

# **REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 24-10-2006**

**Mødedato** Tirsdag d. 24. oktober 2006 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Fordeling af midler jfr. Lov om Social Service §115 2. halvår 2006.....	3
Koordinationsudvalgets midler for 2006 ØU KB.....	4
Orientering vedr. Projekt Grøn Ø aktiviteter i 2006.....	5
Projekt vedr. tidligere "Solhjem".....	7
Møde med SSP gruppen.....	8
Forsøg med søndagsåbent på Biblioteket.....	9
Orientering om SUS og SOSU uddannelse Samsø.....	10
Resume af forvaltningsrevision på ældreområdet 2006 foretaget af Deloitte.....	12
Bevilling af kaldeapparater.....	16
Genoptagelse af budgetrevision for Tranebjerg skole.....	17
Sundhedsplejerskesituationen.....	18
Forslag til formål for afdelingen Skovbørnehaven under Rumlepotten.....	19
Ansøgning om projektstøtte til afholdelse af Workshopen - Betonlaboratoriet - SKU.....	20
Tilskud fra konto for Andre kulturelle opgaver - SKU.....	21
Eventuelt.....	22
Lukket: Meddelelser fra formanden.....	23
Lukket: Orientering om sagsfordeling i PAF, samt orientering om personalesituationen.....	24
Lukket: Juniorklubben SFO Tranebjerg skole .....	25

## Punkt 167: Fordeling af midler jfr. Lov om Social Service §115 2. halvår 2006

### Fordeling af midler jfr. Lov om Social Service §115 2. halvår 2006

#### 167. Fordeling af midler jfr. Lov om Social Service §115 2. halvår 2006

J.nr.: □ Init.: hf ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Der er indkommet følgende ansøgning til §115 midlerne – Frivilligt socialt arbejde – i forbindelse med fordeling for 2. halvår 2006:

Organisation	Forankret	Tildeling 1. halvår	Ansøgt beløb
Ældresagen	Lokalt	10.000	Ikke angivet
Kræftens bekæmpelse	Lokalt	0	7.900,00
Røde Kors	Lokalt	3.000	8.000,00
Samsø Hyggeklub	Lokalt	0	11.000,00
KLO	Land	0	30.000,00
Retten til Liv	Land	0	5.000,00
Forening til bedre hørelse	Lokalt	4.000	Ikke angivet
Diabetesforeningen	Lokalt	4.000	Ikke angivet
Dansk blindesamfund	Lokalt	4.000	Ikke angivet
Hjerneskadeforeningen	Lokalt	4.000	Ikke angivet
Gigtforeningen	Lokalt	4.000	Ikke angivet
Marie Villumsen	Lokalt	8.000	
I alt ekskl. Ældresagen, Forening til bedre hørelse, Diabetesforeningen Hjerneskadeforeningen Gigtforeningen Dansk blindesamfund			69.900,00
Budgetbeløb til rådighed			40.000,00

De enkelte ansøgninger beror i sagen.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Bevilget:

Dansk blindesamfund 2.000 kr., Foreningen for bedre hørelse 2.000 kr., Diabetesforeningen 2.000 kr., Ældresagen 7.000 kr., Hjernesagen 2.000 kr., Gigtforeningen 2.000 kr., Kræftens bekæmpelse 5.000 kr., Røde kors 4.000 kr., Samsø Hyggeklub 10.000 kr., Marie Villumsen 4.000 kr.

# Punkt 168: Koordinationsudvalgets midler for 2006 ØU KB

## Koordinationsudvalgets midler for 2006 ØU KB

### 168. Koordinationsudvalgets midler for 2006 ØU KB

J.nr.: □ Init.: hf ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Samsø Kommunes Koordinationsudvalg er for året 2006 tildelt kr. 125.673,00.

Det er normalt koordinationsudvalget for arbejdsmarkedsområdet, der har beløbet til rådighed, og anvendes efter udvalgets bestemmelse.

Koordinationsudvalget har tidligere (2004 og 2005) støttet det virksomhedsrettede arbejde i Arbejdsmarkeds afdelingen (PAF) med kr. 90.000 årligt (delvis betaling af virksomhedskonsulent).

Såfremt ovennævnte beløb ikke anvendes i 2006, skal beløbet returneres til AMS.

#### Historik

Den 31.10.05 beslutter Koordinationsudvalget at indstille til kommunalbestyrelsen, at udvalget nedlægges pr. 01.01.06 og at der fra denne dato oprettes et lokalt LBR - alt dette i forventning om, at der ville blive givet dispensation vedr. Jobcenter i Samsø kommune. Endvidere skulle udvalgets midler for 2006 overføres til det lokale LBR.

Den 12.12.05 godkender Kommunalbestyrelsen oprettelse af lokalt LBR - fortsat med forventning om dispensation.

Samsø kommune har imidlertid ikke fået dispensation vedr. Jobcenter i Samsø kommune, og Samsø kommunes Jobcenter skal fra 01.01.07 drives af Århus kommune. Endvidere oprettes ikke et lokalt LBR i Samsø kommune, men Samsø kommune skal udpege et medlem til LBR i Århus kommune.

Da der således ikke p.t er noget udvalg, der kan tage stilling til bevillingen, har spørgsmålet været forelagt AMS til udtalelse efter anbefaling fra Revisionen.

#### AMS v/ Erik Nielsen har udtalt følgende:

Jeg tror det nemmeste for jer, vil være hurtigst muligt at få genoprettet jeres Koordinationsudvalg. Det er Kommunalbestyrelsen, der skal gøre dette, jf. § 37 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (LAS)

Det er dog også en mulighed, at I slår jer sammen med Århus Kommunes koordinationsudvalg. Hvilket dog er en noget mere omstændig proces, hvor begge kommunernes kommunalbestyrelser skal indover. Hvis I gør dette skal Århus Koordinationsudvalg suppleres med et medlem fra jeres kommunalbestyrelse. Dette er beskrevet i § 45 i LAS-loven.

Det er derimod ikke muligt at lade jeres økonomiudvalg, kommunalbestyrelse eller andre disponere over midlerne. Det skal være enten et Koordinationsudvalg eller et lokalt beskæftigelsesråd, der gør dette.

#### Indstilling

Ud fra ovennævnte svar fra AMS indstilles det, at der nedsættes et Koordinationsudvalg for resten af året 2006.

Kommunalbestyrelsen udpeger 1 medlem. De tidligere medlemmer fra organisationerne fortsætter uændret.

Koordinationsudvalget træffer herefter beslutning om anvendelse af midlerne for 2006. Beslutning om nedsættelse af Koordinationsudvalg skal være truffet inden 31.12.06. Træffes der ikke beslutning inden denne dato, skal ovennævnte beløb returneres til AMS.

Direktionen anbefaler indstillingen.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Anbefaler indstillingen, foreslår Einer Madsen som medlem.

# Punkt 169: Orientering vedr. Projekt Grøn Ø aktiviteter i 2006

## Orientering vedr. Projekt Grøn Ø aktiviteter i 2006

### 169. Orientering vedr. Projekt Grøn Ø aktiviteter i 2006

J.nr.: □ Init.: hf ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

#### Grøn Ø

01.01.06 -  
30.09.06

Måned	Start	Til	Fra	I alt	Antal
Primo					
Januar	13			13	13
Februar	13	6	5	14	6
Marts	14	2	1	15	2
April	15	1	2	14	1
Maj	14	2	6	10	2
Juni	10		1	9	0
Juli	9	2	0	11	2
August	11	2	4	9	2
September	9		2	7	0
<b>I alt</b>		<b>15</b>	<b>21</b>		<b>28</b>

#### Afgang fordelt type

Ej mødt	Syg	I arbejde	Uddannelse	Flyttet	Uvist	I alt
2	1	11	2	2	3	21

Følgende opgaver er udført/udføres på Grøn Ø:

- Strandrensning
- Renhold toiletter i Tranebjerg hver dag i sæsonen
- 54 stk borde/bænkesæt på de rekreative områder
- Reparation af gadenavneskilte i Nordby
- Tømning og vedligehold (maling og reparation) af skraldestativer

- Hjælper vejvæsnet med almindelig vedligeholdelse på de rekreative områder samt på parkeringspladser, vedligehold således omkring gadekær på nordøen (m. buskrydder, hække- og græsklipning)
- Tømmer skraldespande og holder rent om disse i Tranebjerg
- Samler Grøn Øs egne samt havnenes borde/bænkesæt, reparerer/vedligeholder og maler samt opmagasinerer
- og "det løse" på opfordring fra institutionerne, f.eks. rense tagrender ved lokalpsykiatrien
- Som vinteropgave skal de producere nye "bænke" til havnebassinene

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:  
Til orientering

## **Punkt 170: Projekt vedr. tidligere "Solhjem"**

### **Projekt vedr. tidligere "Solhjem"**

#### **170. Projekt vedr. tidligere "Solhjem"**

J.nr.: □ Init.: rvr ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Gruppen bag projektet vedr., det tidligere "Solhjem" er inviteret til møde kl. 14.00.  
På mødet ønskes en redegørelse for, hvordan det går med projektet.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:  
Sagen udsættes

## **Punkt 171: Møde med SSP gruppen**

### **Møde med SSP gruppen**

#### **171. Møde med SSP gruppen**

J.nr.: □ Init.: hf ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

På udvalgets møde den 26.09.06 under pkt. 159 har udvalget udtalt ønske om et møde med SSP-gruppen.

SSP gruppen er indkaldt til møde kl. 14.30

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

SSP gruppen g av udvalget en orientering om situationen p.t. på Samsø

# **Punkt 172: Forsøg med søndagsåbent på Biblioteket**

## **Forsøg med søndagsåbent på Biblioteket**

### **172. Forsøg med søndagsåbent på Biblioteket**

J.nr.: □ Init.: rvr ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

På baggrund af invitation fra "Social- og kulturudvalget" vil undertegnede d. 24. oktober:

Fremlægge statistik for de første 3 kvartaler vedr. "Forsøg med Søndagsåbent på Biblioteket". En del af den politisk vedtagne Kultur- og fritidspolitik"

Orienterer omkring brugernes reaktioner på "Forsøg med Søndagsåbent"

Påbegynde en drøftelse med udvalget vedr. model for evt. videreførelse af "Forsøg med Søndagsåbent".

Kort orientere omkring "Unge brug af Biblioteket" med udgangspunkt i lokale forhold og i rapporten:

"Fremtidens bibliotek for de unge - baseret på ungdomsforskning og de unges holdning til bibliotekerne" , august 2006.

2. november 2006 udkommer endnu en rapport om emnet "Unge og biblioteker" - Hvad bruger unge i aldersgruppen 14-24 år deres fritid på? mv.

Påbegynde en drøftelse med udvalget vedr. Bibliotekets rolle i forhold til en "Børn- og ungepolitik".

Kort orientere omkring flytningen af Samsø Egnarkiv fra lokalerne på Biblioteket til lokalerne i Onsbjerg gl. skole.

Venlig hilsen

Samsø Bibliotek - Ilse Frederiksen

Ilse Frederiksen er indkaldt til kl. 15.00

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Forsøget videreføres endnu ét år, biblioteket kommer med forslag til finansiering

# Punkt 173: Orientering om SUS og SOSU uddannelse Samsø

## Orientering om SUS og SOSU uddannelse Samsø

### 173. Orientering om SUS og SOSU uddannelse Samsø

J.nr.: □ Init.: Hj.pl. SB/avdl ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

På baggrund af en opgørelse over personalesammensætningen i Samsø Kommunes Hjemmepleje i 2004, har Social- og sundhedsskolen i Århus og Hjemmeplejen samarbejdet om et uddannelsesprojekt finansieret af Det regionale Arbejdsmarkedsråd i 2005/2006.

Projektet er beskrevet i tidligere redegørelser.

#### **Status juni 06 :**

14 ledige har taget dele af sosuhjælperuddannelsen inkl. 2 meritgivende prøver

17 ufaglærte har taget samme fag

8 hjemmehjælpere er opskolet til sosuhjælper

Der er søgt og bevilget penge fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd og EUs Socialfond til gennemførelse af opfølgningen på projektet (kaldet SUS), hvad angår teoridelen.

Formålet med opfølgningsprojektet er, at 21 ufaglærte med dele af sosuhjælperuddannelsen skal færdiggøre deres uddannelse. Målet er derfor, at der inden for en overskuelig fremtid (tidshorizont 1½ -2 år) vil være uddannet 21 sosuhjælpere.

En forudsætning for at færdiggøre 21 ufaglærte, er at projektet startes med introduktion af ledige til området. Disse skal ind at afløse de 21, mens de er på kursus.

Projektet skulle være startet den 11. september 2006, men er udsat til uge 45 p.g.a. det ikke har været muligt at rekruttere ledige, som skal afløse det personale, der skal på social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Normalt skal der være 18 deltagere for at starte et hold. Vi har imidlertid fået forhandlet en aftale med Social- og sundhedsskolen, at kurset kan starte med 13 deltagere

Der skal betales for 13 pladser, også selv om vi ikke kan rekruttere 13. Derfor overvejer Hjemmeplejens ledelse at tage ufaglærte med, der er ansat efter, at afsluttet projekt var sat i gang og som ikke har deltaget i kurset i 2005. Dette vil imidlertid betyde, at der skal ansættes erstatningsarbejdskraft.

Vigtigheden af projektets gennemførelse understøttes af en ny undersøgelse af personalesammensætning, som er lavet i august 2006. Procentdelen af ufaglært arbejdskraft på Samsø er steget fra 17 % (2004) til 38 % ! ( se bilag 1 ). Dette skyldes dels pensionering, dels flytning fra Samsø samt overgang til andet erhverv.

Vi har derfor anslået et forsigtigt skøn over omkostningerne for Hjemmeplejen ud fra teoretiske forudsætninger. Teoretiske, fordi Social- og sundhedsskolen ikke har lavet individuel meritvurdering, da det har været usikkert, om projektet overhovedet kom i gang.

#### **Forudsætninger for udregning af merudgift for Hjemmeplejen**

13 deltagere i 1. del af projektet er ledige (dvs. ingen ansatte deltager)

Hvis ansatte skal deltage forøges udgifterne.

10 ud af 21 medarbejdere får merit for 4 ugers teoriundervisning (dansk)

Alle 21 medarbejdere får 4 måneders merit i praktikken

Meritvurderingen er som tidligere nævnt et skøn

Hvis der gives mindre merit end forudsat, forøges udgifterne

Når medarbejderne skal i praktik som elever, regnes de med 75% arbejdskraftværdi. Det betyder, at der kun skal ansættes 25% vikarer. Procentdelen er i overensstemmelse med PUSSbetænkningen (1989). Er ikke det optimale uddannelsesmæssigt, men skønnes forsvarligt på baggrund af elevernes forudsætninger. Denne procentsats er for at mindske Hjemmeplejens merudgifter. Som eksempel kan nævnes, at hvis arbejdskraftværdien blev sat til kun 50%, ville det betyde, at merudgifterne ville stige med ca. 1 million kroner.

### Merudgift for Hjemmeplejen

-

Med de ovenfor nævnte forudsætninger vil merudgiften minimum blive **ca. 175. 000 kr** (bilag side 6).

Der gøres opmærksom på, at dette tal bliver større, hvis der ikke gives så meget merit som forudsat. Desuden hvis det ikke bliver muligt at rekruttere tilstrækkeligt ledige, så ansatte i Hjemmeplejen deltager i kurset fra uge 45, eller hvis der skal køres med tomgangspladser.

-

Ud over ovennævnte vil der være ekstraudgifter til husleje, leje af PC mm i den periode, hvor projektet har ligget stille (juni – november 2006).

-

Investeringen anses for lille set i forhold til alternativet, nemlig øget brug af vikarbureauer, som både giver øgede lønudgifter samt udgifter til boliger, diæt mm.

-

### Konklusion

-

Hjemmeplejen mener, at projektet skal gennemføres trods alle usikkerheder.

Den skræmmende udvikling i antallet af ufaglærte, gør, at det vil være umuligt at løfte de kommende opgaver i Hjemmeplejen, hvis ikke der sker et generelt kompetenceløft.

Ved uddannelse forventes det, at det bliver muligt at planlægge en mere rolig dagligdag med større fagligt overblik til glæde for borgerne og for personalets arbejdsmiljø. Alene at det vil blive muligt at fastansætte den nyuddannede gruppe, vil give bedre planlægning og ro. Det vil være yderst vanskeligt at starte leve-bomiljøer med fortrinsvis ufaglærte medarbejdere.

En sidegevinst vil være bedre mulighed for fastholdelse af personale, da både løn- og ansættelsesvilkår bedres ved færdiggjort uddannelse.

Hvis Hjemmeplejen fremover skal være mere aktiv i f.eks. forebyggelse af sygehusindlæggelser og øget deltagelse i genoptræningsopgaver, forudsætter det en bedre faglig viden end den nuværende. Alene af den grund er projektet vitalt for Samsø Kommune

Direktionen anbefaler, således af merudgiften skal dækkes af hjemmeplejens eget budget, og således at dækning af merudgiften evt. kan drøftes ved regnskabsafslutningen.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Udsat

# Punkt 174: Resume af forvaltningsrevision på ældreområdet 2006 foretaget af Deloitte

## Resume af forvaltningsrevision på ældreområdet 2006 foretaget af Deloitte

### 174. Resume af forvaltningsrevision på ældreområdet 2006 foretaget af Deloitte

J.nr.: □ Init.: sb ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Resume af forvaltningsrevision på ældreområdet  
2006  
Foretaget af Deloitte

På baggrund af stigende flaskehalsproblemer i ledelsen, etablering af nyt plejecenter samt udvidede opgaver efter 1. januar 2007, har Samsø Kommune bedt firmaet Deloitte om en forvaltningsrevision på ældreområdet. For proces i revisionen henvises til den endelige rapport.

Firmaet Deloitte er nået frem til følgende:

#### **Diagnose:**

- Ledelsen involveres i høj grad i driftsopgaver, herunder vagtplanlægning, vikarindkaldelse, sygefravær, medarbejdersamtaler m.m.
- Ledelsen har fokus på dokumentationsopgaver, f.eks. planlægning, styring og forkontrakt, herunder økonomisk afrapportering
- Ledelsen har en række opgaver i relation til planlægning af nyt plejecenter, kommunalreform 2007 m.m.
- Ledelsen har derudover fokus på en række andre udviklingsopgaver, herunder sundhedscenterprojekt, kvalitetsstandarder, funktionsbeskrivelser, jobrotationsprojekt, snitflader til sygehus i.f.m. strukturreform.

#### **Dybere liggende forhold**

- Overlappende ansvar mellem afdelingsleder og souschef
- En ledelse, der lader sig involvere i meget praktiske spørgsmål
- Uklare kompetence- og funktionsbeskrivelser for gruppeledere, hvilket bevirker at problemstillinger ”søger opad” i systemet
- Uddannet personale, der i sig selv er med til at udfordre muligheden for delegering af ansvar.

#### **Anbefalinger**

- Forenkling af organisationen ved at samle ensartede funktioner et enkelt sted i stedet for flere steder.
- Styrkelse af gruppelederfunktionen, så gruppelederne varetager en ledelsesmæssig rolle på det faglige og administrative område. Evt. sammenlægning af grupper, så der f.eks. kun er en udekørende gruppe.
- Formulering og anvendelse af arbejdsgangsbeskrivelser for ledergruppen
- Early warning system indføres på ledelsesniveau
- Al ansvar for uddannelse samles hos en person
- Indførelse af telefontider i hele hjemmeplejen
- Fokus på BTP (brugertilstedeværelsesprocent) procent
- Visitation til sygeplejeydelser, træning, aktiviteter
- Sygeplejegruppen integreres i hjemmehjælpergrupperne

#### **Ledelsens kommentarer og anbefalinger**

##### **Forenkling af organisationen ved at samle ensartede funktioner et enkelt sted i stedet for flere steder:**

- Revisionen foreslår, at al vagtplanlægning lægges over til en central person.

Ledelsen foreslår, at vagtplanlægning og medarbejderfordeling forbliver hos gruppeledere, mens lønindberetning for hele hjemmeplejen samles hos en person.

Samtidig bør det overvejes, om ude og indefunktionen bør adskilles fuldstændigt i hele døgnet af hensyn til udregning af frit valgsspriser.

**Økonomisk konsekvens :** Ingen

### **Styrkelse af gruppelederfunktionen, så gruppelederne varetager en ledelsesmæssig rolle på det faglige og administrative område**

Efteruddannelse af gruppeledere m.h.p. at styrke værktøjer til ledelse og administration. Noget kan gøres inden for eget regi, noget skal købes uden for øen. Denne styrkelse vil medføre, at gruppelederne bl.a. kan overtage en del af sygefraværssamtaler, gennemføre MUS samtaler mm., hvilket vil give luft på souschefniveau.

**Økonomisk konsekvens :** Der vil være udgifter til kursusvirksomhed. Desuden skal påregnes ekstra lønudgifter p.g.a. udvidet kompetence hos gruppeledere.

### **Formulering og anvendelse af arbejdsgangsbeskrivelser for ledergruppen**

Disse er udarbejdet (se rapporten side xx samt vedlagte reviderede udkast ). Er en gang formidlet ud til medarbejderne, men vil blive formidlet ud igen.

**Økonomisk konsekvens :** Ingen

### **Early warning system indføres på ledelsesniveau**

Fra 1. august 2006 laves intern budgetrevision i Hjemmeplejen både på de rationelle og strukturelle forhold, hvilket skal sikre, at ledelsen hele tiden er ganske tæt orienteret både i forhold til økonomisk samt ydelsesmæssig udvikling.

**Økonomisk konsekvens :** Ingen

### **Al ansvar for uddannelse samles hos en person**

Den uddannelsesansvarlige gøres til en permanent stilling, som i tæt sparring med ledelsen ud fra strategiske overvejelser udfører de kompetenceudviklende tiltag. Det vil sige, at ledelsen bestiller og uddannelsesansvarlig udfører

**Økonomisk konsekvens :** ekstra lønudgift på 325.000 kr.

### **Indførelse af telefontider i hele hjemmeplejen**

I øjeblikket er Hjemmeplejens telefon åben 24 timer i døgnet. Specielt i dagtiden betyder det, at administrativt personale konstant bliver afbrudt i arbejdet. Ledelsen anbefaler, at der i lighed med alle andre kommuner i Danmark indføres telefontid, f.eks. kl.8-10 og kl. 13-14. Dette skal ske 1.1.07, idet det kræver en del forberedelse bl.a. med omdeling af husstandsomdelt pjece for at forberede Samsø befolkning på dette.

Der skal desuden evt. laves ændringer i telefonsystemet.

**Økonomisk konsekvens :** Udgifter til pjece samt evt. ændring af telefonsystem

### **Fokus på BTP (brugertilstedeværelsesprocent)**

- En måde at måle effektiviteten i Hjemmeplejen er opgørelse af BTP, dvs. hvor meget tid bruges der i direkte kontakt med borgeren. Disse målinger skal gøres i udekørende team med henblik på udregning af fritvalgsspriser. Der er i de opgjorte BTP tider mulighed for forbedring. Der har været afholdt møder mellem revisor og gruppeledere samt ledelse, og der arbejdes bevidst med forbedring af dette. Nye målinger sker i september

**Økonomisk konsekvens :** Ingen

-

### Visitation til sygeplejeydelser, træning, aktiviteter

Sygeplejestandarder er under udarbejdelse. Desuden skal der udarbejdes kvalitetsstandarder til træningsaktiviteter samt dagcenter. Dette for at få lagt visitationer og ydelser ind i databasen m.h.p. hele tiden at være ajour med antallet af ydelser i hjemmeplejen. Se tidligere early warning system.

**Økonomisk konsekvens :** Ingen. Ekstra visitationsressourcer ansættes, men kombineres med en forebygger, så klares inden for eget budget.

### Sygeplejegruppen integreres i hjemmehjælpergrupperne

Der er ikke særlige forhold, der gør, at sygeplejegruppen skal være en gruppe for sig selv. Ved at integrere sygeplejerskerne i hjælpergrupperne, vil det hæve det faglige niveau i hjælpergruppen. Til gengæld er det vigtigt, at sygeplejerskerne har deres egne teammøder med passende intervaller for at bevare det sygeplejefaglige fokus.

**Økonomisk konsekvens :** Ingen

### **Indstilling fra Hjemmeplejens ledelse :**

1. Lønindberetning samles hos en person i Hjemmeplejen omkostninger kr. 0  
indføres efterår 2006
2. Styrkelse af gruppelederfunktion omkostninger kr. ?  
forhandlinger starter efterår 2006, kursusvirksomhed  
kan første starte primo 2007 grundet massive uddannelsesaktiviteter efterår 2006.
3. Formulering og anvendelse af arbejdsgangsbeskrivelser  
for ledergruppen. Er udarbejdet og formidles igen i  
september 2006 omkostninger kr.0
4. Early warning system  
Indføres pr. 1. august 2006 omkostninger kr. 0
5. Al ansvar for uddannelse samles hos en person  
efterår 2006 omkostninger kr. 325.000
6. Indførelse af telefontider pr.1.1.07 omkostninger ca. kr. 10.000
7. Fokus på BTP – er indført omkostninger kr. 0
8. Visitation til sygeplejeydelser, træning og  
aktiviteter. Standarder laves efterår 06, til indførelse  
januar 07 omkostninger kr. 0
9. Sygeplejegruppen integreres i hjemmehjælpergrupperne  
Forberedelse efterår 06, indføres 1.1.07 omkostninger kr.0

**Der anmodes om tillæg af midler til hjemmeplejen på kr. 10.000 samt pr. 1.1.07 en udvidelse af lønbudgettet på kr. 325.000**

### **Direktionen gør opmærksom på, at Kommunalbestyrelsen ved vedtagelse af budget 2007 og overslags årene har besluttet og udtalt følgende (side 20, G2):**

KB forventer, at der ud fra anvisninger i revisionsrapporten, gennemføres de foreslåede ændringer og effektiviseringer, som i 2007 finansierer en fortsat hel eller deltidstilling som uddannelsesansvarlig, udgiften til indførelse af telefontider samt evt. forøget udgift til gruppeleder funktionen. Afdelingens resultat af arbejdet med opfølgning på forvaltningsrevisionen drøftes løbende i fagudvalget således, at der til budget 2008 foreligger en redegørelse for afdelingens arbejde

med at få forhøjet BTP -tiden (brugertidsprocenten ) d.v.s at forhøje kommunens serviceniveau indenfor de nuværende ressourcer.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:  
Udsat

# Punkt 175: Bevilling af kaldeapparater

## Bevilling af kaldeapparater

### 175. Bevilling af kaldeapparater

J.nr.: □ Init.: Hj.pl. SB/avdl ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

#### Baggrund

På baggrund af en henvendelse til Klagerådet vedr. fratagelse af kaldeapparat hos en borger, som i stedet fik besøg 5 gange i døgnnet af Hjemmeplejen, har Klagerådet fremsendt forslag til følgende supplerende kriterier til Social- og Kulturudvalget i februar måned:

Ved fjernelse af kaldeapparat orienteres familien efter aftale med brugeren og fjernelsen evalueres efter en måned. Det skal i stor udstrækning være borgerens følelse af tryghed, der er afgørende for tildeling af kaldeapparat. Kaldeapparater skal jævnlig tjekkes for funktionsdygtighed af Hjemmeplejen.

Hjemmeplejens kommentarer til ovenstående findes i vedlagt bilag - tidligere fremlagt i SKU.

Visitor og ledelse har i mellemtiden undersøgt kriterier i andre kommuner, idet Hjælpe-middelvejledningen ikke angiver kriterier for tildeling af kaldeapparater.

Ved kontakt med Jelling og Skanderborg Kommune kan vi konstatere, at kriterierne ligger tæt op af Samsø Kommunes.

Visitor og ledelse har sammen analyseret og diskuteret, hvordan begrebet tryghed kan gøres mere konkret, bl.a. fordi tidligere kriterier betød, at der gik ”inflation” i tildeling af kaldeapparater, hvis borgere f.eks. angav kun at være utrygge om aftenen, men bevægede sig rundt på cykel om dagen.

Visitor og ledelse mener fortsat, at de nuværende kriterier er dækkende, og at visitationen af kaldeapparater foretages af visitor i tæt dialog med borgeren, hvor bl.a. tryghedsbehovet afdækkes.

For at sikre, at borgeren fortsat føler sig tryk, foreslår Hjemmeplejen i lighed med Klagerådet, at visitor og borger efter en måned evaluerer de nye foranstaltninger, der er sat i stedet for kaldeapparatet.

#### Indstilling

De nuværende kriterier bibeholdes med følgende rettelse :

Hvis et kaldeapparat har været bevilget, men ikke kan bevilges igen pga. andre tryghedsskabende foranstaltninger, skal visitor sammen med borgeren evaluere dette efter en måned.

Desuden er foretaget en mindre redaktionel ændring.

**Direktionen** anbefaler indstillingen

Beslutning i Social og kulturudvalget den 26. september 2006:

Anmoder Ældrerådet om en udtalelse

Udtalelse modtaget den 13.10.06.

Ældrerådet udtaler:

Ældrerådet er enige med Klagerådet i de forslag Klagerådet foreslår.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Udsat

## **Punkt 176: Genoptagelse af budgetrevision for Tranebjerg skole**

### **Genoptagelse af budgetrevision for Tranebjerg skole**

#### **176. Genoptagelse af budgetrevision for Tranebjerg skole**

J.nr.: □ Init.: as ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

På sidste social- og kulturudvalgs møde blev det besluttet nærmere at drøfte afdelingslederens bemærkninger til budgetrevisionen af 31.08.06

Afdelingsleder Anders Jespersen vil være til stede.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Udsat

# Punkt 177: Sundhedsplejerskesituationen

## Sundhedsplejerskesituationen

### 177. Sundhedsplejerskesituationen

J.nr.: □ Init.: ns ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Sundhedsplejerskefunktionen på Samsø p.t.

NS

Med henblik på at få helhedsorientering i sundhedsarbejdet i den samlede kommune er sundhedsplejerske- og skolelægefunktionen organisatorisk flyttet fra PAF til Sundhedsfremmecerteret.

Den nuværende sundhedsplejerske holder ferie indtil den 1. november 2006, hvorefter hun går på efterløn.

Desværre er det endnu ikke lykkedes at ansætte en ny sundhedsplejerske, som kan overtage funktionen fra den 1. november. Stillingen har været genopslået, der var ansøgningsfrist den 6.10.2006, og vi har modtaget én ansøgning. Denne ansøger er indkaldt til en ansættelsessamtale den 30.10.2006.

I tiden indtil vi får ansat en sundhedsplejerske, er det aftalt med jordemødrene, at de betjener småbørnsområdet. De er uddannede til at rådgive omkring amning og det lille barns trivsel. Jordemødrene vil kontakte de nybagte mødre, som sundhedsplejersken normalt gør det, lige så snart de hjemme igen efter fødslen – og de vil besøge de nye mødre efter behov de første 2-3 måneder.

Andre mødre med mindre børn, som har brug for råd og vejledning i forhold til moderskabet eller børnenes trivsel, har mulighed for at ringe til jordemødrene, som vil vurdere, om de kan hjælpe - eller hvorvidt mødre anbefales at kontakte deres læge.

Der indrykkes snarest en annonce i Samsøposten for at oplyse mødre om situationen, og den nuværende sundhedsplejerske har på forhånd informeret de mødre, som hun havde kontakt med, inden hun stoppede.

Den nuværende sundhedsplejerske har oplyst, at hun – i samarbejde med skolelægen - har været godt med i forhold til undersøgelse af skolebørnene. De resterende klasse-undersøgelser vurderes at kunne vente til foråret. En ny sundhedsplejerske søges ansat inden da. Hvis det ikke lykkes, er der mulighed for at indgå en aftale på området med Odder Kommune.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Til orientering

## **Punkt 178: Forslag til formål for afdelingen Skovbørnehaven under Rumlepotten.**

### **Forslag til formål for afdelingen Skovbørnehaven under Rumlepotten.**

#### **178. Forslag til formål for afdelingen Skovbørnehaven under Rumlepotten.**

J.nr.: □ Init.: as kh ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

*Social og kulturudvalget besluttede d. 1. maj 2006 at fremsende referat af målsætningsdebat i udvalget til Rumlepotten, således at personale og forældre kunne arbejde videre med et forslag til målsætning.*

**Rumlepotten har således fremsendt følgende forslag til formål for afdelingen Skovbørnehaven:**

At børnene opholder sig en stor del af dagen i naturen, på skovlegepladsen, i skoven, ved stranden eller på ture på øen.

At der pædagogisk tages udgangspunkt i naturen, men der også er opmærksomhed på, at børnene bor på en ø, at vi er en del af det 21 århundrede med hvad det indebærer af teknologi og viden – der skal være mulighed for at opleve øens historie, kulturliv og samfundet omkring dem.

At tilbyde udfordringer, der tager hensyn til det enkelte barns forudsætninger.

At skabe et trygt miljø, der giver mulighed for udvikling af harmoniske, selvstændige mennesker.

At give gode muligheder for leg, kreativitet og tid til fordybelse.

At give børnene et indgående kendskab til og respekt for naturen og miljøet.

Opmærksomheden henledes på, at Samsø kommune med budget 2005 har vedtaget et overordnet formål for det samlede pasningsområde.(Vedlagt som bilag). Desuden henledes opmærksomheden på, at kommunalbestyrelsen har vedtaget et overordnet formål for det samlede børneområde ved budgetlægning 2007 og o.å.(Vedlagt som bilag).

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Godkendt

## **Punkt 179: Ansøgning om projektstøtte til afholdelse af Workshopen - Betonlaboratoriet - SKU**

### **Ansøgning om projektstøtte til afholdelse af Workshopen - Betonlaboratoriet - SKU**

#### **179. Ansøgning om projektstøtte til afholdelse af Workshopen - Betonlaboratoriet - SKU**

J.nr.: □ Init.: Intern Service, IL ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Udvalget skal tage stilling til ansøgning fra Betonlaboratoriets Forening, om projektstøtte 125.000 kr., hvoraf 25.000 kr. søges udbetalt i efteråret 2006 til afholdelse af udgifter ved tryk af en lille publikation og indbydelse, fondsansøgninger m.m.

Projektstøtte generelt skal anvendes til afholdelse af Betonlaboratoriet, en international workshop på Samsø i perioden 17.-30. september 2007. Workshopen vil være åben for besøgende i hele projektperioden.

Historik:

Workshoppens navn er "Betonlaboratoriet Sælvigbugten, Samsø og har til formål, at afsøge betons muligheder indenfor skulptur og design samt formidle de kunstneriske arbejdsprocesser og muligheder til såvel andre kunstnere som til almindelige borgere.

11 kunstnere, valgt ud fra et kav om et højt kunstnisk niveau, vil blive indbudt til at deltage.

Workshopen er den anden i trienalen. Den første blev med succes afholdt i september 2004. Udvalget har den 25.4.2006 ydet tilskud tilsynliggørelse af projektet med 3.500 kr.

Økonomi:

Projektets samlede finansiering	-
Udgifter ifølge opgørelse	<u>365.000</u>
Tilsagn - Århus Amt – Eventpuljen (med betingelser)	125.000
Tilsagn - Ålborg Portland (materialer) – anslået beløb	50.000
Tilsagn – F3 Kultur (formarbejdere) anslået beløb	40.000
Ikke tilsagn endnu – Samsø Kommune	125.000
Ikke tilsagn endnu – Andre fonde	<u>25.000</u>
<b>I alt</b>	<u>365.000</u>

Tilsagn med 125.000 kr. fra Århus Amts Eventpulje, er givet under forudsætning af, at Samsø Kommune yder tilsvarende tilskud.

Udvalgets budget vedr. konto "Andre kulturelle opgaver" udgør i 2006 er 73.000 kr. Forbrug pr. 15/10 2006 er netto 32.300 kr. og restbeløb til rådighed udgør ca. 40.700 kr.

Et tilskud vil således ikke kunne finansieres i fuldt omfang fra denne konto.

Intern Service og Kultur kan ikke anvise anden finansiering.

**Direktionen** kan ikke anvise anden finansiering

. / . Som bilag vedlægges ansøgning, projektbeskrivelse og finansieringsoversigt.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Bevilger kr. 10.000 fra konto for andre kulturelle formål, sagen sendes videre til økonomiudvalget m.h.p. den del af ansøgningen som vedr. tid omregnet til kroner.

## **Punkt 180: Tilskud fra konto for Andre kulturelle opgaver - SKU**

### **Tilskud fra konto for Andre kulturelle opgaver - SKU**

#### **180. Tilskud fra konto for Andre kulturelle opgaver - SKU**

J.nr.:            □        Init.:            Intern Service, IL                            ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Undervisnings- og Kulturudvalget har de seneste to år ydet tilskud med 2.000 kr. til Medborgerhusets julearrangement fra konto for "Andre kulturelle opgaver".

Tilskuddet har været bevilliget uden ansøgning.

Intern Service og Kultur anmoder om Social- og Kulturudvalgets stillingtagen til udbetaling af tilsvarende tilskud i 2006 og til, hvorvidt et tilskud fremover kan udbetales administrativt fra denne konto.

Fra kontoen sker i forvejen administrativ udbetaling af tilskud til Kulturprisen og Spil Dansk Dagen med hver 2.000 kr.

. / . Opgørelsen over forbrug 2006 fra konto for "Andre kulturelle opgaver" vedlægges som bilag.

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Bevilget et tilskud på kr. 2.000 samt at man administrativt kan udbetale et tilskud på kr. 2.000 fremover

## **Punkt 181: Eventuelt**

### **Eventuelt**

#### **181. Eventuelt**

J.nr.: □ Init.: RVR ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

Beslutning i Social og kulturudvalget den 24. oktober 2006:

Der blev udleveret et brev fra Nordby Borgerforening omkring ældreboligerne i Nordby. Drøftelse omkring huslejestørrelser.

## **Punkt 182: Lukket: Meddelelser fra formanden**

**Punkt 183: Lukket: Orientering om sagsfordeling i PAF, samt orientering om personalesituationen**

**Punkt 184: Lukket: Juniorklubben SFO Tranebjerg skole**