

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025**

## **d. 23-09-2024**

**Mødedato** Mandag d. 23. september 2024 kl. 15:00

**Mødested** Samsø Rådhus - mødelokale 2

**Mødedeltagere** Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Lone Krag, Søren Wiese

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 23. september 2024.....	3
Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde. O	4
Status på implementering af nyt omsorgssystem på Social- og Sundhedsområdet – SU.....	6
Handleplaner for Samsø Kommunes pårørendepolitik - SU.....	8
Orientering om ny lov om skole- og vejledningsindsats - SU - BU.....	9
Orientering vedrørende prioritering af opgaver i Job og Ydelse - SU.....	11
Årlig orientering om brug af magtanvendelse i Samsø Kommune - SU.....	13
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 23. september 2024.....	15
Meddelelser fra formanden - 23. september 2024.....	16
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. september 2024.....	17
Øvrige meddelelser - 23. september 2024.....	18
Lukket: Meddelelser fra formanden - 23. september 2024.....	19
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. september 2024.....	20
Lukket: Øvrige meddelelser - 23. september 2024.....	21

## **Punkt 460: Godkendelse af dagsorden - 23. september 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til mødet den 23. september 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Godkendt.

# Punkt 461: Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde. Oversigt over hørings svar - SU

S2024-1669

## Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget behandlede 12. august 2024 et forslag til en nyt udkast til Vejledning til uddeling af Servicelovens §18 støtte i Samsø Kommune. Udvalget kvalificerede udkastet til vejledning. Til orientering følger hørings svar fra Handicaprådet og Seniorrådet.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vedlagte ansøgningsskema, og godkender samtidig at dette skema erstatter hidtidig praksis for uddeling.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vedlagte ansøgningsskema, og godkender samtidig at dette skema erstatter hidtidig praksis for uddeling. (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

### Baggrund:

I forbindelse med uddelingen af Servicelovens (SEL) §18 midler på Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. oktober 2023, fremsatte udvalget et ønske om en ændret praksis for uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde i Samsø Kommune. Ønsket fra udvalget har været at opnå et bredest muligt ansøgningsfelt og sikre, at Samsø Kommune bedst muligt vejleder og informerer om puljen. Udvalgets afholdt 22. april 2024 et dialogmøde med en række foreninger, der gav deres input til et nyt administrationsgrundlag for uddeling af §18-puljen.

På baggrund af indkomne oplæg fra foreningerne, udarbejdede Forvaltningen et forslag til nyt udkast til 'Vejledning til uddeling af midler under Servicelovens §18 i Samsø Kommune', herunder forslag til et øget samarbejde med Frivilligcenter Samsø om oplysningsworkshops, hvor potentielle ansøgere kunne klædes på til ansøgningsprocessen. Dette blev forelagt Social- og Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2024.

I drøftelsen af ny praksis for uddeling af SEL§18midler, lagde Social- og Beskæftigelsesudvalget vægt på behovet for at frisætte ansøgerne samt en afbureaukratisering og regelforenkligning af uddelingspraksis i videst mulig omfang. Det endelige produkt, som udvalget ønskede at kvalificere videre, var derfor et enkelt ansøgningskema, hvor ansøgere bredt kan ansøge midler til projekter og aktiviteter indenfor det frivillige sociale område. Udvalget vil efter ansøgningsdeadline behandle og uddele puljemidlerne blandt de indkomne ansøgninger. Dette dokument erstatter den hidtidige praksis.

### Opsummering af hørings svar:

Forslaget til ændrede praksis på §18ansøgninger har været sendt til høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

**Handicaprådet** anbefaler i sit hørings svar den nye ansøgningspraksis.

**Seniorrådet** bakker i sit hørings svar op om den foreslåede ændring.

## Økonomi og personale

Ikke relevant.

## Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 619: Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU

12.08.2024, SU-sag nr. 445: Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde

## Dialog og høringer

29.08.2024, Handicaprådssag nr. 75: Høring af forslag til ny Vejledning til uddeling af Servicelovens §18 støtte i Samsø Kommune.

12.09.2024, Høring i Seniorrådet af forslag til ny uddeling af Servicelovens §18 støtte i Samsø Kommune.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vedlagte ansøgningsskema, og godkender samtidig at dette skema erstatter hidtidig praksis for uddeling.

Beslutningen er vedtaget med følgende bemærkninger til ordlyden i ansøgningskemaet:

Hvor mange kommer ansøgningen til gavn? Rettes til: Hvor mange forventes ansøgningen at komme til gavn?

Hvordan øges velfærden for målgruppen? Rettes til: Forventet effekt for målgruppen.

## **Bilag**

Eksempel Ansøgningskema §18

# Punkt 462: Status på implementering af nyt omsorgssystem på Social- og Sundhedsområdet – SU

S2024-2035

## Problemstilling

Social, Sundhed og Beskæftigelse er ved at implementere et nyt omsorgssystem. Der gives en orientering til udvalget.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Kontrakten på Social- og Sundhedsområdets fagsystem Nexus udløber i november 2024. Der er derfor indgået en ny kontrakt fra 1. november 2024 med Systematic, der leverer omsorgssystemet Cura.

Implementeringen af Cura i Samsø Kommune er organiseret i en:

- Styregruppe, der træffer de overordnede ledelsesbeslutninger i processen.
- Projektledelse, der varetager den daglige processuelle og tekniske drift af projektet.
- Projektgruppe, med udvalgte ledere og superbrugere (medarbejdere, der skal have indgående kendskab til systemet), der bl.a. bidrager til systemets opsætning, undervisning af alle medarbejdere og test af data.
- Referencegruppe, bestående af alle superbrugere, ledergruppen i SSB, IT-afdelingen og Samsø Kommunes Databeskyttelsesrådgiver (DPO).

Implementeringen af et nyt omsorgssystem er en omfattende opgave for ledere og medarbejdere på Social- og Sundhedsområdet. Alle medarbejdere (ca. 150) skal lære at bruge et nyt system og tilpasse visse arbejdsgange til systemets opbygning. Af bilag 1 fremgår den overordnede tidsplan for projektet.

- I september skal superbrugerne gives deres fagligt input til systemets opbygning og sikre, at de indsætter der er i systemet, stemmer overens med arbejdsgange og de politisk godkendte kvalitetsstandarder i Samsø Kommune.
- I den første halvdel af oktober skal superbrugerne modtage undervisning i brug af systemet. I anden halvdel af oktober skal superbrugerne undervise alle deres øvrige kollegaer, så de er klædt på til at tage systemet i brug 30. oktober.
- Superbrugerne skal desuden være med til at sikre, at data flyttes korrekt fra det gamle til det nye system og på længere sigt hjælpe deres kollegaer i den daglige brug af Cura.
- Det nuværende system, Nexus, lukker for dokumentation den 24. oktober 2024 og Cura tages i brug 30. oktober 2024. I de mellemliggende dage skal alle medarbejdere foretage deres dokumentation manuelt og efterfølgende overføre denne til Cura.

De mange aktiviteter forbundet med implementeringen af Cura lægger beslag på ressourcer og arbejdstid hos både ledere og medarbejdere, der skal passe deres almindelige arbejdsopgaver ved siden af.

Af den grund er en del mødeaktivitet og andet udviklings- og implementeringsarbejde i Social, Sundhed og Beskæftigelse sat på pause året ud. Det drejer sig bl.a. om et projekt med Region Midt/Samsø Sundheds- og Akuthus vedr. implementering af fælles sundhedsindsatser på Samsø, prøvehandling for digitale træning- og rehabiliteringsforløb, revision af kvalitetsstandarder på SSB's område, faglige kursusaktiviteter og konferencer for ledere og medarbejdere, implementering af indsatser efter afdelingernes APV samt politikker og visse faste personalemødeaktiviteter.

Implementeringen af Cura følger på nuværende tidspunkt den stramme fremlagte tidsplan. Ledere og medarbejdere går til opgaven med engagement og har fokus på, at Cura som fagsystem forventes at være mere strømlinet, sammenhængende, understøttende i det tværfaglige arbejde og effektivt i hverdagens planlægnings- og dokumentationspraksis.

Cura anvendes allerede af 41 kommuner og flere kommuner er på vej til at skifte til samme system.

## Økonomi og personale

De økonomiske omkostninger ved udskiftningen af fagsystemet fremgår af kontrakttildelegeringssagen, som Kommunalbestyrelsen på deres møde i juni 2024 har godkendt (lukket sag). I den forbindelse er der afsat et større engangsbeløb til afholdelse af alle skifteomkostninger

Indtil videre forventer forvaltningen, at den økonomiske ramme bliver overholdt.

Den økonomiske udviklingen følges tæt af styregruppen.

## **Tidligere beslutninger**

18.06.2024, KB-sag nr. 602: "Lukket: IT-fagsystem til ældre, sundheds- og socialområdet - ØU - KB".

## **Dialog og høringer**

Medarbejdere i Social, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen orienteres jævnligt via deres afdelingssuperbruger, afdelingsleder eller projektledergruppen om projektets fremgang og kommende aktiviteter.

Der er desuden oprettet en side på Samsø Kommunes intranet dedikeret til implementeringen af Cura, hvor alle medarbejdere kan holde sig orienteret.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Bilag 1 - projektplan

Info om Cura omsorg og Social

# Punkt 463: Handleplaner for Samsø Kommunes pårørendepolitik - SU

S2022-14050

## Problemstilling

Som opfølgning på Pårørendepolitikken, der blev godkendt i august 2023, har de relevante afdelinger i Samsø Kommune udarbejdet handleplaner for implementering af politikken.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 29. august 2023 Samsø Kommunes nye pårørendepolitik. Med afsæt i Pårørendepolitikken, har de enkelte afdelinger i Social, Sundhed og Beskæftigelse udarbejdet konkrete handleplaner med aktiviteter og målsætninger, der skal understøtte implementeringen af politikken.

Der er udarbejdet handleplaner for hjemmeplejen, Hjemmesygeplejen, Samsø Køkken, Kildemosen, Myndighed og Job og Ydelse samt Socialområdet (vedlagt).

I handleplanerne beskriver afdelingerne de gode tiltag eller nuværende praksis for samarbejdet med pårørende, der skal fastholdes samt de indsatser der skal iværksættes for at udvikle og understøtte pårørendesamarbejdet yderligere.

Eksempler på disse tiltag er:

- Større viden og tydelighed omkring pårørendetilbud i civilsamfundet, herunder kendskabet til Social Kompas.
- Genstart af tilbud om demenscafe, der kan aflaste pårørende til borgere med demens.
- Ekstra fokus på familier med børn og unge under 18, som er ramt af sygdom i familien, herunder tværfagligt samarbejde med sundhedspleje og børn- og ungeområdet.
- Øget fokus i oplæringen af nye medarbejdere på vigtigheden af samarbejde med pårørende.
- Undervisning af medarbejdere i, hvordan de fagprofessionelt kan bidrage ind i et tillidsfuldt møde med pårørende.

## Økonomi og personale

Implementeringen af pårørendepolitikken afholdes inden for afdelingernes eget budget.

## Tidligere beslutninger

29.08.2023, KB-sag nr. 377: "3. Udkast af Samsø Kommunes Pårørendepolitik til godkendelse - SU - BU - ØU - KB"

## Dialog og høringer

Handleplanerne for pårørendepolitikken er udarbejdet af ledere og medarbejdere i afdelingerne.

Handleplaner for relevante afdelinger på Børn- og Ungeområdet forelægges Børne- og Kulturudvalget i en særkilt sag.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Bilag

Implementering Pårørendepolitik - hjemmeplejen 2024 09.2024

Implementering Pårørendepolitik - Myndighed 2024 09.24

Implementering Pårørendepolitik - Samsø Køkken 2024 09.2024

Implementering Pårørendepolitik - Socialområdet 09.2024

Implementering af Pårørendepolitikken på Plejecenter Kildemosen 09.2024

Implementering af Pårørendepolitikken sygeplejen 09.2024

# Punkt 464: Orientering om ny lov om skole- og vejledningsindsats - SU - BU

S2024-2191

## Problemstilling

Regeringen vedtog februar 2024 § 5 i Lov om den kommunale ungeindsats for unge under 25 år, som erstatter Den nationale lov om uddannelsesparathedsvurdering (UPV) pr. august 2024. Den nye lovvedtagelse skærper kravene til, at kommunerne lokalt skal lave en sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i 7.- 10. klasse.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse og Forvaltningschefen for Børne- og Kulturudvalget indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Regeringen besluttede 27. februar 2024 med vedtagelsen af § 5 i Lov om den kommunale ungeindsats for unge under 25 år, at eleverne i 8-10. klasse fra skoleåret 2024/2025 ikke skal have en uddannelsesparathedsvurdering (UPV) før optagelsen på en ungdomsuddannelse. Det betyder, at eleverne ikke længere også vurderes på sociale, personlige og praksisfaglige forudsætninger, når de skal optages på en ungdomsuddannelse. I stedet vil optagelse fremover alene afhænge af karakterkravene på ungdomsuddannelserne. Lovteksten vedhæftes sagen som bilag.

Afskaffelsen af UPV betyder, at der stilles skærpede krav til at lærere, skoleledere og vejledere arbejder ud fra en kommunal sammenhængende plan for vejledning, som samlet set ruste eleverne til at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. og 10. klasse. I udarbejdelsen af den sammenhængende plan, skal kommunerne beskrive, hvordan de vil tilrettelægge en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats for elever, som har behov for det. Herunder skal skolerne, i henhold til de reviderede lovgivningskrav, én gang årligt identificere elever i 8., 9. og 10. klasse, som vurderes at få vanskeligt ved at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse -foruden en løbende opmærksomhed på elevernes vejledningsbehov.

Kommunalbestyrelsens ansvar er, at sikre at den sammenhængende plan udarbejdes. Kommunalbestyrelsen skal med lovændringen fremover sikre, at den sammenhængende plan også definerer hvordan og hvornår elever med behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats identificeres. Formålet med dette er at tilbyde indsatser for elever, som vurderes at få vanskeligt ved at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Det er ligeledes kommunalbestyrelsens ansvar at følge op på og evaluere effekten af vejledningsindsatsen, at eleverne får forudsætninger for at vælge, påbegynde og gennemføre uddannelse eller beskæftigelse i forlængelse af 9. og 10. klasse. Lærerne, vejledere og skoleledere, har ansvar for at anvende planen i det daglige arbejde med at tilrettelægge skoledagen, herunder kollektive vejledningsaktiviteter og særligt målrettede indsatser til de elever, der har behov for det. Derfor denne orientering om forventet proces for udarbejdelse.

Fordi udmøntningen af lovgivningen dækker såvel Forvaltningen for Børn, Unge og Kultur som Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse (i kraft af den kommunale ungevejleders placering i afdelingen for Job og Ydelse), vil denne sag skulle behandles i begge forvaltningers udvalg.

### Sammenhængende plan for vejledningsindsatsen i Samsø Kommune

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) skal sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller får fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Den Kommunale Ungeindsats er derfor også ansvarlig for at implementere de ændrede krav til et sammenhængende kommunalt vejledningstilbud. Samsø

Kommunes uddannelsesvejleder og KUI-koordinator er, på baggrund af de nye lovkrav, tovholder på den igangværende udarbejdelse af en sammenhængende plan for vejledningsindsatsen i samarbejde med skoleleder for Samsø Skole. Den eksisterende samarbejdspraksis omkring KUI vedhæftes sagen som bilag.

I udarbejdelsen lægger Samsø Kommune sig også op ad praksis fra Skanderborg Kommunes netop færdiggjorte 'Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsats' (2024). Det skyldes, at Samsø Kommune har et eksisterende samarbejde med Skanderborg og Odder Kommune vedrørende Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), hvorigennem kommunerne tilbyder vejledningsindsatser til alle unge under 30 år. Skanderborgs plan vedlægges sagen som bilag sammen med den eksisterende samarbejdsaftale mellem Odder/Skanderborg/Samsø Kommune vedrørende UU.

I den kommende plan for Samsø Kommunes sammenhængende vejledningstilbud vil de involverede parter have fokus på følgende ændrede krav, som skal konkretiseres i planen:

1. Definere fælleskommunale kriterier for hvordan og hvornår børn/unge skal modtage et tilbud om særlig vejledningsindsats.

2. De fælleskommunale kriterier danner basis for skolens årlige opgave med at identificere elever i 8., 9. og 10. klasse, som vurderes at få vanskeligt ved at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.
3. Vejledningsindsatsen skal bygge på den eksisterende viden og kompetencerne, som eleverne har tilegnet sig i folkeskolens obligatoriske emne 'Uddannelse og Job'.

I Beskæftigelsesplan 2024 er en af målsætningerne at Jobcenter Samsø har et styrket fokus på, at unge får en god start på deres videre liv efter deres skolegang, ved at etablere en ungeenhed. Øens unge flytter oftest tidligt hjemmefra, men der er stadig nogle, hvor dette kan være en udfordring. Disse ønsker Jobcenter Samsø at blive bedre til at gribe. At få unge i uddannelse, er også et mål i Samsø Kommunes Sundhedspolitik under pejlemærket en god start på livet. Derfor er en sammenhængende plan for vejledningsindsatsen en del af at sikre grobund for en bæredygtig ungeindsats på tværs af aktører.

Når den sammenhængende plan for vejledning er udfærdiget, vil den blive sendt til godkendelse i SU/BU. Hvis der i udarbejdelsen af planen, opstår ændringer ift. den eksisterende kvalitetsstandard på området, vil den blive behandlet i samme sag.

## **Økonomi og personale**

I kraft af kravene til udarbejdelse af UPV bortfalder, vil visse administrative opgaver udgå. Den ny lovgivning medfører omvendt nye opgaver for den kommunale ungeindsats. Forventningerne er derfor at der vil ske en omprioritering af opgaver indenfor den eksisterende budgetramme for skoleområdet. Uddannelsesvejleder og KUI-koordinator opgaver er uændrede.

## **Tidligere beslutninger**

27.10.2020, SKU-sag nr. 514 "Orientering: KUI-Status - SKU"

## **Dialog og høringer**

Ikke relevant.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Samarbejdsaftale med SkanderborgOdder UU

KUI\_beskrivelse\_organisering

§5 i LBK nr 1393

Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsats Skanderborg Kommune 2024-25 FINAL

# Punkt 465: Orientering vedrørende prioritering af opgaver i Job og Ydelse - SU

S2024-2207

## Problemstilling

Grundet længerevarende ressourceudfordringer i Job og Ydelse, har afdelingen været nødt til at prioritere i afdelingens udførelse af opgaver.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

### **Baggrund:**

Job og Ydelse har i en længere periode været ramt af ressourceudfordringer, primært grundet ubesatte stillinger, langtidssygemelding samt nyansættelser, der har krævet tid til oplæring i nye sagsområder. De manglende personaleressourcer betyder, at Jobcentret gennem længere tid har været nødsaget til at prioritere i opgaverne. Som følge af denne prioritering er der opgaver og sagsstammer, der ikke er blevet varetaget eller ikke er varetaget optimalt. Bemandingsudfordringerne sker pga. personaleafgang fra afdelingen. I maj 2024 opsagde daværende konstituerede leder af Jobcenteret sin stilling. Den nuværende konstituerede leder i afdelingen, har ikke sagsbehandlingstimer i Jobcenteret, da hun også er leder af Myndighedsafdelingen med sagsbehandlingstimer i denne afdeling. 2 sagsbehandlere har siden januar 2024 opsagt deres stillinger, som efter en vakant periode igen er blevet besat. Afdelingen har pt. desuden en fuldtidssygemeldt medarbejder.

### **Konsekvenser:**

Kvalitetsniveauet i udførelsen af opgaver vil være periodevist påvirket. I prioriteringen af sagsområder har Job og Ydelse lagt vægt på at løse opgaver relateret til:

- Dagpenge- og sygedagpengeområdet.
- Beskæftigelsesrettede tiltag herunder virksomhedspraktikker bl.a. med afklarende formål, fleksjobansættelser, voksenlærling ordning osv.
- Hjælpeområdene.
- Borgerhenvendelser, både fra udefrakommende og borgere, der har en sag. Der kan være længere responstid, end borgerne er vant til.
- Afklaring af sager i rehabiliteringsteamet og ansøgninger om bl.a. seniorpension.

Aktuelt er følgende opgaver nedprioriteret:

- Lovgivningsmæssige samtaler, aktivitetstilbud og afklaring, særligt på aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, samt integration, ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaring. Grundet nyansættelse i august er der igen påbegyndt struktureret opfølgning på jobafklaring.
- Opfølgning og registrering af danskundervisning.
- Fremadrettet kan der være udfordringer med at opretholde niveauet i forhold til beskæftigelsesrettede tiltag grundet sygemelding.
- Sikre udvikling og opdatering af relevante skabeloner, breve og sagsgange.

### **Andre forhold**

Pr. 1. november 2024 har Job og Ydelse ansat ny afdelingsleder, som forventes at skabe ressource overblik og bidrage til stabilitet i afdelingens opgaveløsning.

## Økonomi og personale

Ikke relevant.

## Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

## Dialog og høringer

Ikke relevant.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

# Punkt 466: Årlig orientering om brug af magtanvendelse i Samsø Kommune - SU

S2024-2211

## Problemstilling

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget modtager årligt en orientering om omfanget af magtanvendelser foretaget på bo- og dagtilbud internt og eksternt for borgere fra Samsø Kommune. Formålet er, jf. Servicelovens §17, at Social- og Beskæftigelsesudvalget kan følge udviklingen i magtanvendelse, mhp. at vurdere om der er behov for opfølgning. På baggrund af ny vedtagen lovgivning vedr. magtanvendelse i juli 2024, gennemgås også de medførte ændringer på området.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

### Vedtagelse af L188

Folketinget har den 4. juni 2024 vedtaget L 188, Forslag til lov om ændring af lov om social service, lov om voksenansvar for anbragte børn og unge, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om opkrævning af underholdsbidrag. Loven fører til en række ændringer af servicelovens regler om magtanvendelse, som gælder ift. voksne på botilbud og ældre på plejecentre, samt lov om voksenansvar, som gælder for anbragte børn og unge.

Hensigten med lovforslaget er, at varetage hensynet til borgeren selv og hensynet til andre ved at sikre, at personalet på bl.a. botilbud har de rette rammer til at drage omsorg for borgere, der ikke kan tage vare på sig selv eller overskue konsekvenserne af deres egne handlinger. Derudover er det hensigten at mindske de administrative byrder, bl.a. ved at lempe kravene til registrering ved forhåndsgodkendte magtanvendelser, og frigøre ressourcer for personalet.

Magtanvendelse skal fortsat altid ske undtagelsesvist, som sidste udvej for personalet, med henblik på at sikre borgerens selvbestemmelsesret. Anvendelse af magt og andre indgreb i selvbestemmelsesretten må alene ske for at sikre personens omsorg, værdighed og trykthed eller tilgodese hensynet til fællesskabet på bo- eller dagtilbuddet eller hensynet til andre. Dele af lovændringerne træder i kraft den 1. juli 2024, og resten den 1. januar 2025.

De væsentligste ændringer med vedtagelsen af L188 vedrørende brug af magtanvendelse:

- **Fysisk guidning og konfliktafværgelse:** Præcisering af regler for, hvordan personalet må anvende fysisk guidning og konfliktafværgelse.
- **Fastholdelse:** Reglerne for fastholdelse er blevet lempet, så personalet har bedre muligheder for at håndtere situationer, hvor borgere kan være til fare for sig selv eller andre.
- **Anvendelse af teknologiske hjælpemidler:** Der er indført regler for brug af epilepsialarmer og situationsbestemt kamerakig (dvs. personalet kan kortvarigt benytte kamerakig hos borgere, hvor et fysisk tilsyn vil forstyrre borgerens nattesøvn unødigt), som ikke længere betragtes som magtanvendelse.
- **Låsning og sikring af døre:** Nye regler tillader låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum, servicearealer og fælleskøkkener.
- **Optagelse i botilbud uden samtykke:** Der er udvidet muligheder for at optage borgere i botilbud uden deres samtykke, hvis de udviser væsentlig fare eller særligt truende adfærd.

Hensigten med ændringerne er bl.a. at balancere hensynet til borgernes selvbestemmelsesret med behovet for at sikre trykthed og sikkerhed i botilbud og plejecentre.

### Antal magtanvendelser i Samsø Kommune 2022 og 2023

Landets kommuner er, ifølge servicelovens §17, forpligtet til årligt at registrere de magtanvendelser, der har været i kommunen. I 2023 har Forvaltningen ikke haft en orienteringssag til SU på området. Denne sag omhandler derfor registreringen af de magtanvendelser, der har fundet sted i både 2022 og 2023 i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Vedhæftede skema under bilag 'Oversigt over magtanvendelser 2022 og 2023' viser omfanget af magtanvendelser for borgere bosat i Samsø Kommune og Samsø-borgere, der bor i botilbud i andre kommuner. I 2023/2024 var der ca. 530 borgere, som fik indsatser inden for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningens område.

I 2022 har Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen indberettet 1 tilfælde af magtanvendelse.

I 2023 har Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen indberettet 2 tilfælde af magtanvendelse. 1 af disse falder udenfor Servicelovens bestemmelser om magtanvendelse. I tilfælde af magtanvendelser der falder udenfor servicelovens regler, bliver pågældende leder informeret herom. Lederen har herefter ansvar for at håndtere situationen med sit

personale eventuelt med hjælp fra den faglige koordinator (hjerneskode/demenskoordinator eller myndighedssagsbehandler). Der skal igangsættes tiltag til at forebygge lignende situationer. Hvis magtanvendelsen ikke har hjemmel i hverken serviceloven eller i reglerne om nødret/nødværge, må det overvejes, om der er sket en strafbar handling i forbindelse med magtanvendelsen. Pågældende indberetning faldt under førstnævnte kategori.

### **Kompetenceudvikling for sundhedsfagligt og pædagogisk personale i Samsø Kommune**

I seneste orientering til SU i 2022, blev udvalget orienteret om, at en følgende proces for øget faglig forståelse af magtanvendelser ville blive iværksat i Samsø Kommune. Dette fokus på kompetenceudvikling blev påbegyndt i 2023, hvor personalet på Samsø Kommunes botilbud, plejehjem og i hjemmeplejen har modtaget undervisning i reglerne for brug af magtanvendelse og praksisnære cases har været drøftet på undervisningsforløbet.

I 2024 fortsættes dette fokus med tilkøb af et e-læringsmodul i magtanvendelse udbudt til medarbejderne i Social, Sundhed og Beskæftigelse via e-læringsplatformen, KvaliCare. Kurset i magtanvendelse vil i 2024 også blive udbudt til ansatte i kommunens Myndighedsafdeling.

Kompetenceudvikling i personalegrupperne vil fortsætte fremadrettet, med det formål at medarbejdere og ledelse i Samsø Kommune undgår brug af magtanvendelse og skærper og sikrer korrekt registrering, hvis der skulle ske magtanvendelser.

### **Økonomi og personale**

Ikke relevant.

### **Tidligere beslutninger**

30.05.2022, SU-sag nr. 95: Årlig orientering om magtanvendelsessager i Samsø Kommune - SU

04.05.2021, SKU-sag nr. 644: Godkendelse af revideret procedure for magtanvendelsessager - SKU

### **Dialog og høringer**

Ikke relevant.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Udvalget undrer sig over det lave antal registrerede fastholdelser.

### **Bilag**

Oversigt over magtanvendelser 2022 og 2023

# **Punkt 467: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 23. september 2024**

S2022-31

## **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

## **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

ÅRSPLAN FOR 2024 september

## **Punkt 468: Meddelelser fra formanden - 23. september 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden på mødet den 23. september 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Formanden meddelte:

Handicaprådet har planlagt inspirationstur til DOKK1, hvor de skal besøge Aarhus' Kommunes udstilling af hjælpemidler.

Tur rundt i Tranebjerg med handicaprådet, hvor man afprøvede hvordan det er at færdes i fx kørestol.

Frivilligfest den 27. september.

## **Punkt 469: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. september 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser på mødet den 23. september 2024 vedr. trufne formandsbeslutninger.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Ingen.

## **Punkt 470: Øvrige meddelelser - 23. september 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Øvrige meddelelser på mødet den 23. september 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-09-2024**

Ingen.

## **Punkt 471: Lukket: Meddelelser fra formanden - 23. september 2024**

S2021-6238

**Punkt 472: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. september 2024**

S2021-6238

## **Punkt 473: Lukket: Øvrige meddelelser - 23. september 2024**

S2021-6238