

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 28-11-2022

Mødedato Mandag d. 28. november 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 28. november 2022.....	3
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 30.09.2022 - SU - ØU - KB.....	4
Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 - SU-ØU-KB.....	6
Årlig godkendelse af tilsynspolitik for SEL § 83 SU - ØU - KB.....	7
2. udkast til Samsø Kommunes demensstrategi forelægges til godkendelse SU - ØU - KB.....	8
2. udkast til Samsø Kommunes pårørendepolitik - SU.....	10
1. udkast til Sundhedspolitik forelægges til kvalificering og drøftelse - SU.....	11
Præsentation af nye ledere - SU.....	13
Orientering om status på udmøntning af engangsbevillinger - dec. 2022 - TU - SU - BU - ØU - KB.	14
Orientering om status på implementering af økologi og lokale råvarer - SU.....	15
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 28. november 2022.....	18
Efterretningsliste - 28. november 2022.....	19
Meddelelser fra formanden - 28. november 2022.....	20
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 28. november 2022.....	21
Øvrige meddelelser - 28. november 2022.....	22
Lukket: Meddelelser fra formanden - 28. november 2022.....	23
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 28. november 2022.....	24
Lukket: Øvrige meddelelser - 28. november 2022.....	25

Punkt 168: Godkendelse af dagsorden - 28. november 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 28. november 2022.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 169: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 30.09.2022 - SU - ØU - KB

S2022-1643

Problemstilling

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 30.09.2022 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: At budgetopfølgningen godkendes.

Løsningsmulighed 2: At budgetopfølgningen godkendes med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: At budgetopfølgningen ikke godkendes.

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt.

Sagsfremstilling

Resultatet af budgetopfølgningen er både klassisk opdelt i central og decentral økonomi, samt i serviceudgifter og brugerfinansierede områder.

Den decentrale økonomi har som udgangspunkt overførselsadgang mellem regnskabsår, hvorimod den centrale økonomi afregnes med kassen ved årets regnskabsafslutning.

Serviceudgifter består f.eks. af ældre- og store dele af sundhedsområdet, det specialiserede socialområde og administrationen.

De brugerfinansierede områder f.eks. overførselsområdet er ikke en del af serviceudgifterne. Overførselsområdet udgøres af f.eks. førtidspension, kontanthjælp, boligsikring, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Endvidere er udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af regionale sundhedsudgifter ikke en del af serviceudgifterne.

En samlet overskridelse af kommunens serviceudgifter vil kunne resultere en økonomisk sanktion for kommunen. Der kan blive tale om en sanktion, såfremt det oprindelige vedtaget budget overskrides, samt at kommunerne samlet overskrider deres fælles ramme.

Lovgrundlag: Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision.

Pr. 30. september 2022 forventes det at områderne under Social- og Beskæftigelsesudvalget samlet set slutter året med et overskud på 380.000 kr.

Økonomi og personale

I Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen er der i budgetopfølgningen medtaget negative decentrale afvigelser på primært Plejecenter Kildemosen, Sygeplejen og Samsø Køkken samt bemærkninger på en række områder.

Samsø Kommune	Forbrug JAN - SEP 2022	Korr. budget 2022	Rest. korr. budget 2022	Forbrugs % 2022	Forventet over-/underskud
	DKK	DKK	DKK		DKK
SU	127.307.051	177.587.000	50.279.949	72	380.000
Social, Sundhed og Beskæftigelse	127.307.051	177.587.000	50.279.949	72	380.000

Forvaltningernes konkrete afvigelser er nærmere beskrevet i de tilhørende bilag.

Regnskabsresultatet fra 2021 og de tilhørende overførsler er medtaget i denne prognose.

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskifte udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen. Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgningsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at budgetopfølgningen godkendes med den bemærkning, at udvalget ønsker en generel ændret økonomisk afrapportering, som de foreslår Peter Askjær som medlem af ØU bærer frem som forslag til ØU (løsningsmulighed 2).

Derudover er udvalget opmærksomme på det bekymrende merforbrug af eksterne vikarer.

Bilag

Bilag 1 Social- Sundhed og Beskæftigelse v2

Punkt 170: Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 - SU-ØU-KB

S2022-12849

Problemstilling

Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: SU-ØU-KB godkender beskæftigelsesplan 2023

Løsningsmulighed 2: SU-ØU-KB godkender beskæftigelsesplan 2023 med bemærkninger

Løsningsmulighed 3: SU-ØU-KB tilbagesender sagen til yderligere belysning

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at SU-ØU-KB godkender beskæftigelsesplan 2023 (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Formålet med beskæftigelsesplanen er at beskrive Samsø Kommunes lokale prioriteringer og indsatsområder på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeren har forud for arbejdet med de kommunale beskæftigelsesplaner udmeldt 5 ministermål, som Social- og Kulturudvalget har prioriteret og indarbejdet i planen sammen med en række lokale tværpolitiske principper for beskæftigelsesindsatsen på Samsø.

Beskæftigelsesministeren har for 2023 valgt at fortsætte med målene for 2022, og af de fem mål har Social- og Beskæftigelsesudvalget prioriteret tre som lokalpolitiske fokuspunkter (markeret):

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres. (Lokalpolitisk Fokuspunkt)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. (Lokalpolitisk fokuspunkt)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. (Lokalpolitisk fokuspunkt)

Med baggrund i en politisk temadrøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget er vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2023 udarbejdet af Forvaltningen. Den er formuleret så præcis og overskuelig som mulig, og med konkrete mål til hvert fokusområde. Målene skal sikre reel opfølgning på Beskæftigelsesplanen. Derudover har planen været i høring, i Erhvervskontaktrådet.

Som opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 vil Social- og Beskæftigelsesudvalget få en midtvejsstatus på de opstillede mål i planen, i august 2023.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

05.09.2022, SU-sag nr. 126: "Første udkast af Beskæftigelsesplan 2023"

15.08.2022, SU-sag nr. 110: "Drøftelse og udvælgelse af fokusområder og principper til Beskæftigelsesplan 2023"

Dialog og høringer

Beskæftigelsesplanen har været i høring i Erhvervskontaktrådet d. 17.11:

"Erhvervskontaktrådet er meget tilfreds med den indsats som Jobcentret har ydet i år 2022 og Jobcentret opfordres til at fortsætte det gode arbejde. Der gives desuden udtryk for, at det giver god mening, at man i 2023 fastholder de samme lokale mål som sidste år med baggrund i den usikkerhed, der er forbundet med en ny regering"

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at beskæftigelsesplan 2023 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 v3

Punkt 171: Årlig godkendelse af tilsynspolitik for SEL § 83 SU - ØU - KB

S2022-9

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen skal årligt godkende en tilsynspolitik for tilbud efter SEL §83 (lov om personlig pleje og praktisk hjælp). Udkast til tilsynspolitik for 2023 forelægges til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Samsø kommunes tilsynspolitik for tilbud efter SEL §83 godkendes.
2. Samsø kommunes tilsynspolitik for tilbud efter SEL §83 godkendes med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Samsø kommunes tilsynspolitik for tilbud efter SEL §83 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Jf. Serviceloven (SEL) § 151 skal Kommunalbestyrelsen årligt godkende en tilsynspolitik for tilbud efter SEL § 83. SEL § 83 omhandler tilbud om personlig hjælp og pleje, hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet og madservice. Mindst én gang om året skal der føres tilsyn på leverandøren af § 83 - i Samsø Kommunes tilfælde den kommunale hjemmepleje.

Resultatet af forvaltningens tilsyn med hjemmeplejen i 2022 er planlagt i en kommende, særskilt sag til orientering. Tilsynspolitikken for år 2023 er meget lig sidste års godkendte tilsynspolitik, dog med den ændring at tilsynet fra i år er udliciteret, og derfor udføres af BDO som ekstern leverandør.

Økonomi og personale

Tilsynspolitikken har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

19.01.2021, KB-sag nr. 659: Endelig godkendelse af tilsynspolitik efter høring.

25.01.2022, KB-sag nr. 56: Årlig godkendelse af tilsynspolitik for tilbud efter SEL §83

Dialog og høringer

Tilsynspolitikken har været sendt i høring hos Staben i SSB, Seniorråd og Handicapråd.

Staben i SSB tager den reviderede tilsynspolitik til efterretning og ser positivt på, at opgaven med tilsynet er udliciteret.

Seniorrådet noterer den reviderede tilsynspolitik og er positive omkring at opgaven er udliciteret.

Handicaprådet tager Tilsynspolitikken til efterretning.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Samsø Kommunes tilsynspolitik for tilbud efter SEL § 83 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Tilsynspolitik 2023

Punkt 172: 2. udkast til Samsø Kommunes demensstrategi forelægges til godkendelse SU - ØU - KB

S2020-7469

Problemstilling

Udkast til Samsø Kommunes demensstrategi samt dertilhørende hørings svar forelægges til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. SU - ØU - KB godkender demensstrategien.
2. SU - ØU - KB godkender demensstrategien med bemærkninger.
3. SU - ØU - KB tilbagesender demensstrategien til yderligere redigering.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at SU - ØU - KB godkender demensstrategien (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og beskæftigelsesudvalget har d. 21.06.2022 godkendt Samsø Kommunes Værdighedspolitik for indeværende valgperiode. Værdighedspolitikken danner den overordnede politiske retning for Samsø Kommunes arbejde med ældre borgere.

Forslag til demensstrategi skal ses som en konkret faglig udmøntning af Værdighedspolitikken ift. demensområdet med efterfølgende høring og kvalificering hos udvalg og andre relevante høringsparter.

Ligesom Værdighedspolitikken, tager udkast for demensstrategi udgangspunkt i Samsø Kommunes værdier - ordentlighed - anerkendelse - tillid - tydelighed.

Forud for udarbejdelsen af demensstrategien, er der blevet afholdt et åbent temaarrangement den 3. marts om værdighed i ældreplejen og demens. Formålet var blandt andet at indsamle viden og kvalificere til inputs til demensstrategien. Samsø Kommune har også deltaget i innovationsforløbet 'Det Nationale Demensrum', som er et nationalt udviklingsprogram og netværk. Til temadagen var der faglige oplæg fra blandt andet Ældresagen og Sundhedsstyrelsen. Nøglepersoner indenfor demens satte fokus på de særlige situationer, der kan vise sig i personalets samarbejde med borgere med demens.

Til udarbejdelsen af Samsø Kommunes demensstrategi er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af demenskoordinator, demensvejleder, leder af hjemmeplejen, leder af Kildemosen samt Forvaltningschef for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Udkast til demensstrategien er blevet udarbejdet på baggrund af den tidligere demensplan, temaarrangementet, Værdighedspolitikken samt deltagelsen i Det Nationale Demensrum (bilag 1).

Efter drøftelse og kvalificering i Social- og Beskæftigelsesudvalget er en tilpasset demensstrategi sendt i høring hos relevante parter.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.01.2021, SKU-sag nr. 570: Status og analyse på igangværende demensindsats - SKU

09.02.2021, SKU-sag nr. 587: Revideret tids- og procesplan for udarbejdelse af demensstrategi - SKU

30.05.2022, SU-sag nr. 90: Godkendelse af Værdighedspolitik - SU - ØU - KB

15.08.2022, SU-sag nr. 109: Udkast til demensstrategi forelægges til drøftelse - SU

Dialog og høringer

Demensstrategien har været sendt i høring hos Lokal-MED SSB, Seniorrådet, Handicaprådet, Rederiet samt Samsø Turist- og Handelsstandsforening.

Samsø Turist- og Handelsstandsforening er ikke vendt tilbage med hørings svar.

Der er modtaget følgende hørings svar:

Lokal-MED SSB: *Lokal-MED SSB bemærker at demensvenlighed rækker ud over hvordan Forvaltningen møder borgerne, herunder på tilgængelighed i bymiljøer og andre tilgængelighedsproblematikker både for demente borgere med*

og uden fysiske handicap. Der ligger således et oplysningsarbejde i at gøre erhvervsdrivende og borgere opmærksomme på hvordan man håndterer borgerere med demens, og der ligger et planarbejde i at gøre de samske byer mere demensvenlige. Lokal-MED SSB noterer et skiftende fokus til tidlig opsporing, forebyggelse, velfærdsteknologi og tværfagligt samarbejde og bakker op om dette. Lokal-MED SSB er bekymret for om ressourcerne er tilstrækkelige for at kunne udmønte strategien på træningsområdet.

Forvaltningen bemærker at implementeringen vil kræve en tilpasning af den eksisterende måde som træningsressourcerne forvaltes på. Men det er klart at ved en stigning i antallet af demente vil det kræve en demografiregulering.

Seniorråd: Seniorrådet noterer at demensstrategien indeholder løftet om demenspladser på Kildemosen. Med hensyn til personalekompetencer bemærker Seniorrådet at der selvfølgelig skal være nok ressourcer til eventuelt videreuddannelse, rekruttering mv.

Handicapråd: Handicaprådet er positive omkring fokuset på udredningsprocessen. Handicaprådet anerkender opmærksomhedskampagnerne omkring demens- og demenssymbolet. Handicaprådet mener at der bør være regelmæssig opfølgning på opmærksomhedskampagnerne.

Rederiet: tager demensstrategien til efterretning.

De indkomne høringssvar har ikke givet anledning til ændring i strategien.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Demensstrategien godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

2. udkast demensstrategi

Punkt 173: 2. udkast til Samsø Kommunes pårørendepolitik - SU

S2022-14050

Problemstilling

2. udkast af Samsø Kommunes Pårørendepolitik til drøftelse og kvalificering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer 2. udkast af Pårørendepolitik, og sender politikken i høring hos høringsberettigede parter.

2. Udkast til Pårørendepolitik sendes tilbage til Forvaltningen til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer 2. udkast til Pårørendepolitik, og sender politikken i høring hos høringsberettigede parter. (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Tilblivelsen af Pårørendepolitikken kommer i forlængelse af to temamøder om pårørendearbejdet, som Kommunen har afholdt i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. Ved første møde i oktober 2021 var der cirka 40 personer til stede heriblandt repræsentanter fra civilsamfundet, ansatte i kommunen og medlemmer af Kommunalbestyrelsen. Konklusionen på temamødet var, at der skulle afholdes, endnu et temamøde, hvor Forvaltningen blandt andet skulle præsentere, hvordan afdelingerne allerede arbejder med pårørendeområdet, men også hvordan andre kommuner arbejder med deres pårørendepolitikker. Ved andet temamøde var der samlet 25 personer.

På temamøderne har der generelt været mange inputs til, hvordan Samsø Kommune kan styrke pårørendearbejdet via flere konkrete tiltag. Tiltagene vil blive, og er allerede blevet inddraget i kommunens videre arbejde med udmøntning af pårørendepolitikken. Blandt andet har kommunen etableret et ugentligt pårørendetilbud for pårørende til personer med demens og erhvervet hjerneskade. Tilbuddet startede d. 22.09. Deltagerne på temamøderne har også bidraget med inputs til vision, pejlemærker og rammesætning af målgruppen for politikken.

Forvaltningen har på baggrund af drøftelserne og inputs fra temaarrangementerne om pårørende, udarbejdet et udkast til en ny pårørendepolitik (bilag 1). Udkastet til politikken tager afsæt i Samsø Kommunes overordnede værdier - ordentlighed, anerkendelse, tillid og tydelighed, ligesom Værdighedspolitikken.

Siden første udkast blev tilbagesendt til Forvaltningen, er Pårørendepolitikken blevet tilpasset med de rettelser Social- og Beskæftigelsesudvalget havde.

Med afsæt i Pårørendepolitikken, vil Forvaltningen efterfølgende udarbejde konkrete handleplaner med aktiviteter og målsætninger inden for afdelingerne. Disse handleplaner vil SU blive orienteret om.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

26.09.2022, SU-sag nr. 138: "Første udkast til pårørendepolitik - SU"

09.02.2021, SKU-sag nr. 586: "Orientering: Revidering af tids- og procesplan for udarbejdelse af pårørendepolitik - SKU"

22.09.2020, SKU-sag nr. 496: "Orientering - Tids- og procesplan for udarbejdelse af pårørendepolitik - SKU"

Dialog og høringer

Forvaltningen foreslår, at Pårørendepolitikken kommer i høring i Senior- og Handicaprådet. Derudover har der været en inddragelse af Børn-, unge- og kulturforvaltningen, der foreslår at sende pårørendepolitikken i høring i henholdsvis skolens, Rumlepottens og dagplejens bestyrelser, eftersom politikken henvender sig til alle målgrupper, dermed også børn og unge. Slutteligt foreslår Forvaltningen at Pårørendepolitikken kommer i høring i de berørte Lokal-MED, henholdsvis for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og kvalificerede 2. udkast til Pårørendepolitik, og sender politikken i høring hos høringsberettigede parter (løsningsmulighed 1).

Bilag

Samsø Kommunes Pårørendepolitik v2

Punkt 174: 1. udkast til Sundhedspolitik forelægges til kvalificering og drøftelse - SU

S2021-2449

Problemstilling

1. udkast til Sundhedspolitik forelægges til drøftelse og kvalificering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer 1. udkast til Sundhedspolitik.
2. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer 1. udkast til Sundhedspolitik (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken er en tværgående politik, som sætter de overordnede rammer og retningen for Samsø Kommunes arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse på tværs af kommunens forvaltninger.

Lovgrundlaget for kommunens arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse er fastsat i Sundhedslovens § 119:

"Kommunalbestyrelsen har ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis".

Da det blev besluttet at Samsø Kommunes Sundhedspolitik fra 2009 skulle revideres, blev det vurderet at processen blev vurderet lige så vigtig som det færdige produkt. Derfor har processen strakt sig over lang tid, hvilket har skabt mulighed for flere arrangementer og tiltag samt to temadrøftelser for Kommunalbestyrelsen.

Det første arrangement blev et kick-off-arrangement, hvor en forsker fra DEAFCTUM kom og holdte oplæg om resultaterne fra Hvordan har du det? - undersøgelsen 2021 med særligt fokus på Samsø Kommune sammenlignet med resten af Region Midtjylland.

I løbet af efteråret 2022 har været afholdt forskellige borgerrettede aktiviteter. En planlægningsgruppe har afholdt et arrangement for børn og unge på Samsø, hvor de inviterede afgangsklasserne fra Samsø Skole og Samsø Frie Skole ind og se teater- og danseforestillingen Ants 1+1=3. Forestillingen handlede om hvordan små væsener som myrerne er så meget stærkere, når de løfter i flok. Derefter var der fælles drøftelse om, hvad sundhed betød for de unge.

En anden planlægningsgruppe har gennemført semi-strukturerede interviews med særligt sårbare borgere og deres pårørende, for at sikre at deres stemmer blev hørt i processen.

En fotokampagne bliver også afholdt hen over efteråret og vinteren, og forhåbningen er, at de indsendte billeder kan være med til at pryde Sundhedspolitikken.

Til den anden temadrøftelse for Kommunalbestyrelsen blev arbejdsgruppen og styregruppen for Sundhedspolitikken inviteret med, ligesom der var inviteret en følgegruppe bestående af eksperter af teori og praksis indenfor det brede, positive sundhedsbegreb.

Denne lange proces har resulteret i indsamling af data fra ovenstående arrangementer, tiltag og drøftelser. Disse data er nedskrevet i vedhæftede bilag (Indsamlet data fra processen bag Sundhedspolitik 2023).

Sundhedspolitikken sætter den overordnede retning for arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse i Samsø kommune. Retningen fastlægges via politiske pejlemærker, som både er retningsgivende og samtidig peger ind i det udfordringsbillede, som Samsø Kommune står overfor med folkesundheden - hvilket blev tydeligt med resultaterne af "Hvordan har du det?" 2021- undersøgelsens resultater.

Efter drøftelse og kvalificering af dette udkast til Sundhedspolitikken, vil den blive sendt i høring i relevante fora.

Følgegruppen vil også komme med inputs. Når høringssvar er indarbejdet i politikken, sendes et revideret udkast til drøftelse og endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen jf. den politiske delegationsplan.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

08.06.2021, SKU-sag nr. 667: Tids- og Procesplan for Samsø Kommunes sundhedspolitik - SKU

17.05.2022, KB-sag nr. 145: Opdateret tids- og procesplan for revision af sundhedspolitik SU- ØU - KB

20.09.2022, KB-sag nr. 202: Godkendelse af revideret tidsplan sundhedspolitik - SU - ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens fremstilling.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og kvalificerede 1. udkast til Sundhedspolitik.

Bilag

Første udkast Ikke ét ord om sundhed -politik

Punkt 175: Præsentation af nye ledere - SU

S2022-15561

Problemstilling

Præsentation af nye ledere af henholdsvis Hjemmesygeplejen og Sundhed og Træning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Det indstilles, at præsentationen tages til orientering.

Sagsfremstilling

Ulla Aldahl er ny leder af Hjemmesygeplejen.

Helle Dahlstrup er ny leder af Sundhed og Træning.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Beslutning

Præsentationen blev taget til efterretning.

Punkt 176: Orientering om status på udmøntning af engangsbevillinger - dec. 2022 - TU - SU - BU - ØU - KB

S2022-10736

Problemstilling

Forvaltningen orienterer om den overordnede status for arbejdet med kommunalbestyrelsens beslutninger vedrørende engangsbevillinger, budgetreduktioner og fokusområder.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Chefgruppen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at forvaltningen udarbejder en ajourført oversigt over engangsbevillinger, budgetreduktioner og fokusområder afsat i budgettet 2 gange årligt.

I vedlagte bilag er vist det afsatte beløb og status for implementeringen med rød, gul og grøn, samt enkelte steder, efter behov, en kort uddybende tekst.

Økonomi og personale

Økonomien er afsat i kommunens budgetter.

Tidligere beslutninger

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 24. juni 2020:

Fraværende: Ingen

Orienteringen taget til efterretning.

Oversigten ajourføres ultimo året og efterfølgende 2 gange årligt, i juni og december.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at orienteringen tages til efterretning med den bemærkning, at det foreslås, at de netop afsatte engangsbevillinger jf. senest udpegede politiske pejlemærker påføres skemaet.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 23-11-2022 - 15:00

Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger (Løsningsmulighed 2):

Fokusområder 2021 pkt.7: teksten ændres til, at der er givet tilladelse fra fredningsmyndighederne (Stauns Flyveplads).

Bilag

Dec 2022 Bilag Status paa udmoentningen af budgetbeslutninger v4

Punkt 177: Orientering om status på implementering af økologi og lokale råvarer - SU

S2021-1028

Problemstilling

En orientering om status på implementering af lokale råvarer og økologi og den generelle udvikling i Samsø Kommunes køkkener forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

I juni 2021 fik Samsø Kommune udarbejdet en ekstern analyse af Samsø Køkken af rådgivningsvirksomheden Changing Food. Analysen indeholder både kort- og langsigtede anbefalinger for den videre udvikling af Samsø Køkken og realisering af visionen om at bruge flere lokale og økologiske råvarer i kommunens offentlige måltider.

En styregruppe for implementering af økologi og lokale råvarer, bestående af repræsentanter fra forvaltningen, Samsø Køkken og Samsø Rederi, har i fællesskab peget på en række udviklingsområder og anbefalinger fra den eksterne analyse, som styregruppen vil arbejde med i 2022-2023. Det drejer sig om:

- 1) Kompetenceudvikling af personalet i Samsø Køkken, Rådhusets kantine og visse medarbejdere på plejecenter Kildemosen.
- 2) En prøvehandling for ugentlig servering af friske, varme måltider på Kildemosen
- 3) Logistik og bestilling af lokale råvarer
- 4) Udarbejdelse af en mad- og måltidspolitik for Samsø Kommune
- 5) Omorganisering og stordriftsfordele

Styregruppens anbefaling blev godkendt af Social- og Kulturudvalget 23. november 2021. Siden har styregruppen nedsat en arbejdsgruppe for hver af de fem udviklingsområder.

1) Kompetenceudvikling:

Samsø Kommune ansøgte i september 2021 fællesskab med Changing Food og Økologisk Landsforening en pulje administreret af Fonden for Økologisk Landbrug om midler til kompetenceudvikling af køkkenpersonalet i Samsø Køkken, Samsø Rådhus kantine, børnehaven Rumlepotten og visse medarbejdere på Kildemosen. Projektet, der ledes af økologisk landsforening og Changing Food med bistand fra Samsø Kommune, blev i 2022 tildelt i 835.000 kr. til kompetenceudvikling af medarbejdere i de offentlige køkkener i Samsø Kommune.

Denne kompetenceudvikling af køkkenpersonalet har fundet sted siden foråret, med Økologisk Landsforening og Changing Food som primære projektledere. Visionen om flere økologiske og lokale råvarer er ved at blive realiseret. Der er bl.a. ansat mere personale til håndtering og pakning af lokale råvarer, der er sket en omlægning af menuer og produktionsplaner samt igangsat produktion og levering af kødløse retter. Det er forventningen at Samsø Køkken samt Rumlepotten får økologisk spisemærke. De offentlige køkkener skal i gang med at indberette hvor mange procentdele økologiske varer, som bliver brugt i produktionen, og efter planen vil køkkenerne sende ansøgning om økologisk spisemærke i første kvartal af 2023. Målet er at Samsø Køkken opnår det økologiske spisemærke i bronze og at Rumlepotten opnår det i sølv.

Økologisk Landsforening og Changing Food har afholdt følgende kurser for personalet:

- Økologisk grundkursus (afholdt fra april til juni 2022, bestående af både teori og praksis)
- Inspiration til det kolde køkken og diætmad (afholdt d. 13 og d. 14. September 2022)
- Smag og sensorik i det økologiske køkken (afholdt d. 28. September 2022)

· Værtskab / Maden som omsorg (afholdt d. 29. September 2022)

Derudover har i juni 2022 været afholdt Samsø Råvare Festival, hvor Samsø Køkken, Økologisk Landsforening og Changing Food har haft en stand. Der er blevet delt pjecer og smagsprøver ud, og der er blevet fortalt om udviklingen i køkkenerne, da råvarefestivalen er blevet tænkt som et formidlingsarrangement. Endelig har der været oplæg om udviklingen i de offentlige køkkener ved Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse på Sund By Netværkets årlige netværksdage, som i år blev afholdt på Samsø.

2) Prøvehandling - frisk mad i Kildemosen:

Der har været afviklet en prøvehandling på 4 uger, hvor Samsø Køkken sammen med en medarbejder fra Kildemosen afprøvede at tilberede frisk mad om aftenen til alle beboere på Kildemosen.

Evalueringen af denne prøvehandling viste at de meget kraftige emhætter i fælleslokalerne forhindrer duften i forbindelse med tilberedelsen af maden til at forplante sig i lejlighederne.

Det viste sig også, at der kom lidt udfordringer med Kildemosens personale i forhold til ændrede roller som ikke viste sig hensigtsmæssig.

Det er nu blevet besluttet, at Samsø Køkken inden for den eksisterende økonomi og i henhold til fødevarerstyrelsens retningslinjer kan levere frisk mad på Kildemosen tirsdage, onsdage og torsdage, med start d. 1/12 2022. Hele december måned vil Kildemosen også dufte af hjemmebagte julesmåkager, rødkål osv., ligesom der vil blive serveret specielle advents-menuer i weekenderne.

Frisk mad skal forstås som ikke længere værende frisk, vakuum-pakket mad. Maden bliver fremstillet så tæt som muligt på leveringstidspunktet og vil blive leveret sundhedsfagligt forsvarligt nedkølet i fade og gryder, og skal derefter varmes op enten i gryde eller ovn. Medarbejderne på Kildemosen skal gøre det samme som de plejer.

De sidste 3 måneder har Samsø Køkken også leveret friske mellemmåltider til Kildemosen. De friske mellemmåltider bliver leveret samtidig med pålægfade. Samsø Køkken anretter forskellige friske mellemmåltider på fade, heriblandt hummus med grøntsagsstave, vandmelon og lignende. Derudover kan Kildemosen bestille bolledej, så personalet selv kan bage boller og brød i husene.

Det har hele tiden været sådan, at man som borger selv kan bestemme sin fødselsdagsmenu. Hvis man fx vil have stegt flæsk eller stegeben, kan man således få det. Fremover vil fødselaren kunne bestille sin egen menu, og denne menu er så den samme for alle beboere på Kildemosen denne dag.

3) Logistik og bestilling af lokale råvarer:

Samsø Køkken bruger en del friske råvarer, både økologiske og konventionelle, men der er ikke blevet lavet faste aftaler endnu med nogen bestemte leverandører. Der bliver bestilt fra forskellige gårde fra uge til uge, afhængigt af hvad er i sæson og mulighed for levering og/eller afhentning.

Samsø Køkken har aftaler med forskellige gårde, hvor de til en særlig pris køber grøntsager eller frugt som er 2. sorteringer og ikke kan sælges til restauranter eller caféer pga. udseende, hvor råvarerne enten er for store eller små eller lignende. Disse aftaler er med til at Samsø Køkken kan købe flere råvarer til færre penge og samtidig bidrage til mindre madspild.

Derudover kan der f.eks. produceres 100 liter rødkål ad gangen når de er i sæson, og Samsø Køkken fryser herefter overskud ned, så der er til produktion næsten hele året. Det gælder blandt andet også rabarber, stikkelsbær, asparges og jordbær.

4) Mad- og måltidspolitik

Det næste skridt i udviklingsarbejdet i de offentlige køkkener i Samsø Kommune er udarbejdelse af mad- og måltidspolitik.

Tids- og procesplan for mad- og måltidspolitik blev godkendt i Social- og Beskæftigelsesudvalget på udvalgs møde d. 24. oktober 2022.

5) Hvad venter fremover:

Styregruppen for implementering af økologi og lokale råvarer vil i fællesskab med køkkenpersonalet kigge nærmere på, hvordan man evt. kan omorganisere og optimere arbejdsgange mellem de forskellige dele af Samsø Køkken, kantinen og evt. Rumlepotten. Efterfølgende er der også ved Budget 2023 blevet besluttet, at der skal indføres skolemadsordning. Hele projektet forventes afsluttet primo 2023.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

- 28.08.2018, KB-sag nr. 170: Punkt fra SF og S: Økologi på Samsø - KB. KB beder forvaltningen om at udarbejde en plan for, hvordan økologi kan indarbejdes i de kommunale institutioner og køkkenet.

- 25.08.2020, KB-sag nr. 557: Rapport om anbefalinger til en omlægning af Samsø Kommunes køkkener til øget forbrug af lokale og økologiske varer - SKU -ØU-KB
- 25.08.2020, KB-sag nr. 558: Godkendelse af udmøntning af udviklingspulje vedrørende Samsø Køkken SKU-ØU-KB. KB beslutter, at anbefalingerne fra den interne rapport skal suppleres af ekstern analyse, der kan understøtte nye initiativer og en langsigtet bæredygtig udvikling af Samsø Køkken.
- 31.08.2021, SKU-sag nr. 711: Præsentation af ekstern analyse af Samsø Køkken - SKU.
- 21.09.2021, SKU-sag nr. 727: Ansøgning til pulje for køkkenomstilling hos Fonden for Økologisk Landbrug - SKU
- 23.11.2021, SKU-sag nr. 776: Status på implementering af anbefalinger for Samsø Køkken - SKU
- 07.02.2022, SU- sag nr.: 26: Status på udviklingsarbejde i Samsø Køkken- SU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens fremstilling.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning (løsningsmulighed 1).

Punkt 178: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 28. november 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning med den bemærkning, at regnskabet færdiggørelse fremover skal dagsordenfastsættes på årsplanen efter samme struktur som budgetopfølgningen.

Bilag

Årsplan SU 2022

Punkt 179: Efterretningsliste - 28. november 2022

S2021-7057

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 28. november 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Efterretningslisten tages til efterretning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at efterretningslisten tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 28. november 2022.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

KL - Gentenk den aktive beskæftigelsesindsats

Punkt 180: Meddelelser fra formanden - 28. november 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 28. november 2022.

Beslutning

Formanden orienterer om, at hun er forhindret i at deltage i næste Kattegatmøde, da hun er indkaldt som domsmand.

Punkt 181: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 28. november 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 28. november 2022.

Beslutning

Ingen trufne formandsbeslutninger.

Punkt 182: Øvrige meddelelser - 28. november 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 28. november 2022.

Beslutning

Ingen øvrige meddelelser.

Punkt 183: Lukket: Meddelelser fra formanden - 28. november 2022

S2021-6238

Punkt 184: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 28. november 2022

S2021-6238

Punkt 185: Lukket: Øvrige meddelelser - 28. november 2022

S2021-6238