

# **REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 12-01-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 12. januar 2021.....	3
Beslutning.....	4
Planlægning af temadrøftelser for 2021 - SKU.....	5
Beslutning.....	6
Endelig godkendelse af tilsynspolitik efter høring - SKU-ØU-KB.....	7
Beslutning.....	9
Godkendelse af samarbejdsaftale om borgere med apopleksi - SKU-ØU-KB.....	10
Beslutning.....	12
Høring for samarbejdsaftale om palliative indsatser - SKU.....	13
Beslutning.....	15
Fødeplan- høringssvar - SKU.....	16
Beslutning.....	18
Anmodning om frigivelse af midler til inklusion - SKU - ØU - KB.....	19
Beslutning.....	21
Revidering af vedtægter for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB.....	22
Beslutning.....	24
Honorering af formanden for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB.....	25
Beslutning.....	27
Indgåelse i Kulturaftalen 2021-2024 mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland - SKU - ØU - KB.....	28
Beslutning.....	30
Ændring af retningslinjer for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter i forbindelse med Co - ØU - KB.....	31
Beslutning.....	33
Drøftelse og opdatering af Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 12. januar 2021.....	34
Beslutning.....	35
Kvartalsvis orientering om handleplan for Job og Borgerservice - SKU.....	36
Beslutning.....	37
Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidige politikker - SKU.....	38
Beslutning.....	39
Orientering vedrørende analyse af ressourcebehov i forbindelse med dansk som andetsprogsunderv - ØU - KB.....	40
Beslutning.....	41
Udmøntning af regeringens 'sommerpakker' - SKU.....	42
Beslutning.....	43
Orientering: Status og analyse af nuværende demensindsats - SKU.....	44
Beslutning.....	45
Status på etablering af nyttejobs i Samsø Kommune - SKU.....	46
Beslutning.....	47
Efterretningsliste - 12. januar 2021.....	48
Beslutning.....	49
Meddelelser fra formanden - 12. januar 2021.....	50

Beslutning.....	51
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. januar 2021.....	52
Beslutning.....	53
Øvrige meddelelser - 12. januar 2021.....	54
Beslutning.....	55
Lukket: Lukket punkt.....	56
Lukket: Lukket punkt.....	57
Lukket: Lukket punkt.....	58
Lukket: Lukket punkt.....	59
Lukket: Lukket punkt.....	60
Lukket: Lukket punkt.....	61

## **Punkt 554: Godkendelse af dagsorden - 12. januar 2021**

### **Godkendelse af dagsorden - 12. januar 2021**

#### **554. Godkendelse af dagsorden - 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2018-9847

Dok.nr.: 741-2020-42047

Sagsbeh.: HGA

*Åbent*

## **Punkt 554: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

Fraværende: Ingen

Godkendt.

# Punkt 555: Planlægning af temadrøftelser for 2021 - SKU

## Planlægning af temadrøftelser for 2021 - SKU

### 555. Planlægning af temadrøftelser for 2021 - SKU

Sagsnr.: 741-2021-67

Dok.nr.: 741-2021-467

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen står overfor at skulle planlægge årets politiske temaer for Social- og Kulturudvalget. Med baggrund i Social- og Kulturudvalgets visioner for 2018-2021 ønskes en drøftelse af årets temaer for 2021.

#### **Sagsfremstilling:**

Ved Social- og Kulturudvalgsmødet d. 9. juni 2020 under pkt. 443 blev status for Social- og Kulturudvalgets prioriteringer af visioner, mål og tiltag for 2018-2021 gennemgået. Til mødet besluttede Social- og Kulturudvalget fortsat at have fokus på følgende punkter:

Børn, Unge og Kultur:

- Dansk som andet sprog. Der ønskes en analyse af, hvilke ressourcebehov skolen har for at kunne støtte elever med andet modersmål end dansk bedst muligt.
- Evaluering af 10. klassestilbud.
- Tema om sårbare børn og unge.

Social, Sundhed og Beskæftigelse:

- Velfærdsteknologi.
- Demens temadag sammen med Seniorrådet.

Med udgangspunkt i ovenstående punkter er Social- og Kulturudvalgets visioner omtrent fuldendte. Dette på nær evalueringen af 10. klassestilbud samt drøftelsen af temaet vedrørende dansk som andet sprog, som vil kunne tages op, når ressourcebehovsanalysen er gennemført. Disse temaer skal således indsættes i årsplanen for 2021.

#### **Historik:**

SKU. 09.06.20, pkt. 443.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen Børn, Unge og Kulturforvaltningen og forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at 2021s politiske temaer drøftes.

## **Punkt 555: Beslutning**

### **Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:**

**Fraværende:** Ingen

Følgende emner blev foreslået:

- Aktiviteter for ældre borgere(dagcentertilbud) – bl.a. med fokus på frivilligindsats.
- Visitation og hjælpemidler.
- Uddannelsescentrets undervisningstilbud herunder KUI indsatsen.
- Indsats i jobcentret vedr. syge borgere.
- Velfærdsteknologi.
- Voksen-handicapområdet.
- Indretning af Samsø NY Skole.
- Profil på Samsø Skole.
- Røgfri Kommune og sundhedsprofil i Samsø Kommune.
- Sundhedsplejen.
- Kulturel styregruppe.

# Punkt 556: Endelig godkendelse af tilsynspolitik efter høring - SKU-ØU-KB

## Endelig godkendelse af tilsynspolitik efter høring - SKU-ØU-KB

### 556. Endelig godkendelse af tilsynspolitik efter høring - SKU-ØU-KB

Sagsnr.: 741-2020-8265

Dok.nr.: 741-2020-42275

Sagsbeh.: AKH

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Jf. Serviceloven (SEL) § 151 skal Kommunalbestyrelsen udarbejde og offentliggøre en tilsynspolitik for tilbud efter SEL § 83. Tilsynspolitikken skal indeholde kommunens procedurer for udførelse af tilsyn med disse tilbud og for opfølgning på tilsynet.

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har udarbejdet et udkast til en tilsynspolitik (bilag 1). Udkastet har været i høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Tilsynspolitikken forelægges til godkendelse i SKU-ØU-KB.

#### **Sagsfremstilling:**

Serviceloven (SEL) § 83 omhandler tilbud om personlig hjælp og pleje, hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet og madservice. Mindst én gang om året skal der føres tilsyn på leverandøren af § 83, i Samsø Kommunes tilfælde den kommunale hjemmepleje.

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse anbefaler, at kommunen i sin tilsynsvirksomhed har øje for kvalitet i bredt perspektiv, og ikke begrænser tilsynet til kontrol af den udførte bevilling og borgernes tilfredshed.

Dette gøres ved at have en tilsynspraksis, der både indeholder kvalitativ dataindsamling ift. dokumentationspraksis, interviews med borgere og eventuelle pårørende samt observationer og samtale med medarbejdere.

En sådan tilsynspraksis understøtter generel kvalitetsudvikling både i forhold til den faglig kvalitet relateret til den ydelse, der leveres jf. den konkrete paragraf, og også i forhold til den faglige kvalitet relateret til medarbejdernes fokus på rehabilitering og inddragelse samt kommunikation med og relation til borgerne og de pårørende.

En nuanceret tilsynsvirksomhed skaber mulighed for at blive opmærksom på områder, hvor forvaltningen kan forbedre og kvalitetsudvikle vores indsatser til glæde for borgerne. Samtidig understøtter en sådan virksomhed en åben læringskultur, hvor fælles refleksion over praksis bliver en metode til kompetenceudvikling hos medarbejderne.

#### **Høring/partshøring:**

Tilsynspolitikken har været sendt i høring i henholdsvis Handicapråd og Seniorråd.

Der er afgivet følgende høringssvar:

#### Handicaprådet:

*Handicaprådet anbefaler tilsynspolitikken som den er foreslået.*

#### Seniorrådet:

*Seniorrådet hilser en styrkelse af tilsynet vedrørende de af kommunens vedtagne kvalitetsstandarder meget velkommen.*

*Seniorrådet erfarer at Samsø Kommune har antaget en medarbejder til denne opgave.*

*Seniorrådet vil dog gerne påpege at medarbejderen vil kunne komme i en uheldig dobbeltrolle.*

*Som kontrolorgan så Seniorrådet gerne en ekstern person/konsulent.*

Forvaltningen takker for høringssvar og sætter pris på de positive tilkendegivelser.

Som svar på Seniorrådets bemærkning vedr. ønsket om eksternt leverandør gør forvaltningen opmærksom på, at vedkommende medarbejder, der skal udføre tilsynet ikke refererer til lederen af udførergruppen, og at der derfor ikke er interessekonflikt.

Desuden gør forvaltningen opmærksom på, at der, jf. SEL § 151c ikke er krav om ekstern leverandør af tilsynsvirksomhed.

På den baggrund anbefaler forvaltningen stadig, at tilsynet i år 2021 udføres af intern medarbejder som beskrevet i tilsynspolitikken.

Forvaltningen foreslår med baggrund i Seniorrådes høringssvar, at der efter et år foretages en evaluering af tilsynsprocessen med henblik på leverandørvalg fremover.

**Lovgrundlag:**

Serviceoven, § 151c.

**Løsningsmuligheder:**

1. SKU-ØU-KB godkender tilsynspolitikken.
2. SKU-ØU-KB godkender tilsynspolitikken med bemærkninger.
3. SKU-ØU-KB godkender ikke tilsynspolitikken og sender den tilbage til forvaltningen med kommentarer.

**Økonomi:**

Implementering af tilsynspolitikken vil i 2021 blive afholdt inden for den økonomiske ramme.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at SKU-ØU-KB godkender tilsynspolitikken (løsningsmulighed 1).

**Bilag**

741-2021-78 Bilag 1, Udkast til tilsynspolitik

## **Punkt 556: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:**

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller tilsynspolitikken til godkendelse med den bemærkning at der ønskes en evaluering om 1 år (løsningsmulighed 2).

# Punkt 557: Godkendelse af samarbejdsaftale om borgere med apopleksi - SKU-ØU-KB

## Godkendelse af samarbejdsaftale om borgere med apopleksi - SKU-ØU-KB

### 557. Godkendelse af samarbejdsaftale om borgere med apopleksi - SKU-ØU-KB

Sagsnr.: 741-2020-8334

Dok.nr.: 741-2020-42517

Sagsbeh.: NIB

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

For at sikre en større grad af ensretning har Sundhedskoordinationsudvalget i Region Midt udarbejdet en samarbejdsaftale om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau. Samarbejdsaftalen forelægges til godkendelse.

#### **Sagsfremstilling:**

Hovedformålet med samarbejdsaftalen er at sikre en større grad af ensretning af de udgående apopleksiteams, der har eksisteret siden 2012. Til udarbejdelsen af samarbejdsaftalen har der været nedsat en tværsektoriel arbejdsgruppe med en bred ledelsesmæssig, faglig og geografisk repræsentation. Koordinationsudvalget har på mødet 25. september 2020 godkendt samarbejdsaftalen.

Samarbejdsaftalen forventes godkendt i kommunalbestyrelserne og regionsrådet i sidste kvartal af 2020 således, at implementering af aftalen kan ske primo 2021.

Samarbejdet mellem apopleksiteams og de omgivende klyngekommuner evalueres lokalt på mindst et årligt samarbejds møde. På møderne evalueres kommunikationsveje og overgange i patientforløb mellem hospital og kommune.

Samarbejdsaftalen revideres efter behov, dog minimum i forbindelse med revision af Sundhedsaftalen

Hovedessensen af samarbejdsaftalen kan sammenfattes i nedenstående punkter:

- Omfatter patienter med apopleksi på hovedfunktionsniveau, som udskrives fra akut apopleksiafsnit i Hospitalsenheden Vest eller Aarhus Universitetshospital
- APO-teamet varetager ikke-afsluttede hospitalsopgaver i borgerens eget hjem efter udskrivelse fra hospitalet
- De udgående og rådgivende apopleksiteams skal være tværfagligt sammensat, og skal som minimum bestå af læge (neurolog/geriater), fysioterapeut, ergoterapeut og sygeplejerske med stor neurofaglig viden. Ved behov skal de udgående og rådgivende teams kunne indhente rådgivning eller henvise patienten til andre faggrupper, eksempelvis diætist, logopæd eller neuropsykolog
- Klyngerne afholder audit en gang årligt for at sikre kvaliteten i indsatsen
- Klyngerne evaluerer en gang årligt det tværsektorielle samarbejde. Der er mulighed for at udvide modellen lokalt
- At den samlede opgavetilrettelæggelse mellem kommuner og hospitaler sker med udgangspunkt i LEON princippet.

En samarbejdsaftale vil ikke være nogen hindring for, at man lokalt ude i klyngerne kan arbejde med f.eks. en udvidet målgruppe. Der skal blot laves bilaterale aftaler herom.

#### **Betydning for borgere på Samsø:**

Samarbejdsaftalen er en videreudvikling af de eksisterende tilbud og skal sikre en samlet og fælles model for de udgående og rådgivende regionale apopleksiteams. Aftalen giver et struktureret overblik over formål, målgruppe og henholdsvis apopleksiteamets og kommunens opgaver. Da aftalen beskriver eksisterende tilbud, medfører den ikke umiddelbart ændringer for borgere eller fagpersonale på Samsø.

#### **Løsningsmuligheder:**

Løsningsmulighed 1: Samarbejdsaftale om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau godkendes. (løsningsmulighed 1)

Løsningsmulighed 1: Samarbejdsaftale om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau godkendes med bemærkninger. (løsningsmulighed 2)

Løsningsmulighed 1: Samarbejdsaftale om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau godkendes ikke. (løsningsmulighed 3)

**Økonomi:**

Den model for Apopleksiteams, som er beskrevet i denne samarbejdsaftale, lægger sig tæt op ad de modeller for Apopleksiteams, som allerede er etableret i klyngerne. Den nye model adskiller sig ved, at den skaber grundlag for et tættere samarbejde mellem hospitalet og kommunen om kvaliteten af patientforløbene, og at den beskriver, hvordan parterne følger op på samarbejdsaftalen. Som følge heraf er det ikke forventningen, at modellen medfører øgede udgifter for hverken region eller kommuner eller skaber opgaveglidning.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Samarbejdsaftale om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau godkendes (løsningsmulighed 1).

**Bilag**

741-2020-43119 apo\_teamaftale\_september2020

741-2020-43120 bilag\_apoteamaftale\_september2020

## **Punkt 557: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller samarbejdsaftalen om udgående og rådgivende funktion for borgere med apopleksi på hovedfunktionsniveau til godkendelse (løsningsmulighed 1).

# Punkt 558: Høring for samarbejdsaftale om palliative indsatser - SKU

## Høring for samarbejdsaftale om palliative indsatser - SKU

### 558. Høring for samarbejdsaftale om palliative indsatser - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8335

Dok.nr.: 741-2020-42518

Sagsbeh.: NIB

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Der er i regi af Sundhedsaftalen udarbejdet et udkast til en ny samarbejdsaftale om palliative indsatser i Region Midtjylland. Samarbejdsaftalen er sendt i høring blandt de midtjyske kommuner.

Social- og Kulturudvalget forelægges hermed samarbejdsaftalen og forvaltningens forslag til høringssvar.

#### **Sagsfremstilling:**

Samarbejdsaftalen om palliative indsatser er udarbejdet på baggrund af Sundhedsstyrelsens publikationer og Sundhedsaftalens visioner om at understøtte en tilgang til patienten, som styrker dennes integritet og selvbestemmelse. Samarbejdsaftalen erstatter ”Sundhedsaftale om samarbejde om den palliative indsats i Region Midtjylland”, som blev indgået i 2011. Samarbejdsaftalen er et tillæg til Sundhedsaftalen

Samarbejdsaftalen omfatter alle patienter uanset alder og diagnose, som har en livstruende eller livsbegrænsende (for børn og unge) sygdom. Derudover omfatter samarbejdsaftalen indsatser målrettet de pårørende.

Det overordnede formål med samarbejdsaftalen er at sikre en sammenhængende palliativ indsats på tværs af sektorerne for patienterne og de pårørende og ikke mindst sikre, at patienterne tilbydes en palliativ indsats, som tager udgangspunkt i de behov og ønsker, den enkelte patient har. Det er centralt for samarbejdsaftalen, at hospital, kommune, hospice og praktiserende læge inddrager patienten og de pårørende og de ønsker, de har, når den palliative indsats tilrettelægges. Patientens selvbestemmelse skal sikres, så længe det er muligt og ønskeligt for patienten, og samtidig skal de sundhedsfaglige være klar til at træffe beslutninger for patienten i samarbejde med de pårørende, når patienten ikke længere magter at gøre det selv.

Samarbejdsaftalen beskriver, hvordan kommuner, hospitaler, hospicer og praktiserende læge samarbejder med og om patienter og pårørende om den palliative indsats i Region Midtjylland. Aktørerne har et fælles ansvar for at sikre gode, sammenhængende forløb for patienterne. Samarbejdsaftalen beskriver endvidere hvilke opgaver, aktørerne har og hvordan, civilsamfundet inddrages i den palliative indsats.

I Samsø Kommune kan samarbejdsaftalen være med til fastholde det fokus på at optimere og kvalitetssikre de palliative indsatser, som der i hjemmeplejen og udekørende sygepleje er arbejdet med de sidste par år. Særligt beskrivelserne af de forskellige kompetenceniveauer og ansvarsniveauer kan være anvendelige som fælles referenceramme i det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde.

I relation til de igangværende prøvehandlinger ift. en palliativ sengeplads på Samsø Sundheds- og Akuthus er aftalen ligeledes relevant. Aftalen skitserer en konkrete ramme ift. hvilke områder der skal indtænkes i opkvalificering af personalet, herunder fx oplæring i de angivne screenings- og samtaleredskaber. Samtidig beskriver aftalen konkrete forslag til at opkvalificere og systematisere samarbejdet mellem sektorer, og disse konkrete forslag kan inkorporeres i de aktuelle prøvehandlinger.

Endvidere kan styregruppen i arbejdet med prøvehandlingerne med fordel lade sig inspirere af aftalens indhold omkring monitorering og kvalitetsudvikling i processen, således at prøvehandlingerne fra start bliver kvalificerede og monitorerbare ift. de nationale standarder. Derved kan samarbejdsaftalen som ramme for den palliative indsats bidrage til at sikre Samsø Kommunes borgere – både patienter og pårørende – en palliativ indsats af høj kvalitet.

Høringsudkastet indsendes i høringsperioden (frist d. 04.02) til Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland, hvorefter samarbejdsaftalen vil blive færdiggjort og godkendt.

#### **Høring/Partshøring:**

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har udarbejdet følgende forslag til høringssvar:

*Samarbejdsaftalen om palliative indsatser Region Midtjylland er et gennearbejdet og let forståeligt værk, der sætter retning og sikrer en grundlæggende kvalitet af den brede palliative indsats i regionen, både for børn, unge og voksne*

uanset diagnose.

*Aftalen kommer omkring alle niveauer i den palliative indsats – fra fokus på den tidlige og rettidige identificering af patienter med palliative behov (også dem, der ikke har kontakt til hospitalsvæsenet) til forståelsen af patienters og pårørendes forskellige og muligt vekslende behov og ønsker til kompetenceudvikling af personalet og løbende evaluering af organisering og tværfagligt samarbejde.*

*Det bemærkes særligt, at aftalens indhold i alle elementer har patienternes og de pårørendes individuelle ønsker og behov for øje. Fx er der i beskrivelserne af ansvarsfordeling og kommunikation i sektorovergange både beskrevet konkrete aftaler ift. den tværfaglige professionelle kommunikation og samtidig understreges vigtigheden af, at sikre, at patienten og de pårørende ved, hvem de skal kontakte hvornår.*

*Fra det kommunale perspektiv bemærkes endvidere, at aftalen sætter enkle og konkrete rammer op for det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde og tydeliggør det fælles professionelle ansvar. Forudsætningen for et velfungerende samarbejde til glæde for patienten og de pårørende er en klar opgave – og ansvarsfordeling. Det vurderes derfor meget positivt, at der i samarbejdsaftalen er konkret definerede opgave- og ansvarsområder samt beskrivelse af, hvilke kompetencer en nøgleperson i kommunalt regi skal have.*

*På samme vis vurderes det positivt, at aftalen lægger op til en ensrettet og systematisk anvendelse af de konkrete redskaber SPICT, EORTC og ACP samt flowdiagrammet. Samsø Kommune har en forventning om at implementering af redskaberne kan være en væsentlig faktor ift. at skabe en fælles faglig referenceramme både internt i kommunen, men også ift. samarbejdspartnere. Med disse redskaber kan vi blive endnu bedre til tidlig identifikation af behov for palliativ indsats og ikke mindst gennem hele forløbet have fokus på at understøtte og arbejde ud fra patienternes og de pårørendes individuelle ønsker og behov.*

*I tråd med WHO's definition af den palliative indsats bemærkes det også, at aftalen inkluderer indsatser for pårørende efter patientens død. De konkrete anbefalinger ift. hvordan man sikrer systematisk indsats til efterladte og pårørende i sorg er enkle og kan tilpasses de enkelte kommuners individuelle tilbud. Generelt er aftalens fokus på pårørende positivt. Det anerkendes, at pårørende har individuelle behov og forskelligartede udgangspunkter. Det er værd at bemærke, at aftalen indeholder et eksplicit – og ikke hyppigt set – fokus på, at pårørendes ønsker og behov kan ændre sig i løbet af forløbet, hvorfor hyppige samtaler med pårørende anbefales.*

*Det er værd at bemærke, at der med den nye samarbejdsaftale skabes mulighed for at for at hjemmesygeplejen i døgnets ydretidspunkter kan tage direkte kontakt til den palliative beredskabsvagt. Det er meget positivt, at patienter og pårørende nu i alle døgnets timer og alle årets dage kan være sikker på at modtage en palliativ indsats af høj specialiseret kvalitet.*

*Endelig anses det positivt, at der i samarbejdsaftalen er en opmærksomhed på, at indsatserne kan være omkostningstunge at implementere, og at der kan være behov for en drøftelse af behov for tilførsel af ressourcer til palliationsområdet.*

#### **Løsningsmuligheder:**

1. SKU godkender det administrative forslag til høringssvar.
2. SKU godkender det administrative forslag til høringssvar med bemærkninger.
3. SKU godkender ikke det administrative forslag til høringssvar.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at SKU godkender det administrative forslag til høringssvar (løsningsmulighed 1).

#### **Bilag**

741-2021-36 Flowchart palliation 280920

741-2021-35 Centrale begreber i forhold til palliativ indsats til børn og unge

741-2021-34 Samarbejdsaftale

## **Punkt 558: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller det administrative forslag til høringssvar til godkendelse (Løsningsforslag 1). Sagen sendes videre til ØU og KB.

# Punkt 559: Fødeplan- høringssvar - SKU

## Fødeplan- høringssvar - SKU

### 559. Fødeplan- høringssvar - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8267

Dok.nr.: 741-2020-42278

Sagsbeh.: AKH

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Region Midtjylland har udarbejdet en ny fødeplan (bilag 1), der er sendt i høring hos kommunerne. Forvaltningen har sendt den nye fødeplan til høring hos Sundhedsafdelingen (jordemødre og sundhedsplejerske), Familieafdelingen og Forvaltningschefen for Børne- Unge- og Kultur mhp. at få inputs til høringssvar.

Social- og Kulturudvalget forelægges hermed fødeplanen og forvaltningens forslag til høringssvar.

#### **Sagsfremstilling:**

Den nye fødeplan er i høj grad en konsolidering og videreudvikling af tidligere indsatser, samarbejdsprocesser og organiseringer. Den nye fødeplan indeholder herudover en række elementer, som skal bidrage til, at planen er afstemt med aktuelle strategiske prioriteringer, herunder Region Midtjyllands nye sundheds- og hospitalsplan samt den seneste sundhedsaftale mellem Region Midtjylland og de 19 kommuner i regionen.

Fødeplanen har et forebyggende og helhedsorienteret perspektiv på svangreomsorgen. Planen udgør en faglig udviklingsplan, der opstiller en række fokusområder og anbefalinger for den fremadrettede udvikling af svangreomsorgen i Region Midtjylland.

Fødeplanen omfatter følgende hovedelementer:

- Fakta, status og tendenser (beskrivelse af opgaver og vilkår for opgaveløsningen)
- Organiseringen af svangreomsorgen (Strukturelle og teknologiske rammer og forudsætninger- herunder beskrivelse af den eksisterende organisatoriske ramme på Samsø (bilag 1, s. 21)).
- Tilbud i graviditet, fødsel og barsel
- Strategiske temaer: Anbefalinger og fokusområder.
- Kvalitet og forbedringer<sup>[1]</sup>.

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse gør opmærksom på, at den nye fødeplan ikke varsler ændringer ift. til den nuværende organisering af svangreomsorgen i Samsø Kommune.

Høringsperioden løber frem til 18.01.20. Den endelige behandling af fødeplanen vil foregå i regionsrådet i 1. kvartal af 2021.

#### **Høring/Partshøring:**

Samsø Kommunes Sundhedsafdeling har som eneste adspurgte høringsspart afgivet kommentar til den nye fødeplan. Denne kommentar lyder:

*Fødeplanen er et solidt og gennearbejdet værk, som sætter retning for svangreomsorgen fra graviditet til ca. en uge efter fødslen og er formelt et regionalt ansvar, men omhandler alle aktører fra almen praksis over hospitaler til kommunale aktører. Set fra et kommuneperspektiv er det et velbeskrevet og brugbart materiale, som synliggør de forskellige aktørers roller.*

*Indholdet er beskrevet ud fra et bredt sundhedsfremmeperspektiv. Det fremhæver fokus på at styrke familiens selvhjulpethed og mestring ud fra en viden om, at en god start for barn og forældre er en vigtig forudsætning for fremtidig sundhed, trivsel, læring og udvikling. Der er et solidt basistilbud, som kan udbygges med en bred vifte af indsatser, så det passer til dem, som kan og vil selv og til de, som har brug ekstra støtte. Tilbuddet tilpasses den enkelte familie med respekt for den enkeltes integritet.*

*Det peger desuden på, at gruppen af gravide med sociale, medicinske eller psykologiske problemstillinger er voksende. Denne observation kan allerede nu tænkes ind i planlægningen af den kommunale sundhedspleje for de kommende år, da de samme problemstillinger skal håndteres her.*

Forvaltningen anbefaler, at dette høringssvar bliver Samsø Kommunes høringssvar.

#### **Lovgrundlag:**

- Sundhedsloven (SUL), § 206: Regionsrådet udarbejder en samlet plan for tilrettelæggelsen af regionens virksomhed på sundhedsområdet.
- SUL, § 7: Personer, der har bopæl her i landet, har ret til lovens ydelser.
- SUL, § 61: Regionsrådet yder hos en læge vederlagsfri forebyggende helbredsundersøgelser samt vejledning om svangerskabshygiejne til gravide.
- SUL, § 83: Regionsrådet yder forebyggende helbredsundersøgelser hos en jordemoder og jordemoderhjælp ved fødsel i hjemmet.
- SUL, § 86: Frit sygehusvalg.
- Bekendtgørelse nr. 1344 af 3. december 2010: Bekendtgørelse om forebyggende sundhedsydelser for børn og unge.

**Løsningsmuligheder:**

1. Social- og Kulturudvalget godkender forslag til høringssvar.
2. Social- og Kulturudvalget godkender forslag til høringssvar med bemærkninger.

**Økonomi:**

Ikke relevant.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget godkender forslag til høringssvar (Løsningsmulighed 1).

**Bilag**

741-2021-9 UDKAST\_NyFødeplan\_høringsversion (bilag 1)

---

[1] Se bilag 1 for yderligere udspecificeringer.

## **Punkt 559: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller forslaget til høringssvar til godkendelse (Løsningsforslag 1).  
Sagen sendes videre til ØU og KB.

# Punkt 560: Anmodning om frigivelse af midler til inklusion - SKU - ØU - KB

## Anmodning om frigivelse af midler til inklusion - SKU - ØU - KB

### 560. Anmodning om frigivelse af midler til inklusion - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-8226

Dok.nr.: 741-2020-42008

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Der anmodes om frigivelse af 250.000 kr. af de ubrugte midler, som Kommunalbestyrelsen ekstraordinært afsatte til trivsel og læring i forbindelse med Samsø Kommunes budget for 2020. Midlerne ønskes frigivet til en indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang på Samsø Skole og implementering af ordblindehandleplaner, samt holdundervisning af ordblinde generelt.

#### **Sagsfremstilling:**

Der anmodes om frigivelse af 250.000 kr. af de ubrugte midler, som Kommunalbestyrelsen ekstraordinært afsatte til trivsel og læring i forbindelse med Samsø Kommunes budget for 2020. Midlerne ønskes frigivet til en indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang på Samsø Skole, herunder undervisningsdifferentiering, samt ordblindeundervisning og undervisning i bl. a. brug af kompenserende it-værktøjer for elever med ordblindediagnose og/eller læse- og stavevanskeligheder. Der ud over skal skolen i forårssemesteret implementere obligatoriske handleplaner for elever med ordblindediagnose. Samsø Skole har pt 25 elever fra 4.-10. kl., der har fået en ordblindediagnose. Skolen mistede den ene af to læsevejledere i august 2020, så der ønskes konkret at forlænge en midlertidig ansættelse på en 30/37 timers lærer med kvalifikationer inden for læsevejledning og undervisning af elever med ordblindediagnose og/eller læse- og stavevanskeligheder fra januar til og med juni 2021.

#### **Positive og markante resultater i 7. årgang**

I perioden september til december 2020 har Samsø Skole gennemført en særlig prøvehandling inden for inklusion i skolens 7. årgang. Klassen har en uhomogen profil med stor faglig spredning og er præget af en ulige fordeling af drenge og piger. Således er der fem piger og 18 drenge. Af disse har syv-otte elever læse- og stavevanskeligheder eller egentlig ordblindediagnose, og tre elever har dansk som andetsprog med syrisk baggrund. Af de årsager har det været vanskeligt at undervise klassen ved hjælp af traditionel klasseundervisning. Den uhomogene classesammensætning har også givet anledning til uro, dårlig trivsel og dårligt undervisningsmiljø. Med den gennemførte indsats blev klassen tilført en ekstra ressource med henblik på at ændre den anvendte pædagogik i retning af en mere specialpædagogisk tilgang med fokus på undervisningsdifferentiering, intensiv ordblindeundervisning og træning i brug af kompenserende it-værktøjer til brug for elever med ordblindediagnose og læse- og stavevanskeligheder.

Indsatsen har haft en markant virkning på undervisningsmiljøet og trivslen i klassen og således også på det faglige og læringsmæssige udbytte af undervisningen. De nye arbejdsgange og den ændrede pædagogik er nu indarbejdet i 7. årgang med så stor effekt, at en lignende indsats ønskes fortsat i henholdsvis 6. og 8. årgang fra januar til og med juni 2021.

#### **Høring/partshøring:**

”For skolebestyrelsen på Samsø Skole er trivslen på skolen altafgørende.

Trivslen for elever og trivslen for medarbejdere.

Hvis elever ikke trives af den ene eller anden årsag, påvirker det ikke kun den enkelte elev men også de andre elever i klassen og de tilknyttede lærer.

Påvirkningens betydning kan ikke overdrives!

Det går først og fremmest udover indlæringen hos den pågældende elev, dernæst kan det gå udover indlæringen hos de øvrige elever som følge af forstyrrelser i klassen samt påvirkning af de respektive lærer, der i forvejen har for lidt tid, og vil blive yderligere presset på ressourcerne med risiko for sygemeldinger på den lange bane.

Derfor er det essentielt, at der er de nødvendige ressourcer til at undervise alle elever på Samsø Skole, med udgangspunkt i den enkelte elevs læringspotentiale.

At bevillige midler til en stilling som ledelsen på Samsø Skole lægger op til, har således skolebestyrelsens fulde opbakning.

På skolebestyrelsens vegne

Bertel Roug Meilvang, Formand”

**Løsningsmuligheder:**

1. Anmodning om frigivelse af 250.000 kr. til indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang, samt ordblindeundervisning og implementering af handleplaner for ordblinde på Samsø Skole godkendes.
2. Anmodning om frigivelse af 250.000 kr. til indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang, samt ordblindeundervisning og implementering af handleplaner for ordblinde på Samsø Skole godkendes ikke.

**Økonomi:**

I forbindelse med Samsø Kommunes budget for 2020 afsatte Kommunalbestyrelsen 1. million kr. til trivsel og læring på Samsø Skole. Heraf er der et restbeløb på 398.000 kr.

Heraf anmodes om frigivelse af 250.000 kr. til en 30/37 lærerstilling i perioden januar til og med juni 2021.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at anmodningen om frigivelse af 250.000 kr. til indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang, samt ordblindeundervisning og implementering af handleplaner for ordblinde på Samsø Skole godkendes.

## **Punkt 560: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social og Kulturudvalget indstiller ekstraordinært, at uforbrugte midler fra puljen til trivsel og læring på Samsø Skole fra budgetår 2020 overføres til budget 2021 i alt 398.000 kr. Herunder indstilles det, at anmodningen om frigivelse af 250.000 kr fra denne overførsel til indsats vedrørende inklusion i 6. og 8. årgang, samt ordblindeundervisning og implementering af handleplaner for ordblinde på Samsø Skole godkendes.

# **Punkt 561: Revidering af vedtægter for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB**

## **Revidering af vedtægter for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB**

### **561. Revidering af vedtægter for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB**

Sagsnr.: 741-2020-8225

Dok.nr.: 741-2020-42002

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Forvaltningen har opdateret vedtægterne for Samsø Kommunes Billedkunstråd. Der skal tages stilling til revideringen.

#### **Sagsfremstilling:**

Forvaltningen har opdateret vedtægterne for Samsø Kommunes Billedkunstråd. Udover diverse mindre specifikationer har forvaltningen fokuseret på at tydeliggøre proceduren i forbindelse med valg af medlemmer til rådet, men også medlemmernes funktionsperiode foreslås ændret.

#### Valg af medlemmer og funktionsperiode

Grundet Samsøs geografiske placering samt kravet fra Statens Kunstfond om, at mindst tre af rådets medlemmer skal være professionelle billedkunstnere eller kunstkyndige med relevant billedkunsthaglig baggrund for at opnå årligt statsligt tilskud, kan det være vanskeligt at trække medlemmer til rådet.

For at redegøre for nuværende praksis samt for at muliggøre en fortsættelse af denne, figurerer denne også i nærværende sagsfremstilling under "Forslag 1".

#### **Forslag 1 (nuværende praksis):**

Samsø Kommunes Billedkunstråd består af fem medlemmer, som alle vælges for en fireårig periode. Ét medlem er udvalgt af Kommunalbestyrelsen. De fire øvrige medlemmer vælges af Samsø Kommunes Social- og Kulturudvalg. Billedkunstrådets valgår følger Kommunalbestyrelsens valgår. Dog fungerer et siddende Billedkunstråd indtil Kommunalbestyrelsen har udpeget en politisk repræsentant til det nye Billedkunstråd. Billedkunstrådet konstituerer sig på møde i 2. kvartal efter et valgår.

Forvaltningen har udarbejdet to forslag til ny funktionsperiode og rådssammensætning. I begge forslag foreslår forvaltningen, at medlemsperioden af Samsø Kommunes Billedkunstråd dækker over en toårig periode, med mulighed for genvalg, frem for den nuværende firårige. En forkortet medlemsperiode vil måske appellere til flere, og samtidig sikres et kontinuerligt flow i rådssammensætningen.

#### **Forslag 2:**

Samsø Kommunes Billedkunstråd består af fem medlemmer. Alle medlemmer vælges for en toårig periode. Social- og Kulturudvalget udpeger i samarbejde med det siddende Billedkunstråd hvert år i marts to medlemmer og to suppleanter for en toårig periode og maksimalt tre perioder i træk, med mindre der dispenseres herfor i tilfælde af mangel på egnede kandidater. Kommunalbestyrelsen udpeger hvert andet år en repræsentant, der nedsættes for en toårig periode og maksimalt to perioder i træk.

#### **Forslag 3:**

Samsø Kommunes Billedkunstråd består af fem medlemmer. Formanden for Social- og Kulturudvalget er født formand. Formandens valgår følger Kommunalbestyrelsens valgår. De øvrige medlemmer vælges for en toårig periode. Social- og Kulturudvalget udpeger hvert år i marts to medlemmer og to suppleanter for en toårig periode og maksimalt tre perioder i træk, med mindre der dispenseres herfor i tilfælde af mangel på egnede kandidater.

På nuværende tidspunkt er der tre medlemmer af Samsø Kommunes Billedkunstråd, heriblandt en repræsentant udpeget af Kommunalbestyrelsen. Ændringen af funktionsperioden foreslås implementeret således, at annonceringen efter to nye medlemmer og suppleanter starter medio januar 2021, og at ansøgningerne behandles af Social- og Kulturudvalget ved

udvalgsmødet i marts 2021. Samme procedurer gentages i 2022, hvor to nye medlemmer vælges. Ved valg af Forslag 2, vælger Kommunalbestyrelsen ligeledes i marts 2022 en politisk repræsentant.

**Høring/partshøring:**

De nuværende medlemmer af Samsø Kommunes Billedkunstråd er blevet forelagt den foreslåede revidering af vedtægterne. Høringssvar er vedhæftet som bilag.

**Historik:**

KB. 20.03.2018, pkt. 92: Beslutning om Samsø Kommunes Billedkunstråd.

KB. 12.06.2012, pkt. 516: Beslutning om nedsættelse af lokalt billedkunstråd.

**Lovgrundlag:**

Lov nr. 457 af 08/05/2013. Lov om billedkunst og kunstnerisk formgivning.

**Løsningsmuligheder:**

1. Revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes, og forslag 1 vælges.
2. Revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes, og forslag 2 vælges.
3. Revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes, og forslag 3 vælges.
4. Revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes ikke.

**Økonomi:**

Budgettet for Samsø Kommunes Billedkunstråd er 30.000 kr. Hvert år klagør Billedkunstrådet ansøgning om tilskud til kommunale billedkunstråd til Statens Kunstfond, som forvaltningen indsender. Tilskuddet fra Statens Kunstfond udgør samme beløb som den kommunale finansiering.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes, og at forslag 2 vælges (løsningsmulighed 2).

**Bilag**

741-2020-42007 Vedtægter for Samsø Kommunes Billedkunstråd\_dec2020

741-2020-42006 Billedkunstrådet - Høring

## **Punkt 561: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:**

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller revideringen af Samsø Kommunes Billedkunstråds vedtægter godkendes efter løsningsforslag 2.

Men med den bemærkning, at de nye vedtægter gælder i 2021. Herefter indstiller Social- og Kulturudvalget, at den nye Kommunalbestyrelse genoptager sagen med henblik på en drøftelse af fortsatte eksistens af et Billedkunstråd i Samsø Kommune.

# Punkt 562: Honorering af formanden for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB

## Honorering af formanden for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB

### 562. Honorering af formanden for Samsø Kommunes Billedkunstråd - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2021-72

Dok.nr.: 741-2021-504

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### Problemstilling:

Forvaltningen har modtaget en anmodning fra Samsø Kommunes Billedkunstråd vedrørende årlig honorering af rådets formand. Der skal tages stilling til anmodningen.

#### Sagsfremstilling:

Samsø Kommunes Billedkunstråd anmoder om at honorere rådets formand med 10.000 kr. årligt for sine arbejdsopgaver i forbindelse med formandsskabet. Samsø Kommunes Billedkunstråd har sammen med anmodningen udarbejdet et årshjul for rådet samt et budget for 2020. Se bilag.

Formandens arbejdsopgaver er følgende:

- Primær kontakt til kommunen.
- Primær kontakt til pressen.
- Indkaldelse til møder og udarbejdelse af dagsorden til møder.
- Ordstyrer ved møder.
- Generelt overblik over rådets arbejdsopgaver.
- Generelt overblik over økonomi - status over økonomien fremlægges til hvert møde.
- Udarbejdelse af et detaljeret budget for rådets årlige økonomi.
- Generelt overblik over fondsansøgninger.
- Udarbejdelse af dokument med diverse kontaktoplysninger på medlemmer og samarbejdspartnere (opdateres løbende).
- Udarbejdelse af et årshjul for rådets forskellige dagsordener, rutiner m. m.
- Forvaltningen har undersøgt

Forvaltningen har undersøgt praksis vedrørende honorering af formænd for Billedkunstråd i de seks øvrige kommuner i Kulturring Østjylland samarbejdet:

Kommune	Honorerer	Honorerer ikke	Har ikke et billedkunstråd
Favrskov		X	
Odder		X	
Hedensted			X
Skanderborg	X		
Norrdjurs			X
Syddjurs		X	

Forvaltningen har endvidere undersøgt traditionen for honorering af tilsvarende §17. stk. 4 råd i Samsø Kommune. Samsø Kommune honorerer ingen formænd i tilsvarende råd.

#### Lovgrundlag:

Lov nr. 457 af 08/05/2013. Lov om billedkunst og kunstnerisk formgivning.

#### Historik:

SKU. 09.06.2020, pkt. 445: Orientering om anmodning fra Billedkunstrådet vedrørende honorering af Billedkunstrådets formand.

**Løsningsmuligheder:**

1. Honorering af Samsø Kommunes Billedkunstråds formand med 10.000 kr. årligt godkendes.
2. Honorering af Samsø Kommunes Billedkunstråds formand med 10.000 kr. årligt godkendes ikke.

**Økonomi:**

Budgettet for Samsø Kommunes Billedkunstråd er 30.000 kr. Hvert år klargør Billedkunstrådet ansøgning om tilskud til kommunale billedkunstråd til Statens Kunstfond, som forvaltningen indsender. Tilskuddet fra Statens Kunstfond udgør samme beløb som den kommunale finansiering.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at honorering af Samsø Kommunes Billedkunstråds formand ikke godkendes (løsningsmulighed 2).

**Bilag**

741-2021-507 Samsø Billedkunstra|d - budget 2020 - Ark1-2

741-2021-506 Årshjul for Samsø Kommunes Billedkunstudvalg

## **Punkt 562: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller at honorering af Samsø Kommunes Billedkunstråds formand med 10.000 kr. årligt ikke godkendes (Løsningsforslag 2).

# Punkt 563: Indgåelse i Kulturaftalen 2021-2024 mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland - SKU - ØU - KB

## Indgåelse i Kulturaftalen 2021-2024 mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland - SKU - ØU - KB

### 563. Indgåelse i Kulturaftalen 2021-2024 mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-8303

Dok.nr.: 741-2020-42303

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Samsø Kommune har siden 2013 deltaget i Kulturaftalen mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland. Udvalget skal tage stilling til Samsø Kommunes indgåelse i Kulturaftalen for 2021-2024 mellem Kulturministeriet og Kulturring Østjylland.

#### **Sagsfremstilling:**

Samsø, Odder, Skanderborg, Favrskov, Hedensted, Syddjurs og Norddjurs Kommuner er en del af det tværkommunale kultursamarbejde Kulturring Østjylland.

Samsø, Odder, Skanderborg, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs Kommuner indgik i oktober 2012 aftale med Kulturministeriet om kulturaftale for perioden 2013-2016. Aftalen er efterfølgende fire gange blevet forlænget med ét år i 2017, 2018, 2019 og 2020. Hedensted Kommune er indtrådt i Kulturaftalen fra 2018.

Kulturministeren har 6. juli 2020 udsendt en justering af konceptet for fremtidige kulturaftaler. Udgangspunktet er, at nye kulturaftaler indgås med virkning for perioden 2021-2024, og at aftalerne således fortsat er fireårige.

I nærværende Kulturaftale for 2021-2024 er hensigten, at projekterne i hovedsagen skal have som formål, at børn og unge, gennem aktiv deltagelse, får lyst til at engagere sig i kunst og kultur. Det skal således tilstræbes, at hovedvægten i kulturaftalen ligger på børn og unge.

Med det udgangspunkt er der udarbejdet følgende forslag til indsatsområder i Kulturring Østjylland samarbejdet:

- Kultur og sundhed for børn og unge.
- Kunst og kultur under åben himmel.
- Unges brug af kulturhuse og spillesteder.

#### Kultur og sundhed for børn og unge

Projektet skal:

- Skabe øget trivsel for den brede målgruppe af børn og unge i Kulturring Østjylland kommunerne ved at arbejde fællesskabsorienteret med de almindelige psykiske sundhedsudfordringer (som fx stress og ensomhed) gennem kunst og kultur.

#### Kunst og kultur under åben himmel

Projektet skal:

- Bruge naturen som arena for kulturel udfoldelse. Kunsten i naturen skal skabe involvering, aktivisme og refleksion blandt børn og unge.
- Gøre Kulturring Østjyllands kommuner kendte for kombinationen af natur og kulturoplevelser i nye og utraditionelle sammenhænge.

#### Unges brug af kulturhuse og spillesteder

Projektet skal:

- Udvikle Kulturring Østjyllands kulturhuse og spillesteder, så unge mennesker får lyst til at komme og opleve kultur, deltage i kulturarrangementer og måske selv inspireres til at tage initiativ til, udvikle, arrangere og afvikle arrangementer.
- Tiltrække og tilvende unge brugere til at komme i kulturhusene, føle sig hjemme og velkomne, og måske på sigt tage aktiv del i skabelse af arrangementerne.

**Historik:**

Samsø Kommune har deltaget i Kultursamarbejdet Kulturring Østjylland i perioden 2013-2020.

**Løsningsmuligheder:**

1. Social- og Kulturudvalget godkender Samsø Kommunes indgåelse i kulturaftalen for 2021-2024 mellem Kulturring Østjylland og Kulturministeriet.
2. Social- og Kulturudvalget godkender ikke Samsø Kommunes indgåelse i kulturaftalen for 2021-2024 mellem Kulturring Østjylland og Kulturministeriet.

**Økonomi:**

Der er i kulturbudgettet afsat midler til Samsø Kommunes deltagelse i Kulturring Østjylland samarbejdet, og der er derfor ingen bevillingsmæssig konsekvens.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at Social- og Kulturudvalget godkender Samsø Kommunes indgåelse i kulturaftalen for 2021-2024 mellem Kulturring Østjylland og Kulturministeriet (løsningsmulighed 1).

**Bilag**

741-2020-42306	Konceptpapir for kulturaftaler
741-2020-42305	Udkast til Kulturaftale Kulturring Østjylland 2021 -24 inklusiv bilag 1-6
741-2020-42304	Kulturring Østjylland_UnderskrevetKulturministeren

## **Punkt 563: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget indstiller til godkendelse, at Samsø Kommunes indgåelse i kulturaftalen for 2021-2024 mellem Kulturring Østjylland og Kulturministeriet (Løsningsforslag 1).

# Punkt 564: Ændring af retningslinjer for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter i forbindelse med Covid-19 i 2021 - SKU

## Ændring af retningslinjer for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter i forbindelse med Covid-19 i 2021 - SKU

### 564. Ændring af retningslinjer for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter i forbindelse med Covid-19 i 2021 - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8227

Dok.nr.: 741-2020-42009

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Der skal tages stilling til, om modtagere af tilskud fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, fortsat i 2021 må ændre koncept for deres projekter som følge af Covid-19. Ligeledes skal det besluttes om forvaltningen, i tilfælde af Covid-19 relaterede aflysninger i 2021, gives bemyndigelse til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tilskud fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler.

#### **Sagsfremstilling:**

Retningslinjerne for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter give ikke tilskudsmodtagerne mulighed for at ændre deres projekters koncepter efter bevillingen af tilskud. Der er endvidere krav om, at tilskudsmodtagerne skal betale det bevilgede tilskud tilbage, hvis et projekt ikke gennemføres.

Coronakrisen har medført, at de fleste kulturelle projekter 2020 enten må tilpasses sundhedsmyndighedernes restriktioner eller aflyses. For at støtte det samske kulturliv vedtog Social- og Kulturudvalget i foråret 2020, at modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter i 2020 måtte ændre deres projekters koncepter, således de kunne afvikles under de gældende coronarestriktioner. Forvaltningen anmoder om, at denne tilpasning også må gælde i 2021.

Dertil foreslås det, at forvaltningen i tilfælde af Covid-19 relaterede aflysninger i 2021 gives bemyndigelse til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tilskud fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler.

Tilskudsmodtagerne skal sende en ansøgning til Kulturforvaltningen med en beskrivelse af årsagen til aflysningen af projekt samt regnskab. Kulturforvaltningen vurderer ansøgningen.

#### **Historik:**

SKU. 12.05.2020. Punkt 425.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter får tilladelse til også i 2021 at ændre deres projekter, således de kan afvikles under de gældende coronarestriktioner.
2. Forvaltningen bemyndiges til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tildelte midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler.
3. Modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter får tilladelse til også i 2021 at ændre deres projekter, således de kan afvikles under de gældende coronarestriktioner. Med bemærkninger.
4. Forvaltningen bemyndiges til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tildelte midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler. Med bemærkninger.
5. Modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter får ikke tilladelse til også i 2021 at ændre deres projekter, således de kan afvikles under de gældende coronarestriktioner.
6. Forvaltningen bemyndiges ikke til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tildelte midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter får tilladelse til også i 2021 at ændre deres projekter, således de kan afvikles under de gældende coronarestriktioner (løsningsforslag 1).

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at forvaltningen bemyndiges til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tildelte midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler (løsningsforslag 2).

## **Punkt 564: Beslutning**

### **Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:**

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget godkender, at modtagere af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter får tilladelse til også i 2021 at ændre deres projekter, således de kan afvikles under de gældende coronarestriktioner (Løsningsforslag 1).

Social- og Kulturudvalget godkender, at forvaltningen bemyndiges til at fravige de gældende retningslinjer vedrørende tilbagebetaling af tildelte midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter, således at tilskudsmodtagere kan beholde de udbetalte tilskudsmidler (Løsningsforslag 2).

# **Punkt 565: Drøftelse og opdatering af Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 12. januar 2021**

## **Drøftelse og opdatering af Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 12. januar 2021**

### **565. Drøftelse og opdatering af Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2020-8233

Dok.nr.: 741-2020-42049

Sagsbeh.: DLJ

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Forvaltningerne Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur forelægger en efter udvalgsrådet den 24. november 2020 opdateret årsplan 2021 til drøftelse og opdatering.

På udvalgets møde den 12. maj 2020 godkendte udvalget forvaltningschefernes for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur forslag om en årsplan for i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening og for dynamisk at kunne drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsorden foreslås hermed årsplan for 2021 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Forvaltningerne har efter udvalgets møde den 24. november 2020 opdateret årsplan for 2021 Den opdaterede årsplan er vedhæftet som bilag.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Den opdaterede årsplan 2021 godkendes.
2. Den opdaterede årsplan 2021 drøftes og opdateres.

#### **Indstilling:**

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

#### **Bilag**

741-2021-511 SKU Aarsplan 2021\_120121

## **Punkt 565: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget godkender den opdaterede årsplan 2021 (Løsningsforslag 1).

# Punkt 566: Kvartalsvis orientering om handleplan for Job og Borgerservice - SKU

## Kvartalsvis orientering om handleplan for Job og Borgerservice - SKU

### 566. Kvartalsvis orientering om handleplan for Job og Borgerservice - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8336

Dok.nr.: 741-2020-42519

Sagsbeh.: NIB

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

På baggrund af flere udviklingspunkter på beskæftigelsesområdet i Samsø Kommune, har lederen i samarbejde med forvaltningschef og stab udarbejdet en handleplan for Job og Borgerservice. Handleplanen viser konkrete beskrivelser af de enkelte aktiviteter, deres mål, tidsfrist og forventede effekt på kvalitet og økonomi. Handleplanen forelægges efter aftale til orientering hvert kvartal.

#### **Sagsfremstilling:**

Job og Borgerservice er blevet bedt om at udarbejde en konkret handleplan, som et vigtigt koordinerings- og ledelsesværktøj, der skal tydeliggøre indsatserne på området. Handleplanen skal sikre den tilstrækkelige systematik, prioritering samt generel opfølgning, og sikre at der ledelsesmæssigt opnås den effekt, der ønskes.

Handleplanen tager udgangspunkt i de områder, hvor lederen og forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har vurderet, at der er mulighed for at udvikle, forbedre og effektivisere. Udviklingspunkterne er bl.a. fokuseret omkring følgende temaer:

- KUI-indsatsen
- Udviklingen af sprogskolen på Samsø
- Beskæftigelsesplan 2021
- Kvalitet og rettidig opfølgning i sagsbehandlingen
- Ledelsestilsyn

Handleplanen er et dynamisk dokument som forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse og lederen af Job og Borgerservice bruger som gensidigt evalueringsværktøj.

Det er hensigten at planen revideres kvartalsvis, og præsenteres til SKU.

#### **Udfordringer i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen i 2021:**

Pr. 01.01.2021 er der indført øgede restriktioner på beskæftigelsesområdet som får følgende konsekvenser:

- Alle nuværende nyttejob bliver helt lukket ned, og kun igangværende praktikker og løntilskud kan fortsætte, hvis den ledige selv ønsker det. Ledige kan ikke sendes ud i nyttejob, eller i nye virksomhedspraktikker samt i nye løntilskud før 31. januar.
- Det er også besluttet at forlænge retten til sygedagpenge, hvor man ikke kan ryge ud, selv om sagsbehandlingen af ens sag bliver forlænget, fordi der er pres på sundhedssystemet.
- Derudover har man forlænget suspenderingen af 225-timers-reglen. Den pålægger kontanthjælpsmodtagere at arbejde mindst 225 timer om året - ellers bliver de trukket i deres ydelser.

Det vil betyde at jobcentret får vanskeligere vil at nå nogle af de målsætninger der er beskrevet i handleplanen, især dem der vedrører nyttejob-ordningen.

#### **Løsningsmuligheder:**

- 1: Orienteringen tages til efterretning.
- 2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at orienteringen tages til efterretning (løsningsforslag 1).

#### **Bilag**

741-2021-40 Handleplan - Jobcenter og Borgerservice - SKU (Gemt automatisk)

## **Punkt 566: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

# Punkt 567: Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidige politikker - SKU

## Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidige politikker - SKU

### 567. Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidige politikker - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8338

Dok.nr.: 741-2020-42521

Sagsbeh.: NIB

*Åbent*

#### Problemstilling:

På temadrøftelsen ved SKU d. 24.11.2020 (sag. 527) aftales det, at forvaltningerne ville udarbejde en tids- og procesplan, så det bliver tydeligt, hvilke politikker (og hvornår) de revideres og fremsendes til politisk behandling. Tids- og procesplan for udarbejdelse af fremtidige politikker forelægges til orientering.

#### Sagsfremstilling:

Udvalget drøftede på temadrøftelsen hvilke parametre der kan lægges vægt på i udarbejdelsen af fremtidige politikker, blandt andet:

- ”Enkle og korte politikker - gerne illustreret med billedmateriale.
- Ordet pejlemærker foretrækkes frem for principper.
- Opfølgning af politikkerne er vigtigt – lægges gerne ind i et årshjul.
- Benyt evt. farvekoder, så det let kan genkendes, hvilken forvaltning politikken hører hjemme i.”

I udarbejdelsen af tids- og procesplanen har forvaltningerne prioriteret de politikker, der er ældst, samt de politikker der i forvejen er ved at blive udarbejdet.

Tids- og procesplanen kan ses nedenfor.

Dato:	Februar 2021	Marts 2021	April 2021	Juni 2021	Juni 2021	Efterår 2021	Vinter 2021-22
Politik:	Tilsynspolitik	Kulturpolitik	Sundhedspolitik	Opdateret Værdighedspolitik godkendes	Frivillighedspolitik og Skolepolitik	Handicappolitik og Børn- og ungepolitik	Integrationspolitik

#### Løsningsmuligheder:

Løsningsmulighed 1: SKU tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: SKU tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

#### Indstilling:

Forvaltningscheferne indstiller, at SKU tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1).

## **Punkt 567: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

# Punkt 568: Orientering vedrørende analyse af ressourcebehov i forbindelse med dansk som andetsprogsundervisning - SKU

## Orientering vedrørende analyse af ressourcebehov i forbindelse med dansk som andetsprogsundervisning - SKU

### 568. Orientering vedrørende analyse af ressourcebehov i forbindelse med dansk som andetsprogsundervisning - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8333

Dok.nr.: 741-2020-42499

Sagsbeh.: SHS

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Andelen af børn med dansk som andetsprog på Samsø er stor. Disse børn har brug for en særlig indsats i skolen, så de – ligeværdigt med etnisk danske elever – vil kunne tilegne sig gode kundskaber i alle fag.

Den aktuelle status for efteråret 2020 er, at elevandelen på Samsø Skole med dansk som andetsprog er 18 %. Hertil kan tilføjes, at der i dagplejen p.t. er ca. 32% børn med dansk som andetsprog.

#### **Sagsfremstilling:**

For at opnå en uvildig, kvalificeret vurdering af ressourcebehovet til at varetage undervisningen af eleverne med dansk som andetsprog er der behov for at udføre en behovsanalyse.

Forvaltningen har indgået et samarbejde med VIA, som i forvejen faciliterer A.P. Møller Fondens skoledonation til ”Styrket sprogindsats på Samsø”.

#### **Rapportering:**

Der udarbejdes et notat med anbefalinger og varige ressourcebehov. Kontrakt er vedlagt som bilag.

Ligeledes udarbejdes en beskrivelse af, hvordan der gennem det Pædagogiske Læringscenter (PLC), og med understøttelse af Samsø Skoles ledelse, kan opbygges varig kapacitet til at kunne håndtere god undervisning – især når det kommer til dansk som andetsprog på Samsø Skole.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Orienteringen godkendes
2. Orienteringen godkendes med bemærkninger.

#### **Faglige overvejelser:**

Formålet med en behovsanalyse er at undersøge og afdække den aktuelle status for det Pædagogiske Læringscenter (PLC), således at eventuelle tilføjede ressourcer prioriteres og allokeres på bedst mulig måde. PLC skal – optimalt set – understøtte personalets arbejde med dansk som andetsprog gennem både at bidrage med den nyeste viden (herunder forskningsviden) og metoder til, hvordan denne viden omsættes i praksis. PLC skal understøttes af ledelsen, således at mål og indsatser implementeres.

#### **Økonomi:**

Finansieringen på 30.000 kr. dækkes af forvaltningens budget til administration.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

#### **Bilag**

741-2020-42500 Behovsanalyse Samsø Skole Endelig udgave

## **Punkt 568: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget godkender orienteringen (løsningsmulighed 1).

# Punkt 569: Udmøntning af regeringens 'sommerpakker' - SKU

## Udmøntning af regeringens 'sommerpakker' - SKU

### 569. Udmøntning af regeringens 'sommerpakker' - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8339

Dok.nr.: 741-2020-42522

Sagsbeh.: NIB

Åbent

#### Problemstilling:

SKU forelægges hermed til orientering redegørelse for Samsø Kommunes udmøntning af regeringens "sommerpakker" og "initiativer for svækkede ældre i forbindelse med Covid-19".

#### Sagsfremstilling:

1) Regeringen indgik d. 01.05.2020 ældrepakken om "*initiativer for svækkede ældre i forbindelse med Covid-19*". Aftalen skulle støtte initiativer, der kunne øge mulighederne for social kontakt ml. beboere og pårørende. Samsø Kommune fik 120.000kr. ud af de 100 millioner i puljen.

2) Den 19. juni blev regeringen samt Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet enige om en aftale om en såkaldt 'Sommerpakke', hvor der bl.a. blev afsat 40 millioner kr. til kommuner vedr. dagsture for plejehjemsbeboere og 20 millioner kr. til "*dagsture, udendørsaktiviteter mv. til borgere på socialpsykiatriske botilbud og andre botilbud*". Af midlerne fik Samsø Kommune tilført hhv. 48.000 til dagsture for plejehjemsbeboere og 24.000 til dagsture mv. til botilbuddene.

For at imødekomme en efterspørgsel fra flere kommuner, har Sundheds- og Ældreministeriet tilladt at ubrugte midler kan bruges ind i 2021, da flere kommuner, herunder Samsø, ikke har forbrugt alle midlerne. I december 2020 har Samsø Kommune redegjort for udmøntningen af midlerne til Sundheds- og Ældreministeriet, samt hvordan Kommunen planlægger at bruge de ubrugte midler i 2021. Redegørelsen er vedhæftet som bilag til sagen.

#### Lovgrundlag:

Aftale om initiativer for svækkede ældre i forbindelse med COVID-19 (1. maj 2020)

Aftale mellem regeringen og Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet om sommerpakken (19. Juni 2020)

#### Løsningsmuligheder:

Løsningsmulighed 1: SKU tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: SKU tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

#### Økonomi:

Se bilag

#### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at SKU tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1)

#### Bilag

741-2020-43117 24062020 Bilag 1. Redegørelsesskema vedr. anvendelsen af midlerne til nye løsninger for genoptagelse af besøg og fastholdelse af social kontakt med beboere p

741-2020-43118 24062020 Bilag 2. Redegørelsesskema vedr. anvendelsen af midlerne til Flere dagsture til plejehjemsbeboere

## **Punkt 569: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

# **Punkt 570: Orientering: Status og analyse af nuværende demensindsats - SKU**

## **Orientering: Status og analyse af nuværende demensindsats - SKU**

### **570. Orientering: Status og analyse af nuværende demensindsats - SKU**

Sagsnr.: 741-2020-8263

Dok.nr.: 741-2020-42273

Sagsbeh.: AKH

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger, jf. tids- og procesplanen for udarbejdelse af ny demensstrategi, en status og analyse af igangværende indsatser på demensområdet til orientering (bilag 1).

#### **Sagsfremstilling:**

Som led i arbejdet med at udarbejde en ny demensstrategi, har styregruppen udarbejdet en status og analyse af, i hvor høj grad den aktuelle indsats omkring demens i Samsø Kommune lever op til dels Samsø Kommunes Demenspolitik 2019 (bilag 2), dels den Nationale Demenshandlingsplan 2025 (bilag 3).

Hver enkelt indsats og dens konkrete og aktuelle anvendelse i kommunen er analyseret ud fra SUMO-modellen.

SUMO står for Styrker, Udviklingsområder, Muligheder og Opmærksomhedspunkter og er en analysemodel, som enkelt kan belyse en organisations eller en konkret indsats ressourcer og udfordringer.

Hensigten med at analysere indsatserne er at skabe klarhed over det aktuelle afsæt på demensområdet og at analysen skal fungere som redskab til prioritering af fremtidig indsatser og ressourcer.

Analysen viser, at der i Samsø Kommune er mange medarbejdere på tværs af de forskellige enheder, der har demensfaglige specialkompetencer. Der er dog behov for systematiseret kompetenceudvikling/-vedligehold ligesom der er behov for en tydelig organisering på demensområdet ift. opdatering af funktionsbeskrivelser, beskrivelse og nytænkning af snitflader, ansvar i opgaveløsning m.m.

Analysen viser også, at der kan være potentialer i de eksisterende funktioner (fx musikterapi og demensteam) som med fordel kan udnyttes anderledes, således at indsatserne kommer flere borgere og pårørende til gode.

Samtidig belyser analysen, at pårørendeområdet og inddragelse af civilsamfundet er områder, som med fordel kan få et større fokus og prioritering i den kommende strategi.

Med afsæt i analysen går styregruppen nu i gang med det videre arbejde med at udvikle en demensstrategi til udmøntning af kommunens demenspolitik.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og kulturudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.
3. Social- og Kulturudvalget tager ikke orienteringen til efterretning.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1).

#### **Bilag**

741-2021-38 Bilag 3, National Demenshandlingsplan 2025

741-2021-37 Bilag 2, Samsø Kommunes Demenspolitik

741-2021-25 Bilag 1, Status og analyse af igangværende indsats på demensområdet

## **Punkt 570: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

# Punkt 571: Status på etablering af nyttejobs i Samsø Kommune - SKU

## Status på etablering af nyttejobs i Samsø Kommune - SKU

### 571. Status på etablering af nyttejobs i Samsø Kommune - SKU

Sagsnr.: 741-2020-8337

Dok.nr.: 741-2020-42520

Sagsbeh.: NIB

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 15.09.2020, at der skulle etableres nyttejobs i Samsø Kommune (sagsnr. 741-2020-6119), og at forvaltningen skulle vende tilbage med en handleplan for implementeringen, på et senere møde i Social- og Kulturudvalget. Status på etablering af nyttejobs og handleplan forelægges hermed til orientering.

#### **Sagsfremstilling:**

Jobcenter Samsø har i samarbejde arbejdet på at etablere nyttejobs i Samsø Kommune. Der har været en inddragende proces, hvor medarbejdere på tværs af Forvaltningen har givet inputs til, hvordan Samsø Kommune på bedste vis løfter indsatsen.

12.01.2021 har Jobcenter Samsø haft møder med alle afdelinger. Det fremgår af vedlagte bilag hvilke afdelinger, der indtil nu har etableret nyttejobs, og hvilke der har nyttejobs på vej.

Etableringen af nyttejobs i Samsø Kommune, er et led i at indfri de lokale beskæftigelsespolitiske mål, som blandt andet tilskriver at Samsø Kommune skal have etableret seks nyttejobs i 2021. Der er indtil videre startet et nyttejob i Kildemosen, og derudover er der 6 andre nyttejobs på vej.

Pr. d. 20.12.2020 er der indført en række skærpede tiltag for beskæftigelsesindsatsen, der blandt andet betyder at ”Tilbud om nytteindsats lukkes helt ned, dvs. disse tilbud vil hverken kunne igangsættes eller videreføres” (Se bilag). Tiltaget betyder, at der vil være en pause i opstart af nyttejobs, og at den nuværende nyttejobber hjemsendes. Forvaltningen vil arbejde på at have de resterende nyttejobs klar i alle afdelingerne, når de skærpede tiltag hæves igen.

#### **Lovgrundlag:**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§42-50.

#### **Løsningsmuligheder:**

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

#### **Økonomi:**

Nyttejobs er betalt over medarbejderens uddannelsesstøtte eller kontanthjælp, og er derfor gratis ud over dette.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1).

#### **Bilag**

741-2021-42 Nyttejob oversigt

## **Punkt 571: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

## **Punkt 572: Efterretningsliste - 12. januar 2021**

### **Efterretningsliste - 12. januar 2021**

#### **572. Efterretningsliste - 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2018-9849

Dok.nr.: 741-2020-42727

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

#### **Bilag**

741-2020-43087 Afslag på puljeansøgning

741-2020-43089 Bekg. om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

741-2020-43088 Bek nr. 684 om fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse

741-2021-374 Bek. nr. 2300 om ændring af bek. om lukning og genåbning og andre særlige restriktioner for skoler og uddannelsesinst. ifm håndtering af Covid-19

## **Punkt 572: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

## **Punkt 573: Meddelelser fra formanden - 12. januar 2021**

### **Meddelelser fra formanden - 12. januar 2021**

#### **573. Meddelelser fra formanden - 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2018-14

Dok.nr.: 741-2020-42041

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

## **Punkt 573: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Udvalgsformanden orienterede.

Det oplyses desuden, at der er sammenfald mellem KL konference (virtuel) og SKU mødet den 9. marts. Kl. konferencen starter kl. 17.00. Det er endnu uvist, hvorvidt SKU den 9. marts kan være afsluttet kl. 17.00.

## **Punkt 574: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. januar 2021**

### **Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. januar 2021**

#### **574. Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2018-16

Dok.nr.: 741-2020-42042

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

## **Punkt 574: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

Fraværende: Ingen

Intet.

## **Punkt 575: Øvrige meddelelser - 12. januar 2021**

### **Øvrige meddelelser - 12. januar 2021**

#### **575. Øvrige meddelelser - 12. januar 2021**

Sagsnr.: 741-2018-17

Dok.nr.: 741-2020-42043

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

- Udrulning af vaccineprogram
- Status på Covid-19

## **Punkt 575: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. januar 2021:*

**Fraværende:** Ingen

Social- og Kulturudvalget tager meddelelserne til efterretning.

**Punkt 576: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 576: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 577: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 577: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 578: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 578: Lukket: Lukket punkt**