

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 14. marts 2022.....	3
Orientering om status på Kildemosen - SU.....	4
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.01.2022 SU - ØU - KB.....	5
Uddeling af midler til frivilligt social arbejde jævnfør Servicelovens §18 - SU.....	7
Forslag til ændring af afregningsmodel for madservice på Plejecenter Kildemosen – SU – ØU – KE	9
Første udkast til værdighedspolitik - SU.....	13
Orientering om oprettelse af midlertidig stilling - SU.....	15
Orientering om Ankestyrelsens omgørelsesprocent for 2021 - SU.....	17
Orientering om Fødevarestyrelsens tilsynsrapport for Kildemosens hus 3 - SU.....	19
Orientering om status på udmøntning af midler til aktiviteter for ældre – SU.....	20
Orientering om Samsø Kommunes høringssvar til udkast til samarbejdsaftale om voksne med erhv	21
Orientering om Sund By Netværket - SU.....	23
Årsrapport 2021 – Samsø Jordemodercenter og fødestue - SU.....	24
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 14. marts 2022.....	25
Meddelelser fra formanden - 14. marts 2022.....	26
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 14. marts 2022.....	27
Øvrige meddelelser - 14. marts 2022.....	28
Lukket: Meddelelser fra formanden - 14. marts 2022.....	29
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 14. marts 2022.....	30
Lukket: Øvrige meddelelser - 14. marts 2022.....	31

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden - 14. marts 2022

S2021-6238

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 14. marts 2022.

Punkt 35: Orientering om status på Kildemosen - SU

S2021-5771

Problemstilling

Leder af Kildemosen orienterer om status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning.

2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har indbudt Konstitueret leder af Plejecenter Kildemosen, til at orientere Social- og Kulturudvalget om nuværende status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

07.02.2022, SU-sag nr. 25, "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"

23.11.2021, SKU-sag nr. 764, "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

26.10.2021, SKU-sag nr. 752, "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 36: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.01.2022 SU - ØU - KB

S2022-1643

Problemstilling

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31.01.2022 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: At budgetopfølgningen godkendes.

Løsningsmulighed 2: At budgetopfølgningen godkendes med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: At budgetopfølgningen ikke godkendes.

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Resultatet af budgetopfølgningen er både klassisk opdelt i central og decentral økonomi, samt i serviceudgifter og brugerfinansierede områder.

Den decentrale økonomi har som udgangspunkt overførselsadgang mellem regnskabsår, hvorimod den centrale økonomi afregnes med kassen ved årets regnskabsafslutning.

Serviceudgifter består f.eks. af ældre- og store dele af sundhedsområdet, det specialiserede socialområde og administrationen.

De brugerfinansierede områder f.eks. overførselsområdet er ikke en del af serviceudgifterne. Overførselsområdet udgøres af f.eks. førtidspension, kontanthjælp, boligsikring, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Endvidere er udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af regionale sundhedsudgifter ikke en del af serviceudgifterne.

En samlet overskridelse af kommunens serviceudgifter vil kunne resultere en økonomisk sanktion for kommunen. Der kan blive tale om en sanktion, såfremt det oprindelige vedtaget budget overskrides, samt at kommunerne samlet overskrider deres fælles ramme.

Lovgrundlag: Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision.

Pr. 01. jan. 2022 forventes det at områderne under Social- og Beskæftigelsesudvalget samlet set slutter året med et underskud på - 20.000 kr.

Økonomi og personale

I Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen er der i budgetopfølgningen medtaget negative decentrale afvigelser på et enkelt område samt bemærkninger på en række områder.

Samsø Kommune	Forbrug JAN - JAN 2022	Korr. budget 2022	Rest. korr. budget 2022	Forbrugs % 2022	Forventet over-/underskud
	DKK	DKK	DKK		DKK
SU	11.797.727	177.756.000	165.958.273	7	-20000
Social, Sundhed og Beskæftigelse	11.797.727	177.756.000	165.958.273	7	-20000

Forvaltningernes konkrete afvigelser er nærmere beskrevet i de tilhørende bilag.

Regnskabsresultatet fra 2021 og de tilhørende overførsler er ikke medtaget i denne prognose.

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskift udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen.

Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgingsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller at budgetopfølgningen godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1 Social- Sundhed og Beskæftigelse

Punkt 37: Uddeling af midler til frivilligt social arbejde jævnfør Servicelovens §18 - SU

S2022-2876

Problemstilling

Den 15. februar 2022 har der været ansøgningsfrist til puljen for frivillige sociale fællesskaber. Jævnfør administrationsgrundlaget for puljen, skal udvalget skal tage stilling til de fremsendte ansøgninger.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter uddelingen af §18-midlerne, med udgangspunkt i Forvaltningens forslag
- 2: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter uddelingen af §18-midlerne, med udgangspunkt i Forvaltningens forslag, med bemærkninger
- 3: Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbagesender sagen til yderligere belysning.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget drøfter og beslutter uddelingen af §18-midlerne, med udgangspunkt i Forvaltningens forslag. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Formålet med uddelingen af midler til frivilligt socialt arbejde jf. Servicelovens §18, er at motivere til udviklingen af kvaliteten af den frivillige sociale indsats og fordre nye frivillige projekter i Samsø Kommune. Frivilligt socialt arbejde er en samlet betegnelse for de aktiviteter, som frivillige aktører driver inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. En frivillig social indsats er således handlinger, der sigter mod at give borgere øget velfærd. De forskellige tilskudsmodtagere og ansøgere har mange forskellige bud på, hvordan deres foreninger/organisationer arbejder med det frivillige sociale arbejde, og det er derfor generelt en bred palet af ansøgere og tilskudsmodtagere i Samsø Kommune. Eksempelvis har alt fra Samsø Folkedansere og Sambiosen til Røde Kors og Børns Vilkår fået tilskud, eftersom de alle vurderes at have en social- og sundhedsmæssig funktion på Samsø.

Forvaltningen har samlet ansøgningerne oplyst i en oversigt, der giver overblik over i hvor høj grad ansøgningerne lever op kravene i administrationsgrundlaget. Derudover har Forvaltningen udarbejdet to forslag til uddeling af puljemidlerne. Begge er vedlagt som bilag, samt ansøgningerne i deres fulde længde.

Jævnfør beslutning i Social- og Kulturudvalget d. 08.06.2021 er der ved ansøgningsrunden øremærket dele af midlerne. Udvalget besluttede at øremærke 30% til sundhedsfremmende initiativer og 20% til initiativer for, med eller af unge.

Ansøgninger der imødekommer øremærkningen er markeret i ansøgningskemaet.

Ansøgningerne behandles to gange årligt, med frist d. 15.02 og 15.10

Økonomi og personale

Der er følgende resterende midler tilbage for 2021:

Samlet pulje	153.000kr.
Øremærkede midler til sundhedsfremmende initiativer	45.900kr.
Øremærkede midler til initiativer for, med og af unge	30.600kr.
frie midler	76.500kr.

Ubrugte midler og tilbagebetalte midler fra sidste år er ikke en del af puljen for nuværende, men vil blive det såfremt Kommunalbestyrelsen beslutter at flytte overførslerne tilbage til §18-puljen. Forvaltningen forventer at der er omkring 80.000kr. i overførte midler.

Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 619: Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU

26.10.2021, SKU-sag nr. 745: Beslutning vedrørende uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SKU (seneste uddeling af midler)

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og besluttede uddelingen af §18-midlerne, med udgangspunkt i Forvaltningens forslag, med følgende bemærkninger (løsningsmulighed 2):

Børns Vilkår: 5.000 kr.

Sambiosen forslag 1: 18.000 kr.

Sambiosen forslag 2: 20.000 kr.

Ungeråd: 12.000 kr.

Ældre Sagen: 18.000 kr.

Samsø Folkedansere: 5000 kr.

Osteoporoseforeningen: 5650 kr.

DLHM Østjylland: 3000 kr.

Ungdommens Røde Kors: 7000 kr.

Bilag

budget nada udfyldt

ansøgningskema NADA

BV - ansøgning

DLHM ansøgning

DLHM budget

Folkedanser ansøgning

Folkedanser budget

KB - ansøgning og budget

Lindashee

Sambiosen - far - ansøgning

osteoporose ansøgning og budget

Sambiosen - far - budget

Sambiosen - fællesspisning - ansøgning

sambiosen - fællesspisning - budget

ungerådet - ansøgning

ungerådet - budget (1)

URK - ansøgning

URK - budget

Ældresagen §18 - 2022a

Oversigt over ansøgninger med krav

revideret administrationsgrundlag

Punkt 38: Forslag til ændring af afregningsmodel for madservice på Plejecenter Kildemosen – SU – ØU – KB

S2022-1492

Problemstilling

Den nuværende afregningsmodel for madservice til beboere i Kildemosens hus 1-4 har ifølge medarbejderne en række utilsigtede og uhensigtsmæssige konsekvenser, der går ud over den faglige kvalitet i plejen.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en ændring i afregningsmodel for madservice til beboere i Kildemosens hus 1-4 til beslutning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Den nuværende afregningsmodel for madservice i Kildemosens hus 1-4 fortsætter som hidtil.
2. En ny afregningsmodel for madservice i Kildemosens hus 1-4 med en fast månedstakst på fuld forplejning på 3.873,36 kr. godkendes.
3. En ny afregningsmodel for madservice i Kildemosens hus 1-4 med en fast månedstakst på fuld forplejning på 3.873,36 kr. godkendes med bemærkninger.
4. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at en ny afregningsmodel for madservice i Kildemosens hus 1-4 med en fast månedstakst på fuld forplejning på 3.873,36 kr. godkendes (løsningsmulighed 2).

Sagsfremstilling

Samsø Køkken leverer i dag alt mad til beboerne på Plejecenter Kildemosen.

Nye beboere i Kildemosens hus 1-4 udfylder ved indflytning en kontrakt, hvor de vælger den kostpakke de ønsker sammensat af følgende serveringer: morgenmad, hovedret, biretter, eftermiddagskaffe, aftensmad og aftenkaffe. Der vælges ud fra vedlagte kontrakt (bilag 1).

På nuværende tidspunkt betaler langt størstedelen af Kildemosens 36 beboere for en fuld kostpakke, hvor de tilbydes alle serveringer (3.873,36 pr. md). En håndfuld beboere har fravalgt 1-2 serveringer i løbet af dagen, mens enkelte beboere har fravalgt 3 serveringer. Ofte er det en pårørende til en beboer, der ønsker at fravælge nogle af dagens serveringer, f.eks. af økonomiske hensyn, hvis deres pårørende på Kildemosen spiser små mængder eller hvis den pårørende ofte foretrækker kolde serveringer fremfor f.eks. en varm hovedret.

Medarbejderne på Kildemosen oplever dog, at beboernes fravalg af serveringer kan have en række utilsigtede og uhensigtsmæssige konsekvenser, der går ud over den faglige kvalitet i plejen. Disse opridses nedenfor.

Faglige overvejelser:

En beboers fravalg af serveringer kan bl.a. have betydning for beboerens ernæringsmæssige tilstand. Beboerne på Kildemosen får ofte serveret beriget mad tilpasset småtspisende ældre med særlige ernæringsmæssige behov. Erstattes disse måltider med mad indkøbt af pårørende kan det betyde, at beboeren ikke får stillet sine ernæringsmæssige behov. Medarbejderne på Kildemosen har vanskeligt ved at tage fagligt ansvar for en beboers ernæringsmæssige tilstand, hvis mange af dagens måltider er afhængig af, hvad en pårørende får indkøbt af mad og drikke.

Personalet oplever også, at fravalget af serveringer for nogle beboerne kan gå ud over fællesskabet og værdigheden i plejen. Ofte kan en beboer ønske at tage del i f.eks. fælles aftenkaffe selvom vedkommende ikke har tilvalgt denne servering i sin kontrakt. Det kan være, at beboeren på den pågældende dag har mere appetit end normalt eller får lyst til at tage del i et fælles måltid, når nu de andre beboere får det serveret. I den situation kan det være svært for medarbejderne at sige til en beboer, at de har fravalgt denne servering og derfor ikke kan få del i den. Medarbejdere oplever, at dette skaber forvirring og ærgrelse hos beboeren.

Fælles måltider spiller en vigtig rolle ift. forebyggelse af ensomhed og det at sikre sammenhængskraft og fællesskab blandt beboere. Et fælles måltid kan således være anledning til at en beboer vælger at komme ud i fællesområderne og få

noget mad som vedkommende ellers ikke ville have spist. Omvendt kan de beboere, der har fravalgt serveringer opleve at føle sig uden for fællesskabet og have tendens til at bruge mere tid på eget værelse fremfor i fælleslokalerne.

Nogle medarbejdere vælger af samme grund at servere f.eks. aftenkaffe for en beboer, selvom vedkommende ikke har valgt dette i sin kontrakt, mens andre medarbejdere kun serverer måltider i henhold til kontraktvalg. Denne forskel i praksis bidrager til forvirring blandt beboere og et dårligt arbejdsmiljø blandt medarbejderne.

Forslag til ny afregningsmodel

Efter ønske fra medarbejderen på Kildemosen foreslår forvaltningen at erstatte den nuværende tilvalgsmodel for afregning af madservice med en fast månedstakst, så alle nye beboere i hus 1-4 får fuld kost, dvs. mulighed for at tage del i alle serveringer på en dag. Denne model vil gøre det nemmere for medarbejderen at inkludere alle beboere i fællesskabet omkring måltider og servere netop den mad, der passer en beboer på den pågældende dag.

Beslattes det at indføre en ny afregningsmodel, foreslår forvaltningen at denne træder i kraft pr. 1. maj 2022 for nye beboere, der flytter ind efter denne dato. Nuværende beboere på Kildemosen er derved ikke automatisk omfattet, men kan fortsætte på deres nuværende tilvalgsordning, hvis dette ønskes. At ordningen kun gælder for nye beboere vil sikre en glidende overgang, hvor de nuværende beboere ikke behøver forholde sig til en ny afregningsmodel og en eventuel stigning i faste udgifter.

En ny afregningsmodel vil betyde en stigning i faste udgifter for kommende beboere på Kildemosen, da disse ikke vil have mulighed for at fravælge visse serveringer og mindske udgiften til madservice. Da langt de fleste beboere i dag vælger at være på fuld kost vil det dog formentlig være en relativt lille udgiftsstigning for få potentielle beboere, der ellers ville have fravalgt enkelte serveringer.

Det er forvaltningens vurdering, at de potentielle fordele i form af bedre ernæringsindsats, større inklusion i fællesskabet og en enkel og ensartet praksis for madservice er med til at retfærdiggøre, at kommende beboere på Kildemosen ikke længere tilbydes en tilvalgsordning for madservice.

Et forslag til ny kontrakt med fast månedstakst på fuld forplejning er vedlagt i bilag 2.

Flere andre kommuner har indført en fast månedstakst på fuld forplejning på plejehjem, f.eks. Aarhus og Odder. I Aarhus Kommune har man lavet følgende serviceniveau på kost på deres plejecentre:

"Der er egenbetaling for maden på plejehjemmet. Det er en fast pris for fuld forplejning, som reguleres årligt. Beløbet dækker indkøb af fødevarer, løn til køkkenpersonale samt andre remedier relateret til køkkenet. Det er ikke muligt at differentiere i prisen. Byrådet har for 2022 besluttet at taksten for fuld forplejning på plejehjem udgør 3.880 kr. om måneden."[\[1\]](#)

En ny afregningsmodel, hvor alle beboere får fuld kost vil ikke give anledning til en større ændring i Samsø Køkkens produktion.

En ændring af regningsmodel for madservice vil skulle afspejles i Samsø Kommunes kvalitetsstandard for SEL 83 stk. 1 nr. 3, der skal godkendes næste gang i efteråret 2022.

Indkomne høringssvar:

Forslaget til ny afregningsmodel for madservice på Kildemosen har været sendt i høring i Seniorrådet, Handicaprådet og hos Kildemosens personale, der alle bakker op om det fremsatte forslag.

Seniorrådet bemærker dog, at det generelt er omkostningsfuldt at få madservice på Kildemosen og foreslår, at den øgede indtægt for Samsø Kommune, ved at alle beboere overgår til fuld kost, kan bruges til at sænke det generelle prisniveau på madservice.

Forvaltningen bemærker, at hvis alle beboere på Kildemosen med tiden overgår til en fuld kostpakke vil Samsø Køkken få en øget indtægt på ca. 62.500 kr. om året. Anvendes hele denne forventede øgede indtægt for Samsø Køkken til at sænke prisen på fuld kost for beboere på Kildemosen ville det svare til en takstnedsættelse på ca. 144 kr. pr. måned pr. beboer. Forvaltningen vil dog gøre opmærksom på at det ikke er realistisk at anvende beløbet til en takstnedsættelse, da størstedelen af de øgede indtægter vil gå til at dække udgifter til indkøb og produktion af det højere antal fuldkost-diæter.

Seniorrådet spørger også, om beboerne i den nye fremlagte afregningsmodel kan fravælge tøjvask (som stå oplyst i samme kontrakt som madservice). Forvaltningen kan oplyse, at dette forslag kun omfatter madservice og ikke den øvrige servicepakke, som bl.a. inkluderer tøjvask. Hvis en beboer på Kildemosen ikke ønsker at få vasket sit tøj, har vedkommende fortsat mulighed for at fravælge dette.

Handicaprådet spørger om det fremlagte forslag også omfatter beboere i Kildemosens hus 5 (bo- og aktivitetscenter). Forvaltningen kan oplyse, at Kildemosens hus 5 ikke er omfattet af dette forslag, da beboerne bo- og aktivitetscentret er omfattet af en anden kontrakt for madservice.

De fulde høringsvar fremgår nedenfor.

[1] <https://www.aarhus.dk/borger/bolig-byggeri-og-miljoe/aeldreboliger-og-plejehjem/plejehjem/#12>

Økonomi og personale

Løsningsmulighed 1: Der vil ikke være nogle økonomiske konsekvenser for borgere eller Samsø Kommune ved at fortsætte med nuværende afregningsmodel for madservice på Kildemosen.

Løsningsmulighed 2 og 3: De fleste beboere på Plejecenteret Kildemosen får i dag en fuld kostpakke til den faste månedstakt. Der er dog enkelte beboere, som har fravalgt nogle serveringer i løbet af dagen.

Hvis alle beboere på Kildemosen med tiden overgår til en fuld kostpakke vil Samsø Køkken få en øget indtægt på ca. 62.500 kr. om året. Det skal dog understreges, at denne potentielle indtægtsstigning for Samsø Køkken ikke er årsag til det fremlagte forslag.

I Lov om Social Service er der angivet et loft på, hvilken pris man må tage for fuld kost på institutioner og plejecentre. Loftet er i 2022 sat til 3.880 kr. I Samsø Kommune er prisen på fuld kost på Plejecenter Kildemosen 3.873,36 kr.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Forslaget til ny afregningsmodel for madservice på Kildemosen har været sendt i høring i Seniorrådet, Handicaprådet og hos Kildemosens personale. Der er modtaget følgende høringsvar:

Fra Seniorrådet:

"Seniorrådet bakker i det store hele op om Forvaltningens forslag, men bemærker at kostprisen ligger lige under det maksimale loft. Det lyder omkostningsfuldt, især for borgere som er småt spisende og som kun har folkepension som indtægtskilde.

Seniorrådet foreslår at den øgede indtægt i og med alle borgere kommer på fuld kost kan give et fald i den samlede kostpris for beboerne på Kildemosen. Det er værd at overveje for kommunalbestyrelsen under kommende budgetforhandlinger. Seniorrådet finder det ikke tydeligt, om man i den nye model kan fravælge tøjvask? Seniorrådet bemærker, at overgangen til fuld kost kan medføre mere madspild, og foreslår at Samsø Køkken er opmærksom på dette."

Fra Handicaprådet:

"Handicaprådet anbefaler klart, at der fremover er krav om fuld kostpakke ved indflytning på Plejecenter Kildemosen. Både med baggrund i de sundhedsfaglige begrundelser for beboerne men også med baggrund i de uhensigtsmæssige konsekvenser i den faglige kvalitet, som den nuværende model medfører. Efterspørger om det også gælder hus 5?"

Fra Kildemosens personale:

"Kildemosens personale bakker op om det fremlagte forslag og de faglige overvejelser, der ligger til grund for forslaget.

Det er vanskeligt for Kildemosens personale at tage ansvar for beboernes ernæringsmæssige tilstand, hvis vi, grundet borgerens/pårørendes fravalg af serveringer, ikke kan servere netop den mad som beboeren har lyst til og brug for på den pågældende dag. Vi kan gøre os nogle kliniske observationer om borgerens sundheds- og ernæringstilstand, men ikke handle på det.

Mange beboere har svingende appetit og efterspørger mad på andre tider af døgnet end ved servering af hovedmåltider. Er borgeren på fuld kost kan vi i lang højere grad tilpasse serveringer til den enkelte borgers appetit og behov.

I vores optik vil forslaget også bidrage til afbureaukratisering af madservice på Kildemosen. Med den nuværende tilvalgsmodel bruger personalet en del tid på at afstemme med pårørende, Samsø Køkken og Samsø Kommunes økonomiafdeling, hvad en beboer har til/fravalgt af serveringer og hvad vedkommende reelt ønsker/har behov for at spise i løbet af en dag. Med en personalegruppe på 50-60 medarbejdere på Kildemosen over døgnet kræver det også sit at orientere hele medarbejdergruppen, hvis der sker ændringer i en beboers tilvalg af serveringer.

Vi er klar over, at det for nogle beboere/pårørende kan skabe undren, at der skal betale for fuld kost, hvis deres pårørende på Kildemosen er småtspisende. Her mener vi det er vigtigt at huske på, at meget af den kost der serveres på Kildemosen er speciallavet, f.eks. beriget med ekstra protein og fedtstof, netop for at sikre det ernæringsmæssige behov hos den enkelte beboer. Vi serverer både beriget kost og diætkost til vegetarer, diabetikere, laktoseintolerante, samt gratinkost til beboere med begrænset tygge/synkefunktion. Produktionen af meget af den mad, der serveres på Kildemosen kræver derfor både faglig kendskab til den enkelte målgruppe og højere produktionsomkostninger end meget andet mad. Maden på Kildemosen kan derfor ikke uden videre erstattes en-til-en med mad en pårørende kan købe i et supermarked.

Vi bakker op om, at en eventuel ny afregningsmodel implementeres i en overgangsperiode, så de nuværende beboere kan fortsætte med deres tilvalgsordning, mens nye beboere fra en given dato kun tilbydes fuld kost."

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at en ny afregningsmodel for madservice i Kildemosens hus 1-4 med en fast månedstakst på fuld forplejning på 3.873,36 kr. godkendes (løsningsmulighed 2).

Bilag

Bilag 1 - KONTRAKT INDFLYTNING PLEJECENTER KILDEMOSEN 2022

Bilag 2 - forslag til ny KONTRAKT INDFLYTNING PLEJECENTER KILDEMOSEN 2022

Punkt 39: Første udkast til værdighedspolitik - SU

S2021-5575

Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på en temadrøftelse 7. februar 2022 rammer og indhold i en ny værdighedspolitik.

Et første udkast til værdighedspolitik forelægges til drøftelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til værdighedspolitik.
2. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til værdighedspolitik (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget havde 7. februar 2022 en temadrøftelse om Samsø Kommunes værdighedspolitik, der skal sætte en samlet politisk retning for, hvordan vi arbejder for værdighed på ældreområdet i Samsø Kommune.

Den 3. marts 2022 blev der desuden afholdt et åbent temaarrangement om værdighed i ældreplejen og demens, hvor politikere, sundhedspersonale og borgere kunne dele erfaringer og synspunkter og give input til Samsø Kommunes arbejde med værdighed i ældreplejen. Budskaberne fra arrangementet afspejlede i høj grad de pointer, som Social- og Beskæftigelsesudvalget fremhævede under deres temadrøftelse.

Forvaltningen har, på baggrund af drøftelsen i SU og temaarrangementet om værdighed, udarbejdet et udkast til en ny værdighedspolitik (bilag 1). Udkastet til politikken tager afsæt i Samsø Kommunes overordnede værdier - ordentlighed, anerkendelse, tillid og tydelighed. Det bemærkes, at de billeder, der er brugt i udkastet blot er indsat som eksempel og ikke tiltænkt den endelige version.

Jf. Bekendtgørelse nr. 70 af 21/01/2019 om værdighedspolitikker for ældreplejen skal en kommunalbestyrelse inden for det første år i en valgperiode vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Samsø Kommune godkendte senest i 2018 en værdighedspolitik, og skal i første halvår af 2022 godkende en opdateret politik på området.

Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune og beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte områderne 1) livskvalitet, 2) selvbestemmelse, 3) kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, 4) mad og ernæring, 5) en værdig død, 6) pårørende og 7) bekæmpelse af ensomhed.

Den nye værdighedspolitik som Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vil tilpasses det format og udtryk for politikker, som Social- og Kulturudvalget vedtog primo 2021. Politikken skal dermed indeholde en overordnet vision og en række underliggende pejlemærker.

Med afsæt i værdighedspolitikken kan forvaltningen derefter udarbejdes mere konkrete handleplaner med aktiviteter og målsætninger inden for særskilte områder, f.eks. en demensplan.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Der henvises til det materiale, der blev fremsendt forud for Social- og Beskæftigelsesudvalgets temadrøftelse 7. februar 2022.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Indstillingen blev drøftet og kvalificeret.

Bilag

Udkast værdighedspolitik 2022 - 020422

Punkt 40: Orientering om oprettelse af midlertidig stilling - SU

S2022-1381

Problemstilling

Orientering om oprettelse af midlertidig stilling som systemkoordinator i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Nexus er SSB's Elektroniske Omsorgsjournalssystem (EOJ) som alle medarbejdere i henholdsvis Hjemmeplejen, Hjemmesygeplejen, Kildemosen, Myndighedsafdelingen, Sundhedsafdelingen, Støtte teamet, Samsø Køkken og Bo og Aktivitetscenteret er afhængige af og bruger dagligt. I Nexus planlægges og dokumenteres indsatsen hos den enkelte borger - der deles observationer og aftaler og der kommunikeres på tværs af kommunen og med sygehus og læger. Nexus er med andre ord et væsentligt omdrejningspunkt for at skabe gode, effektive, meningsfulde og koordinerede forløb med høj faglighed for vores borgere.

Nexus er et meget fleksibelt system og kræver en stærk systemadministration. Udover at systemet skal driftes i det daglige for at fungere optimalt ligger der også en lang række udviklings- og implementeringsopgaver. Opgaver, der typisk er affødt af nationale aftaler mellem regeringen og KL, er obligatoriske og indebærer ofte større systemændringer, såsom implementeringen af 'Fælles Sprog III' og 'Voksenudredningsmetoden' (FSIII og VUM). FSIII er en fælleskommunal metode og standard for dokumentation af den kommunale opgaveløsning på sundheds- og ældreområdet. VUM har til formål at forbedre den faglige og lovgivningsmæssige kvalitet i sagsbehandlingen på med udgangspunkt i den enkelte borger på voksen-handicap og psykiatri området. Dokumentationen der foregår i det daglige, og de ændringer den påføres er således bundne.

For nuværende bliver selve systemadministrationen af Nexus varetaget af 2 medarbejdere, en på sundhedsområdet og en på socialområdet. Systemadministrationen omhandler primært oprettelse og ændringer af brugerprofiler ved for eksempel nyansættelser. Men de sørger også for at arbejde med hotlineservice og instruktion samt installerer nye applikationer og systemer. Derudover er der månedlige systemopdateringer, hvor der ofte følger længere beretninger om ændringer i systemet. Der er til hver medarbejder afsat 7 timer ugentligt til opgaven. En stabsmedarbejder i SSB bruger desuden ca. 5 ugentlige timer på koordinationsopgaver relateret til Nexus. Det kan konstateres, at der på nuværende tidspunkt ikke er de tilstrækkelige ressourcer eller kompetencer til rådighed for at løse systemopgaverne med drift, vedligehold og udvikling af Nexus.

For det første er opgaverne så omfattende, at de ikke længere kan dækkes af de afsatte ugentlige timer. Pt. bruger systemadministratorerne mere end de afsatte timer til bare at få systemet til at køre og sikre daglig drift, og der er derfor ingen tid til den - ofte meget tidskrævende - udvikling og implementering af nye systemer og tiltag. For det andet er implementeringsopgaverne nu ofte af mere teknisk karakter, som kræver andre kompetencer end de eksisterende. Dog kræves der også en vis indsigt i det social- og sundhedsfaglige område. Den påkrævede nye kompetenceprofil, som ingen i Samsø Kommune lige nu besidder, medfører at Samsø Kommune reelt ikke kan varetage vedligeholdelse og implementering af nye funktioner i borgerjournalssystemet. I sidste ende er konsekvensen, at systemet bliver sværere og mere tidskrævende at bruge for slutbrugerne, det vil sige medarbejderne på gulvet. Den tid som medarbejdernes bruger på dagligt at arbejde og dokumentere i et system, der ikke er tidssvarende, brugervenligt og tilpasset Samsø Kommune, er tid, der går fra borgerne og kerneopgaverne.

Samsø Kommune er ikke alene med udfordringerne, og de fleste kommuner har allerede systemadministratorfunktionen et sted i deres sundheds- og omsorgsforvaltninger. Selve stillingen vil være tilpasset 'samsø-forhold', og Forvaltningen har trukket meget inspiration fra et lignende jobopslag i Ærø Kommune.

Økonomi og personale

SSB foreslår en 1-årig 30-timers projektstilling finansieret delvist af nogle afdelinger i SSB og dels af pulje til implementering af systemer i Socialforvaltning

30-timers projektstilling i et år forventes at have en udgift på 380.000 kr. Midlerne i Socialforvaltning er fast, hvorimod finansieringen fra Hjemmeplejen, Sundhedsafdelingen og Myndighed findes i deres overskud i Regnskab 2021. En del af deres overskud øremærkes denne stilling ved overførelserne. Det giver følgende fordeling;

Socialforvaltningen	100.000 kr.
Hjemmeplejen	140.000 kr.
Sundhedsafdelingen	70.000 kr.
Myndighedsafdelingen	70.000 kr.
Samlet udgift	<u>380.000 kr.</u>

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Forslaget til oprettelse af stillingen stammer fra dialog på tværs af afdelingerne der arbejder med Nexus til hverdag, samt superbrugerne i Nexus.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 41: Orientering om Ankestyrelsens omgørelsesprocent for 2021 - SU

S2022-2878

Problemstilling

Ankestyrelsens klagestatistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2021 til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen er klageinstans for kommunale afgørelser blandt andet inden for det sociale område og beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen træffer afgørelse i konkrete klagesager men har også mulighed for at behandle en klagesag principielt og træffe en såkaldt principafgørelse, som kommunerne skal bruge ved afgørelser i tilsvarende sager. En række love, for eksempel Serviceloven, er rammelove. Det betyder, at der er rum til fortolkning, og her bidrager ankestyrelsens afgørelser til kommunernes fortolkning og forståelse af bestemmelserne i lovgivningen. Alle har fri adgang til at læse Ankestyrelsens principafgørelser, og disse er således med til at forme fortolkningen af lovgivningen. Ankestyrelsen sætter altså retningen for, hvordan kommunerne skal forvalte lovgivningen. Når Ankestyrelsen modtager en klage, har den følgende fire reaktionsmuligheder:

- **Stadfæstelse:** kommunens afgørelse er gældende
- **Ændring/Ophævelse:** kommunens afgørelse ændres eller ophæves af Ankestyrelsen
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen finder ikke tilstrækkeligt grundlag for at træffe afgørelse i sagen, og derfor skal kommunen genbehandle sagen. Det kan f.eks. være fordi der mangler oplysninger eller på grund af fejl i sagsbehandlingen
- **Afvisning/henvisning:** klagen afvises til behandling i Ankestyrelsen eller henvises til den kompetente myndighed.

I 2021 har Ankestyrelsen modtaget 11 klagesager over Samsø Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Klagerne fordeler sig således:

Lovgivning	Lov om aktiv beskæftigelse	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om social pension	Lov om sygedagpenge	Serviceloven	Øvrige	I alt
Antal klager	1	4	0	1	5	0	11

I Samme periode har ankestyrelsen afgjort 11 sager. Nedenstående tabel viser hvordan afgørelserne har fordelt sig i forhold til sagsudfald og lovgivning:

Lovgivning	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I Alt
Afvisning/Henvisning	0	0	0	0	1	0	1
Hjemvisning	0	2	0	0	1	0	3
Stadfæstelse	1	0	0	1	3	0	5
Ændring/Ophævelse	0	2	0	0	0	0	2
I alt	1	4	0	1	5	0	11

Sammenlignet med sidste år er antallet af klagesager til Ankestyrelsen faldet fra 18 til 11 sager. Det er stadig Serviceloven der fylder i registreringen, men hvor der sidste år var 6 hjemvisninger på sager indenfor området er der i år 0. Samlet set har Samsø Kommune fået halveret sine hjemvisninger og ændring/ophævelser i kommunale afgørelser, hvilket er en meget positiv udvikling for området.

Forvaltningen har siden sidste år arbejdet med at opkvalificere ift. sagsbehandlingen på de lovområder, der har været særligt udfordret. Der er blandt andet blevet ansat en leder, der også har sagsbehandlingstimer, hvilket har skærpet fokus i afdelingen samt styrket afdelingens samlede kvalifikationer.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

13.04.2021, SKU-sag nr. 628: 'Ankestyrelsens omgørelsesprocent - SKU'

Dialog og høringer

Der er ikke blevet inddraget andre parter i tilblivelse af sagen.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

ankestatistik-741-2022-02-03

Punkt 42: Orientering om Fødevarestyrelsens tilsynsrapport for Kildemosens hus 3 - SU

S2022-1691

Problemstilling

Fødevarestyrelsen foretog 4. januar 2022 et kontrolbesøg i hus 3 på Plejecenter Kildemosen. Kontrolrapport for dette besøg samt handleplan forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Fødevarestyrelsen foretog 4. januar 2022 et kontrolbesøg i hus 3 på Plejecenter Kildemosen.

Af Fødevarestyrelsens kontrolrapport fra besøget (bilag 1) fremgår det, at Fødevarestyrelsen havde anmærkninger ift. procedure for hygiejnisk produktionsflow samt adskillelse af aktiviteter (personalets brug af forklæder), renholdelse af udstyr i fødevarelokaler (kalkbelægninger i opvaskemaskine), manglende egenkontrol ved varemottagelse og manglende fremvisning af risikoanalyse.

For to af disse forhold noterer Fødevarestyrelsen, at det under de foreliggende omstændigheder er en bagatelagtig overtrædelse.

Anmærkningerne betyder, at Kildemosens hus 3 er blevet tildelt en smiley nr. 2 (ud af 4 mulige, hvor 1 er det bedste og 4 er det dårligste).

Kildemosen har siden foretaget en ændring i de procedurer, der har givet anledning til Fødevarestyrelsens anmærkninger. Vedlagt er en handleplan (bilag 2), der adresserer hvert af de punkter som Fødevarestyrelsens nævner i sin kontrolrapport fra 4. januar 2022.

Fødevarestyrelsens kontrolrapport for hus 3 er offentliggjort på Samsø Kommunes hjemmeside under informationen om Plejecenter Kildemosen.

Efter udvalgets behandling af sagen sendes denne til orientering i rette fora, herunder Seniorrådet.

Økonomi og personale

Udgifter til indkøb af eSmiley er anført i bilag 2. Udgifterne kan afholdes inden for den afsatte ramme.

Tidligere beslutninger

Forvaltningen har ikke fundet tidligere relaterede sager.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - KontrolRapport 040122

Bilag 2 - Handleplan fødevarestyrelsens kontrol--Kildemosen140222

Punkt 43: Orientering om status på udmøntning af midler til aktiviteter for ældre – SU

S2021-2332

Problemstilling

Orientering om status på udmøntning af midler til aktiviteter for ældre.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

2: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet d. 23.11.2021 besluttede SKU at udmønte 75.000 i frie midler. Midlerne skulle udmøntes til aktiviteter for ældre, og var de en del af en større pulje, der blev indstillet ved budget 2021.

Midlerne skulle udmøntes således:

- Indkøb af 4 stk. vedligeholdelsesfri bænke med montering etc. til 50.000kr.
- Ansættelse af 2 unge i Kildemosen ml. 14-17 år, i fire timer om ugen i 2022 til 25.000kr

Seniorrådet havde peget på begge punkter som oplagte investeringer, der ville komme ældre til gode på Samsø. Rådet har således foranstaltet opsætningen af bænkene i samarbejde med Teknisk Forvaltning, der har gået en tur i Tranebjerg med Seniorrådet for at udpege oplagte placeringer. Status er, at bænkene bliver opsat af vejafdelingen i Samsø Kommune over de kommende uger.

Ansættelse af unge på plejecentre har vist sig at være givtigt i flere andre kommuner, og Forvaltningen i Samsø Kommune har været i dialog med flere af disse kommuner for at få inputs til hvordan vi skal gribe opgaven an. Der er således kigget på ansættelsesprocedurer, overenskomster (der for nyligt er forhandlet af FOA), tavshedspligt og ansættelseskontrakter.

Formålet med at ansætte unge i fagene er både for at give ældre gode oplevelser, men også for at inspirere unge og styrke deres kendskab til SOSU-fagene, for på længere sigt at få flere unge til at vælge disse til. I fritidsjobbet vil de unge blive præsenteret for arbejdet med ældre og få forståelse for det vigtige, spændende og meningsfulde arbejde der foregår inden for faget. Ved at inddrage de unge i fritidsjob i ældreområdet får de kendskab til de mange jobmuligheder der eksisterer netop i de år af deres liv, hvor de skal vælge mellem mange forskellige uddannelsesmuligheder.

Forvaltningen forventer at publicere jobopslag på kommunens Facebook i uge 11, hvorefter vi regner med at have ansat de første unge i april måned.

Økonomi og personale

Med udmøntningen af midlerne er puljen til aktiviteter for ældre forbrugt.

Tidligere beslutninger

23.11.21, SKU-sag nr. 770: Genbehandling: Udmøntning af resterende midler til aktiviteter for ældre - SKU

Dialog og høringer

Seniorrådet har været høringspart til sagen, og er blevet orienteret løbende.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 44: Orientering om Samsø Kommunes hørings svar til udkast til samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade - SU

S2022-1493

Problemstilling

Det fælleskommunale Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland har fremsendt et udkast til en ny samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade i høring i de midtjyske kommuner. Samsø Kommunes administrative hørings svar til udkast til samarbejdsaftale forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager det administrative hørings svar til samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade til orientering.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager det administrative hørings svar til samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade til orientering med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager det administrative hørings svar til samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade til orientering (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Sundhedsstyregruppen i Region Midtjylland godkendte på sit møde den 3. september 2020, at der udarbejdes en samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade. Samarbejdsaftalen er et tillæg til Sundhedsaftalen, og den erstatter "Sundhedsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade", som blev indgået i 2011. Udkastet til samarbejdsaftalen (vedlagt) er udarbejdet af en bredt forankret arbejdsgruppe med repræsentanter fra regionen, kommuner, praktiserende læger og specialiserede faggrupper.

Formålet med samarbejdsaftalen er at sikre en sammenhængende indsats på tværs af sektorerne for patienterne/borgerne og de pårørende og ikke mindst sikre, at patienterne/borgerne tilbydes genoptræning/rehabilitering, som tager udgangspunkt i de behov, den enkelte patient/borger har. Samarbejdsaftalen indeholder desuden en beskrivelse af de kompetencer, der hensigtsmæssigt skal være adgang til på de forskellige specialiseringsniveauer i både regioner og kommuner.

Samsø Kommunes sundhedsafdeling, der til dagligt arbejder med voksne med erhvervet hjerneskade, har udarbejdet følgende administrative hørings svar til samarbejdsaftalen:

"Samsø Kommuner har med interesse læst høringsudkast til ny samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade. Udkastet til samarbejdsaftalen dækker på fin vis praksis og det velfungerende samarbejde, som er på området voksne med erhvervet hjerneskade.

Aftalen tydeliggør arbejdsgange, forpligtelse og kompetencer og er derfor et nyttigt redskab, hvis der opstår tvivlsspørgsmål herom eller som almindeligt opslagsværk for områdets medarbejdere.

Samsø Kommune kan således bakke op om udkastet og har kun forslag til et par redaktionelle ændringer i udkastet:

- 1) der kunne tilføjes direkte link til Samarbejdsaftalen om Apopleksiteams i Region Midtjylland under afsnit om apopleksiteam.
- 2) det foreslås, at det altid kan tjekkes, om der var anvendt logopæd og hvad der i givet fald er vurderet af behov. Det vil være gavnligt, hvis det i GOP'en fremgik om der er sendt henvisning til logopæd og hvad aftalen i givet fald er. Det er muligvis allerede beskrevet i et mere dybdegående skriv om GOP-området. Dette er en problematik vi jævnligt støder ind i.
- 3) vedr. udskrivningsmødet (side 14) kunne det med fordel stå beskrevet, hvem der er ansvarlig for indkaldelse, dagsorden og beslutningsreferat."

Arbejdsgruppen bag samarbejdsaftalen bearbejder de indkomne hørings svar, hvorefter samarbejdsaftalen behandles skriftligt i Hjerneskadesamrådet og sendes til godkendelse i Sundhedsstyregruppen og den administrative styregruppe på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Under forudsætning af, at samarbejdsaftalen godkendes, sendes aftalen til endelig godkendelse i Sundhedskoordinationsudvalget, kommunerne og Regionsrådet.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene, og udkastet til samarbejdsaftalen, har ingen økonomiske konsekvenser for Samsø kommune.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Vedlagte høringssvar er udarbejdet af Samsø Kommunes sundhedsafdeling, der i praksis arbejder med voksne med erhvervet hjerneskade i Samsø Kommune.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Høringsversion Udkast til aftale voksne med erhvervet hjerneskade

Samsø Kommune høringssvar til ny samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade

Punkt 45: Orientering om Sund By Netværket - SU

S2022-2885

Problemstilling

Orientering om Sund By Netværket og kommende Sund By Netværksdage på Samsø d. 11-12.05

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
- 2: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Sund By Netværket blev grundlagt i 1991 og har i dag 51 kommuner som medlemmer. Netværket er et fagligt fællesskab for folkesundhed, og understøtter det danske folkesundhedsarbejde ved at mødes på tværs mellem kommuner, regioner, nationale aktører og WHO. Hver medlemskommune har en medarbejder udpeget som lokal koordinator, der indgår i repræsentantskabet og koordinerer og videreformidler de tilbud, materialer og aktiviteter som man kan deltage i. Samsø Kommune har været en del af Sund By Netværket siden 2018. På denne måde, er det tværkommunale samarbejde og idéudvikling omkring løsningen af kommunale opgaver systematiseret.

Sund By Netværket har en række temagrupper, der vidensdeler på specifikke områder inden for den kommunale drift. Det er ikke nødvendigvis koordinatoren der deltager, men snarere medarbejdere der arbejder med temaområdet praksisnært. Der er grupper indenfor blandt andet sunde arbejdspladser, tobak, faldforebyggelse, dokumentation, mental sundhed, mad og måltider og meget andet. Temagrupperne udarbejder ofte materialer som medarbejdere der ikke er en central del af grupperne stadig kan bruge, efterhånden som de bliver kommunikeret ud af grupperne.

Sund By Netværket afholder årlige netværksdage, og det er i år besluttet at dagene skal afholdes på Samsø. Programmet foregår over to dage d. 11-12.05, hvor der både vil være oplæg fra eksperter, temagrupperne og fra kommunerne, samt mulighed for at skabe netværk på tværs af kommunerne og idéudveksle. Det foreløbige program er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Indstillingen tages til efterretning.

Bilag

Program Sund By Netværksdage på Samsø 11-12 maj 2022

Punkt 46: Årsrapport 2021 – Samsø Jordmodercenter og fødestue - SU

S2022-2859

Problemstilling

En årsrapport for Samsø Jordmodercenter og fødestue forelægges til Social- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Jordmodercenter og fødestue har udarbejdet en årsrapport for 2021.

Heri beskrives de opgaver som jordmødrene i 2021 har løst i regi af Region Midt i form af døgnvagter på Samsø Jordmodercenter og fødestue/fødeafdelingen på Århus Universitets Hospital samt i regi af Samsø Kommune i form af tilbud inden for sundhedsfremme- og forebyggelse.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Forvaltningen har ikke fundet tidligere relaterede sager.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Årsrapport 2021 fødselsområdet

Punkt 47: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 14. marts 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Årsplanen tages til efterretning.

Bilag

Årsplan 2022 - SU 14. marts 2022

Punkt 48: Meddelelser fra formanden - 14. marts 2022

S2021-6238

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 14. marts 2022.

Punkt 49: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 14. marts 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 14. marts 2022

Punkt 50: Øvrige meddelelser - 14. marts 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 14. marts 2022.

Punkt 51: Lukket: Meddelelser fra formanden - 14. marts 2022

S2021-6238

**Punkt 52: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 14.
marts 2022**

S2021-6238

Punkt 53: Lukket: Øvrige meddelelser - 14. marts 2022

S2021-6238