

# REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 15-01-2024

**Mødedato** Mandag d. 15. januar 2024 kl. 15:00

**Mødested** Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

**Mødedeltagere** Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina  
Knobelauch, Kjeld Bønkel (Fravær), Søren Wiese (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 15. januar 2024.....	3
Organisationsændring - SU - BU - ØU - KB.....	4
Delegationsplan – SU/BU/TU-ØU-KB.....	7
Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU.....	9
Samspil mellem politikere og forvaltning - SU.....	10
Opfølgende tilsyn i hjemmesygeplejen 2023 - SU.....	11
Orientering om status på Sygeplejen - SU.....	13
Orientering om afrapporteringer for sundhedspuljen 2023 - SU.....	14
Orientering om midlertidig lukning af Samsø Køkken ifbm. renovering - SU.....	16
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 15. januar 2024.....	18
Efterretningsliste - 15. januar 2024.....	19
Meddelelser fra formanden - 15. januar 2024.....	20
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. januar 2024.....	21
Øvrige meddelelser - 15. januar 2024.....	22
Lukket: Orientering om kommende særlig dyr enkeltsag med større økonomiske konsekvenser - SU	23
Lukket: Meddelelser fra formanden - 15. januar 2024.....	24
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. januar 2024.....	25
Lukket: Øvrige meddelelser - 15. januar 2024.....	26

## **Punkt 363: Godkendelse af dagsorden - 15. januar 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til mødet den 15. januar 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Godkendt.

# Punkt 364: Organisationsændring - SU - BU - ØU - KB

S2023-4182

## Problemstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2024 blev der besluttet en besparelse på ledelse og koordinering ved at ændre organisationen på nogle delområder, herunder at flytte Borgerservice fra Jobcenteret til Sekretariatet. Den endelige udmøntning af besparelsen og godkendelse af organisation skal jf. budgetbeslutningen fremlægges som særskilt beslutningssag efter budgetvedtagelsen.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Det reviderede forslag til udmøntning af den budgetlagte besparelse ved reduktion af ledelse og flytning af Borgerservice fra Jobcenteret til Sekretariatet godkendes.
2. Sundhedsplejen flyttes organisatorisk fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen til Familieafdelingen i Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen.
3. Tandklinikken flyttes organisatorisk fra Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen til Sundhedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen.
4. Sagen tilbagesendes med henblik på at udarbejde et revideret beslutningsoplæg.

Chefgruppen indstiller, at det reviderede forslag til udmøntning af den budgetlagte besparelse ved reduktion af ledelse og flytning af Borgerservice fra Jobcenteret til Sekretariatet godkendes, at Sundhedsplejen flyttes organisatorisk fra Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltning til Familieafdelingen i Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen og at Tandklinikken flyttes organisatorisk fra Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen ind til Sundhedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen (løsningsmulighed 1, 2 og 3).

## Sagsfremstilling

Forvaltningen udarbejdede til Budget 2024 et besparelsesforslag om at reducere de samlede ressourcer til ledelse og koordinering i administrationen ved at ændre i organisationsstrukturen. Forslaget skal ses i sammenhæng med Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, hvor administrative besparelser i kommunerne indgik som et element i aftalen.

Konkret blev der ved budgetlægningen i august 2023 foreslået en omlægning af ledelsesstruktur for primært nuværende afdeling Jobcenter og Borgerservice i forbindelse med opstået vakance på afdelingschefstilling. Nuværende afdeling består af følgende teams: Jobcenter, Ydelseskantor, Borgerservice, Sprogskole og Ungeindsats. Ved Jobcenteret er der ved siden af afdelingschefen en faglig koordinator, som også har 20 sagsbehandlertimer.

I den foreslåede struktur forbliver Jobcenter, Ydelseskantor, den kommunale ungeindsats og Sprogskolen i samme afdeling med en leder. Borgerservice overflyttes til Sekretariatet og udgør fremover et team sammen med Receptionen. Tandplejen overgår til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltning med reference til lederen af Sundhedsafdelingen på særlige vilkår. Sundhedsplejen overgår fra Sundhedsafdeling til Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen med reference til forvaltningschefen.

Besparelsen blev i det oprindelige forslag angivet til netto 450.000 kr. Besparelsen opstår ved at ikke genbesætte den ledige afdelingschefstilling, samtidig med at en andel af bruttobesparelsen føres tilbage ved at tilføje personaleressourcer til Jobcenteret svarende til 18 timer om ugen, som dermed de facto fjerner en budgetreduktion på baggrund af en lovbestemt opgaveændring vedr. de forsikrede ledige fra kommunerne til a-kasser (arbejdsrapport 2 pkt. 23). Herudover er der ved opgørelsen af besparelsesbeløbet taget højde for diverse forskydninger i tillæg, som forventes i takt med implementering af ændringen. Besparelsen opnås desuden ved, at sekretariatschefen overtager ledelsen af Borgerservice, uden overførsel af tilhørende ledelsesressourcer til Sekretariatet.

Ved Budgetseminar 1 blev organisationsændringen indstillet og besparelsen indgik i sin helhed (arbejdsrapport 4 pkt. 1). Kommunalbestyrelsen har dog på baggrund af de modtagne høringssvar valgt at reducere besparelsen med 150.000 kr. til netto 300.000 kr. (jf. arbejdsrapport 1 pkt. 14f) og samtidig fastholdt, at den endelige udformning af organisationsændringen og udmøntning af besparelsen skal besluttes som selvstændig sag.

Forvaltningen har i november og december revurderet organisationsændringen. Overordnet fastholdes de planlagte ændringer i organisationen, som beskrevet i det oprindelige forslag. Det betyder at Borgerservice, Tandklinikken og Sundhedsplejen får nye referencer, jf. vedlagte organisationsdiagram. Der sker dog en ændring ved Jobcenteret på den måde afdelingen er struktureret på i de "indre linjer". Konkret medfører det, at der stadig vil være funktionen som faglig koordinator i det nu fremlagte udspil.

Faglig koordinators timer nedjusteres dog til fordel for flere sagsbehandlingstimer. Faglig koordinators rolle vil fremover primært være at sikre lovmedholdelighed i sagsbehandlingen og koordinere primært komplekse og ustabile sager, som har krævet særlige kompetencer og erfaring.

Leder af kommende Jobcenter vil fremover varetage konkret sagsbehandling i den nye afdeling ved siden af ledelsesopgaverne.

De øvrige områder i afdelingen er Sprogskolen, Kommunal Unge Indsats og Ydelseskontoret. Disse områder og deres personaletimer og tilknytning til afdelingen forbliver uændret. Forvaltningen anbefaler, at området fremover ændrer afdelingstitel fra 'Jobcenter og Borgerservice' til 'Beskæftigelse'.

Forvaltningen foreslår også stadig, at Samsø Kommunale Tandpleje overgår til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen med reference til lederen af Sundhedsafdeling på særlige vilkår. Begrundelsen er, at arbejdsfællesskabet med Sundheds- og Socialafdelingen i en sundheds- og socialfaglig kontekst vejer højere end målgruppen, som primært benytter sig af ydelserne i Tandplejen. Tandplejen tilser både børn, unge, voksne og ældre. Der vil herudover være tættere organisatorisk tilknytning til visitationen i Myndighed, som visiterer til omsorgstændpleje. Den ny afdelingstitel bliver "Sundhed, Træning og Tandpleje".

Forvaltningen foreslår også, at Sundhedsplejen overgår fra Sundhedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen til Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen. Her er begrundelsen til gengæld, at målgruppen vejer højere end den sundhedsfaglige kontekst. Derudover har det været et ønske fra Sundhedsplejen at ændre tilhørsforhold for i højere grad at lykkes med det tværfaglige arbejde til gavn for borgerne. Rent organisatorisk kommer sundhedsplejen til at indgå i Familieafdelingen. Sundhedsplejen vil derfor referere til lederen af Familieafdelingen og ikke til forvaltningschefen, som foreslået i det oprindelige udspil. Den ny afdelingstitel bliver "Familie og Sundhedspleje". Organisationsændringen træder i kraft d. 1. marts 2024. Tidspunktet er valgt for at sikre en afstemt overdragelse.

## Økonomi og personale

Den i Budget 2024 indeholdte nettobesparelse er 300.000 kr. Beløbet er sammensat af den oprindelige besparelse fra budgetkatalog på 450.000 kr. (Budgetseminar 1) og et beløb på 150.000 kr. som reduktion af besparelsen fra de afsluttende politiske prioriteringer (Budgetseminar 2).

Ved fremlagte forslag jf. løsningsmulighed 1 bliver nettobesparelsen på 300.000 kr. opnået og Jobcenteret tildeles de 150.000 kr.

Forvaltningen har foretaget en genberegning af den oprindelige besparelse og budgetvirkningen for de relevante lønbudgetter. Forudsætningerne ved den oprindelige besparelse er uændret og isoleret set opnås stadig den samme nettoeffekt på 450.000 kr. ved at gennemføre oven anførte organisationsændringer.

Det har dog vist sig i løbet af 2023, at Jobcenterets lønbudget ikke har været i balance som udgangspunkt. Med den revurderede indstilling, hvor der blandt andet fastholdes funktionen som faglig koordinator i Jobcenteret, tildeles de 150.000 kr. fuldt ud til Jobcenteret. Jobcenteret vil dermed have et samlet lønbudget i 2024 og fremover på 2.796.000 kr. Dette er afstemt med en grundnormering på:

- en leder på fuld tid,
- tre sagsbehandlere på fuld tid, heraf én der også varetager funktionen som faglig koordinator,
- to sagsbehandlere på 25 timer, herunder virksomhedskonsulentfunktionen.

## Tidligere beslutninger

10. oktober 2023 KB-405: 2. Behandling af Budget 2024 og overslagsår 2025, 2026 og 2027 - ØU - KB (der vedlægges relevante arbejdsrapporter 1, 2 og 4 som bilag til sagen).

11. oktober 2022 KB-213: 2. Behandling af Budget 2023 og overslagsår 2024, 2025 og 2026 - ØU - KB (der vedlægges relevante arbejdsrapporter 5 og selve fokuspunkt 4, hvor grundnormering til Jobcenteret fremgår, som bilag til sagen).

28. marts 2017 KB-749: Samsø Kommunes organisationsstruktur - ØU - KB

## Dialog og høringer

Det oprindelige forslag har været i høring i forbindelse med budgettet for 2024. Da der grundlæggende ikke er ændret i indstillingerne vedrørende de overordnede organisatoriske ændringer, vil tidligere høringssvar, som er vedlagt som bilag, stadig være gældende.

Overordnet set er der opbakning til flytningerne af Borgerservice og Sundhedspleje, mens der i flere høringssvar tages forbehold for flytning af Tandklinikken. Her er der forskellige holdninger til, om faglighed eller målgruppe bør vægte mest.

Efterfølgende har der i forbindelse med udarbejdelsen af denne sagsfremstilling været en opfølgende faglig dialog med de berørte afdelinger, og alle bakker op om det reviderede forslag.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at det reviderede forslag til udmøntning af den budgetlagte besparelse ved reduktion af ledelse og flytning af Borgerservice fra Jobcenteret til Sekretariatet godkendes, at Sundhedsplejen flyttes organisatorisk fra Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltning til Familieafdelingen i Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen og at Tandklinikken flyttes organisatorisk fra Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen til Sundhedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen (løsningsmulighed 1, 2 og 3).

Der er den bemærkning, at "Beskæftigelse" som betegnelse for den "nye afdeling" ikke nødvendigvis er tilstrækkelig borgerrettet.

## **Bilag**

ny organisation pr. 1. marts 2024

01 Arbejdsrapport 1 - økonomisk politik - 2. behandling

02\_arbejdsrapport 2\_G2\_BS2 referat

04\_arbejdsrapport 4\_Prioriteringskatalog 2024 samlet

09\_Samlet høringssvar fra MED-organisationen B24

09\_ny høringssvar MED - 2. behandling

Arbejdsrapport 5 - fokuspunkter - Budget 2023 - referat

4\_Fokuspunkt Budget 2023- permanentliggørelse af midlertidig stilling i jobcenter

# Punkt 365: Delegationsplan – SU/BU/TU-ØU-KB

S2022-3547

## Problemstilling

Delegationsplanen er blevet opdateret med de beslutninger om delegation af kompetence, der er truffet, siden delegationsplanen blev godkendt.

## Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen indstiller, at den opdaterede delegationsplan godkendes.

## Sagsfremstilling

Som udgangspunkt er det Kommunalbestyrelsen, der træffer beslutninger vedrørende de kommunale opgaver. For at gøre opgaveløsningen effektiv delegerer Kommunalbestyrelsen i en lang række tilfælde kompetencen til at træffe beslutninger til udvalg og forvaltning. En delegationsplan giver et overblik over, hvem der har fået tildelt kompetence til at træffe afgørelse i forskellige sager.

Den nuværende kompetencefordeling er dels et resultat af eksplicite beslutninger om delegation af kompetence truffet af Kommunalbestyrelsen, og dels kommer den til udtryk gennem den over mange år indarbejdede arbejdsdeling (eller kompetencefordeling) mellem forvaltningen og det politiske niveau.

Delegationsplanen fremlægges i opdateret udgave, hvor den er ajourført med de beslutninger, der er truffet om delegation af kompetence, siden delegationsplanen blev godkendt den 26. april 2022. Disse er gengivet med rød skrift i bilaget, og de er kort beskrevet herunder.

Derudover er der nogle ændringer, der foreslås med denne sag. Disse er gengivet med gul overstregning i bilaget, og de er begrundet herunder.

### Økonomiudvalget

Kommunalbestyrelsen delegerede den 25. april 2023 kompetence til uddeling af midler fra bosætningspuljen til Økonomiudvalget (tilføjelse af punkt 4.7 under Økonomiudvalget).

Informationssikkerhedsudvalget fik den 25. april 2023 tildelt kompetence til at godkende ændringer af administrativ karakter i Informationssikkerhedspolitikken (tilføjelse af punkt 17.3 under Økonomiudvalget).

### Børne- og Kulturudvalget

Ved frigivelse af midler i Børn og Unge-puljen er kompetence tildelt forvaltningen i overensstemmelse med vedtaget administrativ praksis, hvor Kommunalbestyrelsen i 2015 besluttede formål og bevillingskompetence for Børn, og Unge puljen. Det foreslås med denne tilretning af delegationsplanen, at udvalget orienteres, , når puljen anvendes (tilføjelse af punkt 1.6 under Børne- og Kulturudvalget).

Som følge aftalen om fremtidigt evaluering- og bedømmelsessystem, aftalt i Folkeskoleforligskredsen den 29. oktober 2021, er kravet om kvalitetsrapporter afskaffet fra 2022 (punkt 3.1 (Kvalitetsrapport) er slettet).

Under kultur- og fritidsområdet er tilføjet tre punkter. I henhold til nuværende praksis i Samsø Kommune er det forvaltningen, der godkender helårsregnskab for kulturelle foreninger, der modtager årligt tilskud, og udvalget får disse til orientering. I henhold til folkeoplysningsloven er det Kommunalbestyrelsen, der har kompetence til at godkende nye folkeoplysende foreninger; det foreslås, at denne kompetence delegeres til udvalget. I henhold til nuværende praksis i Samsø Kommune er det Kommunalbestyrelsen, der vedtager kulturpolitikens overordnede mål og fokusområder (tilføjelse af punkt 7.10-7.12 under Børne- og Kulturudvalget).

Under Samsø Bibliotek er 'åbningstider' præciseret til 'rammer for biblioteksdrift, herunder åbningstider og betjeningstider' (reformulering af punkt 8.2 under Børne- og Kulturudvalget).

Endelig er der tilføjet et nyt område, da musikskoleundervisning ikke var med ved godkendelse af delegationsplanen. I henhold til den nationale bekendtgørelse om musikskoler skal samarbejdsaftaler med andre kommuner godkendes i Kommunalbestyrelsen. Det foreslås derudover, at musikskolens undervisningstilbud/årsprogram godkendes af forvaltningen og sendes til orientering i udvalget (tilføjelse af punkt 9.0-9.2 under Børne- og Kulturudvalget).

### Social- og Beskæftigelsesudvalget

Kompetencen til godkendelse af tilsynspolitik for SEL §83 blev den 13. december 2022 delegeret til Social- og Beskæftigelsesudvalget (tilføjelse af punkt 1.2 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

'Samarbejdsaftaler med økonomiske konsekvenser over kr. 500.000' er rettet til 'Samarbejdsaftaler med økonomiske konsekvenser under 500.000', da det er en fejl, der nu er rettet (reformulering af punkt 1.6 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

'Centralt udmeldte kvalitetsstandarder' forslås tilføjet til udvalgets orientering. Det drejer sig f.eks. om Sundhedsstyrelsens kvalitetstandarder, der sætter anbefalinger og krav til kommunerne sundhedstilbud (tilføjelse af punkt 1.13 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

I henhold til ny lovgivning skal danmarkskort over omgørelsesprocenter drøftes og eventuel handleplan besluttes i Kommunalbestyrelsen (ændret kompetence i punkt 3.1 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

'Konkrete afgørelser indenfor rehabiliteringsforløb indenfor hjerneskade og demens, genoptræning, vedligeholdelsestræning både i forhold til Serviceloven og Sundhedsloven, forebyggelsestilbud' foreslås opdateret til en mere retvisende tekst: 'Konkrete afgørelser indenfor rehabiliteringsforløb, hjerneskade og demens, forebyggelsestilbud, sygepleje, genoptræning, vedligeholdelsestræning både i forhold til Serviceloven og Sundhedsloven, jf. gældende kvalitetsstandarder' (reformulering af punkt 5.6 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

Kommunalbestyrelsen har kompetence til at vedtage handleplan for sundhedspolitik, mens udvalget har fået tildelt kompetence til at uddele sundhedspuljen, jævnfør beslutning den 25. april 2023 (tilføjelse af punkt 5.7-5.8 under Social- og Beskæftigelsesudvalget).

'6.1 Nedsættelse af Integrationsråd, § 42 OBS (Nedsættelse af generelle råd på KB)' foreslås slettet, da der ikke er krav om et sådant råd og det ikke har været nedsat i Samsø Kommune.

### **Teknik- og Miljøudvalget**

Da delegationsplanen blev vedtaget, blev det samtidig besluttet, at forvaltningen bedes præcisere formuleringen i delegationsplanens punkt 16.4 i en sagsfremstilling til et senere møde i Teknisk Udvalg. Dette blev gjort på udvalgmøde den 8. juni 2022.

Den oprindelige formulering 'Dispensation til mindre væsentlige afvigelser fra lokalplanen, hvis dispensationen ikke er i strid med principperne i planen. Væsentlige ændringer kan kun gennemføres ved tilvejebringelse af en ny lokalplan' blev ændret til 'Dispensation fra lokalplaner', og det blev desuden besluttet, at sådanne dispensationer skulle videresendes til orientering til økonomiudvalget. Forvaltningen har kompetencen, og det er ikke ændret.

### **Økonomi og personale**

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

Delegationsplanen samler en helt række tidligere politiske beslutninger, der ikke alle henvises til her.

8.6.2022, TU-sag nr. 95: Teknik- og Miljøudvalgets delegationsplan pkt. 16.4

26.4.2022, KB-sag nr. 121: Delegationsplan

1.4.2020, TU-sag nr. 323: Kompetenceplan for Teknisk forvaltning 2020

### **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at den opdaterede delegationsplan godkendes.

### **Bilag**

202401 Delegationsplan i Samsø Kommune

# **Punkt 366: Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU**

S2023-3998

## **Problemstilling**

Der skal tages stilling til, hvilke punkter, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

## **Sagsfremstilling**

Der skal tages stilling til hvilke punkter, der ønskes drøftes med Seniorrådet til næste dialogmøde, jævnfør beslutningen i sagen 'Revidering af dialogmøder i 2023 - SU' d. 05.09.2022.

## **Økonomi og personale**

Drøftelsen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

05.09.2022, SU-sag nr. 128 - "Revidering af dialogmøder i 2023 - SU"

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at drøfte følgende punkter med Seniorrådet til næste dialogmøde:

- Planerne omkring etablering af træning og aktivitetshus i hus 7
- Seniorrådets overvejelser omkring øvrig frisættelse af ældreområdet
- Plejehjemsråd

# Punkt 367: Samspil mellem politikere og forvaltning - SU

S2022-3669

## Problemstilling

Udvalget drøfter årligt samspillet mellem politikere og forvaltning, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning
2. Udvalget drøfter ikke samspillet mellem politikere og forvaltning

Chefgruppen indstiller, at udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning (løsningsforslag 1).

## Sagsfremstilling

Formålet med denne årlige drøftelse af samspillet mellem politikere og forvaltning er at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og den politiske betjening af de politiske udvalg. Punktet skaber mulighed for, at der i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Det foreslås, at samspillet mellem politikere og forvaltning drøftes på mødet med afsæt i følgende:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til klart og udtømmende at oplyse sagen
- Indstillingernes kvalitet i forhold til utvetydigt at fremstille, hvad der skal tages stilling til
- Dagsordenernes struktur i forhold til sager til orientering, drøftelse og beslutning samt åbne vs. lukkede sager
- Forvaltningens implementering af beslutninger og opfølgning på ønsker fra udvalget
- Ønsker til ændringer i forvaltningens arbejdsmetoder, processer, kommunikation eller andet
- Tilrettelæggelse af processer med inddragelse af de relevante i forberedelse af sagerne

Den nuværende valgperiode er halvvejs, og det foreslås derfor, at ovenstående spørgsmål suppleres med en drøftelse af:

- Hvor langt er vi nået med vores politiske ambitioner fra begyndelsen af valgperioden (de politiske pejlemærker)?
- Hvad skal vi lykkes med i den sidste halvdel af valgperioden, og hvordan vil vi nå derhen?

Forvaltningen samler op på drøftelserne og giver udvalget en tilbagemelding.

## Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## Tidligere beslutninger

26.9.2022, SU-sag nr.140: Samspil mellem politikere og forvaltning

## Dialog og høringer

Chefgruppen har drøftet sagen med henblik på at sikre ensartet opfølgning på tværs af udvalgene.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Drøftet.

# Punkt 368: Opfølgende tilsyn i hjemmesygeplejen 2023 - SU

S2023-2470

## Problemstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har efter et opfølgende tilsynsbesøg i Hjemmesygeplejen 28. september 2023 fastholdt deres påbud af 29. juni 2023.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om påbuddet i Hjemmesygeplejen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om, hvordan påbuddet fjernes til efterretning.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om påbuddet i Hjemmesygeplejen til efterretning og at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om, hvordan påbuddet fjernes til efterretning (løsningsmulighed 1 og 2).

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS) var den 28. september 2023 på et opfølgende tilsyn i Hjemmesygeplejen i Samsø Kommune for at undersøge, om hjemmesygeplejen har efterlevet påbuddet udstedt af STPS den 29. juni 2023.

STPS konkluderer efter deres opfølgende tilsyn, at der fortsat er "større problemer af betydning for patientsikkerheden". Styrelsen arbejder med kategoriseringen "ingen", "mindre", "større" eller "kritiske" problemer af betydning for patientsikkerheden.

STPS har den 6. november afholdt møde med ledere for hjemmesygeplejen i Samsø Kommune for at drøfte, hvorledes hjemmesygeplejen vil sikre, at påbuddet af 29. juni 2023 kan blive ophævet. Her redegjorde hjemmesygeplejen for udarbejdelsen af ny instruks herunder instruks for systematisk dokumentation, som er under implementering. Der blev desuden redegjort for, at der er udarbejdet en handleplan for at sikre at alle journaler bliver opdateret. STPS anerkender, at der er iværksat en række tiltag med henblik på at efterleve de beskrevne krav. STPS finder det dog ikke endnu ikke dokumenteret, at tiltagene på nuværende tidspunkt er tilstrækkelig implementeret og dermed har haft den tilstrækkelige virkning i forhold til at rette op på patientsikkerheden. STPS finder på den baggrund ikke grundlag for at ophæve påbuddet af 29. juni 2023.

Tilsynsrapporten er efter anvisning fra STPS blevet offentliggjort på Samsø Kommunes hjemmeside.

Hjemmesygeplejen har i de seneste måneder gjort en stor indsats for at leve op til STPS' krav. Med afsæt i vedlagte handleplan, arbejder hjemmesygeplejen fortsat på at sikre, at de lever op til de resterende krav fra STPS:

- I henhold til STPS' krav har hjemmesygeplejen udarbejdet og implementeret instruks for "Akut sygdom og ulykke", "Fravalg af genoplivning og livsforlængende behandling", "Sygeplejeindsatser i Samsø Kommune" og "Medicinhåndtering".
- Instruks for "Systematisk dokumentation" er efter STPS' tilsynsbesøg i september revideret jf. STPS' krav og er nu i gang med at blive implementeret.
- Hjemmesygeplejen afsluttede i november 2023 journalgennemgangen for borgere i blodfortyndende behandling. I den kommende tid vil der fortsat afsættes ekstra tid til, at alle medarbejderne i sygeplejen kan anvende instruksen og foretage en grundig journalgennemgang af øvrige borgere tilknyttet hjemmesygeplejen (ca.150).

STPS vil komme på et opfølgende tilsyn i hjemmesygeplejen formentlig i slutningen af 1. kvartal 2024.

## Økonomi og personale

Jf. tidligere fremlagte sager vil det kræve ekstra ressourcer resten af året, at fjerne påbuddet fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Jf. Kasse- og regnskabsregulativet finansierer Forvaltningen den estimerede ekstra udgift selv igennem budgetomplaceringer mellem budgetansvarsområderne inden for ældreområdet uden at ændre det politisk vedtagne serviceniveau.

## Tidligere beslutninger

14.08.2023, SU-sag nr. 292: "Tilsyn i hjemmesygeplejen 2023 - SU"

## Dialog og høringer

Hjemmesygeplejen sendte 16. november 2023 et høringssvar med bemærkninger til udkastet til STPS' afgørelse. I høringssvaret var hjemmesygeplejen enige i STPS' observationer og redegjorde for de tiltag, der gøre for at leve op til STPS' krav.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese  
Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

D741-2024-204 Tilsynsrapport.pdf januar 2024

D741-2024-205 Følgrebrev - Endelig tilsynsrapport.pdf jan 24

Overordnet Tids- og Handleplan for Påbud fra Styrelsen for P

## **Punkt 369: Orientering om status på Sygeplejen - SU**

S2023-4074

### **Problemstilling**

Forvaltningschefen orienterer om status i Sygeplejen.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningschefen vil på mødet orientere om den generelle status i Sygeplejen som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

### **Økonomi og personale**

Orienteringen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

Sagen har ikke tidligere været drøftet.

### **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese  
Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 370: Orientering om afrapporteringer for sundhedspuljen 2023 - SU

S2023-2273

## Problemstilling

Tilskudsmodtagerne fra uddelingen af sundhedspuljen i 2023 har afrapporteret for deres tilskud.

## Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sundhedspuljen blev første gang uddelt i maj 2023, efter midlerne blev afsat ud i årene ved Budget 2023. Det overordnede formål med Sundhedspuljen er at understøtte udviklingen og etableringen af sundhedsfremmende aktiviteter på Samsø.

I nedenstående skema kan man orientere sig i modtagerne af sundhedspuljen i 2023:

Ansøger	Tildelt beløb	Formål
Sambiosen	35.000kr	Sambiosen søger midler til opstart af to nye aktiviteter for børn og unge, hhv. fredagsaktiviteter og minisport og åben hal for børn om søndagen.
Samsø Disc Golf	20.000kr.	Samsø Disc golf har fundet en grund til aktiviteter og søger nu midler til etablering af bane, der skal være gratis og tilgængelig for alle
Samsø Golfklub	15.000kr.	Samsø Golfklub ønsker at etablere et gratis golftræningstilbud for ældre
Sundhed og træning, Samsø Kommune	10.000kr.	Sundhed og Træning ønsker at starte en rygestopkampagne for hele Samsø samt uddanne en rygestopvejleder.
Staben, SSB (rickshaws)	10.000kr.	Staben under Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen søger midler til understøttelse af de kommunalt-ejede rickshaws der drives af frivillige. Midlerne skal gå til at cyklerne årligt kan blive efterset og repareret, samt til indkøb af reservedele, nye batterier til cyklerne med videre.
Staben SSB (sund Ø netværk)	10.000kr.	Der søges om muligheden for at etablere et sund-ø-netværk, som skal understøtte visionen og målsætningerne i sundhedspolitikken, samt understøtte anvendelsen og implementeringen af den viden, som sund-by-netværks medlemskabet giver adgang til.
Støtteteamet, Samsø Kommune	30.000kr.	Støtteteamet i Samsø Kommune søger midler til at lave kostvejledning for svært overvægtige borgere i støtteteamets målgruppe.
Rumlepotten, Samsø Kommune	30.000kr.	Rumlepotten søger midler til at implementere børneyoga, for at styrke børnenes koncentration, balance og sundhed generelt.
Samsø Ungdomsskole, Samsø Kommune	14.000kr.	Ungdomsskolen søger midler til at afholde et 'street day event' for at skabe opmærksomhed omkring ungdomsskolens tilbud, herunder de aktive og sundhedsfremmende ungdomsfællesskaber.

Tilskudsmodtagernes afrapporteringer er vedlagt sagen som bilag.

Sambiosen har fået tilsagn fra Forvaltningen om at få udskudt deres projekt til medio-2024. Det skyldes at Sambiosen har haft mere travlt end forudset med andre projekter.

Udover afrapporteringerne, er administrationsgrundlaget vedlagt sagen som bilag. Administrationsgrundlaget blev revideret efter sidste uddelingsrunde, hvor det blev tilføjet, at Samsø Frie Skole ikke har mulighed for at modtage midler grundet friskoleloven.

## **Økonomi og personale**

Orienteringen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

30.05.23, SU-sag nr. 268: 'Uddeling af midler fra Samsø Kommunes Sundhedspulje - SU'

09.01.23, SU-sag nr. 187: 'Udmøntning af midler fra budget 2023 til Sundhedspulje - SU'

## **Dialog og høringer**

Modtagerne af tilskud fra årets sundhedspulje har givet deres bidrag til sagen. Deres afrapporteringer er vedlagt som bilag.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Orienteringen blev taget til efterretning med den bemærkning, at udvalget fremover ønsker at følge afrapporteringen i forbindelse med de nye ansøgningsrunder af Sundhedspuljen vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Afrapporteringer samlet2

Nyt administrationsgrundlag - 04.12.2023

# Punkt 371: Orientering om midlertidig lukning af Samsø Køkken ifbm. renovering - SU

S2023-4019

## Problemstilling

Som følge af en renovering af gulvet i Samsø Køkken, vil der i januar-februar 2024 være visse ændringer i Samsø Kommunes madservice og -leverancer.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der er planlagt en udskiftning af gulvet i Samsø Køkkens centralkøkken i kælderen på Samsø Sundheds- og (SSA) i perioden 18. januar - 19. februar 2024 finansieret af Region Midt. Gulvet skiftes af hensyn til medarbejdernes arbejdsmiljø og - sikkerhed. Det nuværende gulv er slidt ned og bliver ofte meget glat, hvorfor medarbejderne risikerer at falde.

Region Midtjylland har besluttet, i samme ombæring, at skifte en del af den gamle rørføring under gulvet, ligesom belysningen i køkkenet skiftes til en nyere, mere effektiv og behagelig løsning. Centralkøkkenet i kælderen på SSA vil derfor være lukket i fire uger i januar og februar 2024.

Der vil være følgende ændringer i Samsø Køkkens levering af mad:

### Borgere i eget hjem

Borgere, der modtager madservice i eget hjem, vil den første uge modtage madservice fra Samsø Køkken som vanligt. De efterfølgende tre uger modtager borgerne madservice fra Det Danske Madshus i Aarhus. Borgerne modtager maden til samme pris og i samme type pakning (MAPP), som madservice i Samsø Kommune. Borgere, der under renoveringsperioden visiteres til madservice, vil først kunne modtage særligt diætmad, når renoveringen er gennemført. Indtil da kan borgeren modtage almindelig fuldkost.

### Kildemosen

Medarbejderne i Samsø Køkken vil i to af Kildemosens huse dagligt lave frisksmurt smørrebrød og tilberede et varmt måltid udgjort af frisklavede retter samt enkelte forberedte retter fra frost.

### Skolemad/Sambiosen

Der leveres i 3 uger frostvenlige hovedretter til Sambiosens skolemadsordning.

### Samsø Sundheds- og Akuthus

Der leveres dagligt frisksmurt smørrebrød samt frostvenlige hovedretter til borgere på SSA. Der kan i tre uger ikke leveres særlig diætmad til borgere på SSA (f.eks. gratinkost). Medarbejderne på SSA vil i denne periode selv forarbejde maden til diætkort i det omfang det er muligt.

### Samsø Rederi

Der leveres i tre uger frostvenlige hovedretter til personalemad og salg af dagens ret.

## Økonomi og personale

Alle udgifter direkte forbundet med renoveringen af gulvet i Samsø Køkken afholdtes af Region Midtjylland, herunder udgifter til håndværkere og materialer. Region Midtjylland stiller desuden en container til rådighed til opbevaring af Samsø Køkkens inventar og afholder udgiften til en hovedrengøring af Samsø Køkken efter endt ombygning.

Samsø Køkken har visse afledte økonomiske konsekvenser i forbindelse med renoveringen, herunder leje af ekstra frysekapacitet til frostmad, brug af overarbejdstimer ifbm. dobbeltproduktion af frostmad og øgede udgifter til visse råvarer til brug for frostmad.

Under ombygningen vil medarbejderne i Samsø Køkken hver afholde 1-2 ugers ferie/afspadsering og benytte ekstra tid til fælles undervisning mm.

## Tidligere beslutninger

Sagen har ikke været behandlet tidligere.

## Dialog og høringer

Løsningerne for levering af mad i de uger, hvor Samsø Køkken er lukket, er afstemt med samarbejdspartnere såsom Sambiosen, SSA, Kildemosen og Samsø Rederi.

Borgere, der modtager madservice i eget hjem, har modtaget et brev, hvor de orienteres om de kommende midlertidige ændringer i madservice. Borgernes bestilling af mad fra Det Danske Madhus i Aarhus er forløbet uden problemer.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese  
Orienteringen blev taget til efterretning.

# **Punkt 372: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 15. januar 2024**

S2022-31

## **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

## **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Årsplanen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Årsplan 2024 - SU

# **Punkt 373: Efterretningsliste - 15. januar 2024**

S2021-7057

## **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 15. januar 2024.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at efterretningslisten tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 15. januar 2024.

## **Økonomi og personale**

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

## **Dialog og høringer**

Ingen bemærkninger.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Invitation til den midtjyske ungekonference

Ankestyrelsens udtalelse om kommunernes offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område

Høringssvar fra Samsø Kommune og høringsbrevet vedr. Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, hjemrejseloven og repatrieringsloven

## **Punkt 374: Meddelelser fra formanden - 15. januar 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden på mødet den 15. januar 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Formanden orienterede om, at udvalget kan afvente beslutningen fra Børn, Unge og Kultur om fremtidens praksis for prisuddeling til Kultur- og Ildsjælsprisen.

Formanden orienterede om, at hun har svaret på en henvendelse fra Ældresagen.

## **Punkt 375: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. januar 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser på mødet den 15. januar 2024 vedr. trufne formandsbeslutninger.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Ingen.

## **Punkt 376: Øvrige meddelelser - 15. januar 2024**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Øvrige meddelelser på mødet den 15. januar 2024.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 15-01-2024**

Fraværende: Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Ingen.

**Punkt 377: Lukket: Orientering om kommende særlig dyr enkeltsag med større økonomiske konsekvenser - SU**

S2024-97

## **Punkt 378: Lukket: Meddelelser fra formanden - 15. januar 2024**

S2021-6238

**Punkt 379: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15.  
januar 2024**

S2021-6238

## **Punkt 380: Lukket: Øvrige meddelelser - 15. januar 2024**

S2021-6238