

REFERAT Børne- og Kulturudvalget 2022-2025 d. 18-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Helle Hansen, Ulla Holm, Per Urban Olsen, Lone Krag, Anita Elgaard
Højholt Olesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 18. februar 2025.....	3
Temadrøftelse: Musikskole på Samsø.....	4
Lukkedage i dagplejen i forbindelse med ny overenskomst – BU-ØU-KB.....	5
Oprettelse af kommunal institution, Samsø Børnehus - BU-ØU-KB.....	7
Kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) - SU - BU - ØU - KB.....	10
Trivselsindsatser for børn og unge – BU-ØU-KB.....	12
Årsrapport 2024 for Samsø Kommunes Billedkunstråd - BU.....	14
Orientering om Børne- og Kulturudvalgets årsplan 2025 - BU 18. februar 2025.....	16
Meddelelser fra formanden - 18. februar 2025.....	17
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 18. februar 2025.....	18
Øvrige meddelelser - 18. februar 2025.....	19
Lukket: Meddelelser fra formanden - 18. februar 2025.....	20
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 18. februar 2025.....	21
Lukket: Øvrige meddelelser - 18. februar 2025.....	22

Punkt 479: Godkendelse af dagsorden - 18. februar 2025

S2021-6240

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 18. februar 2025.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Godkendt.

Punkt 480: Temadrøftelse: Musikskole på Samsø

S2025-300

Problemstilling

Forvaltningen anmoder Børne- og Kulturudvalget om drøftelse af musikskolesamarbejdet med Odder Kommune. Udviklingskonsulent for Børn, Unge og Kultur deltager under punktet.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at drøftelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur og udviklingskonsulent for Børn, Unge og Kultur orienterer om status på musikskolesamarbejdet med Odder Kommune.

Der er afsat 30 minutter til temadrøftelsen.

Økonomi og personale

Der er i budget 2025 afsat 165.000 kr. til drift af musikskole.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Drøftelsen tages til efterretning.

Punkt 481: Lukkedage i dagplejen i forbindelse med ny overenskomst – BU-ØU-KB

S2025-297

Problemstilling

Den 1. april 2025 træder en ny overenskomst i kraft for dagplejen. Denne overenskomst indeholder bl.a. skærpede regler for arbejdstid, hvilket påvirker afviklingen af personalemøder. Derfor skal der tages stilling til at indføre to faste, årlige lukkedage i dagplejen, hvor personalemøder kan afholdes.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Det besluttes, at der fastlægges to årlige lukkedage i dagplejen til afvikling af personalemøder og kompetenceudvikling den første mandag i marts og den første mandag i oktober.
2. Det besluttes, at nuværende praksis i forbindelse med afvikling af personalemøder og kompetenceudvikling fastholdes.

Forvaltningschefen indstiller, at der fastlægges to årlige lukkedage i dagplejen til afvikling af personalemøder og kompetenceudvikling den første mandag i marts og den første mandag i oktober (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunen fastsætter åbningstider og lukkedage for dagtilbud under dens forsyning i henhold til Børne- og Undervisningsministeriet. Dagtilbuddene skal dække det lokale behov for pasningsmuligheder, og kommunen skal informere forældrene i god tid om lukkedage. På lukkedage skal kommunen stille et alternativt dagtilbud til rådighed, og oversigter over lukkedage skal være tilgængelige på kommunens hjemmeside.

I Samsø Kommune blev følgende lukkedage besluttet af Kommunalbestyrelsen i 2009:

- Dagen efter Kristi Himmelfartsdag
- Grundlovsdag
- Fra 24/12 til 1/1, begge dage inklusive

Hvis begge forældre skal arbejde og ikke kan finde anden pasning til barnet, vil der blive etableret nødpassning dagen efter Kristi Himmelfartsdag og på hverdage mellem jul og nytår. Der tilbydes ikke nødpassning på Grundlovsdag, 24/12 og 31/12.

I øjeblikket afholdes der fire årlige personalemøder i dagplejen, som finder sted om aftenen uden for dagplejens åbningstid. Ifølge dagplejernes overenskomst optjener hver dagplejer en halv dags afspadsering pr. aftenmøde. Den nye overenskomst og EUs arbejdstidsregler kræver, at tid, der overstiger 11-timersreglen, skal afvikles inden for tre måneder. Transporttid medregnes, hvis mødet afholdes uden for dagplejerens normale tjenestested, og denne tid afrundes til nærmeste halve time.

For at sikre stabil og forudsigelig drift foreslås det at indføre to faste, årlige lukkedage. På disse dage mødes personalet og tilbringer hele dagen sammen til generelle drøftelser om dagplejernes hverdag, planlægning og faglige kompetenceløft. Fra et forældreperspektiv kan det naturligvis opfattes som en serviceforringelse. For at imødekomme dette vil det være hensigtsmæssigt, hvis de to årlige lukkedage finder sted på fastlagte datoer. Med dette forslag vil personalemøderne blive afholdt inden for dagplejernes åbningstid, hvilket betyder, at dage til afspadsering, som følge af deltagelse i personalemøder, ikke længere planlægges individuelt af den enkelte dagplejer.

Det foreslås, at lukkedagene i dagplejen bliver første mandag i marts og første mandag i oktober. På de to lukkedage vil der tilbydes nødpassning til de børn, der har behov for det.

Det kan i endvidere nævnes, at andre kommuner også arbejder på at implementere lukkedage i dagplejen som følge af ny overenskomst, og at bl.a. Svendborg og Fredericia Kommuner allerede har implementeret tiltaget.

Økonomi og personale

Viser der sig behov for etablering af nødpassning, afholdes udgiften indenfor dagplejens budget.

Tidligere beslutninger

12.05.2009, KB pkt. 503: Nødpassning i daginstitutioner og dagpleje.

Dialog og høringer

Forslaget er drøftet med dagplejens medarbejdere på personalemøde d. 22. januar 2025. Dagplejerne er positive overfor forslaget og har været aktive i planlægningen af lukkedagene og lukkedagenes aktiviteter.

Forslaget er sendt høring i dagplejens forældrebestyrelse. Høringssvaret forelægger til udvalgets møde.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Høringsvar fra Dagplejens forældrebestyrelse vedr. lukkedage blev omdelt på mødet, og vedhæftes protokollen. Der blev mundtligt fremlagt nye oplysninger i sagen. Sagen sendes derfor tilbage til fornyet behandling og høring af personalet.

Bilag

Nyt bilag: Høringsvar dagplejen vedr lukkedage - bestyrelsen

Punkt 482: Oprettelse af kommunal institution, Samsø Børnehus - BU-ØU-KB

S2025-177

Problemstilling

Der skal tages stilling til oprettelse af Samsø Børnehus som kommunal institution samt organiseringen af ledelse i børnehaverne Rumlepotten og Samsø Børnehus.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Den kommunale institution Samsø Børnehus oprettes.
 1. Todelt-ledelse samt driftsbudget for Samsø Børnehus godkendes.
 2. Normering på 35 børn godkendes.
 3. Akutte forbedringer af den fysiske ramme godkendes.
2. Sagen sendes tilbage til forvaltningen til yderligere behandling.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at Samsø Børnehus oprettes som kommunal institution (løsningsmulighed 1), at todelt-ledelse samt driftsbudget for Samsø Børnehus godkendes (løsningsmulighed 1.a), at normeringen fastsættes til 35 børn (løsningsmulighed 1.b) og akutte forbedringer af den fysiske ramme godkendes (løsningsmulighed 1.c).

Sagsfremstilling

Den private institution Samsø Børnehus blev erklæret konkurs den 27. november 2024. For at sikre pasningsgarantien og en hurtig genåbning anmodede forvaltningen borgmesteren om at træffe beslutning vedrørende organisering og ledelsesstruktur. Borgmesteren traf formandsbeslutning efter forudgående drøftelse med udvalgsformanden for Børne- og Kulturudvalget. Derpå overtog Samsø Kommune driften af Samsø Børnehus og lederen af børnehaven Rumlepotten blev også leder af Samsø Børnehus, således ledelsen er todelt. Samsø Børnehus åbnede igen den 2. januar, hvor lederen af begge institutioner mødtes med de netop ansatte medarbejdere for at klargøre børnehaven. Pasningen af børn begyndte mandag den 6. januar. Samsø Børnehus er i drift. Dermed er der behov for at træffe beslutning om endelig oprettelse af Samsø Børnehus som kommunal institution. Herunder skal der tages stilling til ledelsesstruktur, normering, akutte fysiske forbedringer af rammen.

Ledelsesstruktur

Samsø Kommune driver i forvejen børnehaven Rumlepotten og ser muligheder i en fælles ledelse af de to institutioner. Dette giver flere fordele:

- **Effektivitet:** Implementering af politikker og procedurer bliver lettere.
- **Øget driftssikkerhed:** Bedre budgetopfølgning og personaleledelse.
- **Faglig sparring:** Mulighed for øget observation og efterfølgende faglig sparring til medarbejderne.
- **Samarbejde og vidensdeling:** Bedre samarbejde og vidensdeling mellem de to institutioner.

Ulemper ved todelt ledelse kan være følgende:

- **Tilstedeværelse:** En leder, der deler sin tid mellem to institutioner, kan have svært ved at være til stede og tilgængelig for personalet og forældrene.
- **Beslutningstagnation:** Beslutningsprocessen kan blive langsommere, da lederen ikke altid er til stede for at træffe hurtige beslutninger.
- **Kulturelle forskelle:** Hver institution kan have sin egen kultur og måde at arbejde på. At forene disse kulturer under en fælles ledelse kan være udfordrende og kræve tid og indsats

Lederen har fuld ledelsestid der skal deles mellem de to lokationer. Derfor vil der på hver lokation være en souschef, som har det daglige overblik over institutionernes drift. Ved at oprette en stilling som souschef i Samsø Børnehus imødekommes udfordringerne, der kan være ved todelt ledelse.

Normering

På baggrund af bygningens fysiske rammer og indretning normeres Samsø Børnehus til 35 børn. Normeringen kan genvurderes i forbindelse med evt. ændring af rumfordelingen. Opgaverne vedrørende pladsanvisning, opkrævning m.v. er oprettet og fungerer.

Fysiske forbedringer af rammen

For at sikre at institutionen danner rammen om et sikkert og trygt miljø for både børn og voksne har det været nødvendigt at foretage akutte, sikkerhedsmæssige tiltag. Derfor var det nødvendigt at opsætte hegn omkring legepladsen samt opdatere installationer, lamper og stikkontakter. Samlet udgift 90.000 kr.

For at sikre at institutionen lever op til Arbejdstilsynets krav har det også været nødvendigt at indkøbe nye kontormøbler. I forbindelse med oprettelsen af administration af Samsø Børnehus er der indkøbt IT-udstyr. Samlet udgift hertil 24.000 kr. På sigt ønskes det at opdatere rammerne i Samsø Børnehus yderligere. Det gælder bl.a. køkken- og toiletforhold. De samlede opstartsudgifter, herunder ovenstående akutte forbedringer, belyses senere i en særskilt sag.

Rengøring samt indvendig vedligehold er aftalt med Ejendomsservice.

Økonomi og personale

I budget 2025 er der afsat 2.974.000 kr. til tilskud til private børnehaver, svarende til pasning af 35 helårsbørn. Dette beløb inkluderer husleje for lokalerne i Onsbjerg Gl. Skole. Fremadrettet vil der ikke blive betalt husleje for lokalerne i Samsø Børnehus, men Ejendomsservice vil blive kompenseret for den tidligere huslejeindtægt og vil fremover stå for både udvendig og indvendig vedligeholdelse i dialog med områdets leder.

Det forventes, at Børnehuset pr. januar 2025 vil skulle passe 32 helårsbørn. Derfor justeres budgettet til Børnehuset med tre helårsbørn (53.000 kr. pr. helårsbarn) i henhold til princippet om 'Pengene følger barnet'.

Driftsbudgettet for Børnehuset omfatter personale, materialer og forplejning baseret på antallet af helårsbørn. Niveaue i Børnehuset er generelt sidestillet med niveaue i Rumlepotten, og der er afsat budget til forventede forbrugs- og rengøringsudgifter samt timer til køkkenpersonale baseret på det faktiske forbrug og priser.

Samlet set afsættes der et driftsudgiftsbudget på 3.665.000 kr. med et tilhørende indtægtsbudget fra forældrebetaling (32 helårsbørn) på -850.000 kr., hvilket giver et nettobudget til Børnehuset på 2.815.000 kr. De resterende midler vedr. 'Pengene følger barnet' på 159.000 kr. placeres centralt og vil kunne anvendes til løbende justeringer i forhold til 'Pengene følger barnet', når børnetallet ændrer sig i løbet af budgetåret.

Den ny ledelsesstruktur er indeholdt i budgettet. Rumlepotten og Børnehuset deler udgiften til lederlønnen imellem sig. Det betyder, at normeringen i begge institutioner er konsekventilpasset herefter.

Driftsudgifter Børnehuset	3.665.000
Indtægter (forældrebetaling)	-850.000
Nettobudget Børnehuset	2.815.000
Budget tilskud til private inst.	2.974.000
Midler vedr. 'Pengene følger barnet'	159.000

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Sagen er sendt til høring hos forældrebestyrelserne i hhv. Rumlepotten og Samsø Børnehus. Høringssvarene uddeles på mødet og vedhæftes protokollen.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Høringssvar fra forældrebestyrelserne for hhv. Rumlepotten og Samsø Børnehus vedr. oprettelse af kommunal institution blev fremsendt før mødet og vedhæftes protokollen.

Det indstilles, at den kommunale institution Samsø Børnehus oprettes.

1. Todelt-ledelse samt driftsbudget for Samsø Børnehus godkendes.
2. Normering på 35 børn godkendes.

3. Akutte forbedringer af den fysiske ramme godkendes.

Med den bemærkning, at begge høringssvar anerkendes, og at der i den kommende sag vedr. økonomi i Børnehuset medtages beregning på normeringen i Rumlepotten.

Bilag

Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Samsø Børnehus - Uddelt på BU 18.02.2025

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Rumlepotten - Uddelt på BU 18.02.2025

Punkt 483: Kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) - SU - BU - ØU - KB

S2024-2868

Problemstilling

Kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) er blevet opdateret, og der er udarbejdet en ny Håndbog for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) i Samsø Kommune.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) godkendes.
2. Kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) godkendes ikke.
3. Håndbog for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) i Samsø Kommune tages til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) godkendes og at Håndbog for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) i Samsø Kommune tages til efterretning (løsningsmulighed 1 og 3).

Sagsfremstilling

En Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) er en 3-årig ungdomsuddannelse for unge op til 25 år, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Det er via Den Kommunale Ungeindsats (KUI), at den unge får uddannelsesvejledning i Samsø Kommune. Der vejledes om muligheden for STU til elever i grundskolen, fortrinsvis på specialskoler og i specialklasser (såsom centerklassen). Alle kommuner skal kunne tilbyde STU i samarbejde med STU-skolerne, der er placeret i hele landet.

Forvaltningen fremlægger et udkast til revideret kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) (Vedlagt). Der er desuden udarbejdet en ny Håndbog for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) i Samsø Kommune (vedlagt)

Kvalitetsstandarden indeholder ikke en ændring i det nuværende serviceniveau. Ændringerne i kvalitetsstandarden omhandler:

1. Et øget fokus på unge samsingers mulighed for at bo hjemme eller tættere på Samsø under et STU-forløb. De samske unge flytter i forvejen hjemmefra i en tidlig alder. For nogle unge udgør dette vilkår en særlig udfordring. De medarbejdere og ledere, der arbejder med STU-forløb, vil derfor have særligt fokus på de unges mulighed for at bo hjemme eller tættere på Samsø under et STU-forløb.
2. Et øget fokus på at sikre sammengæng og ensartethed i sagsbehandlingen om STU-forløb. En STU i Samsø Kommune kræver en tværgående, koordineret helhedsindsats, der indebærer både Uddannelsesvejleder i den Kommunale Ungeindsats (KUI), Skole, Familieafdeling, Jobcenter, Socialområdet samt Myndighed i Social, Sundhed og Beskæftigelse. Tidligere har det været praksis, at Uddannelsesvejlederen sammen med lederen for Job og Ydelse har haft visitationsretten for samske unges STU-forløb. For at skabe hurtigere og mere helhedsorienteret sagsbehandling foreslås en ny praksis, hvor sager om STU-forløb behandles samlet på tværs af lovområder ved det eksisterende visitationsudvalg, som pt. behandler sager inden for botilbudsområdet i serviceloven.

I Beskæftigelsesplan 2024 er en af målsætningerne, at Jobcenter Samsø har et styrket fokus på, at unge får en god start på deres videre liv efter deres skolegang. At få unge i uddannelse er også et mål i Samsø Kommunes Sundhedspolitik under pejlemærket "En god start på livet". Et af værktøjerne til at arbejde med disse målsætninger, er et velkoordineret tilbud om Særligt Tilrettelagt Uddannelse.

I januar 2025 indgik Regeringen i oktober 2024 en bred aftale om partnerskabet "Ungeløftet", der skal hjælpe unge mellem 15-29 år uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. Ungeløftet er et samarbejde mellem regeringen, virksomheder, kommuner og civilsamfundsorganisationer, som sammen skal løfte opgaven med at få flere unge i arbejde. Ungeløftet skal udrulles i landets kommuner i 2025, og det er op til kommunerne selv, hvordan de vil organisere de lokale partnerskaber. Det er endnu ikke klarlagt, hvordan Samsø Kommune i 2025 vil indarbejde "Ungeløftet" i deres øvrige indsatser på ungeområdet.

Økonomi og personale

De foreslåede ændringer i kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) har som udgangspunkt ikke økonomiske konsekvenser. Det er dog forventningen, at en mere tværgående, koordineret helhedsindsats for STU-forløb vil bidrage til at begrænse udgifterne på det specialiserede socialområde.

Tidligere beslutninger

23.09.2024, SU-sag nr. 464: "Orientering om ny lov om skole- og vejledningsindsats" - SU

Dialog og høringer

Udkast til kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) er udarbejdet af leder af Myndighed i Social, Sundhed og Beskæftigelse, leder af Job og Ydelse samt Uddannelsesvejleder.

Efterfølgende er udkastet administrativt godkendt af Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse samt Juridisk konsulent i Samsø Kommune.

Udkast til kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) har været i høring i Handicaprådet. Handicaprådet har sendt følgende høringssvar:

"Handicaprådet bemærker, at kvalitetsstandarden og håndbogen bør ses i en sammenhæng. Handicaprådet bifalder den øgede tendens til helhedsbetragtning af tilbuddet. Handicaprådet bakker op om kvalitetsstandarden og Håndbogen."

Beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-02-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) godkendes og at Håndbog for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) i Samsø Kommune tages til efterretning (løsningsmulighed 1 og 3).

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Det indstilles, at kvalitetsstandard for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) godkendes (Løsningsforslag 1).

Bilag

Udkast til kvalitetsstandard for ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)

STU-håndbog-i-Samsø-kommune_feb 2024

Punkt 484: Trivselsindsatser for børn og unge – BU-ØU-KB

S2025-299

Problemstilling

Udvalget orienteres om trivselsindsatser i Rumlepotten, Børnehuset, FGU Samsø og Samsø Skole.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indsatses anvendes i forbindelse med børn og unges trivsel i Rumlepotten, Børnehuset, FGU Samsø og Samsø Skole:

Rumlepotten og Børnehuset

Fælles for begge børnehaver arbejdes der dagligt med børnenes trivsel ud fra følgende:

- Alle børn skal føle sig som en del af fællesskabet.
- Der etableres en tæt og positiv relation til hvert barn for at skabe tryghed og tillid.
- De voksne er til stede i øjeblikket og opmærksomme på børnenes behov og følelser.
- Der tilrettelægges lege og projekter, der fremmer samarbejde og styrker relationerne mellem børnene.
- Sammen med børnene arbejdes der på, hvordan man er en god ven og hjælper hinanden. Børnene lærer at give plads til hinanden.
- Børnene guides til at sætte ord på deres følelser og håndtere dem på en sund måde.
- Der er fokus på sprogbrug i både Rumlepotten og Børnehuset.
- I Rumlepotten arbejdes der også med værktøjet "Fri for mobberi," som giver redskaber til at skabe trygge fællesskaber og forebygge mobning. Der er endnu ikke taget stilling til om, dette værktøj også skal anvendes i Børnehuset.

FGU Samsø

- **Mokost:** Eleverne står dagligt for madlavningen og skiftes til at lave mad og rydde op. Under måltiderne praktiserer vi mad- og bordetikette. Emner, der kan påvirke madoplevelsen, parkeres og tages op igen i klasseværelset, hvis de stadig er relevante.
Skærmforbrug: En gang om måneden laver vi status på elevernes skærmtid på smartphones og hvilke apps, der bruges mest. Vi diskuterer, hvornår det er hensigtsmæssigt at lægge telefonen fra sig (f.eks. søvn kontra skærmtid), hvor meget sociale medier fylder i deres hverdag, og andre relevante emner.

Samsø Skole

Baggrund: I januar 2024 bad Styrelsen for Undervisning og Kvalitet Samsø Kommune om en redegørelse for skolens trivselsindsatser, da skolen flere år i træk lå nederst i de nationale trivselsmålinger. Skolen har derfor øget fokus på trivsel og læring.

Trivselslineal: Siden foråret 2024 har Samsø Kommune arbejdet med en trivselslineal for bedre samarbejde om børns trivsel. Samsø Skole har udviklet proces og skabeloner og tilføjet "barnets ressourcer" som et element. Trivselslinealen bruges som baseline for alle elever i starten af året.

Grundregler og sanktionstrappe: Skolen har sammen med skolebestyrelsen og elevrådet udviklet grundregler og en sanktionstrappe for at tydeliggøre konsekvenser ved regelbrud. Disse er indført, men arbejdet med at gøre dem synlige og tilpasse kulturen fortsætter.

Klassekonferencer: Skolen bruger data fra trivselsmålinger på klasseniveau til at drøfte udfordringer og forbedre klasse miljøet. Klassekonferencer blev genindført i 2024 og evalueres løbende.

Tal Pænt-projekt: For at forbedre sproget og trivslen startede skolen i efteråret 2024 et "Tal Pænt"-projekt. Formålene inkluderer at skabe fællesskab, forebygge racistiske kommentarer og mobning, og forbedre relationer. Projektet involverer elevrådet og skolebestyrelsen og omfatter flere underprojekter:

- Sig godmorgen-kampagne
- Fællessang
- Bedre implementering og overblik over sanktionstrappen
- Visuel identitet af grundregler og vores fælles visioner

- AKT-forløb (Adfærd, Kontakt og Trivsel. Begrebet dækker over lærere og pædagogers arbejde med børns trivsel i skolen eller i andre pædagogiske miljøer) med mindre målgruppe om racisme og mobning
- Fælles brug af KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Praksis) til bedre relation og sprog mellem voksne og børn
- Brug af DropMob fra RedBarnet i uge 6 2025.
- Skoleleder besøger alle klasser til snak om trivsel og sprog.

SkoleMAD: I skoleåret 2024/2025 har 4.-9. klasse mulighed for at deltage i SkoleMAD. Eleverne får god mad, fællesskaber og gode pauser. Personalet er opmærksomme på, om spisesituationerne kan bruges til at skabe nye relationer.

KRAP-uddannelse: Skolen besluttede i 2023 at uddanne alle medarbejdere i KRAP (Kognitiv Ressourcefokuseret og Anerkendende Praksis). Til sommer 2025 vil næsten alle medarbejdere være uddannet, hvilket styrker det pædagogiske arbejde.

Udearealer: Skolen arbejder på at få nye udearealer til leg og læring. Elevrådet er involveret, og de nye områder forventes klar sommeren 2025.

Mindre skærm - mere relationer: Skolen er mobilfri, men ikke skærmfri. For at forbedre trivsel og læring vil skolen reducere skærmbrug i undervisningen og fokusere på bevægelse, sociale aktiviteter og udearealer i undervisningen.

PPR og vejlederindsats: Skolen har forbedret samarbejdet med PPR og egne vejledere for at styrke arbejdet med børns trivsel og læring. Der er fokus på forebyggende arbejde og observationer i klasserne.

Oasen: I sommeren 2024 åbnede skolen en ny afdeling, Oasen, for børn der ikke kan være i fuldt undervisningstilbud. Eleverne deltager i undervisning i det omfang, de kan, og resten af tiden er de i et pædagogisk tilbud. Oasen er stadig under udvikling

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Leder af Rumlepotten og Børnehuset, leder af FGU og leder af Samsø Skole har været inddraget i sagens fremstilling.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 485: Årsrapport 2024 for Samsø Kommunes Billedkunstråd - BU

S2025-298

Problemstilling

Billedkunstrådets årsrapport for 2024 forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Orienteringen tages til efterretning. Med bemærkninger.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Kommunes Billedkunstråd har udarbejdet en årsberetning med deres aktiviteter for 2024.

2024 var et spændende og begivenhedsrigt år for Samsø Billedkunstråd. Billedkunstrådet fik fra starten af året to nye suppleanter og har derfor været fuldtalligt gennem hele 2024. 2024 blev også året, hvor Samsø Billedkunstråd udstedte en logo-konkurrence og fik sit eget logo.

Hermed præsenteres nedslag fra årsberetningen:

Natur og plantefarvning i udstilling, foredrag og børneworkshop

- I sommeren 2024 præsenterede Billedkunstrådet udstillingen THE PLANETARY PRINTER med Ada van Hoorebeke og Katja Stoye-Cetin i Anton Rosen Huset. Udstillingen kunne opleves fra 5. juli til 27. september og tiltrak omkring 8600 besøgende. I forbindelse med udstillingen blev der afholdt en workshop for samske børn på Agerupgård.
- Derudover bød 2024 også på kunstnerforedrag arrangeret af Billedkunstrådet med kunstner Ada van Hoorebeke og kunsthåndværker og tekstildesigner Anne Fabricius Møller.

Knud Viktor på Samsø og i resten af Danmark - også i fremtiden

- I 2024 har Billedkunstrådet fortsat samarbejdet med lydkunstneren Knud Viktor. Dette omfatter både afrapportering og afslutning af det omfattende udstillings- og aktivitetsprogram LÆG ØRET TIL JORDEN fra 2023 samt sikring af, at Knud Viktors værker fortsat kan opleves og forbliver en del af Samsøs kunsthistorie.

Tidsekorridoren, Heerup som Spejl og kommunal rådgivning

- I 2024 kunne Lotte Buurs biodiversitetsværk, Tidsekorridoren, fortsat opleves ved Nørreskifte. I Anton Rosen Huset blev udstillingen Tidselfeber præsenteret i foråret 2024. Billedkunstrådet fortsætter med at støtte Tidsekorridoren økonomisk og ser frem til at følge værket og de mange tilknyttede aktiviteter i 2025.
- De seneste år har Billedkunstrådet arbejdet på at præsentere en lokal samling af Henry Heerups grafik, tegninger og artefakter. Samtidig har de skaffet midler til at engagere yngre danske kunstnere til at skabe nye værker baseret på samlingen. Dette arbejde har båret frugt, og Billedkunstrådet glæder sig til at præsentere udstillingen Heerup som Spejl i Anton Rosen Huset i sommeren 2025.
- Billedkunstrådet ser frem til at fortsætte samarbejdet med Samsø Kommune for at sikre, at kunsten når ud til flest mulige borgere, og at de kommunale kunstmidler investeres bedst muligt i 2025. Billedkunstrådet opfordrer Kommunalbestyrelsen til altid at inddrage Billedkunstrådet i beslutninger vedrørende udsmykning, kunstindkøb og andre kunstfaglige spørgsmål.

I årsberetningen takker Billedkunstrådet Samsø Kommune og Statens Kunstfond for økonomisk støtte, som har sikret rådets aktiviteter i 2024.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1) Desuden besluttes det, at invitere Billedkunstrådet til dialogmøde den 27. maj.

Bilag

Samsø Kommunes Billedkunstra°d A°rsrapport 2024

Punkt 486: Orientering om Børne- og Kulturudvalgets årsplan 2025 - BU 18. februar 2025

S2022-15827

Problemstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur forelægger årsplan 2025 for Børne- og Kulturudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at årsplan 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Social- og Kulturudvalgets møde den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsorden.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Tages til efterretning.

Bilag

Årsplan_BU_2025 - BU 18. februar 2025

Punkt 487: Meddelelser fra formanden - 18. februar 2025

S2021-6240

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 18. februar 2025.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Formanden orienterede om:

- Henvendelse fra Samsø Åbne Værksteder angående adgang til lokaler i Realskolen.
- Udvalgsmødet den 25. marts ændres, således at starttidspunkter er kl. 14.00.
- Skolens udearealer.
- FGU har lejet SKV bygningen, der skal foregå værkstedsundervisning.
- Sejlklubben.
- Henvendelse vedrørende adgang til Samsø Hallen i skolens ferier. Der er anmodet en sag, som belyser fordele og ulemper samt omkostninger ved åbning.
- Kulturring Østjylland er opløst. Der arbejdes på en løsning, hvor enkelte kommuner fortsat kan samarbejde om et eller flere projekter.
- Mini Skills.
- Ungeløftet.
- CK3 fra Samsø Skole har været på besøg på rådhuset. Formanden var vært.

Punkt 488: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 18. februar 2025

S2021-6240

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 18. februar 2025.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Efter henvendelse og ønske fra Menighedsrådet, har Formanden truffet beslutning om, at præst Line Nikolajsen indtræder i udvælgelsesgruppen for kunst på busboblen i Ørby.

Punkt 489: Øvrige meddelelser - 18. februar 2025

S2021-6240

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 18. februar 2025.

Aktuel beslutning på Børne- og Kulturudvalget 18-02-2025

Per Urban Olsen var fraværende, og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Skolemadsudvalget har besluttet at igangsætte en behovsundersøgelse. Forvaltningen er i gang med forberedelserne.

Punkt 490: Lukket: Meddelelser fra formanden - 18. februar 2025

S2021-6240

Punkt 491: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 18. februar 2025

S2021-6240

Punkt 492: Lukket: Øvrige meddelelser - 18. februar 2025

S2021-6240