

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 9. januar 2023.....	3
Udmøntning af midler fra budget 2023 til Sundhedspulje - SU.....	4
Godkendelse af rammeaftale 2023-2024 på det sociale område - SU - BU - ØU - KB.....	5
Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU.....	6
Orientering om status for Kildemosen - SU.....	7
Merforbrug i Sygeplejen og Kildemosen - SU.....	8
Drøftelse og kvalificering af debatoplæg vedrørende Sundhedsaftalen 2024-2027 - SU - ØU - KB...	10
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 9. januar 2023.....	11
Efterretningsliste - 9. januar 2023.....	12
Meddelelser fra formanden - 9. januar 2023.....	13
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 9. januar 2023.....	14
Øvrige meddelelser - 9. januar 2023.....	15
Lukket: Meddelelser fra formanden - 9. januar 2023.....	16
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 9. januar 2023.....	17
Lukket: Øvrige meddelelser - 9. januar 2023.....	18

Punkt 186: Godkendelse af dagsorden - 9. januar 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 9. januar 2023.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 187: Udmøntning af midler fra budget 2023 til Sundhedspulje - SU

S2022-15413

Problemstilling

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen anmoder om udmøntning af midler afsat ved Budget 2023 på 200.000 kr. i overslagsårene til en Sundhedspulje med baggrund i godkendt administrationsgrundlag.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Administrationsgrundlag for Sundhedspulje og udmøntning af 200.000 kr. hertil godkendes
2. Administrationsgrundlag for Sundhedspulje og udmøntning af 200.000 kr. hertil godkendes med bemærkninger
- 3: Sagen tilbagesendes til Forvaltningen til yderligere behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at administrationsgrundlag for Sundhedspulje og udmøntning af 200.000 kr. hertil godkendes (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Ved Budget 2023 blev der afsat 200.000 kr. i overslagsårene til en Sundhedspulje. Det blev ført til protokol, at midlerne skulle udmøntes i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen anbefaler, at beløbet udmøntes til en Sundhedspulje defineret ved et administrationsgrundlag. Forslag til administrationsgrundlag for Sundhedspuljen forelægges til godkendelse.

Sundhedspuljen kan søges af alle, der samarbejder om udviklingsprojekter inden for sundhedsfremme og forebyggelse. Eksempler på tiltag kan være aktiviteter, der styrker borgernes mentale sundhed og livskvalitet eller fysisk aktiviteter, der understøtter voksne som børns muligheder for at være fysisk aktive hele livet. Det kan også være sociale indsatser, der kan forbedre udsatte borgeres sociale relationer og netværk. Det kan også være tiltag med fokus på kost eller grønne og rekreative områder eller forslag, der kan sikre sunde valg m.m.

Administrationsgrundlaget beskriver de grundlæggende rammer og juridiske principper for uddeling af Sundhedspuljen. Administrationen af midlerne vil foregå som ved administrationen af §18 midlerne, hvor ansøgningerne inddeles i farver efter i hvor høj grad forvaltningen vurderer, at ansøgerne lever op til kravene beskrevet i administrationsgrundlaget. Ansøgninger godkendes endeligt af Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationsgrundlaget forenkler borgernes ansøgningsproces ved at regler og krav er udspecificeret i et enkelt skema. Administrationsgrundlaget redegør således for følgende delelementer: lovgivning, formål, krav og prioritering, retningslinjer for tilskud, ansøgningen og ansøgningsfrist, dokumentation samt administrativ behandling.

Forslag til administrationsgrundlaget er vedhæftet som bilag.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

19.04.2022, ØU-sag nr. 86: Udpegning af emner for fokusnotater som optakt til budgettemadagen - ØU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens fremstilling.

Beslutning

Administrationsgrundlag for Sundhedspulje og udmøntning af 200.000 kr. hertil godkendes med den bemærkning, at evaluering for anvendelse af tilskud tilsendes 15. april og præcisering af, at 50 % af de afsatte midler skal gå til børn og unge og ikke "En god start i livet". Endelig opfordres forvaltningen til at være opmærksom på undtagelserne. (Løsningsmulighed 2).

Bilag

Administrationsgrundlag Sundhedspulje

Punkt 188: Godkendelse af rammeaftale 2023-2024 på det sociale område - SU - BU - ØU - KB

S2022-15699

Problemstilling

Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område fremsendes til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes.
2. Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes med bemærkninger.
3. Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes ikke.

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller, at rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2023-2024 er udarbejdet mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland.

KKR Midtjylland (Kommunekontakttråd) har på møde den 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-2024.

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på to områder:

1. Den nære psykiatri.
2. Borgere med komplekse udfordringer.

For begge områder er der tale om en videreførelse fra rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde. Samtidig vil der i samarbejdet være fokus på, hvordan den fælles udfordring med rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling på det specialiserede socialområde imødekommes.

Samarbejdet om den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejds-udvalget.

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2023-24. Det er desuden aftalt, at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde.

Rammeaftalen og følgebrev er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

10.11.2022, KB-sag nr. 600: Godkendelse af Rammeaftale på det sociale område SKU - ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i udarbejdelse af sagen.

Beslutning

Social- og beskæftigelsesudvalget indstiller, at Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes.

Bilag

Udkast til rammeaftale 2023-2024

Følgebrev til udkast til Rammeaftale 2023-24

Punkt 189: Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU

S2022-14051

Problemstilling

Der skal tages stilling til, hvilke punkter, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Der skal tages stilling til hvilke punkter, der ønskes drøftes med Seniorrådet til næste dialogmøde, jævnfør beslutningen i sagen 'Revidering af dialogmøder i 2023 - SU' d. 05.09.2022.

Der har i december-januar været afholdt Seniorrådsvalg, og resultatet af valget lå klart d. 04.01. Der er indkommet fire stillere, hvilket betyder at rådet kan konstituere sig uden kampvalg. Den indtil nu siddende formand har ikke skullet genopstille, da hendes mandat ikke var udløbet, hvilket betyder at Seniorrådet nu tæller fem medlemmer. Jævnfør 'Vejledning om Ældreråd' §30 skal ældreråd bestå af minimum fem medlemmer, og dette betyder samtidig at Samsø Kommune ikke skal søge om dispensation grundet størrelsen på kommunens ældreråd.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke været drøftet tidligere politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Følgende punkter ønskes drøftet med Seniorrådet:

Hvad anser Seniorrådet for de 3 største udfordringer for deres målgruppe?

Hvordan kan man samarbejde mellem generationer?

Værdig afslutning på livet? Hvad tænker Seniorrådet om det?

Hvilke forventninger har I til samarbejdet mellem Seniorrådet og Social- og Beskæftigelsesudvalget?

Punkt 190: Orientering om status for Kildemosen - SU

S2021-5771

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse orienterer om status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Orienteringen tages til efterretning.
- 2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen orienterer Social- og Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

- 24.10.2022, SU-sag nr. 158: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"
- 26.09.2022, SU-sag nr. 141: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"
- 30.05.2022, SU-sag nr. 94: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"
- 02.05.2022, SU-sag nr. 72: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
- 04.04.2022, SU-sag nr. 60: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
- 14.03.2022, SU-sag nr. 35: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
- 07.02.2022, SU-sag nr. 25: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
- 23.11.2021, SKU-sag nr. 764: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
- 26.10.2021, SKU-sag nr. 752: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

Dialog og høringer

Ikke relevant

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 191: Merforbrug i Sygeplejen og Kildemosen - SU

S2022-15838

Problemstilling

Drøftelse af merforbrug i Hjemmesygeplejen og Plejecenter Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Merforbruget på plejecenter Kildemosen og i Hjemmesygeplejen drøftes og tages til efterretning.
- 2: Sagen tilbagesendes til Forvaltningen til yderligere belysning

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at merforbruget på Plejecenter Kildemosen og i Hjemmesygeplejen drøftes og tages til efterretning. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

KB behandlede den 13.12 den seneste budgetopfølgning pr. 30.09.22 for Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet. Her besluttede KB, at budgetopfølgningen vedrørende Kildemosen og Hjemmesygeplejens merforbrug skulle drøftes nærmere i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Kildemosen

Budgetopfølgningen for Plejecenter Kildemosen viste et merforbrug på ca. 1.1 mio. kr. inklusiv det overførte underskud på -160.000 kr. Årsagerne hertil fremgår allerede af den seneste budgetopfølgning, men det skyldes primært et sygefravær, som ligger på et gennemsnit på 25 dage pr. Medarbejder pr. År. Det kan oplyses, at der er tale om både kort- og langtidssygefravær og til sammenligning ligger det gennemsnitlige sygefravær i Danmark på plejeområdet på 18 dage pr. Medarbejder pr. År. Merforbruget skyldes også anvendelse af eksterne vikarer til at lukke huller i vagtplanen med baggrund i sygefravær, rekrutteringsproblemer af nattevagter og feriepukler.

Forvaltningen er ved at udarbejde en økonomisk handleplan, som både viser de årsager, som har forårsaget merforbruget inklusiv de initiativer, som Forvaltningen mener, kan medvirke til at afbøde fremtidige økonomiske udsving på området. Den økonomiske handleplan har således fokus på de handlinger, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet på Kildemosen til landsgennemsnittet. Det er fx fokus på implementering af Samsø Kommunes nyligt reviderede sygefraværspolitik. Fokus på nedslidning og forebyggelse. Fokus på trivselsinitiativer og ændring af eksisterende kultur og organisation. Man vil også så vidt muligt ophøre med at anvende eksterne vikarer ved at prioritere de interne ressourcer anderledes og endelig, sættes der gang i at optimere vagtplansstyringen via et nyt vagtplanssystem.

Hjemmesygeplejen

Budgetopfølgningen for Hjemmesygeplejen viste et merforbrug på ca. 1 mio. kr. inklusiv det overførte underskud på -347.000 kr. Årsagerne hertil fremgår allerede af den seneste budgetopfølgning. Men det skyldes primært en stigning i planlagte sygeplejefaglige opgaver med baggrund i en øget kompleksitet. Det skyldes også anvendelse af eksterne vikarer til at dække en oparbejdet feriepuke, sygdom og opsigelser samt ikke indfrie mål fra sidste års besparelseskatalog. Forvaltningen er ved at udarbejde en økonomisk handleplan, som viser de årsager, som har forårsaget merforbruget inklusiv de initiativer, som Forvaltningen mener, kan medvirke til at afbøde de pludselige udgiftsstigninger på området. Den økonomiske handleplan har fokus på de handlinger, vi sætter i gang for at justere for merforbruget og stigningen af de planlagte sygeplejefaglige opgaver. Det er fx fokus på at optimere implementering af dosispakket medicin og øgning af indsatserne i Sygeplejeklinikken. Vi vil også så vidt muligt ophøre med eller minimere anvendelsen af eksterne vikarer ved at prioritere de interne ressourcer anderledes. Endelig sætter vi også i Hjemmesygeplejen gang i at optimere vagtplansstyringen via et nyt vagtplanssystem samt en forbedret aktivitetsstyring gennem monitorering af aktivitetsudvikling, fokus på uddelegering til Hjemmeplejen og fokus på overarbejde og afvikling. De økonomiske handleplaner for henholdsvis Plejecenter Kildemosen og Hjemmesygeplejen sendes i høring i LokalMED i løbet af januar.

Ved den kommende løbende interne økonomistyring vil der være fokus på udvikling af diverse nøgle-/måltal og der afrapporteres herom til udvalget ved de budgetopfølgninger, der behandles på SU.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Budgetopfølgning bliver normalvis drøftet fire gange årligt i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget øvrige i sagens tilblivelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Pejlemærkenotat

Hvad sker der, når jeg melder mig syg - en vejledning til medarbejderen

Procedure for håndtering af sygefravær - en vejledning til lederen

Punkt 192: Drøftelse og kvalificering af debatoplæg vedrørende Sundhedsaftalen 2024-2027 - SU - ØU - KB

S2022-13600

Problemstilling

Debatoplæg vedrørende Sundhedsaftalen 2024-2027 forelægges til drøftelse og kvalificering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer debatoplægget og mulige indsatser i Sundhedsaftalen 2024-2027

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer debatoplægget og mulige indsatser i Sundhedsaftalen 2024-2027 (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommuner, regioner og almen praksis har hver deres opgaver på sundhedsområdet. Mange borgere har imidlertid behov for indsatser på tværs af sektorgrænser. Sundhedsaftalerne har til formål at sikre en sammenhængende indsats på tværs og aftalerne indgås mellem Kommunalbestyrelsen og Regionsrådet for en 4-årig periode.

Den nuværende Sundhedsaftale er fra 2019 og løber frem til år 2023. Af den for nyligt vedtagne lov om sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg fremgår, at den nuværende Sundhedsaftale forlænges med ½ år til udgangen af 2023. Den nuværende Sundhedsaftale er vedlagt som bilag.

En opdateret tidsplan for udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2024-2027 blev godkendt d. 10. August 2022 på møde i Sundhedssamarbejdsudvalget.

Forvaltningen har i oktober måned fremlagt en orienteringssag angående den opdaterede tidsplan for udarbejdelse af den nye Sundhedsaftale. I den opdaterede tidsplan indgik bl.a., at Sundhedssamarbejdsudvalget ville udsende et debatoplæg i vinteren 2022 med mulighed for lokalpolitisk drøftelse. Debatoplægget er vedlagt som bilag.

I debatoplægget kommer Sundhedssamarbejdsudvalget med deres bud på hvilken fælles retning, de ser for udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri i Midtjylland. Udvalget peger på forslag til visioner, indsatsområder og bærende principper for samarbejde på tværs af sektorer.

Derudover har Sundhedssamarbejdsudvalget inviteret politikere og direktører i region og kommuner, PLO Midtjylland, Patientinddragelsesudvalget, patientforeninger/interesseorganisationer og faglige organisationer til debat ved en politisk konference 23. februar 2023. Udvalgsformanden for Social og Beskæftigelsesudvalget samt Forvaltningschefen for samme deltager i konferencen. Overskriften på konferencen er: Hvad vil vi sammen prioritere i det nære sundhedsvæsen og i den nære psykiatri frem til 2027. Programmet for konferencen er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

11.10.2022: KB-sag nr. 223: Orientering om ny tidsplan for ny Sundhedsaftale

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens udarbejdelse.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker alle at deltage i konferencen den 23.2. og her deltage konkret i debatoplægget.

Bilag

sundhedsaftalen-2019-2023

Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

Konferenceprogram 23. februar 2022

Punkt 193: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 9. januar 2023

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2023 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2023 tages til efterretning.
2. Årsplan 2023 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsplan 2023 SU

Punkt 194: Efterretningsliste - 9. januar 2023

S2021-7057

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 9. januar 2023.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Efterretningslisten tages til efterretning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at efterretningslisten tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 9. januar 2023.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Konference om den nære sundhed og psykiatri 23. februar 2023, program og debatoplæg

Punkt 195: Meddelelser fra formanden - 9. januar 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 9. januar 2023.

Beslutning

Sundhedspolitikken er også sendt til høring i Handicaprådet.

Cykling uden alder - der er fundet et skur til Richshaw cyklen i Nordby.

Samsø Kommune har bidraget ved aktindsigt om forbruget til eksterne vikarer på plejeområdet.

Punkt 196: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 9. januar 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 9. januar 2023.

Beslutning

Formanden har truffet formandsbeslutning omkring Samarbejdsaftale vedr. voksne med erhvervet hjerneskade, da vi ikke har nået at kunne bearbejde den på dette udvalgmøde.

Punkt 197: Øvrige meddelelser - 9. januar 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 9. januar 2023.

Beslutning

Intet.

Punkt 198: Lukket: Meddelelser fra formanden - 9. januar 2023

S2021-6238

Punkt 199: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 9. januar 2023

S2021-6238

Punkt 200: Lukket: Øvrige meddelelser - 9. januar 2023

S2021-6238