

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 26-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 26. maj 2026 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Ulla Holm, Peter Askjær, Lene Christensen (Fravær), Anita Elgaard
Højholt Olesen, Robert V. Rasmussen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden - 26. maj 2026..... | 3 |
| Præsentation af Sygeplejen i Social-, Sundhed-, og Beskæftigelsesforvaltningen - SU..... | 4 |
| Første Budgetopfølgning 2026 - SU - ØU -KB..... | 5 |
| Beslutning om økonomisk udmøntning af Beskæftigelsesreformen - SU-ØU-KB..... | 7 |
| Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje 2026- SU..... | 11 |
| Drøftelse af KKR's forslag til prioriteringer for rammeaftale 2027-28 om det specialiserede social- c | 16 |
| Godkendelse af revideret administrationsgrundlag for §18-puljen til frivilligt socialt arbejde med h | 18 |
| Håndtering af manglende repræsentation i Plejehjemsrådet for plejehjemmet Kildemosen - SU-ØU. | 21 |
| Orientering om status på udmøntning af engangsbevillinger maj 2026 - SU-BU-TU-ØU-KB..... | 23 |
| Orientering om undersøgelsen: "Hvordan har du det? 2025" - SU..... | 24 |
| Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 26. maj 2026..... | 26 |
| Meddelelser fra formanden - 26. maj 2026..... | 27 |
| Øvrige meddelelser - 26. maj 2026..... | 28 |
| Lukket: Øvrige meddelelser - 26. maj 2026..... | 29 |

Punkt 58: Godkendelse af dagsorden - 26. maj 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 26. maj 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Godkendt.

Punkt 59: Præsentation af Sygeplejen i Social-, Sundhed-, og Beskæftigelsesforvaltningen - SU

S2026-254

Problemstilling

Som led i en generel præsentation af samtlige afdelinger organiseret i Social- Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen i løbet af 2026, vil der på dette udvalgs møde ske en præsentation af Sygeplejen. Præsentationen varetages af afdelingslederen.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social,- Sundhed-, og Beskæftigelse indstiller, at præsentationerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen af det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg er det aftalt med Udvalgsformanden, at der hen over året vil være en præsentation af de forskellige afdelinger ved lederne i Social,- Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Lederne vil give udvalget en kort præsentation i afdelingens kerneopgaver og særlige aktuelle problemstillinger. Rækkefølgen fremgår af årsplanen.

På mødet den 26. maj vil udvalget blive præsenteret for Sygeplejen ved leder Dorte Vangsø.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Lederne har selv udarbejdet præsentationen af deres afdeling.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Præsentationen blev taget til efterretning.

Punkt 60: Første Budgetopfølgning 2026 - SU - ØU -KB

S2026-906

Problemstilling

Resultatet af årets første budgetopfølgning fremlægges til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Budgetopfølgningen godkendes.

2. Budgetopfølgningen godkendes ikke.

Indstilling: Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at budgetopfølgning godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Årets første budgetopfølgning viser et samlet forventet underskud i Social- og beskæftigelsesforvaltningen på de decentrale konti på 4,6 mio. kr. Indeholdt i underskuddet er det overførte underskud fra 2025 på 2,3 mio. kr. Særligt Plejehjemmet Kildemosen er udfordret og det forventede underskud hér udgør ca. 3 af de 4,6 mio. kr.

Kildemosens grundlæggende - også økonomiske - udfordring er mangel på medarbejdere. Når der er mangel på egne medarbejdere (fastansatte og vikarer), skal der købes vikarer hos private vikarbureauer for at dække vagtplanen. En væsentlig dyrere løsning. Fokus er på at reducere anvendelsen af eksterne vikarer, som stabilt igennem 2026 har dækket ca. hver femte vagt.

I årets første fire måneder er der afholdt udgifter til eget personale på ca. 6,4 mio. kr. og til eksterne vikarer på ca. 1,8 mio. kr. Personaleudgifterne i årets 4 første måneder har således været i alt på ca. 8,2 mio. kr. Budgettet er på ca. 22,5 mio. kr. i 2026 heraf ca. 7,5 mio. kr. for de første fire måneder. Der har derfor været et merforbrug på ca. 0,7 mio. kr. for de første fire måneder. I april 2026 er der ansat 37,61 fuldtidsansatte/årsværk (fastansatte 33,07, timeafløser 4,54) på Kildemosen. Det bemærkes at der indgår personale under uddannelse og under fratrædelse i opgørelsen for fuldtidsansatte jf. pkt 3 og 5 nedenunder. Det betyder at der reelt kun har været ca. 33 fuldtidsansatte til rådighed i årets første måneder. Der er behov for ca. 42 til 44 årsværk for at dække alle vagter med eget personale. Der mangler således en hel del medarbejdere på Kildemosen for at vagtplanen kan dækkes af eget personale.

Der pågår en løbende proces med at rekruttere nye medarbejdere. Liger nu annonceres efter 2 sygeplejersker, 2 SOSU - assistenter og 2 SOSU-hjælpere. Der arbejdes løbende på at forbedre den økonomiske situation. Der er en forventning om en halvering af behovet for eksterne vikarer i de sidste 8 måneder ift. til forbruget i de første 4. Forventningen er i særlig grad baseret på: 1. Sygefraværet er halveret i 2026 fra 13 % i 2025. 2. forventning om delvis succes med rekrutteringsindsatsen, 3. to medarbejdere forventes retur fra den interne SOSU-hjælper uddannelse i Onsbjerg, og 4. en borger med særlige behov, som har medført store udgifter til eksterne vikarer er flyttet til et andet tilbud, 5. I løbet af 1. halvår er de sidste opsagte langtidssyge afviklet lønmæssigt 6. den daglige vagtplan justeres hele tiden ift. konkrete behov 7. Effekten af konvertering til dosispakket medicin.

Økonomi og personale

| Første Budgetopfølgning 2026 (i 1.000 kr., 2026 p/l) | Oprindeligt budget 2026 | Korrigeret budget 2026 | Forventet årsresultat | Forventet over-underskud 2026 + = overskud - = underskud | Decentralt overført over-/underskud 2025 |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------------|--|--|
| Social, - sundheds,- og beskæftigelsesforvaltningen | 207.550 | 208.430 | 213.069 | -4.639 | -2.334 |

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes tre af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskifte udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen. Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgningsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at budgetopfølgningen godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1 SSB, 1. BO 2026

Punkt 61: Beslutning om økonomisk udmøntning af Beskæftigelsesreformen - SU-ØU-KB

S2025-1797

Problemstilling

I sagen udmøntes besparelserne som følger af aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, jf. bilag 3.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Godkender udmøntningen af det reducerede bloktilskud som følge af aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen ved besparelse i Jobcenteret på 594 tkr. og besparelse på aktiveringsindsatser på 504 tkr. med henblik på ekstraordinær høring af Lokal-MED Social, Sundheds og Beskæftigelse i juni måned og fornyet forelæggelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august.
2. Godkender besparelsen i Jobcenteret på 594 tkr. og besparelse på aktiveringsindsatser på 504 tkr. med ændringer med henblik på ekstraordinær høring af Lokal-MED Social, Sundheds og Beskæftigelse i juni måned og fornyet forelæggelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august.
3. Beslutter at sagen oversendes til Budgetforhandlingerne 2027-2030 som en Uafsluttet Politisk Sag (UPS), og dermed indgår i den ordinære høringsproces ifm. Budgetforhandlingerne 2027-30
4. Sender sagen tilbage til fornyet behandling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at sagen oversendes til Budgetforhandlingerne 2027-2030 som en Uafsluttet Politisk Sag (UPS) (løsningsmulighed 3).

Sagsfremstilling

I april 2025 indgik regeringen og et bredt udvalg af folketingets partier en aftale om en reform af beskæftigelsesområdet. Reformen indebærer en omfattende omlægning af beskæftigelsesområdet med færre lovbundne proceskrav, reduceret kontaktintensitet samt mindre anvendelse af aktiveringsindsatser. Reformen giver samtidig mulighed for at omlægge beskæftigelsesindsatsen og reducere serviceniveauet på en række områder. Den samlede besparelse ved fuld indfasning i 2030 er på nationalt plan på 2,7 mia. kr., og reduceres i bloktilskud efter DUT- princippet (Det udvidede totalbalanceprincip). Samsø Kommunes andel udgør 0,063 %.

I 2027 reduceres bloktilskuddet med 1.471 tkr. grundet beskæftigelsesreformen. Kommunalbestyrelsen har truffet beslutning om at reducere budgettet vedr. overførelser/forsørgelse under beskæftigelsesområdet med 373 tkr. i år 2027 og overslagsår, og at Social- Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen derfor skal tilvejebringe besparelser for knap 1.178 tkr. på beskæftigelsesområdet.

Som det fremgik ved beslutningen har budgetændringerne personalemæssige konsekvenser for de afdelinger, der leverer kommuneinterne aktiveringsindsatser (primært Støtteteamet) og personalemæssige konsekvenser i Jobcentret, når sagen endelig besluttes i Kommunalbestyrelsen, jf. bilag 1. MED-Systemet har ikke været hørt om den konkrete omsættelse af besparelsesforslaget, der vil medføre personalereduktioner i to afdelinger (Jobcenteret og Støtteteamet), jf. nedenfor. Det er på den baggrund, at det indstilles, at der skal ske en inddragelse af MED inden den endelige udmøntning besluttes. For at sikre en så smidig og transparent budgetproces vedr. budget 2027 indstilles det derfor, at nærværende sag oversendes til Budgetforhandlingerne 2027 som en Uafsluttet Politisk Sag (UPS), hvormed der kan gennemføres en samlet høringsproces vedr. budget 2027, og at der opnås et samlet grundlag for Kommunalbestyrelsen at træffe beslutning på vedr. budget 2027. Såfremt sagen ikke oversendes som UPS-sag vil sagen blive forelagt Social- og Beskæftigelsesudvalget til mødet den 11. august, hvor der forinden er indhentet et høringssvar fra Lokal-MED (SSB). Et ekstraordinært møde i Lokal-MED vil blive indkaldt i juni måned grundet sommerferien.

Kommunalbestyrelsen besluttede tillige, at der i første halvår 2026 skulle forelægges en politisk sag indeholdende ambitionerne og planerne for en lokal beskæftigelsespolitik for Samsø Kommune, herunder behandling af et fremtidigt jobcenter, og at punktet genoptages til budget 2027. Grundet udskrivelse til folketingsvalg afventes forsæt vedtagelse af ny hovedlov, der forventes at træde i kraft 1.1.2027. Af hensyn til den samlede budgetlægning for 2027 er det nødvendigt at få udmøntningen af DUT-besparelsen for 2027 på beskæftigelsesområdet fastlagt, som besluttet af kommunalbestyrelsen ifm. budget 2026. Efter som hovedloven ikke er vedtaget endnu, lægges der ikke med nærværende sag op til beslutning om den forhøjede besparelse i overslagsårene. Særskilt beslutning vil derfor være nødvendig efterfølgende. Udkast til en ny beskæftigelsespolitik forelægges Kommunalbestyrelsen i efteråret 2026.

Forvaltningen vurderer, at det er lykkedes med en aktiv beskæftigelsespolitik at nedbringe et relativt højt niveau af f.eks. kontanthjælpsmodtagere og borgere på sygedagpenge og afreporterer herom til Social- og Beskæftigelsesudvalget kvartalsvis. En grundsten i en aktiv beskæftigelsespolitik er at sikre løbende kontakt efter behov til relevante målgrupper, og bruge flest ressourcer på de, som ligger længst væk for arbejdsmarkedet. Herudover kan der være særlige borgergrupper, som man ønsker at prioritere yderligere, herunder borgere med handicap som led i implementeringen af handicappolitikken. Som ø-kommune er der særligt brug for et tæt samarbejde med Erhvervslivet, der er en nødvendig

medspiller i at sikre beskæftigelse i Samsø Kommune. Beskæftigelsesreformen giver dog mulighed for et væsentligt lavere serviceniveau for antal samtaler med borgerne, hvilket besparelsen i bloktilskuddet tager afsæt i. Nedenfor følger forslag til udmøntning af besparelsen for budgetår 2027 baseret på Kommunalbestyrelsens beslutning ved budget 2026 om fordelingen af DUT-besparelsen på beskæftigelsesområdet fordelt i Jobcenterindsatsen (konto 6) og aktiveringsindsatser.

A. Drift af jobcenter - besparelse på 594.000 kr.

Nedenfor følger beskrivelse af konsekvenser for borgerne i de forskellige målgrupper.

Sygedagpengeområdet

Beskæftigelsesreformen reducerer kravene til opfølgning for sygemeldte borgere fra beskæftigelse inden for de første seks måneder af sygeforløbet.

Der skal som udgangspunkt alene afholdes én samtale inden for de første otte uger, og samtalen kan gennemføres telefonisk eller digitalt. Hvis det vurderes, at borger forventes raskmeldt inden for 26 uger, bortfalder kravet om yderligere opfølgning, medmindre borger eller arbejdsgiver anmoder om støtte eller indsats.

Sygemeldte fra beskæftigelse udgør hovedparten af sygedagpengesagerne i Jobcenter Samsø. Reformen giver derfor mulighed for en væsentlig reduktion i den løbende sagsbehandling og opfølgning på området.

Det vurderes dog samtidig, at en reduceret indsats kan indebære risiko for længere sygedagpengeforløb for enkelte borgere, særligt borgere med stress, angst eller depression, hvor erfaringen viser, at borgerne ofte har begrænset overskud til selv at anmode om støtte og opfølgning.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Fra 1. juli 2026 reduceres kravene til kontaktførelse for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Der skal som udgangspunkt alene afholdes én samtale senest to uger efter første henvendelse til kommunen. Herefter har borger ret til samtaler ved behov og efter anmodning.

Det vurderes, at målgruppen i mange tilfælde vil have begrænsede ressourcer til selv at efterspørge støtte og kontakt, hvilket kan medføre længere perioder uden progression mod selvforsørgelse.

Jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb er udfaset som visitationsmulighed fra februar 2026. Borgere, som tidligere ville være visiteret til jobafklaringsforløb, vil fremover fortsætte på sygedagpenge på reduceret ydelsessats.

Det forventes gradvist at reducere kompleksiteten og et mindre ressourceforbrug i administrationen af området, og vil derfor ikke have den store betydning for serviceniveauet for borgeren.

Rehabiliteringsteam

Fra 1. juli 2026 bortfalder kravet om formaliserede rehabiliteringsteams.

Kravet om sundhedsfaglig rådgivning fra regionens sundhedskoordinator fastholdes fortsat, men den organisatoriske tilrettelæggelse kan ske mere fleksibelt. Rehabiliteringsteamet nedlægges og erstattes af en ad hoc-baseret koordinering mellem faglig koordinator, leder af Job og Ydelse samt sundhedskoordinator.

Det vurderes, at den nuværende mødestruktur kan reduceres væsentligt. Hidtil har der været anvendt betydelige medarbejderressourcer til mødeforberedelse og mødeafholdelse. Dette er ikke en serviceforringelse for borgeren - snarere tværtimod. Der forventes at være en besparelse på ca. 118 timer pr. år.

Forslag til organisatoriske tilpasninger

Besparelsen på Jobcentres driftsområdet kan ske ved følgende ændringer i serviceniveau og organisering:

- Sygedagpengeindsatsen for sygemeldte fra beskæftigelse overgår i vidt omfang fra socialfaglig behandling til administrativ håndtering i Ydelsescentret med afholdelse af den indledende lovpligtige samtale. Der gennemføres som udgangspunkt alene lovpligtig minimumsopfølgning inden for de første seks måneder, og dermed sker der en væsentlig reduktion af det nuværende serviceniveau, idet hver borger som udgangspunkt ikke vil blive indkaldt til 6 samtaler, som lovkravet er i dag. Samtidigt indeholder reformen dog bestemmelse om, at såfremt en borger eller arbejdsgiver ønsker det, skal forvaltningen stille samtaler/indsats til rådighed. Dermed er besparelsen afhængig af, at borgerne ikke af egen drift ønsker at opretholde nuværende serviceniveau.
- Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere reduceres til indledende kontakt samt efterfølgende årlig digital opfølgning. Dette er en ændring fra det nuværende serviceniveau, hvor hver borger i målgruppen indkaldes til månedlige samtaler og koordinering af indsatsen. Med reformen skal forvaltningen inden for 14. dage kontakte nye kontanthjælpsmodtagere. Dette kan fremadrettet ske på telefon eller digitalt.

Ovenstående ændringer kan udmøntes ved at reducere bemandingen med én sagsbehandler i Jobcentret. Reduktion af ét årsværk svarer til 21% af nuværende ansatte i Jobcentret inkl. leder.

I 2022 bestod Jobcentret af 5,63 årsværk inkl. leder, I dag består Jobcentret af 4,81 årsværk inkl. leder. I dag, modsat i år 2022, har lederen af Job og Ydelse tillige egen sagsstamme.

Reduktion af ét sagsbehandlerårsværk kan medføre:

- reduceret fagligt udviklings- og sparringsrum
- mindre organisatorisk robusthed ved bl.a. ferie og sygdom
- længere sagsbehandlingstider

- højere sagstal pr. medarbejder
- uhensigtsmæssige forhold ift. rekruttering og fastholdelse.

En besparelse på 594 tkr. svarer til en budgetreduktion på 17 % af det samlede budget for Jobcentret. Budgettet for Jobcentret i 2025 var 3,301 mio. kr, og det faktiske forbrug var 3,344 mio. kr, dermed et underskud på 43 tkr.

B. Aktiveringsindsatser - besparelse på 504.000 kr.

Jobcenter Samsø har gennem de senere år allerede reduceret anvendelsen af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og der bevilges som udgangspunkt alene tilbud med direkte beskæftigelsesrettet sigte. Dette betyder, at borgeren i dag - for at få bevilliget et tilbud (kursus)- skal være i besiddelse af tilsagn fra en konkret arbejdsgiver om, at beskæftigelse er sikret såfremt kursus bevilliges.

De væsentligste resterende udgifter på området vedrører mentorindsatser. Derfor er det mentorindsatsen, der fremadrettet falder bort. En mentor har til opgave at støtte eller fastholde en person i et arbejde, et beskæftigelsesrettet tilbud mv. En mentors funktioner kan være meget forskelligartet. Ud over hjælp på arbejdspladsen kan støtten derfor også bestå i hjælp til at overkomme andre barrierer, der gør det vanskeligt for personen at fastholde eller få job. Det kan fx være hjælp til at komme op om morgenen og møde på arbejdspladsen eller hjælp til at kontakte egen læge.

I 2025 blev der bevilliget 14 individuelle mentorforløb. For særligt udsatte borgere (ca. 2-3 borgere årligt) kan der derfor fremadrettet blive behov for at iværksætte andre indsatser under handicap- og psykiatriområdet.

En sådan omlægning vil indebære, at Jobcentrets køb af mentorindsats i beskæftigelsesindsatsen ved Samsø Kommunes Støtteteam bortfalder. Der kan således realiseres en årlig besparelse på ca. 500.000 kr. Alt andet lige vil dette betyde et indtægtsstab i Støtteteamet på 500.000 kr. svarende til ca. et årsværk.

En reduktion af mentorindsatsen med den afledt effekt af en reduktion af ca. ét årsværk i Støtteteamet kan medføre:

- risiko for længere sagsforløb for særligt udsatte borgere
- reduceret aktivitet og indtægtsgrundlag for Støtteteamet
- reduceret fagligt udviklings- og sparringsrum for Støtteteamet
- mindre organisatorisk robusthed ved bl.a. ferie og sygdom for Støtteteamet
- øget belastning på de enkelte sagsbehandlere i Jobcentret

Mentorindsatsen vil fremadrettet kun være målrettet virksomhedsmentorindsats ifm. konkrete virksomhedspraktikker og beskæftigelsesrettede forløb under Ungeløftet, hvilket er omkostningsneutralt for Samsø Kommune indtil udgangen af år 2028. Samsø Kommune har ansøgt og fået del i særskilte midler til et Ungeløft-projekt.

D. Samlet vurdering af konsekvenser ved reduktionerne

Forvaltningen vurderer, at ovenstående reduktioner i beskæftigelsesindsatsen vil kunne realisere de økonomiske reduktioner, som følger af beskæftigelsesreformen i 2027, som besluttet af Kommunalbestyrelsen ved vedtagelse af budget 2026.

Beskæftigelsesreformen har fokus på at reducere antallet af samtaler med borgerne, mindre opfølgning og reduceret anvendelse af støtte- og mentorindsatser. Samtidigt giver reformen mulighed for, at borgerne har ret til at få samme antal samtaler, som reglerne før reformen.

Særligt for borgere med komplekse sociale eller helbredsmæssige problemstillinger vurderes der at være risiko for længerevarende forsørgelsesforløb som følge af en mindre intensiv indsats.

Forvaltningen vurderer desuden, at personalereduktioner i Jobcenter Samsø og i Støtteteamet vil reducere den organisatoriske robusthed og fleksibilitet i opgaveløsningen samt øge sårbarheden ved ferie, sygdom og øvrigt fravær. Dette grundet den lille medarbejdergruppe i Job og Ydelse og Støtteteamet.

Af andre finansieringskilder kan bl.a. overvejes et tættere organisatorisk samarbejde på tværs af kommunen, herunder mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet.

Økonomi og personale

Beskæftigelsesreformens politiske sigte er at reducere aktiviteterne og omkostningerne på beskæftigelsesområdet generelt. Der er aftalt en implementering over 5 år fra 2026 til 2030, hvorefter reformen skal være fuldt udrullet og kommunerne under ét har reduceret aktiviteter og udgifter for ca. 3 mia. kr. Ved budgetlægningen for 2026 i Samsø kommune blev der ikke taget stilling til besparelser på drift af jobcentre og aktiveringsindsatserne jævnfør G2 henholdsvis pkt. 22 og 23. Der blev således ikke reduceret i Samsø Kommunes budget på disse områder. Der udestår herefter politisk stillingtagen til det fremtidige udgiftsniveau på disse områder

| Beskæftigelsesreform, 1000. kr. | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|--|------|------|------|------|
| Besparelse, Drift af jobcentre (G2-pkt. 22) | 594 | 690 | 709 | 709 |
| Besparelse, Aktiveringsindsatser (G2-pkt.23) | 504 | 624 | 672 | 672 |

Samsø Kommune er individuelt ikke forpligtet til at reducere udgifterne, som det er forudsat i reformen og i reduktionen af bloktilskuddet. Hvis besparelserne ikke findes på beskæftigelsesområdet, skal de, alt andet lige, findes andre steder i kommunens budgetter, da Samsø kommunes indtægter fra bloktilskuddet allerede er reduceret som et led af reformen.

Drift af jobcenter - besparelse på 594.000 kr.

Det nuværende budget 2026 er Jobcenter: 3,402 mio. Kr.

Budgettet er delt op i

- personale 3.072.000
- Øvrigt drift (kurser, kontorudgifter mv.) 79.000 kr.
- Lægeerklæringer 200.000 kr.
- Rehabiliteringsteam 51.000 kr.

Der er i aktuelt en normering på 4,81 årsværk i jobcenteret. Besparelsen svarer til reduktion af 1 årsværk.

B. Aktiveringsindsatser - besparelse på 504.000 kr.

Budgettet til aktiveringsindsatser : 1,051 mio. Kr.

Ca. halvdelen af Budgettet til aktiveringsindsatser anvendes i dag til mentorordningen, der forudsættes afviklet / stærk reduceret i henhold til beskæftigelsesreformens forudsætninger.. Der er således stadig budget til øvrig vejledning og opkvalificering. I 2025 har der været et overskud på budgetområdet på ca. 200.000 kr. Dette fordi anvendelsen af mentorordningen allerede er blevet reduceret sidste år.

Afdelingen køber mentorydelser hos Samsø Kommunes Støtteteam i Socialafdelingen, der således mister indtægten.

Der er aktuelt en normering på 6,95 årsværk i Støtteteamet. Besparelsen svarer til reduktion af 0,8 årsværk

Tidligere beslutninger

21.04.2026, SU sag nr. 53: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

27-01-2026: KB-sag nr. 58: Beskæftigelsesreform: Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune - SU - ØU - KB

13.01.2026, SU-sag nr. 14: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

13-01-2026, SU-sag nr. 9: Beskæftigelsesreform: Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune - SU - ØU - KB

24.11.2025, SU-sag nr. 647: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

07.10.2026, KB-sag nr. 824: 2. behandling af Budget 2026 og overslagsår 2027, 2028 og 2029 - ØU - KB

20.10.2025, SU-sag nr. 631: Fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

22.10.2025, SU-sag nr. 618: Nyt om beskæftigelsesreformen

Dialog og høringer

Der har endnu ikke været foretaget høring i Lokal-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse vedr. den konkrete udmøntning af besparelsen på beskæftigelsesområdet. Sagen er desuden udarbejdet i samarbejde med Leder af Job og Ydelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at sagen oversendes til Budgetforhandlingerne 2027-2030 som en Uafsluttet Politisk Sag (UPS), og dermed indgår i den ordinære høringsproces ifm. Budgetforhandlingerne 2027-30 (løsningsmulighed 3).

Bilag

Bilag 3 Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen 2025

Bilag 1 beskæftigelse reform økonomi

Punkt 62: Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje 2026-SU

S2025-1009

Problemstilling

Den 1. maj 2026 var der ansøgningsfrist til Samsø Kommunes Sundhedspulje 2026. Jævnfør administrationsgrundlaget for puljen skal Social- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til de fremsendte ansøgninger og fordele midlerne.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmuligheder:

1. De indkomne ansøgninger drøftes, og midlerne fra sundhedspuljen fordeles.
2. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at de indkomne ansøgninger drøftes og fordeles (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Ved Budget 2023 blev der afsat 200.000 kr. i årlige midler til Samsø Kommunes Sundhedspulje ud i årene. Det blev besluttet, at midlerne fra Sundhedspuljen udmøntes i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Formålet med Sundhedspuljen er at understøtte udviklingen og etableringen af sundhedsfremmende og forebyggende aktiviteter og indsatser i Samsø Kommune.

Sundhedspuljen har i 2026 226.000 kr. til uddeling. Formanden for Udvalget har på hånd allokeret 1.424 kr. fra Sundhedspuljen til Samsø Kommunes deltagelse i "Vi Cykler på Arbejde"- kampagnen. Desuden har Formanden for Udvalget allokeret 10.000 kr. til afholdelse af et borgermøde d. 24. juni til præsentation af resultaterne af "Hvordan har du det?-2025 undersøgelsen" Der resterer derfor 214.576 kr. til Udvalgets uddeling i 2026.

Der er indkommet 8 ansøgninger til årets Sundhedspulje. Ansøgerne har samlet ansøgt om 215.600 kr. i puljemidler. Projekter og aktiviteter, der relaterer sig til nedenstående kriterier, vil (jf. administrationsgrundlaget) blive prioriteret i forbindelse med tildeling af støtte:

- Aktiviteten skal have et sundhedsfremmende og/eller forebyggende sigte, der kan supplere eller udvikle Samsø Kommunes vifte af tilbud på sundhedsområdet (herunder sundhedsfremmende aktiviteter indenfor fysisk og mental sundhed), eller som generelt understøtter Samsø Kommunes Sundhedspolitik og kommunens opgaver i forhold til at skabe gode rammer for sund levevis for borgerne (jf. Sundhedsloven § 119).
- Aktiviteten skal foregå i Samsø Kommune for Samsø Kommunes borgere.
- Er det en kommunal institution, der søger om støtte fra Sundhedspuljen, lægges der særligt vægt på projekter, hvor der er indtænkt samarbejde med civilsamfundet.

Dette års ansøgere fremgår nedenstående:

| Ansøger | Aktivitet | Ansøgt beløb |
|-------------------------|--|--------------|
| Initiativgruppen Nordby | Yoga-træningsudstyr. En gruppe borgere i Nordby har dannet en initiativgruppe, der vil tilbyde gratis træningsmuligheder for alle interesserede - primært ældre - ved hjælp af frivillige tovholdere. Målgruppen for aktiviteten er borgere, der ikke kan overskue eller har mulighed for at deltage i træning i Tranebjerg. Der søges om støtte til indkøb af 8 sæt yoga-udstyr og to opbevaringsbokse. Initiativgruppen har sendt et spørgeskema ud for at vejle interessens i området, og har fået respons fra forskellige der gerne vil deltage og bidrage som tovholder-undervisere. | 15.300 kr. |
| Samsø Golfklub | Trivselsgolf for psykisk og fysisk udfordrede personer. | 45.000 kr. |

| | | |
|---|---|------------|
| | <p>I lighed med tidligere år søger Samsø Golfklub støtte til planlægning og afvikling af "Trivselsgolf". Målgruppen er psykisk- og fysisk udfordrede borgere på Samsø. Aktiviteten skal bidrage til fysisk aktivitet og afhjælpe ensomhed ved at blive en del af et fællesskab.</p> <p>Arrangementet er gratis og laves i samarbejde med Sambiosen. Der søges om tilskud til udstyr, forplejning og undervisere.</p> | |
| <p>Samsø Efterskole i samarbejde med Perma Boulder</p> <p>(Privat virksomhed)</p> | <p>Et permanent klatreanlæg (Børn og Unge som primær målgruppe)</p> <p>Der søges økonomisk støtte til etablering af et permanent udendørs klatreanlæg på Samsø Efterskoles grund. Anlægget skal være gratis og åbent for alle hele året med undtagelse af de tidsrum, hvor anlægget bruges i undervisningen. Målgruppen er udover børn og unge også foreninger og turister. Klatring er en sundhedsfremmende træningsmulighed.</p> <p>Projektet er udviklet i samarbejde med PERMA Boulder, der leverer den faglige ekspertise og praktiske håndværk. Etablering af anlægget forventes at koste i alt 180.000 kr. Udover 50.000 kr. fra Sundhedspuljen søges der 80.000 kr. fra andre fonde. Samsø Efterskole vil bidrage med 20.000 kr. i egenfinansiering og PERM Boulder vil bidrage med 30.000 kr. i egenfinansiering.</p> | 50.000 kr. |
| <p>Samsø Gymnastikforening</p> | <p>Nye træningsmuligheder for kvinder på Samsø (Svedige Sild)</p> <p>For at fastholde kvindernes glæde og motivation og sikre udvikling af denne fysiske træningsform søges støtte til indkøb af 20 stk. "Jumping trampoliner" og andre træningsredskaber.</p> <p>Desuden søges der støtte til uddannelse af holdets instruktør.</p> | 28.500 kr. |
| <p>Ældresagen</p> | <p>Fitness for Ældre</p> <p>Ældresagen har i samarbejde med Samsø Fitness udarbejdet et specifikt program målrettet ældre. Der ønskes støtte til at etablere 2 gange 2 hold á 12 personer over 15 uger i henholdsvis forår og efterår. Når deltagerne har gennemført kurset, skal de tilmeldes Samsø Fitness på normale vilkår. Støtten skal gå til dækning af instruktørudgifter, kontingent for medlemskab af Samsø Fitness betales af deltagerne. Samsø Fitness reducerer i prøveperioden medlemskontingentet med 50%.</p> <p>Ældresagens Cykelhold.</p> <p>Der søges støtte til fortsættelse af "Cykelhold for pensionister" som blev startet i 2025. Der er 10-15 deltagere, der kører sammen hver uge.</p> | 17.500 kr. |

| | | |
|--|--|----------------|
| | Der søges midler til dækning af annonceringsomkostninger i SamsøPosten for at få flere deltagere. | |
| Frivilligcenter Samsø | <p>Planlægning og afvikling af vinterbadefestival (Børn og Unge indgår som en af flere målgrupper)</p> <p>Frivilligcenter Samsø søger i samarbejde med VisitSamsø midler til at planlægge og afvikle et nyt initiativ: Samsø Vinterbadefestival. Formålet med festivalen er at styrke vinterbadning som en sund, social og lettilgængelig aktivitet på Samsø. Målgruppen er børn og unge, pensionister og særligt sårbare gennem Styrket Mental Trivsel. Det skal være gratis for målgruppen at deltage.</p> <p>Der søges om støtte til afholdelse af en åben workshop, hvor interesserede inviteres til at bidrage med idéer og ønsker til festivalen og til at styrke det fremtidige vinterbademiljø. Der søges midler til foredragsholder, entré til de udvalgte målgrupper beskrevet ovenfor.</p> | 30.000 kr. |
| SamSurf (Privat virksomhed) | <p>Videreudvikling af SUP-race gennemført i 2025 med fokus på børn og unge (Børn og Unge indgår som en af flere målgrupper)</p> <p>SamSurf søger midler til afholdelse af Samsø SUP race, som blev afholdt for første gang i 2025. I 2026 bygges der ovenpå med et gratis introduktionsforløb (pre-race) og øget fokus på børn, unge og begyndere. Formålet med eventet er at gøre vandsport mere tilgængelig og skabe et inkluderende fællesskab for børn, unge og voksne omkring bevægelse på vand.</p> <p>I selve SUP-race vil de voksne deltagere skulle bidrage med en egenbetaling på 100 kr. Der forventes udgifter på i alt 9.000 kr. og med egenbetaling fra ca. 40 voksne på 4.000 kr. søges der om 5.000 kr. til dækning af udgifter til afvikling af introduktionsforløb, PR og markedsføring af eventet.</p> | 5.000 kr. |
| Ung Samsø (Samsø Ungdomsskole og klub) | <p>Gennemførelse af Street Day arrangement. (Børn og Unge som primær målgruppe)</p> <p>Der søges om midler til gennemførelse af det årlige Street Day arrangement, som finder sted d. 3. september 2026. Målgruppen er alle 7-10 kl. elever fra Samsø Skole, Samsø Frie Skole og FGU.</p> <p>Arrangementet har fokus på bevægelse, sport, dans, basket, skateboard, fodbold mv. Det er instruktører fra UngEvent, der er leverandør af arrangementet. Udover at styrke den fysiske aktivitet er formålet at samle elever fra skolerne til en fælles event. Arrangements udgifter i alt er på 39.300 kr. Skolerne bidrager med en egenfinansiering på 15.000 kr.</p> | 24.300 kr. |
| I alt | | 215.600 |

50% af de afsatte midler skal gå til pejlemærket 'En god start i livet' jf. Samsø Kommunes Sundhedspolitik 2023 for at sikre koncentreret indsats, og for at understøtte Aarhusklyngens prioritering af "unges mistrivsel - tidlig indsats". Det betyder, at årets Sundhedspulje har 107.288 kr. øremærket til dette formål. I alt 4 ansøgninger har børn og unge som målgrupper. Disse ansøgere søger om støttebeløb på i alt 109.300 kr.

Forvaltningen har søgt juridiske rådgivning i forhold til ansøgningerne fra SamSurf og Samsø Efterskole, der begge er private virksomheder:

- **SamSurf:** Det vurderes, at afholdelse af introduktionskursus, som optakt til afvikling af SUP-Race, er en væsentlig kerneaktivitet i virksomheden SamSurf. Derfor vurderes ansøgeren ikke berettiget til tilskud jf. Kommunalfuldmagtsreglerne, da det vil være dækning af driftsudgifter, som dermed giver uberettiget fordel til en enkeltstående privat erhvervsdrivende. SamSurf modtog tilskud fra Sundhedspuljen i 2025 til afholdelse af eventet: "SUP-Race". Eventet var gratis og åbent for alle at deltage i. Eventet blev således ikke vurderet som en del af SamSurf kerneaktivitet, og dermed ikke i strid med kommunalfuldmagtsreglerne.
- **Samsø Efterskole:** Det vurderes, at den aktivitet, som Efterskolen vil etablere i form af et nyt klatreanlæg på skolens grund ikke er en del af Samsø Efterskoles kerneaktivitet. Desuden vil anlægget blive åbent for alle på Samsø at benytte. Vurderingen er således, at et tilskud fra Sundhedspuljen ikke vil være i strid med Kommunalfuldmagtsreglerne.

Desuden er det Forvaltningens anbefaling, at der i forhold til ansøgningen fra Samsø Gymnastikforening ikke ydes støtte til uddannelse af instruktøren, da dette må forventes finansieret inden for foreningens egne økonomiske rammer.

Hvis Udvalget på baggrund af den juridiske vurdering vælger ikke at ville yde tilskud til SamSurf, udgør det ansøgte beløb til de tre øvrige ansøgere i alt 104.300 kr.

Det resterende støttebeløb til de øvrige aktiviteter svarer til 107.288 kr.

Hvis Udvalget ønsker at tilgodese alle 4 ansøgere, der ikke har børn og unge som en del af deres målgruppe, men ikke at give støtte til uddannelse af instruktøren hos Samsø Gymnastikforening uddeles der midler svarende til 102.320kr.

Alle indkomne ansøgninger til Sundhedspuljen 2026 vedlægges sagens bilag i deres fulde længde. I sagens bilag findes også en opgørelse over modtagere af §18-midler og midler fra Sundhedspuljen 2020-2026 i Samsø Kommune sammen med administrationsgrundlaget. Forvaltningen vedlægger i sagens bilag afrapportering fra sidste års sundhedspuljemodtagere.

Økonomi og personale

I 2026 kan Udvalget fordele 214.576 kr. til ansøgere i Sundhedspuljen.

Jævnfør administrationsgrundlaget er 50% af de afsatte midler afsat til pejlemærket 'En god start i livet' i Samsø Kommunes Sundhedspolitik for at sikre en koncentreret indsats og for at understøtte Aarhusklyngens prioritering af "unges mistrivsel - tidlig indsats".

| | |
|------------------------------------|-------------|
| Samlet pulje 2026 | 214.576 kr. |
| Øremærkede midler til børn og unge | 107.280kr. |
| Ikke-øremærkede midler | 107.280 kr. |

Tidligere beslutninger

26.05.25, SU-sag nr. 580: "Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje 2025 - SU"

27.05.24, SU-sag nr. 427: "Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje 2024 - SU"

09.01.23, SU-sag nr. 187: "Udmøntning af midler fra budget 2023 til Sundhedspulje - SU"

30.05.23, SU-sag nr. 268: "Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje - SU"

15.01.24, SU-sag nr. 370: "Orientering om afrapporteringer fra Sundhedspuljen 2023 - SU"

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

De indkomne ansøgninger blev drøftet og der blev fordelt 186.100 kr. som følger:

Initiativgruppen Nordby: 15.300 kr.

Samsø Golfklub: 25.000 kr.

Samsø Efterskole: 50.000 kr.

Samsø Gymnastikforening: 24.000 kr.

Ældresagen: 17.500 kr.

Frivilligcenter Samsø: 30.000 kr.

Samsurf: 0 kr.

Ung Samsø: 24.300 kr.

De resterende 28.476 kr. anbefales overført til næste år.

Bilag

Bilag 1. Ansøgning til Sundhedspulje- Initiativgruppen_Nordby

Bilag 2. Ansøgning Samsø Golfklub

Bilag 3. Ansøgning SamSurf

Bilag 4. Ansøgning Samsø Gymnastikforening

Bilag 5. Ansøgning Ældresagen

Bilag 6. Ansøgning Frivilligcenter Samsø

Bilag 7. Ansøgning Samsø Efterskole

Bilag 8. Ansøgning UngSamsø

Bilag 9. Oversigt over tilskudsmodtagere §18 og Sundhedspuljen 2020-2026_pr 6. maj 2026

Bilag 10. Afrapportering_Sundhedspulje_2025

Punkt 63: Drøftelse af KKR's forslag til prioriteringer for rammeaftale 2027-28 om det specialiserede social- og specialundervisningsområde - SU-BU-ØU-KB

S2024-2702

Problemstilling

Kommunerne og Regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Den nuværende rammeaftale gælder for 2025-2026, jf. bilag 1. Arbejdet med at udarbejde en ny rammeaftale for 2027-2028 er i gang. Der forelægges til drøftelse forslag til prioriteter for rammeaftalen for 2027-2028.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Drøfter forslag til prioriteringer til kommende rammeaftale 2027-28 på det sociale område med henblik på høringssvar til KKR-sekretariatet.
2. Tilkendegiver opbakning til de af DASSOS' og KKR Midtjyllands foreslåede prioriteringer for rammeaftalen 2027-28.
3. Sender sagen tilbage til forvaltningen.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse og forvaltningschefen for Unge og Kulturforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Rammeaftale 2027-28 drøftes med henblik på udarbejdelse af høringssvar (løsningsmulighed 1) og tilkendegiver opbakning til de af DASSOS' og KKR Midtjyllands foreslåede prioriteringer for rammeaftalen 2027-28 (løsningsmulighed 2).

Sagsfremstilling

De 19 kommuner i region Midtjylland og Region Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region. Den nuværende rammeaftale er vedlagt som bilag. 1. Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler bl.a. tilbud til borgere med fysiske og mentale handicaps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af fx tilbud til børn og unge eller voksne. En række af tilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner opretter tilbud til bestemte målgrupper.

Forslag til prioriterede områder for rammeaftalen 2027-2028:

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS), der består af direktører med ansvar for det specialiserede socialområde i kommunerne, udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2027-28, som behandles i KKR Midtjylland (Kommunekontaktråd, hvor bl.a. Samsø borgmester er medlem) med efterfølgende godkendelse i alle kommunalbestyrelser og i regionsrådet.

Som led i processen har KKR Midtjylland på sit møde den 13. april 2026 godkendt nedenstående forslag til udviklingsområder for den kommende rammeaftale med henblik på drøftelser i hver af de midtjyske kommuner.

KKR Midtjylland godkendte forslaget fra DASSOS om, at der arbejdes videre med "borgere med komplekse udfordringer" som et overordnet udviklingsområde. Herunder foreslås det, at der bl.a. arbejdes med "mental sundhed og psykiatri" samt "overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet", hvilket er en fortsættelse af fokus fra den nuværende rammeaftale.

Borgere med komplekse udfordringer

Kommunerne peger i de kommunale indberetninger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper indenfor både børn- og voksenområdet med komplekse udfordringer. Der peges bl.a. på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder psykiatri, autisme, betydelige udviklingsmæssige vanskeligheder, selvskadende adfærd, misbrug, flere funktionsnedsættelser og intellektuelle handicap m.v. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd - herunder voldsparathed og adfærd forbundet med sikkerhedsrisici, kriminalitetstruede unge, mangel på pladser på sikret/særlig sikret institution, matchningsudfordringer ift. eksisterende børne- og ungehjem pga. risiko for andre beboere samt behov for høj normering, behov for skærmning m.v.
- Voksne med komplekse udfordringer, herunder autisme, psykiatri, misbrug, udviklingshæmning, senhjerneskedede, betydelige plejebehov kombineret med psykiatriske eller adfærdsmæssige udfordringer. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang. Dette er en udfordring i Samsø Kommune, hvor andelen af de ældre gerontopsykiatriske borgere er stigende.

- Voksne med udadreagerende adfærd (på tværs af diagnoser), herunder problemer med at indgå i almindelige tilbud pga. risiko for medbeboere, voldsom reaktion ved overstimulering, behov for skærmede fysiske rammer og høj personalenormering.

Som en del af udviklingsområdet "borgere med komplekse udfordringer" fortsættes arbejdet med de fælles kommunale principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde.

Formålet med principperne er at:

- Styrke kvalitet og effekt af borgerindsatsen
- Styrke samarbejdet gennem gensidig forpligtethed om kapacitet, forsyningssikkerhed og fælles styringspraksis
- Knække den stigende udgiftskurve

DASSOS er der desuden enig om, at man i det videre arbejde med udarbejdelse af udkast til rammeaftaleskal søge at gøre den så handlingsorienteret som muligt, så de fælles indsatser i stigende grad kan bidrage til at håndtere de økonomiske og kapacitetsmæssige udfordringer på området.

Den videre proces:

KKR Midtjylland behandler det endelige udkast til Rammeaftale 2027-28 på KKR mødet den 1. september 2026.

Rammeaftale 2027-28 sendes derefter til endelig godkendelse i kommuner og region i perioden primo september til 1. december 2026.

Økonomi og personale

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen for 2025-26 indgik de 19 kommuner og Region Midtjylland en aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2025-26. Der skal frem mod den næste rammeaftale fra 2027 arbejdes på at udarbejde et nyt fælles styringsredskab som alternativ til den nuværende takstaftale. Status for dette arbejde udestår.

Tidligere beslutninger

10.12.2024. KB-sag nr. 675 "Godkendelse af rammeaftale 2025-26 på det sociale område - SU - ØU - KB"

25.11.2024, SU-sag nr. 492: "Godkendelse af rammeaftale 2025-26 på det sociale område" SU-ØU-KB

Dialog og høringer

Udarbejdet med inddragelse af Børn, Unge og Kulturforvaltningen

Høring af Handicaprådet sker på mødet den 20. maj 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at udkast til Rammeaftale 2027-28 drøftes (løsningsmulighed 1) og at der er opbakning til de af DASSOS' og KKR Midtjyllands foreslåede prioriteringer for rammeaftalen 2027-28 med en enkelt bemærkning til den prioriterede målgruppe "voksne med komplekse udfordringer og voksne med udadreagerende adfærd" jf. høringssvaret (løsningsmulighed 2).

Social- og Beskæftigelsesudvalget henlede desuden opmærksomheden på høringssvaret til rammeaftalen fra Handicaprådet og aftalte derfor at indstille følgende høringssvar:

"Udkast til rammeaftale tages til efterretning med den bemærkning, at Social- og Beskæftigelsesudvalget savner demensdiagnosen i den prioriterede målgruppe "voksne med komplekse udfordringer og voksne med udadreagerende adfærd."

Handicaprådets høringssvar vedhæftes referatet.

Bilag

Nyt bilag til SU referat - Handicaprådets høringssvar vedr. udkast til KKR's forslag til prioriteringer for rammeaftale 2027-28 om det specialiserede social- og specialundervisningsområde

Bilag 1 Rammeaftale 2025 26 på det sociale område endelig udgave

Punkt 64: Godkendelse af revideret administrationsgrundlag for §18-puljen til frivilligt socialt arbejde med henblik på høring - SU

S2026-311

Problemstilling

På anmodning fra Social- og Beskæftigelsesudvalget forelægges udkast til et revideret administrationsgrundlag for uddeling af §18-puljen med henblik på udsendelse i høring. Nuværende administrationsgrundlag blev anvendt for første gang i forbindelse med uddeling af midler marts 2025 efter godkendelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 24. august 2024.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Godkender udkast til revideret administrationsgrundlag (bilag 1) mhp. høring af Samskabelsesudvalget, Handicaprådet og Seniorrådet.
 2. Godkender at revideret administrationsgrundlag forelægges til beslutning efter høring i august 2026.
 3. Drøfter tematiske prioriterede områder/målgrupper for uddeling i oktober 2026 og år 2027.
 4. Godkender at forvaltningen forelægger opdateret administrationsgrundlag til beslutning, når ny frivillighedspolitik i Samsø Kommune er vedtaget.
 5. Sender sagen tilbage til forvaltningen med henblik på fornyet behandling.
- Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til revideret administrationsgrundlag (bilag 1) mhp. høring af Samskabelsesudvalget, Handicaprådet og Seniorrådet (løsningsmulighed 1), godkender at revideret administrationsgrundlag forelægges til beslutning efter høring i august 2026 (løsningsmulighed 2), Drøfter tematiske prioriterede områder/målgrupper for uddeling i oktober 2026 og år 2027 (løsningsmulighed 3), godkender at forvaltningen forelægger opdateret administrationsgrundlag til beslutning, når ny frivillighedspolitik i Samsø Kommune er vedtaget (løsningsmulighed 4).

Sagsfremstilling

Efter Servicelovens §18 (SEL§18) skal Kommunalbestyrelsen samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger og årligt afsætte et beløb til støtte af det frivillige sociale arbejde, jf. bilag B. Frivilligt socialt arbejde er en samlet betegnelse for de aktiviteter, som frivillige aktører driver inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. En frivillig social indsats er således handlinger, der sigter mod at give borgere øget velfærd.

Administrationsgrundlag:

Ved uddeling af §18 midler i marts 2026 anmodede Social- og Beskæftigelsesudvalget om at få forelagt et nyt administrationsgrundlag inden uddelingsrunden til oktober. For at sikre, at ansøgerne har god tid til at sætte sig ind i et nyt administrationsgrundlag, skal et nyt administrationsgrundlag godkendes på mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august, idet ansøgningsfrist for ansøgninger til næste ansøgningsrunde er den 1. oktober. Inddragelse af frivillige foreninger forud for denne forelæggelse skal derfor ske inden 1. juli grundet sommerferie hos diverse aktører og i forvaltningen.

Som bilag 1 vedlægges udkast til revideret administrationsgrundlag, der bl.a. inddrager de faldne bemærkninger, der fremkom i forbindelse med udvalgets anmodning om et nyt administrationsgrundlag. Bl.a. blev det nævnt, at det var ønskeligt at forvaltningen fremadrettet igen afgiver indstilling til fordeling, og at det tydeligere fremgår, efter hvilke prioriteringer udvalget foretager sin fordeling af §18-midler.

Forvaltningen anbefaler, at der sker medinddragelse ved frivillige foreninger ved høring af Samskabelsesudvalget, der er nedsat efter Social- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 17. marts 2026. Samskabelsesgruppen har bl.a. til formål at udarbejde oplæg til en Frivillighedspolitik. Da Handicaprådet og Seniorrådet ikke har meldt sig som medlem til Samskabelsesudvalget anbefaler forvaltningen, at Seniorrådet og Handicaprådet høres separat ligesom sidste gang, hvor forvaltningen forelagde udkast til nyt administrationsgrundlag i 2024.

Efter modtagelse af høringssvar vil forvaltningen til SU mødet den 11. august 2026 forelægge Social- og Beskæftigelsesudvalget et endelig udkast til administrationsgrundlag. Det endelige udkast vil efterfølgende blive forelagt Kommunalbestyrelsen, jf. Samsø Kommunes delegationsplan.

Herudover anbefaler forvaltningen, at et opdateret og tilpasset udkast til nyt administrationsgrundlag forelægges på ny for udvalget til godkendelse, når en ny Frivillighedspolitik er vedtaget i efteråret 2026. Dette for at sikre, at uddeling af §18 midler understøtter implementering af Frivillighedspolitikken, jf. sag om Styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet i Samsø Kommune - SU den 17. marts 2026. Herved vil der også kunne inddrages eventuelle beslutninger om indgåelse af partnerskaber og anvendelse af et eventuelt Frivilligråd i arbejdet med at kommunikere om §18-puljen.

I udkast til administrationsgrundlag anbefaler forvaltningen, at udvalget fremover beslutter i oktober måned, hvilke temaer/målgrupper der prioriteres for det efterfølgende år. Eftersom der er en uddeling i oktober på baggrund af det nye administrationsgrundlag anbefaler forvaltningen, at udvalget drøfter, hvilke målgrupper, der skal prioriteres i oktober 2026 og i 2027, og som kan indgå i den endelige beslutningstagen til august 2026.

Forvaltningen kan pege på nedenstående målgrupper, som særlig relevante:

- Borgere med sindslidelse eller handicap: Indsatser med fokus på inklusion af mennesker med fysiske eller psykiske handicap i sociale aktiviteter og fællesskaber - gerne drevet af peers. Erfaringer viser, at det at have noget at stå op til og et fællesskab at være en del af øger den enkeltes livsglæde og mulighed for at lave positive ændringer i eget liv. Gennem deltagelse i inkluderende sociale aktiviteter og fællesskaber i foreningslivet, udvides borgerens netværk, trivslen øges og man oplever at kunne indgå og deltage på lige fod i samfundet med andre.
- Voksne i social udsathed: Indsatser med et socialt og ensomhedsbekæmpende sigte, som er med til at styrke og udvide samarbejdet med de frivillige sociale foreninger.
- Social udsatte og sårbare børn og unge (0-18 år). Aktiviteter, der skal være med til at bryde den negative sociale arv. Herunder aktiviteter, hvor de børn, der ikke har de bedste chancer i livet, får mulighed for at møde andre børn og voksne. Det kan f.eks. være inkluderende og netværksskabende aktiviteter, mentorordninger ect.
- "Borgere med komplekse udfordringer", herunder
 - Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder psykiatri, autisme, betydelige udviklingsmæssige vanskeligheder, selvskadende adfærd, misbrug, flere funktionsnedsættelser og intellektuelle handicap m.v. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
 - Voksne med komplekse udfordringer, herunder autisme, psykiatri, misbrug, udviklingshæmning, senhjerneskadede, betydelige plejebestbehov kombineret med psykiatriske eller adfærdsmæssige udfordringer. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.

Baggrund:

Det gældende administrationsgrundlag, der er et ansøgningsskema jf. bilag 2, blev besluttet af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. september 2024.

Forud for dette afholdt udvalget den 22. april 2024 et dialogmøde med foreninger, der gav input til et nyt administrationsgrundlag for uddeling af §18-puljen, jf. bilag 3. På baggrund af oplæggene forelagde forvaltningen den 12. august 2024 et revideret forslag for Social- og Beskæftigelsesudvalget. Udvalget lagde vægt på at frisætte ansøgerne samt afbureaukratisere og regelforenkle uddelingspraksis. Det endelige produkt blev derfor et enkelt ansøgningsskema, hvor der kan søges midler til projekter og aktiviteter inden for det frivillige sociale område. Det blev tillige besluttet, at udvalget behandler og uddeler puljemidler efter ansøgningsfristens udløb uden forslag fra forvaltningen.

Skemaet var i høring i Handicaprådet og Seniorrådet, som begge bakkede op om den nye praksis.

Februars ansøgningsrunde i 2025 til §18-midlerne var således første gang, hvor ansøgere skulle benytte det nye ansøgningsformat, og det har været anvendt to gange yderligere, senest ved uddeling den 17. marts 2026. Erfaringerne fra de seneste uddelingsrunder er søgt inddraget i administrationsgrundlaget.

Økonomi og personale

Løsningsmulighederne har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

17.03.2026, SU sag nr. 35: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

20.10.2025, SU-sag nr. 629: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

24.03.2025, SU-sag nr. 543: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

28.10.2024, SU-sag nr. 475: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

23.09.2024, SU-sag nr. 461: "Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde. Oversigt over høringssvar - SU"

12.08.2024, SU-sag nr. 445: "Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde -SU"

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: "Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU"

15.12.2020, KB-sag nr. 619: "Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB"

Dialog og høringer

Der har været inddragelse af Handicapråd og Seniorråd samt Frivilligcenter Samsø ved udarbejdelse af det gældende administrationsgrundlag.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte udkast til revideret administrationsgrundlag (bilag 1) mhp. høring af Samskabelsesudvalget, Handicaprådet og Seniorrådet (løsningsmulighed 1), godkendte at revideret administrationsgrundlag forelægges til beslutning efter høring i august 2026 (løsningsmulighed 2), godkendte at forvaltningen forelægger opdateret administrationsgrundlag til beslutning, når ny frivillighedspolitik i Samsø Kommune er vedtaget (løsningsmulighed 4).

Bilag

udkast til administrationsgrundlag § 18 13.5 inkl Lasse G

Punkt 65: Håndtering af manglende repræsentation i Plejehjemsrådet for plejehjemmet Kildemosen - SU-ØU-KB

S2026-752

Problemstilling

Der kan aktuelt ikke rekrutteres repræsentanter primært fra beboerne og de pårørende til Plejehjemsrådet på Plejehjemmet Kildemosen, som det fremgår af vedtægterne for plejehjemsrådet. Der skal derfor findes en alternativ løsning til inddragelse af beboere og pårørende med henblik på styrkelse af dialogen mellem beboere, pårørende, ledelse og medarbejdere, indtil der igen kan etableres et plejehjemsråd på Kildemosen.

Plejehjemsrådet på Kildemosen er etableret efter Kommunalbestyrelsens lokale beslutning som led i kommunens arbejde med bruger- og pårørendeinddragelse. Der er ikke i lovgivningen fastsat nogen pligt til at oprette et Plejehjemsråd, og kommunalbestyrelsen kan derfor til enhver tid justere eller ophøre med ordningen inden for rammerne af gældende regler om inddragelse af brugere og pårørende.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Det konstateres, at der aktuelt ikke er grundlag for at etablere et Plejehjemsråd for Plejehjemmet Kildemosen i henhold til formålet og Plejehjemsrådet suspenderes midlertidigt.
2. Der afvikles et fælles dialogmøde i efteråret med ledelse og medarbejdervalgt repræsentant samt med deltagelse af så mange beboere og pårørende som muligt samt relevante eksterne aktører.
3. Forvaltningen fortsætter en målrettet rekrutteringsindsats blandt beboerne og de pårørende med henblik på evt. senere genetablering af et egentlig Plejehjemsråd.
4. Forvaltningen vil fremlægge en ny sag om revurdering af beslutningen om etablering af et plejehjemsråd herunder vedtægterne herfor, når der er et mere sikkert grundlag for rekruttering af deltagere til rådet blandt beboere og de pårørende.

5. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at det konstateres, at der aktuelt ikke er grundlag for at etablere et Plejehjemsråd for plejehjemmet Kildemosen i henhold til formålet, og at der sker en midlertidig suspension af Plejehjemsrådet. I stedet afvikles et fællesmøde i efteråret med relevante eksterne aktører, ledelse og med deltagelse af så mange beboere og pårørende som muligt. Desuden at Forvaltningen fortsætter med en målrettet rekrutteringsindsats blandt beboerne og de pårørende med henblik på evt. senere genetablering af et egentlig Plejehjemsråd og at Forvaltningen vender tilbage med en ny sag med henblik på revurdering af beslutningen om etablering af Plejehjemsråd herunder vedtægterne herfor, når der er et mere sikkert grundlag for rekruttering af deltagere til rådet blandt beboere og de pårørende (løsningsmulighed 1, 2, 3 og 4).

Sagsfremstilling

Samsø Kommunalbestyrelse besluttede i 2023 at etablere et plejehjemsråd på Plejehjemmet Kildemosen. Der blev i forbindelse med beslutningen lagt vægt på en stor repræsentation af beboere og pårørende, idet et grundlæggende princip for et plejehjemsråd er deltagelse og inddragelse fra borgerne og deres familier i den daglige drift for at leve op til formålet med Plejehjemsrådet og til god forvaltningsskik.

I vedtægterne til plejehjemsrådet - se bilag 1 - fremgår det, at Plejehjemsrådet på Kildemosen skal bestå af:

- 2 beboere såfremt det skønnes muligt at rekruttere disse til rådet,
- 2 pårørende til beboere på plejehjemmet,
- 1 medarbejderrepræsentant,
- 1 repræsentant udpeget af kommunens seniorråd,
- 1 repræsentanter fra civilsamfund eller ældresagen i lokalsamfundet,
- 1 repræsentant fra Samsø Sogn
- Lederen af plejehjemmet.

Formålet med Plejehjemsrådet er i følge vedtægterne at styrke samskabelse af kvalitet og trivsel på Kildemosen. En forudsætning for et godt og værdigt ældre liv er, at man som beboer og pårørende på plejehjem har mulighed for at udøve indflydelse på sin hverdag og på de værdier, normer og prioriteringer, der praktiseres på plejehjemmet. Plejehjemsrådet skal bidrage til at fremme det lokale demokrati på plejehjemmet og sikre, at såvel beboere og pårørende som lokalsamfund involveres i beslutninger, der påvirker deres liv og hverdag. Plejehjemsrådet kan fremme sammenhængskraften og være en konstruktiv inspiration, som kan bidrage med perspektiver og drivkraft og således være med til at sikre åbenhed og lokal involvering på Kildemosen.

Konkret kan Plejehjemsrådet gennem dialog med og anbefalinger til den lokale ledelse medvirke til:

- At understøtte et værdigt liv som beboer på plejehjemmet
- At skabe et godt hverdagsliv på plejehjemmet til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere
- At øge sammenhængskraften i lokalområdet gennem systematisk dialog mellem plejehjemmet og repræsentanter fra lokalsamfundet.

Der har indtil 2025 været et Plejehjemsråd på Plejehjemmet Kildemosen. I 2026 er der endnu ikke konstitueret et nyt plejehjemsråd på Kildemosen. Lederen af plejehjemmet vurderer, at det for nuværende er vanskeligt at rekruttere beboerrepræsentanter. De to tidligere pårørende-repræsentanter har ikke længere pårørende på plejehjemmet, og kan derfor jf. vedtægterne ikke genopstille til rådet. I forhold til rekruttering af nye pårørende-repræsentanter har lederen af plejehjemmet sammen med aktivitetslederen sendt information ud til de pårørende og opfordret dem til at melde sig som deltagere i plejehjemsrådet. Det er på den baggrund lykkedes at finde én repræsentant blandt de pårørende, som dog har trukket sig igen.

Desuden er det vurderet, at valget af medarbejderrepræsentanten er foregået uhensigtsmæssigt, og det anbefales derfor at gennemføre et nyt valg.

Det er forvaltningens vurdering, at et plejehjemsråd uden repræsentanter fra beboere og pårørende ikke opfylder intentionen med rådets arbejde. Et sådant råd kan have begrænset legitimitet som brugerinddragelsesorgan, og vil have et begrænset kendskab til hverdagslivet på Kildemosen. Et råd udelukkende med repræsentanter fra medarbejderne på Kildemosen og eksterne repræsentanter vil i praksis ændre rådets karakter fra et inddragelsesorgan til et mere generelt rådgivende forum.

Forvaltningen anbefaler i stedet, at Plejehjemmet Kildemosen i løbet af 2026 afholder et fælles dialogmøde, hvor beboere og pårørende samt relevante eksterne aktører inviteres til dialog om hverdagen på plejehjemmet. Det skal på fællesmødet undersøges, om der kan rekrutteres repræsentanter blandt de pårørende til at genetablere et plejehjemsråd. Rammer og indhold for fællesmødet fastlægges i et samarbejde mellem ledelsen på Kildemosen og evt. i samarbejde med Kildemosens støtteforening.

Forvaltningen anbefaler også, at Plejehjemmet Kildemosen løbende fortsætter med at forsøge at rekruttere medlemmer til Plejehjemsrådet.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser, idet der ved etablering af plejehjemsrådet ikke blev givet midler til det administrative arbejde.

Tidligere beslutninger

20.06.23 KB-sag 357. Etablering af Plejehjemsråd på Kildemosen

Dialog og høringer

Ledelsen af Plejehjemmet Kildemosen er inddraget i udarbejdelse af sagen.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Sagen tilbagesendes til forvaltningen med henblik på, at forvaltningen fortsætter med en målrettet rekrutteringsindsats blandt beboerne og de pårørende og sikrer hensigtsmæssigt valg af medarbejderrepræsentation, så der kan etableres et nyt plejehjemsråd.

Forvaltningen anmodes desuden om at fremlægge en sag med henblik på revurdering af vedtægterne for plejehjemsrådet.

Bilag

Bilag 1. Vedtægter-for-Plejehjemsrådet-på-Kildemosen

Punkt 66: Orientering om status på udmøntning af engangsbevillinger maj 2026 - SU-BU-TU-ØU-KB

S2026-1281

Problemstilling

Forvaltningen orienterer om den overordnede status for arbejdet med Kommunalbestyrelsens beslutninger vedrørende engangsbevillinger og fokusområder.

Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at forvaltningen to gange årligt udarbejder en ajourført oversigt over engangsbevillinger og fokusområder. I vedlagte bilag er vist det afsatte beløb, status for implementeringen samt en kort uddybende tekst.

Økonomi og personale

Økonomien er afsat i kommunens budgetter.

Tidligere beslutninger

24.06.2020, KB-sag nr. 546: Status på udmøntning af engangsbevillinger TU-EBU-SKU-ØU-KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)
Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

status engangsbevillinger maj26

Punkt 67: Orientering om undersøgelsen: "Hvordan har du det? 2025" - SU

S2026-1296

Problemstilling

Udvalget orienteres om hovedresultaterne i undersøgelsen: "Hvordan har du det? 2025". Undersøgelsen er udarbejdet af DEFACTUM på vegne af Region Midtjylland. Derudover orienteres Udvalget om, at der i juni måned vil blive afholdt et borgermøde, hvor samsingerne har mulighed for at få præsenteret undersøgelsens resultater.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning. Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Med "Hvordan har du det? 2025- undersøgelsen" er der udarbejdet en detaljeret sundhedsprofil for de midtjyske kommuner og Region Midtjylland. Det er sjette gang undersøgelsen gennemføres. En undersøgelse, der er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt knap 24.000 borgere i Region Midtjylland.

Formålet med undersøgelsen er at give et indblik i sundhedstilstanden, som den opleves og beskrives af borgerne selv. Undersøgelsen gennemføres også i de øvrige regioner på samme tid, og er dermed den største sundhedsundersøgelse af sin art i Danmark. Undersøgelsen giver en unik mulighed for at følge udviklingen i danskernes sundhed og trivsel på tværs af regioner og kommuner i hele landet og danner et grundigt datagrundlag for region og kommuner til at planlægge sundhedsindsatsen.

Som led i undersøgelsen er der for hver kommune udarbejdet: "Sundhed på én side", der giver et hurtigt overblik over kommunens resultater på 13 valgte sundhedsmål sammenlignet med resultaterne på regionalt niveau. Som bilag til sagen er vedlagt en kopi af resultaterne for Samsø Kommune i henholdsvis 2025 og 2021.

Blandt de væsentligste resultater, når man sammenligner udviklingen fra 2021 til 2025 kan følgende fremhæves:

- Samsø ligger både i 2021 og 2025 tæt på regionsgennemsnittet på de fleste indikatorer. Desuden følger Samsø generelt samme retning som regionen, men med afvigelser, hvor Samsø enten klarer sig bedre eller dårligere.
- I forhold til **daglig rygning** lå Samsø over regionsgennemsnittet i 2021, men der er sket et fald i antal daglige rygere. I 2025 ligger Samsø på niveau med regionsgennemsnittet, hvilket er en klar forbedring.
- I forhold til **indtagelse af alkohol** ligger Samsø i 2025 betydeligt over regionsniveauet sammenlignet med 2021, hvilket er en klar forværring. Det samme gælder i forhold til antal borgere med "**Usundt kostmønster**", hvor Samsø ligger markant over regionsregionsniveauet.
- Derimod er der i forhold til antal borgere med "**Svær overvægt**" sket en forbedring, idet Samsø er gået fra at ligge noget over regionsniveauet i 2021 til at være på niveau med regionsgennemsnittet i 2025.

Samsø har i perioden 2021-2025 således rykket sig positivt på flere klassiske sundhedsmål og har på flere områder indhentet gennemsnittet i Region Midtjylland. Til gengæld er der opstået eller forstærket livsstilsrelaterede udfordringer, særligt omkring alkohol og kost, hvor Samsø nu skiller sig negativt ud regionalt.

Hele "Hvordan har du det? 2025 -undersøgelsen" findes på hjemmesiden:

www.defactum.dk/forskning/befolkningsundersogelser.

Der er mange interessante resultater, der er relevante at dykke nærmere ned i med henblik på en drøftelse med borgerne på Samsø, hvorvidt der kan og skal iværksættes nye kommunale initiativer for at forbedre sundhedstilstanden på Samsø, fx i forbindelse med Sundhedspolitikens handleplan, som skal behandles i KB i efteråret 2026. Som bilag er vedlagt Samsø Kommunes Sundhedspolitik 2023-2033.

Som led i det arbejde har Forvaltningen besluttet at invitere borgere og foreninger til et borgermøde d. 24. juni i Besser Forsamlingshus. Her vil en repræsentant fra DEFACTUM, der har udarbejdet undersøgelsen præsentere resultaterne fra Samsø. Der vil også være mulighed for at stille spørgsmål til undersøgelsen og få en dialog med hinanden om, hvordan resultaterne kan bruges i kommunens fremadrettede sundhedsarbejde. Borgermødet vil blive afsluttet med et musikalsk indslag ved Ivan Petersen.

Økonomi og personale

Der er ved en formandsbeslutning allokert 10.000 kr. fra Sundhedspuljen til at afholde et borgermøde i Besser Forsamlingshus d. 24. juni 2026, hvor resultaterne af undersøgelsen præsenteres.

Tidligere beslutninger

17-05-2022. KB-sag nr. 145: Opdateret tids- og procesplan for revision af Sundhedspolitikken

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning med den bemærkning, at I forhold til antal borgere med "**Usundt kostmønster**" ligger Samsø markant under regionsniveauet.

Bilag

Bilag 1: Resultater af "Hvordan har du det? _Undersøgelse 2021"

Bilag 2: Resultater fra "Hvordan har du det? _Undersøgelsen 2025"

Bilag 3. Sundhedspolitik-2023

Punkt 68: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 26. maj 2026

S2025-2536

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Årsplanen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag Årsplan 2026_26-05-26

Punkt 69: Meddelelser fra formanden - 26. maj 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 26. maj 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Formanden bad om en drøftelse af hvordan § 17.4 udvalget vedr. Kildemosen skal igangsættes og hvordan de nødvendige midler og ressourcer kan fremskaffes. Forvaltningschefen blev bedt om at undersøge, hvordan udvalget hurtigst muligt kan komme i gang.

Formanden orienterer om deltagelse ved KL's social og sundhedspolitisk konference sammen med øvrige medlemmer af SU og Forvaltningschefen.

Formanden orienterer om at hun og Forvaltningschefen deltager i kursus "samarbejdet mellem udvalgsformand og direktør.

Der er dialogmøde med de frivillige foreninger den 3.6.

Der er borgermøde om "Hvordan har du det?" den 24.6.

Der er reception for færdiguddannede sosu'er den 19.6.

Formanden orienterer om, at der stadig arbejdes med at kunne måle på den psykologiske tryghed og brugertilfredsheden på Kildemosen.

Formanden orienterer om forslag til rekrutteringstiltag på Kildemosen.

Punkt 70: Øvrige meddelelser - 26. maj 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 26. maj 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-05-2026

Fraværende: Lene Christensen (afbud)

Ingen.

Punkt 71: Lukket: Øvrige meddelelser - 26. maj 2026

S2025-2432