

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 23-10-2023

Mødedato Mandag d. 23. oktober 2023 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 23. oktober 2023.....	3
Godkendelse af Mad- og Måltidspolitik - SU - ØU - KB.....	4
Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU.....	6
Godkendelse af mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU.....	9
Årlig godkendelse af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83a og 86 i Servicelove	10
Ankestyrelsens Danmarkskort 2023 - SU-BU-ØU-KB.....	12
Udpegning af politisk medlem til følgegruppe for 'Mental Trivsel på Samsø' - SU.....	14
Orientering om status for økonomiske handleplaner for Kildemosen og Sygeplejen - SU.....	16
Administrativt høringssvar til Region Midtjyllands nye psykiatriplan – SU.....	18
Administrativt høringssvar til Sundhedsstyrelsens udkast til kvalitetsstandarder for forebyggelsestil	20
Administrativt høringssvar til Region Midtjyllands nye visions- og udviklingsplan for det regionale	22
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 23. oktober 2023.....	23
Meddelelser fra formanden - 23. oktober 2023.....	24
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. oktober 2023.....	25
Øvrige meddelelser - 23. oktober 2023.....	26
Lukket: Meddelelser fra formanden - 23. oktober 2023.....	27
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. oktober 2023.....	28
Lukket: Øvrige meddelelser - 23. oktober 2023.....	29

Punkt 325: Godkendelse af dagsorden - 23. oktober 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 23. oktober 2023.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Godkendt.

Punkt 326: Godkendelse af Mad- og Måltidspolitik - SU - ØU - KB

S2022-10904

Problemstilling

Mad- og måltidspolitikken forelægges til godkendelse efter endt høring.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Mad- og måltidspolitikken godkendes
- 2: Proces for implementering godkendes
- 3: Mad- og måltidspolitikken tilpasses med specifikke ændringer.
- 4: Mad- og måltidspolitikken tilbagesendes til yderligere gennemarbejdning

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Mad- og Måltidspolitikken samt processen for handleplan godkendes (løsning mulighed 1 og 2).

Sagsfremstilling

Mad- og Måltidspolitikken skal sætte den politiske retning for de offentlige køkkener på Samsø, så mad og måltider med høj kvalitet bidrager til en sundere og mere klimaansvarlig kommune. Den omfatter alle målgrupper, det vil sige børn, unge, voksne og ældre, som får serveret mad i alle Samsø Kommunes institutioner, herunder også Rederiet og Sambiosen. Mad og måltider er en vigtig del af livet og har således stor betydning for borgernes sundhed, trivsel og fællesskaber. Mad og måltider er desuden et område med store sociale forskelle. Derfor er det af stor samfundsmæssig betydning, at der sættes en politisk retning for de offentlige køkkener på Samsø. Ældre som voksne, børn og unge, der modtager mad fra et af vores offentlige køkkener skal sikres gode, velmagende måltidsoplevelser med den rette ernæring. Vaner grundlægges i barndommen og der er derfor store potentialer i tidligt at give børn positive erfaringer med mad og måltider, som kan danne grobund for gode og sunde valg.

Processen mod Mad- og måltidspolitikken har bestået af et arrangement, hvor Kommunalbestyrelsen har drøftet, hvad der skulle være fokus på i en kommende Mad- og måltidspolitik. Til arrangementet holdt rådgivningsfirmaet Haaning og Merrald et oplæg om, hvad der er vigtigt at tænke ind i en Mad- og måltidspolitik. Haaning og Merralds har arbejdet sammen med Økologisk Landsforening om den store udvikling i de samske offentlige køkkener. Efterfølgende er resultaterne blevet kvalificeret politisk, og det er blevet besluttet at arbejde med fællesskab, maddannelse og madmod, bæredygtighed og det sunde valg som politikens pejlemærker. Visionen for Mad- og måltidspolitikken er, at 'Samsø har madmod, fællesskab og bæredygtighed på menuen, produceret på råvarer fra den samske køkkenhave' Samsø Kommune har ikke tidligere haft en Mad- og Måltidspolitik.

Proces for implementering

Forvaltningen vil operationalisere Mad- og Måltidspolitikken gennem handleplaner på tværs af kommunens forvaltninger på afdelings niveau. I handleplanerne vil hvert pejlemærke indgå som punkter, hvor lederne vil klarlægge, hvordan de vil leve op til politikken. Det er Forvaltningschefernes ansvar at handleplanerne bliver udarbejdet, efterlevet og evalueret og at der sikres den fornødne tid og økonomi til at leve op til pejlemærkerne.

Økonomi og personale

Selve godkendelsen af Mad- og Måltidspolitikken har ingen økonomiske konsekvenser.

Det forventes, at de fleste tiltag for at kunne indfri ambitionerne kan opnås inden for den nuværende fastsatte ramme. Såfremt der er tiltag, som ikke kan løses indenfor den nuværende ramme, vil disse blive politisk behandlet i forbindelse med de årlige budgetlægnings.

Tidligere beslutninger

15.11.2022, KB-sag nr. 229 "Godkendelse af tids- og procesplan for Mad- og måltidspolitik SU - ØU - KB"

27.03.2023, SU-sag nr. 236 "1. udkast til Mad- og måltidspolitik - SU"

Dialog og høringer

Udkast til Mad- og Måltidspolitik har været i høring i henholdsvis Lokal-MED (Social-, Sundhed og Beskæftigelse, Børn-, Unge og Kultur, Rederiet, Teknisk og Stabene), Hoved-MED, Seniorrådet og Handicaprådet. Høringssvarene kan læses i vedlagte bilag.

Forvaltningens kommentarer fremgår med *kursiv*.

Høringen har givet anledning til følgende bemærkninger og ændringer:

- Handicaprådet har ønsket det specificeret at politikken vedrører hele kommunen.
 - Dette har forvaltningen indarbejdet i politikken.

- Lokal-MED Social har flere bemærkninger vedrørende konsekvenserne ved implementering af politikken herunder:
 - *Udfordringer ved sikring af værtskabet ved måltider i takt med at kompleksiteten hos borgere både kognitivt og somatisk stiger år for år.*
 - *At ønsket om stordriftsfordele kan have personalemæssige konsekvenser i forhold til arbejds gange og besparelser.*
 - *At den nuværende økonomiske ramme i Samsø Køkken ikke gør det muligt at opnå det økologiske spisemærke året rundt.*
 - *I henhold til processen for implementering er det Forvaltningschefernes ansvar, at der leves op til pejlemærkerne i Mad- og Måltidspolitikken og bruge handleplaner til at vise, hvordan man vil nå i mål med pejlemærkerne. Det er derfor også Forvaltningscheferne ansvar at sikre økonomien til at kunne leve op til politikken.*
- Lokal-MED Børn, Unge og Kultur ønsker at ledergruppen inddrages i udarbejdelse af en implementeringsplan, således at der bliver balance mellem nuværende praksis og de løbende forandringer hen mod at opfylde Mad- og Måltidspolitikken pejlemærker.
 - *I henhold til proces for implementeringen er det Forvaltningschefernes ansvar at der leves op til pejlemærkerne i Mad- og Måltidspolitikken, og bruge handleplaner til at vise hvordan man vil nå i mål med pejlemærkerne. Handleplanerne udarbejdes af ledergruppen, der derfor er med til at sikre balancen mellem den nuværende praksis og de løbende forandringer der ønskes.*

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Social og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Mad- og Måltidspolitikken samt processen for handleplan godkendes (løsning mulighed 1 og 2).

Bilag

Mad- og måltidspolitik - final

Høringssvar mad og måltid

Punkt 327: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU

S2023-354

Problemstilling

Den 15. oktober 2023 har der været ansøgningsfrist til puljen for frivillige sociale fællesskaber. Jf. administrationsgrundlag for puljen skal udvalget tage stilling til de fremsendte ansøgninger.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og fordeler §18-midlerne

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og fordeler §18-midlerne (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Der er indgået 10 ansøgninger til Kommunen, der samlet søger om 195.961kr. Der 83.000kr. tilbage i puljen i 2023. Ansøgerne er:

Forening	Puljemidlernes formål	Ansøgningsbeløb
Alzheimerforeningen	Foreningen søger midler til at give pårørende og demensramte en hyggelig aften i form af en middag. Formålet er at bryde isolation og styrke det sociale samvær mellem pårørende og borgere med alzheimersygdomme.	17.500kr.
BBUI	Foreningen søger midler til at etablere en sti rundt om sportspladsen med indlagte bænke og et hundetoilet. Formålet med stien er at forebygge isolation og ensomhed, samt skabe et sted hvor folk både kan få rørt sig og møde andre.	20.000kr.
Sambiosen	Sambiosen søger midler til afholdelse af frivilligfest 2023 for alle der engagerer sig frivilligt på hele Samsø.	13.000kr.
Ældre Sagen	Foreningen søger midler til at arrangere en tur for foreningens medlemmer og andre sårbare ældre. Formålet er at skabe adspredelse for sårbare og ældre.	22.000kr.
Samsø Folkedansere	Foreningen søger midler til at besøge en venskabsforening	14.900kr.
Samsø Bridgeklub	Foreningen søger midler til at "komme op til tidens standard" ved hjælp af indkøb af digitale værktøjer til klubben. Formålet er at kunne invitere flere klubber udefra til Samsø og styrke rekruttering.	61.713kr.
Banko på Kildemosen	Der søges om midler til indkøb af præmier til bankospil i Kildemosen 7	6000kr.
Cyberhus	Der søges støtte til fortsat udvikling og drift af den frivillige del af	10.000kr.

	www.Cyberhus.dk, der supplerer og understøtter Samsøs ung-i-samsø side på Cyberhus. Cyberhus arbejder digitalt med den yngre målgruppe, og deres primære formål er, at yde en tidlig og forebyggende indsats samt hjælp og støtte til udsatte unge.	
Dansk landsforening for hals- og mundhuleopererede, DLHM	Der søges støtte til at en strubeløs borger og dennes ægtefælle, bosat på Samsø kan få mulighed for at deltage i lokalforeningens arrangementer, som foregår med udgangspunkt i Skanderborg. Der afholdes 7 sociale eftermiddage/aftener og en heldagsudflugt om året	10.848kr.
Børns Vilkår	Der søges om midler til at opretholde børnetelefonens eksisterende arbejde med socialt udsatte børn og unge. (10 rådgivninger på Samsø i 2022)	20.000kr.

Vurderet ud fra ansøgninger og budgetter, lever alle ansøgere op til at modtage §18-midler i større eller mindre grad. Forvaltningen har samlet ansøgningerne oplistet i en oversigt, der giver overblik over, i hvor høj grad ansøgningerne lever op til kravene i administrationsgrundlaget. Derudover har Forvaltningen udarbejdet to forslag til uddeling af puljemidlerne. Begge er vedlagt som bilag, samt ansøgningerne i deres fulde længde.

Formålet med uddelingen af midler til frivilligt socialt arbejde jf. Servicelovens §18, er at motivere til udviklingen af kvaliteten af den frivillige sociale indsats og fordre nye frivillige projekter i Samsø Kommune. Frivilligt socialt arbejde er en samlet betegnelse for de aktiviteter, som frivillige aktører driver inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. En frivillig social indsats er således handlinger, der sigter mod at give borgere øget velfærd. De forskellige tilskudsmodtagere og ansøgere har mange forskellige bud på, hvordan deres foreninger/organisationer arbejder med det frivillige sociale arbejde, og det er derfor generelt en bred palet af ansøgere og tilskudsmodtagere i Samsø Kommune. Eksempelvis har alt fra Samsø Folkedansere og Sambiosen til Røde Kors og Børns Vilkår fået tilskud, eftersom de alle vurderes at have en social- og sundhedsmæssig funktion på Samsø.

Forvaltningen har samlet ansøgningerne oplistet i en oversigt, der giver overblik over i hvor høj grad ansøgningerne lever op til kravene i administrationsgrundlaget. Derudover har Forvaltningen udarbejdet to forslag til uddeling af puljemidlerne. Begge er vedlagt som bilag, samt ansøgningerne i deres fulde længde.

Vedlagt er også et bilag med en oversigt over alle tilskudsmodtagere af henholdsvis §18-midler og Sundhedspuljen siden februar 2020.

Jævnfør beslutning i Social- og Kulturudvalget d. 08.06.2021 er der ved ansøgningsrunden øremærket dele af midlerne. Udvalget besluttede at øremærke 30% til sundhedsfremmende initiativer og 20% til initiativer for, med eller af unge.

Ansøgninger der imødekommer øremærkningen er markeret i ansøgningskemaet.

Ansøgningerne behandles to gange årligt.

Økonomi og personale

Der er følgende midler tilgængelige til uddeling for det resterende 2023:

Samlet pulje	83.000
Øremærkede midler til sundhedsfremmende initiativer	24.900kr.
Øremærkede midler til initiativer for, med og af unge	16.600kr.
Ikke øremærkede midler	41.500kr.

Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 619: Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og fordelte § 18 midlerne som følger (løsningsmulighed 1):

Alzheimerforeningen: 8.500 kr.

BBUI: 0 kr.

Sambiosen: 13.000 kr.

Ældre Sagen: 11.000 kr.

Samsø Folkedansere: 5.500 kr.

Samsø Bridgeklub: 0 kr.

Banko på Kildemosen: 6000 kr. i fald der leves op til lovgivningen på området

Cyberhus: 0 kr.

Dansk Landsforening for hals- og mundhuleopererede, DLHM: 0 kr.

Børns Vilkår: 10.000 kr.

Det bemærkes, at administrationsgrundlaget skal revideres inden næste uddelingsrunde.

Bilag

oktober 2023 - oversigt over ansøgere med forvaltningens forslag

revideret administrationsgrundlag

Ansøgninger samlet

Oversigt over tilskudsmodtagere 2020-2023

Punkt 328: Godkendelse af mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - SU

S2023-3366

Problemstilling

Fastsættelse af mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forslag til mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.
2. Forslag til mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at forslag til mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Fastsættelse af mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Forslag til mødekalender for 2024 er vedhæftet som bilag.

Dialogmøderne med Seniorrådet foreslås afholdt fra kl. 16.00-17.15, og det årlige møde med foreningerne foreslås afholdt fra kl. 16.00-18.00.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

10.10.2023, KB-sag nr. 408: Godkendelse af mødedatoer i 2024 for Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.
05.09.2022, SU-sag nr. 128: Revidering af dialogmøder i 2023.

Dialog og høringer

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen har bidraget med input til sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Forslag til mødedatoer i 2024 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Forslag - Social- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender for 2024

Forslag til mødeplan 2024 - samtlige politiske møder for 2024

Punkt 329: Årlig godkendelse af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83a og 86 i Serviceloven - SU

S2023-3433

Problemstilling

Kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83a og 86, stk. 1 og 86, stk.2 i Serviceloven forelægges til årlig godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes.
2. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes med bemærkninger.
3. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 tilbagesendes til yderligere behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Jf. § 139 i lov om Social Service, skal Kommunalbestyrelsen mindst én gang om året udarbejde lovpligtige kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83 a og 86 i Serviceloven.

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86, stk.1 og 86, stk. 2 er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af lederen af Myndighedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesafdelingen og repræsentanter fra alle afdelinger på social- og sundhedsområdet. Kvalitetsstandarderne er efterfølgende administrativt godkendt af Forvaltningschef og Samsø Kommunes juridiske konsulent ift. lovhjemmel.

De forelagte kvalitetsstandarder indeholder ikke en ændring i serviceniveauet. Der er således tale om redaktionelle ændringer og præciserede beskrivelser af aktiviteter, der allerede er en del af praksis.

Jf. den politiske delegationsplan forelægges disse kvalitetsstandarder derfor også kun Social- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Ændringer jf. SEL § 79a (forebyggende hjemmebesøg):

Teksten er forenklet og gentagelser fjernet.

Redaktionelle ændringer der afspejler, at forebyggende hjemmebesøg organisatorisk hører under myndighedsafdelingen fremfor hjemmesygeplejen.

Ændringer jf. SEL § 83 (personlig pleje, praktiske opgaver i hjemmet, madservice):

I kvalitetsstandarder for hjælp til personlig pleje (§83, stk. 1 nr. 1) og støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet (§83, stk. 1 nr. 2) er eneste ændring, at der er fjernet et telefonnummer i kontaktoplysningerne.

I kvalitetsstandard for madservice (§83 stk. 1. nr. 3) er tilbud om proteinrig- og energivenlig kost præciseret.

Ændringer jf. SEL § 83a (rehabilitering):

Eneste redaktionelle ændring er, at der er fjernet et telefonnummer i kontaktoplysningerne.

Ændringer jf. SEL §§ 86.1 og 2 (genoptræning og vedligeholdelsestræning):

I begge kvalitetsstandarder er sproget forenklet, og det er tilføjet, at det forventes at borgeren medvirker til at arbejdsmiljølovgivningen overholdes, også hvis træningen foregår i eget hjem.

Redaktionelle ændringer der afspejler, at "Sundhedsafdelingen" har skiftet navn til "Sundhed og Træning".

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

14.12.2021, KB-sag nr. 858: Årlig revidering af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83 a og 86

11.10.2022, KB-sag nr. 218: Årlig revidering af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83 a og 86

Dialog og høringer

Den årlige revision af kvalitetsstandarderne er lavet i samarbejde med ledergruppen i Social-, Sundhed og Beskæftigelse. Da der alene er tale om redaktionelle ændringer har der ikke været afholdt høringsrunde.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

86-1-Genoptraening-2023

83a-Rehabilitering-2023

86-2-Vedligeholdelsestraening-2023

79a-Forebyggende-hjemmebesoeg-2023

83-1-1-Tilberedning-anretning-mm-2023

83-1-1-Personlig-hjaelp-og-pleje-2023

83-1-2 ekstra rengøring 2022

83-1-2-Rengoering-indkoeb-og-toejvask-2023

83-1-3-Madservice-2023

Punkt 330: Ankestyrelsens Danmarkskort 2023 - SU-BU-ØU-KB

S2023-2216

Problemstilling

Kommunerne skal ifølge retssikkerhedslovens §79b hvert år behandle Ankestyrelsens Danmarkskort og vurdere, om der skal udarbejdes en handleplan.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Statistikken drøftes og det godkendes, at der med baggrund i omgørelsesprocenten ikke udarbejdes en handleplan.
2: Statistikken drøftes og det godkendes, at der udarbejdes en handleplan for at styrke sagsbehandlingen.
Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller, at omgørelsesprocenten tages til efterretning og at det godkendes, at der med baggrund i statistikken ikke udarbejdes en handleplan (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udgiver hvert år 'Danmarkskortet', der er et sæt offentligt tilgængelige data, der viser kommunernes ankestatistik for det forudgående år. Ifølge retssikkerhedslovens § 79 b skal kommunalbestyrelserne hvert år drøfte og behandle Danmarkskortet samt vurdere, om der skal udarbejdes en handleplan.

Danmarkskortet fra 2023 (med tal fra 2022) viser, at Ankestyrelsen ikke traf nogen afgørelser på hverken voksenhandicapområdet eller børnehandicapområdet i Samsø Kommune. På socialområdet traf Ankestyrelsen afgørelse i to sager, hvoraf ingen blev omgjort, hvilket giver en samlet omgørelsesprocent på 0%. Sammenlignet med Danmarkskortet 2022 (med tal fra 2021) var Samsø Kommunes omgørelsesprocent på 25% på baggrund af fire sager. Nationalt er omgørelsesprocenten steget indenfor alle områder, henholdsvis fra 31.8 til 37.5% på socialområdet, fra 34,3 til 38,9% på voksenhandicapområdet og fra 35,8 til 48,8% på børnehandicapområdet.

Til sammenligning med de øvrige små-ø-kommuner (Fanø, Læsø og Ærø), ligger Samsø Kommune på niveau, da omgørelsesprocenten også er 0% på de fleste områder. Fanø har en omgørelsesprocent på 50% på Socialområdet, men derudover skiller ingen af ø-kommunerne sig ud.

Forvaltningen anbefaler på baggrund af omgørelsesprocenten, at der ikke udarbejdes en handleplan for områderne.

Når Ankestyrelsen modtager en klage, har den følgende fire reaktionsmuligheder:

Stadfæstelse: kommunens afgørelse er gældende

Ændring/Ophævelse: kommunens afgørelse ændres eller ophæves af Ankestyrelsen

Hjemvisning: Ankestyrelsen finder ikke tilstrækkeligt grundlag for at træffe afgørelse i sagen, og derfor skal kommunen genbehandle sagen. Det kan f.eks. være fordi der mangler oplysninger eller på grund af fejl i sagsbehandlingen

Afvisning/henvisning: klagen afvises til behandling i Ankestyrelsen eller henvises til den kompetente myndighed.

Ankestyrelsen er klageinstans for kommunale afgørelser blandt andet inden for det sociale område, beskæftigelsesområdet og børn- og ungeområdet. Ankestyrelsen træffer afgørelse i konkrete klagesager, men har også mulighed for at behandle en klagesag principielt og træffe en principafgørelse, som kommunerne skal bruge ved afgørelser i tilsvarende sager. En række love, for eksempel Serviceloven, er rammelove. Det betyder, at der er rum til fortolkning, og her bidrager ankestyrelsens afgørelser til kommunernes fortolkning og forståelse af bestemmelserne i lovgivningen. Alle har fri adgang til at læse Ankestyrelsens principafgørelser, og disse er således med til at forme fortolkningen af lovgivningen. Ankestyrelsen sætter altså retningen for, hvordan kommunerne skal forvalte lovgivningen.

Formålet med §79b er at sikre politisk fokus på og ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen i kommunerne. Det fremgår også, at Kommunalbestyrelser ikke må delegerede behandlingen af Danmarkskortet til et fagudvalg.

Det følger af forarbejderne til retssikkerhedslovens § 79 b, stk. 1, at formålet med, at Danmarkskortet bliver behandlet politisk i kommunalbestyrelsen, er, at der sker en aktiv politisk drøftelse af Danmarkskortet. Herunder også om kommunens omgørelsesprocent er tilfredsstillende eller, om der bør iværksættes tiltag til forbedringer af kvaliteten i sagsbehandlingen.

Danmarkskortet er tilgængeligt på følgende links:

<https://sm.dk/danmarkskort/2023/jun/omgoerelsesprocenter-paa-voksenhandicapomraadet-i-2022>

<https://sm.dk/danmarkskort/2023/jun/omgoerelsesprocenter-paa-boernehandicapomraadet-i-2022>

<https://sm.dk/danmarkskort/2023/jun/omgoerelsesprocenter-paa-socialomraadet-i-2022>

Økonomi og personale

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

21.03.2023, KB-sag nr. 311: Ankestyrelsens klagestatistik for 2022 - SU - BU - ØU - KB:

Her behandlede Kommunalbestyrelsen tallene fra første halvdel af 2022.

20.06.2023, KB-sag nr. 361: Ankestyrelsens danmarkskort for 2022 - SU - BU - ØU - KB:

Efter henvendelse fra Ankestyrelsen vedrørende behandling af Danmarkskortet behandlede Kommunalbestyrelsen de tal, som de var blevet bedt om, nemlig Danmarkskortet 2022 (med tal fra 2021). Efter denne uoverensstemmelse har Forvaltningen været i dialog med Ankestyrelsen, der ikke foretager sig yderligere i sagen. Forvaltningen har efter uoverensstemmelsen fået rettet op på processen, så Kommunalbestyrelsen årligt præsenteres for de retmæssige data, startende med Danmarkskortet 2023 (med omgørelsesprocenter for 2022).

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at omgørelsesprocenten tages til efterretning og at det godkendes, at der med baggrund i statistikken ikke udarbejdes en handleplan (løsningsmulighed 1).

Punkt 331: Udpegning af politisk medlem til følgegruppe for 'Mental Trivsel på Samsø' - SU

S2023-3473

Problemstilling

Projektet "Styrket mental trivsel på Samsø" er startet den 01. september. Der skal udpeges et medlem fra Social- og Beskæftigelsesudvalget til følgegruppen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og udpeger et medlem til følgegruppen

2: Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger ikke et medlem til følgegruppen

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og udpeger et medlem til følgegruppen (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

"Styrket mental trivsel på Samsø" er startet af Sambiosen i samarbejde med Støtteteam i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen i Samsø Kommune. Projektet fik tildelt en bevilling på 1.812.100kr. af Velux-fonden. Projektet tager udgangspunkt i indsigter fra inddragelsesprocessen omkring den nye sundhedspolitik og vil styrke samarbejdet mellem Samsø Kommune og civilsamfundsorganisationerne på øen.

Psykisk sårbare på Samsø har givet udtryk for, at det ikke er let at blive en del af nye fællesskaber. Projektet skal udvikle metoder, der gør mennesker i psykisk mistrivsel på Samsø trygge ved at tage del i aktive og meningsfulde fritidsfællesskaber. Dette skal bl.a. ske gennem et tilbud om aktiviteter, der har fokus på personlig træning, træning på mindre hold, naturtræning, fællesspisning, der er efterspurgt af målgruppen, samt en ordning med en følgeven til målgruppen.

Til projektet hører en følgegruppe, hvor en politiker fra Social- og Beskæftigelsesudvalget inviteres til at deltage i. Formålet med følgegruppen er at sikre et bredere kendskab - og ejerskab til - projektets aktiviteter, resultater og erfaringer og ikke mindst en kvalitetssikring og sparring vedrørende projektets konkrete indhold.

Mødefrekvensen i det 3-årige projekt er 2 gange årligt. Møderne vil ligge i henholdsvis maj og november, hvorfor første møde vil være i november 2023.

Udover følgegruppen er VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd ekstern evaluatør på projektet, og skal opsamle data på tværs af 14 VELUX-støttede projekter fra 2022-23 og udfærdige en samlet rapport over projektets resultater og erfaringer i 2026.

Forebyggelse og styrkelse af den mentale trivsel, er med til at gøre borgere mere selvhjulpne. Styrkelsen af den mentale trivsel medfører også, at borgere i udsatte positioner bedre vil kunne mestre deres eget liv og højner samtidig livskvaliteten. Samtidig styrker projektet civilsamfundet og den række af velfærdstilbud, som Samsø kan tilbyde.

Følgegruppen består også af:

- Lederen af Støtteteamet
- Leder af SamBiosen
- Stabsmedarbejder fra Børn, Unge og Kulturforvaltningen
- Stabsmedarbejder fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen
- Projektdeltager
- Politiker fra Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Medlem fra Folkeoplysningsudvalget, når det efter planen er etableret.

Økonomi og personale

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været politisk behandlet.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger næstformanden for udvalget Peter Askjær til følgegruppen (løsningsmulighed 1).

Bilag

Projektbeskrivelse - Styrket mental trivsel på Samsø

Punkt 332: Orientering om status for økonomiske handleplaner for Kildemosen og Sygeplejen - SU

S2023-3324

Problemstilling

Udvalget forelægges status på de økonomiske handleplaner for Kildemosen og Hjemmesygeplejen som blev udarbejdet på baggrund af merforbrug i 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning. (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På baggrund af den økonomisk situation i Kildemosen og Sygeplejen besluttede Kommunalbestyrelsen, at budgetopfølgningen vedrørende Kildemosens og Hjemmesygeplejens merforbrug skulle drøftes nærmere i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Udvalget besluttede at der skulle udarbejdes økonomiske handleplaner for afdelingerne. Foruden de økonomiske handleplaner er der kvartalsvis aftalt møder mellem Udvalgsformanden, Borgmesteren, Kommunaldirektøren og Forvaltningschefen.

Kildemosen:

Den økonomiske handleplan opstiller en række mål:

Sygefravær: Sygefraværet skal falde fra 23 dage til landsgennemsnittet på 18 dage, hvilket svarer til et fald fra ca. 10% til 7%

- Status pr. 30/8 - Der var i august en rullende sygefraværprocent på 6,61%, svarende til 16,7 sygefraværdsdage om året

Eksterne vikarer: Forbruget af eksterne vikarer skal så vidt muligt ophøre pr. 01-01-2023.

- Status pr. 30/8 - Der er ikke blevet anvendt eksterne vikarer i 2023

Nyt vagtplanssystem: Implementering af ny vagtplan pr. uge 10, der kan forbedre styringen af aktivitets- og personaleressourcer

- Status pr. 30/8 - Nyt vagtplanssystem er blevet implementeret

Nærledelse: At sikre de bedst mulige rammer for, at medarbejderne kan løse kerneopgaven og trives på arbejdspladsen

- Status pr. 30/8 - Uddannelseskoordinator er blevet udpeget, der er blevet lavet en omorganisering, så der er teamkoordinatorer i hvert hus. Derudover er der igangsat et udviklingsforløb med henblik på ændret adfærd/kultur på Kildemosen

Hjemmesygeplejen:

Den økonomiske handleplan opstiller en række mål:

Dosisdispenseret medicin: Målet er at 25 % /ca. 40 af de borgere, der i dag får medicindosering, skal være på dosisdispensering. (Efter oprydning i Nexus er der 168 borgere der aktuelt får doseret medicin af sygeplejen)

- Status pr. 30/8 - Vi er i gang med implementeringen af dosisdispenseret medicin. Dog har vi oplevet logistikudfordringer i forbindelse med bestilling, levering og udbringning af medicin fordi det skal foregå på en ø. I øjeblikket er alle i Hus 5 samt 10 borgere på Kildemosen i gang med dosisdispenseret medicin. Vi forventer, at vi ved udgangen af efteråret vil have mulighed for at udvide dosisdispenseringen til 40 borgere.

Natdækning: Forbruget af eksterne vikarer til dækning af vakant nattevagt skal ophører hurtigst muligt.

- Status pr. 30/8 - Der er blevet ansat en nattevagt pr. 1/3, denne nattevagt har dog opsagt sin stilling pr. 30/9. Der mangler derfor at blive besat i alt 37 timer til dækning af nattevagten pr. 1/10, hvorfor disse fortsat bliver dækket af eksterne vikarer. Derudover har der siden august været en langtidssygemelding af en fast aftenvagt, denne dækkes også pt. af en ekstern vikar. Dette betyder at der er blevet brugt 450.000 kr. i perioden januar-august på eksterne vikarer.

Sygeplejeklinikken: 12 % / 25 af de visiterede borgere til sygeplejeydelser får fremover deres ydelser leveret på sygeplejeklinikken.

- Status pr. 30/8 - I marts 2023 fik 30 ud af Sygeplejens 232 borgere en ydelse i Sygeplejeklinikken, hvilket svarer til 12,9%. I maj 2023 er det fik 29 ud af 225 borgere, svarende til 12,9%. I august er dette tal faldet til 27 ud af 235 borgere svarende til 11,5%.

Nærledelse: Forbedret ledelsesmæssige drift og styring af Hjemmesygeplejen

- Status pr. 30/8 - Nyt vagtplanssystem er blevet implementeret

Handleplanerne er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Denne orientering har ingen økonomiske konsekvenser, såfremt at der er økonomiske udsving i afdelingerne, vil disse fremgå af sagen omkring budgetopfølgning pr. 30.08.2023.

Tidligere beslutninger

06.03.2023, SU-sag nr. 223: "Orientering om økonomiske handleplaner for Kildemosen og Sygeplejen - SU"

09.01.2023, SU-sag nr. 191: "Merforbrug i Sygeplejen og Kildemosen - SU"

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk Handleplan - Plejecenter Kildemosen

Økonomisk Handleplan - Sygeplejen version 3. kvartal 2023

Punkt 333: Administrativt hørings svar til Region Midtjyllands nye psykiatriplan – SU

S2023-3486

Problemstilling

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har afgivet et administrativt hørings svar til Region Midtjyllands nye psykiatriplan.

Løsningsmuligheder og indstilling

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at hørings svaret tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Midtjylland har udarbejdet en ny psykiatriplan, som sætter rammen for den politiske udvikling af psykiatrien i de kommende år. Psykiatriplanen er sendt i høring i alle midtjyske kommuner og en lang række patient- og fagorganisationer.

Region Midtjyllands psykiatriplan bygger videre på eksisterende indsatser og beskriver regionsrådets ambitioner inden for følgende temaer:

- Udredning og behandling
- Patienter, pårørende og peers
- Viden, udvikling og stærke faglige miljøer
- En attraktiv arbejdsplads
- Sammenhæng
- Børn og unge
- Mental sundhed
- Lighed og afstigmatisering
- De bygningsmæssige rammer

Nogle ambitioner er konkrete og forholdsvis let realiserbare på kort sigt, mens andre skal kvalificeres nærmere og indgå i prioriteringen af regionens budget i de kommende år. Generelt gælder det, at realiseringen af psykiatriplanen forudsætter en gradvis opbygning af den nødvendige kapacitet og de nødvendige indsatser. Implementeringen af psykiatriplanen vil derfor ske gradvist over en længere årrække, hvor regionsrådet løbende vil sætte handling bag de enkelte ambitioner. Sundhedsstyrelsens frist for hørings svar var 11. oktober 2023. Forvaltningen har derfor sendt vedlagte administrative hørings svar inden fristen.

I hørings svaret bakker Samsø kommune op om udkastet til ny psykiatriplan for Region Midtjylland, der som overordnet strategi på fin vis læner sig op ad de nationale ambitioner for psykiatriområdet og bedring af den mentale sundhed.

Der bakkes bl.a. op om ambitionen om at udvikle konceptet med socialsygeplejersker til også at gælde psykiatrien samt psykiatriplanens fokus på fleksible og digitale løsninger som et vigtigt element i at sikre den samme behandlingskvalitet i hele regionen og styrke muligheden for at tilbyde behandling dér, hvor borgerne lever deres liv - også hvis det er på en ø.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Den nye psykiatriplan har været sendt i høring i alle afdelinger i Social, Sundhed og Beskæftigelse samt Børne-, Unge og Kulturområdet.

Vedlagte hørings svar er udarbejdet med afsæt i afdelingernes input.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Hørings svaret blev taget til efterretning.

Bilag

Høringsbrev - ny psykiatriplan for Region Midtjylland

Høringsparter - ny psykiatriplan

Psykiatriplan. Høringsudkast_250823

Samsø Kommunes hørings svar til Region Midtjyllands psykiatriplan

Punkt 334: Administrativt hørings svar til Sundhedsstyrelsens udkast til kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom – SU

S2023-3353

Problemstilling

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har afgivet et administrativt hørings svar til kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom.

Løsningsmuligheder og indstilling

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at hørings svaret tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har sendt kvalitetsstandard for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom i høring i alle kommuner.

Kvalitetsstandarden er udarbejdet som en del af opfølgningen på den "politiske aftale om sundhedsreform" fra maj 2022 . Sundhedsstyrelsen har i den forbindelse fået til opgave at udarbejde kvalitetsstandarder for kommunale forebyggelsestilbud.

Kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom er udarbejdet på baggrund af Sundhedsstyrelsens publikation fra 2016 "Anbefalinger til forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom" og erstatter således denne.

Kvalitetsstandarderne rummer krav til afklarende samtale, forebyggelsestilbud om sygdomsmestring, nikotinafvænnelse, fysisk træning, ernæringsindsats, forebyggende samtale om alkohol samt monitorering og kvalitetsudvikling. Formålet med kvalitetsstandarderne er således at formidle viden om, hvordan kommunale forebyggelsestilbud tilrettelægges, samt stille minimumskrav og anbefalinger til indsatser, så borgere på tværs af landet kan få forebyggelsestilbud af en ensartet og høj kvalitet.

Sundhedsstyrelsens frist for hørings svar var 20. september 2023. Forvaltningen har derfor sendt vedlagte administrative hørings svar inden fristen.

I hørings svaret hilser Samsø Kommune en national fælles og fagligt ambitiøs kvalitetsstandard velkommen som redskab for forebyggelsestilbud i kommunerne.

Dog bekymrer det Samsø Kommune, at der lægges op til flere ændringer, der kan udfordre Samsøs lokale rammevilkår som ø-kommune. I udkastet til kvalitetsstandard stilles der store krav til kompetencer, som vi i dag ikke kan leve op til, ligesom der stilles forslag om tiltag, der for Samsø Kommune vil være nye og kræve flere og ændrede personaleressourcer. Uagtet, at der følger midler med til at indfri ambitionerne, anser Samsø Kommune at disse ikke rækker. Det vil være nødvendigt for Samsø Kommune at se på organiseringen af de forebyggende tilbud og monitoreringen af disse med helt nye øjne.

Det er sundhedsstyrelsens forventning, at kommunerne umiddelbart efter offentliggørelsen af den endelige kvalitetsstandard systematisk sammenholder egne tilbud med de krav kvalitetsstandarderne fremlægger. Der vil være tale om en implementeringsopgave af varierende omfang fra kommune til kommune.

Økonomi og personale

Implementeringen af kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom finansieres jf. "politisk aftale om sundhedsreform" fra maj 2022, hvor der er afsat i alt 103,6 mio. kr. (varige midler fra og med 2023) til landets kommuner til at løfte yderligere med kvalitetsstandarderne for forebyggelsestilbud for borgere med kronisk sygdom. Disse varige midler er fraset de varige midler, som kommunerne fik i forbindelse med den tidligere udgave tilbage i 2016 - anbefalinger til forebyggelsestilbud for borgere med kronisk sygdom.

For Samsø Kommune betyder det 70.000 kr. til forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom. Disse midler er tilgået igennem bloktilskud og udmøntet ud i årene i forbindelse med Budget 2024 sammen med midler til løft af den kommunale akutfunktion (70.000 kr.).

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Hørings svaret er udarbejdet i samarbejdet med lederen af Sundhed og Træning og leder af Myndighed i Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Høringssvaret blev taget til efterretning.

Bilag

Høringsbrev_Kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom

Høringsliste

Høringsudkast_Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom - Kvalitetsstandarder

Samsø Kommunes høringssvar - kvalitetsstandarder for forebyggelsestilbud

Punkt 335: Administrativt hørings svar til Region Midtjyllands nye visions- og udviklingsplan for det regionale socialområde – SU

S2023-3497

Problemstilling

Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har afgivet et administrativt hørings svar til Region Midtjyllands nye visions- og udviklingsplan for det regionale socialområde.

Løsningsmuligheder og indstilling

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at hørings svaret tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Midtjylland har udarbejdet en ny visions- og udviklingsplan for det regionale specialiserede socialområde. Visions- og udviklingsplanen italesætter udfordringerne på socialområdet og sætter retning for prioriterede indsatser i de kommende år. Det sker med formuleringen af en ny vision, der fokuserer på borgerperspektivet og den faglige specialisering, der skal til for at understøtte, at borgeren kan udleve sine ønsker, håb og drømme. Regionsrådet vil strukturere deres arbejde ud fra visionens tre strategispor: Det hele menneske, Fagligt stærke specialområder og Ét Socialområde.

Hvert strategispor indeholder 5 politisk formulerede pejlemærker, der skal udvikle Socialområdet i den ønskede retning, og omsættes til konkrete indsatser i 2024-2027. Pejlemærkerne udstikker ikke detailregulerede handlingsplaner, men sætter en retning for Socialrådets indsatser de kommende år.

Sundhedsstyrelsens frist for hørings svar var 11. oktober 2023. Forvaltningen har derfor sendt vedlagte administrative hørings svar inden fristen.

Samsø Kommune bakker i vedlagte hørings svar op om udkastet til Region Midtjyllands visions- og udviklingsplan for det regionale socialområde.

Visions- og udviklingsplanen identificerer de rammevilkår og afledte udfordringer, som regioner og kommuner i de kommende år skal adressere for at lykkes med opgaveløsningen inden for det specialiserede socialområde.

Samsø Kommune bifalder, at planen fokuserer på borgerperspektivet, og understreger samtidig vigtigheden af, at der i strategisporret "Det hele menneske" indtænkes tilstrækkelig tid og energi til ordentlig implementering af nye tiltag.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Den nye visions- og udviklingsplan for det regionale socialområde har været høring i alle afdelinger på Social, Sundhed og Beskæftigelse samt Børne-, Unge og Kulturområdet.

Vedlagte hørings svar er udarbejdet med afsæt i afdelingernes input.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Hørings svaret blev taget til efterretning.

Bilag

Høringsbrev for visions- og udviklingsplan for socialområdet i Region Midtjylland

Høringsversion Socialrådets visions- og udviklingsplan 2023

Høringsliste

Samsø Kommunes hørings svar til Region Midts visions- og udviklingsplan for det regionale socialområde

Punkt 336: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 23. oktober 2023

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2023 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Årsplanen blev taget til efterretning.

Bilag

Årsplan 2023 - SU mødet den 23. oktober 2023

Punkt 337: Meddelelser fra formanden - 23. oktober 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 23. oktober 2023.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Formanden orienterer om en borgerhenvendelse, der roste medarbejderne.

Punkt 338: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. oktober 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser på mødet den 23. oktober vedr. trufne formandsbeslutninger.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Ingen.

Punkt 339: Øvrige meddelelser - 23. oktober 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 23. oktober 2023.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 23-10-2023

Ingen.

Punkt 340: Lukket: Meddelelser fra formanden - 23. oktober 2023

S2021-6238

Punkt 341: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 23. oktober 2023

S2021-6238

Punkt 342: Lukket: Øvrige meddelelser - 23. oktober 2023

S2021-6238