

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 05-09-2022

Mødedato Mandag d. 05. september 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 5. september 2022.....	3
Godkendelse af revideret tidsplan sundhedspolitik – SU – ØU – KB.....	4
Første udkast af Beskæftigelsesplan 2023 - SU.....	5
Beslutning om dialogmøder med foreninger i 2023 - SU.....	6
Revidering af dialogmøder i 2023 - SU.....	7
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 5. september 2022.....	8
Meddelelser fra formanden - 5. september 2022.....	9
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 5. september 2022.....	10
Øvrige meddelelser - 5. september 2022.....	11
Lukket: Meddelelser fra formanden - 5. september 2022.....	12
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 5. september 2022.....	13
Lukket: Øvrige meddelelser - 5. september 2022.....	14

Punkt 124: Godkendelse af dagsorden - 5. september 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 5. september 2022.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 125: Godkendelse af revideret tidsplan sundhedspolitik – SU – ØU – KB

S2021-2449

Problemstilling

Styregruppen for Samsø Kommunes sundhedspolitik 2022 forelægger en revideret tidsplan til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Den reviderede tidsplan godkendes.
2. Den reviderede tidsplan godkendes med bemærkninger.
3. Den reviderede tidsplan sendes tilbage til Forvaltningen til fornyet behandling.

Indstilling:

Styregruppen for Samsø Kommunes sundhedspolitik 2022 indstiller, at den reviderede tidsplan godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Styregruppen forelægger revideret tidsplan for sundhedspolitik til godkendelse, fordi det er blevet politisk bestemt at tilføje 2 temadrøftelser om sundhedspolitik i Kommunalbestyrelses regi. Den 2. temadrøftelse kan først afvikles ultimo oktober på grund af budgettravlhed. Derfor skrider tidsplanen for sundhedspolitik med ca. 2 måneder.

For at sikre politisk ejerskab har der i maj måned været en orienteringssag inklusive tidsplan igennem det politiske system. Orienteringssagen skabte grundlag for en grundig drøftelse i SU. Orienteringssagen gav dog anledning til, at der i ØU blev pointeret, at man gerne så en højere grad af politisk inddragelse i processen. Derfor blev der afholdt en ekstraordinær temadrøftelse i juni. Her blev det besluttet, at der skal afholdes endnu en temadrøftelse til efteråret med blandt andet deltagelse af en inviteret følgegruppe, som kan bidrage med at kvalificere sundhedspolitikken og vejlede politikerne.

Med henblik på tidlig aktiv politisk inddragelse har det af styregruppen været planlagt at invitere et medlem fra hvert parti i Kommunalbestyrelsen til at deltage i et interview. Interviewene, der kun er til intern brug i forvaltningen, skal give arbejds- og styregruppen et tidligt, umiddelbart indtryk af, hvad medlemmerne af Kommunalbestyrelsen gør sig af tanker om Samsø Kommunes nye sundhedspolitik, herunder en overordnet vision for politikken, vigtige pejlemærker og emner mm. Interviewene var planlagt til at finde sted i juni. Disse interviews er endnu ikke blevet udført med baggrund i beslutningen i ØU den 17. maj. Det er dog stadig planen at disse interviews på en eller anden måde skal indgå i temadrøftelsen til efteråret.

Ifølge den reviderede tidsplan vil første udkast til sundhedspolitik forelægges til politisk drøftelse og kvalificering i november, hvorefter sundhedspolitikken sendes i høring hos relevante parter. Andet udkast til sundhedspolitik vil derefter forelægges til politisk beslutning i januar. Herefter vil selve implementeringsarbejdet påbegynde.

Økonomi og personale

Chefgruppen har som et fokusområde til budgetlægning for 2023 foreslået, at der afsættes tværgående pulje til at understøtte udviklingen og implementeringen af Samsø Kommunes nye sundhedspolitik.

Tidligere beslutninger

08.06.2021, SKU-sag nr. 667: Tids- og Procesplan for Samsø Kommunes sundhedspolitik - SKU

17.05.2022, KB-sag nr. 145: Opdateret tids- og procesplan for revision af sundhedspolitik SU- ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens fremstilling.

Beslutning

Det anbefales, at den reviderede tidsplan godkendes (løsningsmulighed 1).

Det bemærkes, at 2. temadrøftelse afholdes primo november i stedet for ultimo oktober, jf. beslutning på seneste KB-møde. Forvaltningen foretager eventuelle nødvendige konsekvensrettelser for den efterfølgende del af tidsplanen.

Bilag

Tidslinje sundhedspolitik august

Punkt 126: Første udkast af Beskæftigelsesplan 2023 - SU

S2022-12849

Problemstilling

Første udkast af Beskæftigelsesplan 2023 til drøftelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter beskæftigelsesplanen og sender den i høring til et kommende erhvervskontakttrådsmøde.

Løsningsmulighed 2: Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbagesender beskæftigelsesplanen til yderligere behandling.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter beskæftigelsesplanen og sender den i høring til et kommende erhvervskontakttrådsmøde (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et første udkast til beskæftigelsesplan 2023. Formålet med beskæftigelsesplanen er at beskrive Samsø Kommunes lokale prioriteringer og indsatsområder på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeren har forud for arbejdet med de kommunale beskæftigelsesplaner udmeldt 5 ministermål, som Social- og Kulturudvalget har prioriteret og indarbejdet i planen sammen med en række lokale tværpolitiske principper for beskæftigelsesindsatsen på Samsø.

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2022 og efterfølgende fremsendes til det regionale Arbejdsmarkedsråd for Østjylland.

Beskæftigelsesplan 2023 er udarbejdet af Forvaltningen og Jobcenter Samsø, og er forsøgt formuleret så præcis, overskuelig og kortfattet som muligt, og med konkrete mål til fokusområderne.

Forvaltningen foreslår at planen som i 2020 og 2021 sendes i høring i erhvervskontaktrådet, da der tidligere har været mange inputs og planen har ledt til gode drøftelser af beskæftigelsesindsatsen på Samsø.

Økonomi og personale

Drøftelsen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

15.08.2022, SU-sag nr. 110: "Drøftelse og udvælgelse af fokusområder og principper til Beskæftigelsesplan 2023"

Dialog og høringer

Erhvervskontaktrådets høring fra sidste år er vedlagt som bilag som eksempel.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen sendes i høring i erhvervskontaktrådet (løsningsmulighed 1).

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - første udkast v2

høring af erhvervskontaktrådet 2021

Punkt 127: Beslutning om dialogmøder med foreninger i 2023 - SU

S2022-3523

Problemstilling

Godkendelse af forretningsorden for dialogmøde med foreninger i 2023.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender Forvaltningens forslag til forretningsorden
- 2: Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender Forvaltningens forslag til forretningsorden med bemærkninger
- 3: Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbagesender sagen til Forvaltningen til yderligere belysning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender Forvaltningens forslag til forretningsorden (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 04.04.22, at afholde fælles dialogmøde som prøvehandling i 2023. Samtidig har udvalget ønsket, på baggrund af de sidste dialogmøder, at Forvaltningen inden dialogmøderne sender et forslag til indhold for samtalen til foreningerne. På denne baggrund har Forvaltningen lavet et udkast til forretningsorden til godkendelse. Forretningsordenen er vedlagt sagen som bilag. Udover at indeholde forslag til dagsorden, deltagere, formål mv. indeholder den også eksempler på drøftelser som Forvaltningen ser som oplagte at have med foreningerne. Drøftelserne kredser om emnerne budgetforhandlinger, medlemsrekruttering, fælles initiativer med kommunen, samarbejdet med kommunen med videre. Drøftelserne kan udformes som en faciliteret workshop af Forvaltningen, hvor Forvaltningen skaber rammerne. Alternativt kan drøftelserne tages som en mere fri dialog.

Økonomi og personale

Beslutningen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

04.04.2022, SU-sag nr. 57: "Forslag til frivillige sociale foreninger og tilskudsmodtagere til dialogmøde med Social- og beskæftigelsesudvalg"

30.05.2022, SU-sag nr. 87: "Dialogmøde med foreninger"

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens forberedelse.

Beslutning

Forslag til forretningsorden godkendt med to justeringer. Dels, at i starten af en politisk periode afholdes første møde med foreningerne som individuelle dialogmøder, og dels, at der løbende kan tilføjes relevante foreninger til deltagerkredsen (løsningsmulighed 2).

Bilag

Bilag, forretningsorden

Punkt 128: Revidering af dialogmøder i 2023 - SU

S2022-11237

Problemstilling

Revision af antallet af dialogmøder i 2023.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at ændre antallet af dialogmøder med Seniorrådet fra fire til to gange årligt.
- 2: Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at ændre antallet af dialogmøder med Seniorrådet fra fire til to gange årligt, og inviterer derudover Seniorrådet med til dialogmøde med foreningerne.
- 3: Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbagesender sagen til Forvaltningen til yderligere belysning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at ændre antallet af dialogmøder med Seniorrådet fra fire til to gange årligt, og inviterer derudover Seniorrådet med til dialogmøde med foreningerne. (løsningsmulighed 2)

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at revidere antallet af dialogmøder med Seniorrådet.

For nuværende er der fire dialogmøder om året, hvilket Forvaltningen foreslår bliver nedbragt til to. Dette skyldes blandt andet at Forvaltningen har intensiveret sekretariatsbetjeningen af Seniorrådet det sidste år, hvor Forvaltningen deltager i Seniorrådets månedlige møder, og på denne måde tager mange af de drøftelser der optræder ved dialogmøderne med Social- og Beskæftigelsesudvalget. På Seniorrådets egne møder deltager således en referent og ofte Forvaltningschefen samt ledere i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Derudover skal revisionen også ses i betragtning af at ingen øvrige råd eller bestyrelser, herunder Handicaprådet og Skolebestyrelsen, mødes med politiske udvalg mere end to gange årligt.

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan også beslutte, at Seniorrådet deltager på foreningernes dialogmøde i foråret, jævnfør sag på dagsordenen vedrørende forretningsorden for dialogmøder med foreninger. På den måde vil Seniorrådet samlet have foretræde for udvalget 3 gange om året (løsningsmulighed 2). Det er oplagt at placere de to øvrige møder i januar/februar, og umiddelbart inden budgetforhandlingerne i august. Seniorrådet afholder i forvejen møder med foreningslivet for at afstemme og lytte til foreningslivets bekymringer.

Seniorrådet vil stadig være høringsberettiget på alle de sager de er i forvejen. En afledt effekt vil være at Social- og Beskæftigelsesudvalget med to færre dialogmøder om året vil have mere tid til temadrøftelser.

Økonomi og personale

Beslutningen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været drøftet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Antallet af dialogmøder med Seniorrådet ændres fra fire til to gange årligt. Derudover inviteres Seniorrådet med til årligt dialogmøde med foreningerne (løsningsmulighed 2).

På næste møde med seniorrådet dagsordensættes følgende emne: Evaluering af udvalgsturen til Silkeborg og Randers. Forvaltningen bedes fremadrettet løbende dagsordensætte de kommende møder med Seniorrådet på seneste forudgående udvalgs møde, så udvalget kan drøfte mulige emner til dagsordenen.

Bilag

741_2017_18236_Forretningsorden_for_Seniorraadet_i_Samsøe_Kommune

Gældende vedtægter

Punkt 129: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU

5. september 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Årsplanen taget til efterretning.

Bilag

Årsplan SU 2022

Punkt 130: Meddelelser fra formanden - 5. september 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 5. september 2022.

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om

- Deltagelse i Jobcamp
- Deltagelse i KL's Ældrekonference i Fåborg

Punkt 131: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 5. september 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 5. september 2022.

Beslutning

Ingen formandsbeslutninger siden sidst.

Punkt 132: Øvrige meddelelser - 5. september 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 5. september 2022.

Beslutning

Ingen meddelelser.

Punkt 133: Lukket: Meddelelser fra formanden - 5. september 2022

S2021-6238

**Punkt 134: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 5.
september 2022**

S2021-6238

Punkt 135: Lukket: Øvrige meddelelser - 5. september 2022

S2021-6238