

# REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 13-01-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 15:00

**Mødested**           Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

**Mødedeltagere**    Ulla Holm, Peter Askjær, Lene Christensen, Anita Elgaard Højholt  
Olesen, Robert V. Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 13. januar 2026.....	3
Præsentation og forventningsafstemning fra Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer - SU...	4
Introduktion til fagområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse - SU.....	5
Godkendelse af mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU.....	6
Beskæftigelsesreform: Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune - SU - ØU -	7
Kvalitetsstandard for Kompressionsbehandling efter Sundhedslovens §138 og Servicelovens §112 -	9
Godkendelse af Driftsbudget 2026, Boligerne Kildemosen. Boligkontoret Danmark - SU - ØU - KE	12
Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU.....	13
Tilsynsrapport for Kildemosen november 2025 - SU.....	14
Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet -	16
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 13. januar 2026.....	18
Meddelelser fra formanden - 13. januar 2026.....	19
Øvrige meddelelser - 13. januar 2026.....	20
Lukket: Øvrige meddelelser - 13. januar 2026.....	21

## **Punkt 5: Godkendelse af dagsorden - 13. januar 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til mødet den 13. januar 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Godkendt.

## **Punkt 6: Præsentation og forventningsafstemning fra Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer - SU**

S2025-2511

### **Problemstilling**

Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer præsenterer sig for hinanden.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Indstiller til drøftelse.

Forvaltningschefen indstiller til drøftelse (løsningsmulighed 1).

### **Sagsfremstilling**

Ved udvalgs mødet præsenterer udvalgets medlemmer sig kort for hinanden, afstemmer forventninger samt deler deres politiske motivation.

### **Økonomi og personale**

Ikke relevant.

### **Tidligere beslutninger**

Ikke relevant.

### **Dialog og høringer**

Ikke relevant.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Drøftet.

# Punkt 7: Introduktion til fagområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse - SU

S2025-2510

## Problemstilling

Det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg for valgperioden 2026-2029 introduceres til fagområdet for social, sundhed og beskæftigelse.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Social, sundhed og beskæftigelse leverer indsatser til borgere indenfor social-, sundhed og beskæftigelsesområdet i Samsø Kommune. Social, Sundhed og Beskæftigelse har ansvaret for følgende afdelinger: Myndighed, Den kommunale Hjemmepleje, Den kommunale Sygepleje, Samsø Køkken, Socialområdet, Plejehjemmet Kildemosen, Sundhed, Træning og Tandpleje samt Job og Ydelse. Derudover er der et jævnlige tværsektorielt samarbejde med Region Midt og kommunale samarbejder med andre kommuner.

Social, Sundhed og Beskæftigelse leverer indsatser 365 dage om året, 7 dage om ugen og 24 timer i døgnet. I alt har Social, Sundhed og Beskæftigelse 140 fuldtidsstillinger og et driftsbudget på netto 207,55 mio. kr.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har ledelsesansvaret for 8 decentrale ledere og 4 centrale medarbejdere (3,2 fuldtidsstillinger bestående af en sekretær/specialist, en systemadministrator, 2 konsulenter), der sammen løfter ansvaret for den daglige drift af tilbuddene på området. Social- Sundhed og Beskæftigelse understøttes blandt andet også af en central økonomikonsulent samt HR og IT funktioner i sekretariatet og økonomiafdelingen.

Udvalget vil på mødet få en overordnet introduktion til fagområdet ved Forvaltningschefen med udgangspunkt i bilag 1.

## Økonomi og personale

Ikke relevant.

## Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

## Dialog og høringer

Ikke relevant.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 1. Introduktion til fagområdet Social Sundhed og Beskæftigelse 2026

Bilag 2 Vedtægt-for-styrelsen af-de-kommunale-anliggender - Samsø Kommune

## **Punkt 8: Godkendelse af mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU**

S2026-4

### **Problemstilling**

Fastsættelse af mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Forslag til mødedater i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.
2. Forslag til mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at forslag til mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes (løsningsmulighed 1).

### **Sagsfremstilling**

Fastsættelse af mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Forslag til mødekalender for 2026 er vedhæftet som bilag.

Dialogmøderne med Seniorrådet foreslås afholdt fra kl. 16.00 - 17.15, og det årlige dialogmøde med foreningerne foreslås afholdt fra kl. 16.00 - 18.00.

### **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

10.12.2025, SU-sag nr. 4: Fastsættelse af første møde i 2026 i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Dialog og høringer**

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen har bidraget med input til sagens forberedelse.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Forslag til mødedatoer i 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget blev godkendt med en præcisering af mødedatoen for maj mødet er tirsdag den 26. maj.

Vedr. dialogmøder med Seniorrådet vil udvalget på deres næste møde blive præsenteret for en sag, hvor de skal tage stilling til, om dialogmøderne ønskes videreført i 2026 og i givet fald i hvilken form.

### **Bilag**

Forslag - Social- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender for 2026

Samlet mødekalender for politiske møder 2026

# Punkt 9: Beskæftigelsesreform: Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune - SU - ØU - KB

S2025-1797

## Problemstilling

Den politiske aftale fra april 2025 om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser og i syv forskellige lovforslag. Første fase indeholder bl.a. forslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Initiativet om afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering er nu vedtaget ved lov nr. 1750 af 29.12.2025 med ikrafttrædelse den 1. februar 2026. Kommunalbestyrelsen skal derfor nu beslutte, om der skal ske en navneændring af "Jobcenter" og i så fald, hvad det nye navn på Samsøs Beskæftigelsesindsats skal være. Lov nr. 1750 er vedlagt som bilag 1.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1: Fastholdelse af det nuværende navn "Jobcenter" godkendes.

2: Navneændring til "Jobservice" godkendes.

3: Navneændring til "Beskæftigelsescenter" godkendes.

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at det godkendes at fastholde det nuværende navn "Jobcenter" (Løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Jobcentrene blev indført den 1. januar 2007 med "lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats", som i 2014 blev erstattet af "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen". Heri fremgår det, at "Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning udfører den kommunale beskæftigelsesindsats." Dette lagde således en lovgivningsmæssig forpligtelse til at benævne jobcentret "Jobcenter Samsø".

Med beskæftigelsesreformen foreslås det at ophæve hele organiseringsloven, så der ikke længere vil være en selvstændig organiseringslov på beskæftigelsesområdet. Det indebærer, at en række bestemmelser helt afskaffes, herunder blandt andet kravet om, at kommunerne skal have et jobcenter, som udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, og kravet om en fælles visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo mv.) for beskæftigelsesforvaltningerne på tværs af kommuner.

Formålet med disse tilpasninger er, at kommunerne får mulighed for selv at beslutte, hvilken organisering af beskæftigelsesindsatsen, der passer bedst til deres lokale forhold.

På baggrund af reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenterregime" samt ny lovgivning, er det relevant at drøfte, om der er behov for en ny betegnelse for Samsø Kommunes beskæftigelsesindsats for også på denne måde at signalere nye tider. Der er altså ikke et krav om, at Jobcenteret omdøbes, men det er en mulighed. Nogle kommuner har valgt at fastholde navnet, andre har besluttet at ændre navn på indsatsen. Jobcenter Samsø ligger i afdelingen "Job og Ydelse", der ikke ændrer navn.

Såfremt det ønskes at ændre navnet på Samsø Kommunes beskæftigelsesindsats bør det nye navn have en let genkendelig identitet, som gør det let for borgere og virksomheder at "finde vej". Et eventuelt nyt navn bør tillige afspejle de primære funktioner i Jobcentret - at hjælpe ledige i job eller uddannelse og hjælpe virksomheder med at finde medarbejdere.

Her kan det være vigtigt at holde sig for øje:

- Hvad skal navnet signalere? (fx resultat, støtte, udvikling, muligheder, samarbejde)
- Er navnet nemt at udtale og at huske?
- Er navnet let at forstå, også for personer med anden sproglig baggrund?
- Skal navnet være borgerrettet, virksomhedsrettet eller begge dele ?

### Ad løsningsmulighed 1 - videreførelse af navnet "Jobcenter"

Selvom reformen giver kommunerne frihed til at ændre navn og organisering, er det ikke ensbetydende med, at et navneskift er nødvendigt eller ønskværdigt. "Jobcenter" er et veletableret navn med stor genkendelighed blandt både borgere og virksomheder. Navnet er neutralt og bredt dækkende og giver et klart signal om opgavens karakter - nemlig at hjælpe borgere tættere på job og uddannelse.

Et navneskift i sig selv vurderes ikke at ændre borgernes oplevelse af indsatsen. I den nationale ekspertgruppes rapport fremgår det, at størstedelen af borgerne oplever en værdig behandling i jobcentrene - udfordringen ligger i systemets mange regler og krav. En fastholdelse af det nuværende navn kan bidrage til at signalere, at kommunens fokus er på indholdet i reformen af beskæftigelsesindsatsen snarere end på, hvad indsatsen bør hedde. Herudover vil det have økonomiske omkostninger at skifte navnet, se under økonomiafsnittet. En fastholdelse af navnet kan derfor signalere, at kommunen prioriterer at bruge ressourcerne på at sikre kvalitet i indsatsen frem for at bruge midler på visuelle eller kommunikative ændringer som navneskift. Det skal i den forbindelse fremhæves, at det er Samsø Kommunes Jobcenter,

der har sikret, at Samsø Kommune er helt i top, når det gælder f.eks. at få folk i flexjob i beskæftigelse. Dette skyldes ikke mindst det gode samarbejde Jobcentret har med de lokale virksomheder.

#### Ad løsningsmulighed 2 - navneændring til "Jobservice"

Dette navn ligger i forlængelse af "Borgerservice" og kan signalere sammenhæng i kommunale tilbud. Det er samtidigt et let og forståeligt navn, som fokuserer på serviceelementet, der kan signalere en blødere og mere borgerorienteret tilgang. Navnet ligger dog sprogligt tæt op ad det nuværende "Jobcenter" og kan derfor opleves som en minimal ændring. Samtidig kan ordet "service" virke for let i tonen og ikke afspejle den myndighedsudøvelse og indsats, der faktisk kendetegner beskæftigelsesområdet.

#### Ad løsningsmulighed 3 - navneændring til "Beskæftigelsesindsats"

Dette navn er præcist og entydigt og afspejler kommunens formelle opgave. Det er dog langt, og kan virke tungt og administrativt i både skrift og tale. Derudover har det en bureaukratisk klang og risikerer at fremstå som internt forvaltningsprog snarere end noget, borgerne naturligt identificerer sig med.

#### Videre proces:

Hvis det besluttes at fastholde det nuværende navn, fortsætter forvaltningen med dette i den videre implementering af reformen. Hvis udvalget beslutter at navnet skal ændres vil forvaltningen igangsætte den administrative og kommunikationsmæssige proces.

## **Økonomi og personale**

Et navneskift vil medføre udgifter til blandt andet skiltning, IT-systemer, kommunikation mv., som anslås at beløbe sig til ca. op til 150.000kr. En stor del af denne udgift omfatter internt ressourceforbrug i form af medarbejdertimer og ekstern konsulentbistand til justering i IT-systemer og udvikling af nyt design. Ressourceforbruget vil bl.a. gå til at gennemgå og opdatere webindhold, sociale medier, subsites og eksterne pjecer, ændre navne og skabeloner i interne systemer og dokumenter, samt rette titler, postkasser og øvrige lokale opsætninger. Navneændringen kræver også manuel tilretning i alt fra e-learningmateriale og digital post til interne arbejdsgange og makroer, hvor navnet optræder.

Der er ikke afsat midler til ovenstående i budget 2026, og udgifterne vil derfor skulle afholdes inden for driftens egne rammer. Såfremt der skal ske en ændring af navnet på "Jobcenter", vil Kommunalbestyrelsen få forelagt en sag vedr. beslutning om finansiering.

## **Tidligere beslutninger**

22.09.2025, SU-sag nr. 618: Nyt om beskæftigelsesreformen

## **Dialog og høringer**

Sagen er udarbejdet i tæt samarbejde med afdelingsleder af Job og Ydelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at det godkendes at fastholde det nuværende navn "Jobcenter" (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Bilag 1 Lov nr. 1750 af 29.12.2025 - sag SU 13-01-26

# Punkt 10: Kvalitetsstandard for Kompressionsbehandling efter Sundhedslovens §138 og Servicelovens §112 - SU - ØU - KB

S2025-2179

## Problemstilling

Der har ikke tidligere været en politisk godkendt kvalitetsstandard vedr. kompressionsbehandling i Samsø Kommune. SU besluttede at sende udkast til kvalitetsstandard i høring i Handicaprådet og Seniorrådet. Sagen forelægges nu med henblik på endelig godkendelse efter høring i Seniorrådet og i Handicaprådet. Udkast til kvalitetstandarden er ikke ændret efter høringsprocessens afslutning.

## Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling godkendes
- 2: Udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling godkendes med bemærkninger
- 3: Udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling sendes tilbage til forvaltningen med henblik på fornyet behandling

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har igennem længere tid overvejet, hvordan Samsø Kommune bedst muligt kan yde kompressionsbehandling til kommunens borgere set i lyset af forskellige nye tiltag i andre kommuner og den sundhedsfaglige udvikling på området. Formålet med kompressionsbehandling er at behandle og forebygge følger af venesygdomme ved at øge blodgennemstrømning og hindre hævelse i benene. Kompressionsstrømper er dog ofte en livslang behandling. Samtidigt har Kommunalbestyrelsen i forbindelse med budget 2026 besluttet, at kompressionsbehandling svarende til ca. 13 borgere omlægges, så de sover med strømperne på og får skiftet strømper 2 gange om ugen.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling.

Kvalitetsstandarden fastlægger det serviceniveau, som kommunen forpligter sig til at yde over for borgerne, der har fået ordineret kompressionsbehandling af egen læge eller af hospitalslæge, jf. Sundhedsloven §138. Kompressionsbehandling omfatter bandagering med efterfølgende kompressionsstrømpe. Hjemmesygeplejen bandagerer indtil benene er afvandede. Herefter tages mål til medicinsk kompressionsstrømpe. Kvalitetsstandarden omfatter medicinske støttestrømper, der er lægeordinerede, og ikke de støtte-/flystrømper, som mange bruger i forbindelse med rejser, eller når man står meget op på sit arbejde. Det er Myndighedsafdelingen i Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesforvaltningen, der træffer afgørelse om selve den medicinske kompressionsstrømpe som et hjælpemiddel efter Servicelovens §112.

Det er en sundhedsfaglig anbefaling, at man har kompressionsstrømper på så meget som muligt. Ved at beholde kompressionsstrømperne på om natten opnår borgeren en væsentligt bedre effekt af behandlingen. Desuden undgår borgeren besvær med at skulle have strømperne på igen, når man står op om morgenen, og slipper for at være afhængig af andres hjælp til at få strømperne af og på dagligt.

Omlægning af behandling varetages af sygeplejen i samråd med borgeren. Hyppigheden af hjælpen til af/påtagning bliver vurderet under hensyntagen til borgerens behov for bad, hudpleje og tjek af fødderne, og altid ud fra en sundhedsfaglig individuel og konkret vurdering. Skift af kompressionsstrømper sker som udgangspunkt i borgers eget hjem.

For de borgere, der har behov for hjælp til på/aftagning af strømpen, træffes individuelle aftaler om forløbet. Som udgangspunkt vil det være 2 gange om ugen. Hjemmeplejen varetager hjælp til på- og aftagning af kompressionsstrømpe efter uddelegering fra sygeplejen. Det er dog kun stabile og afklarede forløb, der uddelegeres til hjemmeplejen.

Flere kommuner er gået samme vej, som det forvaltningen lægger op til i udkast til kvalitetsstandard, hvilket har givet gode resultater til borgerne i den relevante målgruppe. F.eks. har Århus Kommune kørt et større kvalitetsudviklingsforsøg og anbefaler nu skift af støttestrømper 2 gange om ugen som udgangspunkt. Også kommunerne Kolding og Esbjerg er overgået til, at der skiftes kompressionsstrømper 2 gange om ugen, og dermed tilser fødder og ben 2 gange om ugen.

I det foreliggende forslag er man dog ikke gået så langt som i Århus Kommune, der også har udbredt den nye tilgang til at omfatte borgere med særlig risiko fx diabetikere. For denne risikogruppe og andre borger, der kan have neuropi (nerve beskadigelse i fødder og underben) kan der i visse tilfælde være behov for dagligt tilsyn. Forvaltningen lægger således ikke op til, at risikogrupper for indeværende skal være omfattet af kvalitetstandarden gældende i Samsø Kommune. I Randers Kommune har man valgt at skifte dagligt, uanset der ikke er sygeplejefaglige indikationer for at tilse dagligt, medmindre der er tale om borgere med særlig risiko. I Samsø Kommune er der et konkret, individuelt og fagligt udgangspunkt i enhver beslutning i forhold til kompressionsbehandling.

Forvaltningen følger den nye omlægning meget tæt. I forbindelse med godkendelse af budget 2026 blev forvaltningen tillige bedt om at forelægge en evaluering af ordningen efter et halvt år til Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Endelig kan der i denne forbindelse orienteres om, at den 18. december 2025 blev det offentliggjort, at regeringen, KL og Danske Regioner er blevet enige om en ny aftale, der skaber mere klarhed om, hvem der skal udlevere kompressionsprodukter, herunder kompressionsstrømper i forbindelse med udskrivelse fra hospitaler. Der har været uklarhed om, hvorvidt de specialfremstillede kompressionsprodukter er et hjælpemiddel eller et behandlingsredskab. Det er nemlig afgørende for, hvem der ifølge lovgivningen er ansvarlig for at udlevere produkterne og dække udgiften. Parterne er derfor enige om, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Social- og Boligministeriet hurtigst muligt vil søge Folketingets opbakning til at fjerne lovgivningsmæssige barrierer for, at aftalen kan føres ud i livet. Aftalen skal holdes inden for de nuværende økonomiske rammer til området.

Fremover vil regionen ud fra en individuel vurdering af borgerens behov i forbindelse med sygehusbehandling skulle udlevere et passende antal kompressionsprodukter, så borgeren har produkter til et års forbrug efter udskrivningen. Og så længe det er som led i den fortsatte behandling, vil det også være regionen, der skal forsyne borgeren med produkterne, også hvis behandlingen varer længere end ét år. Varer behovet længere end ét år efter endt behandling, overgår ansvaret til kommunen, som skal udlevere kompressionsprodukterne. Kommunen skal ifølge aftalen også udlevere produkterne, hvis der er tale om et nyopstået behov, og borgeren ikke er blevet behandlet på et sygehus for sin lidelse.

Aftalen vil være gældende, indtil en ny model for udlevering af hjælpemidler og behandlingsredskaber er implementeret og trådt i kraft som følge af sundhedsreformaftalen.

Denne aftale ændrer ikke på tilgangen i den foreslåede kvalitetstandard for borgere i Samsø Kommune.

## **Økonomi og personale**

Kommunalbestyrelsen indstillede på budgetseminar 2, på baggrund af de modtagne høringssvar vedr. ændring i kompressionsbehandling, at besparelse på 350.000 kr. i Budget 2026 og overslagsårene vedtages, og at ændringen - herunder antallet af berørte borgere - evalueres i Social- og Beskæftigelsesudvalget efter 6 måneder. Indstillingen blev vedtaget ved 2. behandlingen af budget 2026-29. Budgetbesparelsen er besluttet ud fra en forudsætning om, at der vil være et antal borgere (der sammenlagt svarer til 13 borgere), der løbende opfylder den nødvendige stabile sundhedsmæssige tilstand, der gør, at de kan modtage 10 færre besøg om ugen (fra 14 til 4 besøg).

## **Tidligere beslutninger**

7.10.2025, KB-sag nr. 824: 2. Behandling af budget 2026 og overslagsår 2027, 2028 og 2029

24.10.2025, SU-sag nr. 644: Udkast til Kvalitetsstandard om kompressionsbehandling efter Sundhedslovens §138 og Servicelovens §112

27.11.2025, Handicaprådet nr. 108: Høring: Udkast til Kvalitetsstandard om kompressionsbehandling efter Sundhedslovens §138 og Servicelovens §112

## **Dialog og høringer**

Sagen har været i høring hos Handicaprådet og blev behandlet på Handicaprådsmødet den 27. november 2025.

Handicaprådet udtalte "Der bakkes op om kvalitetsstandard med den bemærkning, at der bedes om at undersøge i Aarhus og Randers, om der er daglige besøg alligevel for at holde øje med udviklingen."

Sagen har været i høring i Seniorrådet, og blev behandlet på Seniorrådets møde den 10. december 2025, hvor forvaltningen deltog og besvarede en række spørgsmål samt redegjorde for baggrunden for forslag om kvalitetstandard for kompressionsbehandling. Seniorrådet afgav i den forbindelse følgende høringssvar:

"Seniorrådet vil følge tæt implementeringen af kvalitetsstandard for kompressionsbehandling i Samsø Kommune. Seniorrådet noterer sig, at der er tale om en lægeordineret behandling, og at der vil være en sygeplejeopfølgning hos borgeren. Seniorrådet har tillige forstået, at der er væsentlige sygeplejefaglige argumenter for den nye tilgang til anvendelse af medicinske støttestrømper, og at kommunen anvender et helhedspleje-perspektiv i tilgangen til borgeren. Dette er vigtigt med Seniorrådets øjne, da borgernes ve og vel er afgørende. Som bemærket ifm. budget 2026 processen må budgetbesparelser ikke betyde forringet sundhed for kommunes ældre borgere. Vigtigt at uddelegering til hjemmeplejen sker på forsvarligt grundlag, og at der er sygeplejefagligt tilsyn. For Seniorrådet er det væsentligt, at der evalueres efter 6 måneder. Seniorrådet forventer at blive bekendt med evalueringen, når den foreligger. På den baggrund kan Seniorrådet bakke op om foreliggende udkast til kvalitetstandard for kompressionsbehandling". Høringssvar fra Seniorrådet og Handicaprådet har ikke givet anledning til justeringer af udkast til kvalitetsstandard, som forelagt.

Sagen er udarbejdet i et samarbejde mellem Sygeplejen, Hjemmeplejen og Myndighed i Samsø Kommune.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Det blev besluttet, at Robert V. Rasmussen var inhabil i sagen og derfor deltog Robert V. Rasmussen ikke i behandlingen af sagen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at udkast til kvalitetsstandard for kompressionsbehandling godkendes (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Bilag 1 Kvalitetsstandard for kompressionsstrømper



# **Punkt 11: Godkendelse af Driftsbudget 2026, Boligerne Kildemosen. Boligkontoret Danmark - SU - ØU - KB**

S2025-557

## **Problemstilling**

Boligkontoret Danmark præsenterede på et afdelingsmøde den 25. september i Kildemosen forslag til driftsbudget for 2026. Da der ikke var mødt beboere op til mødet og dermed ingen stemmeberettigede, beder Boligkontoret Samsø Kommune godkende driftsbudgettet, herunder en huslejestigning på 1,67 % gældende fra 1. januar 2026.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Driftsbudgettet for 2026 for Boligerne på Kildemosen godkendes.
2. Driftsbudgettet for 2026 for Boligerne på Kildemosen godkendes ikke.
3. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Forvaltningschefen indstiller, at driftsbudgettet for 2026 for Boligerne på Kildemosen godkendes (løsningsmulighed 1).

## **Sagsfremstilling**

Den 25. september havde Boligkontoret Danmark inviteret beboerne på plejehjemmet Kildemosen til afdelingsmøde. På mødet skulle blandt andet driftsbudgettet for 2026 godkendes, herunder godkendelse af en huslejestigning på 1,67 %. På mødet deltog udover repræsentanter fra Boligkontoret en medarbejder fra økonomiafdelingen, leder af Bofællesskabet (hus 5) forstander for Kildemosen samt to pårørende.

Da der ikke var beboere til stede på mødet, og dermed ingen stemmeberettigede, skal huslejestigningen jf. Boligkontoret Danmarks vedtægter godkendes af Samsø Kommune.

Forvaltningen vil, i forbindelse med opdateringen af Samsø Kommunes delegationsplan, foreslå, at kompetencen til at godkende driftsbudgetterne for boligerne på Kildemosen (og dermed også huslejen) fremover delegeres til forvaltningen - i de tilfælde, hvor Boligkontoret anmoder om dette pga. manglende beboerfremmøde. Forslag til opdatering af delegationsplanen forventes forelagt Kommunalbestyrelsen i løbet af 1. kvartal 2026.

## **Økonomi og personale**

Ikke relevant.

## **Tidligere beslutninger**

Ikke relevant.

## **Dialog og høringer**

Ingen beboere deltog i afdelingsmødet, hvor driftsbudgetforslaget blev præsenteret.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at driftsbudgettet for 2026 for Boligerne på Kildemosen godkendes (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

2025-09-25 Referat Afdelingsmøde - ordinært

Kildemosen\_Driftsbudget 2026 - 973000 Samsø Kommune\_

# **Punkt 12: Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU**

S2025-2494

## **Problemstilling**

Der skal tages stilling til, hvilke punkter, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde i februar 2026.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Social og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter, hvilke emner, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde i februar 2026.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter, hvilke emner der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde i februar 2026.

## **Sagsfremstilling**

Der skal tages stilling til hvilke punkter, der ønskes drøftes med Seniorrådet til næste dialogmøde jf. beslutningen i sagen "Revidering af dialogmøder i 2023 - SU" den 05.09.2022.

## **Økonomi og personale**

Drøftelsen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

17.2.2025, Social- og Beskæftigelsesudvalg - møder Seniorråd.

11.08.2025, Social- og Beskæftigelsesudvalg - møder Seniorråd.

05.09.2022, SU-sag nr. 128 - "Revidering af dialogmøder i 2023 - SU"

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Det blev besluttet, at Robert V. Rasmussen var inhabil i sagen og derfor deltog Robert V. Rasmussen ikke i behandlingen af sagen.

Efter denne dagsorden er blevet frigivet, er Forvaltningen blevet bekendt med, at dialogmøder med Seniorrådet kan opfattes som udvalgs møder, idet fx alle medlemmer af udvalget deltager. Udvalgs møder skal holdes for lukkede døre, men der kan dog meddeles foretræde for andre end udvalgets medlemmer til oplysninger af en konkret sag. Dette er som udgangspunkt ikke tilfældet her. Udvalget vil derfor til deres næste møde blive præsenteret for en sag, hvor de skal tage stilling til, om dialogmøderne ønskes videreført i 2026 og i givet fald i hvilken form.

Det kommende dialogmøde med Seniorrådet den 17. februar aflyses derfor.

## **Bilag**

Forretningsorden for Seniorraadet i Samsø Kommune

Gældende vedtægter for Seniorrådet i Samsø Kommune

# Punkt 13: Tilsynsrapport for Kildemosen november 2025 - SU

S2025-863

## Problemstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 21. November 2025 givet supplerende påbud til Plejecenter Kildemosen, Samsø Kommune, om at sikre forsvarlig medicinhandling.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS) gennemførte den 16. september 2025 et varslet, reaktivt tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen. Baggrunden for tilsynet var, at STPS på baggrund af et tilsynsbesøg den 6. marts 2025 havde givet behandlingsstedet et påbud den 29. april 2025 om at sikre systematiske sygeplejefaglige vurderinger, journalføring og overlevering af nødvendige oplysninger til andre sundhedspersoner.

Tilsynet den 16. september 2025, hvor der blev gennemgået to journaler og foretaget to medicingennemgange, var således med henblik på at vurdere, om påbud af 29. april 2025 var efterlevet. Efter tilsynet har STPS vurderet, at påbuddet af 29. april 2025 ikke kan ophæves, og at Kildemosen får et supplerende påbud om straks at sikre forsvarlig medicinhandling, herunder implementering af instruks herom. STPS har i deres tilsynsrapport vurderet, at der på Kildemosen er kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden (ud fra kategoriseringerne "ingen", "mindre", "større" eller "kritiske" problemer af betydning for patientsikkerheden).

Siden STPS påbud den 29. april 2025 har det i praksis været vanskeligt for Kildemosens medarbejdere, at arbejde med de indsatser, der skal til for at fjerne påbuddene. Det skyldes bl.a. et ledelseskifte, betydelige rekrutterings- og bemandingsudfordringer med deraf følgende brug af vikarer samt afvikling af sommerferie, hvor en stor del af det faste personale har været fraværende. Disse forhold har samlet set vanskeliggjort arbejdet med opfølgningen og det nødvendige fokus på faglig kvalitet, det kræver. Siden er der fastansat en leder, som skal være med til at sikre den stabilitet og prioritet, der er nødvendig for at arbejde med styrelsens fund.

Ledelsen i Kildemosen har udarbejdet en handleplan, der viser, hvordan man vil arbejde på at sikre, at Kildemosen lever op til kravene for patientsikkerhed og sandsynliggøre, at STPS ved næste tilsyn forhåbentlig kan fjerne deres påbud. Handleplanen indebærer bl.a.

- Frikøb af medarbejdere til undervisning af sygeplejersker og SOSU-assistenten i korrekt medicinadministration, kvittering og planlægning af borgeropgaver, så alle kan følge medicininstruksen og oplære samt vejlede social- og sundhedshjælpere korrekt.
- Ny løbende indsats for systematisk auditkontrol af kvittering for medicinadministration.
- Frikøb af medarbejder til gennemgang alle borgerjournaler i henhold til "Instruks for Sundhedsfaglig dokumentation". Det er forventningen, at alle borgerjournaler er gennemgået med udgangen af 2025.

Ledelsen og sygeplejerskerne i Kildemosen har desuden i november 2025 haft et dialogmøde med STPS. Her kom STPS med input til Kildemosens handleplan, herunder hvilke indsatser, der bør prioriteres før andre. Kildemosen får aktiv støtte og vejledning af STPS, der bl.a. har gennemgået en opdaterede medicininstruks samt borgerjournaler med henblik på faglig sparring.

STPS vil forventeligt komme på nyt tilsyn i Kildemosen i løbet af 1. kvartal 2026. Påbuddet kan ophæves, når STPS ved et tilsynsbesøg har konstateret, at påbuddet er efterlevet.

Vedlagt sagen er resumé af STPS's afgørelse samt tilsynsrapport. Begge bilag er efter anvisning fra STPS offentliggjort på Samsø Kommunes hjemmeside.

## Økonomi og personale

Kildemosen/forvaltningen vurderer, at gennemførelse af den beskrevne handleplan kræver frikøb af 200 sygeplejersketimer i 2025 og 250 timers indsats pr. måned i hvert fald i månederne januar, februar og marts i 2026. Samlet set altså 950 timer til en anslået gennemsnitstimepris på 425 kr. 750 timer i 2026. Gennemsnitsprisen er med afsæt i en ekstern vikartime. Det skal understreges, at det primært er ufaglærte som sosuhjælpere, som skal undervises, hvilket er forklaringen på den lidt lange implementeringsperiode.

Realiseringen af handleplanen vurderes forsigtigt til at medføre meromkostninger på ca. 400.000 kr.

Når de endelige meromkostninger er opgjort vender Forvaltningen tilbage med forslag til finansiering.

## **Tidligere beslutninger**

26.05.2025, SU-sag nr. 584: Tilsyn på Kildemosen 2025 - SU  
Kommunalbestyrelsen blev 24.11.2025 orienteret skriftligt om sagen.

## **Dialog og høringer**

Kildemosen sendte 12.11.2025 et høringssvar til STPS' udkast til afgørelse. Her anfører Plejecenter Kildemosen, at man har taget styrelsens fund til efterretning og ser med stor alvor på de konstaterede problemer. Man anerkender, at der er behov for et omfattende og systematisk arbejde for at sikre tilstrækkelige sygeplejefaglige vurderinger, fyldestgørende journalføring samt korrekt medicinbehandling.

Vedlagt høringssvaret var den handleplan, som også er vedlagt denne sag.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Handleplan for Kildemosen - tilsyn 2025 - senest opdateret 17.12.25

D2025-28421 Tilsynsrapport.pdf 1ca40097-0012-4bd5-8e9d-0a51925bdee9

D2025-28422 Resum\_\_til\_\_offentliggørelse.pdf dfc3cab4-8e0b-4d36-95df-b2021dfff44b

# Punkt 14: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet – SU

S2025-1798

## Problemstilling

I sagen orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om de nyeste data over den akutte udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune. Udvalget orienteres fremadrettet om udviklingen kvartalsvis.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Data vedr. udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

2. Sagen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på en justeret forelæggelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager data til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en opdateret status på udvalgte målgrupper i afdelingen Job og Ydelse. Forvaltningen har i sagen søgt at indarbejde de bemærkninger, som Social- og Beskæftigelsesudvalget fremkom med ved sagens behandling den 24. november 2025 vedr. den grafiske fremstilling.

Status for de nyeste data over den akutte udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune vil efter anbefaling fra Social- og Beskæftigelsesudvalget blive forelagt kvartalsvis.

Som bilag er vedlagt datagrundlag med tilhørende grafiske fremstillinger og forklaringer for følgende ydelsesgrupper:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

Ydelsesgruppen uddannelseshjælp indgår ikke længere som selvstændigt punkt, idet ydelsen som følge af kontanthjælpsreformen er bortfaldet. Tallene for tidligere uddannelseshjælp er derfor sammenlagt med kontanthjælp, og de vedlagte diagrammer og opgørelser for kontanthjælp er korrigeret for hele året som følge af denne sammenlægning. Forvaltningen har - som ved tidligere fremlæggelser - valgt at sammenligne Samsø Kommune med Læsø, Odder og Ærø Kommuner, idet disse kommuner vurderes at være de mest relevante sammenligningskommuner ud fra geografiske og demografiske forhold. Det vurderes ikke fagligt meningsfuldt at sammenligne Samsø Kommune med landsgennemsnittet, da kommunens særlige rammevilkår giver et væsentligt anderledes udgangspunkt.

Det bemærkes, at tallene i denne måneds diagrammer i enkelte tilfælde kan afvige fra tidligere fremsendte opgørelser. Dette skyldes løbende opdateringer i kommunernes ydelsessystemer på landsplan, som kan ændre forudsætningerne for den statistiske indberetning.

### A-dagpenge

Udviklingen på A-dagpengeområdet viser fortsat indikationer på, at den målrettede indsats med tilknytning af én dedikeret sagsbehandler har haft en positiv effekt. Indsatsen vurderes samlet set at have bidraget til kortere varighed på ydelsen. Udviklingen følger overordnet den forventede sæsonvariation, dog ses en mindre afvigelse i september i forhold til den forventede stigning efter sommersæsonen.

Se bilag 1, side 1, figur 1 og 2.

### Kontanthjælp

På kontanthjælpsområdet er der opnået en meget markant reduktion i antallet af modtagere, svarende til en halvering over en periode på 10 måneder. Udviklingen vurderes at være særligt bemærkelsesværdig, både i forhold til tempoet i reduktionen og set i sammenligning med udviklingen i andre jobcentre. Det markante fald kan primært tilskrives en målrettet ledelsesprioritering af kontanthjælpsområdet i 2024. Der er allokeret ekstra personaleresourcer, gennemført hyppigere og mere systematiske samtaler samt udarbejdet individuelt tilrettelagte planer. Samtidig er rådgivernes faglige og lovgivningsmæssige kompetencer styrket, og indsatsen har været håndholdt med høj kontinuitet i sagsbehandlingen. Opgørelsen omfatter nu både tidligere modtagere af uddannelseshjælp samt kontanthjælpsmodtagere. Diagrammerne dækker både jobparate og aktivitetsparate borgere, hvor de aktivitetsparate fortsat udgør hovedparten af kommunens kontanthjælpsmodtagere.

Se bilag 1, side 2, figur 3 og 4.

### Sygedagpenge

Samsø Kommune er fortsat relativt udfordret på sygedagpengeområdet. Samlet set ligger kommunen dog ikke dårligst i sammenligning med de øvrige kommuner, men der vurderes fortsat at være et forbedringspotentiale. Udviklingen

vurderes delvist at være påvirket af organisatorisk sårbarhed, herunder skift af sagsbehandlere, ansættelse af nye medarbejdere samt et relativt højt sagstal pr. sagsbehandler, hvilket har medført et øget arbejdspress.

På baggrund af det relativt høje antal modtagere af sygedagpenge har forvaltningen et særligt fokus på denne målgruppe. Som tidligere orienteret er der planlagt en målrettet indsats på sygedagpengeområdet med fokus på tidlig indsats i de kommende måneder. En sådan indsats er kompleks og forudsætter et tæt samarbejde med relevante interne og eksterne aktører.

Se bilag 1, side 3, figur 5 og 6.

### **Jobafklaringsforløb**

Jobafklaringsforløb bortfalder som visitationsmulighed fra 31. januar 2026. I en overgangsperiode vil ordningen fortsat omfatte borgere, der allerede er visiteret til et forløb. Der er typisk tale om langvarige forløb, hvilket afspejles i de vedlagte diagrammer, hvor der ikke ses større udsving over tid. Forvaltningen undlader i videst muligt omfang at visitere til nye jobafklaringsforløb for at tilpasse indsatsen til den kommende lovændring. Målgruppen omfatter borgere, der generelt er længst fra arbejdsmarkedet. Se bilag 1, side 4, figur 7 og 8.

### **Ledighedsydelse**

Inden for ledighedsydelse ses fortsat en særdeles positiv udvikling. Samsø Kommune har landets absolut bedste resultat på området, og ligger markant bedre end øvrige kommuner, herunder også de sammenlignelige kommuner. Resultatet vurderes at være et direkte udtryk for en konsekvent, målrettet og håndholdt indsats, hvor borgerne følges tæt frem mod ordinær beskæftigelse eller fleksjob. Resultatet adskiller sig fra øvrige jobcentre ved, at indsatsen på Samsø er kendetegnet ved meget tidlig kontakt, få sagsbehandlerskift og en konsekvent, individuel opfølgning i tæt samarbejde med både borger og arbejdsgiver.

De tre personer, der fremgår af opgørelsen for september måned, består af én nytilflyttet borger samt to borgere, der netop er visiteret til fleksjob. Se bilag 1, side 5, figur 9 og 10.

### **Ressourceforløb**

Udviklingen i ressourceforløb er, ligesom for jobafklaringsforløb, relativt stabil over tid. Forløbene har typisk en varighed på op til to år, hvorfor der ikke ses større udsving i opgørelserne. Målgruppen omfatter borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet. Ressourceforløb bortfalder ligeledes som visitationsmulighed fra 31. januar 2026, men vil fortsat være gældende i en overgangsperiode for borgere, der allerede er visiteret. Forvaltningen undlader derfor i videst muligt omfang at visitere nye borgere til ressourceforløb med henblik på at tilpasse indsatsen til kommende lovændringer. Se bilag 1, side 6, figur 11 og 12.

## **Økonomi og personale**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

24.11.2025, SU-sag nr. 647: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

20.10.2025, SU-sag nr. 631: Fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

### **Dialog og høringer**

Sagen er udarbejdet i tæt samarbejde med Job og Ydelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - diagrammer over forskellige beskæftigelsesindsatser 13 januar 2026 - END

## **Punkt 15: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 13. januar 2026**

S2025-2536

### **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

### **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

### **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag - Årsplan 2026 - SU 13.01.2026

## **Punkt 16: Meddelelser fra formanden - 13. januar 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden på mødet den 13. januar 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Formanden har haft en borgerhenvendelse om den tidligere prøvehandling om en brugerstyret seng. Den brugerstyrede seng er der for nuværende ikke behov for og ved evt. behov findes der konkrete og individuelle løsninger.

Ældreministeren kommer på besøg den 13. april. Der arbejdes nu på et program for besøget.

Formanden foreslog, at udvalget ved næste møde har en drøftelse udvalgsmedlemmerne imellem, hvad angår mål for udvalgets kommende periode.

Formanden orienterede om, at hun har deltaget som stedfortræder ved det første møde i Sundhedsråd Aarhus.

## **Punkt 17: Øvrige meddelelser - 13. januar 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Øvrige meddelelser på mødet den 13. januar 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 13-01-2026**

Der var ingen øvrige meddelelser.

## **Punkt 18: Lukket: Øvrige meddelelser - 13. januar 2026**

S2025-2432