

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 4. april 2022.....	3
Delegationsplan - SU - BU - TU - ØU - KB.....	4
Interesetilkendegivelse for oprettelse af frivilligcenter på Samsø – SU – ØU – KB.....	6
Forslag til frivillige sociale foreninger og tilskudsmodtagere til dialogmøde med Social- og beskæfti	8
Udpegning af emner for fokusnotater som optakt til budgettemadagen - BU/SU/TU/ØU.....	10
Andet udkast til værdighedspolitik - SU.....	13
Orientering om status for Kildemosen - SU.....	15
Orientering om status på fordrevne ukrainere - SU.....	16
Samspil mellem politikere og forvaltning - SU.....	17
Status på sundhedsfremmeprojekt i samarbejde med Sambiosen - SU.....	18
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 4. april 2022.....	19
Meddelelser fra formanden - 4. april 2022.....	20
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 4. april 2022.....	21
Øvrige meddelelser - 4. april 2022.....	22
Lukket: Meddelelser fra formanden - 4. april 2022.....	23
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 4. april 2022.....	24
Lukket: Øvrige meddelelser - 4. april 2022.....	25

Punkt 54: Godkendelse af dagsorden - 4. april 2022

S2021-6238

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 4. april 2022.

Punkt 55: Delegationsplan - SU - BU - TU - ØU - KB

S2022-3547

Problemstilling

En delegationsplan giver et overblik over de beslutninger, der er truffet, hvor Kommunalbestyrelsen har delegeret kompetence til udvalg eller forvaltning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Delegationsplanen godkendes
2. Delegationsplanen godkendes med bemærkninger
3. Delegationsplanen sendes retur til forvaltningen til fornyet sagsbehandling

Chefgruppen indstiller, at delegationsplanen godkendes (løsningsforslag 1).

Sagsfremstilling

Som udgangspunkt er det Kommunalbestyrelsen, der træffer beslutninger vedrørende de kommunale opgaver. For at gøre opgaveløsningen effektivt delegerer Kommunalbestyrelsen i en lang række tilfælde kompetencen til at træffe beslutninger til udvalg og forvaltning. En delegationsplan giver et overblik over, hvem der har fået tildelt kompetence til at træffe afgørelse i forskellige sager.

Med den fremlagte delegationsplan har forvaltningen bestræbt sig på at give en oversigt over den eksisterende kompetencefordeling, som den allerede praktiseres i Samsø Kommune.

Den nuværende kompetencefordeling er dels et resultat af eksplicite beslutninger om delegation af kompetence truffet af Kommunalbestyrelsen, og dels kommer den til udtryk gennem den over mange år indarbejdede arbejdsdeling (eller kompetencefordeling) mellem forvaltningen og det politiske niveau. Ambitionen i kompetenceplanen har været at beskrive dette så præcist som muligt.

Forvaltningen foreslår dog enkelte ændringer i forhold til gældende kompetenceforhold. Disse er beskrevet nærmere i det følgende og er herudover markeret med rødt i bilaget:

Børne- og Kulturudvalget

Der foreslås en mindre kompetenceændring på kulturområdet, således at forvaltningen kan træffe beslutning om ansøgninger på under 5.000 kr. til kulturaktiviteter (Børne- og Kulturudvalget 7.6), hvorved Kulturforvaltningen kan imødekomme spontane lokale initiativer med tilskud op til 5000 kr. Udvalget orienteres om eventuelle bevillinger på førstkommande udvalgs møde.

Teknik- og Miljøudvalget

Udvalget har allerede en gældende delegationsplan. Denne er korrekturmæssigt tilrettet i processen, således at den er passet ind i den samlede delegationsplan for kommunen. Dette gælder f.eks.:

- Forenklinger, hvor flere linjer kunne sammenskrives til én
- Konsekvensrettet / tilføjet orienteringspunkter, der ikke er med i den nuværende plan
- Samlet ét afsnit vedr. "driftsområder", så det fremover gøres uafhængigt af, hvilken afdeling i forvaltningen området hører under
- Afsnit 1 i den gældende delegationsplan er flyttet til afsnittet med Kommunalbestyrelsen, da det er gældende for alle udvalg

Et sted foreslås en ændring i kompetence (Teknik- og Miljøudvalget 16.4): Aktuelt er praksis, at dispensationer fra lokalplaner generelt skal behandles af udvalget, mens forvaltningen har kompetencen til "mindre væsentlige" dispensationer. Begrebet er dog uklart, og i praksis laves der som udgangspunkt ikke "væsentlige" dispensationer fra en lokalplan. I sådanne tilfælde anbefales det, at lokalplanen revideres. I forlængelse heraf foreslås en forenkling, således at kompetencen til at vurdere, om der kan dispenseres fra lokalplanen, ligger hos forvaltningen. Er der den mindst tvivl, vil forvaltningen som hidtil løfte sagen til udvalget, ligesom udvalget altid kan bede om at få en sagsfremstilling om en konkret lokalplan / dispensation.

Økonomiudvalget

Der foreslås en kompetenceændring vedr. godkendelse af anlægsregnskaber. Jf. Indenrigsministeriets bevillings- og regnskabsregler skal disse godkendes af Kommunalbestyrelsen. Som hovedregel skal dette ske via sagsfremstilling til Kommunalbestyrelsen. Der gives dog i regelsættet mulighed for, at Kommunalbestyrelser kan tillade, at der ved mindre anlægsarbejder under 2 mio. kr. aflægges anlægsregnskab som en del af kommunens ordinære regnskabsaflæggelse for regnskabsåret. Set i forhold til kommunens størrelse foreslår forvaltningen, at det fremadrettet er muligt at afslutte anlægsprojekter under 500.000 kr. ved regnskabsaflæggelsen (Økonomiudvalget 3.5), mens anlægsprojekter større end denne beløbsgrænse fortsat skal aflægges særskilt anlægsregnskab.

Der foreslås endvidere en præcisering af kompetencen i forhold til hedge på brændstofindkøb. Hedge er et finansielt instrument til at sikre bestemte handelskurser. Ved rederiet har man ved flere lejligheder benyttet sig af det instrument og låst prisen for brændstofindkøb for en nærmere periode i fremtiden. I delegationsplanen foreslår forvaltningen, at kompetencen fastlægges således, at trafikdirektøren kan indgå hedgeaftaler indenfor den vedtagne budgetramme (Økonomiudvalget 15.3b). Det betyder, at trafikdirektøren fra det tidspunkt, hvor budgettet er vedtaget, og frem til budgetårets udløb, kan disponere over brændstofindkøb og prissikre hele eller dele af indkøbet, så længe det sker indenfor budgetrammen. Flerårige hedgeaftaler eller aftaler, som medfører, at budgettet ikke kan overholdes, skal behandles politisk.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Delegationsplanen samler en helt række tidligere politiske beslutninger, der ikke alle henvises til her.
1.4.2020, TU-sag nr. 323: Kompetenceplan for Teknisk forvaltning 2020

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Social - og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at delegationsplanen godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Delegationsplan i Samsø Kommune

Punkt 56: Interessetilkendegivelse for oprettelse af frivilligcenter på Samsø – SU – ØU – KB

S2021-2545

Problemstilling

Forslag til udmøntning vedr. budget 2022/etablering af frivilligcenter i Samsø Kommune.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. En igangsætte af en åben ansøgningsrunde til interesserede foreninger/institutioner med frist d. 24.05 godkendes.
2. En igangsætte af en åben ansøgningsrunde til interesserede foreninger/institutioner med frist d. 24.05 godkendes med bemærkninger.
3. Sagen tilbagesendes til Forvaltningen til yderligere belysning.

Indstilling

Forvaltningsschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at en igangsætte af en åben ansøgningsrunde til interesserede foreninger/institutioner med frist d. 24.05 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Ved budget 2022 indstillede Kommunalbestyrelsen til beslutning, at Samsø Kommune skal støtte økonomisk op om etableringen af et frivilligcenter på Samsø. Den årlige kommunale finansiering varierer alt efter hvilken pulje fra Socialstyrelsen et Frivilligcenter hører under:

- Grundfinansiering (FRIG): 350.000kr.
- Etableringspulje (ETFRI): 190.000kr. det første år, 270.000kr. det andet år.

Den samlede minimale støtte ligger på 700.000kr. årligt som Socialstyrelsen modregner den kommunale finansiering. Der er afsat 350.000kr. i overslagsårene fra 2023 i Samsø Kommune.

Forvaltningen indstiller, at Kommunalbestyrelsen lægger tilbuddet om at oprette et frivilligcenter ud til hele øen. På denne måde kan alle der måtte have interesse i at oprette et frivilligcenter tilkendegive deres interesse for Forvaltningen. Interessetilkendegivelsen skal være underbygget med hvilke konkrete tiltag man vil arbejde med, strategi for frivillighedsområdet, og eventuelt erfaring med området. Materialet skal være underbygget ud fra de konkrete vejledninger som Socialstyrelsen udarbejder til ansøgningerne, der er vedlagt som bilag. Materialet skal samles i en ansøgning til Samsø Kommune inden d. 24.05, hvorefter Forvaltningen vil fremlægge de indkomne ansøgninger til Kommunalbestyrelsen til endelig tilkendegivelse af økonomisk støtte.

Et Frivilligcenter understøtter frivillige foreningers arbejde ved at tilbyde netværk, kurser, rådgivning, samt støtte til rekruttering, opstart af nye foreninger, og styrkelse af eksisterende. Et frivilligcenter bygger bro mellem foreningsliv, erhvervsliv og kommunen og kan f.eks. hjælpe nye samarbejder i gang samt facilitere til fællesskaber. Det kunne være imellem mindre foreninger der ønsker at sammenskabe arrangementer og tiltag sammen. Et frivilligcenter skal ligeledes være i stand til at rekruttere nye medlemmer til foreningslivet, og udbrede kendskabet til foreninger på tværs af generationer.

Det er fundamentalt, at et frivilligcenter på Samsø skal kunne rumme alle slags foreninger, der måtte ønske at deltage og være opsøgende for at få så mange med om bordet som muligt.

Samsø har et stærkt og vidt forgrenet foreningsliv, og en samlet indgang til disse vil både være en styrkelse af civilsamfundet og øge sammenhængskraften i Samsø Kommune.

Den åbne ansøgningsrunde med frist den 24.05 tilgodeser at interesserede der får det kommunale tilsagn har god tid til at søge Socialstyrelsens puljer, der typisk har frist i august og september. Såfremt en ansøger findes tilfredsstillende af Kommunalbestyrelsen vil de, hvis de får tildelt midler af Socialstyrelsen, kunne etablere sig kort efter.

Den åbne ansøgningsrunde foreslår Forvaltningen understøttet af et workshoparrangement faciliteret af Forvaltningen.

Økonomi og personale

Beslutningen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

22.06.2021, KB-sag nr. 749: Tilkendegivelse af økonomisk støtte til oprettelse af frivilligindsats i Samsø Kommune SKU-ØU-KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre parter i sagens forberedelse.

Beslutning

Social - og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at en igangsættelse af en åben ansøgningsrunde til interesserede foreninger/institutioner med frist d. 24.05 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

FRIG vejledning

FL vejledning

Punkt 57: Forslag til frivillige sociale foreninger og tilskudsmodtagere til dialogmøde med Social- og beskæftigelsesudvalg – SU

S2022-3523

Problemstilling

Forslag til frivillige sociale foreninger til deltagelse på kommende dialogmøde med foreninger d. 02.05.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter hvilke foreninger, der skal have foretræde for udvalget og godkender forslag til tidsplan for særskilt foretræde.

2: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter hvilke foreninger, der skal have foretræde for udvalget og godkender forslag til fælles dialogmøde som prøvehandling.

3: Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbagesender sagen og udskyder dialogmødet.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter hvilke foreninger, der skal have foretræde for udvalget og godkender forslag til fælles dialogmøde som prøvehandling (løsningsmulighed 2).

Sagsfremstilling

I tidligere udvalgsperioder har der årligt været dialogmøde med foreninger og tilskudsmodtagere. I perioden 2017-2021 under Social- og Kulturudvalget var der således både foreninger under socialområdet og kulturområdet (f.eks. forsamlingshusene, museet) til dialogmøde i udvalget. Det er besluttet, at dialogmøderne skal fortsætte på tværs af de nu to udvalg.

Forvaltningen forelægger forslag til, hvilke foreninger der bør inviteres til dialogmøde, og hvordan det kan arrangeres. Typisk har foreningerne været inde én ad gangen i mellem 15-30 minutter. Det har ikke været muligt at finde noget skriftligt i Samsø Kommune, der forklarer, hvorfor nogen foreninger har fået mere tid end andre.

En anden model kan være, at alle foreninger bliver inviteret i det samme tidsrum, hvor foreningerne, i stedet for at aflægge rapport og komme med ønsker til udvalget, kan deltage i en fælles dialog med nogle mere åbne spørgsmål. Spørgsmålene kunne for eksempel handle om medlemsrekruttering, foreningsudvikling mv. På denne måde sikres det, at der er vidensdeling mellem foreningerne og udvalget.

Forvaltningen vil sørge for orientere foreningerne om den valgte mødeform og sikre grundlaget for vidensdeling på dagen.

Forvaltningen forslår, at følgende frivillige sociale foreninger deltager i dialogmøde: Kræftens Bekæmpelse, Kirkens Korshær, Røde Kors, Sambiosen, Medborgerhuset, Ældresagen, Handicapforeningen.

Forslag 1 (tidsplan for særskilte møder), jf. løsningsforslag 1

14-14.20: Kræftens Bekæmpelse

14.20-14.40: Røde Kors/Kirkens Korshær

14.40-15.00: Sambiosen

15.00-15.20: Medborgerhuset

15.20-15.40: Ældre Sagen

15.40-16.00: Handicapforeningen

Forslag 2 (tidsplan for fællesmøde) - 15-16.30, jf. løsningsforslag 2.

Inviterede: Kræftens Bekæmpelse, Røde Kors, Kirkens Korshær, Sambiosen, Medborgerhuset, Ældre Sagen, Handicapforeningen.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været politisk behandlet.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens forberedelse.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker i år 2022 at se Kræftens Bekæmpelse, Røde Kors, Kirkens Korshær, Sambiosen, Medborgerhuset, Ældre Sagen og Handicapforeningen samt godkender tidsplan for særskilt foretræde. Derudover ønskes, at der i 2023 afholdes fælles dialogmøde som prøvehandling.

Punkt 58: Udpegning af emner for fokusnotater som optakt til budgettemadagen - BU/SU/TU/ØU

S2022-3524

Problemstilling

Fagudvalg / Økonomiudvalg indstiller potentielle fokusområder fra eget område til den brede prioritering på Kommunalbestyrelsens Budgettemadag.

Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i udvikling i forvaltningen, i bruger- og borgersammensætning og under hensyntagen til andre eksterne indflydelsesfaktor samt lokal- og centralpolitiske signaler ser forvaltningen følgende potentielle fokusområder til budgetlægning for 2023:

1. Fastholdelse af nuværende normering i Jobcenter Samsø
2. Fastansættelse af social- sundheds- og beskæftigelsesfaglig IT-koordinator (SSB IT-koordinator) i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen
3. Understøttelse af implementering af Samsø Kommunes nye sundhedspolitik

Ad 1:

Det er forvaltningens vurdering, at situationen i jobcenter Samsø og udviklingen på overførselsområdet kræver at personalenormeringen forbliver uændret i 2023 og fremover.

For fremover at undgå skærpet tilsyn fra STAR og få gennemført det planlagte indhold i den udarbejdede handleplan, ses der behov for at få tilført midler til fastholdelse af 5,5 medarbejdere i jobcentret. Derudover er der en generel forståelse for, at der kommer et øget pres i afdelingen i forbindelse med de mange ukrainske flygtninge. Det er ledelsens vurdering, at der aktuelt er behov for 5,5 fuldtidsstillinger for at kunne dække sagsmængden.

Jobcentret skal overordnet levere resultater for beskæftigelsesindsatsen på et bedre niveau end i dag for at sikre, at forsørgelsesudgifterne ikke ændrer sig negativt i forhold til finansieringen. Kommunens udgifter til overførselsudgifter, som er forsørgelsesudgifter samt udgifter til beskæftigelsesindsatsen, bliver finansieret via bloktilskud, hvor den største del falder ind under budgetgarantien. Budgetgarantien sikrer, at kommunerne under ét bliver kompenseret for deres udgifter. Det betyder, at såfremt overførselsudgifterne på landsplan falder, får kommunerne mindre finansiering. Dermed kan finansieringen af området ændres i modsat retning af udgifterne til området. Der kan derfor generelt på beskæftigelsesområdet være særlige udfordringer forbundet med beregninger og nettoeffekter af investeringer. Beskæftigelsesindsatsen og kvaliteten af samme har således stor betydning ift. den samlede økonomi i Samsø Kommune. Effekten af fastholdelsen af normeringen vil være, at:

- Samsø Kommune kan styrke borgernes vej til job.
- bibeholde det nuværende niveau, hvor Jobcenteret uge efter uge viser gode statistikker på ledighedsområdet. Der er således 45 færre aktive sager i jobcenteret i uge 11 2022, sammenlignet med samme tidspunkt sidste år. Herunder har jobcenteret forbedret sig kraftigt på sygedagpengeområdet.
- fastholde serviceringen af borgerne, herunder støtte borgerne i at komme ud i aktivitet bl.a. praktik. Det er generelt en god vej ud i job, for borgere, som har behov for støtte i processen fra passiv til aktiv forsørgelse.
- understøtte det oparbejdede gode arbejdsmiljø og fastholde kompetente medarbejdere

Fastholdelse af nuværende normering kræver en tilførsel på 405.000kr. udi årene.

Ad 2:

Nexus er Forvaltningens omsorgsjournalssystem (EOJ) som alle medarbejdere i henholdsvis Hjemmeplejen, Hjemmesygeplejen, Kildemosen, Myndighedsafdelingen, Sundhedsafdelingen, Støtteteamet, Samsø Køkken og Bo og Aktivitetscenteret er afhængige af og bruger dagligt. I Nexus planlægges og dokumenteres indsatsen hos den enkelte borger - der deles observationer og aftaler og der kommunikeres på tværs af kommunen og med regionens sygehuse og læger.

Udfordringen er, at der for nuværende er afsat 14 timer til i alt to medarbejdere ugentligt til opgaven. En stabsmedarbejder i SSB bruger desuden ca. 5 ugentlige timer på koordinationsopgaver relateret til Nexus. Det kan konstateres, at der på

nuværende tidspunkt ikke er de tilstrækkelige ressourcer eller kompetencer til rådighed for at løse systemopgaverne med både drift, vedligehold og udvikling af Nexus.

For det første er opgaverne så omfattende, og nye tilgår hele tiden fra KL, at de ikke længere kan dækkes af de afsatte ugentlige timer. Pt. bruger systemadministratorerne mere end de afsatte timer til bare at få systemet til at køre og sikre daglig drift, og der er derfor ingen tid til den - ofte meget tidskrævende - udvikling og implementering af nye systemer og tiltag. For det andet er implementeringsopgaverne nu ofte af mere teknisk karakter, som kræver andre kompetencer end de eksisterende. Dog kræves der også en vis indsigt i det social- og sundhedsfaglige område. Den påkrævede nye kompetenceprofil, som ingen på Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesområdet lige nu besidder, medfører at Samsø Kommune reelt ikke kan varetage vedligeholdelse og implementering af nye funktioner i borgerjournalssystemet. I sidste ende er konsekvensen, at systemet bliver sværere og mere tidskrævende at bruge for slutbrugerne, det vil sige frontmedarbejderne. Den tid som frontmedarbejderne bruger på dagligt at arbejde og dokumentere i et system, der ikke er tidssvarende, brugervenligt og tilpasset Samsø Kommune, er tid, der går fra borgerne og kerneopgaverne. Desuden påvirker et ikke-vedligeholdt omsorgssystem arbejdsmiljøet i en meget negativ retning.

Udover at administrere Nexus og sørge for at systemet kører optimalt skal en SSB IT-koordinator hjælpe med at udvikle den generelle digitale modenhed i SSB, samt støtte op omkring udviklingen af velfærdsteknologiske løsninger, udarbejde statistik til ministeriet, støtte analysemuligheder og koordinere samtlige digitale løsninger, der skal implementeres mm. Effekten af ansættelsen vil være, at:

- Vi får et mere driftssikkert og overskueligt EOJ-system som øvrige medarbejdere får meget nemmere ved at bruge.
- Vi får implementeret IT-løsninger rettidigt, og sikrer at vi ikke sækker bagud sammenlignet med øvrige kommuner på området.
- Samsø får udviklet vores digitale modenhed og har en medarbejder, der kan arbejde med at implementere fremtidens løsninger på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Velfærdsteknologi er et af de bedste værktøjer til at lette plejepersonalets hverdag, sikre deres arbejdsmiljø, forhindre at de bliver nedslidte og modsvare færre hænder på sigt. Med de demografiske udfordringer vi ser ind i, færre hænder til flere ældre er det nødvendigt med en digitalt moden organisation.
- SSB får nemmere ved at rekruttere nye medarbejdere. Øvrige kommuner arbejder indgående med at tiltrække nye medarbejdere på social- og sundhedsområdet, og et af områderne hvor Samsø Kommune kan blive mere attraktiv er, hvis vi er en moderne og digital organisation.

Ansættelse af en SSB IT-koordinator på 30 timer ugentligt vil beløbe sig til ca. 420.000kr. årligt.

Ad 3:

Samsø Kommunes skal i 2022 lave en ny sundhedspolitik, der skal erstatte den nuværende sundhedspolitik fra 2008. Målet med sundhedspolitikken er at få en tydelig politisk retning og prioritering for arbejdet med at forebygge sygdom og fremme sundheden for samsingerne i alle livets faser. Forebyggelse har tidligere ikke været helt fremme på den politiske dagsorden i Samsø Kommune på trods af, at tidlig forebyggende indsats, i de fleste tilfælde, betaler sig rent samfundsøkonomisk.

Sundhedspolitikken skal fungere som en tværgående politik, og som en del af en samlet indsats, hvor vi er fælles om at skabe de bedste forudsætninger for et godt liv i alle aldre. Derfor er alle de kommunale afdelinger, lokale virksomheder, institutioner og civilsamfundet også vigtige samarbejdspartnere omkring Samsø Kommunes sundhedspolitik.

Af den nyligt offentliggjorte Sundhedsprofil 2021 for Region Midtjylland og de midtjyske kommuner fremgår det, at Samsø Kommune på en lang række sundhedsmål klarer sig signifikant dårligere end gennemsnittet i Region Midt. På 4 af de 13 sundhedsmål (højt alkoholindtag, svær overvægt, dårlig søvnkvalitet og dårligt selvvurderet helbred) er Samsø Kommune den kommune i Region Midt med den allerstørste forekomst.

Det er besluttet, at udviklingen og implementeringen af Samsø Kommunes sundhedspolitik skal forankres tværfagligt og finansieres på tværs i det store fællesskab. Det vurderes, at den vision og de pejlemærker som sundhedspolitikken vil komme til at indeholde vil kalde på nye indsatser, hvor der investeres i forebyggende tiltag i stedet for behandling.

Det foreslås derfor, at der afsættes tværgående midler til at understøtte udviklingen og implementeringen af Samsø Kommunes nye sundhedspolitik.

Effekten af tildelingen af midler vil være:

- Måltrettet arbejde med implementeringen af Samsø Kommunes sundhedspolitik og målbare forbedringer af udvalgte sundhedsmål for Samsø Kommune.

Det foreslås, at der afsættes 200.000 kr. til understøttelse af udvikling og implementering af Samsø Kommunes sundhedspolitik.

Økonomi og personale

Der er ingen økonomiske konsekvenser, idet der er tale om procesbeslutninger.

Tidligere beslutninger

20-04-2021, ØU-sag nr: 717: Udpegning af emner for fokusnotater som optakt til budgettemadagen - ØU

Dialog og høringer

Forslaget har ikke været i høring.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede de forelagte fokusnotater og anbefaler de går videre til Kommunalbestyrelsens Budgettemadag.

Punkt 59: Andet udkast til værdighedspolitik - SU

S2021-5575

Problemstilling

Andet udkast til Samsø Kommunes værdighedspolitik forelægges til drøftelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til værdighedspolitik.
2. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til værdighedspolitik (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget havde 7. februar 2022 en temadrøftelse om Samsø Kommunes værdighedspolitik, der skal sætte en samlet politisk retning for, hvordan vi arbejder for værdighed på ældreområdet i Samsø Kommune.

Den 3. marts 2022 blev der desuden afholdt et åbent temaarrangement om værdighed i ældreplejen og demens, hvor politikere, sundhedspersonale og borgere kunne dele erfaringer og synspunkter og give input til Samsø Kommunes arbejde med værdighed i ældreplejen. Budskaberne fra arrangementet afspejlede i høj grad de pointer, som Social- og Beskæftigelsesudvalget fremhævede under deres temadrøftelse.

På den baggrund drøftede Social- og Beskæftigelsesudvalget 14. marts 2022 et første udkast til værdighedspolitik.

Forvaltningen har, på baggrund af drøftelserne i SU og temaarrangementet om værdighed, udarbejdet et nyt udkast til en værdighedspolitik (bilag 1).

Udkastet til politikken tager afsæt i Samsø Kommunes overordnede værdier - ordentlighed, anerkendelse, tillid og tydelighed. Det bemærkes, at de billeder, der er brugt i udkastet blot er et forslag og kan erstattes af andre billeder hvis det ønskes.

Jf. Bekendtgørelse nr. 70 af 21/01/2019 om værdighedspolitikker for ældreplejen skal en kommunalbestyrelse inden for det første år i en valgperiode vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Samsø Kommune godkendte senest i 2018 en værdighedspolitik, og skal i første halvår af 2022 godkende en opdateret politik på området.

Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune og beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte områderne 1) livskvalitet, 2) selvbestemmelse, 3) kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, 4) mad og ernæring, 5) en værdig død, 6) pårørende og 7) bekæmpelse af ensomhed.

Den nye værdighedspolitik som Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vil tilpasses det format og udtryk for politikker, som Social- og Kulturudvalget vedtog primo 2021. Politikken skal dermed indeholde en overordnet vision og en række underliggende pejlemærker.

Med afsæt i værdighedspolitikken kan forvaltningen derefter udarbejde mere konkrete handleplaner med aktiviteter og målsætninger inden for særskilte områder, f.eks. en demensplan.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

14.03.2022, SU-sag nr. 39: Første udkast til værdighedspolitik.

Dialog og høringer

Som en del af udarbejdelsen af Samsø Kommunes værdighedspolitik er der afholdt et velbesøgt åbent temaarrangement med fokus på værdighed, hvor mere end 60 lokalpolitikere, fagfolk og interesserede borgere deltog. Resultatet af

arrangementet var input til værdighedspolitikken i form af en lang række udsagn om, hvad værdighed i ældreplejen er. Disse udsagn er indarbejdet i andet udkast til værdighedspolitikken. Efter Social- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af værdighedspolitikken sendes denne i høring i Seniorråd og Handicapråd.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og kvalificerede udkastet til værdighedspolitik (løsningsmulighed 1).

Bilag

Andet udkast værdighedspolitik 2022 - 210322

Punkt 60: Orientering om status for Kildemosen - SU

S2021-5771

Problemstilling

Leder af Kildemosen orienterer om status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Orienteringen tages til efterretning.
- 2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har indbudt leder af Plejecenter Kildemosen, til at orientere Social- og Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

- 14.03.2022, SU-sag nr. 35: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"
07.02.2022, SU-sag nr. 25: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen"
23.11.2021, SKU-sag nr. 764: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".
26.10.2021, SKU-sag nr. 752: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 61: Orientering om status på fordrevne ukrainere - SU

S2022-3525

Problemstilling

Orientering om status på personer, der er fordrevet fra Ukraine ved afdelingsleder i Job- og Borgerservice

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning.

2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har indkaldt leder af Job- og Borgerservice, til at orientere Social- og Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på personer, der er fordrevet fra Ukraine med fokus på, hvad Samsø Kommune gør for at imødekomme regeringens udspil om opholdstilladelse, integration og optagelse på arbejdsmarkedet.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens forberedelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Punkt 62: Samspil mellem politikere og forvaltning - SU

S2022-3669

Problemstilling

Udvalget har halvårligt mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og forvaltning, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning
2. Udvalget drøfter ikke samspillet mellem politikere og forvaltning

Indstilling:

Chefgruppen indstiller, at udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning (løsningsforslag 1).

Sagsfremstilling

Formålet med denne halvårige drøftelse af samspillet mellem politikere og forvaltning er at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og den politiske betjening af de politiske udvalg. Punktet skaber mulighed for, at der i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Det foreslås, at samspillet mellem politikere og forvaltning drøftes på mødet med afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvilke gode eksempler på samspillet kan udvalget pege på som pejlemærker for forvaltningen?
- Hvordan kan forvaltningen bidrage til gøre samspillet endnu bedre?

Aspekter af samspillet kan f.eks. være:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til klart og tydeligt at belyse sagen
- Indstillingernes kvalitet i forhold til utvetydigt at fremstille, hvad der skal tages stilling til
- Dagsordenernes struktur i forhold til sager til orientering, drøftelse og beslutning samt åbne vs. lukkede sager
- Forvaltningens implementering af beslutninger og opfølgning på ønsker fra udvalget
- Ønsker til ændringer i forvaltningens arbejdsmetoder, processer, kommunikation eller andet
- Tilrettelæggelse af processer med inddragelse af de relevante i forberedelse af sagerne

Forvaltningen samler op på drøftelserne og giver udvalget en tilbagemelding.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk i dette format.

Dialog og høringer

Chefgruppen har drøftet sagen med henblik på at sikre ensartet opfølgning på tværs af udvalgene.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede samspillet mellem politikere og forvaltning (løsningsforslag 1).

Punkt 63: Status på sundhedsfremmeprojekt i samarbejde med Sambiosen - SU

S2021-1910

Problemstilling

En status på sundhedsfremmeprojekt i samarbejde med Sambiosen forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På budget 2020 blev der afsat medfinansiering på kr. 50.000,- til et sundhedsprojekt, som Samsø Kommunes sundhedsafdeling og Sambiosen i samarbejde skulle beskrive og udvikle. Grundet omstændighederne omkring COVID-19 og udskiftning i personale, var Samsø kommune nødt til at udskyde arbejdet med projektet indtil 2021.

I efteråret 2021 blev det besluttet, at de afsatte midler skulle finansiere en praktisk forundersøgelse, hvor Sambiosen som udfører igangsætter 1-2 prøvehandlinger med fokus på mental sundhed forankret i allerede eksisterende landsbyfællesskaber på Samsø. Prøvehandlingerne skal give erfaringer og redskaber til, hvordan kommunen fremover skal arbejde med implementering af sundhedsfremmeprojekter med større borgerinddragelse.

Sambiosen har udarbejdet en prøvehandling de kalder "Vi Følges på Samsø", der er inspireret af et lignende projekt "Følgeven" fra Århus kommune. Formålet med projektet er at engagere flere udsatte voksne i foreningsfællesskaber og selvorganiserede fællesskaber på Samsø. Aktiviteter i foreninger kan i mange tilfælde bidrage positivt til den fysiske sundhed, men lige så vigtigt er det, at foreningsaktiviteterne foregår i fællesskab med andre, hvilket kan være med til at forbedre den enkeltes mentale sundhed.

Konceptet går i praksis ud på at matche udsatte voksne med frivillige følgevenner, som de deler fritidsinteresse med. Rekrutteringen af borgere sker dels gennem opsøgende arbejde ved lokale arrangementer på Samsø, hvor projektlederen deltager og informerer om muligheden for at komme i gang med en fritidsaktivitet sammen med en frivillig følgeven, og dels via kommunale medarbejdere, der kan informere borgerne om muligheden. Projektlederen fra Sambiosen har ansvar for rekrutteringen af frivillige følgevenner gennem netværk og frivillige, der allerede er aktive i en forening.

Sambiosen har været i dialog med Samsø Kommunes støtteam, der har daglig kontakt med mange af de borgere, der kunne tænkes at have gavn af tilbuddet. Støtteamets medarbejdere var positive overfor projektforslaget og kunne sagtens se det komme borgere til gode. Støtteamet har stillet deres erfaring og hjælp sig til rådighed ift. den videre projektudvikling samt rekruttering af relevante deltagere.

De konkrete mål, opgaver og metoder i prøvehandlingen fremgår af vedlagte projektbeskrivelse (bilag 1).

Økonomi og personale

På budget 2020 blev der afsat medfinansiering på kr. 50.000,- til projektet.

Sambiosen søger allerede nu Trygfonden om mulighed for at kunne forlænge indsatsen på Samsø de næste 2 år.

Tidligere beslutninger

27.10.2020, SKU-sag nr. 509: Udmøntning af midler til sundhedsprojekt - SKU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Konceptbeskrivelse, Vi følges på Samsø

Punkt 64: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 4. april 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsplan 2022 - SU 4. april 2022

Punkt 65: Meddelelser fra formanden - 4. april 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 4. april 2022.

Punkt 66: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 4. april 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 4. april 2022.

Punkt 67: Øvrige meddelelser - 4. april 2022

S2021-6238

Beslutning

Ingen.

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 4. april 2022.

Punkt 68: Lukket: Meddelelser fra formanden - 4. april 2022

S2021-6238

Punkt 69: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 4. april 2022

S2021-6238

Punkt 70: Lukket: Øvrige meddelelser - 4. april 2022

S2021-6238