

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 17-03-2009

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2009 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Stillingsopslag i Kompetencecentret - SKU.....	3
Møde med SSP-Udvalget kl. 14.00.....	4
Forslag vedr. ungdomstilbud - SKU.....	5
Eventuelt.....	8
Lukket: Lukket punkt.....	9

Punkt 716: Stillingsopslag i Kompetencecentret - SKU

Stillingsopslag i Kompetencecentret - SKU

716. Stillingsopslag i Kompetencecentret - SKU

J.nr.: 81.08 Init.: AJ ÅBEN SAG

Problemstilling:

Idet nogle af de p.t. ansatte i Kompetencecenteret er tidsbegrænset ansat, begrundet i fraværet af en læreruddannelse, skal det besluttes om deres ansættelser kan forlænges uden, at de relevante stillinger bliver forsøgt besat af læreruddannede via stillingsopslag.

Sagsfremstilling:
I foråret 2008 var der opslået en del lærer – og pædagogstillinger stillinger i Kompetencecenteret. På baggrund af de indkomne ansøgninger blev stillingerne besat med kvalificerede lærere og pædagoger. Men i det nogle af de ansatte ikke havde en formel læreruddannelse blev ansættelserne gjort tidsbegrænsede til 30.06.2009. Denne praksis er i overensstemmelse med Skolebestyrelsens ønske.

SKU ønskede i foråret 2008 ,at de stillinger, der var gjort tidsbegrænsede, skulle genopslås m.h.p. at kunne ansætte læreruddannede lærere.

Tranebjerg skole søger altid at ansætte læreruddannede lærere – når dette mål ikke kan opfyldes ansætter vi tidsbegrænset, så vi det følgende år kan forsøge nok en gang, at få ansat læreruddannede lærere.

Man kan ansætte tidsbegrænset i to på hinanden følgende år – såfremt der ansættes ud over de to år skal ansættelsen være fastansættelse.

Ved ansættelser i Samsø kommunale skolevæsen har Skolebestyrelsen udtaleret og det er skolelederen, der har ansættelseskompetencen.

Lovgrundlag:

Folkeskolelovens § 28, stk. 2.

Historik:

Se ovenfor.

Løsningsmuligheder:

1. Stillingerne opslås.
2. Ansættelserne forlænges.

Faglige overvejelser:

Underviserne i Kompetencecenteret skal foruden faglig viden have store menneskelige ressourcer og en høj grad af empati.. Det er bestemt ikke alle læreruddannede der kan magte denne undervisningsopgave. I et forsøg på at opfylde lovkravet om at undervisere i den danske folkeskole skal være læreruddannede mener jeg at de tidsbegrænsede stillinger skal genopslås. Såfremt at allerede ansatte uden en læreruddannelse ansøger og indstilles til ansættelse, vil jeg mene at en sådan ansættelse skal være en fastansættelse.

Relation til den lokale målsætning:

at sikre en helhedsorienteret indsats på et højt fagligt niveau overfor børn/unge/familier med særlige behov.

Økonomi:

Ingen relevans.

Andre konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Afdelingsleder indstiller at stillingerne genopslås – såfremt nogle af de tidsbegrænsede ansatte efter ansøgning genansættes bør dette ske i form af en fastansættelse.

Direktionen anbefaler indstillingen.

Beslutning i Social- og Kulturudvalget den 17. marts 2009:

Indstilling tiltrådt, Lena Sundstrøm ønsker protokolført ”At kommunen forpligter sig til at uddanne de ansatte i Kompetencecentret”.

Punkt 717: Møde med SSP-Udvalget kl. 14.00

Møde med SSP-Udvalget kl. 14.00

717. Møde med SSP-Udvalget kl. 14.00

J.nr.: □ Init.: RVR ÅBEN SAG

Sagsfremstilling:

På Social- og Kulturudvalgets møde den 25. november 2008 med SSP-Udvalget blev det aftalt at holde møde igen 17. marts 2009 vedr. status omkring mulige løsningsforslag af problematikken omkring de unge og Møllebakken.

SSP-udvalget har udarbejdet og fremsendt oversigt over egnede løsningsforslag som kunne drøftes på møde til Social- og Kulturudvalget den 17. marts 2009, jævnfør efterfølgende punkt på dagsordenen.

Beslutning i Social- og Kulturudvalget den 17. marts 2009:

Punkt 717 og 718 behandles under et.

Punkt 718: Forslag vedr. ungdomstilbud - SKU

Forslag vedr. ungdomstilbud - SKU

718. Forslag vedr. ungdomstilbud - SKU

J.nr.: 00.01.P22 Init.: AJ ÅBEN SAG

Problemstilling:

Fra forskellig side påpeges det af og til, at Samsøs ungdom mangler egnede ungdomstilbud ud over de allerede etablerede. Unges uhensigtsmæssige opførsel rundt om i Tranebjerg og ved Ballen strand sættes i forbindelse med fraværet af egnede ungdomstilbud. Sagsfremstilling:

Den 28. oktober 2008 drøftede SKU og Skolebestyrelsen situationen med de unges brug af Møllebakken som samlingssted. SKU inviterede efterfølgende SSP udvalget til deres møde den 25. november 2008 hvor de unges samlede fritidssituation blev grundigt drøftet. SKU ønskede fra SSP at modtage en status på mulige løsningsforslag, som kunne drøftes på mødet den 17. marts 2009.

SSP har herefter udarbejdet en oversigt over egnede løsningsforslag. Forslagene har været behandlet i Skolebestyrelsen, som anbefaler forslagene til drøftelse i SKU.

Lovgrundlag:

Lov om dag-, fritids – og klubtilbud m.v. til børn og unge af den 1. august 2007.

Historik:

Der har siden 2006 været arbejdet med at bedre de unges fritidsforhold – eksempelvis er der tilført 10 timer til ungdomsklubben og der er etableret Tweenklubtilbud.

Løsningsmuligheder:

På baggrund af:

1. registrerede problemer i forhold til manglende væresteder for de unge på Samsø, visualiseret ved grupperinger omkring Møllebakken, Ballen havn og andre steder i Tranebjerg,
2. Et, af de unge, udtalt behov for et dagligt mødested, har der været behov for at kigge nærmere på de unges vilkår og muligheder.

Målgruppen er de 14 – 18, med inddragelse af de 18 – 20 årige, som af den ene eller anden grund stadig føler sig på niveau med, eller hørende til i gruppen af 14 – 18 årige.

Det er vigtigt der tages udgangspunkt i den samlede gruppe af unge, da formålet må være at give et tilbud der dækker bredt. Altså et tilbud der henvender sig både til de ressourcerstærke og de der på den ene eller anden måde har svært ved at tilpasse sig gældende normer.

Det er vigtigt at pointere at de foreslåede tilbud ikke erstatter behovet for en speciel indsats over for enkelte unge, men skal ses som et tiltag i det forebyggende arbejde og tidlig indsats.

Der er i dag følgende organiserede tilbud til de unge:

Ungdomsklub 2x3 timer om ugen (ca. 60 medlemmer), ungdomsskole (ca. xx elever) og diverse sportsaktiviteter (ukendt antal udøvere).

Der er på Samsø registreret 317 potentielle brugere af et ungdomstilbud (summen af 14 – 20 årige).

Hvor mange af disse, der vil benytte sig af de foreslåede tilbud, kan svært at spå om, men erfaringer fra andre steder viser, at hvis tilbuddet er godt nok, får man også fat i de unge.

Målet er at skabe rammer og steder for den samlede målgruppe, indenfor hvilke de kan og har lov til at agere indenfor givne rammer.

Der er dels sat fokus på et dagligt værested og endvidere et ”aftenværested”, der tager højde for de unges behov for at mødes også i weekenderne.

Der vil dog være enkelte af forslagene der, grundet udformning og placering, vil have en begrænsende virkning på antal potentielle brugere. Dette er markeret i det enkelte forslag.

Dette har resulteret i følgende forslag.

Forslagene er ikke prioriterede, det skal dog nævnes at forslag om ungdomshus, kan / giver mulighed for, at indeholde alle de andre forslag og er således prioriteret foran de andre.

· **Ungdomshus.**

Etablering af ungdomshus med café, musikrum, knallertværksted, hyggerum med tv, bordtennis m.m. Ungdomshuset kunne for eksempel placeres i eller bag industrikvarteret, hvor de unges udfoldelse i mindre grad hæmmes af hensyn til naboer. Andre placeringer kan tænkes ind, men afstanden til Tranebjerg må ikke blive for stor. Huset kan etableres både i bestående bygninger, eller i, til formålet, opstillede barakker.

Der tænkes i en daglig eftermiddagsåbning, samt et par aftner om ugen, som kan udvides efter behov.

Til drift af stedet ansættes en daglig leder, som evt. kan kombineres med funktionen som SSP-medarbejder.

Der tænkes i udvidet brugerindflydelse- og ansvar.

Ungdomshuset vil erstatte den nuværende ungdomsklub og midler herfra kan overføres til drift af Ungdomshuset.

Dette tilbud henvender sig bredt til målgruppen, kan indeholde mange funktioner og er samtidig kombinerbart med behovet for en SSP-medarbejder.

· **Skolecafé / ungdomscafé for udskolingen (Hygge, mødested, lektier m. m.).**

Vi forestiller os, at caféen kan placeres i et ledigt klasselokale. Lokalet udstyres med caféborde, kakaoautomat, dæmpet musik og grønne planter.

Formålet med lokalet er at agere mødested efter skoletid og vil samtidig fungere som lektiecafé for 7 – 10 klasse.

Caféen skal have en daglig åbningstid fra ?

Til caféen tilknyttes en lærer.

Organisatorisk vil caféen fungere i et samarbejde mellem Tranebjerg skole og ungdomsskolen.

Slagsiden ved dette tilbud er, at det udelukkende vil henvende sig til elever på Tranebjerg skole.

· **Ungdomscafé i lejede / ejede lokaler udenfor skolen.**

En ungdomscafé kan også med fordel placeres som et selvstændigt tilbud udenfor skolens matrikel. Tilbuddet vil på denne måde være orienteret mod alle øens unge og ikke kun dem der går på Tranebjerg skole. Caféen skal have en daglig åbningstid, som kan suppleres med aftenåbent et par dage om ugen.

Ved at udvide med aftenåbning, vil man kunne erstatte den nuværende ungdomsklub og dermed overføre midler herfra.

Organisatorisk vil caféen fortsat kunne høre under skolen, men der vil være behov for at ansætte en fast daglig leder.

Denne kunne evt. kombineres med funktion som SSP-medarbejder/koordinator.

Dette tilbud vil henvende sig bredt, men vil ikke kunne indeholde så mange funktioner som et ungdomshus.

· **Etablering af værested for de unge på Møllebakken og ved Ballen havn.**

Med henblik på at imødegå de unges behov og ønske om et mødested, de kan kalde deres og hvor de har lov til at være, foreslås det etableret et egentligt værested på Møllebakken og ved Ballen havn.

Vi forestiller os at der opsættes borde og bænke, samt etableres bålsted / grillplads. Endvidere en overdækning, således at stedet også kan anvendes i regnvejr. I forhold til Møllebakken kunne det være ønskeligt at der ligeledes opsættes varmelamper.

Der anbringes endvidere kost, skovl og skraldespand, således at de unge kan holde orden på stedet.

Grøn Ø vil få opgaven med vedligeholdelse af stedet, men med inddragelse af de unge selv.

Endvidere sørger Grøn Ø også for supplering af brænde til bålstederne.

Det er væsentligt, at der ansættes en medarbejder, der fører tilsyn og har kontakten til de unge, for derigennem at være katalysator for hvad der rør sig og sikre inddragelse og ansvarlighed og endelig også være en, som de unge kan være fortrolige med.

Det vil være naturligt at denne medarbejder vil være tilknyttet SSP.

Dette tilbud vil dække et behov for et altid åbent mødested, men vil være afhængig af et samarbejde med ” Grøn ø ”.

· **Etablering af opholdssted på folkebiblioteket.**

Det har tidligere været debatteret at lave et sted, rum, hjørne i forbindelse med biblioteket. Bibliotekstilbuddet vil kunne inddrages i forbindelse med arbejdet omkring lektiecafé.

Dette tilbud vil fint kunne fungere sideløbende med et andet tilbud, men vil nok grundet placering og muligheder, kun henvende sig til en lille del af de unge.

· **Kulturelle tilbud.**

Vi kunne forestille os at en ungdomscafé i samarbejde med f.eks. ungdomsskole eller bibliotek med mellemrum kunne invitere til kulturelle arrangementer for de unge omkring film eller andre aktuelle oplæg og events.

Dette tilbud skal ses som supplement til de øvrige tilbud.

· **Ændring af aldersfordeling mellem Tween- og Ungdomsklub.**

Tweenklubben ændres til at omfatte 6 – 8 klasse, da 8. klasserne søger ungdomsklubben meget lidt og, til en hvis grad, giver udtryk for, at de gerne ville blive i Tweenklubben endnu et år.

Ungdomsklubben ændres til at omfatte 9. klasse til 18 år, med mulighed for at give dispensation til de 18 – 20 årige, hvis der er enkelte, der stadig har behov for at komme i ungdomsklubben.

Dette tilbud vil give en mulighed for de 18 – 20 årige, men vil samtidig være det, der har den mindste effekt i forhold til det overordnede mål.

· **SSP-medarbejder.**

Som en gennemgående rød tråd finder vi det vigtigt, at der ansættes en SSP-medarbejder / koordinator. Det er af stor betydning for udvikling og fastholdelse af en konstruktiv og positiv ungdomskultur, at der ansættes en medarbejder, der både er koordinerende i det forebyggende arbejde, samt er opsøgende i forhold til de unge, for derigennem at være katalysator for hvad der rør sig og sikre inddragelse og ansvarlighed. Endelig må det også være en, som de unge kan være fortrolige med.

Vi forestiller os endvidere, som ovenfor beskrevet, at en SSP-medarbejder kan være den daglige gennemgående person i et ungdomstilbud, samt være den, der står for at arrangere arrangementer for de unge, være i stand til at følge unge i skole- eller uddannelsesstilbud på fast landet, samt varetage andre opgaver, der naturligt vil falde ind under det forebyggende arbejde.

· **Spørgeundersøgelse.**

Forinden evt. i gangsætning, vil der blive foretaget en spørgeundersøgelse blandt målgruppen i forhold til forventet brug af de foreslåede tilbud.

Faglige overvejelser:

Ved den sidste analyse af de unges forhold i 2006/07 var der ikke markante forskelle mellem de på landsplan kendte problemer og på den samske ungdoms ditto. Nedenstående forslag skal ses som en kvalitativ forbedring, idet Samsø kommunes ungdomsforanstaltninger ikke er så udbyggede, som det ses i de fleste andre kommuner. Dette forhold må være betydningsfuldt i forbindelse med bl.a. kommunens tiltrækningspolitik

SSP udvalgets overvejelser fremgår af ovenstående. Et enkelt eller flere af forslagene kunne vælges som fokuspunkter, således at der endvidere kan foreligge en økonomisk beregning til Budgetseminariet 2009.

Relation til den lokale målsætning:

Tværgående børne- ungepolitik.

Værdier:

at Samsø er et særligt godt sted at vokse op

at børn og unge udvikler sig bedst sammen med voksne, som kan og er villige til at påtage sig lederskabet og ansvar for relationen, tonen og stemningen i samværet

at det er værdifuldt at arbejde med barnets familie, netværk og lokalsamfund fordi disse systemer rummer mange iboende ressourcer

Overordnede formål:

at skabe en grundstemning af livsmod og glæde hos det opvoksende barn

at udnytte øens iboende potentiale med henblik på at skabe en tryk, sammenhængende, roligere, mere overskuelig og kreativt fremmende opvækst

at sikre en helhedsorienteret indsats på et højt fagligt niveau overfor børn/unge/familier med særlige behov

at skabe større rummelighed i normalsystemet

Økonomi:

Der foreligger p.t. ingen økonomiske beregninger.

Andre konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

SSP udvalget anbefaler, at SKU vælger et eller flere af forslagene som fokuspunkter således at der endvidere kan foreligge en økonomisk beregning til Budgetseminar 2009.

Direktionen anbefaler indstillingen, således at der udover en økonomisk beregning, skal foreligge en faglig analyse af de enkelte tiltag m.h.p. målgruppe og effekt.

Beslutning i Social- og Kulturudvalget den 17. marts 2009:

Udvalget ønsker at der arbejdes videre med forslaget om et Ungdomshus til brug for drøftelse på budgetseminaret.

Det skal undersøges hvad der kan dækkes af de nuværende ressourcer og et evt. ekstra beløb til driften.

Udvalget ønsker at de unge skal medinddrages i arbejdet med projektet.

Ændring af aldersfordeling mellem Tween- og Ungdomsklubben overlades til ledelsen.

Punkt 719: Eventuelt

Eventuelt

719. Eventuelt

J.nr.: ☐ Init.: ☐ ÅBEN SAG

Beslutning i Social- og Kulturudvalget den 17. marts 2009:
Intet.

Punkt 720: Lukket: Lukket punkt