

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 07-02-2022

Mødedato Mandag d. 07. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Karina Knobelauch, Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 7. februar 2022.....	3
Genbehandling - Godkendelse af mødedatoer i 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU.....	4
Udmøntning af midler til opfølgning på analyse af Kildemosen - SU.....	5
Intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland - SU.....	7
Orientering om status på Kildemosen - SU.....	9
Status på udviklingsarbejde i Samsø Køkken - SU.....	10
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 7. februar 2022.....	12
Meddelelser fra formanden - 7. februar 2022.....	13
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 7. februar 2022.....	14
Øvrige meddelelser - 7. februar 2022.....	15
Lukket: Meddelelser fra formanden - 7. februar 2022.....	16
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 7. februar 2022.....	17
Lukket: Øvrige meddelelser - 7. februar 2022.....	18

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden - 7. februar 2022

S2021-6238

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 7. februar 2022.

Punkt 22: Genbehandling - Godkendelse af mødedatoer i 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU

S2021-6052

Problemstilling

Genbehandling vedr. fastsættelse af mødedatoer i 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Kommunalbestyrelsen har på deres møde den 25. januar godkendt deres mødeplan for 2022. De besluttede at deres møder i andet halvår rykkes en uge i forhold til 1. udkast til mødekalender, som har dannet grundlag for beslutning omkring mødedatoer i 2022 i Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Kommunalbestyrelsen opfordrer i deres beslutning til at De stående udvalg og Økonomiudvalget genbehandler egen mødeplan, så den er afstemt med Kommunalbestyrelsens, således at de sager der skal videre til Kommunalbestyrelsens behandling kan ske i et sammenhængende forløb.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Tilrettet udkast til forslag til mødedatoer i 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.
2. Tilrettet udkast til forslag til mødedatoer i 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med tilføjelser.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at tilrettet udkast til forslag til mødedatoer i 2022 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalgets mødedatoer skal fastsættes én gang årligt.

Tilrettet udkast til forslag til mødekalender for 2022 er vedhæftet som bilag.

Bemærk at det kun er mødekalenderen for andet halvår der er ændret i forhold til 1. udkast som Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på deres møde den 11. januar.

Temadrøftelser:

Forslaget indebærer at der forud for hvert ordinært udvalgmøde vil være en temadrøftelse, som vil vare 1 time. Herefter følger ordinært møde.

Dialogmøder med Seniorrådet:

De fire årlige dialogmøder med Seniorrådet afholdes fra kl. 16.00 - 17.15 i henhold til beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. januar.

Udvalgets dialogmøder med Seniorrådet afholdes på Samsø Rådhus.

Årligt dialogmøde med foreninger og tilskudsmodtagere:

Dato for afholdelse af udvalgets årlige dialogmøde med foreninger og tilskudsmodtagere er foreslået med udgangspunkt i, at foreninger og tilskudsmodtagere på dette tidspunkt ofte vil have afholdt generalforsamling, og dermed sandsynligvis også have et regnskab og budget, som kan indsendes til forvaltningen.

De årlige dialogmøder med foreninger og tilskudsmodtagere afholdes fra kl. 15.00 -16.30 som udgangspunkt ½ time til hver. På de tidspunkter udgår temadrøftelserne. Dette i henhold til beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. januar.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Ingen bemærkninger.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Tilrettet forslag til mødeturnus 2022 - møder i Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 23: Udmøntning af midler til opfølgning på analyse af Kildemosen - SU

S2022-613

Problemstilling

Som opfølgning på den afsluttede analyse af Plejecenter Kildemosen og dertil afsatte midler på 250.000, forelægger Forvaltningen afledt handleplan med forslag til økonomi til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Handleplanen med forslag til økonomi til opfølgning på analysen af Plejecenter Kildemosen godkendes
- 2: Handleplanen med forslag til økonomi til opfølgning på analysen af Plejecenter Kildemosen godkendes med bemærkninger.
- 3: Handleplanen med forslag til økonomi til opfølgning på analysen af Plejecenter Kildemosen sendes tilbage til Forvaltningen til yderligere belysning.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at handleplanen med forslag til økonomi til opfølgning på analysen af Plejecenter Kildemosen godkendes. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med overførsler den 31.04.2019, at oprette en udviklingspulje på 1 mio. kr. til Kildemosen, samt en uddannelsespulje på 500.000 kr. Efter udmøntningen af disse var der 141.000 kr. i frie midler tilbage i udviklingspuljen, som Kommunalbestyrelsen besluttede at udmønte til en ekstern analyse af Kildemosen. Derudover blev der ved budget 2021 afsat 250.000kr. til opfølgning af analysen.

Analysen af Kildemosen blev igangsat af rådgivningsvirksomheden BDO i november 2020, men blev forsinket grundet corona. BDOs arbejde er løbende blevet kvalificeret af den nedsatte styregruppe, der bestod af leder, forvaltningschef samt en række medarbejdere på Kildemosen.

Analysens resultater blev præsenteret på Social- og Kulturudvalgsmødet d. 25.05.2021, hvorefter styregruppen blev nedlagt. I stedet oprettedes en implementeringsgruppe, der skulle arbejde med at effektuere den handleplan der blev udarbejdet i forbindelse med analysen. Social- og Kulturudvalget godkendte i juni 2021 at udmønte de 250.000kr. til opfølgning på analysen til implementeringsgruppen med en bemærkning om, at handleplanen inklusiv økonomi skulle forelægges til beslutning. Derudover skal implementeringsgruppen fremlægge regnskab for udvalget efter udmøntningen er fuldendt.

Implementeringsgruppen består af følgende medlemmer: Forvaltningschef, leder af Kildemosen, Tillidsrepræsentant, Arbejdsmiljørepræsentant, Centersygeplejerske samt en repræsentant fra hvert hus på Kildemosen. Gruppen har indtil nu arbejdet med at få udfyldt handleplanen, samt at nedsætte arbejdsgrupper for hvert punkt i bilaget. De nedsatte arbejdsgrupper består af ledere og medarbejdere fra alle faggrupper på Kildemosen og andre afdelinger i Forvaltningen, og disse skal arbejde konkret med de målsætninger som gruppen har sat sig for i handleplanen.

I handleplanen (se bilag) ligger der også et forslag til de økonomiske prioriteringer i handleplanen. Implementeringsgruppen er allerede lykkedes med rigtig mange elementer i planen, som ikke har krævet midler. Samtidig er der andre områder som vil kræve dette.

I den vedlagte handleplan fremgår det i sidste boks, hvordan implementeringsgruppen foreslår at afsætte midlerne til at arbejde med handleplanen. Derudover kan man se hvordan arbejdsgrupperne fordeler sig, hvilke mål de har og hvilke aktiviteter de skal iværksætte. På hvert møde i implementeringsgruppen er det hensigten, at arbejdsgrupperne skal opdatere den resterende gruppe på status for deres arbejde.

Økonomi og personale

Efter udmøntningen af de 250.000, vil midlerne til opfølgning på den eksterne analyse være endeligt udmøntet. Forvaltningen vil vende tilbage med et regnskab til orientering, når midlerne er brugt.

Tidligere beslutninger

24.06.2020, KB-sag nr. 541: Godkendelse af udmøntning af resterende frie midler i udviklingspulje til Kildemosen - SKU-ØU-KB

25.05.2021, KB-sag nr. 733: Afrapportering på ekstern analyse af Kildemosen

08.06.2021, SKU-sag nr. 669: Udmøntning af pulje til opfølgning på ekstern analyse af Kildemosen - SKU

Dialog og høringer

Implementeringsgruppen har udarbejdet forslaget til handleplanen med økonomi, og er derfor høringspart til sagen.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Handleplan for implementeringsstyregruppe

Punkt 24: Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland - SU

S2022-432

Problemstilling

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte 13. december 2021 et forslag til intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland. Udkastet til intensionspapir er videresendt til politisk behandling i de midtjyske kommuner med henblik på godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes.
2. Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes med bemærkninger.
3. Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for social-, sundhed- og beskæftigelse indstiller, at intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

I Sundhedsaftalen 2019-2023 (vedlagt) mellem kommunerne, regionen og almen praksis i den midtjyske region indgår en fælles investering i forebyggelse af en række prioriterede indsatsområder. Rygning var den første fælles prioritering herunder, mens den næste fælles prioritering er tværsektorielle indsatser vedrørende overvægt.

Overvægt er en stigende udfordring i samfundet, hvor flere og flere borgere lever med moderat og svær overvægt. Svær overvægt er ofte forbundet med flere samtidige sundhedsmæssige udfordringer, stigmatisering, mobning og diskrimination. For den enkelte borger kan svær overvægt derfor have en lang række konsekvenser ift. trivsel, sundhed og sygelighed.

Af *Hvordan Har Du Det* befolkningsundersøgelsen fra 2017 (udsnit vedlagt) fremgår, at næsten en halv million midtjyske borgere levede med moderat eller svær overvægt. Andelen af moderat overvægtige varierer i kommunerne fra 37 % i f.eks. Norddjurs og Skive til 29 % i Aarhus. Ift. børn viser en undersøgelse fra Statens Institut for Folkesundhed fra 2020 fx, at 14 % af de børn, der starter i skole i dag, lever med overvægt, og allerede i 14-15-års alderen er det hver femte af de midtjyske unge, der lever med overvægt.

På Samsø var det i 2017 32 % af befolkningen, der var moderat overvægtige, hvilket ikke er en signifikant højere andel end i resten af Region Midtjylland. Til gengæld var andelen af svært overvægtige i Samsø Kommune i 2017 signifikant større sammenlignet med hele Region Midtjylland, hvor andelen af svært overvægtige varierede fra 21 % i f.eks. Norddjurs, Skive og på Samsø til 11 % i Aarhus.

Sundhedskoordinationsudvalget peger i intensionspapiret på en fælles målsætning om at reducere andelen af børn og unge med overvægt og svær overvægt i Midtjylland i løbet af de næste 5-10 år. Børn og unge vælges som fælles fokus, da de udgør en særlig målgruppe i forebyggelsen af udviklingen i overvægt over tid - hvor vaner ofte grundlægges med risiko for at bære dem med ind i voksenlivet og til næste generation. Forebyggelse af overvægt blandt børn og unge vil derfor også bidrage til at forebygge overvægt i voksenlivet og forebygge overvægt i næste generation af børn og unge. For at nå målsætningen igangsættes fire spor, som overordnet handler om:

- Udgangspunkt i nuværende indsatser - hvad gør vi i dag?
- Borgernes perspektiv
- Videns- og dataopbygning
- Videndeling og spredning af indsatser, der viser god effekt.

Målsætningen og de fire spor er beskrevet yderligere i forslaget til intensionspapir. Udkastet til intensionspapiret blev godkendt af Sundhedskoordinationsudvalget 13. december 2021. Efter politikens godkendelse i Region Midtjylland og i de 19 midtjyske kommuner træder intensionspapiret i kraft 1. april 2022.

Sundhedskoordinationsudvalgets prioritering af målsætning og indsatser vedr. reduktion af overvægt blandt børn og unge bygger på input fra en tværsektoriel politisk konference om status på Sundhedsaftalen og samarbejde om forebyggelse af overvægt, der blev afholdt 27. september 2021. Det overordnede formål med den politiske konference var at skabe bred politisk opbakning og ejerskab til fokusområdet overvægt på tværs af kommuner, region og almen praksis og at give politisk pejling på den fælles retning.

Den fælles indsats og omsætning af intentionspapiret forankres politisk i Sundhedskoordinationsudvalget og fremadrettet i det nye Sundhedssamarbejdsudvalg. Administrativt forankres indsatsen i Sundhedsstyregruppen. Konkret omsættes den fælles retning i det lokale klynge-samarbejde, hvor Samsø Kommune er en del af Århus-klyngen.

Intentionspapiret beskriver en fælles målsætning, men stiller ikke forslag om konkrete tiltag eller indsatser i de enkelte kommuner. Dette beskrives typisk senere i et udkast til en samarbejdsaftale eller lignende mellem regionen og kommunerne. Når forvaltningen eventuelt modtager et udkast til en samarbejdsaftale vil denne skulle i høring og godkendes af kommunalbestyrelsen.

Økonomi og personale

Intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland har på nuværende tidspunkt ingen økonomiske konsekvenser for Samsø Kommune.

Tidligere beslutninger

27.08.2019, KB-sag nr. 353: Godkendelse af Sundhedsaftale 2019 - 2023 SKU- ØU-KB

Dialog og høringer

Udkast til intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland har været i høring i Samsø Kommunes sundhedsafdeling, der til daglig arbejder med forebyggelse af overvægt blandt børn og voksne. Sundhedsafdelingen var enig i de betragtninger, der er i intentionspapiret, og havde ikke yderligere bemærkninger.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Hvordan har du det 2017 - udsnit om overvægt

Sundhedsaftalen 2019 - 2023

Forslag til intentionspapir overvægt - version til politisk godkendelse i kommuner og region

Punkt 25: Orientering om status på Kildemosen - SU

S2021-5771

Problemstilling

Konstitueret leder af Kildemosen Maria Weisbjerg aflægger mundtlig orientering om status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Orienteringen tages til efterretning.
- 2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har indbudt Konstitueret leder af Plejecenter Kildemosen, til at orientere Social- og Kulturudvalget om nuværende status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

- 23.11.2021, SKU-sag nr. 764, "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
26.10.2021, SKU-sag nr. 752, "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

Dialog og høringer

Der har ikke været høring i forbindelse med udarbejdelsen af sagsfremstillingen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 26: Status på udviklingsarbejde i Samsø Køkken - SU

S2021-1028

Problemstilling

En status på arbejdet med implementering af anbefalinger fra den eksterne analyse af Samsø Køkken forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Kommune fik i juni 2021 udarbejdet en ekstern analyse af Samsø Køkken af rådgivningsvirksomheden Changing Food (vedlagt). Analysen indeholder både kort- og langsigtede anbefalinger for den videre udvikling af Samsø Køkken og realisering af visionen om at bruge flere lokale og økologiske råvarer i kommunens offentlige måltider.

En styregruppe for den eksterne analyse af Samsø Køkken, bestående af repræsentanter fra forvaltningen, Samsø Køkken og Samsø Rederi, har i fællesskab peget på en række udviklingsområder og anbefalinger fra den eksterne analyse, som styregruppen vil arbejde med i 2022-2023. Det drejer sig om:

- 1) Udarbejdelse af en mad- og måltidspolitik for Samsø Kommune
- 2) En prøvehandling for ugentlig servering af friske, varme måltider på Kildemosen
- 3) En samlet model, der skal løse de logistiske og praktiske udfordringer ved bestilling, levering og afhentning af lokale råvarer til brug i Samsøs kommunale køkkener.
- 4) Kompetenceudvikling af personalet i Samsø Køkken, Rådhusets kantine og visse medarbejdere på plejecenter Kildemosen.
- 5) En samtænkning af køkkenfaciliteter, -produktion og -personale med henblik på at opnå stordriftsfordele, optimerede arbejdsgange og skabe synergi mellem de forskellige dele af Samsø Køkken.

Styregruppens anbefaling blev godkendt af Social- og Kulturudvalget 23. november 2021. Siden har styregruppen nedsat en arbejdsgruppe for hver af de fem udviklingsområder. Opdrag og medlemssammensætning af arbejdsgrupperne fremgår af bilag 1.

Styregruppen sætter i 2022 særligt fokus på de første tre områder: mad- og måltidspolitik, prøvehandling om varm mad på Kildemosen og en model, der skal øget brugen af lokale råvarer i de kommunale køkkener.

Der vil også ske en kompetenceudvikling af køkkenpersonalet i 2022, men med Økologisk landsforening og Changing Foods som primære projektledere.

Samsø Kommune ansøgte i september 2021 fællesskab med Changing Food og Økologisk Landsforening en pulje administreret af Fonden for Økologisk Landbrug om midler til kompetenceudvikling af køkkenpersonalet i Samsø Køkken, Samsø Rådhus kantine, børnehaven Rumlepotten og visse medarbejdere på Kildemosen. Projektet, der ledes af økologisk landsforening og Changing Food med bistand fra Samsø Kommune, blev i 2022 tildelt i 835.000 kr. til kompetenceudvikling af medarbejdere i Samsø Køkken.

Forvaltningen har haft et opstartsmøde med projektlederne, og er lige nu ved at fastlægge tidspunkt for et kick-off-arrangement og afholdelse af kurser for medarbejderne. Det er forventningen, at de første hold af kurser gennemføres i april-juni 2022, mens det andet hold gennemføres efter sommerferien 2022. Hele projektet forventes afsluttet primo 2023.

Økonomi og personale

Styregruppen og de kommende arbejdsgruppers indledende arbejde med ovenstående områder har ikke økonomiske konsekvenser.

Når de enkelte handleplaner for hvert område fremlægges, vil disse indeholde relevante økonomiske beregninger med henblik på eventuelle fokuspunkter til kommende budgetproces.

Tidligere beslutninger

- 28.08.2018, KB-sag nr. 170: Punkt fra SF og S: Økologi på Samsø - KB. KB beder forvaltningen om at udarbejde en plan for, hvordan økologi kan indarbejdes i de kommunale institutioner og køkkenet.
- 25.08.2020, KB-sag nr. 557: Rapport om anbefalinger til en omlægning af Samsø Kommunes køkkener til øget forbrug af lokale og økologiske varer - SKU-ØU-KB
- 25.08.2020, KB-sag nr. 558: Godkendelse af udmøntning af udviklingspulje vedrørende Samsø Køkken SKU-ØU-KB. KB beslutter, at anbefalingerne fra den interne rapport skal suppleres af ekstern analyse, der kan understøtte nye initiativer og en langsigtet bæredygtig udvikling af Samsø Køkken.
- 31.08.2021, SKU-sag nr. 711: Præsentation af ekstern analyse af Samsø Køkken - SKU.
- 21.09.2021, SKU-sag nr. 727: Ansøgning til pulje for køkkenomstilling hos Fonden for Økologisk Landbrug - SKU
- 23.11.2021, SKU-sag nr. 776: Status på implementering af anbefalinger for Samsø Køkken - SKU

Dialog og høringer

De fremlagte områder og anbefalinger for den videre udvikling af Samsø Køkken er udarbejdet af styregruppen, der består af repræsentanter fra forvaltningen, Samsø Køkken og Samsø Rederi.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Færdig Analyse Samsø Kommunes Køkken - Changing Food

Bilag 1 - Oplæg til arbejdsgrupper for udviklingsarbejde i Samsø Køkken, feb 2022

Punkt 27: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 7. februar 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Årsplanen tages til efterretning.

Bilag

Årsplan 2022 - SU 7. februar 2022

Punkt 28: Meddelelser fra formanden - 7. februar 2022

S2021-6238

Beslutning

Formanden orienterer om et møde med aftenvagterne i Kildemosen, patienttransport via Lilleøre og engangsmidler til inventar til Kildemosen (KB-sag 559 - KB-mødet den 25. august 2020).

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 7. februar 2022.

Punkt 29: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 7. februar 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 7. februar 2022

Punkt 30: Øvrige meddelelser - 7. februar 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 7. februar 2022.

Punkt 31: Lukket: Meddelelser fra formanden - 7. februar 2022

S2021-6238

**Punkt 32: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 7.
februar 2022**

S2021-6238

Punkt 33: Lukket: Øvrige meddelelser - 7. februar 2022

S2021-6238