

REFERAT Kommunalbestyrelsen 2005-2020 d. 28-01-2020

Mødedato Tirsdag d. 28. januar 2020 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 28. januar 2020.....	3
Beslutning.....	4
Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB.....	5
Beslutning.....	8
Godkendelse af ændring af forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse - KB.....	9
Beslutning.....	11
Beslutning om retningslinjer for politikerbesøg på kommunens institutioner m.v. - KB.....	12
Beslutning.....	14
Genindstilling af én kandidat til medlem og én personlig suppleant til skatteankenævn - KB.....	15
Beslutning.....	17
Genindstilling af én kandidat til medlem af vurderingsankenævn - KB.....	18
Beslutning.....	20
Beslutning om kommunal garantistillelse vedr. overtagelse af varmeværker - ØU - KB.....	21
Beslutning.....	23
Aktivering af pulje til kollektiv trafik - ØU - KB.....	24
Beslutning.....	26
Godkendelse af overførsel og udmøntning af udviklingspulje samt uddannelsespulje i Kildemosen -	27
Beslutning.....	30
Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 - SKU - ØU - KB.....	31
Beslutning.....	34
Drøftelse af mulighed for etablering af almennyttige lejeboliger - EBU - ØU - KB.....	35
Beslutning.....	36
Punkt fra S og SF: Bosætningsindsats ifm. Indsættelsen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø	37
Beslutning.....	38
Orientering om omkostninger til fjernelse af deponeret affald fra Pillemark gl losseplads, TU - ØU	39
Beslutning.....	42
Efterretningsliste - 28. januar 2020.....	43
Beslutning.....	44
Meddelelser fra borgmesteren - 28. januar 2020.....	45
Beslutning.....	46
Øvrige meddelelser - 28. januar 2020.....	47
Beslutning.....	48
Lukket: Tandlægebetjeningen på Samsø, SKU-TU-ØU-KB.....	49
Lukket: Beslutning.....	50
Lukket: Salg af kommunal jord ved Østerløkkevej til lejebolig formål, TU-ØU-KB.....	51
Lukket: Beslutning.....	52
Lukket: Øvrige meddelelser - 28. januar 2020.....	53
Lukket: Beslutning.....	54

Sak 440: Godkendelse af dagsorden - 28. januar 2020

Godkendelse af dagsorden - 28. januar 2020

440. Godkendelse af dagsorden - 28. januar 2020

Sagsnr.: 741-2019-90

Dok.nr.: 741-2020-1151

Sagsbeh.: MW

Åbent

Sak 440: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Dagsordenen godkendt.

Sak 441: Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB

Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB

441. Ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt - KB

Sagsnr.: 741-2020-405

Dok.nr.: 741-2020-1598

Sagsbeh.: LGE

Åbent

Problemstilling:

Kommunalbestyrelsen har ved møde den 15. januar 2020 bedt forvaltningen udarbejde forslag til eventuel ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt, således at borgmesteren ved et medlems forfald af de grunde, der er nævnt i styrelseslovens § 15, stk. 2, 1. pkt., indkalder stedfortræderen, selv om hindringen forventes at vare kortere end en måned. Forvaltningen er desuden blevet opmærksom på, at færgefart ikke er indeholdt i Samsø Kommunes styrelsesvedtægt. Forvaltningen har herefter indført det punkt under Økonomiudvalgets portefølje. Herudover foreslås det indført som § 16, stk. 5 i styrelsesvedtægten, at medlemmer af økonomiudvalget samt de stående udvalg modtager vederlag på 1 pct. af borgmestervederlaget. Sluttelig er indarbejdet korrekturmæssige opdateringer.

Sagsfremstilling:

En ændring af styrelsesvedtægtens rammer for stedfortræderindkaldelse som foreslået vil betyde, at stedfortræder vil blive indkaldt ved et kommunalbestyrelsesmedlems forfald, når forfaldet har begrundelse i helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller lignende, også selv om forfaldet kun vedrører et enkelt møde og således ikke har en forventet periode på mindst en måned.

Styrelsesvedtægtens § 2 vil således få følgende ordlyd:

”Stedfortræderen for et medlem af Kommunalbestyrelsen indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i styrelseslovens § 15, stk. 2, uanset om hindringen har en kortere varighed end en måned.

Stk. 2. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af kommunalbestyrelsens møder fastsættes i kommunalbestyrelsens forretningsorden (i det følgende kaldet forretningsordenen), jfr. styrelsesloven § 2.”

En ændring af kommunens styrelsesvedtægt efter den foreslåede bestemmelse kræver to behandlinger i kommunalbestyrelsen med mindst 6 dages mellemrum, jf. § 2, stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse.

En evt. ændring af styrelsesvedtægten ses ikke at give anledning til ændringer af forretningsordenen for Samsø Kommune.

Færgefart ligger i øjeblikket de facto under Økonomiudvalgets portefølje. Forvaltningen foreslår, at følgende indsættes under Styrelsesvedtægtens § 12: *”- varetager den umiddelbare forvaltning vedr. færgefart”.*

Færgeudvalget er jfr. kommissoriet nedsat under Økonomiudvalget.

Styrelsesvedtægten mangler en bestemmelse om, at udvalgsmedlemmer af økonomiudvalget samt de tre stående udvalg; Social- og Kulturudvalget, Udvalget for Erhverv og Bosætning samt Teknik- og Miljøudvalget modtager vederlag. Vederlag er gennem en lang årrække udbetalt i overensstemmelse med gældende praksis og er desuden indeholdt i vederlagsoversigten, jfr. beslutning fra KB-møde den 29-05-2018, sag 132: Oversigt over honorering og vederlag – genbehandling – ØU – KB. Forvaltningen foreslår, at følgende tekst indsat som ny § 16, stk. 5: *”Der ydes udvalgsvederlag for medlemskab af økonomiudvalget samt de stående udvalg. Vederlaget udgør 4 pct. af borgmesterens vederlag og er til ligelig fordeling mellem udvalgsmedlemmerne. Ved fordelingen bortses der fra udvalgsformænd.”.* En ændring af vederlagsbestemmelserne vil først have virkning fra den 1. januar 2021, jfr. vederlagsbekendtgørelsen § 7, stk. 8 der siger, at fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen.

En ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt vil kræve godkendelse på to på hinanden følgende ordinære kommunalbestyrelsesmøder.

Lovgrundlag:

Styrelsesloven:

§ 15, stk. 2 - gældende ret indtil 1. januar 2010:

Efter de regler som gjaldt indtil den 1. januar 2010 i styrelseslovens § 15, stk. 2, kunne borgmesteren indkalde stedfortræder til det førstkommende møde i kommunalbestyrelsen i tilfælde, hvor borgmesteren fik kendskab til, at et medlem ville være forhindret i at varetage sine kommunale hverv *i en forventet periode af mindst en måned* på grund af sin helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller lignende. Kommunalbestyrelsen kunne efter lovens § 65 c, stk. 1, ansøge indenrigs- og socialministeren om dispensation fra § 15, stk. 2, så det i kommunens styrelsesvedtægt kunne bestemmes, at stedfortræderen indkaldtes, når de nævnte lovlige

forfaldsgrunde forelå, selv om forfaldet ikke forventedes at vare en måned. Samsø Kommune har ikke i sin styrelsesvedtægt en bestemmelse herom.

Lovændring pr. 1. januar 2010 ved lov nr. 1515 af 27. december 2009

Med virkning fra den 1. januar 2010 er 15, stk. 2, blevet udvidet med en bestemmelse om, at kommunalbestyrelsen alene ved en ændring af styrelsesvedtægten kan bestemme, at stedfortræderen skal indkaldes, når et medlem har lovligt forfald, selv om forfaldet ikke forventes at vare en måned.

Samtidig ophæves kravet om indenrigs- og socialministerens dispensation til den nævnte stedfortræderordning.

Vederlagsbekendtgørelsen:

§ 7. Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde udvalgsvederlag til medlemmer af kommunalbestyrelsen for medlemskab af økonomiudvalget, stående udvalg, særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4 og 5, i lov om kommunernes styrelse, samt til de medlemmer, der er valgt af kommunalbestyrelsen til børn og unge-udvalget efter § 19 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd for stående udvalg, næstformænd for økonomiudvalget og stående udvalg, formanden for børn og unge-udvalget og formænd for udvalg, som kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver til efter § 35, stk. 2, i folkeoplysningsloven. I Københavns Kommune kan der endvidere ydes vederlag til næstformanden for børn og unge-udvalget.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at der ydes vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er formænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse, eller næstformænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4 og 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 8. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om fordeling af vederlag til de i stk. 1 nævnte udvalg og om vederlag for de i stk. 3 nævnte hverv. Fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Fordelingen kan i øvrigt ændres i løbet af regnskabsåret, hvis der foretages ændringer i udvalgsstrukturen.

Stk. 9. Det beløb, der efter stk. 8 er fordelt til et udvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmer, der er udpeget af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer. Ved fordelingen ses der bort fra udvalgets formand og næstformand, hvis disse modtager vederlag for formands- henholdsvis næstformandshvervet. Ved fordelingen ses endvidere bort fra næstformanden for børn og unge-udvalget i Københavns Kommune, hvis denne modtager vederlag for næstformandshvervet

Faglige overvejelser:

Indenrigsministeriet har historisk ønsket at begrænse adgangen til stedfortræderindkaldelse i et enkelt møde, da det – efter indenrigsministeriets opfattelse – vil kunne medføre hyppig deltagelse af stedfortrædere med deraf følgende forringelse af kontinuiteten i kommunalbestyrelsens arbejde, usikkerhed med hensyn til ansvarsplacering for sagernes behandling og afgørelse samt svækkelse af den almindelige respekt for det borgerlige ombud. Dette fremgår af Indenrigsministeriets svar til Folketingets Kommunaludvalg 21. maj 1991.

Denne udlægning er blevet kritiseret efterfølgende, bl.a. fordi der mangler fokus på, at det er væsentligt at kommunalbestyrelsen er så velrepræsenteret som muligt ved kommunalbestyrelsens møder. En fuld repræsentation giver således beslutningerne større legitimitet.

Samsø Kommune har gennem en flerårig periode haft fast praksis om at yde et udvalgsvederlag til medlemmer af stående udvalg samt økonomiudvalget på kr. 6.250 pr. år. Vederlaget er ikke blevet pris- eller lønreguleret gennem årene.

Forvaltningen foreslår, at udvalgsmedlemmerne modtager et vederlag svarende til 1 pct. af borgmestervederlaget. Dette svarer til 7.489 kr. i indeværende år. Det vil endvidere betyde, at der sker en automatisk fremskrivning af beløbet i takt med at borgmestervederlaget stiger.

Iht vederlagsbekendtgørelsens § 7 skal et udvalgsvederlag tildeles udvalget til ligelig fordeling blandt medlemmerne. Udvalgsformanden skal ikke have del i beløbet, da vedkommende modtager vederlag for formandshvervet. Det betyder, at hvis forvaltningens forslag følges, vil hvert af de stående udvalg samt økonomiudvalget tildeles 4 pct. af borgmestervederlaget til ligelig fordeling blandt de menige udvalgsmedlemmer. Denne praksis er fastlagt i vederlagsbekendtgørelsens § 7, stk. 9.

Iht samme bekendtgørelse § 7, stk. 8 vil en ændring i fordelingen af vederlag først kunne træde i kraft pr. 1. januar 2021 da fordelingen skal foretages forud for et regnskabsår. Dette anses for en ændring af fordelingen, da bestemmelsen ikke tidligere har figureret i Styrelsesvedtægten. Det skal påpeges, at den hidtidige udbetaling af vederlag anses for lovlig, da der er tale om en mangeårig praksis, der skulle have været indskrevet i styrelsesvedtægten.

Løsningsmuligheder:

1. Ændringsforslag til styrelsesvedtægt godkendes. Sagen genfremsendes til næste ordinære møde i Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig godkendelse.
2. Ændringsforslag til styrelsesvedtægt godkendes med bemærkninger. Sagen genfremsendes til næste ordinære møde i Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig godkendelse.

3. Ændringsforslag til styrelsesvedtægt godkendes ikke.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller, at ændringsforslag til styrelsesvedtægt godkendes (løsningsmulighed 1)

Bilag

741-2020-1832 Bilag 1 - Styrelsesvedtægt med ændringer

741-2020-1813 Bilag 2 - Styrelsesvedtægt - 7. oktober 2014

Vedlegg

Bilag 1 - Styrelsesvedtægt med ændringer

Bilag 2 - Styrelsesvedtægt - 7. oktober 2014

Sak 441: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Løsningsforslag nr. 2 godkendt.

Sendes til andenbehandling med bemærkningen, at Kollektiv trafik flyttes fra Udvalg for teknik og miljø til Økonomiudvalget.

Sak 442: Godkendelse af ændring af forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse - KB

Godkendelse af ændring af forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse - KB

442. Godkendelse af ændring af forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse - KB

Sagsnr.: 741-2020-240

Dok.nr.: 741-2020-1146

Sagsbeh.: MW

Åbent

Problemstilling:

Kommunalbestyrelsen afholdt 11. december 2018 temamøde bl.a. til drøftelse af kommunens forretningsorden. Ved temamødet blev der udtrykt ønske om opdatering af forretningsordenen for Samsø Kommunalbestyrelse. Et enkelt emne har afventet afklaring i forbindelse med budgetlægningen for 2020. En ændring af kommunalbestyrelsens forretningsorden vil kræve godkendelse på to på hinanden følgende kommunalbestyrelsesmøder.

Sagsfremstilling:

Det følger af kommunestyrelsesloven, at alle danske kommuner skal have en forretningsorden for kommunalbestyrelsernes virke. Samsø Kommunes forretningsorden samt styrelsesvedtægt blev besluttet første gang i februar 1970. Samsø Kommunalbestyrelses forretningsorden følger med få ændringer og tilføjelser normalforretningsordenen som beskrevet i Indenrigsministeriets cirkulære nr. 129 af 27. juni 1969.

Normalforretningsordenen er som nævnt skrevet i 1969. Forståelsen af, hvad der er et passende sprogbrug, har ændret sig i takt med tiden. Det anses således ikke længere som passende, at kommunalbestyrelsesmedlemmer konsekvent beskrives som "ham" og "han". Forvaltningen har derfor gennemgået sprogbrugen og gjort den mere tidssvarende. Tonen i sproget er forsøgt bevaret, da det vurderes væsentligt, at dokumentets betydning er tydelig.

Det blev i forbindelse med budgetlægningen for Budget 2020 diskuteret, hvorvidt Samsøs kommunalbestyrelsesmøder skulle live-transmitteres. I givet fald skulle det indgå i en opdateret forretningsorden. Kommunalbestyrelsen ønskede ikke at afsætte bevilling til live-transmission af kommunalbestyrelsesmøder.

Det foreslås, at forretningsordenen tilføjes en bestemmelse om, at kommunen kan foretage billed- og lyd-gengivelse af den åbne del af kommunalbestyrelsens møder, således at forretningsordenen er fremtidssikret, såfremt Kommunalbestyrelsen på et senere tidspunkt ønsker at afsætte midler til transmission af møderne.

Ombudsmanden har tidligere udtalt sig om principperne for offentlige myndigheders mødeafholdelse. Det er slået fast, at myndighederne selv sætter rammerne for de møder de holder, hvilket bl.a. betyder, at myndigheden kan begrænse borgernes muligheder for optagelse af møder. Der skal være et sagligt grundlag for at begrænse borgernes mulighed for optagelse af møder, men det er lagt fast, at mødeafholder skal have mulighed for at tage stilling. Man må således som borger ikke hemmeligt foretage optagelser af kommunalbestyrelsesmøder.

Det foreslås, at forretningsordenen tilføjes en bestemmelse om, at borgmesteren på det enkelte møde kan give tilladelse til publikums optagelse af mødet.

I den nuværende forretningsorden § 3. stk. 5 står følgende: *Forud for hvert kommunalbestyrelsesmødes påbegyndelse skal de enkelte medlemmer have mulighed for at stille korte spørgsmål til kommunens anliggender: spørgsmål skal være borgmesteren i hænde senest 4 hverdage forud for kommunalbestyrelsesmødet.*

Denne bestemmelse foreslås slettet. Kommunalbestyrelsesmedlemmernes initiativret er selvstændigt reguleret i styrelseslovens § 11, hvorfor bestemmelsen må anses for værende overflødig, udover at initiativretten er begrænset til forretningsordenens § 3, stk. 1, hvor tidsfristen er 8 dage forud for møde.

Løsningsmuligheder:

1. Ændringsforslag til forretningsorden godkendes. Sagen genfremsendes til næste ordinære møde i Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig godkendelse.
2. Ændringsforslag til forretningsorden godkendes med bemærkninger. Sagen genfremsendes til næste ordinære møde i Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig godkendelse.
3. Ændringsforslag til forretningsorden godkendes ikke.

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller, at ændringsforslag til forretningsorden godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

741-2020-1145 Forretningsorden, ny

741-2018-28748 Forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse 21.3.2000

Vedlegg

Forretningsorden, ny

Forretningsorden for Samsø Kommunalbestyrelse 21.3.2000

Sak 442: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Løsningsforslag nr. 1 godkendt.

Sak 443: Beslutning om retningslinjer for politikerbesøg på kommunens institutioner m.v. - KB

Beslutning om retningslinjer for politikerbesøg på kommunens institutioner m.v. - KB

443. Beslutning om retningslinjer for politikerbesøg på kommunens institutioner m.v. - KB

Sagsnr.: 741-2018-2450

Dok.nr.: 741-2019-9287

Sagsbeh.: LGE

Åbent

Problemstilling:

Kommunalbestyrelsen godkendte retningslinjer for politikeres besøg på kommunale institutioner 29. maj 2018. Med baggrund i en sag fra Kalundborg Kommune har Ankestyrelsen siden udtalt, at medlemmer af kommunalbestyrelsen ikke kan afskæres fra at besøge kommunens institutioner som led i deres hverv. Forvaltningen fremlægger på den baggrund forslag til reviderede retningslinjer.

Sagsfremstilling:

Bilag 1 er forvaltningens forslag til reviderede retningslinjer for politikerbesøg på kommunens institutioner m.v. De tidligere besluttede retningslinjer afskærer kommunale politikere fra besøg på kommunale institutioner i en periode på 2 måneder op til et kommunalvalg. Dette er i strid med kommunalbestyrelsesmedlemmers ret til at øve indflydelse på kommunale anliggender, hvilket fremgår af Ankestyrelsens udtalelse (bilag 3) Medlemmets ret til at besøge institutioner forudsætter ikke, at medlemmet oplyser, hvilket formål besøget skal tjene, eller i øvrigt på hvilken måde besøget indgår som et led i vedkommendes hverv. Retten til at aflægge sådanne besøg kan ikke begrænses ved at kræve en sådan begrundelse. Det er alene for siddende kommunalbestyrelsesmedlemmer, at retningslinjerne *skal* ændres. Kommunalbestyrelsen kan således frit opretholde retningslinjerne om, at kandidater til kommunalbestyrelsen eller andre politikere afskæres fra at besøge kommunale institutioner i en periode op til valg.

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse

Historik:

Kommunalbestyrelsen 29. maj 2018, sag 741: godkendelse af retningslinjer for politikerbesøg på institutioner.
Ankestyrelsen 22. november 2018, sag J.nr. 2017-54441: udtalelse på baggrund af sag fra en Kalundborg Kommune.

Løsningsmuligheder:

1. De reviderede retningslinjer godkendes.
2. De reviderede retningslinjer godkendes med ændringer.
3. De reviderede retningslinjer godkendes ikke.

Faglige overvejelser:

Samsø Kommunes praksis har i årevis været, at kommunen er åben over for besøg fra alle, der udviser interesse for kommunens opgaveløsning. Med retningslinjerne søges det primært præciseret, at ved besøg skal institutionernes daglige arbejdstilrettelæggelse tilgodeses. Desuden kan besøg op til valg kun ske som led i varetagelsen af kommunalbestyrelsesmedlemmernes kommunale hverv og tilsyn. Dette for at undgå at institutionerne bliver udsat for valgagitation.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller, at retningslinjerne godkendes (løsningsforslag 1).

Bilag

741-2019-9435 Bilag 1. Reviderede retningslinjer vedrørende politikerbesøg

741-2019-9436 Bilag 2. Retningslinjer vedr. politikerbesøg

741-2019-9437 Bilag 3. Ankestyrelsesafgørelse. Besøg på kommunale institutioner

Vedlegg

Bilag 1. Reviderte retningslinjer vedrørende politikerbesøg

Bilag 2. Retningslinjer vedr. politikerbesøg

Bilag 3. Ankestyrelsesavgjørelse. Besøg på kommunale institusjoner

Sak 443: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Indstillingen tages op med Kommunaldirektøren på et temamøde den 2. marts for medlemmerne af Kommunalbestyrelsen inden indstillingen genbehandles.

Sak 444: Genindstilling af én kandidat til medlem og én personlig suppleant til skatteankenævn - KB

Genindstilling af én kandidat til medlem og én personlig suppleant til skatteankenævn - KB

444. Genindstilling af én kandidat til medlem og én personlig suppleant til skatteankenævn - KB

Sagsnr.: 741-2017-5234

Dok.nr.: 741-2020-1165

Sagsbeh.: MW

Åbent

Problemstilling:

Genindstilling af én kandidat til medlem og én personlig suppleant herfor til skatteankenævn Aarhus for funktionsperioden 1. juli 2020 - 30. juni 2022.

Skatteankenævn Aarhus dækker kommunerne Aarhus og Samsø.

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31. januar 2020 genindstille til de nye skatteankenævne.

Sagsfremstilling:

Landets inddeling i skatteankenævnskredse, vurderingsankenævnskredse og motorankenævnskredse er med baggrund i den politiske aftale fra 2018 mellem den daværende Regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) samt Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Enhedslisten, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en ny ankenævnsstruktur og en hurtigere vej mellem klagesystemet, ændret pr. 1. januar 2020.

Oversigt over den enkelte kommunes medlemmer i ankenævnene fremgår af bilag 3.

Den ændrede ankenævnsstruktur pr. 1. januar 2020 medfører, at kommunalbestyrelsen skal genindstille én kandidat til medlem og én personlig suppleant herfor til det nye Skatteankenævn Aarhus for funktionsperioden 1. juli 2020 - 30. juni 2022.

Funktionsperioden for skatteankenævnene i den gamle ankenævnsstruktur er forlænget til og med den 30. juni 2020.

Kommunalbestyrelsens indstillede på det konstituerende møde den 11. december 2017 Lars-Bent Mægaard som medlem og Robert V. Rasmussen som suppleant til Skatteankenævn Aarhus, som dengang dækkede kommunerne Aarhus, Odder og Samsø.

Da der nu skal indstilles til ankenævn i den nye struktur, bortfalder kommunalbestyrelsens tidligere indstilling af kandidater og suppleanter.

Der er dog ikke noget til hinder for, at kommunalbestyrelsen kan indstille de samme personer til ankenævnene i den nye struktur.

Ved indstillingen skal generelt tilstræbes, at medlemmerne udgør et repræsentativt udsnit af befolkningen. Ved indstillingen skal kommunalbestyrelsen derfor inddrage en alders- og kønsfordeling. Afspejler de indstillede personer ikke i tilstrækkeligt grad et repræsentativt udsnit af befolkningen, kan skatteministeren undlade at udnævne de indstillede personer, og anmode om, at der foretages en ny indstilling.

Ved indstillingen finder § 25 i lov om kommunernes styrelse tilsvarende anvendelse.

Kommunalbestyrelsen kan ikke indstille én og samme person til såvel skatteankenævn som vurderingsankenævn, jf. habilitetsreglen i skatteforvaltningslovens § 15.

Nærmere om betingelser, forhold og hensyn ved indstilling af personer til medlemskab af skatteankenævn fremgår af bilag 1 *Brev af 19. december 2019 fra Skatteankestyrelse*, og bilag 2 *Vejledning af 19. december 2019 fra Skatteankestyrelsen*.

Lovgrundlag:

Skatteforvaltningslovens § 8, stk. 3.

Skatteforvaltningslovens § 15.

Historik:

KB-punkt 20 - konstituerende møde i Kommunalbestyrelsen den 11. december 2017.

Bilag

- 741-2020-1172 Bilag 1 - Brev til kommuner indstilling SAN VAN og FAN 19.12.19
- 741-2020-1173 Bilag 2 - Vejledning - Nærmere om betingelser forhold og hensyn ved indstilling til medlemskab af skatteankenævn 19.12.19
- 741-2020-1174 Bilag 3 - Oversigt over antal medlemmer til ankenævnene

Vedlegg

Bilag 1 - Brev til kommuner indstilling SAN VAN og FAN 19.12.19

Bilag 2 - Vejledning - Nærmere om betingelser forhold og hensyn ved indstilling til medlemskab af skatteankenævn 19.12.19

Bilag 3 - Oversigt over antal medlemmer til ankenævnene

Sak 444: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Lars-Bent Maegaard godkendes som medlem af skatteankenævnet.

Robert V. Rasmussen godkendes som personlig suppleant.

Sak 445: Genindstilling af én kandidat til medlem af vurderingsankenævn - KB

Genindstilling af én kandidat til medlem af vurderingsankenævn - KB

445. Genindstilling af én kandidat til medlem af vurderingsankenævn - KB

Sagsnr.: 741-2017-5236

Dok.nr.: 741-2020-1281

Sagsbeh.: MW

Åbent

Problemstilling:

Genindstilling af én kandidat til medlem af vurderingsankenævn Kronjylland og Aarhus for funktionsperioden 1. januar 2021 - 30. juni 2022.

Bemærk der skal ikke længere indstilles suppleant.

Vurderingsankenævn Kronjylland og Aarhus dækker kommunerne Favrskov, Mariagerfjord, Norddjurs, Randers, Syddjurs, Samsø, Aarhus og brancheorganisationen Finans Danmark.

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31. januar 2020 genindstille til de nye vurderingsankenævne.

Sagsfremstilling:

Landets inddeling i skatteankenævnskredse, vurderingsankenævnskredse og motorankenævnskredse er med baggrund i den politiske aftale fra 2018 mellem den daværende Regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) samt Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Enhedslisten, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en ny ankenævnsstruktur og en hurtigere vej mellem klagesystemet, ændret pr. 1. januar 2020.

Oversigt over den enkelte kommunes medlemmer i ankenævnene fremgår af bilag 3.

Den ændrede ankenævnsstruktur medfører, at kommunalbestyrelsen skal genindstille én kandidat til medlem af det nye vurderingsankenævn Kronjylland og Aarhus for funktionsperioden 1. januar 2021 - 30. juni 2022.

Kommunalbestyrelsen har på det konstituerende møder den 11. december 2017 indstillet Knud Møller Jensen som medlem og på ordinært møde den 26. juni 2018 indstillet Stefan Wolffbrandt som suppleant til vurderingsnævn Aarhus, som dengang dækkede kommunerne Aarhus, Odder og Samsø.

Da der nu skal indstilles til ankenævn i den nye struktur, bortfalder kommunalbestyrelsens tidligere indstilling af kandidater og suppleanter.

Der er dog ikke noget til hinder for at kommunalbestyrelsen kan indstille de samme personer til ankenævnene i den nye struktur.

Ved indstillingen skal generelt tilstræbes, at medlemmerne udgør et repræsentativt udsnit af befolkningen. Ved indstillingen skal kommunalbestyrelsen derfor inddrage en alders- og kønsfordeling. Afspejler de indstillede personer ikke i tilstrækkeligt grad et repræsentativt udsnit af befolkningen, kan skatteministeren undlade at udnævne de indstillede personer, og anmode om, at der foretages en ny indstilling.

Endvidere skal der ved indstillingen til vurderingsankenævn lægges vægt på, at den indstillede kandidat har kendskab til ejendomsvurderingsområdet. Dette kendskab kan både være af teoretisk og praktisk karakter. Det kan f.eks. bestå i en uddannelse med en vis relevans og/eller praktisk erfaring med ejendomsvurderingsområdet.

Ved indstillingen finder § 25 i lov om kommunernes styrelse tilsvarende anvendelse.

Kommunalbestyrelsen kan ikke indstille én og samme person til såvel skatteankenævn som vurderingsankenævn, jf. habilitetsreglen i skatteforvaltningslovens § 15.

Nærmere om betingelser, forhold og hensyn ved indstilling af personer til medlemskab af skatteankenævn fremgår af bilag 1 *Brev af 19. december 2019 fra Skatteankestyrelse*, og bilag 2 *Vejledning af 19. december 2019 fra Skatteankestyrelsen*.

Lovgrundlag:

Skatteforvaltningslovens § 8, stk. 4.

Skatteforvaltningslovens § 15.

Historik:

KB-punkt 22 – Vurderingsankenævn (konst. møde i Kommunalbestyrelsen 11/12 2017)

KB-punkt 151 - Vurderingsankenævn - Genindstilling af én personlig suppleant (KB 26/6 2018).

Bilag

741-2020-1172 Bilag 1 - Brev til kommuner indstilling SAN VAN og FAN 19.12.19

741-2020-1173 Bilag 2 - Vejledning - Nærmere om betingelser forhold og hensyn ved indstilling til medlemskab af skatteankenævn 19.12.19

741-2020-1174 Bilag 3 - Oversigt over antal medlemmer til ankenævnene

Vedlegg

Bilag 1 - Brev til kommuner indstilling SAN VAN og FAN 19.12.19

Bilag 2 - Vejledning - Nærmere om betingelser forhold og hensyn ved indstilling til medlemskab af skatteankenævn 19.12.19

Bilag 3 - Oversigt over antal medlemmer til ankenævnene

Sak 445: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Knud Møller Jensen godkendes som medlem af vurderingsankenævnet.

Sak 446: Beslutning om kommunal garantistillelse vedr. overtagelse af varmekærker - ØU - KB

Beslutning om kommunal garantistillelse vedr. overtagelse af varmekærker - ØU - KB

446. Beslutning om kommunal garantistillelse vedr. overtagelse af varmekærker - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-245

Dok.nr.: 741-2020-1772

Sagsbeh.: AJA

Åbent

Problemstilling:

I forlængelse af overtagelsen af varmekærker i hhv. Tranebjerg og Nordby/Mårup fra NRGi Lokalvarme anmoder det nyoprettede kommunalt ejede varmeselskab om en kommunal garantistillelse for et lån til delvis finansiering af overtagelsesbeløbet.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen har på mødet i december 2019 godkendt, at det kommunalt ejede energiselskab Samsø Vedvarende Energi ApS overtager de to varmekærker, når en aftale med NRGi Lokalvarme om overtagelse er indgået. Bestyrelsen for Samsø Vedvarende Energi har indstillet at oprette et selskab til produktion, drift og distribution af fjernvarme, som er 100 % ejet af Samsø Vedvarende Energi. Det er således formelt driftsselskabet, der overtager værkerne fra NRGi. Generalforsamling for Vedvarende Energi har godkendt bestyrelsens indstilling, herudover ligeledes at der ydes et lån til varmeselskabet til finansiering af trefjerdel af overtagelsesbeløbet. Bestyrelsen ønsker at lånefinansiere resten af overdragelsesbeløbet ved Kommunekredit. Der er tale om et lån på 3 mio. kr. Her er det en forudsætning for at kunne optage et lån, at kommunen er parat til at stille garanti for lånet.

Lovgrundlag:

Bekendtgørelse om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier m.v. af 17. december 2013 og af 21. juni 2018.

Historik:

KB 418. fra den 10.12.2019 "Kommunal overtagelse af Tranebjerg og Nordby-Maarup Fjernvarme, TU-ØU-KB"

Løsningsmuligheder:

1. Der meddeles garanti for et lån på 3 mio. kr. og en maksimal løbetid på 25 år.
2. Der meddeles afslag på garanti.

Faglige overvejelser:

Jf. lånebekendtgørelsen er der tale om en låneberettiget udgift. Det betyder at kommunen, såfremt den løste opgaven selv, lovligt kunne optage et lån til finansiering af overtagelsen. Dermed kan kommunen ligeledes lovligt stille garanti. Der er ikke krav om deponering.

Økonomi:

En garantistillelse vil som sådan altid være forbunden med en øget risiko for kommunen. Dog er den reelle risikoændring begrænset, når der er tale om et selskabsforbund, som er 100 % ejet af kommunen i forvejen.

Endvidere skal garantistillelse på 3 mio. kr. ses i lyset af at garantiandelen svarer til ca. en fjerdedel af det samlede investeringsbeløb fra overtagelsen; dvs. at hovedparten af investeringsrisikoen ligger ved selskabet i forvejen.

Samsø Kommune har eksisterende garantistillelser på ca. 65 mio. kr. ult. 2019 (de endelige regnskabstal foreligger ikke endnu), herunder garantistillelser til

- Ballen- Brundby Fjernvarme på oprindelig 15 mio. kr. og med en restgæld på 6,2 mio. kr.
- Onsbjerg Varmekærk på oprindelig 3,2 mio. kr. og med en restgæld på 1,3 mio. kr.
- NRGi Lokalvarme på oprindelig 6,6 mio. kr. og en restgæld på ca. 2 mio. kr., som dog indfries fuldt ud i forbindelse med overtagelsen.

En garantistillelse medfører opkrævning af en løbende provision på 1 % svarende til en indtægt på ca. 30 t.kr. i 2020.

Indstilling:

Økonomichefen indstiller løsning 1.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Økonomiudvalget anbefaler, at der meddeles garanti for et lån på 3 mio. kr. og en maksimal løbetid på 25 år (løsningsmulighed 1).

Sak 446: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Sak 447: Aktivering af pulje til kollektiv trafik - ØU - KB

Aktivering af pulje til kollektiv trafik - ØU - KB

447. Aktivering af pulje til kollektiv trafik - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-332

Dok.nr.: 741-2020-1762

Sagsbeh.: CK

Åbent

Problemstilling:

Der er i budget 2020 afsat en pulje til styrkelse af den kollektive trafik på Samsø. Denne sag anviser et forslag til udmøntning af denne pulje, i form af en ansættelse af en trafikkoordinator til Samsø Bus.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med omlægningen af den kollektive trafik på Samsø fra juni 2020, vil dette give store muligheder for en betydelig højere fleksibilitet i den kollektive trafik. Dette skal ske ved en omlægning fra store busser i faste køreplaner til flere mindre busser på tilkald.

Der vil derfor være et behov for en løbende tilpasning af kapacitet og prioriteter for den kollektive trafik. For at kunne foretage den løbende optimering i forhold til ønsker og prioriteter fra borgere og andre brugere af den kollektive trafik, kræver dette menneskelige ressourcer til styring af dette, som ikke er til rådighed i dag.

Der foreslås derfor ansættelse af en trafikkoordinator fra 1. marts 2020, som skal sikre denne styring og koordinering af den kollektive trafik, i samarbejde med alle samske brugere af den kollektive trafik og den/de vognmænd der udfører kørslen.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Intet at bemærke.

Lovgrundlag:

Intet at bemærke.

Høring/partshøring:

Intet at bemærke.

Historik:

Aftalen om afsættelse midler til den kollektive trafik findes i arbejdspapir 1 pkt. 9i, som kommunalbestyrelsen har indgået på budgetseminar nr. 2 og endelig godkendt på sag nr. 394 i Kommunalbestyrelsen. Link til arbejdspapir 1:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/default.asp?p=samsoe&page=document&docId=82784&ItemId=82788>

Løsningsmuligheder:

1. At puljen til kollektiv trafik i budget 2020 aktiveres i form af ansættelse af en trafikkoordinator.
2. At puljen til kollektiv trafik i budget 2020 ikke aktiveres til dette formål.
3. Anden udmøntning af puljen.

Faglige overvejelser:

Området med den kollektive trafik har i de seneste tre år været udført af trafikdirektøren, som også driver kommunens eget rederi. I forbindelse med bygning, indsættelse og drift af den nye hurtigfærge til Aarhus, er det derfor påkrævet at tilføre flere ressourcer til området. Der er tale om en permanent stilling for at kunne sikre den løbende tilpasning af den kollektive trafik i årene frem over.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Intet at bemærke.

Økonomi:

I puljen til kollektiv trafik er der afsat 200 tkr., som vil dække halvdelen af den forventede omkostning på 400 tkr. i år 2020. De resterende 200 tkr. dækkes af midler der i forvejen er afsat til busområdet. Der kan evt. blive tale om at medarbejderen får arbejdstimer med markedsføring eller salg i rederiet. Omkostningerne hertil tages fra de respektive budgetter i rederiet.

Andre konsekvenser:

Intet at bemærke.

Indstilling:

Trafikdirektøren henstiller til løsning 1:

At puljen på 200 tkr. til den kollektive trafik i budget 2020 aktiveres i form af ansættelse af en trafikkoordinator.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Trafikdirektørens indstilling anbefales godkendt.

Sak 447: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Sak 448: Godkendelse af overførsel og udmøntning af udviklingspulje samt uddannelsespulje i Kildemosen - SKU - ØU - KB

Godkendelse af overførsel og udmøntning af udviklingspulje samt uddannelsespulje i Kildemosen - SKU - ØU - KB

448. Godkendelse af overførsel og udmøntning af udviklingspulje samt uddannelsespulje i Kildemosen - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-34

Dok.nr.: 741-2020-1763

Sagsbeh.: JUH

Åbent

Problemstilling:

Kommunalbestyrelsen traf på den 31.04.2019 i forbindelse med overførsel af yderligere midler 2018/2019 beslutning om oprettelse af en udviklingspulje på 1,0 mio. kr. til Kildemosen Plejecenter samt en uddannelsespulje på 500.000 kr. Det fremgår af sagsfremstillingen at puljerne kan samtænkes i en fælles løsning.

I forbindelse med budgetlægning 2020 fremlagde Forvaltningen et detaljeret udmøntningsforslag i form af et fokuspunkt (se bilag 1). Da fokuspunktet i 2020 var fuldt ud finansieret af til rådighed-værende puljemidler afsat i 2019, besluttede et enigt budgetseminar at lade punktet udgå af budgetforhandling 2020.

Kommunalbestyrelsen anmodes på den baggrund om at godkende udmøntning af udviklings- og uddannelsespulje til allerede iværksatte og iværksættelse af yderligere prøvehandlinger i 2020.

Såfremt prøvehandlinger skal permanentgøres fra 2021 skal der udarbejdes et nyt fokuspunkt i forbindelse med budget 2021 og overslagsår.

Sagsfremstilling:

Forvaltningen har i samarbejde med leder og medarbejdere i Kildemosen Plejecenter i 2019 arbejdet med et forslag om at udvikle Kildemosen plejecenter herunder særligt fokus på uddannelse og organisering med forventet effekt på medarbejdertrivsel, kvalitet og tværfagligt samarbejde.

På Kildemosen Plejecenter har man således i 2019 iværksat en række udviklingsinitiativer. Således har man bl.a. iværksat en omorganisering og indført udvidet assistentdækning siden starten af 4. kvartal 2019. Medarbejder inddragelse i forbindelse med omorganisering og det forestående ændrede vagtrul har været i fokus og processen har bl.a. omfattet en fokusgruppe og efterfølgende en 1:1 dialog med den enkelte medarbejder i forhold til at finde en samlet fremadrettet bæredygtig løsning.

A. Fokus på uddannelse og opkvalificering

Der er afsat begrænsede midler til uddannelse af elever på Kildemosen jf. tidligere normering. Der er i efteråret 2019 igangsat et uddannelsesforløb af 1 social og sundhedsassistentelev inden for det eksisterende uddannelsesbudget i Forvaltningen. Der skal tages stilling til overførsel og udmøntning af den centrale uddannelsespulje 2019 til uddannelse af yderligere 1 social- og sundhedsassistent samt 8 social- og sundhedshjælpere i 2020-2021. (se bilag). Et assistentuddannelsesforløb kan forventes igangsat medio 2020. Uddannelse af 8 social- og sundhedshjælpere er allerede planlagt med start februar 2020.

B. Fokus på organisering, medarbejdertrivsel og faglighed

Det overordnede billede af beboerne på Kildemosen er, at plejen omkring den enkelte i stigende grad er blevet sygeplejefagligt kompleks. Der er derfor behov for at styrke fagligheden i det daglige arbejde, herunder det tværfaglige samarbejde med Hjemmesygeplejen.

En omorganisering og opnormering af faggruppen Social- og Sundhedsassistenter er nødvendig for at skabe faglig udvikling på Kildemosen. Tiltaget vil ligeledes imødekomme kommende års forventede nedgang i faglært personale forårsaget af aldersfordeling i personalegruppen. Kildemosen Plejecenter har i starten af 4. kvartal iværksat prøvehandlinger i form af en omorganisering med udvidet assistentdækning i hverdage.

C. Øget Supervision

Der ses i afdelingen behov for yderligere midler til løbende supervision af medarbejdere i plejen – dette for at øge medarbejdertrivsel, reducere sygefravær og styrke fagligheden i organisationen.

D. Videreførelse af klippekortsordning

Såfremt ordningen klippekortsordning for plejehjemsbeboere skal videreføres i 2020 er der behov for at afsætte midler til den pågældende ordning fra udviklingspuljen. Forvaltningen skal beklage at ordningen ikke har været medtaget ved budgetforhandlinger 2020 (KB sag 305/2019). Beløbet finansieres i B2020 af ikke forbrugte midler i B2019 overført til B2020.

Høring/partshøring:

Forslag til udmøntning er udarbejdet i dialog med medarbejdere og en overordnet ledelsesmæssig vurdering af tiltag som kan understøtte en langsigtet bæredygtig udvikling Kildemosen Plejecenter.

Historik:

KB traf i forbindelse med overførsler den 31.04.2019 beslutning om oprettelse af en udviklingspulje på 1,0 mio. kr. til Kildemosen Plejecenter samt en uddannelsespulje på 500.000 kr. af pkt. C og D fremgår det at midlerne kan samtænkes i en fælles løsning. (KB sag 302/2019, pkt. C og D).

Løsningsmuligheder:

Løsningsforslag 1:

Forslag til overførsel udmøntning af udviklingspulje og uddannelsespulje til pkt. A-D godkendes

Løsningsforslag 2:

Forslag til overførsel udmøntning af udviklingspulje og uddannelsespulje til pkt. A-D godkendes med bemærkninger

Løsningsforslag 3:

Forslag til overførsel udmøntning af udviklingspulje og uddannelsespulje til pkt. A-D godkendes ikke

Økonomi:

A. Økonomiske konsekvenser af fokus på uddannelse og opkvalificering

Uddannelsen af en social og sundhedsassistentelev er 2 årig og forventes at koste ca. 191.000 kr. pr. år. i alt 382.000 kr. (baseret på udgiften til en voksenelevløn). Beløbet finansieres i B2020/B2021 af ikke forbrugte midler i B2019 overført til B2020. (se bilag)

Uddannelsen af 8 social- og sundhedshjælpere er 2-årig og forventes at koste Samsø kommune ca. 58.000 kr. pr. år. i alt ca. 116.000 kr. Beløbet finansieres i B2020/B2021 af ikke forbrugte midler i B2019 overført til B2020. (se bilag)

B. Økonomiske konsekvenser af fokus på organisering, medarbejdertrivsel og faglighed

Der er i 2019 iværksat en række initiativer for at øge medarbejdertrivsel og faglighed herunder udvidet assistentdækning i hverdage siden starten af 4. kvartal 2019. En væsentlig andel af merudgiften ved udvidet assistentdækning forventes finansieret ved omlægning af vagtrul fra 8 til 7,5 timers rul (ca. 800.000 kr. pr. år). Da det ændrede vagtrul først træder i kraft 01.02.2020 er der et merforbrug i 2019 relateret til udviklingsinitiativet. Kildemosens medarbejdere har ligeledes medio 2019 oplevet en fornyet ledelse og ledelsesstruktur som afstedkommet engangsomkostninger.

Det samlede afholdte merforbrug i 2019 relateret til udviklingsinitiativer i Kildemosen Plejecenter udgør ca. 400.000 kr. i 2019. Beløbet finansieres i B2019 af ikke forbrugte midler i udviklingspuljen Kildemosen. Der overføres således netto 600.000 til B2020 til videreførelse af prøvehandlinger i 2020. (se bilag). Finansieringsbehovet for den ønskede omorganisering udgør korrigeret for egenfinansiering ved ændret vagtrul ca. 509.000 kr. heraf finansieres yderligere 320.000 kr. fra omlægning af statspuljemidler. 189.000 kr. ønskes således finansieret fra udviklingspuljen Kildemosen. Beløbet finansieres i B2020 af ikke forbrugte puljemidler i B2019 overført til B2020. (se bilag)

C. Økonomiske konsekvenser af øget Supervision

Der er i Budget 2019 afsat 50.000 kr. til supervision til 50 medarbejdere. Der foreslås tilført yderligere 25.000 kr. med henblik på at øge trivsel, arbejdsmiljøet, styrke fagligheden samt forebygge nedslidning, stress og sygemeldinger. Beløbet finansieres i B2020 af ikke forbrugte puljemidler i B2019 overført til B2020. (se bilag)

D. Økonomiske konsekvenser af videreførelse af klippekortsordning i 2020

Såfremt ordningen klippekortsordning for plejehjemsbeboere skal videreføres i 2020 er der behov for at afsætte kr. 245.000,- i 2020 til den pågældende ordning. Forvaltningen skal beklage at den nu tidligere ledelse ikke har medtaget ordningen ved budgetforhandlinger 2020. Beløbet finansieres i B2020 af ikke forbrugte puljemidler i B2019 overført til B2020. (se bilag)

I. De samlede økonomiske konsekvenser vedr. den centrale uddannelsespulje

Ved udmøntning af de foreslåede uddannelsesinitiativer i 2020-2021 vil de overførte puljemidler 500.000kr. fra den centrale uddannelsespulje 2019 være forbrugt i 2021. Der er tale om et engangsbeløb hvorfor en evt. videreførelse af et øget antal uddannelsesforløb kræver der afsættes midler i B2021 og evt. overslagsår. Teknisk overføres den centrale uddannelsespulje på 500tkr. ved beslutning allerede nu forud for øvrige overførsler 2019/2020 i marts 2020.

II. De samlede økonomiske konsekvenser vedr. udviklingspuljen Kildemosen

Ved udmøntning af puljemidler til de i nærværende sagsfremstilling fremsatte initiativer vil der herefter være ca. 141.000kr. til rådighed i puljen til senere udmøntning efter særskilt sagsfremstilling. Der er tale om et engangsbeløb hvorfor en evt. permanentgørelse af prøvehandlinger – udvidet assistentdækning afprøvet i 2019-2020 - skal medtages i B2021 og overslagsår. Teknisk overføres ved beslutning – se bilag - frie midler i udviklingspuljen 600tkr. allerede nu forud for øvrige overførsler 2019/2020 i marts 2020.

Indstilling:

Kommunaldirektør indstiller at forslag til overførsel udmøntning af udviklingspulje og uddannelsespulje til pkt. A-D godkendes. (Løsningsforslag 1)

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 14. januar 2020:

Fraværende: Henrik Kjær

Social- og Kulturudvalget anbefaler, at forslag om overførsel til udmøntning af udviklingspulje og uddannelsespulje til pkt. A-D indstilles til godkendelse (Løsningsforslag 1).

Restpuljen er herefter 141.000 kr.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Anbefales godkendt.

Bilag

741-2020-378 12082019 - Fokuspunkt Kildemosen redigeret MW+AJA 1739

741-2020-559 03012020 - bilag Kildemosen sagsfremstilling

Vedlegg

12082019 - Fokuspunkt Kildemosen redigeret MW+AJA 1739

03012020 - bilag Kildemosen sagsfremstilling

Sak 448: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Sak 449: Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 - SKU - ØU - KB

Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 - SKU - ØU - KB

449. Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-44

Dok.nr.: 741-2020-1764

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år og denne beskæftigelsesplan tager afsæt i erhvervsudviklingen på arbejdsmarkedet på Samsø. Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen ud fra Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og udfordringerne på det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, som understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år.

Beskæftigelsesplanen for 2020-21 har været til høring i Erhvervskontaktrådet den 31.10.2019 og skal herefter drøftes og godkendes i SKU, ØU og KB.

Sagsfremstilling:

Planen tager som udgangspunkt afsæt i de tre ministermål, samt de lokale forhold som der ses på Samsø med store sæsonudsving samt de af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fremsatte anbefalinger.

De tre beskæftigelsespolitiske mål er:

- Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Den overordnede strategi bygger fortsat på at etablerer et tæt samarbejde med de lokale virksomheder og sikre de ledige hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse. Jobcentret skal fortsat understøtte, at de lokale virksomheder får hjælp til at fastholde og rekruttere den nødvendige arbejdskraft, de har behov for på kort og på lang sigt.

Jobcentret skal desuden medvirke til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, og understøtte at udsatte unge og handicappede sikres den størst mulige synlighed gennem et godt kendskab til de lokale virksomheders behov og muligheder.

Desuden er det Jobcentrets opgave at tilbyde rådgivning og vejledning til de lokale virksomheder og understøtte flere periodevise ansættelser, der hvor der viser sig et behov her for, f.eks. ved de store sæsonudsving, eller hvor der er behov for ansættelser af medarbejdere på få timer i en kortere periode for at understøtte den ledige, så de får den korteste mulige ledighedsperiode.

Jobcentret skal også understøtte de fremlagte ønsker fra det lokale Erhvervskontaktråd samt det regionale samarbejde om rekruttering af arbejdskraft på områder hvor der er meget stor efterspørgsel på arbejdskraft.

Af særlige udfordringer ses der manglende målopfyldelse af buisnesscase i 2019 og resultaterne af de iværksatte indsatser med flere samtaler ikke har været tilstrækkelige og haft den ønskede effekt, og afkortet længden af sygedagpengeforløbene væsentligt. Desuden har det været en særlig udfordring at fremskaffe aktive forløb der i væsentlig grad har medvirket til at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. En årsagsforklaring for manglende målopfyldelse er at der igennem de sidste par år har været et generelt stort arbejdspress i jobcentret og stor udskiftningen af centrale medarbejdere på flere forsørgelsesområder i jobcentret, der har medført omorganisering af arbejdsopgaverne og deraf følgende mindre sags flow. Der har desuden været mere fravær end normalt på grund af sygdom, og en stop for ansættelsen af en vikar på sygedagpengeområdet, hvilket også har haft en negativ effekt på antallet af sager o. 52 ugers varighed påpeget af vores revision BDO ved deres sidste besøg i september 2019.

For at få taget fat om ovenstående udfordringer er der i 2019 igangsat et tæt samarbejde med STAR, om at søge midler til at vi i samarbejde med et eksterne konsulenter kan få udarbejdet effektive arbejdsgange samt en handleplan for, hvordan vi fremover kan opnå bedre resultaterne især på sygedagpengeområdet men også på de øvrige forsørgelsesområder.

På baggrund af ovenstående udfordringer er målsætning for beskæftigelsesplanen derfor særdeles ambitiøs, men det er målsætningen at vi vil kunne nedbringe antallet af helårspersoner på forsørgelse med 8 helårspersoner.

Se bilag 1. Udkast til beskæftigelsesplan 2020-21 med budget.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 har været til høring i Erhvervskontaktrådet den 31.10.2019. Anbefalinger fra rådet er indarbejdet på side 11 i Beskæftigelsesplan 2020-21 der beskriver de indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen, som jobcentret i de kommende år vil arbejde efter og sendes hermed til drøftelse og godkendelse i SKU udvalget.

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats nr. 548 af 07/05/2019

Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love. LOV nr. 551 af 07/05/2019

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats BEK nr. 1180 af 25/11/2019

Bekendtgørelse om forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser. BEK nr. 1186 af 25/11/2019

Bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet. BEK nr. 1313 af 05/12/2019

Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension. BEK nr. 1171 af 25/11/2019.

Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. BEK nr. 1178 af 25/11/2019

Bekendtgørelse om forsøg i henhold til udfordringsretten på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet mv. BEK nr. 1173 af 25/11/2019.

Med flere.

Faglige overvejelser:

For at kunne indfri de opstillede forventningerne i beskæftigelsesplanen og nå de opstillede mål og sikre et samlet fald i antal helårspersoner på ydelse, er det afgørende at der minimum er den nuværende bemanning i jobcentret således sagsbehandlingen er lovmedholdelig og kan administreres korrekt. Beskæftigelsesplanen understøttes af bevilligede projektmidler fra STAR til opkvalificering af medarbejderne og implementering af nye og effektive arbejdsgange internt.

Der er i 2020-21 planlagt flere nye tiltag i jobcentret der skal håndteres:

- borgerne i centrum
- mere samarbejde på tværs af jobcentrene
- implementeringen af ny lovgivning i form af regelforenkling og godkendelsen af den ny seniorpension samt iværksættelsen af samarbejde med A-kasser i forbindelse med de overtager kontaktførelsen fra jobcentrene i de første 3 måneders ledighed.
- udviklingstiltag i tæt samarbejde med styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) om at de bistår jobcenter Samsø med, at blive bedre til at planlægge administrationen af indsatser på flere forsørgelsesområder i første omgang på sygedagpengeområdet.
- flere aktive tilbud at henvise ledige til i lavsæson.
- samarbejde med eksterne konsulenter om opkvalificering og effektivisering af arbejdsgange i jobcentret.
- omstrukturering af Jobcenteret, med sigte på at styrke den intern faglige sparring, og give mulighed for bedre at kunne hjælpe hinanden ved ferie og sygdom.

Økonomi:

Budget 2020 på overførselsområdet se bilag 1.

Løsningsmuligheder:

1. Godkender beskæftigelsesplanen for 2020-21.
2. Godkender beskæftigelsesplanen for 2020-2021 med uddybende bemærkninger.
3. Afviser beskæftigelsesplanen for 2020-21.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller, at Beskæftigelsesplanen for 2020-21 godkendes (løsningsforslag 1).

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 14. januar 2020:

Fraværende: Henrik Kjær

Social- og Kulturudvalget anbefaler, at Beskæftigelsesplanen for 2020-21 godkendes. (løsningsforslag 1).

Udvalget ønsker, at lederen for Job- og Borgerservice arrangerer et besøg af gæster fra STAR – og i den forbindelse ønskes et udvidet punkt dagsordenssat, således at medarbejdere fra afdelingen kan deltage, såvel i mødet mellem STAR og SKU og ligeledes deltage i de efterfølgende drøftelser. Mødet afholdes hurtigst muligt, gerne i foråret 2020.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Anbefales.

Bilag

741-2020-449 Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 - 2021 med budget endelig

Vedlegg

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 - 2021 med budget endelig

Sak 449: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Sak 450: Drøftelse af mulighed for etablering af almennyttige lejeboliger - EBU - ØU - KB

Drøftelse af mulighed for etablering af almennyttige lejeboliger - EBU - ØU - KB

450. Drøftelse af mulighed for etablering af almennyttige lejeboliger - EBU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2020-60

Dok.nr.: 741-2020-1765

Sagsbeh.: MAJ

Åbent

Problemstilling:

Udvalget har i løbet af 2019 behandlet udfordringer med manglende lejeboliger på Samsø og mulighederne for at bygge nye lejeboliger. Som en fortsættelse af udvalgets afdækning af emnet er direktør Steffen Møller Borgbjerg, AAB af 1938 inviteret til dialogmøde med udvalget. Direktør Steffen Møller Borgbjerg er inviteret til kl. 16.30.

Sagsfremstilling:

Erhvervs- og Bosætningsudvalget blev den 8. april 2019 orienteret om status på "Lej en Samsø Bolig" og kampagnesiden "Lev Drømmen – Samsø".

I den forbindelse blev udvalget orienteret om, at Samsø Erhvervs- og Turistcenter (SET) modtager et stigende antal henvendelser fra potentielle tilflyttere, som ønsker at leje en bolig på Samsø på almindelige vilkår. SET oplever her, at det er en udfordring for de boligsøgende at finde en ledig lejebolig i rimelig kvalitetsmæssig stand.

SET gennemførte en lille undersøgelse i marts 2019 af markedet for lejeboliger hos centrale boligudlejere på Samsø. Undersøgelsen viste, at der i et stykke tid har været et stigende antal forespørgsler på lejeboliger, men ingen eller meget få ledige boliger til leje.

Midtjysk Boligselskab har i juni været til dialogmøde med udvalget, og har efterfølgende på opfordring fra udvalget udarbejdet en analyse af behovet for lejeboliger på Samsø. Analysen blev fremlagt på udvalgets møde den 25. november 2019.

Udvalget har til opfølgning på ovenstående arbejde inviteret direktør Steffen Møller Borgbjerg, AAB af 1938 til dialogmøde med udvalget med henblik på ideudvikling og en afdækning af muligheder for etablering af andelslejeboliger i regi af AAB.

Øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer er inviteret til at deltage i dette punkt på udvalgets møde.

Indstilling:

Erhvervs- og Turistchefen indstiller til politisk drøftelse.

Beslutning i Udvalget for erhverv og bosætning, den 13. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Udvalget havde en god dialog med AAB. AAB fortalte om andelsboligforeningen Regnbuen, hvor der er et stort fællesskab vedr. fællesspisning, fælles faciliteter m.m.

AAB fortalte om muligheder for et etablere almene boliger med fælles faciliteter og aktiviteter på Samsø.

Udvalget sender sagen videre til ØU og KB med en anbefaling af en temadag om lejeboliger i KB hurtigst muligt.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Anbefales godkendt. Medlemmerne af EBU bedes til behandlingen i KB uddybe forventningerne til indholdet for temadagen.

Sak 450: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

KB ønsker en temadrøftelse af behovet for lejeboliger på Samsø, samt mulighederne for almennyttige- og private lejeboliger den 2 marts.

Sak 451: Punkt fra S og SF: Bosætningsindsats ifm. Indsættelsen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø og Aarhus - KB

Punkt fra S og SF: Bosætningsindsats ifm. Indsættelsen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø og Aarhus - KB

451. Punkt fra S og SF: Bosætningsindsats ifm. Indsættelsen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø og Aarhus - KB

Sagsnr.: 741-2020-383

Dok.nr.: 741-2020-1472

Sagsbeh.: MW

Åbent

Sagsfremstilling:

S og SF ønsker følgende punkt behandlet på kommunalbestyrelsens møde den 28. januar 2020.

Bosætningsindsats ifm. Indsættelsen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø og Aarhus

En arbejdsgruppe bestående af borgmester, formand for erhvervs- og bosætningsudvalget, turist- og erhvervschefen, trafikdirektøren og to ansatte i turist- og erhvervskontoret mødtes to gange i 2019 for at drøfte bosætningsindsatsen i kølvandet på indsætningen af hurtigfærgeforbindelsen mellem Samsø og Aarhus. Af referatet fra det sidste møde den 9. december fremgår:

- Gennemgang af konkrete indsatser i forhold til bosætning i 2020, materiale fremsendt forud for mødet.
- Det anbefales at livsstilfestivalen samt husstandsomdeling af et Samsø Magasin udskydes til 2021, grundet arbejdstid og finansiering.
- Bosætningsindsatserne bliver i prioriteret rækkefølge fremlagt som en sag til Erhvervs- og Bosætningsudvalgets møde den 13. januar 2020 med en ansøgning om anvendelse af midler fra udviklingspuljen.
 - o Der diskuteres om anvendelse af en del af midlerne fra udviklingspuljen, da der fortsat skal være penge til opstart af nye events ifm. tiltrædelse af den nye eventkoordinator.
- Eventet 'Samsøs længste kartoffelmad' finansieres i samarbejde med Samsø Rederi, da det også fungerer som en åbningsfest for den nye hurtigrute.

Eneste reaktion på referatet kom fra borgmesteren, som skrev:

Tak for et godt møde. Jeg syntes rigtig godt om det fremlagte materiale. I går afklarede vi kun råskiten til en markedsføringsplan. Jeg regner med at en sag til EBU præciserer planen. Jeg nævnte et par gange, at jeg mangler en analyse af gennemtrængning af vores markedsføringsinstrumenter hos vores målgrupper. Jeg mener absolut, at det skal være en del af sagen til EBU og vil ikke støtte et magasin i den foreslåede prisklasse uden nærmere analyse.

På mødet i Erhvervs- og Bosætningsudvalget den 13. januar omhandler punkt 164 anvendelsen af udviklingspuljen i 2020. Af budgetvedtagelsen til budget 2020 fremgår det følgende:

Engangsbeløb – Forøgelse af EBU's Udviklingspulje med henblik på at kunne støtte iværksættere 100.000,-

Hverken beslutningen fra vedtagelsen af budget 2020 eller referatet fra arbejdsgruppen vedr. bosætningen fremgår af sagsbehandlingen, selv om de er relevante for sagsbehandlingen. Udvalget har manglet relevante oplysninger ved behandling af sagen, men værre er, at der mangler overblik og politisk prioritering i bosætningsindsatsen. I det lys ønsker Socialdemokraterne og SF, at

- Bosætningsindsatserne fra bilaget til punkt 164 fra EBU den 13. januar bliver i prioriteret rækkefølge fremlagt som en samlet plan i en sag til Erhvervs- og Bosætningsudvalgets møde den 17. februar. Punktet skal efterfølgende behandles i Økonomiudvalget den 25. februar og Kommunalbestyrelsen den 3. marts. Samsø Rederi høres i sagen.

Sak 451: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

KB beslutter forslaget:

· Bosætningsindsatserne fra bilaget til punkt 164 fra EBU den 13. januar bliver i prioriteret rækkefølge fremlagt som en samlet plan i en sag til Erhvervs- og Bosætningsudvalgets møde den 17. februar. Punktet skal efterfølgende behandles i Økonomiudvalget den 25. februar og Kommunalbestyrelsen den 3. marts. Samsø Rederi høres i sagen.

Med følgende bemærkning, at genbehandling af udviklingspuljen er et punkt for sig.

Sak 452: Orientering om omkostninger til fjernelse af deponeret affald fra Pillemark gl losseplads, TU - ØU - KB

Orientering om omkostninger til fjernelse af deponeret affald fra Pillemark gl losseplads, TU - ØU - KB

452. Orientering om omkostninger til fjernelse af deponeret affald fra Pillemark gl losseplads, TU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2019-5183

Dok.nr.: 741-2020-1766

Sagsbeh.: CDT

Åbent

Problemstilling:

Orientering om omkostninger til at fjerne det affald som i perioden 1952 til 1988 er blevet deponeret på Pillemark gl. losseplads.

Sagsfremstilling:

Teknisk Forvaltning har på anmodning fra Kommunalbestyrelsen engageret en rådgiver til at udarbejde et notat der belyser følgende:

- Sammenfatning af basale oplysninger om lossepladsen (affaldstyper, mængder af fraktioner, indretning af pladsen og afledning af perkolat/ overfladevand) og den tidligere naturtype.
- Udarbejdelse af et overordnet overslag på fjernelse af lossepladsen under forudsætning af, at affaldet kan deponeres Affaldscenter Harpesdal. Oplisting af faktorer, der kan hindre en umiddelbar deponering på Harpesdal, hvilket vil medføre, at det skal deponeres et andet sted med andre modtagekrav.

Notatet fra Cowi er vedlagt som bilag til indstillingen.

Som supplement til et scenarie med en fjernelse af det deponerede affald, præsenterer Notatet også en mulighed for at indkapsle affald med en vandtæt ler membran over lossepladsen.

De to metoder er opsummeret her:

1. Rydning af det nuværende slutafdækningslag, bortgravning og sortering af alt deponeret affald inkl. bortskaftelse af de udsorterede affaldsfraktioner til relevante behandlingsanlæg (metoden kaldes "landfill mining") samt tilbagelægning af slutafdækningsjorden i det opståede hul.
2. Rydning af det nuværende slutafdækningslag, udlægning af en bentonit-membran (en meget finkornet ler, der kvæller, når det bliver vådt og som efterfølgende er meget vandtæt) og tilbagelægning af slutafdækningsjorden oven på bentonit-membranen. De steder, hvor det sekundære grundvand kan sive ind under membranen, hindres dette ved etablering af en spunsvæg.

De to metoder er bedømt teknisk og økonomisk som vist i vedhæftede Notat.

Teknisk forvaltning gør opmærksom på følgende:

- at "landfill mining" er en grundig men omstændelig metode, som vil kræve meget planlægning og et lille arbejdsområde, for at undgå spredning af forurening til områder i lossepladsen, der ikke allerede er forurenet. Hvis man overfører arbejds effektiviteten fra lignende opgaver til vores losseplads, kan det tage flere år at få ryddet op.
- at begge metoder ikke kommer til at fange den mængde forurenende stof, der allerede er undsluppet lossepladsens afværgeforanstaltninger. Der kan derfor være behov for at igangsætte yderligere undersøgelser, hvis en evt. forurening skal lokaliseres og eventuelt opsamles.
- at der vil være behov for at gennemføre en række forundersøgelser af selve lossepladsens nuværende indretning, før man træffer beslutning om den ene eller anden oprydning metode.
- At opgaven med at sikre lossepladsen er Region Midtjyllands – og at det i sidste ende er deres beslutning hvordan de vil prioritere videre frem.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Region Midtjylland er den ansvarlige myndighed for bekæmpelse af forurenede grunde. Regionen har udtalt, at man gerne vil samarbejde med kommunen med henblik på at reducere forureningen og dens spredning.

Lovgrundlag:

Deponeringsbekendtgørelsen

Miljøbeskyttelsesloven

Jordforureningsbekendtgørelsen

Historik:

Lossepladsen blev i 1952-53 etableret i den gamle Oksemose.

Senere blev pladsen udvidet, så den strakte sig i sydlig retning helt ned til Eskevej.

Lossepladsens modtagelse af affald stoppede i 1988, hvor Harpesdal Deponeringsanlæg på blev kommunens nye affaldsdeponi.

17. aug. 2016	Orientering af GEOCON-projektet, TU
11. okt. 2016	Drøftelse af Pillemark gl. losseplads – TU – ØU – KB
13. dec. 2016	Genbehandling af drøftelse af Pillemark gl. losseplads – GEOCON, TU – ØU - KB
11. dec. 2018	Drøftelse af Pillemark Gl. Losseplads – forundersøgelse og afværgeforanstaltninger – TU – ØU - KB
3. dec. 2019	Orientering om arbejde med forundersøgelser om flytning eller sikring af Pillemark Gl. Losseplads – TU – ØU - KB

Løsningsmuligheder:

Orienteringen tages til efterretning.

Faglige overvejelser:

Det vides ikke, præcist hvor meget affald, der er deponeret på lossepladsen. På baggrund af lossepladsens alder skønnes det, at hovedparten af det organiske affald er nedbrudt, mens det deponerede plast har opretholdt sin hidtidige densitet.

Under forudsætning af en affaldssammensætning i lossepladsen som set de første år i deponiet på Harpesdal antages det, at der skal håndteres ca. 130.000 tons affald, før alt affald er væk.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Udmøntning af målene i Indsatsplan Sydsamsø.

Økonomi:

Fjernelse og bortskaffelse af de udsorterede affaldsfraktioner	86 mio. kr.
Indkapsling af affaldet	10 mio. kr.

Kommunalbestyrelsen har afsat et engangsbeløb på 110.00 kr. i budgettet. Alle midlerne er anvendt til notatet fra Cowi.

Indstilling:

Chefen for Teknisk Forvaltning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for teknik og miljø, den 15. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Orienteringen tages til efterretning.

TU anbefaler, at Region Midtjylland informeres om undersøgelsens resultater og opfordres til at vende tilbage med hvilke handlinger, som regionen vil iværksætte for at sikre drikkevandet. Regionen inviteres til et møde i TU.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

741-2020-642	Bilag til sag ved oprydning på Pillemark Gl Lp_COWI vurderingsrapp_08.01.20
--------------	---

Vedlegg

Bilag til sag ved oprydning på Pillemark G1 Lp_COWI vurderingsrapp_ 08.01.20

Sak 452: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Orienteringen taget til efterretning.

Hele KB inviteres til TU mødet med Region Midtjylland.

Sak 453: Efterretningsliste - 28. januar 2020

Efterretningsliste - 28. januar 2020

453. Efterretningsliste - 28. januar 2020

Sagsnr.: 741-2019-73

Dok.nr.: 741-2020-1162

Sagsbeh.: MW

Åbent

Bilag

741-2020-801 Brev til transportministeren fra Region Midtjylland og KKR Midtjylland
vedr. midtjysk infrastrukturindspil

Vedlegg

Brev til transportministeren fra Region Midtjylland og KKR Midtjylland vedr. midtjysk infrastrukturindspil

Sak 453: Beslutning

Å

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, Å den 28. januar 2020:

FravÅ|rende:Å Ingen

Å

Taget til efterretning.

Sak 454: Meddelelser fra borgmesteren - 28. januar 2020

Meddelelser fra borgmesteren - 28. januar 2020

454. Meddelelser fra borgmesteren - 28. januar 2020

Sagsnr.: 741-2018-98

Dok.nr.: 741-2020-1149

Sagsbeh.: JM

Åbent

Sak 454: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

Borgmesteren orienterede om:

Møde i Østjyllands Brandvæsen om den fremtidige finansiering, herunder ny brandstation i Aarhus syd.

Der er ansat en ny forvaltningschef for Social-, Sundhed og Beskæftigelse, Dorthe Lykke Jensen.

Borgmesteren har været i medierne om, at Ærø ønsker at genindføre landevejsprincippet for færger der sejler på vedvarende energi.

Sak 455: Øvrige meddelelser - 28. januar 2020

Øvrige meddelelser - 28. januar 2020

455. Øvrige meddelelser - 28. januar 2020

Sagsnr.: 741-2018-99

Dok.nr.: 741-2020-1152

Sagsbeh.: JM

Åbent

Sak 455: Beslutning

Beslutning i Kommunalbestyrelsen, den 28. januar 2020:

Fraværende: Ingen

SKU er fungerende byggeudvalg for skolebyggeriet.
Kritik af kommercialiseringen af Folkemødet på Bornholm.
Overvejelse af medlemskab af Kattegatkomiteen.

Sak 456: Lukket: Tandlægebetjeningen på Samsø, SKU-TU-ØU-KB

Lukket punkt

Sak 456: Lukket: Beslutning

Lukket punkt

Sak 457: Lukket: Salg af kommunal jord ved Østerløkkevej til lejebolig formål, TU-ØU-KB

Lukket punkt

Sak 457: Lukket: Beslutning

Lukket punkt

Sak 458: Lukket: Øvrige meddelelser - 28. januar 2020

Lukket punkt

Sak 458: Lukket: Beslutning

Lukket punkt