

REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 12-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 17:30

Mødested Samsø Rådhus, Kantinen, Søtofte 10

Mødedeltagere Per Urban Olsen, Anita Elgaard Højholt Olesen, Philipp Cerny, Peter Askjær, Lene Christensen, Morten Øster Kristensen, Søren Wiese, Ulla Holm, Michael Kristensen, Helle Hansen, Robert V. Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2026.....	3
Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB.....	4
Seminar om samspillet i kommunalbestyrelsen - KB.....	5
Beslutning om oprettelse af busarbejdsgruppe - ØU - KB.....	6
Bemyndigelse til kreditkort - ØU - KB.....	8
Ligestillingsredegørelse 2025 – ØU-KB.....	9
Juniormesterlæreordningen - BU-ØU-KB.....	10
Pasning af sommerbørn i kommunale dagtilbud - BU - ØU - KB.....	12
Samsø Flyveplads - forslag til arbejde med Multifunktionshangar - TU-ØU-KB.....	14
Punkt fra Det Konservative Folkeparti: Nedsættelse af et midlertidigt § 17, stk. 4 udvalg: Afklaring	16
Punkt fra Socialistisk Folkeparti - Oprettelse af et opaveudvalg ift. Kildemosen - KB.....	18
DPO'ens årsberetning 2025 - KB.....	19
Efterretningsliste - 12. maj 2026.....	21
Meddelelser fra borgmesteren - 12. maj 2026.....	22
Øvrige meddelelser - 12. maj 2026.....	23
Lukket: Samsø Rederi – Fremtidig afløserfærge til Sælvig-Hou ruten - ØU - KB.....	24
Lukket: Køb af jord til Heliport - ØU - KB.....	25
Lukket: Øvrige meddelelser - 12. maj 2026.....	26

Punkt 120: Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2026

S2025-1928

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 12. maj 2026.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Godkendt.

Punkt 121: Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB

S2025-1399

Problemstilling

Ankestyrelsen har meddelt, at bestemmelsen i styrelsesvedtægtens § 17, stk. 5, ikke er i overensstemmelse med vederlagsbekendtgørelsen og derfor ikke kan godkendes. Bestemmelsen skal slettes, hvilket kræver ændring af styrelsesvedtægten efter proceduren i styrelseslovens § 2, stk. 2.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kommunalbestyrelsen godkender, at § 17, stk. 5, slettes af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt (1. behandling).
2. Kommunalbestyrelsen godkender ikke forslaget.

Kommunaldirektøren indstiller, at løsningsmulighed 1 godkendes.

Sagsfremstilling

Samsø Kommunes styrelsesvedtægt pr. 1. november 2025 blev vedtaget af kommunalbestyrelsen på møderne den 26. august og den 7. oktober 2025.

Ankestyrelsen har efterfølgende i brev af 12. december 2025 (bilag 1) gjort opmærksom på, at styrelsesvedtægtens § 17, stk. 5, hvorefter vederlæggelse ophører efter tre måneders uafbrudt forfald, ikke er i overensstemmelse med § 31, stk. 1, i vederlagsbekendtgørelsen. Efter bekendtgørelsen ophører vederlag allerede efter én måneds uafbrudt fravær.

Ankestyrelsen kan derfor ikke godkende styrelsesvedtægten i dens nuværende form og har anmodet kommunen om at ændre vedtægten, således at den bringes i overensstemmelse med gældende ret. Ankestyrelsen har i den forbindelse peget på, at bestemmelsen i § 17, stk. 5, kan udgå helt, idet der i § 17, stk. 1, allerede henvises til den til enhver tid gældende vederlagsbekendtgørelse.

På den baggrund foreslås det, at § 17, stk. 5, slettes af styrelsesvedtægten. Ændringen har karakter af en nødvendig, teknisk rettelse og indebærer ingen materielle ændringer i den politiske organisering eller vederlæggelse ud over det, der allerede følger af vederlagsbekendtgørelsen.

Efter styrelseslovens § 2, stk. 2, og styrelsesvedtægtens § 19, stk. 3, skal ændringer af styrelsesvedtægten behandles på to kommunalbestyrelsesmøder med mindst 6 dages mellemrum. Nærværende sag vedrører 1. behandling.

Økonomi og personale

Ændringen vurderes ikke at have økonomiske eller personalemæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

26.08.2025, KB-sag nr. 798: Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt grundet oprettelse af og udpegning til sundhedsråd

07.10.2025, KB-sag nr. 822: Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt grundet oprettelse af og udpegning til sundhedsråd

Dialog og høringer

Der har ikke været foretaget høringer.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Det godkendes ved 1. behandling, at styrelsesvedtægten ændres, således at § 17, stk. 5, slettes af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt (løsningsmulighed 1).

Bilag

Samsø Kommunes Styrelsesvedtægt pr. 16.06.2026

Samsø Kommunes Styrelsesvedtægt pr. 1.11.2025, godkendt KB 7.10.2025 med underskrifter

Brev fra Ankestyrelsen

Punkt 122: Seminar om samspillet i kommunalbestyrelsen - KB

S2025-2409

Problemstilling

Drøftelse af planlægning af et seminar for kommunalbestyrelsen med fokus på samspillet i kommunalbestyrelsen faciliteret af en ekstern konsulent.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forvaltningen engagerer en ekstern konsulent til et seminar med fokus på samarbejde/spilleregler

Sekretariatschefen indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen drøftede på mødet den 27. januar muligheden for et seminar, hvor en ekstern konsulent faciliterer en drøftelse af samspillet og samarbejdet i kommunalbestyrelsen. Det blev besluttet, at der ikke var behov for et seminar; det blev i drøftelserne nævnt, at beslutningen kunne genovervejes, hvis behovet ændrede sig. Der er nu et politisk ønsket om en fornyet drøftelse af planlægning af et seminar.

Muligheden, der skal drøftes, er et seminar, hvor fokus rettes på, hvordan kommunalbestyrelsesmedlemmerne samarbejder f.eks. ved at fastlægge fælles spilleregler.

Til at eksemplificere muligt indhold i et sådant seminar er nedenfor en beskrivelse fra Komponent.

Samarbejdet i kommunalbestyrelsen

Et velfungerende samarbejde er fundamentet for gode beslutninger og tillid fra borgerne. Få et skræddersyet forløb, der sætter spot på samarbejdskultur, tillid og politisk arbejdsfællesskab med respekt for jeres virkelighed og rolle som byråd. Samarbejdet i kommunalbestyrelsen handler om jeres indbyrdes tillid og relationer til hinanden samt villigheden til at tage hensyn til forskellige interesser. At arbejde aktivt med samarbejdet på tværs af byrådet giver fremdrift, understøtter jeres resultatskabelse og vække tillid blandt borgerne.

Det kan være svært som enkeltmedlem at dagsordenssætte en drøftelse af samarbejdet og det relationelle. Komponent hjælper med afsæt i velafprøvede metoder.

Hvornår og hvorfor I arbejder med samarbejdet er ikke så vigtigt. Nogle byråd tager drøftelsen oven på en svær konstituering for at komme godt fra start, andre for at forebygge et skred i den forkerte retning. Endelig løber nogle byråd ind i udfordringer undervejs i valgperioden og får behov for at rette op på en u hensigtsmæssig debatkultur.

I et skræddersyet format arbejder vi med de dele af samarbejdet, som I har behov for. Det kan handle om professionel uenighedskultur, samarbejdet med forvaltningen, tonen mellem jer, herunder på de sociale medier, blik for forskellige politikerroller osv.

Formen kan være inspirationsoplæg, interview, evaluering, temamøde, sparring eller lign., og resultatet kan udmønte sig i nyt eller revideret kodeks for samarbejde, revision af delegationsplan eller præcisering af interne vejledninger om mødeledelse.

Økonomi og personale

Der er et årligt budget på det politiske område; budgettet anvendes primært til deltagelse i KL's topmøder.

Tidligere beslutninger

27.1.2026, KB-sag nr. 54: Seminar for kommunalbestyrelsen

9.12.2025, KB-sag nr. 864: Opstart af ny Kommunalbestyrelse

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Forvaltningen engagerer en ekstern konsulent til et seminar med fokus på samarbejde/spilleregler (løsningsmulighed 1).

Punkt 123: Beslutning om oprettelse af busarbejdsgruppe - ØU - KB

S2026-1205

Problemstilling

Beslutning om genetablering busarbejdsgruppe, herunder eventuelt udpegning af tre kommunalbestyrelsesmedlemmer til busarbejdsgruppen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Busarbejdsgruppe oprettes
2. Tre - eller et andet antal - medlemmer af busarbejdsgruppen udpeges blandt kommunalbestyrelsesmedlemmerne
3. Sagen sendes retur til forvaltningen til fornyet behandling

Kommunaldirektøren indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen nedsatte den 27. januar 2015 en arbejdsgruppe, der skulle arbejde med organisering og køreplaner på busområdet, den såkaldte busarbejdsgruppe. Arbejdsgruppen bestod af tre kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 23. januar 2018 at fortsætte arbejdsgruppen i uændret form i den efterfølgende kommunalbestyrelsesperiode, hvorimod det i den seneste periode blev besluttet 25. januar 2022 at nedlægge den.

Der skal tages stilling til om busarbejdsgruppen skal genetaberes.

Busarbejdsgruppen har fungeret som bindeled mellem forvaltning, trafikselskab, kommunalbestyrelsen og passagerer. I den rolle har den indstillet sager om den kollektive trafik og relaterede emner for Økonomiudvalget.

Ansvarsområdet har omfattet:

- Buskørsel
- Taxakørsel
- Turistbuskørsel
- Telebuskørsel
- Offentlig servicetrafik (lægekørsel, handicapkørsel, genoptræningskørsel)

Sagerne har omfattet:

- Behovsanalyse
- Køreplaner
- Materiel
- Logistik og bestilling af kørsel
- Retningslinjer for kørsel
- Information, kommunikation og borgermøder
- Sommerbuskørsel

Arbejdsgruppen har mødtes efter behov med forvaltningen og Samsø Bus og er blevet indkaldt af borgmesteren. Da busarbejdsgruppen blev etableret, var det kommunale trafikselskab i form af Samsø Bus i en opstartsfasen. Da man besluttede at nedlægge busarbejdsgruppen, var en af overvejelserne, at trafikselskabet nu var i vanlig drift. Da der fremadrettet forestår store beslutninger på området i form af udbud og omstilling til eldrift, skal Kommunalbestyrelsen vurdere, om det er hensigtsmæssigt at genetablere en busarbejdsgruppe.

Såfremt kommunalbestyrelsen ønsker, at busarbejdsgruppen skal genetaberes, skal der udpeges tre - eller et andet antal - kommunalbestyrelsesmedlemmer til arbejdsgruppen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

23.1.2018, KB-sag nr. 53: Beslutning om fortsættelse af busarbejdsgruppen, herunder evt. valg af 3 kommunalbestyrelsesmedlemmer til busarbejdsgruppen

25.1.2022, KB-sag nr. 48: Busarbejdsgruppen (beslutning om nedlæggelse af busarbejdsgruppen)

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Det anbefales, at busarbejdsgruppen genetableres (løsningsmulighed 1), og at Kommunalbestyrelsen udpeger tre af kommunalbestyrelsesmedlemmerne til arbejdsgruppen (løsningsmulighed 2).
Det præciseres, at Kommunalbestyrelsen ved behov løbende kan indkaldes til temamøder efter Busgruppens vurdering.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Busarbejdsgruppen genetableres.

Per Urban Olsen, Helle Hansen og Philipp Cerny blev udpeget.

Punkt 124: Bemyndigelse til kreditkort - ØU - KB

S2026-1225

Problemstilling

Forvaltningen anmoder om at stillingen 'salgssupporteren' ved Samsø Rederi bliver bemyndiget til at få et kommunalt kreditkort.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Bemyndigelsen til kreditkort til salgssupporteren for Samsø Rederi godkendes.
 2. Bemyndigelsen til kreditkort til salgssupporteren for Samsø Rederi godkendes med bemærkninger.
 3. Sagen sendes retur til fornyet behandling.
- Økonomichefen indstiller, at der gives bemyndigelse til kreditkort til salgssupporteren for Samsø Rederi (Løsningsmodel 1).

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal godkende de stillinger, som er berettiget til at få et kommunalt kreditkort. Der er tale om ganske få stillinger, hvor der skal være et udpræget behov for et kreditkort af arbejdsmæssige årsager. I Samsø Rederi er der opstået behov for at tilføje en yderligere stilling til de godkendte stillinger.

Salgssupporteren ved Samsø Rederi er blandt andet ansvarlig for at opdatere og vedligeholde billetbooking- og betalingssystemer ved Samsø Rederi, således at kunderne altid opkræves korrekt i de forskellige salgskanaler (websalg, kiosksalg, gatesalg) og således at betalingerne rent faktisk indbetales til rederiet.

I forbindelse med nye versioner af - og ændringer i - billetbooking- og betalingssystemer er det ofte nødvendigt at teste om konkrete transaktioner i kiosk (betalingsautomaterne i venterum) og gates (til biler) fungerer som de skal.

Disse tests gennemfører salgssupporteren i dag ved hjælp af sit eget private kreditkort, hvilket dels indebærer, at salgssupporteren har egne penge ude at svømme og dels indebærer, at udlæggene skal refunderes af økonomiafdelingen. For at undgå ovenstående ulemper foreslås, at salgssupporteren udstyres med personligt kreditkort til ovenstående formål. Der er tale om beskedne beløb pr. transaktion. I det nuværende bilag til kasse- og regnskabsregulativ vedr. "VisaDankort til indkøb over Internettet og betaling af mindre udlæg" er den generelle trækningsgrænse fastlagt til 20.000 kr., og det er rederiets vurdering, at testbeløbene vil holde sig langt under den generelle trækningsgrænse.

Økonomi og personale

Der er ikke økonomiske konsekvenser forbundet med bemyndigelsen, når der ses bort fra et mindre oprettelsesgebyr ved banken.

Tidligere beslutninger

05.10.2021 KB-809 Bemyndigelse til kreditkort - ØU - KB

19.08.2014 KB-187 Godkendelse af oprettelse af VisaDankort samt forretningsgang vedr. brug - ØU - KB

Dialog og høringer

Der er foretaget afstemmende dialog mellem økonomiafdelingen og Samsø Rederi om håndtering af kreditkort.

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Det indstilles, at der gives bemyndigelse til kreditkort til salgssupporteren for Samsø Rederi (Løsningsmodel 1).

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Bilag

retningslinjer kreditkort

Punkt 125: Ligestillingsredegørelse 2025 – ØU-KB

S2026-973

Problemstilling

Godkendelse af indberetning af kønssammensætning i chefgruppen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Ligestillingsredegørelsen godkendes
2. Godkendelse af ligestillingsredegørelsen delegeres til forvaltningen ved ligelig kønssammensætning i chefgruppen
3. Godkendelse af ligestillingsredegørelsen delegeres til økonomiudvalget ved ligelig kønssammensætning i chefgruppen

Sekretariatschefen indstiller, at ligestillingsredegørelsen godkendes (løsningsmulighed 1), og godkendelse af ligestillingsredegørelsen delegeres til forvaltningen ved ligelig kønssammensætning i chefgruppen (løsningsmulighed 2).

Sagsfremstilling

I henhold til ligestillingsloven skal blandt andet kommunerne indberette kønssammensætning i øverste ledelsesorgan, det vil sige chefgruppen i Samsø Kommune. Siden seneste indberetning er der sket en forenkling, så indberetningen sker hvert andet år, mod tidligere årligt, og alene omhandler det øverste ledelsesorgan, mod tidligere flere ledelseslag og flere spørgsmål/aspekter.

Indberetningen sker for 2025, og det er således chefgruppen pr. 31. december, der skal indberettes om. Frist for indberetning er den 31. maj 2026.

En ligelig sammensætning af kvinder og mænd skal forstås som en fordeling på mindst 40 pct. af det ene køn og 60 pct. af det andet køn. Der er i chefgruppen en ligelig kønssammensætning. Da der er en ligelig kønssammensætning, skal Samsø Kommune ikke opstille måltal eller udarbejde en politik for kønssammensætning i de øverste ledelsesniveauer.

Kommunalbestyrelsen er ikke omfattet af lovgivningen, hvilket er grunden til, at der er krydset 'nej' ved spørgsmål 2.1. Med den forenkede indberetning er der således tale om en ganske kort og helt faktuel indberetning. Forvaltningen foreslår i forlængelse heraf, at kompetencen til at foretage indberetningen delegeres til forvaltningen i de tilfælde, hvor kønssammensætningen er ligelig. Ved en ikke-ligelig sammensætning vil indberetningen blive fremlagt til politisk behandling, da der i så fald skal besluttes måltal og politik.

Økonomi og personale

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

23.5.2024, KB-sag nr. 343: Ligestillingsredegørelse 2023

24.1.2026, KB-sag nr. 253: Ligestillingsplan - ØU - KB

25.8.2020, KB-sag nr. 556: Godkendelse af ligestillingsredegørelse for 2020 - ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Hoved-MED får årligt en status på kommunens egen ligestillingsplan, hvor der redegøres udvikling og status for flere målsætninger end kønslig ligestilling; denne orientering, der senest skete i januar 2026, træder i stedet for en eventuel inddragelse i ligestillingsredegørelsen.

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Det indstilles, at ligestillingsredegørelsen godkendes (løsningsmulighed 1), og at godkendelse af ligestillingsredegørelsen delegeres til forvaltningen ved ligelig kønssammensætning i chefgruppen (løsningsmulighed 2).

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Bilag

Forslag til ligestillingsredegørelse 2025 - Samsø Kommune

Punkt 126: Juniormesterlæreordningen - BU-ØU-KB

S2026-960

Problemstilling

Fra skoleåret 2025/26 skal alle skoler tilbyde juniormesterlære til eleverne i 8. og 9. klasse. Af bekendtgørelsen for juniormesterlære fremgår der en række opgaver til kommunalbestyrelsen som i denne sagsfremstilling foreslås uddelegeret til hhv. forvaltningen samt skolelederen på Samsø Skole.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. At Børne- og Kulturudvalget uddelegerer punkt 1,2,3,5,6 og 7 til forvaltningen og punkt 4 til skolelederen på Samsø Skole.
2. At Børne- og Kulturudvalget uddelegerer punkt 1 - 7 til forvaltningen.

Forvaltningschefen indstiller at Børne- og Kulturudvalget uddelegerer punkt 1,2,3,5,6 og 7 til forvaltningen og punkt 4 til skolelederen på Samsø Skole (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Formålet med juniormesterlære er, at elever i 8. og 9. klasse kan afslutte folkeskolen med en mere praktisk orienteret skolegang, der kombinerer undervisning i folkeskolen i mindst fagene dansk og matematik med praktik i virksomheder eller praktiske undervisningsforløb.

Det er skolens leder der tilrettelægger juniormesterlære. Tilrettelæggelsen indebærer beslutning om, hvilke fag, emner m.v., der udover dansk og matematik indgår i ordningen, og på hvilke dage praktik og praktisk undervisningsforløb skal foregå. Forvaltningen foreslår derfor at kompetencen til at føre tilsyn med praktikken delegeres til skolens leder.

Juniormesterlære på Samsø Skole

På Samsø Skole har man valgt en organisering omkring elevernes stamklasse. Det betyder, at juniormesterlæreelever fortsætter i egen klasse med undervisning tre dage pr. uge og praktik 2 dage pr. uge. Eleverne modtager som minimum undervisning i fagene dansk og matematik, men det tilstræbes, at eleverne også modtager undervisning i engelsk og fysik/kemi. For elever i 8. klasse vil der desuden være undervisning i et praktisk/musisk fag.

Juniormesterlæreordningen er fra skoleåret 2025/26 blevet tilbudt til elever i 8. og 9. klasse ud fra ovenstående beskrivelse, men der har ikke været elever der har benyttet sig af ordningen.

I bekendtgørelsen om juniormesterlære er kommunalbestyrelsen ansvarlig for:

1. At tilbyde praktiske undervisningsforløb jf. bekendtgørelse om juniormesterlære kapitel 3, til elever der ikke har en godkendt praktikplads i en virksomhed
2. At fastsætte en frist for, hvornår en elev senest skal have tilmeldt sig juniormesterlære for at have krav på at deltage i ordningen i 8. eller 9. klasse i det pågældende skoleår.
3. At fastsætte en frist for, hvor sent i 9. klasse elever i juniormesterlæreordningen har krav på at kunne overgå til den almindelige undervisning med henblik på at afslutte 9. klasse med folkeskolens afgangseksamen i det pågældende skoleår.
4. At føre tilsyn med, at praktikken lever op til den godkendte praktikaftale
5. I samarbejde med en institution jf. folkeskolelovens §9a stk. 4, at planlægge de praktiske undervisningsforløb med et indhold, der lever op til §1
6. At indgå driftsoverenskomster om praktiske undervisningsforløb med en institution for erhvervsrettet uddannelse eller med en institution for forberedende grunduddannelse, jf. folkeskolelovens § 9 a, stk. 6.
7. At føre tilsyn med de, at de praktiske undervisningsforløb, der varetages i henhold til driftsoverenskomster på en institution

Forvaltningen foreslår at punkterne 1,2,3,5,6 og 7 delegeres til forvaltningen og punkt 4 til skolelederen på Samsø Skole.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Der er med Budget 2026 afsat DUT-midler i Folkeskolens Kvalitetsprogram i 2026 og overslagsårene.

Disse midler vil som udgangspunkt udgøre den nødvendige finansiering.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet.

Dialog og høringer

Sagen er drøftet med Skolelederen af Samsø Skole og Samsø Skoles uddannelsesvejleder.

Beslutning på Børne- og Kulturudvalget 20-04-2026

Børne- og Kulturudvalget indstiller, at punkt 1,2,3,5,6 og 7 uddelegeres til forvaltningen og punkt 4 til skolelederen på Samsø Skole (løsningsmulighed 1).

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Indstillingen fra Børne- og Kulturudvalget anbefales godkendt.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Indstillingen fra Børne- og Kulturudvalget godkendt.

Bilag

Praktikaftale_Juniormesterlære

Bekendtgørelse juniormesterlære

Punkt 127: Pasning af sommerbørn i kommunale dagtilbud - BU - ØU - KB

S2026-961

Problemstilling

Der skal tages stilling til, om Samsø Kommune fremover tilbyder pasning til børn med dansk statsborgerskab der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt ophold, og om der fremadrettet skal gives en økonomisk kompensation til dagpleje og børnehave svarende til den kommunale medfinansieringsdel.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Børn af vandrende arbejdstagere tilbydes garanteret plads i et alderssvarende dagtilbud inden for normal åbningstid. Der stilles krav om indkøringsperiode på lige fod med samske børn. Forældrebetalingen er den samme som for samske forældre. Praksis igennem en årrække har været, at disse børn er blevet tilbudt pasning med kompensation for dagpleje/institution. Praksis har ikke været drøftet principielt i forvaltningen, og har ikke tidligere været forelagt et politisk udvalg. Der tilføres, jvf 'pengene følger barnet', 10.630 kr. pr barn i dagpleje og 7.663 kr. pr barn i børnehave.
2. Børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold tilbydes ikke pasning jf. dagtilbudsloven. Praksis igennem en årrække har været, at disse børn er blevet tilbudt pasning med kompensation for dagpleje/institution. Praksis har ikke været drøftet principielt i forvaltningen, og har ikke tidligere været forelagt et politisk udvalg.
3. Børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold tilbydes pasning. Der stilles krav om indkøringsperiode på lige fod med samske børn. Forældrebetalingen udgør 13.507 kr. for en dagplejeplads og 9.737 kr. for en børnehaveplads - svarende til den samlede pris for en dagtilbudsplads.

Forvaltningschefen indstiller, at børn af vandrende arbejdstagere tilbydes garanteret plads i et alderssvarende dagtilbud inden for normal åbningstid. Der stilles krav om indkøringsperiode på lige fod med samske børn. Forældrebetalingen er den samme som for samske forældre og der tilføres, jvf 'pengene følger barnet', 10.630 kr. pr barn i dagpleje og 7.663 kr. pr barn i børnehave. (Løsningsmulighed 1) Desuden indstiller forvaltningschefen til at børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold tilbydes ikke pasning jf. dagtilbudsloven (Løsningsmulighed 2).

Sagsfremstilling

På Samsø oplever vi hvert år en række henvendelser om pasning af "sommerbørn".

Begrebet dækker typisk to grupper:

1. Børn med dansk statsborgerskab (turister), som er bosat udenfor Samsø, ofte udenlandsdanskere uden folkeregisteradresse på øen, og kan dermed betegnes som turister og andre personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold i Danmark.
2. Børn af vandrende arbejdstagere, som ofte ikke har dansk CPR-nummer eller varigt ophold i kommunen.

Jf. udlændingeloven §2, stk. 1 har EU/EØS-statsborgere har ret til indrejse (med pas) og ret til ophold uden opholdstilladelse i tre eller seks måneder, hvis de er arbejdssøgende.

EU-borgere med arbejde i Danmark, som bor i et andet EU/EØS-land, har ret til ydelser efter dagtilbudsloven. Retten til ydelser udspringer ikke af bopæl, men af udlændinges status som vandrende arbejdstagere. Derfor har vandrende arbejdstagere med beskæftigelse i Danmark ret til et dagtilbud, uanset om det har bopæl i Danmark.

Turister og andre personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold i Danmark, herunder udenlandsdanskere, er ikke omfattet af retten til ydelser efter dagtilbudsloven.

Pasning af børn med kortvarigt ophold indebærer specifikke pædagogiske og økonomiske forhold for dagpleje og børnehave.

Pædagogiske forhold

Børn uden dansksproglige forudsætninger har behov for sproglig understøttelse og en indkøringsperiode. Ved ophold af kort varighed er der begrænset tid til opbygning af relationer og deltagelse i fællesskabet, hvilket erfaringsmæssigt kræver øget opmærksomhed og ressourcer fra det pædagogiske personale i opstartsperioden.

Økonomiske forhold

Indskrivning af børn med kortvarigt ophold medfører en nettoudgift for Samsø Kommune, da kommunen afholder udgifterne til pladsen uden mulighed for tilskud eller refusion. Børnene indgår i normeringen og kan samtidig have behov for ekstra ressourcer ved opstart.

Antallet af børn med kortvarigt ophold har de seneste år ligget på omkring 5 årligt. I indeværende år har forvaltningen aktuelt kendskab til 3 børn af vandrende arbejdstagere og 2 børn med dansk statsborgerskab, som opholder sig på øen i

forbindelse med turisme eller andet lovligt kortvarigt ophold. Perioden børnene er indskrevet er ca. 3 måneder.

Økonomi og personale

Pladstype	Samlet pris pr. md.	Forældrebetaling	Kommunal finansiering (til institutionerne)
Dagpleje	13.507 kr.	2.877 kr.	10.630 kr. mindre pr. md.
Børnehave	9.737 kr.	2.074 kr.	7.663 kr. mindre pr. md.

Alle børn (inklusiv sommerbørn) registreres i daginstitutionsprogrammet, hvilket automatisk udløser den kommunale andel til institutionerne/Dagplejen. Dette sker efter det nuværende princip om 'Pengene følger Barnet', som er gældende for alle de børn der passes på Samsø.

Såfremt der opkræves en takst svarende til den kommunale andel for 'Børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold', så vil der være tale om en reel indtægt der forbedrer den kommunale økonomi. Da der ikke er afsat en pulje til ændringerne i forbindelse med 'Pengene følger Barnet', så er der ikke tale om en decideret besparelse, men en mindreudgift. 'Børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold' er en ren kommunal nettoudgift, da hverken forældre eller børn tælles med i udligning eller indgår i skattegrundlaget.

Hvis der er tale om søskende, så vil der være den såkaldte søskenderabat, som er halv pris på forældrebetalingen på det billigste tilbud betalt af Samsø Kommune. En 5. barns pasning udløser en ekstrabetaling til dagplejeren (ren kommunal udgift) på 606 kr. pr. dag. Dette er gældende for alle børn.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

I forbindelse med udarbejdelse af sagen har forvaltningen været i dialog med Ærø Kommune, Langelands Kommune samt Hedensted Kommune. I alle tre kommuner gives udtryk for, at pasning af "sommerbørn" ikke er noget de har praksis for, da man ikke passer "sommerbørn".

Sagen er udarbejdet i dialog med leder af dagplejen og leder af børnehaverne.

Beslutning på Børne- og Kulturudvalget 20-04-2026

Børne og Kulturudvalget indstiller, at børn af vandrende arbejdstagere tilbydes garanteret plads i et alderssvarende dagtilbud inden for normal åbningstid. Der stilles krav om indkøringsperiode på lige fod med samske børn.

Forældrebetalingen er den samme som for samske forældre og der tilføres, jvf 'pengene følger barnet', 10.630 kr. pr barn i dagpleje og 7.663 kr. pr barn i børnehave (Løsningsmulighed 1). Desuden indstiller Børne- og Kulturudvalget til at børn med dansk statsborgerskab, der opholder sig på øen som turister eller som personer med lovligt kortvarigt og midlertidigt ophold tilbydes ikke pasning jf. dagtilbudsloven (Løsningsmulighed 2).

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Indstillingen fra Børne- og Kulturudvalget anbefales godkendt.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Indstillingen fra Børne- og Kulturudvalget godkendt.

Punkt 128: Samsø Flyveplads - forslag til arbejde med Multifunktionshangar - TU-ØU-KB

S2025-1579

Problemstilling

Oplæg med visioner for en Multifunktionshangar på Samsø Flyveplads.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Samsø Kommune giver som grundejer fuldmagt til, at undersøge mulighederne for en Multifunktionshangar.
2. Samsø Kommune giver som grundejer afslag til, at arbejde videre med mulighederne for en Multifunktionshangar.
3. Sagen sendes retur til forvaltningen.

Chefen for Teknisk Forvaltning indstiller, at Samsø Kommune som grundejer giver fuldmagt til at undersøge mulighederne for en Multifunktionshangar (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Den daglige leder af Samsø Flyveplads fremlægger en vision inklusiv en konkret skitse for en Multifunktionshangar. En nærmere beskrivelse af idegrundlaget inklusiv visionerne ses i bilag 1.

Bilag 2 og 3 viser en visualisering og et skitseforslag til selve bygningen.

Arealet er kommunalt hvorfor Samsø Kommune skal godkende, at der kan arbejdes videre med et projektforslag.

Ydermere skal finansieringsmulighederne afklares - om der kan skabes et økonomisk grundlag for at etablere (bygge) en sådan hangar. Udvikling af projektet og finansieringen ligger ved Samsø Flyveplads at afklare.

Forvaltningen arbejder sideløbende på en revision/opdatering af den nuværende aftale om drift af flyvepladsen (fra 2002) og tilsvarende for forpagtningen af de nu ekstensiverede arealer (som også er fra 2002).

Begge disse aftaler danner baggrund for den daglige drift af flyvepladsen inklusiv den samlede økonomi. For nuværende er økonomien presset, da den både skal dække udgifter til den daglige ledelse, renovering og vedligeholdelse af bygninger og arealpleje.

Forvaltningen forventer at kunne fremlægge en samlet sagsfremstilling med fornyelse af de 2 aftaler og den fremtidige økonomi inden sommerferien 2026.

I forhold til en mulig etablering af en Multifunktionshangar, så skal der gøres opmærksom på, at hele arealet ligger i Stauns Fjord fredningen, hvilket naturligt kræver en godkendelse fra Fredningsnævnet til en ny hangar. Den nye hangar vil være 4 gange større end den nuværende. Forvaltningen vil derfor gøre opmærksom på, at det kan blive svært - men måske ikke umuligt - at etablere en ny og større hangar.

Forvaltningen vil sammen med Samsø Flyveplads gerne undersøge mulighederne for en sondering med Fredningsnævnet om mulighederne, dog med forbehold for, at Fredningsnævnet først vil udtale sig når der foreligger et konkret projekt.

Økonomi og personale

Det er Samsø Flyveplads der står for udvikling og nærmere beskrivelse af projektet og en undersøgelse af finansieringsmuligheder via fonde.

For nuværende koster driften af Samsø Flyveplads ca. 200.000 kr. årligt. Dette beløb skal både dække aflønning af den daglige leder og løbende vedligeholdelsesudgifter. Beløbet kan ikke dække den nødvendige vedligeholdelse og der er en del udstyr, som trænger til udskiftning/fornyelse. Der er fra flyvepladsens side et ønske om flere midler til den samlede drift af flyvepladsen.

Den nuværende aftale om drift af Samsø Flyveplads fra 2002 skal fornys og godkendes politisk. Forvaltningen forventer at fremlægge en sag inden sommer 2026.

Det må derfor forventes, at en fremtidig drift bliver dyrere end den nuværende. En ny Multifunktionshangar vel også kræve yderligere driftsmidler.

Tidligere beslutninger

14.01.2026 TU sag.nr. 13: Samsø Flyveplads - status på arealer og drift - TU

10.12.2024 KB sag.nr. 678: Ekstensivering af arealer ved Samsø Flyveplads - TU-ØU-KB

Dialog og høringer

Forvaltningen er løbende i dialog med Samsø Flyveplads.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 22-04-2026

Udvalget indstiller, at Samsø Kommune som grundejer giver fuldmagt til, at undersøge mulighederne for en Multifunktionshangar (Løsningsmulighed 1).

Beslutning på Økonomiudvalget 05-05-2026

Teknik- og Miljøudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Teknik- og Miljøudvalgets indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Samsø Flyveplads - Multifunktionshangar - beskrivelse

Bilag 2 - Samsø Flyveplads - Multifunktionshangar - visualisering

Bilag 3 - Samsø Flyveplads - Multifunktionshangar - skitse

Punkt 129: Punkt fra Det Konservative Folkeparti: Nedsættelse af et midlertidigt § 17, stk. 4 udvalg: Afklaring om behovet for en Erhvervschef på Samsø - KB

S2026-1247

Problemstilling

Det Konservative Folkeparti stiller forslag om nedsættelse af et midlertidigt § 17, stk. 4 udvalg for afklaring af behovet for en Erhvervschef på Samsø.

Løsningsmuligheder og indstilling

Der indstilles til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Det Konservative Folkeparti ønsker følgende punkt på dagsordenen til Kommunalbestyrelsens møde tirsdag den 12. maj 2026:

Nedsættelse af et midlertidigt §17 stk. 4 udvalg:

Afklaring af behovet for en Erhvervschef på Samsø

Indledning

Samsø vælger udvikling fremfor afvikling. Men hvad skal der til for at skabe flere arbejdspladser og danne grundlaget for et stigende befolkningstal - eller i det mindste et stop for den nedgang, som har præget øens udvikling de sidste mange år?

Det Samske erhvervsliv er kendetegnet ved få lidt større og en lang række mindre erhvervsvirksomheder. Kommunen er den langt største arbejdsgiver, men kan ikke ses som et fremtidigt lokomotiv for dannelsen af flere nye arbejdspladser.

Alt peger på, at nye arbejdspladser skal skabes i det private erhvervsliv. Hvorledes kan kommunen understøtte en udbygning af det Samske erhvervsliv?

Det skal foreslås, at der nedsættes et hurtigt arbejdende midlertidigt §17 stk. 4 opgaveudvalg med det **overordnede kommissorium:**

- at afdække i hvilket omfang en fuldtidsansat Erhvervschef kan fremme erhvervsudviklingen på Samsø. Beskrive hvilke overordnede fordele og ulemper der ses.
- at beskrive hvorledes en erhvervschef kan understøtte det eksisterende erhvervsliv, så det bedst muligt kan overleve og vokse
- at gøre umiddelbare overvejelser om inden for hvilke brancher, der er mest logik i at rette fokus imod
- at kort beskrive på hvilken måde en erhvervschef kan samarbejde med Erhvervshus Midtjylland og andre logiske samarbejdspartnere
- såfremt opgaveudvalget ikke peger på rekruttering af en erhvervschef, bedes opgaveudvalget anføre hvilke overordnede erhvervstiltag, som så må ses som nødvendige at gennemføre

Opgaveudvalget skal f.eks. bemandes af (max bestå af 11 personer):

- erhvervsorganisationer på Samsø
- politikere
- embedsfolk
- transporterhvervet

Tidsrum:

Opgaveudvalget skal påbegynde sit arbejde snarest muligt. Udvalget skal have afsluttet sit arbejde indenfor fire måneder. Opgaveudvalget har indstillingsret til kommunalbestyrelsen, men ikke beslutningsret.

Der ønskes fremsat et egentligt beslutningsoplæg, hvor kommissorium og bemanding af opgaveudvalget er specificeret nærmere.

Økonomi og personale

Ingen bemærkninger.

Tidligere beslutninger

Ingen bemærkninger.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Forvaltningen udarbejder et forslag til kommissorium for et muligt opgaveudvalg om styrkelse af erhvervslivet med åbenhed om løsningsmuligheder, som fremsendes til Kommunalbestyrelsen via Økonomiudvalget.

Punkt 130: Punkt fra Socialistisk Folkeparti - Oprettelse af et opgaveudvalg ift. Kildemosen - KB

S2026-1250

Problemstilling

Socialistisk Folkeparti stiller forslag om oprettelse af et opgaveudvalg ift. Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

Der indstilles til drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Socialistisk Folkeparti ønsker følgende punkt på dagsordenen til Kommunalbestyrelsens møde tirsdag den 12. maj 2026:

Oprettelse af opgaveudvalg ift Kildemosen

SF ønsker, at der nedsættes et §17 stk. 4 udvalg, som skal arbejde med ændring af de fysiske rammer på Kildemosen, så det kommer til at fremstå som et mere demensvenligt plejehjem

Det vil være oplagt at tage udgangspunkt i det omfattende materiale fra demensteamet, hvor man fremkommer med mange forskellige forslag til at skabe mere demensvenlige rammer på Kildemosen såvel ude som inde, så plejehjemmet bliver bedre og mere hensigtsmæssigt indrettet i forhold til borgere med demens.

Andelen af borgere med demens på plejehjemmet har været stærkt stigende i de sidste mange år. Det er ikke forventningen, at denne udvikling stopper, tværtimod. Der forventes at komme flere demensramte til, hvilket stiller krav til indretningen af plejehjemmet på en helt anden måde, end da man i sin tid opførte plejehjemmet som leve-bo-miljøer. Dengang vægtede man små enheder, hvor beboerne kunne leve i mindre grupper for at fremme fællesskab, tryk og livskvalitet.

Man havde en forventning om, at et af husene kunne rumme borgere med demens. Men i dag har vi den omvendte situation, idet det reelt er et mindretal af beboerne, som ikke er ramt af demensproblematikker. Der har blandt andet været forslag om, hvorvidt man kunne bygge husene sammen to og to for på denne måde skabe mere sammenhæng for både beboere og personale. Således kunne der også skabes nye fællesrum, som kunne udnyttes til mere aktivitet, omsorg og samvær. Dette ville øge livskvaliteten generelt hos beboerne - både borgere med og uden demens. Og det ville være nemmere for de ansatte at hjælpe og støtte hinanden i dagligdagen.

SF ønsker, at udvalget skal arbejde målrettet med at finde frem til de bedste og mest hensigtsmæssige løsninger i forhold til ændringen af de fysiske rammer. Samtidig skal det indgå i analysen, hvordan vi fremtidssikrer plejehjemmet til at kunne rumme det nødvendige antal pladser i forhold til det øgede demografiske pres fra en voksende ældrebefolkning og tilsvarende fremtidssikre de påkrævede lokaliteter og faciliteter til personalet.

Økonomi og personale

Ingen bemærkninger.

Tidligere beslutninger

Ingen bemærkninger.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Forslaget fremsendes til behandling i forvaltningen, som udarbejder en sagsfremstilling til Kommunalbestyrelsen via fagudvalget og Økonomiudvalget.

Punkt 131: DPO'ens årsberetning 2025 - KB

S2026-1134

Problemstilling

Årsrapporten vurderer Samsø Kommunes efterlevelse af databeskyttelsesforordningens bestemmelser samt status for kommunens arbejde med informations- og persondatasikkerhed i 2025.

Løsningsmuligheder og indstilling

Databeskyttelsesrådgiveren indstiller, at databeskyttelsesrådgiverens årsberetning for 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samsø Kommune har i 2025 arbejdet målrettet med informations- og persondatasikkerhed, herunder med implementering og videreudvikling af organisatoriske, tekniske og processuelle foranstaltninger til beskyttelse af personoplysninger. En væsentlig del af kommunens sikkerhedsarbejde i 2025 har været relateret til implementeringen af NIS2direktivet, som omfatter alle kommuner i Danmark. NIS2-direktivet er et opdateret EU-direktiv, der skærper kravene til cybersikkerhed og risikostyring for blandt andet myndigheder. Dette arbejde har haft et udtalt risikobaseret fokus på kommunens samlede sikkerhedsmæssige setup. De metoder og strukturer, der er opbygget i forbindelse hermed, vurderes at udgøre et solidt grundlag for det videre arbejde med persondatabeskyttelse efter databeskyttelsesforordningen.

Databeskyttelsesrådgiverens opgave er at bistå organisationen med implementering og efterlevelse af databeskyttelsesreglerne samt at sikre koordinering af tværgående indsatser inden for informations- og persondatasikkerhed.

I årsrapporten for 2025 er der særligt fokus på følgende områder:

- complianceprocesser
- risikovurderinger og konsekvensanalyser
- organisatorisk sikkerhed
- teknisk sikkerhed
- håndtering af sikkerhedshændelser

Årsrapporten (bilag 1) tager udgangspunkt i KL's årlige baselineanalyse, som Samsø Kommune deltager i. Analysen afdækker kommunernes indsats inden for cyber- og informationssikkerhed, herunder persondatasikkerhed, og baserer sig på ca. 200 spørgsmål. I rapporten er der taget udgangspunkt i de dele af analysen, der har særligt fokus på persondatabeskyttelse og som giver et overordnet billede af kommunens modenhed på området.

Med udgangspunkt i baselineanalysen vurderer databeskyttelsesrådgiveren, at Samsø Kommune i praksis på flere områder er længere fremme, end analysens resultater isoleret set afspejler. Dette hænger blandt andet sammen med, at høje scores forudsætter et omfattende og ressourcetungt dokumentationsarbejde. Prioriteringen har i vidt omfang været rettet mod reel risikoreduktion og implementering af konkrete sikkerhedsforanstaltninger, mens dokumentationen fremadrettet fortsat bør styrkes.

I 2025 er der registreret 11 sikkerhedshændelser, heraf én hændelse, som er anmeldt til Datatilsynet. Der arbejdes systematisk med registrering, opfølgning og forebyggelse af hændelser, og relevante fora orienteres løbende.

Konkluderende kan det anføres, at Samsø Kommune fortsat arbejder målrettet med persondatabeskyttelse, og at udviklingen samlet set bevæger sig i den rigtige retning. Der udestår fortsat et arbejde i organisationen for fuldt ud at leve op til databeskyttelsesreglernes krav, herunder særligt i relation til dokumentation og systematik.

Det foranderlige trusselsbillede og de stigende krav på sikkerhedsområdet betyder samtidigt, at kommunerne løbende mødes af nye og skærpede krav, hvilket stiller krav til en vedvarende prioritering af området.

Økonomi og personale

Årsrapporten giver ikke i sig selv anledning til selvstændige økonomiske eller personalemæssige ændringer.

Tidligere beslutninger

04.03.2025, KB-sag nr. 715, DPO'ens årsberetning 2024

09.04.2024, KB-sag nr. 542, DPO'ens årsberetning 2023

Dialog og høringer

Der har ikke været foretaget dialog eller høring af andre parter.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Databeskyttelsesrådgiverens årsberetning for 2025 tages til efterretning.

Bilag

Punkt 132: Efterretningsliste - 12. maj 2026

S2025-2539

Problemstilling

Kommunaldirektøren forelægger efterretningsliste til mødet den 12. maj 2026.

Løsningsmuligheder og indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Kommunalbestyrelsen tager efterretningslisten til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren forelægger efterretningsliste til mødet den 12. maj 2026.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Efterretningslisten blev taget til efterretning.

Bilag

Tilbage melding på hjemtagelse af patientbefordringen på Samsø

Punkt 133: Meddelelser fra borgmesteren - 12. maj 2026

S2025-1928

Sagsfremstilling

Meddelelser fra borgmesteren på mødet den 12. maj 2026.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Borgmesteren orienterede om:

- deltagelse i borgmestermøde vedr. fælles IT- service 13. april
- deltagelse i møde i KKR 13. april
- deltagelse i møde i Sundhedsrådet 13. april
- deltagelse i møde i bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen 9. april
- aktindsigtsanmodning vedr. omkostninger til indretning af borgmesterkontor
- deltagelse i møde i Havsamarbejdet 20. april
- deltagelse i Borgmesterseminar i Business Region Aarhus 20. april
- henvendelse vedr. asfaltering i Ballen efter kloakering
- årligt velkomstmøde for nye samsinger
- deltagelse i studietur til Bruxelles med KKR-samarbejdet og CDEU's bestyrelse

Punkt 134: Øvrige meddelelser - 12. maj 2026

S2025-1928

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 12. maj 2026.

Aktuel beslutning på Kommunalbestyrelsen 12-05-2026

Peter Askjær og Ulla Holm orienterede om deltagelse i KL's Social- og sundhedspolitiske Forum.

Peter Askjær orienterede om Kommunalbestyrelsens besøg hos Samsø Redningskorps.

Ulla Holm orienterede om møde i Sundhedsrådet.

Punkt 135: Lukket: Samsø Rederi – Fremtidig afløserfærge til Sælvig-Hou ruten - ØU - KB

S2026-1224

Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Punkt 136: Lukket: Køb af jord til Heliport - ØU - KB

S2026-1017

Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Punkt 137: Lukket: Øvrige meddelelser - 12. maj 2026

S2025-1928

Orientering vedr. huslejesag.

Drøftelse vedr. videresendelse af post.

Drøftelse vedr. Kildemosen.

Orientering vedr. miljø sag.