

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 11-02-2014

Mødedato Tirsdag d. 11. februar 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Genbehandling af sag fra KB om oprettelse af særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - S	3
Beslutning.....	5
Godkendelse af retningslinjer for tildeling af §18-midler - SKU - ØU - KB.....	6
Beslutning.....	8
Meddelelser fra formanden - 11. februar 2014.....	9
Beslutning.....	10
Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. februar 2014.....	11
Beslutning.....	12
Orientering om status på arbejdsmarkedsområdet - SKU - ØU - KB.....	13
Beslutning.....	17
Orientering om den ny kontanthjælpsreform - SKU - ØU - KB.....	18
Beslutning.....	20
Orientering om status på Sundhedsområdet - SKU - ØU - KB.....	21
Beslutning.....	25
Orientering om status på familieområdet - SKU - ØU - KB.....	26
Beslutning.....	29
Eventuelt - 11. februar 2014.....	30
Beslutning.....	31
Lukket: Lukket punkt.....	32
Lukket: Lukket punkt.....	33
Lukket: Lukket punkt.....	34
Lukket: Lukket punkt.....	35
Lukket: Lukket punkt.....	36
Lukket: Lukket punkt.....	37

Punkt 17: Genbehandling af sag fra KB om oprettelse af særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

Genbehandling af sag fra KB om oprettelse af særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

17. Genbehandling af sag fra KB om oprettelse af særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2013-4055

Dok.nr.: 741-2014-2130

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

Sagen sendes til genbehandling i SKU efter beslutning på KB møde den 8. oktober 2013 hvor der ønskes beskrivelse af en handleplan.

Sagsfremstilling:

Med en afkortning af dagpengeperioden til 2 år, er det blevet vanskeligere, for dagpengeforsikrede at opretholde retten til dagpenge ved ledighed, ikke mindst på et arbejdsmarked hvor en stor del af virksomhederne er ramt af sæsonudsving. Retten til dagpenge genoptjenes efter sammenlagt 1 års fulltidsbeskæftigelse (1924 arbejdstimer) inden for en periode på 3 år.

Personer, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014, får mulighed for at modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse i op til 1¼ år. Herefter bliver ydelsen udfaset med et kvartal pr. halvår. Personer, der opbruger den toårige dagpengeret i 2. halvår 2016 eller derefter, kan ikke længere modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og den ny arbejdsmarkedsydelse kan højst udgøre fire år. Den toårige dagpengeperiode er fuldt indfaset for ledige, hvis dagpengeperiode udløber i 2017 eller senere. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er en arbejdsløshedsforsikringsydelse, som a-kasserne skal administrere. For at modtage ydelsen skal ledige være medlem af en a-kasse.

Faglige overvejelser:

Jobcentrets handleplan er fortsat at have særlig fokus på at hjælpe de udfaldstruede ledige i job eller finde løsningsmuligheder for at kunne genoptjene dagpengeretten.

Desuden vil der fortsat være et beredskab i form af en medarbejder der sammen med den ledige kan udarbejde en jobplan. Med hensyn til forsørgelsen så er der nu mulighed for at den ledige kan modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse og dermed have en indtægt.

Jobcentret vil senest efter 1. mdr. på den ny midlertidige arbejdsmarkedsydelse tilbyde den ledige virksomhedsrettet tilbud i form af ansættelse i privat løntilskud, offentligt løntilskud, virksomhedspraktik, nyttejob og jobrotation.

Ledige på arbejdsmarkedsydelsen, som ikke har en ungdomsuddannelse, skal tilbydes læse-, skrive- og regnekurser, hvis en test viser, at de har behov for det.

Ledige ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse på arbejdsmarkedsydelsen får ret til otte ugers uddannelse.

Samtidig vil vi fastholde de lediges incitament til selv at søge et job.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ikke relevant.

Lovgrundlag:

Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. december 2013

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og flere andre love (Midlertidig arbejdsmarkedsydelse, indsatsen for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, sikring af ret til syge- og barseldagpenge, målretning af danskuddannelsesstilbud m.v.)

Historik:

Før 1. januar 2011, var dagpengeperioden på 3 år og genoptjeningsperioden på 4 år. Endvidere kunne man efter tab af dagpengeret, genoptjene retten til dagpenge ved 6. mdr. (962 timers) beskæftigelse. Før 1. januar 2011 var der under 1. borger om året der mistede dagpengeretten.

Løsningsmuligheder:

Med baggrund i sagsfremstillingen er der følgende muligheder:

1. Der oprettes ikke en særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige, da de jævner den ny lovgivning på området kan modtage en ydelse i form af midlertidig arbejdsmarkedsydelse i op til 1½ år.
2. Der afsættes puljemidler i form af et årsværk til midlertidig ansættelse af udfaldstruede i Samsø kommune med henblik på genoptjening af dagpengeretten.

Økonomi:

Der er ikke afsat midler på budget 2014 til oprettelse af en særlig pulje til udfaldstruede ledige og det anses ikke for muligt at finde midler inden for den eksisterende budgetramme for Jobcenter området.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Punkt 17: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget sender sagen tilbage til forvaltningen. Der ønskes en yderligere belysning af volumen. Sagen genoptages på Social- og Kulturudvalgets møde i april.

Punkt 18: Godkendelse af retningslinjer for tildeling af §18-midler - SKU - ØU - KB

Godkendelse af retningslinjer for tildeling af §18-midler - SKU - ØU - KB

18. Godkendelse af retningslinjer for tildeling af §18-midler - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2014-439

Dok.nr.: 741-2014-988

Sagsbeh.: AVL

Åbent

Problemstilling:

Tilretning af retningslinjer for tildeling af midler til Frivilligt Socialt Arbejde, Servicelovens §18.

Sagsfremstilling:

Der uddeles 2 gange årligt midler til det frivillige sociale arbejde fra Samsø Kommune.

På møde i Socialudvalget 25. september 2007 besluttedes det, at der udelukkende støttes lokalt forankrede foreninger.

Imidlertid har SKU ved tildelinger i både 2012 og 2013 tildelt midler til ikke-lokalt forankrede foreninger med den begrundelse, at der deltog samsinger i de aktiviteter, der tildeltes støtte.

SKU besluttede på møde 22. oktober 2013, at ordlyden "*at der kun ydes tilskud til lokalt forankrede foreninger*" skulle tages op til fornyet politisk drøftelse.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ingen.

Lovgrundlag:

Lov om Social Service §18 Støtte til frivilligt socialt arbejde.

Høring/partshøring:

Ingen.

Historik:

På SKU-møde 25. september 2007 besluttedes det, at der udelukkende støttes lokalt forankrede foreninger.

Løsningsmuligheder:

1. Social- og Kulturudvalget godkender udkast til retningslinjer for tildeling af §18-midler
2. Social- og Kulturudvalget godkender udkast til retningslinjer for tildeling af §18-midler med bemærkninger.
3. Social- og Kulturudvalget godkender ikke udkast til retningslinjer for tildeling af §18-midler.

Faglige overvejelser:

Ikke relevant.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Ikke relevant.

Økonomi:

Der er i 2014 kr.156.000 til rådighed til §18 Frivilligt Socialt Arbejde.

Andre konsekvenser:

Ikke relevant.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Bilag

Punkt 18: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget anbefaler godkendelse af udkast til retningslinjer for tildeling af § 18 midler.

Punkt 19: Meddelelser fra formanden - 11. februar 2014

Meddelelser fra formanden - 11. februar 2014

19. Meddelelser fra formanden - 11. februar 2014

Sagsnr.: 741-2014-60

Dok.nr.: 741-2014-2064

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 19: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Beslutningspunkt vedr. projekt flaskepost udsat til næste møde.

Orientering om viceskoleinspektørfunktionen.

Orientering om 3-projektet.

Punkt 20: Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. februar 2014

Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. februar 2014

20. Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. februar 2014

Sagsnr.: 741-2014-61

Dok.nr.: 741-2014-2067

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 20: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Intet.

Punkt 21: Orientering om status på arbejdsmarkedsområdet - SKU - ØU - KB

Orientering om status på arbejdsmarkedsområdet - SKU - ØU - KB

21. Orientering om status på arbejdsmarkedsområdet - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2014-438

Dok.nr.: 741-2014-2125

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

Orientering om status og udvikling på arbejdsmarkedsområdet for 2013.

Sagsfremstilling:

Nedenstående skema viser udviklingen i antal helårspersoner fra januar til december 2013 sammenlignet med samme periode 2012.

Helårspersoner 2013	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Hele året
Fleksjob	58,0	56,0	54,4	51,2	51,0	50,0	49,0	50,0	49,0	48,0	47,0	47,0	50,9
Forrevalidering	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Forsikrede ledige	127,3	142,6	143,0	133,6	108,9	98,4	92,8	80,9	82,6	88,5	95,5	114,0	108,8
Førtidspension	215,6	217,0	215,0	216,0	214,4	211,0	211,0	210,0	210,0	205,7	201,0	201,0	210,6
Introduktionsydelse og Starthjælp mv.	4,0	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
Kontanthjælp og aktivering	68,6	71,9	74,6	71,0	72,7	66,9	71,1	70,2	74,7	75,0	77,1	79,1	72,8
Ledighedsydelse	32,6	33,8	34,4	32,7	24,0	19,9	17,7	17,7	21,7	22,5	23,2	23,2	25,2
Revalidering	10,0	8,0	8,0	9,0	10,5	11,2	11,0	12,0	12,0	12,0	11,4	11,0	10,5
Skånejob	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
Sygedagpenge	67,5	68,7	71,5	70,7	65,7	71,9	71,4	67,2	61,1	61,6	65,1	57,1	66,6
Øvrige	1,0	2,0	4,1	9,8	19,8	25,4	30,2	30,5	25,5	23,6	22,6	22,9	18,2
I alt	596,5	616,0	619,1	606,0	579,1	566,6	565,2	550,1	548,7	549,0	554,9	567,3	576,3

Helårspersoner 2012	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Hele året
Fleksjob	60,7	59,0	60,0	62,0	63,0	64,2	62,5	61,6	60,9	59,8	59,0	61,0	61,14
Forrevalidering	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,25
Forsikrede ledige	134,7	152,0	157,8	131,4	114,4	97,7	94,5	88,2	80,9	83,5	89,5	109,6	111,07
Førtidspension	210,0	209,0	208,0	208,0	210,5	208,1	208,6	208,0	209,8	211,0	211,0	213,0	209,59
Introduktionsydelse og Starthjælp mv.	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,33
Kontanthjælp og aktivering	64,8	69,6	72,0	72,5	72,3	66,4	61,0	57,9	66,1	63,2	66,3	68,0	66,64
Ledighedsydelse	24,6	28,4	25,2	24,0	23,0	24,1	25,6	28,5	30,9	32,5	33,0	29,2	27,41
Revalidering	10,0	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	11,0	10,6	10,0	10,3	11,0	11,0	10,08
Skånejob	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	10,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	10,92
Sygedagpenge	88,2	81,3	80,5	80,8	72,9	76,7	76,1	76,2	70,3	74,9	77,9	76,6	77,69
Øvrige	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	1,0	1,0	1,25
I alt	613,0	629,3	633,5	607,6	584,1	565,1	558,3	549,0	547,0	553,3	564,6	585,4	582,38

Fra KMD Opus

Overordnet set har udviklingen i 2013 for arbejdsmarkedsområdet været positiv. Der er et behov for en styrkelse af indsatsen med fokus på fortsat implementering af de nye reformer, ny lovgivning og sikringen af en ensartet sagsbehandling, samt sikre en sikker økonomisk drift.

Der ses et samlet fald i antal ledige borgere ved udgangen af 2013 sammlignet med 2012, hvor der ses et lille fald fra 585 til 567 helårspersoner.

Årsagen til dette skyldes den ekstra indsats, der har været iværksat på flygtninge og indvanderområdet, sygedagpengeområdet, fleksjobområdet og at færre ledige sæsonfyres i længere perioder og der er generelt flere som finder arbejde udenfor.

Jobcenteret har haft fokus på at styrke den virksomhedsrettede indsats såsom etablering af: løntilskudsjob, virksomhedspraktikker til sygemeldte, voksenlærlinge, virksomhedscentre og jobrotation. Der konstateres en positiv udvikling i 2013, på trods af besparelserne på arbejdsmarkedsområdet.

Det er især gældende på følgende områder: sygedagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og det virksomhedsopsøgende samarbejde med virksomhederne som er afgørende for en hurtig jobmatch.

Der har ligedeledes i 2013 været fokus på nedbringelse af borgere på sygedagpenge over 52 uger, samt borgere på ledighedsydelse. Det som "øvrige" dækker over i ovenstående skema er borgere, som er på den særlige uddannelsesyndelse som kan tilbydes for seks måneder af gangen (de borgere som er faldet ud af dagpengesystemet og som har sagt ja til uddannelse), samt nye sager i flekslønstilskud. Uddannelsesyndelse var ikke en mulighed i 2012 og er derfor ikke med på skemaet. Det ses som positivt at der er en del borgere som har valgt denne nye ordning, idet det opretholder borgerens forsørgelsesgrundlag.

Herunder en fyldstgørnede beskrivelse af resultaterne på følgende fokusområder:

Nedbringelse af borgere på sygedagpenge over 52 uger:

Der har i 2013 været afsat ekstra ressourcer til håndteringen af opgaveløsningen på sygedagpengeområdet finansieret via konto 5. Målsætningen ved budgetlægningen for 2013 var at der skulle være 68 helårspersoner ved udgangen af 2013 og som det fremgår af ovenstående er resultatet blevet 66,6. Resultaterne af den ekstra indsats for sygemeldte o. 52 uger vises i nedenstående tabel.

Tabellen nedenfor viser antal afsluttede sygedagpengeforløb fordelt efter forløbenes varighed.

**Sygedagpenge. Antal afsluttede forløb og gnsn. varighed i uger.
Forløb afsluttet i Jan-nov 2013.**

	Samsø			sammenlig- ningsgrundlag hele landet
	Jan-nov 2012	Jan-nov 2013	Ændring, pct.	Ændring, pct.
Antal afsluttede forløb i alt,	326	340	4,3	-3,1
varighed i uger:				
- 0 – 4 uger	223	251	12,6	-1,6
- 5 – 52 uger	84	77	-8,3	-8,6
- Over 52 uger	19	12	-36,8	-5,1
Gnsn. varighed	10	8	-19,3	-3,7

Kilde: KMD's sygedagpengeregister og Arbejdsmarkedsportalen..

Anm.: Varigheden af afsluttede sygedagpengeforløb er opgjort fra forløbenes starttidspunkt, der kan ligge før den viste periode.

Ovenstående tabel viser det samlede antal afsluttede forløb, hvor der i perioden jan – nov 2012 var afsluttet 326 forløb og i perioden jan – nov 2013 var der afsluttet 340 forløb.

Sygedagpengeområdet er fødekæden til andre ydelser og derfor er der fortsat et behov for, at have et særlig fokus på området især sager over 52 uger. Det vil være som særdeles vigtig at nedbringe disse sager, idet der er en større risiko for at sygedagpengemodtagere over 52 uger bliver tilkendt flexjob eller førtidspension.

Nedbringelse af aktiveringsparate borgere på kontanthjælp.

Som det fremgår af ovenstående skema er der en stigning i antal personer på kontanthjælp der er aktivitetsparate og som venter på et ordinært job eller at få tilbud om et job med løntilskud, komme i voksenlære eller blive ansat i et jobrotationsprojekt. Desuden er der behov for fortsat fokus på at få unge under 30 i uddannelse eller gjort uddannelsesparate.

Faglige overvejelser:

De centrale udviklingsområder i 2014 er fortsat implementering af fleksjob- og førtidspensionsreformen, kontanthjælpsreformen, implementering af nye sygedagpengeregler og implementeringen af de kommende anbefalinger på dagpengeområdet fra Karsten-Koch udvalget (offentliggøres omk. 15. februar 2014).

Udfordringerne for arbejdsmarkedsområdet i 2014 er ekstra fokus på kontanthjælpsområdet. Beskrivelse og implementeringen af de nye indsatser i form af nyttejob, mentorstøtte og koordinerende sagsbehandling.

Der skal skabes mulighed for at de unge tilbydes et uddannelsesmiljø til udvikling og sikring af at de gøres mere uddannelsesparate. Der skal være et fortsat fokus på sygedagpengesager over 52 uger som skal nedbringes og der skal i større omfang tilkendes ressourceforløb.

Udvikling af en mere koordineret virksomhedskontakt således at alle jobåbninger på Samsø bliver synlige. Støtte og hjælpe de udfaldstruede med at finde et ordinært job til optjening af en ny dagpengeperiode, samt finde flere pladser på private virksomheder til personer i løntilskud, rotationsordninger og voksenlærlinge. Dette indgår i de målsætninger som ligger i Beskæftigelsesplanen for 2014.

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, med de ændringer, der følger af § 3 i lov nr. 1347 af 21. december 2012, lov nr. 1377 af 23.

december 2012, § 1 i lov nr. 1380 af 23. december 2012 og § 1 i lov nr. 357 af 9. april 2013.

Høring/partshøring:

Ikke relevant.

Historik:

Ikke relevant.

Løsningsmuligheder:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger
3. Orienteringen tages ikke til efterretning

Økonomi:

På nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på ca. 3,3 mil kr. for regnskabet 2013 på arbejdsmarkedsområdet. Der er dog en hvis usikkerhed forbundet med det foreløbige resultat, idet der fortsat kan/vil ske forskydninger inden regnskabsåret endelig afsluttes.

Nedenstående skemaer viser forbruget i 2012 og 2013, samt udviklingen i den bevilligede ramme indenfor sygedagpengeområdet.

Udgifterne på sygedagpengeområdet viser et mindre total forbrug fra 2012 til 2013 på kr. 708,612 og investeringen af den ekstra indsat i form af en medarbejder har givet et samlet mindre forbrug på i alt kr. 268,612.

Det samlede budget for 2014 er fortsat udfordret i forhold til at få balance i de faktiske udgifter og indtægter især på kontanthjælpsområdet og på det forsikrede område. Det forsikrede område er økonomisk ukontrollerbart, idet det kræver længere ansættelsesforhold og kortere sæsonudsving samt tilgang af nye arbejdspladser.

En anden faktor som har indvirkning på balancen er den afkortede dagpengeperiode og betydningen af at ledige borgere der falder ud af dagpengesystemet vil søge over på kontanthjælp.

Andre konsekvenser:

Ikke relevant.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 21: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 22: Orientering om den ny kontanthjælpsreform - SKU - ØU - KB

Orientering om den ny kontanthjælpsreform - SKU - ØU - KB

22. Orientering om den ny kontanthjælpsreform - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2014-436

Dok.nr.: 741-2014-2124

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

Orientering om den ny kontanthjælpsreform som Regeringen indgik d. 18. april 2013 med Venstre, Dansk Folkeparti, det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance med det formål at flere ledige skal i uddannelse og job. Kontanthjælpsreformen er trådt i kraft med virkning fra 1.1.2014.

Sagsfremstilling:

Reformen af kontanthjælpssystemet har baggrund i at sikre landets svage kontanthjælpsmodtagere en bedre indsats og unge en indsats, der hjælper dem mod uddannelse i stedet for, som hidtil, mod arbejde. Et nyt matchsystem der fordeler de unge i uddannelsesparate og aktivitetsparate skal sikre en tidlig og målrettet indsats. Ved reevaluation af kontanthjælpssagerne på Samsø er der ud af 21 unge under 30 år fundet at 2 er åbenlyst uddannelsesparate, 4 er uddannelsesparate og 15 er aktivitetsparate.

Den ny kontanthjælpsreform tilsiger:

- Uddannelseshjælp til unge under 30 år, der ikke har en uddannelse- Kontanthjælp bliver afskaffet og erstattet af uddannelseshjælp til alle unge under 30 år uden uddannelse. Uddannelseshjælpen er på niveau med SU.
- Tillæg til udsatte unge, der ikke umiddelbart er klar til at gå i gang med en uddannelse, får efter tre måneder ret til et aktivitetsstillæg, når de deltager i aktive tilbud, der kan bringe dem tættere på målet om uddannelse. Dermed opretholder de samme ydelse som i dag. De mest udsatte unge vil kunne få tillægget med det samme.
- Alle unge under 30 år uden uddannelse får et uddannelsespålæg. For unge, der kan starte på en uddannelse, betyder det, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt. Unge skal i videst mulig omfang arbejde og forsøge sig selv indtil uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats. For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.
- Særlig uddannelsesrettet hjælp til unge enlige forsørgere- Enlige forsørgere og unge mødre får særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse.
- Personer over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde, og de bliver mødt med klare krav og forventninger. Det samme gælder for unge med en uddannelse. De første tre måneder er der fokus på intensiv jobsøgning – også i indsatsen og opfølgningen fra jobcentret. Kommune skal holde samtaler med den enkelte i løbet af de tre måneder. Formålet med samtalerne er at understøtte jobsøgningen.
- Senest efter tre måneder bliver personer, der kan arbejde, mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen fx i en nytteindsats i op til 13 uger ad gangen. Nytteindsatsen foregår på offentlige arbejdspladser, hvor den enkelte kan gå til hånde og gøre nytte.
- Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt - og senest efter seks måneder – have en helhedsorienteret og jobrettet indsats. Indsatsen skal afspejle den enkeltes behov og tage hånd om hans eller hendes sociale eller sundhedsmæssige problemer. Den enkelte får ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af offentlige myndigheder. Der er en gruppe borgere på kontanthjælp, som er så udsatte, at de ikke kan tage imod en jobrettet indsats. De får ret til en mentor, som skal hjælpe dem med at få stabiliseret deres liv så meget, at de med tiden kan deltage i en jobrettet indsats.
- Personer, der godt kan arbejde, får fremover en sanktion, hvis de ikke lever op til kravene om at søge job. Hvis en person flere gange ikke lever op til de krav, jobcentret stiller, eller ikke møder op til de aktiviteter, som pågældende bliver bedt om, kan kontanthjælpsmodtageren sættes under skærpet rådighed med dagligt fremmøde. Samtidig skal sanktionssystemet tage højde for, at personer med komplekse problemer ikke altid har mulighed for at leve op til de krav, der bliver stillet til dem.
- Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, får gensidig forsørgerpligt, så kontanthjælpssystemet afspejler de moderne samlivsformer og familiemønstre. I dag gælder forsørgerpligten kun, hvis man er gift. Her fandt vi på Samsø 8. samlevende par som går ned i ydelse.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Kommunaløkonomisk Forum 2014 anbefaler et fortsat have fokus på unge kontanthjælpsmodtagere, idet de fleste unge på kontanthjælp ingen uddannelse har.

Opgaven er at sikre, at alle unge får en uddannelse og dermed har større chance for at få et job. Derfor er det altafgørende at følge med i, om indsatsene for unge kontanthjælpsmodtagere i kommunen har en effekt. Med andre ord, om de indsats der sættes i værk, får de unge i uddannelse eller job (www.jobindex.dk)

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love af 05-07-2013

Lov om en aktiv socialpolitik, SU-loven, lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag og forskellige andre love af 04-07-2013.

Lov om en aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang og forskellige andre love af 28-12-2013.

Historik:

Det skal flere i aktive tilbud og ingen må overlades til sig selv med henblik på at komme i uddannelse eller job og modvirke at der sker en ophobning der på sigt kommer på permanent offentlig forsørgelse.

Løsningsmuligheder:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger
3. Orienteringen tages ikke til efterretning

Faglige overvejelser:

Der skal prioriteres ressourcer til fortsat at udvikle samarbejdet på tværs af afdelinger i Samsø Kommune p.t. på ungeteammøder og voksenteammøder med det formål at sikre helhedsorienteret samarbejde mellem skole, UU, familieafdelingen og jobcentret.

Formålet er at der i større omfang koordineres internt og er så få sagsbehandlere der hjælper borgeren som det er muligt.

Den individuelle kontakt skal være intensivt inden for de første 3. mdr.

De ledige der kan selv skal selv.

Der skal gives uddannelsespålæg og sikres at alle unge u. 30 kommer i uddannelse eller job.

Etablering af samarbejde med lokale virksomheder om særlige indslusningspraktikker.

Der skal etableres 15 til 20 nyttejobs i Samsø Kommune. Dette indgår som en arbejdsgruppe under NU-projektet, hvor der udarbejdes et ydelseskatalog over kommunens nyttejobs.

Der arbejdes i Nu-projektet på etablering af et fælles mentor/SKP-korps, som arbejder på tværs af afdelingerne i Socialforvaltningen. Formålet er at sikre en stærk faglig forankring af kompetencer, samt en bedre koordinering og planlægning af støttekrævende opgaver. Det forventes at etablering af det ny ”korps” kommer til politisk orientering i marts 2014.

Økonomi:

Kontanthjælpsreformen forventes at medføre, at færre personer fremover vil være på kontanthjælp, fordi flere kommer i uddannelse eller arbejde. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at komme med et estimat over den økonomiske konsekvens på sigt.

I forbindelse med beslutningen om budget 2014 er der afsat midler til implementering af den ny kontanthjælpsreform.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 22: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager orientering til efterretning.

Punkt 23: Orientering om status på Sundhedsområdet - SKU - ØU - KB

Orientering om status på Sundhedsområdet - SKU - ØU - KB

23. Orientering om status på Sundhedsområdet - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2014-434

Dok.nr.: 741-2014-2119

Sagsbeh.: NS

Åbent

Problemstilling:

Orientering om status og udvikling på Sundhedsområdet i Sundheds- og familieafdelingen.

Sagsfremstilling:

Nedenstående skema viser udviklingen i aktiviteter fra 2007 til og med 2013.

Udvikling i aktiviteter på sundhedsområdet							
Aktivitet	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Sundhedsfremme/forebyggelse							
I alt:	I alt:	560	290	185	113	134	
a. Sundhedstjek	344	141	57	44	48	32	17
b. Rygestop			62	95	77	87	76
c. kostvejledning							
Træning							
a. Sundhedsloven	73	92	111	109	139	144	132
b. Serviceloven	100	159	117	156	95	97	95
c. Sundhedstilbud til Jobcenter					11	27	37 borgere
Hjælpe midler							
a. Genbrugshjælpe midler	300	421	458	440	426	396	453
b. Kropsbårne hjælpe midler		274	275	339	330	320	289
Misbrugsbehandling							
a. Alkoholbehandling	15	19	20	24	24	22	20
b. stofmisbrugsbehandling	8	10	11	11	13	16	14

Herunder en mere fyldestgørende beskrivelse af følgende områder:

Sundhedsfremme og forebyggelse

Fra at være Sundhedsfremmecedrets primære opgave i 2007 og til dels i 2008 er det sket et mærkbart fald i aktiviteterne siden da. I starten kunne man oprette åben rådgivning med sundhedstjek, individuel kostvejledning og rygestopkurser samt mange forskellige holdaktiviteter: "Lær at leve med kronisk sygdom", "Livsstilshold", "Mad og Motion", "Sund ung", løbehold og stavgangshold. I 2009 kunne 560 borgere tilbydes sundhedstjek og rådgivning om sund livsstil – mod 134 i 2013.

Fra 2014 er det alene de to jordemødre (der blev ansat 22 timer i Sundheds- og familieafdelingen i 2009 – 11 timer om ugen til sundhedsfremme og forebyggelse og 11 timer om ugen som vikar for sundhedsplejersken), der opretholder den forebyggende indsats. Afdelingen tilbyder nu sundhedstjek to timer om ugen, rygestopkurser og kostvejledning til

borgere, der ønsker en sundere livsstil. Det er ikke længere muligt at tilbyde kostvejledning til patienter med specifikke sygdomme – (her tænkes specielt på diabetespatienter og patienter med KOL) - da dette kræver specialviden, der ikke findes i afdelingen mere.

På rehabiliteringshold for borgere med KOL, Diabetes, Hjertekarsygdom og Cancer underviser den ene jordemoder generelt i sund kost og motivation til livsstilsændring.

Genoptræning og vedligeholdelsestræning

Som aktivitetstallene viser, er der sket en relativ stor stigning i antallet af modtagne genoptræningsplaner på de 7 år, der er gået, siden Sundhedsloven trådte i kraft. Dette skal ses i sammenhæng med opsigelse af en trænende terapeut i 2011 og opstart af ny opgave: Sundhedstilbud til Jobcentret. Normeringen på området er nu: 4 fysioterapeuter og 1 ergoterapeut, hvoraf ca. 1½ stilling bruges på Sundhedstilbud til Jobcentret. I skema vedr. udvikling af aktiviteter fremgår det, at 37 borgere har været henvist fra Jobcentret i 2013. Mange borgere er henvist til flere forløb, så tallene er svære at sammenligne med tal for 2012.

Med ny lovgivning på beskæftigelsesområdet kan det forudsiges, at antal borgere henvist fra Jobcentret til forskellige former for rehabiliteringstilbud vil være støt stigende.

Borgere bliver udskrevet tidligere og tidligere fra sygehusene, og det betyder, at kommunerne får større opgaver i forhold til genoptræningen. Loven siger, at borgerne skal starte optræningen senest 3 dage efter modtagelse af genoptræningsplanen. For at leve op til dette, må terapeuterne arbejde så rationelt, som muligt: Flere patienter må indkaldes til træning på Sundheds- og akuthuset eller på Kildemosen (i stedet for i hjemmet, hvad der nogle gange giver bedre mening) – flere må deltage i holdtræning – og mange må afsluttes tidligt i forløbet (med instruktion i selvtræning om muligt).

En konsekvens af flere opgaver og færre ressourcer på træningsområdet er, at træning efter Serviceloven af især ældre borgere har måttet nedprioriteres. Der er nu langt større ventetid på denne træning end for få år siden, hvilket betyder, at færre borgere modtager træning på årsplan.

På KB møde den 28.1.2014 vedtog kommunalbestyrelsen at søge puljen til løft af indsatsen på det kommunale ældreområde. Kommunalbestyrelsen ønskede større fokus på genoptræning med henblik på at nedsætte ventetid til træning generelt. Der vil derfor blive søgt om midler til en terapeutstilling mere i Samsø Kommune, hvilket forventer at højne serviceniveauet på Samsø.

Hjælpemidler

Hjælpemiddelområdet drejer sig om såkaldt kropsbårne hjælpemidler (f.eks. støttestrømper, benproteser, katetre) og genbrugshjælpemidler (f.eks. rollatorer, badebænke, kørestole). Det samlede antal hjælpemiddelbevillinger har været forholdsvis stabilt fra år til år. Der har i 2013 været et fald i antal kropsbårne hjælpemidler (primært da høreapparatområdet er overgået til regionerne), og der har været en stigning i antal sager vedr. genbrugshjælpemidler fra 2012 til 2013. De bevilgede genbrugshjælpemidler lejes af det private firma, Zealand Care, der kommer til Samsø en gang om ugen. Imellem disse besøg kan hjælpemidler skaffes til veje via det lille, kommunale akutdepot.

Der er ansat en terapeut til at varetage genbrugshjælpemidler og ½ administrativ medarbejder (fordelt på flere personer) til kropsbårne hjælpemidler.

Høreområdet

Samsø Kommune har ansat en hørevejleder 7 timer om ugen. Denne kan hjælpe borgere med at efterse og rense høreapparater, filtre og slanger. Derudover er det en kommunal opgave at justere høreapparater, at undervise i at leve med høretab og rådgive borgere med høretab om hørehjælpemidler. Denne opgave kræver speciel uddannelse (på bachelorniveau), og Samsø Kommune er ved at etablere et samarbejde med Aarhus Kommune om hjælp til at løse denne opgave, da der ikke findes denne kompetence på Samsø.

Misbrugsbehandling

Den ambulante alkoholbehandling varetages i et samarbejde med Center For Misbrugsbehandling i Aarhus Kommune. Antallet af opsøgende klienter har været svagt stigende gennem årene. Flere borgere med et mangeårigt alkoholmisbrug opsøger nu den ambulante rådgivning – og der er flere succeshistorier. 2 borgere er visiteret til døgnbehandling i 2013. Stofmisbrugsbehandlingen varetages ligeledes i et samarbejde med Center For Misbrugsbehandling, Aarhus Kommune. Klienterne er især misbrugere i substitutionsbehandling, som ifølge loven skal indkaldes til møde med misbrugslæge 2 gange årligt.

Aktivitetstallet for 2011 – og især 2012 var højt, da borgere fra andre kommuner, bosat på Samsø, har modtaget misbrugsbehandling (med refusion fra den henvisende kommune). I 2013 har to misbrugere i substitutionsbehandling mistet livet – og 2 er fraflyttet Samsø Kommune, så den 1.1.2014 er der 7 klienter i ambulante behandling. Ingen har været visiteret til døgnbehandling de sidste to år.

Den kommunale tandpleje

Administration af den kommunale tandpleje relaterer sig til børne- ungetandplejen, omsorgstandpleje og specialtandpleje. De to første områder varetages i samarbejde med den private tandlægeklinik, Tandklinikken Samsø – specialtandplejen i samarbejde med den regionale tandpleje på Viborg Sygehus.

Administration i den samlede Sundheds- og familieafdeling:

De administrative opgaver består af telefonbetjening (to timer dagligt), personlig betjening (to timer dagligt), bestilling af kontorartikler, bestilling/aflysning af kørsel, træning, m.m., arkivering af dokumenter i KMD sag, betaling af regninger, IT superbrugerfunktion, vedligeholdelse af hjemmeside, delvis sagsbehandling på specialundervisningsområdet. I flere år havde Familieafdelingen ansat en 20 timers administrativ medarbejder. Hun var ansat i en puljefleksstilling og blev opsagt i begyndelsen af 2013. Siden da har administrationen, som består af 1½ medarbejder, derfor fået mange flere opgaver. Indførelse af nyt økonomisystem i begyndelsen af 2013 har desuden været en stor udfordring.

Sundhedspleje/jordemoderfunktion

Sundhedspleje og skolesundhedspleje varetages af en sundhedsplejerske, ansat 30 timer om ugen. Jordemoderfunktionen varetages af to regionalt ansatte jordemødre. Fødselstallet på Samsø er faldende, i 2013 blev der født 23 børn på Samsø. Jordemødrene har i 2013 fået nye, regionale opgaver på grund af det faldende fødselstal – ligesom Samsø Kommune som sagt har ansat jordemødrene 22 timer om ugen – til sammen. Region Midtjylland indgik i 2013 en ny aftale med kommunerne om opstart af fødselsforberedelse i alle kommuner. Region Midtjylland skulle derfor betale Samsø Kommune 4 timer mindre om ugen – og jordemødrene eventuelt gå ned i tid. I stedet besluttede Samsø Kommune at tilbyde jordemødrene, at de kunne påtage sig udvidet barselsbesøg fra 0 - 2 måneder hos mødre uden særlige problemstillinger. Der foregår et tæt samarbejde mellem jordemødrene og sundhedsplejersken.

Faglige overvejelser:

De sidste års besparelser i Samsø Kommune er gået kraftigt ud over aktiviteterne på Sundhedsområdet. Det er især gået ud over genoptræning og vedligeholdelsestræning af ældre borgere, og senest betyder opsigelse af ernæringskonsulenten, at det forebyggende arbejde må sættes på meget lavt blus. De besparelser, der rammer de ældre borgere, betyder nemt, at Ældreområdet får flere opgaver med at hjælpe borgere med nedsat funktionsniveau på grund af manglende vedligeholdelsestræning. En anden følgevirkning kan være øgede sundhedsudgifter, idet borgere med nedsat funktionsniveau nemmere bliver syge (fare for faldulykker, f. eks.). Vedr. det forebyggende arbejde kan man høj grad tale om en "kan-opgave". På sundhedsfremme og forebyggelsesområdet vil man ofte høste gevinsten ved en indsats langt ude i fremtiden, så det kan være fristende at spare på området. Det skønnes dog ikke hensigtsmæssigt – især med den sundhedsprofil, der findes på Samsø.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ikke relevant.

Lovgrundlag:

Sundhedsloven: §119 - §120 (sundhedsfremme og forebyggelse), §140 (genoptræning m. genoptræningsplan), §141(alkoholbehandling), §142 (stofmisbrugsbehandling), §127 – §130(børne- og ungetandpleje) §131- §132 (omsorgstandpleje), §133 - §134 (specialtandpleje).

Serviceoven: §86, stk. 1 og stk. 2 (genoptræning og vedligeholdelsestræning), §112 (hjælpe midler), §114 (bilsager), §116 (boligændring), §101 (behandling af stofmisbrugere).

Lov om specialundervisning for voksne. Kapitel 1. §1.

Høring/partshøring:

Ikke relevant.

Historik:

Sundhedsfremmecerter startede i august 2006, da Samsø Kommune modtog projektmidler fra Indenrigs- og sundhedsministeriets pulje til sundhedscentre. Hovedformålet med Samsø Sundhedsfremmecerter var at fremme – især den borgerrettede sundhedstilstand på Samsø og forebygge sygdom/forværring af allerede opstået sygdom hos borgere og patienter. Projektmidlerne blev brugt på ansættelse af en leder, en fysioterapeut og en bachelor i human ernæring. Projektperioden strakte sig over 3 år. Derefter blev det politisk bestemt, at indsatsen skulle fortsættes for kommunale midler, og medarbejderne blev fastansat.

Med kommunalreformen i 2007 oprettede Samsø Kommune en Sundhedsafdeling med følgende opgavevaretagelse: Sundhedsfremme og forebyggelse, genoptræning efter den nye Sundhedslov (med genoptræningsplan efter sygehuskontakt), træning og vedligeholdelsestræning af fortrinsvis ældre borgere og borgere med kronisk sygdom, hjælpemidler, boligændringer og bilsager, ambulans alkoholbehandling og stofmisbrugsbehandling - og den kommunale sundhedspleje og skolesundhedstjeneste. 2½ stilling blev overført fra Ældreområdet til Sundhedsafdelingen (til varetagelse af trænings- og hjælpemiddelopgaven), og afdelingen fik tilført 2 terapeutstillinger til den nye genoptræningsopgave (kommunen fik kompensation for denne opgave) og ½ administrativ stilling.

I 2009 besluttede Samsø Kommune at ansætte de to jordemødre 22 timer om ugen til sammen, da Region Midtjylland havde i sinde at opsigte den ene stilling. De 11 timer blev tilført Sundhedsafdelingen.

I 2011 overtog afdelingen administration af den kommunale tandpleje og 1.1. 2012 blev Sundheds- og familieafdelingen slået sammen med Familieafdelingen.

Sundhedsafdelingen måtte i juli 2011 opsiges en trænende terapeut på grund af pålagte besparelser. For at undgå, at yderligere besparelser i 2011 skulle medføre flere opsigelser, foreslog afdelingen at løse en ny opgave: Sundhedstilbud til Jobcentret.

I 2013 har afdelingen måttet opsiges bachelor i human ernæring på grund af besparelser.

Løsningsmuligheder:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger
3. Orienteringen tages ikke til efterretning

Økonomi:

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på ca. 1,3 mil kr. for regnskabet 2013 på sundhedsområdet. Der er dog en hvis usikkerhed forbundet med det foreløbige resultat idet der fortsat kan/vil ske forskydninger inden regnskabsåret endelig afsluttes.

En af årsagerne til mindreforbruget er et noget lavere forbrug end budgetteret på misbrugsbehandlings- og hjælpemiddelområdet. I samarbejde med økonomiafdelingen vil der ske budgetmæssige tilretninger for budgetåret 2014.

Andre konsekvenser:

Ikke relevant.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 23: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 24: Orientering om status på familieområdet - SKU - ØU - KB

Orientering om status på familieområdet - SKU - ØU - KB

24. Orientering om status på familieområdet - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2014-435

Dok.nr.: 741-2014-2122

Sagsbeh.: NS

Åbent

Problemstilling:

Orientering om status og udvikling på familieområdet i 2013.

Sagsfremstilling:

Nedenstående skema viser udviklingen i aktiviteter fra 2010 til og med 2013 for familieområdet:

Udvikling i aktiviteter på familieområdet					
Aktivitet	2009	2010	2011	2012	2013
Antal børn/unge sager	-	93	81	94	91
a. heraf børn med handicap	-	25	25	10	12
Antal anbringelser	-	15	13	26	23
a. heraf ny anbringelser	-	2	6	13	6
Antal voksne handicap-sager	-	9	18	24	26

Herunder en mere fyldestgørende beskrivelse af følgende områder:

Familieområdet:

Generelt:

Familieområdets primære kerneydelser er at yde støtte til børn og unge der har et særligt behov herfor. Støtten er delt op i anbringelsesområdet samt det forebyggende område; forebyggende forstås som at forebygge en anbringelse.

Desuden er det at sikre støtte til voksne med et handicap.

Den nuværende normering lyder på 3,54 årsværk, hvoraf ½ årsværk dækker området for voksne med handicaps, ½ årsværk er afsat til børn med handicaps, ½ årsværk omhandler faglig koordinering samt kvalitetssikring og 2 årsværk til at behandle sociale børnesager. Inkluderet i dette er en midlertidig opnormering på 20 timer pr. uge til det sociale børneområde. Den nuværende normering anses for tilstrækkelig.

Der er i alt fire ansatte til at dække disse områder. Der er en indbygget sårbarhed i, at området skal dækkes af så relativt få personer, da der er begrænset mulighed for at lægge opgaver over til hinanden i spidsbelastningssituationer.

Spidsbelastninger kan komme i form af sygdom, ferie eller sagsrelateret, eksempelvis komplicerede undersøgelsessager, sager der skal til børn og unge-udvalget eller andet. I perioder med kun tre ansatte har det vist sig, at belastningen tangerer et niveau hvor lovmedholdeligheden i sagsarbejdet blev sat under pres.

For i en vis udstrækning at imødekomme dette, blev Familieafdelingen den 1. januar 2013 underlagt Sundhedsafdelingen og en ny Sundheds- og familieafdeling tog form. Dette har haft en god effekt i forhold til arbejdsmiljøet, men i forhold til de skitserede spidsbelastningssituationer har der naturligvis ikke været en fagrelateret hjælp at hente.

Anbringelse udenfor hjemmet

Familieområdet har gennem de seneste år været gennem en proces der har haft primært fokus på anbringelser. Området har haft et landsdækkende fokus både politisk og i medierne med en række tilfælde hvor kommuner har svigtet børn enten ved ikke at gribe ind, eller ved at den indgriben der har været foretaget ikke har været håndteret tilstrækkeligt. Det har betydet en række reformer på området hvor fokus primært har været på hurtige og tidlige anbringelser i plejefamilier samt

opkvalificering af plejefamilier. Denne ret omsiggribende reformproces har Familieområdet vist sig kapabel til at håndtere. Samtlige plejefamilier har modtaget uddannelse og er opkvalificerede og der handles hurtigt og effektivt når det anses for nødvendigt. Det bevirker at Samsø Kommune har et højt anbringelsesniveau i forhold til det generelle niveau i Danmark. Det giver dog samtidig sikkerhed for, at de anbringelser der bør og skal gennemføres også bliver gennemført. Anbringelsesområdet er et arbejdsmæssigt tidskrævende område. Samsø Kommune er landets bedste til at anbringe i plejefamilier og i barnets netværk. Dette giver uomtvisteligt barnet de bedste udviklingsbetingelser, men der er et stort arbejde forbundet med det. Ved anbringelse på en institution er der en række sagsbehandleropgaver der varetages i institutionsregi, mens en anbringelse i en plejefamilie giver sagsbehandleren en række yderligere opgaver af krævende karakter.

Der er oprettet en række tværfaglige teams i kommunen hvoraf Det tværfaglige ungeteam er med til at sikre, at de unge der er anbragt sikres uddannelse samt kommer videre i livet. Antallet af anbringelser har været nogenlunde stationært med en mindre stigning. Årsagen til den store stigning i 2012 var, at efterværnsområdet blev inkluderet i optællingen.

Forebyggende foranstaltninger for børn og unge

Det forebyggende område skal mere i fokus end hidtil. Der er nedsat en arbejdsgruppe i det NU-projekt der kører i Socialforvaltningen i 2014 og Familieområdet har ydermere aftalt med skoleområdet, at der i løbet af foråret skal startes et konkret og målrettet projekt op i forhold til tidlig og forebyggende indsats. Den forebyggende indsats fungerer godt i forhold til de sager Familieområdet har med at gøre, men det er målet at sagerne i højere grad kan blive i forebyggende regi og ikke ende ud i anbringelser, samt at der er flere familier der på et tidligt tidspunkt får den nødvendige kvalificering, så de ikke bliver en del af Familieområdets sagsstamme. Dette kræver en tydelig samarbejdsramme med institutionerne på Samsø, hvoraf Samsø Skole er den største samarbejdspartner. Antallet af forebyggende sager svinger ikke meget.

Støtte til handicappede voksne

Som tilfældet var på området for anbragte børn gjorde en ny optællingsform sig gældende i 2012, hvorfor der ses en stigning i tallet der dog ikke er reel. Den tidligere optælling var utilstrækkelig. Støtte til handicappede voksne er et stort område der strækker sig over mange år af en persons liv og indsatsen kan spænde fra en smule ugentlig støtte til døgnophold på en institution. I forhold til de unge mennesker der lider af en funktionsnedsættelse har det vist sig fordelagtigt, at det er den samme sagsbehandler der kører sagen når borgeren fylder 18 år. Der er en kontinuitet i forløbet og der er ikke nogen uklarhed over for nogen parter i forhold til hvem der gør hvad. Der er tre relevante kommunale teams, Ungeteam, SKP-team og Voksenteam der skal sikre en ensartet og helhedsorienteret sagsbehandling og indsats. Dette har vist sig velfungerende.

Faglige overvejelser:

Som antydte tidligere i sagsfremstillingen er det et bredt område der dækkes af Familieområdet. Det er alle typer af børnesager fra simple udregningsopgaver til anbringelser uden samtykke. Det er voksne med handicaps fra det 18 – 65. år i spektret fra mérudgifter til vidtgående handicaps og anbringelser på specialiserede institutioner.

Vi har ikke mulighed for på Samsø at opdele områderne da vi er så få personer på området. Vi skal være specialiserede generalister og i det ligger der det fokuspunkt, at vi ikke må forfalde til de kendte løsninger. Der er en risiko for, at vi fagligt får opbygget en række automatikker der giver os blinde vinkler både i forhold til synet på en given problematik, samt i drøftelserne om hvorledes denne problematik skal imødekommes.

I 2013 blev der hyret en ekstern konsulent til blandt andet at sikre at ovenstående ikke skete, samt for at kigge anbringelserne igennem da der er relativt mange anbringelser på Samsø. Konsulenten kunne konkludere, at i samtlige anbringelsessager var det faglige fundament på plads og fuldt underbygget.

I forhold til de forebyggende sager var konklusionen, at det ikke sås at der var en indskrænkethed i sagsarbejdet, men at der skulle være fokus på, om eventuelle blinde vinkler ville komme til udtryk fremadrettet.

Fremadrettet skal den forebyggende indsats i fokus. Den 1. november tages et nyt IT-system i brug der skal sikre en helhedsorienteret tidlig indsats. Der er landspolitisk truffet beslutning om, at samtlige landets kommune skal have implementeret et sådant system. Der ses en række fordele i systemet: Indberetninger til Ankestyrelse, Danmarks Statistik og andre vil foregå automatisk og en korrekt sagsrelateret arbejdsgang sikres ligeledes.

Der foregår en tilstrækkelig faglig koordination og sikring i øjeblikket. Det ses at denne funktion med nytte vil kunne bredes ud så den kunne dække et større fagligt område. I en børnesag er barnet centrum i en familie med ofte en lang række professionelle omkring sig. En fuld koordination og et ensartet fagligt syn på familiens problematikker som helhed tænkes at kunne sikre hele familiens udvikling i højere grad end det er tilfældet i øjeblikket. Samsø Kommune har i den forbindelse en unik udviklingsmulighed bl.a. qua sin størrelse.

Der er i Finansloven afsat 1,1 mia til området "Udsatte børn". Langt størstedelen af pengene går til tidlig opsporing og behandling af kræft samt bedre tandsundhed. På det sociale område vil der være i omegnen af 70 mio til fordeling blandt landets kommuner til forebyggelse for socialt udsatte børn og unge hvilket er uspecificeret ud over 5 mio til fordeling som

skal forebygge vold i hjemmet. Udmøntningen er endnu ikke besluttet, men det forventes at de dels kan søges som satspuljemidler, dels går ind i allerede etablerede projekter.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ikke relevant.

Lovgrundlag:

På familieområdet: Serviceloven afsnit IV og V

Høring/partshøring:

Ikke relevant.

Historik:

Ikke relevant.

Løsningsmuligheder:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger
3. Orienteringen tages ikke til efterretning

Økonomi:

Familieområdets foreløbige regnskabsresultat for 2013 er et mindre forbrug på ca. 1,7 kr.

Der er dog fortsat en del usikkerhed forbundet med det foreløbige regnskabsresultat, idet der er forskydninger i afregningerne med institutioner og kommuner. Det er mere forventeligt at resultatet bliver balance mellem forbrug og bevilling.

Der i samarbejde med økonomiafdelingen iværksat en undersøgelse som foregår på cpr. niveau, samt en gennemgang af om der er korrekt konteret. Derefter vil der ske budgetmæssige tilretninger for budgetåret 2014.

Andre konsekvenser:

Ikke relevant.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 24: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 25: Eventuelt - 11. februar 2014

Eventuelt - 11. februar 2014

25. Eventuelt - 11. februar 2014

Sagsnr.: 741-2014-63

Dok.nr.: 741-2014-2069

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 25: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget 2014 - 2017, den 11. februar 2014:

Fraværende: Michael Kristensen

Der ønskes et punkt vedr. mulighed for at indføre mikrolån, ønskes belyst på mødet i april.

Henvendelse vedr. overtagelse af musikinstrumenter. Ønskes belyst yderligere på et kommende udvalgs møde.

Punkt 26: Lukket: Lukket punkt

Punkt 26: Lukket: Lukket punkt

Punkt 27: Lukket: Lukket punkt

Punkt 27: Lukket: Lukket punkt

Punkt 28: Lukket: Lukket punkt

Punkt 28: Lukket: Lukket punkt