

# **REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 12-05-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 12. maj 2020 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2020.....	3
Beslutning.....	4
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.03.2020 SKU - ØU - KB.....	5
Beslutning.....	7
Beslutning om omplacering af budget til ansættelse af en medarbejder i Jobcentret - SKU - ØU - K	8
Beslutning.....	12
Beslutning om tilladelse til konceptændring efter bevilget tilskud fra den kulturelle pulje 2020 - SK	13
Beslutning.....	14
Beslutning om midlertidig anvendelse af udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset - SKU.....	15
Beslutning.....	17
Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU.....	18
Beslutning.....	19
Efterretningsliste - 12. maj 2020.....	20
Beslutning.....	21
Meddelelser fra formanden - 12. maj 2020.....	22
Beslutning.....	23
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. maj 2020.....	24
Beslutning.....	25
Øvrige meddelelser - 12. maj 2020.....	26
Beslutning.....	27
Lukket: Lukket punkt.....	28
Lukket: Lukket punkt.....	29
Lukket: Lukket punkt.....	30
Lukket: Lukket punkt.....	31
Lukket: Lukket punkt.....	32
Lukket: Lukket punkt.....	33
Lukket: Lukket punkt.....	34
Lukket: Lukket punkt.....	35

## **Punkt 422: Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2020**

### **Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2020**

#### **422. Godkendelse af dagsorden - 12. maj 2020**

Sagsnr.: 741-2018-9847

Dok.nr.: 741-2020-18203

Sagsbeh.: DLJ

*Åbent*

## **Punkt 422: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:*

**Fraværende:** Ruth Lange

Godkendt.

# Punkt 423: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.03.2020 SKU - ØU - KB

## Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.03.2020 SKU - ØU - KB

### 423. Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.03.2020 SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-1001

Dok.nr.: 741-2020-18279

Sagsbeh.: RHS

Åbent

#### Problemstilling:

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31.03.2020 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

#### Sagsfremstilling:

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Ved hvert månedsskift udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen.

Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgningsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

#### Lovgrundlag:

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision.

#### Faglige overvejelser:

Resultatet af budgetopfølgningen er både klassisk opdelt i central og decentral økonomi, samt i serviceudgifter og brugerfinansierede områder.

Den decentrale økonomi har som udgangspunkt overførselsadgang mellem regnskabsår, hvorimod den centrale økonomi afregnes med kassen ved årets regnskabsafslutning.

Serviceudgifter består f.eks. af dagpasning, skoler, ældre- og store dele af sundhedsområdet, det specialiserede socialområde og administrationen.

De brugerfinansierede områder (f.eks. affaldshåndtering) og overførselsområdet er ikke en del af serviceudgifterne.

Overførselsområdet udgøres af f.eks. førtidspension, kontanthjælp, boligsikring, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Endvidere er udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af regionale sundhedsudgifter ikke en del af serviceudgifterne.

En samlet overskridelse af kommunens serviceudgifter vil kunne resultere en økonomisk sanktion for kommunen. Der kan blive tale om en sanktion, såfremt det oprindelige vedtaget budget overskrides, samt at kommunerne samlet overskrider deres fælles ramme.

#### Økonomi:

	Forbrug	Korr.	Rest. korr.	Forbrugs	Forventet
Samsø Kommune	JAN - MAR 2020	budget 2020	budget 2020	% 2020	over-/underskud
	DKK	DKK	DKK		DKK
<b>SKU</b>	<b>50.546.422</b>	<b>224.990.000</b>	<b>174.443.578</b>	<b>22</b>	<b>-5.610.000</b>
Børn, Unge og Kultur	13.958.360	60.035.000	46.076.640	23	-740.000
Social, Sundhed og Beskæftigelse	36.588.062	164.955.000	128.366.938	22	-4.870.000

Afvigelserne på de enkelte forvaltninger / områder fremgår af bilagene. Er der ikke afvigelser for et område til denne budgetopfølgning, medfølger der ikke et bilag for området.

Der er ikke pr. 31.03.2020 taget særskilt stilling til overførslerne fra 2019, så er disse ikke er medtaget i prognosen for 2020.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børne-, Unge- og Kulturforvaltningen og Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt.

**Bilag**

741-2020-18347 Bilag 1 Social- Sundhed og Beskæftigelse

741-2020-18346 Bilag 2 Børn- Unge og Kultur

## **Punkt 423: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:**

**Fraværende:** Ruth Lange

Social-og Kulturudvalget anbefaler at den fremlagte budgetopfølgning pr. 31. marts 2020 godkendes.

## **Punkt 424: Beslutning om omplacering af budget til ansættelse af en medarbejder i Jobcentret - SKU - ØU - KB**

### **Beslutning om omplacering af budget til ansættelse af en medarbejder i Jobcentret - SKU - ØU - KB**

#### **424. Beslutning om omplacering af budget til ansættelse af en medarbejder i Jobcentret - SKU - ØU - KB**

Sagsnr.: 741-2019-4935

Dok.nr.: 741-2019-28384

Sagsbeh.: DLJ

*Åbent*

##### **Problemstilling:**

Jobcentrets personalenormering har gennem de sidste 3 år delvist været finansieret af ekstra midler.

Det er dog ikke muligt at opretholde denne ekstra finansiering i år eller til næste år.

Det er forvaltningens vurdering at situationen i afdelingen og udviklingen på overførselsområdet kræver at personalenormeringen forbliver uændret i 2020 og 2021. Forvaltningen fremlægger derfor forslag til budgetomplacering til politisk godkendelse.

##### **Sagsfremstilling:**

Jobcentrets personalenormering har gennem de sidste 3 år delvist været finansieret af midler enten via en Businesscase eller tilførte projektmidler fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Det har ikke været muligt at få nye eksterne projektmidler, der kan bidrage til finansiering af en medarbejder. Samtidig har den seneste businesscase ikke levet op til forventningen og der har ikke været den økonomisk gevinst, der var regnet ind i forslaget.

De seneste år har Jobcentret været udfordret på flere fronter. Der har blandt andet være udfordringer med at efterleve de overordnede mål fra STAR. Der har været udfordringer med at leve op til gængs faglig standard i sagsbehandlingen og der har været udfordringer med at fastholde medarbejdere i afdelingen. Dette har gjort afdelingen sårbar og afstedkommet, at det har været vanskeligt at tage de nødvendige skridt for at videreudvikle området. De forsøg, der har været på at stabilisere afdelingen, er ikke lykkedes fuldt ud.

Senest har den indarbejdede Businesscase i beskæftigelsesplan 2019 ikke vist det forventede resultat. Den gentagne midlertidige finansiering var desuden medvirkende til at skabe uro blandt medarbejderne, fordi der ved årets afslutning altid opstod usikkerhed omkring den enkelte medarbejders fremtidige ansættelsesforhold. Tilsammen påvirkede dette driften, det psykiske arbejdsmiljø og den samlede sociale kapital i negativ retning.

Der har igennem længere tid været et stort arbejdspress i Jobcentret blandt andet som følge af mere fravær end normalt på grund af sygdom herunder længerevarende sygemeldinger. Dette har tilsammen haft en betydning for behandlingstiden af sager i jobcentret. Der har også været et efterslæb og oprydning i flere sager i forbindelse med en opsagt medarbejder. Derfor har det blandt andet været vanskeligt at nå målene i beskæftigelsesplan 2019. Den nuværende Corona krise vil yderligere udfordre afdelingen med flere ledige, der skal laves lovmedholdelig sagsbehandling på.

Det nuværende igangsatte projekt "Kompetenceudvikling på tværs" følger dog den udarbejdede handleplan. Det er et opkvalificeringsinitiativ og initiativet skal medvirke til implementering af nye arbejdsgange i hele jobcentret. Projektet har endnu ikke vist sin effekt med hensyn til at give et bedre overblik i sagerne og et mere stabilt sags flow inden for de forskellige forsørgelsesgrupper. Ledelsen vurderer, at projektet angivelig først viser sine positive resultater, når der bliver tilført ekstra personale til jobcentret og når sagsbehandlernes sagsantal igen kommer ned på et passende niveau, som vil være mellem 30 og 100 aktive sager per medarbejder alt efter sagstype.

For at undgå et skærpet tilsyn fra STAR og få gennemført det planlagte indhold i den udarbejdede handleplan for kompetenceudvikling på tværs, ses der behov for at få tilført en medarbejder i jobcentret. Det er ledelsens vurdering, at der aktuelt er behov for 5,5 fuldtidsstillinger for at kunne dække sagsmængden, herunder det oparbejdede efterslæb, i afdelingen. Der er p.t. 4,5 fuldtidsstillinger udover leder af Job og Borgerservice.

Der foreslås derfor, at der i perioden fra den 1.7.2020 til og med udgangen af 2021 findes midler til en fuldtidsstilling ved at budgetomplacere uforbrugte midler vedr. pladser på produktionsskoler og ved at egenfinansiere resten fra Jobcentret i perioden fra den 1.7. 2020 til og med udgangen af 2021.

Derudover foreslås det, at Jobcenters personalebudget indgår som fokuspunkt til budgetlægning for 2022. Jobcentret vil bruge den mellemliggende periode til at få bund i sagsmængden, til at få et samlet overblik over området og desuden få

indhøstet erfaringerne fra samarbejdet med STAR.

### **Historik:**

Social- og Kulturudvalget blev 26. november 2019 (sag 346) orienteret om status på den igangværende business case vedr. ekstrabevilling til en fuldtidsmedarbejder med finansiering via opnået reduktion på overførselsudgifterne. Status viste en negativ udvikling, og at der var behov for en meget mere tæt opfølgning i sagerne på sygedagpenge området og et tættere samarbejde med A-kasserne på det forsikrede område. I baggrundsnotat fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bemærkes det, at de iværksatte indsatser ikke har haft den ønskede effekt og hjulpet til med at afkorte sygedagpengeforløbene i væsentlig grad. BDO har desuden i deres gennemgang af sygedagpengesager i 2019 bemærket, at der kunne være et behov for at opdatere de daglige arbejdsgange og den administrative praksis i jobcentret for at afkorte varigheden i sagsforløbene.

I perioden 01.11.16-31.03.19. blev der tilført ekstra midler til delvis finansiering af en medarbejder, pengene kom fra en pulje som var ansøgt i STAR ”Pulje til særligt tilrettelagte virksomhedsforløb” kr. 820.000.

Kommunalbestyrelsen besluttede 11. december 2018 (sag 240) at give merudgiftsbevilling på 450.000 kr. i 2019 til ansættelse af 1 medarbejder samt 340.000 kr. til dækning af merforbrug på det administrative område i 2018 med finansiering via forventede mindreudgifter til forsørgelse. I opfølgningen skulle sættes særligt fokus på effekt i forhold til sygedagpengemodtagere, og der skulle give en status på effekten midtvejs i 2019. Kommunalbestyrelsen godkendte 5. april 2016 (sag 550) investering i ekstra personaleressourcer i Jobcenteret i 2016 med finansiering via mindreforbrug på forsørgelsesområdet ved udgangen af 2016.

Der henvises desuden til, at Kommunalbestyrelsen 24. marts 2020 (sag 495) besluttede at opnormere en eksisterende deltidsstilling i Familieafdelingen med finansiering dels via frigivne midler afsat til administrativ medarbejder, dels ved at flytte midler fra forebyggelsesområdet på konto 5 i 2021 og overslagsårene.

### **Lovgrundlag:**

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats: nr. 807 af 1. juli 2015, med de ændringer, der følger af § 35 i lov nr. 994 af 30. august 2015, m.f.

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats: BEK nr. 1563 af 23/12/2014.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.: LOV nr. 1482 af 23/12/2014.

Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.: BEK nr. 996 af 29/06/2016.

Bekendtgørelse om kommuner og regioners samarbejde om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v.: BEK nr. 1092 af 03/08/2016.

### **Faglige overvejelser og begrundelser:**

Jobcentret skal overordnet levere resultater for beskæftigelsesindsatsen på et bedre niveau end i dag for at sikre, at forsørgelsesudgifterne ikke ændrer sig negativt i forhold til finansieringen. Kommunens udgifter til overførselsudgifter (forsørgelsesudgifter samt udgifter til beskæftigelsesindsatsen) bliver finansieret via bloktilskud, hvor den største del falder ind under budgetgarantien. Budgetgarantien sikrer, at kommunerne under ét bliver kompenseret for deres udgifter. Det betyder, at såfremt overførselsudgifterne på landsplan falder, får kommunerne mindre finansiering. Dermed kan finansieringen af området ændres i modsat retning af udgifterne til området. Der kan derfor generelt på beskæftigelsesområdet være særlige udfordringer forbundet med beregninger og nettoeffekter af investeringer. Beskæftigelses indsatsen og kvaliteten af samme har således stor betydning ift. den samlede økonomi i Samsø Kommune.

I Beskæftigelsesministeriets benchmark indeles forsørgelsesydelseerne i undergrupperne: Dagpenge, kontanthjælp mv. og sygedagpenge. Når niveauet på Samsø sammenlignes med de øvrige målgrupper, er det primært på sygedagpengeområdet, at Samsø adskiller sig niveaumæssigt ift. RAR Østjylland og hele landet.

STAR finder de væsentligste faglige udfordringer er følgende:

- En stigning i antallet af personer på uddannelseshjælp det seneste år.
- En relativ høj andel af ydelsesmodtagere, med minimum 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget et aktivt tilbud de seneste 12 måneder.
- En større stigning på sygedagpengeområdet end i regionen og resten af landet.
- En meget lille andel af den samlede gruppe af sygemeldte, som er på jobafklaringsforløb.
- En relativ høj og stigende andel af sygedagpengeforløb med varighed på mere end ét år.
- En relativ lav andel af sygedagpengemodtagere der har modtaget et aktivt tilbud.

Der er efter opfølgningen i efteråret 2019 igangsat et samarbejde med en privat aktør CF Solutions, der har til opgave at gennemføre en opkvalificering af medarbejderne og dermed overordnet gennemføre en kritisk gennemgang af sagsarbejdet.

Kerneelementer der er indeholdt i projektet er:

- 1) analyse af eksisterende sagsbehandling, daglig praksis, lovmedholdelighed, efterfulgt af opsummering.
  - 2) opkvalificering med udgangspunkt i udfordringer fundet i analysen, samt lovændringernes effekt på fremtidig sagsbehandling.
  - 3) løbende evaluering / supervision for sikring af systematisk implementering
- Forløbet skal medvirke til en mere lovmedholdelig sagsbehandling og at de i beskæftigelsesplanens opstillede målsætninger kan nås samt at Jobcenterets placering i benchmark forbedres, så Jobcenteret undgår at komme under administration.

Det overordnede mål for Samsø Kommune er at undgå at komme under administration fra STAR og det kan vi gøre ved at få en bedre benchmark placering. Målet er at flytte os væk fra bunden som nr. 98 og op til at blive nr. 85 på benchmarkering listen.

Det gør vi ved især at flytte os på sygedagpengeområdet og komme ned på niveau med de øvrige jobcentre i RAR Østjylland.

Målsætningen er at kunne tilbyde ledige på sygedagpenge flere samtaler og tilbyde et aktiv forebyggende tilbud, således at der bliver et stort fokus på fastholdelse på den sygemeldtes nuværende arbejdsplads.

Det er desuden målet at få gennemført en oprydning i flere sager i ressourceforløb og ledige der modtager uddannelseshjælp. Målet er at sagsbehandlingen bliver lovmedholdelige og opdaterede, og der gennemføres de i loven foreskrevne opfølgninger. Der skal udarbejdes nødvendige notater i sagerne, således at de kan komme til drøftelse på et rehabiliteringsteamøde.

### **Økonomi:**

#### Vedr. produktionsskoler

I forbindelse med omlægning af KUI (Kommunal Unge Indsats) er der ikke længere behov for budget til Produktionsskoler. Indtil 2019 skulle kommunerne betale bidrag til Staten for hvert årselev i lighed med fx bidrag til frie og private skoler. Der er tale om en budgetændring, som burde have været en budgettilpasning via Grundbudget 2 (G2). Budgettet udgør 248 tkr. og er afsat i 2020 og frem, og det er således muligt at anvende det til finansiering.

#### Vedr. overskud på øvrige områder

I regnskab 2019 har der været et overskud på i alt ca. 300 tkr. på de øvrige afdelinger under Job & Borgerservice, herunder fx vedr. Borgerservice og UU-vejledning. Det vurderes, at der også i 2020 og 2021 vil være overskud, dog mindre i størrelse, som dermed kan indgå i finansiering.

<b>Økonomioversigt</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
	<i>i tkr.</i>	<i>i tkr.</i>
<b>Udgift</b>	<b>225</b>	<b>450</b>
Ekstra medarbejder	225	450
<b>Finansiering</b>	<b>338</b>	<b>338</b>
Produktionsskole	248	248
Overskud øvrige områder under Job & Borger	90	90
<b>Resultat</b>	<b>113</b>	<b>-112</b>
Overførsel af resultat fra 2020 til 2021		113
<b>Total budgetvirkning for perioden</b>		<b>1</b>

### **Løsningsmuligheder:**

1. Der omplaceres et budget på 248 tkr. fra produktionsskoler til Jobcentret for årene 2020 og 2021.
2. Jobcenters personalebudget indgår som fokuspunkt til budgetlægning for 2022.
3. Budgettet vedr. produktionsskoler afregnes med kassen fra budgetåret 2022 og fremover.
4. Sagen sendes tilbage til forvaltningen til yderligere belysning.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen indstiller at:

- Der omplaceres et budget på 248 tkr. fra produktionsskoler til Jobcentret for årene 2020 og 2021 (Løsningsmulighed 1).
- Jobcenters personalebudget indgår som fokuspunkt til budgetlægning for 2022 (Løsningsmulighed 2).
- Budgettet vedr. produktionsskoler afregnes med kassen fra budgetåret 2022 og fremover (Løsningsmulighed 3).

## **Punkt 424: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:**

**Fraværende:** Ruth Lange

Social og Kulturudvalget anbefaler:

- at der omplaceres et budget på 248 tkr. fra produktionsskoler til Jobcentret for årene 2020 og 2021 (Løsningsmulighed 1).
- At Jobcenters personalebudget indgår som fokuspunkt til budgetlægning for 2022 (Løsningsmulighed 2).
- At budgettet vedr. produktionsskoler afregnes med kassen fra budgetåret 2022 og fremover (Løsningsmulighed 3).

# Punkt 425: Beslutning om tilladelse til konceptændring efter bevilget tilskud fra den kulturelle pulje 2020 - SKU

## Beslutning om tilladelse til konceptændring efter bevilget tilskud fra den kulturelle pulje 2020 - SKU

### 425. Beslutning om tilladelse til konceptændring efter bevilget tilskud fra den kulturelle pulje 2020 - SKU

Sagsnr.: 741-2020-1844

Dok.nr.: 741-2020-18365

Sagsbeh.: HGA

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Coronakrisen har medført, at en del af 2020s kulturelle arrangementer enten må aflyses, udskydes eller tilpasses Sundhedsstyrelsens retningslinjer for forebyggelse af coronasmitte. Det skal besluttes, om tilskudsmodtagere fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter må tilpasse deres projekter efter de gældende omstændigheder under coronakrisen i 2020 og stadig beholde det bevilgede tilskud.

#### **Sagsfremstilling:**

På nuværende tidspunkt giver retningslinjerne for Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter ikke tilskudsmodtagerne mulighed for at ændre deres projekters koncepter efter bevillingen af tilskud. Der er endvidere krav om, at tilskudsmodtagerne skal betale det bevilgede tilskud tilbage, hvis et projekt ikke gennemføres.

Coronakrisen har medført, at de fleste kulturelle arrangementer i 2020 må aflyses. For at støtte det samske kulturliv og samtidig give borgere og turister mulighed for kulturoplevelser foreslår forvaltningen at give modtagerne af tilskud fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter mulighed for at tilpasse deres projekter, så de stadig kan gennemføres i løbet af 2020, og samtidig beholde tilskuddet, der blev bevilget til det oprindelige projekt.

Muligheden for at tilpasse konceptet og stadig beholde det bevilgede tilskud vil kun gælde i 2020. Tilskudsmodtagerne skal sende en anmodning til Kulturforvaltningen med en beskrivelse af ændringen af konceptet samt tilpasset budget. Kulturforvaltningen vurderer anmodningen.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Social- og Kulturudvalget giver modtagerne af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter tilladelse til at tilpasse deres projekter efter de gældende omstændigheder under coronakrisen i 2020 og stadig beholde det bevilgede tilskud. Tilskudsmodtagerne skal sende en anmodning til Kulturforvaltningen med en beskrivelse af ændringen af konceptet samt tilpasset budget. Kulturforvaltningen vurderer anmodningen. Muligheden for at tilpasse konceptet og stadig beholde det bevilgede tilskud vil kun gælde i 2020.
2. Social- og Kulturudvalget giver ikke modtagerne af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter tilladelse til at tilpasse deres projekter efter de gældende omstændigheder under coronakrisen i 2020 og stadig beholde det bevilgede tilskud.

#### **Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller løsningsmulighed 1.

## **Punkt 425: Beslutning**

### **Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:**

**Fraværende:** Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget beslutter at give modtagerne af midler fra Samsø Kommunes pulje til kulturelle aktiviteter tilladelse til at tilpasse deres projekter efter de gældende omstændigheder under coronakrisen i 2020 og stadig beholde det bevilgede tilskud. Tilskudsmodtagerne skal sende en anmodning til Kulturforvaltningen med en beskrivelse af ændringen af konceptet samt tilpasset budget. Kulturforvaltningen vurderer anmodningen og beslutter administrativt om projektet kan godkendes. Muligheden for at tilpasse konceptet og stadig beholde det bevilgede tilskud vil kun gælde i 2020.

# Punkt 426: Beslutning om midlertidig anvendelse af udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset - SKU

## Beslutning om midlertidig anvendelse af udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset - SKU

### 426. Beslutning om midlertidig anvendelse af udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset - SKU

Sagsnr.: 741-2020-1857

Dok.nr.: 741-2020-18535

Sagsbeh.: HGA

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Erhvervs- og Turistchefen anmoder om at anvende udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset til midlertidigt kontor for Samsø Erhvervs- og Turistcenters (SET) medarbejdere til og med 30. september 2020. Det skal besluttes, om udstillingslokalet på 1. sal frem til 30. september 2020 må anvendes som kontor for afdelingens medarbejdere.

#### **Sagsfremstilling:**

For at overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer vedrørende reglerne om to meters afstand i forbindelse med forebyggelse af coronasmitte ønsker Erhvervs- og Turistchefen til og med 30. september 2020 at anvende udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset til midlertidigt kontor for SETs medarbejdere.

Ud over udstillingslokale er der på 1. sal i Anton Rosen Huset og så et kontor til SETs medarbejdere med seks kontorpladser. Ligeledes er der to kontorpladser i Turistinformationen i stueetagen. Da SET før Coronapandemien har indgået aftaler med to praktikanter i perioden 1. juli til 30. september 2020, samt en kontorelev i løbet af sommeren, vil det ikke være muligt at overholde Sundhedsministeriets regler om den nødvendige afstand på to meter med de nuværende kontorpladser.

I Anton Rosen Husets to udstillingslokaler, i henholdsvis stueetagen og på 1. sal, hænger der på nuværende tidspunkt en udstilling af en lokal kunstmaler. Udstillingen skulle have været åbnet lørdag d. 14. marts 2020, men da alle offentlige institutioner blev lukket ned fra torsdag d. 12. marts 2020, på grund af forebyggelse af coronasmitte, nåede udstillingen ikke at blive igangsat. Samsø Kommunes kulturelle styregruppe, som varetager planlægningen af udstillinger i Anton Rosen Huset, har besluttet, at lade udstillingen hænge i Anton Rosen Huset ind til museer, udstillinger og rådhus må genåbnes samt en måned derudover, så borgere og turister kan besøge udstillingen. Hvis udstillingslokalet på 1. sal midlertidigt skal anvendes som kontor, vil det ikke være muligt for besøgende at tilgå lokalet og udstillingen.

#### **Historik:**

22. juni 2015 vedtog Kommunalbestyrelsen, at kommunens Erhvervs- og Turistcenter skulle have til huse i Anton Rosen Huset. Ligeledes blev det besluttet, at Anton Rosen Huset skulle tænkes som et kulturhus og som et formidlingssted for øens mange foreninger samt til kommunens udadrettede repræsentative aktiviteter og møder samt borgerlige velser. En del af de borgerlige aktiviteter skulle bestå af kunstudstillinger af kortere og længere varighed samt information og orientering vedrørende kulturlivet og foreningslivet på Samsø.

Derudover skulle Anton Rosens Hus understøtte Samsø Kommunes overordnede kulturpolitiske formål.

Herunder at:

- Samsøs kulturelle ressourcer videreudvikles, så øen er et godt sted at leve og besøge.
- Understøtte og fremme det lokale frivillige og folkelige engagement og medvirken i kulturaktiviteter.
- Kommunen ønsker en styrkelse af kulturen ved synliggørelse og et styrket samarbejde med alle aktører.
- Samsø Kommune har et kulturelt samlingssted der kan styrke og inspirere samspillet mellem forskellige aktører på kulturområdet og tværgående kulturaktiviteter.
- Fremme de kulturelle aktiviteter og tilbud til børn og unge.
- Der foregår en nuanceret og aktiv kulturudfoldelse, hvor kulturen tænkes ind i erhvervsstrategien.
- Kulturudviklingen i kommunen skal være dynamisk og levende og skal ændres og justeres efter det liv, der leves i kommunen.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Social- og Kulturudvalget godkender Erhvervs- og Turistchefens anmodning om frem til 30. september 2020 at anvende udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset til kontor for afdelingens medarbejdere og dermed lukke lokalet for adgang for besøgende. Efter 30. september 2020 skal Samsø Erhvervs- og Turistcenter reetablere lokalet til udstillingsrum.

2. Social- og Kulturudvalget godkender ikke Erhvervs- og Turistchefens anmodning om frem til 30. september 2020 at anvende udstillingslokalet på 1. sal i Anton Rosen Huset til kontorplads.

**Indstilling:**

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller løsningsforslag 1.

**Bilag**

741-2020-18530 bilag til sag vedr udstillingslokalet i Anton Rosen Huset.

## Punkt 426: Beslutning

Â

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, Â den 12. maj 2020:

FravÂ|rende:Â Ruth Lange

Â

Tilbagesendes idet, Sundhedsstyrelsen har Â|ndret i retningslinjerne (siden sagen blev skrevet), sÂ|ledes at medarbejdere nu kan sidde med 1 meters afstand. Ligeledes afventes det om udstillinger kan genÂ|bne fra den 8. juni.

Sagen genfremstilles i SKU den 9. juni.

Â

# **Punkt 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU**

## **Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU**

### **427. Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU**

Sagsnr.: 741-2020-1854

Dok.nr.: 741-2020-18495

Sagsbeh.: DLJ

*Åbent*

#### **Problemstilling:**

Forvaltningen forelægger forslag om fast punkt på udvalgets dagsorden som vedrører udvalgets årsplan.

#### **Sagsfremstilling:**

For i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening og for dynamisk at kunne drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsorden foreslås hermed årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

#### **Løsningsmuligheder:**

1. Forslaget om årsplan godkendes.
2. Forslaget om årsplan godkendes med bemærkninger.
3. Forslaget godkendes ikke og sendes tilbage til Forvaltningen til yderligere belysning.

#### **Indstilling:**

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

#### **Bilag**

741-2020-18496 SKU Årsplan - SKU 12. maj 2020

## **Punkt 427: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:**

**Fraværende:** Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget godkender årsplanen. Der udtrykkes ønske om, at følgende sager: Forundersøgelse om svømmehal, dialogmøde med STAR og bedømmelsesudvalg til Samsø NY Skole skal tilføjes.

## **Punkt 428: Efterretningsliste - 12. maj 2020**

### **Efterretningsliste - 12. maj 2020**

#### **428. Efterretningsliste - 12. maj 2020**

Sagsnr.: 741-2018-9849

Dok.nr.: 741-2020-18479

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

#### **Bilag**

741-  
2020-  
18480      Brev 05.05.2020 fra Børne- og Undervisningsministeriet til  
Kommunalbestyrelsen vedr. Indsats for udsatte børn og unge ifm lukning af  
grundskolen som følge af COVID-19

## **Punkt 428: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:*

**Fraværende:** Ruth Lange

Drøftet.

## **Punkt 429: Meddelelser fra formanden - 12. maj 2020**

### **Meddelelser fra formanden - 12. maj 2020**

#### **429. Meddelelser fra formanden - 12. maj 2020**

Sagsnr.: 741-2018-14

Dok.nr.: 741-2020-18204

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

## **Punkt 429: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:*

**Fraværende:** Ruth Lange

Søholm Opera har fremsendt ideoplæg til et ændret koncept for anvendelse af de tildelte kulturelle midler.

SSP konsulent og leder af SamBiosen har orienteret udvalgsformanden om et initiativ vedrørende ungeråd.

Biblioteket genåbner for ud- og indlån fra mandag den 18. maj.

## **Punkt 430: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. maj 2020**

### **Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. maj 2020**

#### **430. Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 12. maj 2020**

Sagsnr.: 741-2018-16

Dok.nr.: 741-2020-18205

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

## **Punkt 430: Beslutning**

*Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:*

**Fraværende:** Ruth Lange

Intet.

## **Punkt 431: Øvrige meddelelser - 12. maj 2020**

### **Øvrige meddelelser - 12. maj 2020**

#### **431. Øvrige meddelelser - 12. maj 2020**

Sagsnr.: 741-2018-17

Dok.nr.: 741-2020-18206

Sagsbeh.: JM

*Åbent*

## **Punkt 431: Beslutning**

**Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 12. maj 2020:**

**Fraværende:** Ruth Lange

EBU opfordrer til et samarbejde med Social og Kulturudvalget om projektet The Big Five.

Møllebakkehuset åbner gradvist og kontrolleret fra den 13. maj 2020.

Der er netop ansat en stabsmedarbejder i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen.

**Punkt 432: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 432: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 433: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 433: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 434: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 434: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 435: Lukket: Lukket punkt**

**Punkt 435: Lukket: Lukket punkt**