

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2018-2021 d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 13:00

Mødested Uddannelsescentret i Onsbjerg, Tanderupvej 15

Mødedeltagere Ulla Holm, Ruth Lange, Michael Kristensen (Fravær), Søren Wiese, Anita Elgaard Højholt Olesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 21. september 2021.....	3
Temadrøftelse - FGU.....	4
Oprettelse af en stilling som leder af Socialfaglig afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse - SK	5
Ansøgning til pulje for køkkenomstilling hos Fonden for Økologisk Landbrug – SKU.....	7
Beslutning vedrørende ophævelse af stordagplejens midlertidige status - SKU - ØU - KB.....	10
Beslutning om tilskud til godkendte folkeoplysende foreninger i forbindelse med Covid-19 - SKU -	12
Beslutning om støtteerklæring til Søholm Opera - SKU - ØU - KB.....	13
Orientering - Revidering af Seniorrådets forretningsorden - SKU-ØU-KB.....	14
Ny Strategi for sundheds- og psykiatrisenhed i Region Midtjylland – oversigt over indkomne hørings	15
Orientering om Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 21. september 2021.....	17
Efterretningsliste - 21. september 2021.....	18
Meddelelser fra formanden - 21. september 2021.....	19
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 21. september 2021.....	20
Øvrige meddelelser - 21. september 2021.....	21
Lukket: Meddelelser fra formanden - 21. september 2021.....	22
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 21. september 2021.....	23
Lukket: Øvrige meddelelser - 21. september 2021.....	24

Punkt 724: Godkendelse af dagsorden - 21. september 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Punkt 726 flyttes til behandling efter punkt 737, idet udvalget afventer habilitetsvurdering.

Herefter godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 21. september 2021.

Punkt 725: Temadrøftelse - FGU

S2021-4182

Problemstilling

Social- og Kulturudvalget har ønsket en temadrøftelse om den forberedende grunduddannelse (FGU) i Samsø Kommune. Leder af FGU deltager under punktet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Kulturudvalget tager temadrøftelsen om FGU til efterretning.
2. Social- og Kulturudvalget tager ikke temadrøftelsen om FGU til efterretning.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager temadrøftelsen om FGU til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Leder af FGU orienterer udvalget om den aktuelle status samt udvikling af FGU og står til rådighed for at besvare diverse spørgsmål.

Der er afsat 20 minutter til orienteringen og 25 minutter til drøftelse med udvalget.

Den forberedende grunduddannelse er for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU har plads til unges forskellige individuelle kompetencer og har til formål at give eleverne viden, kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt at opnå ufaglært beskæftigelse.

FGU er hovedvejen for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at komme videre. Fælles for eleverne er, at de har brug for en anden vej for at komme i uddannelse eller job. Nogle skal have løftet deres faglige niveau, så de opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse. Andre har brug for at udvikle sig personligt eller socialt.

I et større perspektiv er formålet med FGU at bidrage til, at alle unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse, før de fylder 25 år.

Økonomi og personale

Ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager temadrøftelsen om FGU til efterretning (løsningsmulighed 1).

Punkt 726: Oprettelse af en stilling som leder af Socialfaglig afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse - SKU-ØU-KB

S2021-4093

Problemstilling

Som led i en strategisk prioritering foreslås oprettelse af en ny stilling som leder af Socialfaglig afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Oprettelse af en lederstilling for Socialfaglig afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse godkendes på de vilkår anført under økonomiafsnittet herunder, at der fra 2022 og frem sker en sammenlægning af lederstillingen af Bo- og Aktivitetscentret og lederstillingen af Støtteteamet.
2. Oprettelse af en lederstilling for Socialfaglig afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse godkendes på de vilkår anført under økonomiafsnittet herunder, at der fra 2022 og frem sker en sammenlægning af lederstillingen af Bo- og Aktivitetscentret og lederstillingen af Støtteteamet - med bemærkninger.
3. Sagen tilbagesendes til Forvaltningen til fornyet behandling.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed, og Beskæftigelse indstiller, at oprettelsen af en lederstilling for Socialpædagogisk afdeling i Social, Sundhed og Beskæftigelse godkendes på de vilkår, at der fra 2022 og frem sker en sammenlægning af lederstillingen af Bo- og Aktivitetscentret og leder af Støtteteamet (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Formålet med at samle afdelingerne Støtteteamet og Bo- og Aktivitetscentret er for det første, at udmønte en beslutning fra 04.05.21, hvor Kommunalbestyrelsen godkendte oprettelsen af en stilling som leder af Myndighed/Visitationen ved blandt andet at sammenlægge to eksisterende lederstillinger.

For det andet er det formålet at etablere et nyt stærkt selvstændigt fagområde ved en organisatorisk samling af Støtteteamet, Bo- og Aktivitetscentret. Således er Social, Sundhed og Beskæftigelse opbygget af 8 selvstændige stærke fagområder i en såkaldt linjeorganisation med strategisk kompetent faglig ledelse - med fagligheden som løftestang. Der vil dermed fremover være følgende afdelinger: Job og Borgerservice, Samsø Køkken, Hjemmeplejen, Sygeplejen, Plejecenter Kildemosen, Sundhedsafdelingen, Myndigheden og Socialafdelingen.

Begrundelsen for sammenlægning er primært, at styrke det specialiserede socialområde på det strategiske niveau, styrke den helhedsorienterede og forebyggende indsats på området samt forstærke ledelsen af området ved at kunne tiltrække kompetent ledelseskraft til de kommende udfordringer på området. Der er et behov for at have øget strategisk ledelsesmæssig fokus på helhedsorienterede og sammenhængende livsforløb på tværs af fag og skel, styrkelse af økonomistyringen, styrkelse af det faglige fokus på borgerne, forebyggelse og helhedsorienterede sagsforløb igennem borgernes forskellige livsfaser, styrke tværfaglig ledelse og de ledelsesmæssige dialoger i organisationen, styrke strammere styring af udførelsen af de visiterede opgaver og nedbringe et stigende merforbrug på især det psykiatriske område samt understøtte ambitionerne på almenområderne (reformer af dagtilbud, skoler, arbejdsmarkedet og det sammenhængende sundhedsvæsen). Den kommende leder skal have faglig erfaring med det samlede sociale område herunder lovområdet, have strategisk ledelseserfaringer fra både drift- og udvikling af området og have stærke netværkskompetencer.

Afdelingen består fremover tilsammen af 16 medarbejdere.

Til oplysning er der for tiden to vakante lederstillinger for netop Støtteteamet og Bo- og Aktivitetscentret.

Sammenlægningen har således ingen opsigelseskonsekvenser.

Der er behov for at tilføre en strategisk og faglig stærk driftleder til afdelingen, som refererer direkte til Forvaltningschefen. Lederen vil få ansvar for et budget på cirka 5,7 mio. kr. (4,8 mio. i B&A og 0,9 mio. i Støtteteamet). Der forestår et større ledelsesarbejde umiddelbart efter ansættelsen med at organisere og implementere sammenlægningen af afdelingerne sammen med medarbejderne, udmønte samtlige og nye kvalitetsstandarder på området, som er under revision, herunder at hverdagseffektivere, sikre egenkontrol og overholdelse af budgettet, sikre opfølgning, dokumentation og retssikkerheden hos borgerne samt følge op på tilsynets seneste bemærkninger i Bo- og Aktivitetscentret.

Der har været en medarbejderinvolverende proces både på afdelingsniveau og i Lokal-MED jf principperne om information, drøftelse og anbefaling. Kommentarer til sammenlægningen fra de involverede afdelinger er vedlagt som bilag. Støtteteamet er overvejende imod en sammenlægning. Bo- og Aktivitetscentret er for.

Forvaltningen fastholder forslaget, idet Forvaltningen bemærker, at kommentarerne fra Støtteteamet primært er begrundet i deres seneste erfaringer med ledelsen af deres område herunder delt ledelse, som de benævner det. Forvaltningen

erkender, at den seneste periode på området ledelsesmæssigt har været turbulent. Denne turbulens skal netop stabiliseres ved at tiltrække og ansætte en strategisk kompetent driftleder, som det er argumenteret for ovenfor. En leder som både kan rumme strategisk ledelse i et dynamisk samspil mellem det store og det lille fællesskab. Støtteteamet argumenterer med afsæt i operationel ledelse af det lille fællesskab. Forvaltningen opfatter også Støtteteamets argumentation med afsæt i tiden fra før Corona, hvor Forvaltningen ser en nødvendighed i at tænke frem i forhold til kommende udfordringer. Forvaltningen vil sigte mod at tage højde for de bekymringer, som medarbejderne i Støtteteamet giver udtryk for ved blandt andet, at se på muligheden for at styrke området yderligere ved for eksempel en daglig faglig koordinator, der kan varetage de pædagogiske timer "på gulvet". Der vil efterfølgende være en medinddragende proces, hvad angår den kommende ansættelse af den nye leder.

Økonomi og personale

Den socialfaglige lederstilling vil rent udgiftsmæssigt ligge på et niveau på ca. 600.000 kr. om året (inkl. pension). Den socialfaglige lederstilling kan finansieres inden for det nuværende budget i Støtteteamet og Bo- og Aktivitetscenteret. Sammenlægningen af de to eksisterende lederstillinger i Støtteteamet og Bo- og Aktivitetscenteret betyder, at der bliver frigjort 400.000 kr. i Social, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen til lederstillingen i Myndighed jf. KB den 25-05-2022 sag 728.

Finansieringen medfører en budgetomplacering fra hovedkonto 5 til hovedkonto 6 i 2022 og fremover på 400.000 kr.

Tidligere beslutninger

Kommunalbestyrelsen d. 25-05-2021, Sagsnr. 728.

Dialog og høringer

Støtteteam og Bo- og Aktivitetscenterets høringssvar er vedhæftet sagen som bilag.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Habilitetsvurdering modtaget. Udvalget fandt, at Ulla Holm ikke er inhabil, hvorefter punktet blev behandlet.

Sagen tilbagesendes til Forvaltningen til fornyet behandling med følgende kommentarer:

Der ønskes en yderligere belysning af sagen særligt med fokus på de socialfaglige argumenter ved en sammenlægning, hvilke fremtidsperspektiver der er for området og konsekvenserne for den daglige praksis (løsningsmulighed 3).

Bilag

Høringssvar - bo og aktivitetscenteret

høringssvar - støtteteam

Punkt 727: Ansøgning til pulje for køkkenomstilling hos Fonden for Økologisk Landbrug – SKU

S2021-1028

Problemstilling

Jf. Retningslinjer for projekter med ekstern finansiering i Samsø Kommune foreslår forvaltningen, at Samsø Kommune i fællesskab med Rådgivningsvirksomheden Changing Food og Økologisk Landsforening søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Kulturudvalget godkender, at Samsø Kommune søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine under de vilkår, der er anført under "Økonomi og Personale".

2: Social- og Kulturudvalget godkender, at Samsø Kommune søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine, under de vilkår, der er anført under "Økonomi og Personale" med bemærkninger.

3: Social- og Kulturudvalget afviser, at Samsø Kommune søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine under de vilkår, der er anført under "Økonomi og Personale".

Indstilling: Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget godkender, at Samsø Kommune søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine under de vilkår, der er anført under "Økonomi og Personale" (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har afsat 54 millioner kroner over en fireårig periode til at understøtte og videreudvikle en fortsat markedsbaseret udvikling af økologien i Danmark. Midlerne, der administreres af Fonden for Økologisk Landbrug, er udmøntet i en række puljer med særligt fokus bl.a. en pulje til kompetenceudvikling af køkkenpersonale i landets professionelle køkkener. Vedlagt til orientering er bilag 1 vedr. puljens formål, indsatsområder og tildelingskriterier.

Økologisk omstilling af professionelle køkkener har til formål at højne økologiprocenten i de mange daglige måltider, der serveres i landets professionelle køkkener.

Midlerne afsættes til kompetenceudvikling af køkkenpersonale og tilknyttede medarbejdere med fokus på viden om bæredygtig produktion af måltider, De officielle Kostråd, madspild og sæson. Formålet er endvidere at udbrede Det Økologiske Spisemærke, som medvirker til vedligehold og udvikling af økologien i køkkenerne på længere sigt.

Rådgivningsvirksomheden Changing Food, der i juli 2021 har udarbejdet den eksterne analyse af Samsø Køkken, har foreslået, at Samsø Kommune i samarbejde med dem og Økologisk Landsforening laver en fælles ansøgning til puljen for køkkenomstilling.

Høj køkkenfaglighed fremhæves i den eksterne analyse af Samsø Køkken, som en forudsætning for en vellykket omlægning til et madkoncept baseret på friske lokale og økologiske råvarer. Som en tværgående løsning på den korte bane anbefales det derfor, at produktionsmedarbejdere i Samsø Kommunes Køkken skal gennemgå et forløb med kompetenceudvikling i form af kurser med fokus på Inspiration til sæsons grøntsager og grønne retter, Inspiration til diætmad, Smag og sensorik, "Værtskabskursus for plejen" og Forståelse for økologi. Tildelte puljemidler vil helt eller delvist kunne dække udgifterne til denne kompetenceudvikling af medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine.

Changing Food har erfaring med at søge lignende puljer, bl.a. i forbindelse med den økologiske omlægning af de offentlige køkkener i Københavns Kommune, Aarhus Kommune, Horsens Kommune (ældreområdet), Lejre Kommune, Bornholm samt på Ærø, hvor de har drevet et projekt med henblik på at omlægge til økologi, og sikre et tættere samarbejde på tværs af de forskellige typer af køkkener.

Changing Food vurderer, at Samsø Kommune med afsæt i det politiske ønske om øget brug af økologiske og lokale råvarer, og det forarbejde, der allerede er gjort i forbindelse med den eksterne analyse af Samsø Køkken, har gode forudsætninger for at få tildelt puljemidler.

Changing Food og Økologisk Landsforening anslår, at der vil blive søgt om puljemidler i omegnen af 500.000-600.000 kr. men understreger, at det præcise beløb først står klart, når den fulde projektering af omlægningsprojektet inkl. proces og økonomi ligger færdig.

Et udkast til projektansøgning foreligger endnu ikke. Henset til puljens ansøgningsfrist den 21. oktober 2021 kl. 12 kan selve projektansøgningen ikke nå at blive forelagt til politisk godkendelse. Kommunens udgifter til projektansøgningen fremgår under "Økonomi og Personale".

Changing Food og Økologisk Landsforening vil være tovholdere på hele projektet. De vil stå for udarbejdelse af puljeansøgning, dvs. den fulde projektering af omlægningsprojektet inkl. proces og økonomi samt udvikling og planlægning af alle projektskridt skitseret nedenfor:

1. Kick off: Indledende møde med projektstyregruppe. Opstartsarrangement for køkkener, der skal skabe fælles engagement og forståelse for projektet.
2. Kortlægning med henblik på målrettet kompetenceudvikling: Datadreven analyse af hvilke områder der er særligt brug for kompetenceudvikling baseret på indkøbsdata. Lokal kortlægning af institutioner med registrering af produktion, serverede måltider madspild mm
3. Involvering af lokalt erhvervsliv, restauranter, kokke, lokale ildsjæle mm. Rekruttering af lokale trænere til lokal kompetenceudvikling og fastholdelse.
4. Train the trainers: Kompetenceudvikling af lokale grønne omlægningsagenter. Dette forløb vil bestå af oplæring i de økologiske omlægningsprincipper, ernæringsbehov for målgruppen. Samt forståelse for målgruppernes forskellighed i kultur og madpræferencer.
5. Central Kompetenceudvikling: Køkkenpersonalet undervises i forståelse for økologi samt i de økologiske omlægningsprincipper baseret på resultater fra kortlægningen. Undervisning sammensættes og tilrettelægges på baggrund af de deltagende køkkener udgangspunkt. Desuden laves der fyraftensmøder for plejepersonale og pædagogisk personale, hvor der er fokus på værtskab og forståelse for den økologisk forandring.
6. Lokal kompetenceudvikling: Opfølgning på central kompetenceudvikling målrettet individuelle køkkener forhold.
7. Det økologiske spisemærke: Oplysning og hjælp til ansøgningsproces.
8. Kommunikation: Formidling af resultater, succeser mm.

Økonomi og personale

Fonden for Økologisk Landbrug giver ikke midler til frikøb af køkkenpersonale, hvorfor Samsø Kommune skal afholde udgifter i forbindelse med eventuel vikardækning i forbindelse med kursusafholdelse (jf. bilag side 8). Forvaltningen og Samsø Køkken estimerer, at vikardækning i forbindelse med kursusafholdelse vil være en omkostning på 35.190 kr.

Vikarforbrug	Samsø Køkken	Rådhus Kantine	Kildemosen
Personale	Vikar 26 timer/ugen i 20 dage	Intern vikar/afløser 29 timer ekstra om ugen til i 10 dage	4 vikarer 7 timer/dagen i en dag
Estimeret forbrug pr. afdeling	kr. 17.664,40	kr. 12.581,36	kr. 4.944,80
Estimeret forbrug samlet			kr. 35.190,56

Omkostningerne til Changing Foods arbejde med at skrive puljeansøgning vil være indregnet i projektets budget såfremt det tildeles midler. Hvis projektet ikke tildeles midler vil udgiften til Changing Foods arbejde være på 40.000 kr. ekskl. moms. Denne udgift kan dækkes af tilbageværende midler i den pulje, der blev afsat til en ekstern analyse af Samsø Køkken.

Bliver projektet ikke tildelt puljemidler vil Samsø Kommune stadig have den fulde projektering af omlægningsprojektet inkl. proces og økonomi på skrift fra selve ansøgningen. Forvaltningen har dermed et godt udgangspunkt for på egen hånd at planlægge en lignende kompetenceudvikling af medarbejderne i Samsø Kommune.

Tidligere beslutninger

- 28.08.2018, KB-sag nr. 170: Punkt fra SF og S: Økologi på Samsø - KB. KB beder forvaltningen om at udarbejde en plan for, hvordan økologi kan indarbejdes i de kommunale institutioner og køkkener.
- 25.08.2020, KB-sag nr. 557: Rapport om anbefalinger til en omlægning af Samsø Kommunes køkkener til øget forbrug af lokale og økologiske varer - SKU-ØU-KB
- 25.08.2020, KB-sag nr. 558: Godkendelse af udmøntning af udviklingspulje vedrørende Samsø Køkken SKU-ØU-KB. KB beslutter, at anbefalingerne fra den interne rapport skal suppleres af ekstern analyse, der kan understøtte nye initiativer og en langsigtet bæredygtig udvikling af Samsø Køkken.
- 31.08.2021, SKU-sag nr. 711: Præsentation af ekstern analyse af Samsø Køkken - SKU.

Dialog og høringer

Forslaget om at ansøge puljen til køkkenomstilling har været i høring i styregruppen for den eksterne analyse af Samsø Køkken, der består af repræsentanter fra forvaltningen, Samsø Køkken og Samsø Rederi. Styregruppens medlemmer bakker alle op om forslaget om at ansøge puljen.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget godkender, at Samsø Kommune søger puljemidler til finansiering af kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Samsø Køkken og Rådhusets Kantine under de vilkår, der er anført under "Økonomi og Personale" (løsningsmulighed 1). ??

Bilag

Bilag 1 - Pulje for køkkenomstilling - Fonden for Økologisk Landbrug

Punkt 728: Beslutning vedrørende ophævelse af stordagplejens midlertidige status - SKU - ØU - KB

S2021-4203

Problemstilling

Der skal tages stilling til ophævelse af stordagsplejens status som midlertidigt tilbud.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Stordagplejens status som midlertidigt tilbud ophæves, og stordagplejen bliver en del af Samsø Kommunes dagplejetilbud.
2. Stordagplejens status som midlertidigt tilbud ophæves, og stordagplejen bliver en del af Samsø Kommunes dagplejetilbud. Med bemærkninger.
3. Stordagplejens status som midlertidigt tilbud ophæves ikke. Status som midlertidigt tilbud fastholdes.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at stordagplejens status som midlertidigt tilbud ophæves, og stordagplejen bliver en del af Samsø Kommunes dagplejetilbud (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

I juni 2021 udsendte forvaltningen en undersøgelse omkring forældres ønske til organisering af dagplejen. Undersøgelsen blev udsendt til forældre, som havde børn fra 0-3 års alderen opskrevet i institutionssystemet.

Undersøgelsen viste, at der overvejende er ønske om at bibeholde den nuværende organisering af pasningstilbud i form af både hjemmedagpleje og stordagpleje.

I dag består dagplejen på Samsø af ni hjemmedagplejere og én stordagpleje (med tre medarbejdere). Fra 1. januar 2022 består, grundet ophørt orlov, dagplejen af 10 hjemmedagplejere og én stordagpleje (med tre medarbejdere).

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående to beregninger på baggrund af antal helårsbørn og et estimeret antal tilflyttere.

I beregning 1 passes børnene udelukkende i hjemmedagpleje.

I beregning 2 passes børnene dels i de eksisterende hjemmedagplejere og dels i stordagplejen.

Beregninger for Dagplejen 2021			
Børn pr. hjemmedagplejer:	3,5		
Kendte børn i 2021:	43		
Estimerede tilflyttere (børn):	1		
Samlede antal børn i 2021:	44		
Beregning	Antal hj. dagpl.	Antal stordagpl.	Total
1) Af antallet af hjemmedagplejere uden stordagpleje:	12,6	0	12,6

2) Af antallet af hjemmedagplejere med 1 stordagpleje:	9,7	3	12,7
--	-----	---	------

Ovenstående kapacitetsberegning er beregnet ud fra, at hver dagplejer passer 3,5 helårsbørn. Dette for at give plads til medarbejdernes ferier, sygdom, uddannelse og andre hændelser, der kræver gæstepasning.

I realiteten kan vi ikke overholde denne retningslinje, da otte hjemmedagplejere passer fire børn hver (herved udløser gæstepasning 5. barns tillæg).

I stordagplejen er gæstepasning ikke nødvendigt. De ti børn, der er indskrevet her, vil fortsat kunne passes i tilbuddet, hvis en medarbejder er fraværende.

For at undersøge kapacitetsbehovet i relation til pasningsgarantien har forvaltningen indhentet det aktuelle antal indskrevne børn i dagplejen (ikke helårsbørn) samt det kendte antal af p.t. indmeldte og udmeldte børn. Dette for at undersøge, hvor mange pladser, der er behov for i dagplejen måned for måned. Se bilag.

Ud fra indhentede data kan det konkluderes, at antallet af børn er stabilt, og at den nuværende kapacitet inklusiv stordagplejen kan opfylde pasningsgarantien. Ligeledes henvises til undersøgelsen omkring forældres ønske til organisering af dagplejen (KB. 24.08.21, punkt 782: Beslutning om opfølgning på undersøgelse af dagplejen), hvor i det fremgår, at der er et overvejende ønske om at bibeholde valgmuligheden mellem hjemmedagpleje og stordagpleje.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

KB. 24.08.21, punkt 782: Beslutning om opfølgning på undersøgelse af dagplejen

KB. 02.03.21 punkt 666: Evaluering af kapaciteten i dagplejen.

SKU. 24.11.20 punkt 536: Valg af fremgangsmåde ved evaluering af dagplejen.

KB. 10.11.20 punkt 606: Orientering om den igangværende proces i forbindelse med evaluering af dagplejen.

KB. 27.08.19 punkt 354: Evaluering af stordagplejerne.

KB. 11.12.18 punkt 237: Beslutning om oprettelse af stordagpleje.

Dialog og høringer

Høringssvar fra dagplejens forældrebestyrelse udleveres ved møde i Social- og Kulturudvalget tirsdag den 21. september 2021.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget indstiller, at stordagplejens status som midlertidigt tilbud ophæves, og stordagplejen bliver en del af Samsø Kommunes dagplejetilbud (løsningsmulighed 1).

Bilag

Høringssvar fra dagplejens forældrebestyrelse

Bilag_Børnetal

Punkt 729: Beslutning om tilskud til godkendte folkeoplysende foreninger i forbindelse med Covid-19 - SKU - ØU - KB

S2021-4184

Problemstilling

Foranlediget af den ekstraordinært svære situation for foreningslivet i 2021 i henhold til Covid-19 foreslår forvaltningen muligheden for, ligesom i 2020, at fastholde tilskuddet til de godkendte folkeoplysende foreninger for 2021, og at forvaltningen enten udbetaler tilskud efter de angivne tal fra året før Covid-19 eller efter de aktuelle tal. Alt efter hvilket år, der opnår det højeste tilskud.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forvaltningens forslag om muligheden for i år at fastholde tilskuddet til de godkendte folkeoplysende foreninger for 2021 godkendes. Dertil godkendes det, at forvaltningen enten udbetaler tilskud efter de angivne tal fra året før Covid-19 eller efter de aktuelle tal. Alt efter hvilket år, der opnår det højeste tilskud.
2. Forvaltningens forslag godkendes ikke.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller at, forvaltningens forslag om muligheden for i år at fastholde tilskuddet til de godkendte folkeoplysende foreninger for 2021 godkendes, og at det dertil godkendes, at forvaltningen enten udbetaler tilskud efter de angivne tal fra før Covid-19 eller efter de aktuelle tal. Alt efter det år, der opnår det højeste tilskud (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Kommune udbetaler årligt tilskud til Samsøs godkendte folkeoplysende foreninger, herunder Samsø Aftenskole. Det samske foreningsliv er i 2021 fortsat påvirket af Covid-19. Covid-19 har bl.a. medført, at en del af foreningerne har oplevet fald i antallet af medlemmer, og at foreningsaktiviteter har måttet aflyses. Dette vil påvirke de oplysninger, som foreningerne skal angive i deres årlige ansøgninger om medlems- og lokaletilskud, og dermed betyde et lavere økonomisk tilskud til foreningerne.

I henhold til ovenstående foreslår forvaltningen derfor muligheden for fastholde tilskuddene for 2021, og at forvaltningen enten vil udbetale tilskud efter de angivne tal fra året før Covid-19 eller efter de aktuelle tal. Dette for at sikre at alle foreninger, uanset om de i 2021 har oplevet fald eller stigning i antal medlemmer eller aktiviteter, får så stor økonomisk hjælp som muligt fra Samsø Kommune.

Forvaltningen foreslår følgende proces: I år skal foreningerne angive de vanlige oplysninger, som de plejer i ansøgningerne om medlems- og lokaletilskud. Ud fra ansøgningerne vil forvaltningen beregne dette års tilskud. Herefter vil forvaltningen sammenligne dette års tilskud med tilskuddet fra før Covid-19. Forvaltningen vil derefter udbetale tilskud efter det år, som opnår det højeste tilskud.

Økonomi og personale

Der er i budgettet for 2022 ikke ændret i bevillingerne til godkendte folkeoplysende foreninger, hvorved forslaget derfor kan rummes i budgettet.

Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 741-2020-7639, pkt. 622. Beslutning om tilskud til godkendte folkeoplysende foreninger i forbindelse med Covid-19.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og kulturudvalget indstiller til godkendelse, at Forvaltningens forslag om muligheden for i år at fastholde tilskuddet til de godkendte folkeoplysende foreninger for 2021 godkendes.

Det indstilles yderligere til godkendelse, at forvaltningen enten udbetaler tilskud efter de angivne tal fra året før Covid-19 eller efter de aktuelle tal. Alt efter hvilket år, der opnår det højeste tilskud (løsningsmulighed 1).

Punkt 730: Beslutning om støtteerklæring til Søholm Opera - SKU - ØU - KB

S2021-4183

Problemstilling

Der skal tages stilling til fremsendte støtteerklæring til Søholm Opera.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Støtteerklæringen til Søholm Opera godkendes.
2. Støtteerklæringen til Søholm Opera godkendes. Med bemærkninger.
3. Støtteerklæringen til Søholm Opera godkendes ikke.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at støtteerklæringen til Søholm Opera godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Søholm Opera arbejder på at etablere et lokalt kultur- og koncerthus samt permahave.

Den 22. juni 2021 havde Søholm Opera foretræde for Kommunalbestyrelsen i Samsø Kommune. I forlængelse af dette har Søholm Opera anmodet Samsø Kommune om en støtteerklæring.

Samarbejdet med Søholm Opera er en mulighed for at styrke en række lokalpolitiske indsatser og initiativer inden for områderne kultur, bosætning, turisme og sundhed. Forvaltningen for Børn, Unge og Kultur har udarbejdet en støtteerklæring, som hermed fremsendes til politisk drøftelse og beslutning (se bilag).

Økonomi og personale

Såfremt støtteerklæringen medfører et konkret samarbejde vil en bevilling medtages i fremtidig budgetlægning.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere være behandlet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget indstiller, at støtteerklæringen til Søholm Opera godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Støtteerklæring til Søholm Opera

Punkt 731: Orientering - Revidering af Seniorrådets forretningsorden - SKU-ØU-KB

S2021-3990

Problemstilling

Efter konstitueringen af Samsø Kommunes nye Seniorråd, har der været en proces med at revidere rådets forretningsorden.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: SKU-ØU-KB tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: SKU-ØU-KB tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: SKU-ØU-KB tilbagesender sagen til Forvaltningen til yderligere belysning.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at SKU-ØU-KB tager orienteringen til efterretning. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Jævnfør Seniorrådets vedtægter § 7 udfærdiger og vedtager Rådet selv sin Forretningsorden for mødernes afholdelse. Forretningsordenen er vedlagt som bilag og blev godkendt på Seniorrådets møde den. 03.08.2021.

I forbindelse med konstitueringen af det nye Seniorråd, har der været et ønske om at gennemgå forretningsordenen og vedtægter med henblik på revidering af begge. Mødeformen er blandt andet blevet ændret, med henblik på at Seniorrådet har fast sekretærstøtte fra Forvaltningen på deres egne møder. Seniorrådet har således mulighed for at fokusere på deres opgave.

Seniorrådet har besluttet følgende ændringer i forretningsordenen:

- At medlemmer kan sætte sager på dagsordenen senest 5 dage før mødet, fremfor 8 dage førhen.
- Økonomiafsnittet er blevet yderligere specificeret i forretningsordenen, så der er overensstemmelse mellem Seniorrådets vedtægter og forretningsorden.

Økonomi og personale

Den ændrede forretningsorden har ingen konsekvens for kommunens økonomi

Tidligere beslutninger

Kommunalbestyrelsen d. 29.08.2017, sagsnr. 849.

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

741_2017_18236_Forretningsorden_for_Seniorraadet_i_Samsoe_Kommune

Punkt 732: Ny Strategi for sundheds- og psykiatrhuse i Region Midtjylland – oversigt over indkomne høringsvar - SKU

S2021-4036

Problemstilling

Samsø Kommune afgav i april 2021 et høringsvar til Strategi for Sundheds- og Psykiatrhuse udarbejdet af Region Midtjylland.

Til orientering forelægges et samlet overblik over de indkomne høringsvar, en oversigt over eventuel opfølgning på pointerne i de enkelte høringsvar samt den endelige Strategi for Sundheds- og Psykiatrhuse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Kulturudvalget tager strategien og overblik over de indkomne høringsvar til efterretning.

2: Social- og Kulturudvalget tager strategien og overblik over de indkomne høringsvar til efterretning med bemærkninger.

Indstilling: Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager strategien og overblik over de indkomne høringsvar til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte i juni 2021 Strategi for sundheds- og psykiatrhuse, der skal sætte pejlemærkerne for den fremtidige udvikling af sundhedshusene i Region Midtjylland.

Strategien omfatter alle sundhedshuse, herunder Samsø Sundheds- og Akuthus og regionale sundhedshuse i kommunale sundhedshuse. Formålet med sundhedshuse er at tilbyde borgerne helhedsorienterede sundhedsløsninger, som er tættere på deres bopæl og bidrager til mere tilgængelige og sammenhængende tilbud.

Strategien er udarbejdet af en regional styregruppe. Der er løbende blevet givet input til strategien bl.a. gennem en faglig workshop med repræsentation af alle hospitalsenheder i Region Midtjylland samt kommunale repræsentanter. Derudover er der blevet givet input i regi af Sundhedsstyregruppen.

Samsø Kommune afgav i april 2021 et høringsvar, til Region Midtjyllands Strategi for Sundheds- og Psykiatrhuse. Region Midtjylland har nu kvitteret for de indkomne høringsvar og fremsendt en oversigt, hvori de kommenterer på pointerne i de enkelte kommuner og organisationers høringsvar.

Region Midt har kommenteret på to pointer i Samsø Kommunes høringsvar:

1. Samsø Kommune efterspurgte konkrete bud på det nødvendige samarbejde mellem region, kommuner og praksissektor. Region Midt svarer at dette er adresseret i strategien, bl.a. på side 8, hvor det fremgår at Region Midtjylland vil Invitere til et tættere og forpligtende samarbejde for at skabe synergi på tværs af aktørerne med det formål at sikre en helhedsorienteret tilgang til patienten fx via fælles charter.

2. Samsø Kommune pointerede i sit høringsvar at man ønsker fortsat udvikling af Samsø Sundheds- og Akuthus særligt ift. digitale løsninger og specialistrådgivning. Denne bemærkning tager Region Midt med i den videre implementering af strategien og den lokale dialog om videreudviklingen af Samsø Sundhed- og Akuthus.

Økonomi og personale

Strategi for Sundheds- og Psykiatrhuse har ingen konsekvens for kommunens økonomi.

Tidligere beslutninger

SKU 13. april 2021 pkt. 623: Høring af udkast til strategi for Sundheds- og Psykiatrhuse i Region Midtjylland.

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager strategien og overblik over de indkomne høringssvar til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

Strategi for sundheds- og psykiatrhuse

Oversigt over høringssvar

Kvittering for høringssvar - Strategi for sundheds- og psykiatrhuse

Punkt 733: Orientering om Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 21. september 2021

S2020-8233

Problemstilling

Forvaltningerne Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur forelægger efter udvalgets møde den 31. august 2021 en opdateret årsplan til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning.
2. Den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning med bemærkninger.

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller at årsplanen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 12. maj 2020 godkendte udvalget forvaltningernes forslag om en årsplan for udvalget. Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsorden.

Forvaltningerne har efter udvalgets møde den 31. august 2021 opdateret årsplanen for 2021.

Den opdaterede årsplan er vedhæftet som bilag.

Økonomi og personale

Ingen bemærkninger.

Tidligere beslutninger

SKU 12. maj 2020, punkt 427 - Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

ÅRSPLAN FOR 2021 til SKU 21.09.2021

Punkt 734: Efterretningsliste - 21. september 2021

S2018-9849

Problemstilling

Forvaltningscheferne for henholdsvis Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 21. september 2021.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Efterretningslisten tages til efterretning.

Forvaltningscheferne for henholdsvis Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager efterretningslisten til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningscheferne for henholdsvis Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 21. september 2021.

Økonomi og personale

Ingen bemærkninger.

Tidligere beslutninger

Ingen bemærkninger.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og kulturudvalget tager efterretningslisten til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

Orientering om ny forsøgsbekendtgørelse med tre nye forsøg som følge af aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen

Punkt 735: Meddelelser fra formanden - 21. september 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen

Formandens orientering blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 21. september 2021.

Punkt 736: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 21. september 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen
Ingen trufne formandsbeslutninger.

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 21. september 2021.

Punkt 737: Øvrige meddelelser - 21. september 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Michael Kristensen
Ingen øvrige meddelelser.

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 21. september 2021.

Punkt 738: Lukket: Meddelelser fra formanden - 21. september 2021

S2018-4014

**Punkt 739: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 21.
september 2021**

S2018-4014

Punkt 740: Lukket: Øvrige meddelelser - 21. september 2021

S2018-4014