

REFERAT Kommunalbestyrelsen 2022 - 2025 d. 11-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 17:30

Mødested Samsø Rådhus, Kantinen, Søtofte 10

Mødedeltagere Marcel Meijer, Søren Wiese, Anita Elgaard Højholt Olesen, Kjeld Bønkel, Peter Askjær, Carsten Bruun, Karina Knobelauch, Helle Hansen, Per Urban Olsen, Ulla Holm, Michael Kristensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 11. oktober 2022.....	3
2. Behandling af Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026 - ØU - KB.....	4
Udmøntning af midtvejsregulering 2022 - ØU - KB.....	6
Godkendelse af mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget - ØU - KB.....	8
Regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune – ØU-KB.....	9
Fartplan 2023 - Samsø Rederi - ØU - KB.....	11
Årlig revidering af kvalitetsstandarder for SEL §§ 79a, 83, 83a, §86 SU – ØU – KB.....	13
Udmøntning af midler til midlertidig opnormering i Familieafdeligen - BU - ØU - KB.....	16
Orientering om lov om sundhedsklynger - SU - ØU - KB.....	19
Orientering om ny tidsplan for ny sundhedsaftale - SU - ØU - KB.....	21
Velfærdsaftale - Frisættelse på folkeskoleområdet - BU - ØU - KB.....	22
Efterretningsliste - 11. oktober 2022.....	23
Meddelelser fra borgmesteren - 11. oktober 2022.....	24
Øvrige meddelelser - 11. oktober 2022.....	25
Lukket: Øvrige meddelelser - 11. oktober 2022.....	26

Punkt 212: Godkendelse af dagsorden - 11. oktober 2022

S2021-6028

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 11. oktober 2022.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 213: 2. Behandling af Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026 - ØU - KB

S2022-1237

Problemstilling

Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026 skal vedtages ved 2. behandling.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Budgetforslaget 2023 - 2026 godkendes endeligt.
2. Budgetforslaget 2023 - 2026 godkendes med specifikke ændringer.

Kommunaldirektøren indstiller, at Budgetforslaget 2023 - 2026 godkendes endeligt.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 20. september 2022 (sag 198) oversendt budgetforslag for 2023 og overslagsårene til 2. behandling i Økonomiudvalget.

Budgetforslaget består af referaterne fra budgetseminar 1 og 2, herunder arbejdsrapport 1 til 7, samt takster og resultatopgørelse, hvor alle budgetændringer fra arbejdsrapport er indarbejdet. Der vedlægges også en bevillingsoversigt, som angiver bevillingsniveauerne fordelt på fagudvalgene og anlæg.

I forbindelse med 2. behandling kan der indstilles ændringer til foreliggende budgetforslag. Økonomiudvalget udarbejder derudfra et revideret budgetforslag til Kommunalbestyrelsens 2. behandling af budget for 2023 og overslagsårene. På baggrund af det fælles budgetforlig er der ikke fremsendt ændringsforslag fra de politiske partier.

Forvaltningen har modtaget den kirkelig ligning for Samsø fra Aarhus Domprovsti. Den bygger på uændret kirkeskat på 1,22 %. Det er kommunens ansvar at indberette kirkeskatteprocentsatsen til Skat.

Økonomi og personale

Som det fremgår nederst af resultatopgørelsen så er der tale om et budget i balance, da de samlede indtægter og udgifter opvejer hinanden i 2023. Der er indregnet et kassetræk af opsparede midler. I overslagsårene fremgår der underskud, som stiger med årene. Underskuddet kan dog til en vis grad henføres til de høje pris- og lønstigninger på driften, som overstiger den budgetterede indtægtsfremgang. Der er stor usikkerhed om, hvordan inflationen vil udvikle sig henover årene.

For nuværende tyder det på at det vil lykkedes kommunerne under et at overholde service- og anlægsrammen fastsat i Økonomiaftalen. Der er dog udfordringer omkring skat, da der er en række kommuner, som ønsker at øge skatteindtægter udover den aftalte ramme. Her er der så reelt mulighed for, at kommunerne bliver trukket forholdsmeget i bloktilskuddet svarende til størrelsen af overskridelsen.

Tidligere beslutninger

20.09.2022 KB 198: 1. Behandling af Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026

Dialog og høringer

De modtagne høringssvar i forbindelse med høringsprocessen for Budget 2023 er vedlagt som bilag.

Beslutning

Budgetforslaget 2023 - 2026 godkendt endeligt (løsningsmulighed 1).

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Det anbefales, at Budgetforslaget 2023 - 2026 godkendes endeligt (løsningsmulighed 1).

Bilag

Arbejdsrapport 1 - Økonomisk politik - 2023 - referat

Arbejdsrapport 2 - G2 - 2023 - referat

Arbejdsrapport 4 - Prioriteringskatalog - 2023 - referat

Arbejdsrapport 5 - fokuspunkter - 2023 - referat

Arbejdsrapport 6 - forvaltningens budgetforslag - 2023 - referat

Arbejdsrapport 7 - Rederiet - B23 - referat

fokuspunkter til arbejdsrapport 5

Høringsmateriale samlet

Samsø Rederi og Bus - billetpriser - 2023

Takster 2023

resultatopgørelse

Bevillingsoversigt 2023

Punkt 214: Udmøntning af midtvejsregulering 2022 - ØU - KB

S2022-14182

Problemstilling

Kommunerne er som et led i Økonomiaftalen for Budget 2023 blevet reguleret for en række forhold, herunder lavere udgifter på arbejdsmarkedsområdet på den ene side og højere udgifter på baggrund af de generelle prisstigninger og merudgifter i forbindelse med Corona og fordrevne fra Ukraine på den anden side.

Udmøntningen af midtvejsreguleringen skal indarbejdes i kommunens budget for 2022 igennem diverse budgetændringer, som lægges frem til godkendelse med denne sag.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Fremlagte udmøntning af midtvejsregulering godkendes.
2. Fremlagte udmøntning af midtvejsregulering godkendes med specifikke ændringer.
3. Sagen tilbagesendes til forvaltningen.

Chefgruppen indstiller at fremlagte udmøntning af midtvejsregulering godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Årets midtvejsregulering kan betegnes som forholdsmæssigt omfattende, da der indgår mange forskellige elementer i den.

- På den ene side bliver kommunerne under et trukket i alt 7 milliarder kroner på baggrund af en positiv udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Dog er der en særlig regulering for de kommuner, som ikke havde en lige så positiv udvikling som landsgennemsnittet, heriblandt Samsø Kommune.
- På den anden side bliver kommunerne kompenseret med 3 milliarder for de generelle pris- og lønstigninger, som er en del højere end forudsæt ved økonomiaftalen.
- Endelig indgår der også kompensationer for merudgifter relateret til Corona samt håndtering af situationen med mange fordrevne fra Ukraine i midtvejsregulering.

Grundprincippet i midtvejsregulering er baseret på den tilgang, at såfremt Regeringen og KL havde kendskab til ovenstående forhold allerede ved indgåelse af Økonomiaftalen sidste år for Budget 2022 så ville kommunernes samlede finansiering være tilpasset til disse elementer fra start. I de fleste år fylder midtvejsregulering enten ikke ret meget eller parterne aftaler ligefrem, at der ikke er behov for en midtvejsregulering. Men grundet den markante global- og nationaløkonomisk udvikling henover det seneste år er der en særlig situation i år, som formentlig også vil gælde til næste år og tilhørende økonomiaftale / budgetlægning.

Det er vigtigt at understrege at midtvejsregulering for pris- og lønudvikling er baseret på en opgørelse fra maj 2022. Især energiudgifter har siden da været underlagt yderligere væsentlige stigninger. Den seneste pris- og lønopgørelse fra september viser, at niveauet for prisudvikling faktisk er 1,4 milliard højere. Kommunerne er dog ikke kompenseret for den yderligere stigning og det er usikkert, om der kommer en regulering på et senere tidspunkt herfor.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til, hvordan midtvejsreguleringen kan udmøntes. De konkrete forslag til udmøntning fremgår af bilagsmaterialet, som er struktureret efter de samme elementer / blokke som midtvejsregulering er sammensat af. Ved udarbejdelsen af forslagene er der til dels også taget højde for de lokale forhold, hvor nogle driftsområder er "hårdere ramt end andre".

Økonomi og personale

For Samsø Kommunes vedkommende består midtvejsreguleringen af de i nedenunder stående tabel anførte elementer og tilhørende afregningsbeløb fra Økonomiaftalen jf. Samsø Kommunes budgetandel. Forvaltningens indstilling til udmøntning af midtvejsregulering fremgår af sidste kolonne. Der henvises til bilag til nærmere specifikation af udmøntningen.

Element	Samsø Kommunes beregnede andel fra Økonomiaftalen	Chefgruppens indstilling til udmøntning jf. bilag 1-4
Arbejdsmarkedsområdet	-4.500.000	-2.000.000

Tilskud til særlig udvikling ledigheden	2.000.000	indeholdt i arbejdsmarkedsområdet
Pris- og lønkorrektio	2.000.000	3.109.000
Corona	400.000	476.000
Ukraine	200.000	765.000
I alt	100.000	2.350.000

Som det fremgår af tabellen udmøntes der således mere vidtgående end de opgjorte rammer fra Økonomiaftalen. Dette er muligt, da Kommunalbestyrelsen ved overførslerne fra Regnskab 2021 til 2022 har afsat i alt 3 mio. kr. for en evt. restregulering på arbejdsmarkedsområdet for 2021, som der senere har vist sig som unødvendig, da Staten ikke har reguleret for den del. Beløbet kan således medtænkes ved udmøntning af midtvejsregulering i stedet for og muliggør dermed en lidt større frihedsgrad, hvor der allerede nu kan kompenseres udover kommunens andel fra Økonomiaftalen, bl. a. til rederiet, hvor de stigende energiudgifter har haft den største økonomiske konsekvens.

Det bemærkes dog at der er indregnet en mindre andel af de overførte 3 mio. kr. på 250.000 kr. som en ekstraordinær finansiering af Budget 2023. Det disponible beløb, som kan indgå i denne midtvejsreguleringen, er derfor 2.750.000 kr.

Det er allerede besluttet i juni 2022, at 1 mio. kr. fra midtvejsreguleringens pris- og lønkorrektio skal gå til rederiets brændstofindkøb. Beslutning er indeholdt i forvaltningens indstilling og bliver suppleret med yderligere midler.

Med forvaltningens indstilling bruges der ca. 2,35 mio. kr. af de overførte midler. Der resterer således 0,4 mio. kr., som kan disponeres ved regnskabsafslutning.

Tidligere beslutninger

29.09.2022 KB 198: Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026 - ØU - KB

21.06.2022 KB 154: Finansiering af de fortsat stigende energipriser - ØU - KB

29.03.2022 KB 91: Overførsler af mer- og mindreforbrug fra regnskab 2021 til 2022 - ØU - KB

Dialog og høringer

Udmøntningsforslaget har været behandlet på Chefmødet d. 27. september 2022.

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Fremlagte udmøntning af midtvejsregulering anbefales godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Overførelsesområdet

Bilag 2 - pris og løn

Bilag 3 - Coronaudgifter 2022

Bilag 4 - Ukraine kompensation 2022

Punkt 215: Godkendelse af mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget - ØU - KB

S2022-14183

Problemstilling

Fastsættelse af mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forslag til mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget godkendes.
2. Forslag til mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget godkendes med tilføjelse.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at forslag til mødedatoer i 2023 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Fastsættelse af mødedatoer i 2023 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.
Forslag til mødekalender for 2023 er vedhæftet som bilag.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Ingen bemærkninger.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

De foreslåede mødedatoer for Økonomiudvalget godkendes.
De foreslåede mødedatoer for Kommunalbestyrelsen anbefales godkendt.

Bilag

Forslag - Kommunalbestyrelsens mødekalender for 2023

Forslag - Økonomiudvalgets mødekalender for 2023

Forslag til mødeplan 2023 - samtlige politiske møder

Punkt 216: Regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune – ØU-KB

S2022-14329

Problemstilling

I forbindelse med budgetlægning for 2021 blev det besluttet, at der skulle ses på reglerne for tjenestefrihed. Efter inddragelse af MED-organisationen fremlægges nu et forslag til reviderede regler.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Reviderede regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune godkendes med ikrafttræden den 1. januar 2023
2. Reviderede regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune godkendes med ikrafttræden den 1. januar 2023 med bemærkninger
3. Sagen sendes tilbage til forvaltningen til fornyet sagsbehandling

Chefgruppen indstiller, at reviderede regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune godkendes med ikrafttræden den 1. januar 2023 (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Reglerne for tjenestefrihed i Samsø Kommune er udarbejdet før indførelsen af 6. ferieuge, der giver mulighed for at tage fri til diverse private begivenheder af forskellig art. Reglerne i Samsø Kommune rummer således en række anledninger, der ikke længere er medtaget i reglerne i andre kommuner, hvilket betyder, at der årligt er et stort ressourcetræk til formålet. Derudover er der sket ændringer i de lovgivnings- og overenskomstmæssige rammer, siden reglerne er udarbejdet, hvilket medfører et behov for at ændre reglerne, så de afspejler disse ændringer.

I forbindelse med budgetlægningen for 2021 var et forslag om regler for tjenestefrihed en del af det daværende besparelseskatalog. Kommunalbestyrelsen så positivt på ændringerne, dog med den tilføjelse at det ikke skulle gennemføres som en besparelse; Kommunalbestyrelsen anbefalede at få det taget op som en selvstændig sag. Det blev besluttet, at sagen skal drøftes i hoved-MED, hvorefter det skal fremlægges til beslutning i Kommunalbestyrelsen. MED-organisationen har haft to forslag til reviderede regler til drøftelse. Dels var der et forslag, hvor der var færre anledninger, der gav ret til tjenestefri med løn, hvilket var i tråd med indførelse af 6. ferieuge og andre ændringer i de lovgivnings- og overenskomstmæssige rammer. Dels var der et forslag, hvor de private anledninger var reduceret til dødsfald og begravelse hos nære familiemedlemmer, da sådanne begivenheder ikke kan planlægges, mens de mere glædelige private begivenheder som f.eks. runde fødselsdage var fjernet. Til gengæld var der i det andet forslag indarbejdet flere mærkedage relateret til arbejdet, således at der hvert femte år er en markering af den enkeltes runde eller halvrunde jubilæum ved Samsø Kommune.

Efter drøftelser i både hoved-MED og lokal-MED støtter hoved-MED det fremlagte forslag med det begrænsede antal private anledninger til tjenestefrihed med løn samt markering af mærkedage. Med som bilag er en redegørelse for de forskellige forslag og hørings svar fra MED-organisationen.

Økonomi og personale

Med de reviderede regler vil der ske en omprioritering af ressourcer, så de ressourcer, der tidligere har været anvendt til tjenestefrihed med løn, anvendes til markering af arbejdsrelaterede begivenheder. Tjenestefrihed med løn er finansieret af afdelingernes budgetter, og fejring af arbejdsrelaterede mærkedage vil ligeledes blive finansieret af afdelingernes budgetter.

Tidligere beslutninger

Sagen har været behandlet i forbindelse med budgetforhandlingerne i 2020.

Dialog og høringer

Sagen har været til flere drøftelser i hoved-MED og lokal-MED, hvilket fremgår af bilag, hvor der redegøres for forløb og hørings svar.

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Det anbefales, at reviderede regler for tjenestefrihed i Samsø Kommune godkendes med ikrafttræden den 1. januar 2023 (løsningsmulighed 1).

Bilag

Tjenestefri med og uden løn

Gældende regler

Sagens forløb i MED-organisationen inklusiv høringssvar

Punkt 217: Fartplan 2023 - Samsø Rederi - ØU - KB

S2022-14504

Problemstilling

Der skal træffes beslutning om hvordan færgerne PRINSESSE ISABELLA og LILLEØRE skal sejle på ruterne, henholdsvis Sælvig - Hou og Sælvig - Aarhus.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forslag til sejlplaner godkendes (Løsningsmulighed 1)
2. Forslag til sejlplaner godkendes med ændringer (Løsningsmulighed 2)

Trafikdirektøren indstiller at: Forslag til sejlplaner godkendes (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Sejlplanen for 2023 for begge ruter ligner i store træk en gentagelse af tidligere år. Dog er der sket justeringer af LILLEØRES sejlplan.

Sælvig - Hou ruten:

PRINSESSE ISABELLA skal i dok i 2023 i perioden 15. januar til og med 8. februar, hvor der bl.a. skal renoveres thurstere, renses bokskølere samt males bund og vogndæk. I denne periode vil sejladsen blive dækket af Ane Læsø efter en særlig fartplan med 6 daglige afgang i hverdage og 5 afgang i weekenden. Der sejles i alt 4.892 antal afgang fordelt over hele året.

Ud over dette er sejlplanen tilrettelagt som i 2022.

Sælvig - Aarhus ruten:

Hurtigfærgen skal i dok hvert år og have foretaget det lovpligtige syn af skrog og propel samt i år også skiftet bundmaling. Derudover skal hovedmotorerne have et eftersyn og visse udeståender vedr. claims planlægges afhjulpet. Der er afsat fra 15. - 25. marts til dette dokophold. Der vil ikke være en erstatningsfærge for ruten i perioden og passagerer henvises til Prinsesse Isabella i stedet for.

For at optimere sejlplanen og skabe mere trafik til og fra Samsø samt optimere i forhold til personales hviletider foreslås følgende ændringer:

Afgangen 08.30 fra Aarhus på alle hverdage flyttes til 07.45. Dette gør, at der kan sejles kl. 09.00 fra Sælvig samt igen kl. 10.15 fra Aarhus. Denne afgang 09.00 indsættes også i lavsæsonen på torsdage.

Fredag i lavsæsonen indsættes en ekstratur med afgang Sælvig kl. 12.45 og 14.00 fra Aarhus.

Fra 1. april - 23. juni og 7. august - 1. oktober flyttes afgangene 07.15 til 08.30 fra Sælvig i weekenderne.

I højsæsonen fra 24. juni - 6. august sejles alle hverdage 5 dobbeltture uden pauser fra kl. 06.30 om morgenen. Det betyder at pendlerafgangen kl. 16.30 fra Aarhus flyttes til 16.00 og at den sidste afgang fra Samsø bliver 17.15 i stedet for 18.45. Dette har været nødvendig i forhold til personalets hviletid og betyder konkret, at de kan sejle flere dage i træk.

I weekenderne i samme periode flyttes starttidspunktet fra 07.15 til 07.45 og der gennemføres som i dag 5 dobbeltture.

I de fire hverdage mellem jul og nytår vil der ikke være pendlerafgang kl. 06.30 idet denne skubbes til 09.45.

De sene lørdagsture som afgik Aarhus kl. 23.30 den første lørdag hver måned i sommerhalvåret gennemføres ikke i 2023, fordi den ikke blev benyttet i tilstrækkelig grad.

Der sejles i alt 2.198 antal afgang fordelt over hele året, med flest i skulder- og sommersæsonen.

Økonomi og personale

Sejlplanerne kan finansieres inden for budgettet.

Tidligere beslutninger

05-10 2021 KB 810 Sejlplan for Samsø Rederi år 2022 - ØU - KB

Dialog og høringer

Handicaprådet har, via næstformanden, været hørt i forbindelse med indsættelsen af ekstra dobbelttur om torsdagen i lavsæsonen.

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Forslag til sejlplaner anbefales godkendt (løsningsmulighed 1).

Bilag

sejlplaner 2023

Punkt 218: Årlig revidering af kvalitetsstandarder for SEL §§ 79a, 83, 83a, §86 SU – ØU – KB

S2020-7465

Problemstilling

Kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83a og 86, stk. 1 og 86, stk.2 i Serviceloven forelægges til årlig godkendelse med virkning fra 1.1.2023. Dog vil ændringerne i § 83, stk.1, nr. 3 (madservice) have øjeblikkelig virkning efter politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes.
2. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes med bemærkninger.
3. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 tilbagesendes til yderligere behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes med virkning fra 1.1.2023 (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Jf. § 139 i lov om Social Service, skal Kommunalbestyrelsen mindst én gang om året udarbejde lovpligtige kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83 a og 86 i Serviceloven.

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86, stk.1 og 86, stk. 2 er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af lederen af Myndighedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesafdelingen og repræsentanter fra alle afdelinger på social- og sundhedsområdet. Kvalitetsstandarderne er efterfølgende administrativt godkendt af Forvaltningschef og Samsø Kommunes juridiske konsulent ift. lovhjemmel.

Forvaltningen gør opmærksom på at der kan være arbejdsmiljømæssige forhold, der kan begrænse udførelsen af den ekstra rengøring jf. § 83, stk. 2. Et eksempel kunne være at medarbejdere max må stå oppe på en to-trins stige, så længe den er stabil, har et håndtag man kan holde fast i samt godkendt med et mærke: (EN131 og et CE-mærke).

Siden sidste års gennemgang af reviderede kvalitetsstandarder er der sket følgende ændringer:

§ 83 a: Vi har ændret forløbslængden fra op til 8 uger til op til 12 uger, som er den evidensbaserede anbefaling for at opnå en træningseffekt.

§ 83, stk. 1, nr. 3: Madservice er et tilbud til borgere, der på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke er i stand til selv at tilberede mad eller sikre tilstrækkelig ernæringstilstand. Visitation til madservice sker på baggrund af en faglig, konkret og individuel helhedsvurdering.

Borgere modtager nu Madservice fra Samsø Køkken, der er en kommunal leverandør. Efter Servicelovens § 91, stk. 1 skal Samsø Kommune skabe grundlag for at borgere, der modtager hjælp efter § 83 kan vælge mellem to eller flere leverandører, hvoraf den ene leverandør kan være kommunal. Efter § 91, stk. 2 kan dette imødekommes via et fritvalgsbevis, der giver borgere adgang til selv at indgå aftale med en CVR-registreret virksomhed om hjælpens udførelse. Det er et krav, at det er en CVR registreret leverandør, der er godkendt til at levere og producere (håndtere) fødevarer samt opfylder Samsø Kommunes kvalitetsstandarder på området.

Borgere, der bor i plejebolig er ikke omfattet af retten til selv at vælge leverandør.

§ 83 stk. 2: Derudover er der blevet udarbejdet en selvstændig kvalitetsstandard for 'ekstra rengøring' jf. § 83 stk. 2. Dette hed tidligere 'hovedrengøring', men for at undgå forvirring og for at skabe tydelighed om indholdet, er navnet ændret og indgår nu i sin egen kvalitetsstandard.

Økonomi og personale

I forhold til § 83, stk. 1, nr. 3 angående fritvalgsbevis til madservice.

Samsø Kommune opkræver i 2022, 50 kr. for en hovedret inkl. udbringning samt 11,85 kr. for bilet inkl. udbringning for madservice igennem Samsø Køkken.

Samsø Kommune vil derfor i 2022 max betale 62,50 kr. inkl. moms og udbringning pr. dag for normalkost, hjertevenlig kost og diabeteskost i fritvalgsordningen.

Overstående beløb til fritvalgsbevis er de nuværende kommunale takster + moms. Priserne er for 2022, da der endnu ikke er lavet takstreguleringer for 2023. De kommer senere på året.

Borgeren må gerne finde en leverandør, hvor mad og udbringning er dyrere eller billigere end de ovennævnte priser. Er prisen højere, skal borgeren blot selv afregne prisforskellen med leverandøren. Såfremt borgeren finder en leverandør, som kan producere og levere maden billigere end 62,50 kr. om dagen og samtidig leve op til Samsø Kommunes kvalitetsstandard for madservice, så er der fortsat en daglig egenbetaling på op til 50 kr. (2022-takster). Samsø Kommune supplerer så beløbet op mod de 62,50 kr. Det betyder konkret, at hvis borgeren har en anden godkendt leverandør end det kommunale tilbud, som kan producere og levere maden for 57 kr. om dagen, så dækker Samsø Kommune de sidste 7 kr.

Tidligere beslutninger

24.11.2020, SKU-sag nr. 534: Genbehandling af årlig godkendelse af revidering af kvalitetsstandarder - SKU.

14.12.2021, KB-sag nr. 858: Årlig revidering af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83 a og 86

Dialog og høringer

Følgende høringssvar er modtaget fra Lokal-MED på det sociale område:

"I det store hele er der ingen bemærkninger fra Lokal-MED SSB eftersom kvalitetsstandarderne det meste af vejen beskriver det allerede eksisterende serviceniveau. Dog var der en enkelt bemærkning omkring §83a, hvor varigheden på træningsforløb er steget fra 8 uger til mellem 8-12 uger. Der skal i dette tilfælde være en balance mellem opgavemængde og ressourceforbrug."

Forvaltningen noterer sig Lokal-MEDs bemærkning om balance mellem opgavemængde og ressourceforbrug.

Forvaltningen anbefaler alligevel stigningen fra op til 8 uger til op til 12 uger både med baggrund i den evidensbaserede anbefaling men også med baggrund i, at stigningen skal ses fleksibelt og individuelt. Nogen borgere vil sagtens kunne selvtræne det meste af tiden. At træne indebærer ikke direkte kontakt med en terapeut i alle 12 uger, tværtimod. Forvaltningen forventer, at fokus på rehabilitering ved første gangs henvendelse vil kunne medføre en udsættelse af behov for pleje. Der vil således være tale om en evt. omkontering af plejeresressourcer til træningsressourcer. Noget som kan bidrage til vores rekrutteringsudfordringer.

Følgende høringssvar er modtaget fra Handicaprådet:

"Handicaprådet tager kvalitetsstandarderne til efterretning (ingen bemærkninger)"

Følgende høringssvar er modtaget fra Seniorrådet:

"Vedr. de fremsendte kvalitetsstandarder har seniorrådet ingen nye bemærkninger, men henviser til tidligere fremsendte bemærkninger til kvalitetsstandarderne."

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Anbefales godkendt.

Beslutning på møde Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-09-2022 - 15:00

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 indstilles godkendt med den bemærkning, at formuleringen i kvalitetsstandarden § 83 stk. 1 nr 1.vedr. tilberedning, anretning og oprydning efter måltider/hvilke særlige/afledte forhold gør sig gældende rettes til: "der ydes ikke hjælp til tilberedning af mad hos den enkelte borger med undtagelse af "og parentesen skal fjernes og med den bemærkning at § 83 vedr. frit valg for madservice skal have øjeblikkelig virkning efter godkendelse i Kommunalbestyrelsen (løsningsmulighed 2).

Bilag

Seniorrådets høringssvar 2021

Kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg, lov om Social Service § 79a

Kvalitetsstandard for personlig hjælp og pleje, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 1

Kvalitetsstandard for tilberedning, anretning og oprydning efter måltider, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 1

Kvalitetsstandard for praktisk hjælp (rengøring, indkøb og tøjvask), lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 2.

Kvalitetsstandard for madservice, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 3.

Kvalitetsstandard for ekstra rengøring, efter Lov om social service § 83 stk. 2

Kvalitetsstandard for rehabilitering, lov om Social Service § 83a.

Kvalitetsstandard for genoptræning, lov om Social Service § 86, stk. 1.

Kvalitetsstandard for vedligeholdelsestræning, lov om Social Service § 86, stk. 2.

Punkt 219: Udmøntning af midler til midlertidig opnormering i Familieafdeligen - BU - ØU - KB

S2022-14286

Problemstilling

Der skal tages stilling til udmøntning af midler til en midlertidig opnormering i familieafdeligen. Økonomien anvises fra fokuspunkt 15, budget 22; pulje afsat til sårbarhed i sagsbehandling på det sociale område.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. De 3 socialrådgivere i Familieafdeligen opnormeres fra 32 timer pr uge til 37 timer pr uge fra den 1. oktober 2022 til den 31. marts 2023.
2. De 3 socialrådgivere i Familieafdeligen tildeles 5 ugentlige timeres merarbejde fra den 1. oktober 2022 til den 31. december 2022. Rådgiverne vil herefter i alt arbejde 42 timer om ugen i 3 måneder.
3. Sagen tilbagesendes til forvaltningen til fornyet overvejelse.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at de 3 socialrådgivere i Familieafdeligen opnormeres fra 32 timer pr uge til 37 timer pr uge fra den 1. oktober 2022 til den 31. marts 2023 (Løsningsforslag 1).

Og at de 3 socialrådgivere i Familieafdeligen tildeles 5 ugentlige timeres merarbejde fra den 1. oktober 2022 til den 31. december 2022. Rådgiverne vil herefter i alt arbejde 42 timer om ugen i 3 måneder (Løsningsforslag 2).

Sagsfremstilling

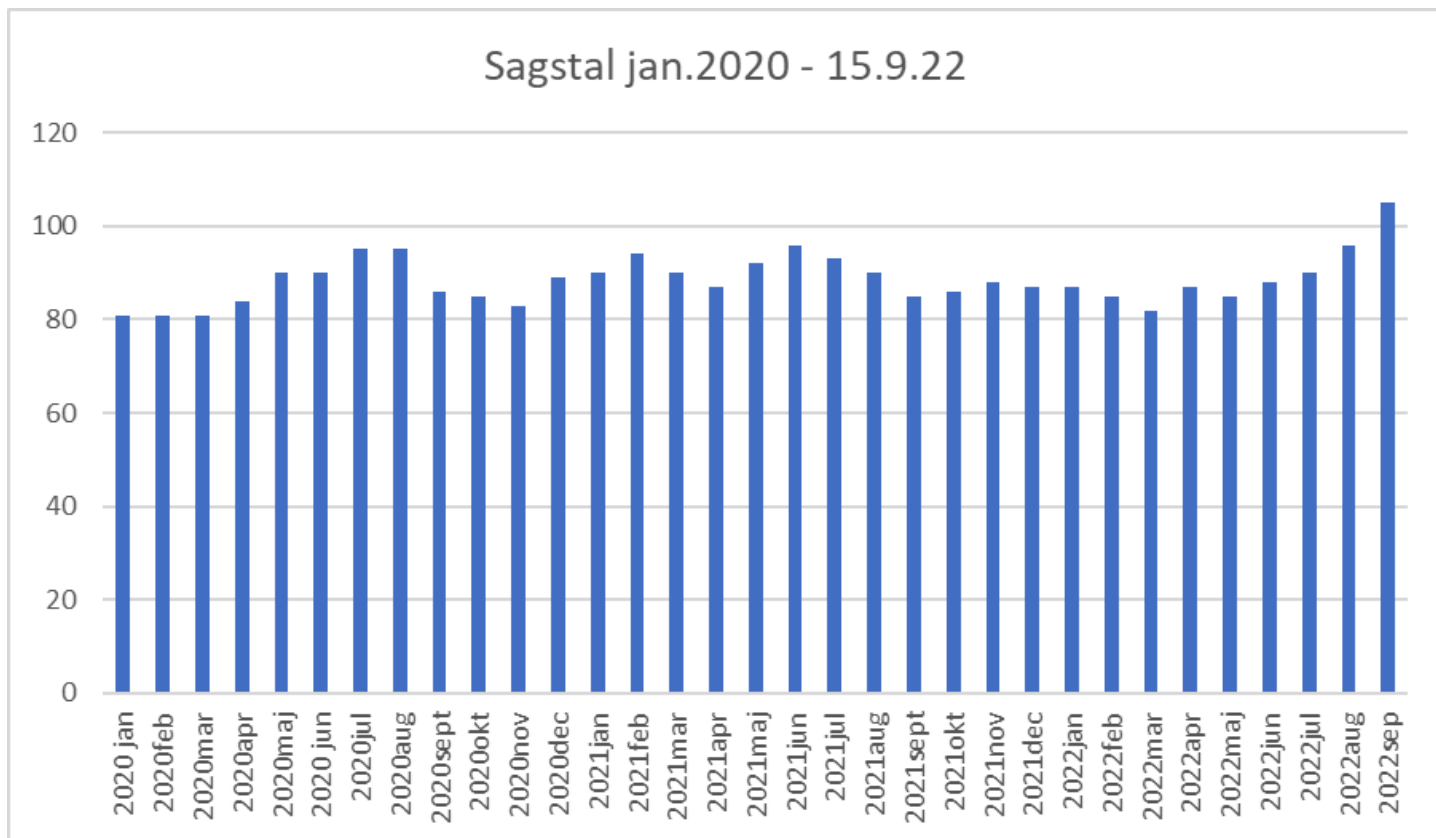
Ved budgetforhandlingerne for 2022 blev det politisk besluttet at afsætte 325 t.kr. til timer indenfor myndighed i handicap og psykiatri. Timerne var oprindeligt et fokuspunkt fra voksenområdet, men det blev politisk aftalt, at timerne kunne udmøntes på tværs af myndighederne i børn og unge og voksenhandicap, hvor der opstod et pludseligt prioriteret behov.

Familieafdeligen har over en længere periode oplevet en stigende sagstal. Det bevirker, at hver enkelt sagsbehandler har ansvar for en større sagsstamme end anbefalet fra Dansk Socialrådgiverforening.

Status er, at afdelingen medio september 2022 har 105 aktive enkeltsager. Herunder kan læses nettoudviklingen i sagsantal på hhv. socialsager og handicapsager fra den 1. januar 2022 til den 12. september 2022.

Måned - 2022	Samlet antal sager	Heraf rene handicapsager	Lukkede sager pr. sidste dag i md.
1.1.	87	4	7
1.2	85	4	6
1.3	82	4	2
1.4	87	4	3
1.5	85	4	1
1.6	88	4	5
1.7	90	5	0
1.8.	96	5	5
1.9.	97	6	15.9.22.
12.9	105	6	

Herunder kan læses udviklingen i sagstal siden 2020. Afdelingens normering har været den samme siden den 1. januar 2020.



Der er grundlæggende to årsager til den øgede sagsmængde:

1. Familieafdelingen har i det seneste år haft massivt fokus på forebyggelse. Almenområdet søger nu hyppigt sparring hos afdelingen og får underretning om de børn, der ikke er i trivsel. Der er en national tendens til, at flere børn og unge har alvorlige trivselsmæssige udfordringer, og flere børn og unge får psykiatriske diagnoser. Dette gør sig også gældende her i kommunen.
2. Familieafdelingen arbejder ligeledes konsekvent med opsporing, undersøgelser og tidlig indsats, der giver sikker viden om familiernes behov for udviklingsstøtte og anden indsats. Afdelingen iværksætter familiebehandling efter § 11 (forebyggende) og får ad den vej et mere grundigt afdækkende og intensivt blik ind i familiernes vanskeligheder.

De to elementer har givet afdelingen et indblik i, at mange familier er svært udfordrede, og at alt for mange børn ikke er i trivsel. Komplexiteten i sagerne er langt højere end forventet. Dette kalder på en indsats i familien over længere tid, eller sig således:

På nuværende tidspunkt mangler medarbejderne i Familieafdelingen tid til kerneopgaverne, herunder opfølgning på indsatser og anbringelser. Da afdelingen tilstræber lovmedholdelighed og borgerinddragelse, lægger medarbejderne ekstra timer, som på sigt skal afspadses.

For yderligere sagsoplysning fremsendes, i vedlagte bilag, oversigter og tilhørende forklaringer på:

- Flow i sagstyper i 2022
- Aldersfordeling og procentvisfordeling på årgang på nuværende sager
- Forebyggelsesområdet specifikt fordelt på indsatser
- Anbringelser fordelt på typer og kompleksitet

Herunder fremgår normeringen i Familieafdelingen. Sagsantallet pr. årsværk er beregnet ud fra det aktuelle sagstal på 105 enkeltsager. Ligeledes sammenlignes med anbefalingen fra Dansk Socialrådgiverforening.

	Sager pr. årsværk	Sag pr. t./uge
Anbefaling fra Dansk Socialrådgiverforening (Blandet sagsstamme)	26	0,70
Samsø Kommune	34	0,92
Løsningsforslagernes indvirkning	Sager pr.	Sag pr.

	årsværk	t./uge
Opnormeret til 37 timer	32	0,85
Opnormeret til 42 timer	28	0,76

Økonomi og personale

Løsningsforslag	Økonomi
Løsningsforslag 1: Samlet 15 ugentlige timers opnormering til de 3 socialrådgivere i 6 mdr.	kr. 94.000
Løsningsforslag 2: Samlet 15 ugentlige timers merarbejde til de 3 socialrådgivere i 3 mdr.	kr. 47.000

Tidligere beslutninger

KB. 24.03.2020, pkt, 495: Opnormering af deltidsstilling i Familieafdelingen.

ØU. 17.08.2021, pkt, 793: Opnormering i Familieafdelingen.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Anbefales godkendt.

Beslutning på møde Børne- og Kulturudvalget 27-09-2022 - 15:00

Børne- og Kulturudvalget indstiller, at De 3 socialrådgivere i Familieafdelingen opnormeres fra 32 timer pr uge til 37 timer pr uge fra den 1. oktober 2022 til den 31.marts 2023 (Løsningsforslag 1) og at de 3 socialrådgivere i Familieafdelingen tildeles 5 ugentlige timers merarbejde fra den 1. oktober 2022 til den 31. december 2022. Rådgiverne vil herefter i alt arbejde 42 timer om ugen i 3 måneder (Løsningsforslag 2). Det bemærkes, at løsningsforslag 2 skal genberegnes. Genberegning af Løsningsforslag 2 er foretaget, og det giver ikke anledning til ændring af beløb. Kopi af lokalaftale fremsendes til ØU.

Børne- og Kulturudvalget ønsker at følge området tæt med henblik på, at finde en varig løsning inden perioden med opnormering udløber.

Bilag

Kopi af overenskomst mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening_

bilag til sag vedr familieafdelingen opnormering

Punkt 220: Orientering om lov om sundhedsklynger - SU - ØU - KB

S2022-14056

Problemstilling

Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Aarhusklyngen forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik sidste år en aftale om, at der til juli 2022 skulle etableres nye, forpligtende og formaliserede sundhedsklynger omkring hvert af landets 21 akuthospitaler. Samsø Kommune skal være med i Aarhusklyngen, som udover Samsø Kommune består af Aarhus Kommune og Aarhus Universitetshospital samt almen praksis.

Der vil være 4-5 klynger i hver region. Myndighedsansvaret på sundhedsområdet ligger som hidtil i regioner og kommuner.

Tanken bag sundhedsklyngerne:

Sundhedsklynger er et samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis. Sundhedsklyngerne skal først og fremmest samarbejde om de borgere/patienter, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om. Det vil især sige ældre medicinske borgere, borgere med kronisk sygdom og borgere med psykiske lidelser.

Ifølge Kommunernes Landsforening skal Sundhedsklyngerne understøtte bedre sammenhæng for borgerne. Men dette er ikke hele løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Der er ifølge KL fortsat behov for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre, flere kronisk syge borgere betyder, samtidig med at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne skal være med til at sikre sammenhæng og nærhed i sundhedsvæsenet, og sætte yderligere skub i det tætte samarbejde som eksisterer mellem kommuner, hospital og almen praksis. Det er meningen, at etableringen af sundhedsklyngerne skal give kommunerne bedre mulighed for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Samsø Kommune skal i samarbejde med Aarhus Kommune og AUH bl.a. aftale lokale modeller for bedre patientforløb, igangsætte samarbejdsprojekter om eksempelvis fælles forebyggelsesindsatser og bedre forløb for psykiatriske patienter samt implementere lokale og nationale aftalte initiativer. Sekretariatsbetjeningen af sundhedsklyngen vil ske i fællesskab mellem region/hospital og kommuner.

Sundhedsklyngerne er således opbygget, at der er et politisk niveau og et fagligt/strategisk niveau.

Det politiske niveau:

På det politiske niveau er der møde 2 gange årligt. Det politiske niveau af Aarhusklyngen består af følgende medlemmer: Anders Kühnau (A), (regional formand)

Jacob Klærke (F)

Else Kayser (Ø)

Ulrich Fredberg (V)

Jacob Bundsgaard (A), Aarhus (kommunal formand)

Christian Budde (A), Aarhus

Marcel Meijer (A), Samsø

Praktiserende læger: Bruno Melgaard Jensen og Allan Høg Poulsen, PLO-Midtjylland

Det politiske niveau kan opstille selvstændige mål for deres arbejde med udgangspunkt i de demografiske udfordringer og behov. Første møde på det politiske niveau er aftalt til d. 1. december 2022.

Det faglige/strategiske niveau:

Møderne på fagligt/strategisk niveau er ikke fastlagt i loven, men KL opfordrer til hyppige møder for at sikre handlekraft på dette niveau, ligesom det skal kunne iværksætte indsatser hurtigt. Niveaue består af repræsentanter for regionen, kommuner, almen praksis, patienter og pårørende. Det nuværende Direktørforum i Aarhus Kommune fortsætter som

Aarhusklyngens faglige/strategiske niveau. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse vil være deltagende i Direktørforum som repræsentant for Samsø Kommune.

Den fremadrettede betydning for Samsø Kommune:

Helt konkret betyder den nye organisering i sundhedsklynger for Samsø Kommune, at Borgmesteren skal deltage i mindst 2 møder om året med mulighed for flere møder efter behov, ligesom Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse skal deltage i 4 møder årligt. Hertil kommer forberedelse og transport for begge. Derudover vil Samsø Kommune skulle bidrage med deltagelse af sundhedsfaglig konsulent i fællessekretariatet.

Vedlagt som bilag er forslaget til organiseringen af Aarhusklyngen, herunder et særligt Samsø-udvalg. Forslaget til organisering skal formelt godkendes i Direktørforum d. 3. oktober 2022.

Økonomi og personale

Det er mellem KL, Regionerne og Regeringen aftalt, at der afsætte 80 mio. kr. til implementering af sundhedsklyngerne i 2022 og 2023. Der er konkret afsat 6.81 kr. pr. indbygger til implementering af sundhedsklyngerne i kommunerne, hvilket svarer til ca. 25.000 kr. i Samsø Kommune.

Tidligere beslutninger

30.08.2016: KB-sag nr. 631: Godkendelse af Driftsaftale mellem Region Midtjylland og Samsø Kommune om opgavevaretagelse på Samsø Sundheds- og Akuthus - SKU - ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Orienteringen taget til efterretning (løsningsmulighed 1).

Beslutning på møde Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-09-2022 - 15:00

Social- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag over faste udvalg i Aarhusklyngen inkl. Samsø udvalg

Punkt 221: Orientering om ny tidsplan for ny sundhedsaftale - SU - ØU - KB

S2022-13600

Problemstilling

En orientering om ændret tidsplan for ny sundhedsaftale forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommuner, region og almen praksis har hver deres opgaver på sundhedsområdet. Mange borgere har dog behov for indsatser på tværs af sektorgrænserne, og det er en fælles opgave at sikre en sammenhængende indsats på tværs af kommune, region og almen praksis for at sikre et velfungerende samarbejde. Sundhedsaftaler indgås mellem Kommunalbestyrelsen og Regionsrådet og gælder for en 4-årig periode. Det politiske ansvar for arbejdet med Sundhedsaftalen ligger hos Sundhedskoordinationsudvalget, som er sammensat af politiske repræsentanter fra Kommunerne, regionen og almen praksis.

Den nuværende sundhedsaftale er fra 2019 og løber frem til år 2023. Af den netop vedtagne lov om sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg fremgår, at den nuværende sundhedsaftale forlænges med ½ år til udgangen af 2023. En opdateret tidsplan for udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2024-2027 blev godkendt d. 10. August 2022 på møde i Sundhedssamarbejdsudvalget. På den baggrund foreligger der nu en opdateret tidsplan for udarbejdelse af ny sundhedsaftale, så aftalen kan være færdig til ikrafttrædelse 1. januar 2024 og gælde frem til udgangen af juni 2027. I den opdaterede tidsplan indgår bl.a., at Sundhedssamarbejdsudvalget udsender et debatoplæg i november 2022 med mulighed for lokalpolitisk drøftelse i december og januar samt afholder en konference om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i februar 2023.

Den opdaterede tidsplan er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

28.04.2015, KB-sag nr. 356: Godkendelse af tillægsaftale til Sundhedsaftale 2015-2018

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Orienteringen taget til efterretning (løsningsmulighed 1).

Beslutning på møde Social- og Beskæftigelsesudvalget 26-09-2022 - 15:00

Social- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Bilag

Opdateret tidsplan ny sundhedsaftale

Punkt 222: Velfærdsaftale - Frisættelse på folkeskoleområdet - BU - ØU - KB

S2022-14208

Problemstilling

Det fremgår af økonomiaftalen for 2023, at alle kommuner skal have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen, og dermed blive frisat fra lovgivningen på et velfærdsområde.

Der kan søges om frisættelse på 3 områder. Det er ældre-, daginstitutions-, og folkeskoleområdet.

Samsø Kommune søger om frisættelse på folkeskoleområdet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Chefgruppen har drøftet regeringens oplæg om frisættelse fra velfærdsområderne; ældre, daginstitutioner og folkeskolen. På den baggrund, og i relation til kommunalbestyrelsens vision om at styrke læring og trivsel på Samsø Skole, anbefaler forvaltningen at søge KL om at komme i betragtning til frisættelse på folkeskoleområdet.

På grund af tidsfristen kan sagen ikke nå behandling i kommunalbestyrelsen, hvorfor forvaltningen lægger op til en formandsbeslutning ved borgmesteren.

Sagen er derfor til orientering med mulighed for en vejledende drøftelse i udvalget.

Ansøgningen har frist den 30. september 2022 og er i første omgang en henvendelse til KL om, at Samsø Kommune søger om at indgå en velfærdsaftale med regeringen på folkeskoleområdet.

Processen er herfra, at KL, på baggrund af ansøgninger og i dialog med regeringen, fordeler de enkelte velfærdsområder til de kommuner, der har ansøgt. Alle velfærdsområderne skal, på landsplan, være repræsenteret.

KL oplyser, at svar på ansøgningen kan forventes hurtigst muligt efter den 30. september 2022.

Social- og Ældreministeriet har udarbejdet beskrivelse på såkaldte 'hegnspæle' på ældreområdet, mens der stadig pågår forhandlinger på skole- og dagtilbudsområdet herom.

'Hegnspæle' skal i denne sammenhæng forstås som områder i lovgivningen, hvor der ikke kan søges om frisættelse.

Beskrivelse, mål og effekt af det/disse konkrete områder, som udvælges, vil blive fremsendt til politisk behandling.

Økonomi og personale

Der er aktuelt ingen økonomiske eller personalemæssige konsekvenser.

Ved udpegning af fritagelsesområdet, og den deraf følgende sagsbehandling, vil eventuelle økonomiske konsekvenser fremgå.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Forvaltningen er i dialog med skolens ledelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 04-10-2022 - 13:00

Orienteringen taget til efterretning (løsningsmulighed 1).

Beslutning på møde Børne- og Kulturudvalget 27-09-2022 - 15:00

Børne- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningforslag 1).

Bilag

Formandsbeslutning 28.09.2022 vedr. ansøgning til KL om frisættelse på folkeskoleområdet

Punkt 223: Efterretningsliste - 11. oktober 2022

S2021-7063

Problemstilling

Kommunaldirektøren forelægger efterretningsliste til mødet den 11. oktober 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Efterretningslisten tages til efterretning.

Kommunaldirektøren indstiller, at Kommunalbestyrelsen tager efterretningslisten til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren forelægger efterretningsliste til mødet den 11. oktober 2022.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Datatilsynets tilsyn med organisationers modenhed på databeskyttelsesområdet 2022

Tilsynsbrev (D508581).pdf

Punkt 224: Meddelelser fra borgmesteren - 11. oktober 2022

S2021-6028

Sagsfremstilling

Meddelelser fra borgmesteren på mødet den 11. oktober 2022.

Beslutning

Borgmesteren orienterede om

- deltagelse i virtuelt KL-borgmestermøde 29. september
- deltagelse i møde i Business Region Aarhus 30. september
- deltagelse i Kredsraad med Østjyllands Politi 3. oktober
- modtaget afslag på ansøgning vedr. Besser Made
- modtaget tilsagn på ansøgning vedr. BARREEF

Punkt 225: Øvrige meddelelser - 11. oktober 2022

S2021-6028

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 11. oktober 2022.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 226: Lukket: Øvrige meddelelser - 11. oktober 2022

S2021-6028

Orientering vedr. plansag.

Orientering vedr. boligprojekter.

Drøftelse vedr. valgkampvideo.

Drøftelse vedr. printerordning.