

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 15. august 2022.....	3
Genbehandling af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104.....	4
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.05.2022 - SU - ØU - KB.....	7
Samsø Kommune demensstrategi - SU.....	9
Drøftelse og udvælgelse af fokusområder og principper til Beskæftigelsesplan 2023 – SU.....	10
Orientering om status på Kildemosen - SU.....	12
Orientering om status for Boblberg - SU.....	13
Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscentret – SU.....	14
Orientering - puljeansøgning til demensvenlige tiltag - SU.....	15
Orientering om forebyggende hjemmebesøg årsberetning - SU.....	16
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 15. august 2022.....	17
Efterretningsliste - 15. august 2022.....	18
Meddelelser fra formanden - 15. august 2022.....	19
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. august 2022.....	20
Øvrige meddelelser - 15. august 2022.....	21
Lukket: Meddelelser fra formanden - 15. august 2022.....	22
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. august 2022.....	23
Lukket: Øvrige meddelelser - 15. august 2022.....	24

Punkt 106: Godkendelse af dagsorden - 15. august 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 15. august 2022.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese
Godkendt.

Punkt 107: Genbehandling af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 - SU - ØU - KB

S2022-12918

Problemstilling

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 forelægges til fornyet behandling. Leder af Myndighed deltager under punktet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 godkendes.
2. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 godkendes med bemærkninger.
3. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 tilbagesendes til yderligere behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen genfremsender sagen vedrørende Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104. Sagen blev d. 14. juni 2022 sendt tilbage til Forvaltningen med ønske om et supplerende notat med uddybning vedr. §82 om tidlige forebyggende indsatser, herunder i forhold til brugen af §85.

Med henblik på at uddybe sagen har Forvaltningen udarbejdet en brochure, som beskriver forslaget om Åben Rådgivning jf. § 82 a-d.

Derudover vil leder af Myndighed deltage på mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget for at præsentere forslaget. Samtlige medlemmer af Kommunalbestyrelsen er blevet inviteret til at deltage under punktet, såfremt de har mulighed herfor.

Forvaltningen orienterede i november 2021 Kommunalbestyrelsen om det forestående arbejde med at revidere samtlige kvalitetsstandarder gældende på social- sundheds- og beskæftigelsesområdet (SSB).

Formålet med at udarbejde et samlet katalog af kvalitetsstandarder inden for SSB's ansvarsområde er at sikre, at borgerne på Samsø tilbydes et ensartet serviceniveau i forhold til den enkeltes funktionsevne. Kvalitetsstandarderne indeholder beskrivelser af det serviceniveau, som borgeren kan forvente. Beskrivelserne af indholdet, omfanget og udførelsen af hjælpen sikrer sammenhæng mellem serviceniveau, afgørelserne, de afsatte ressourcer samt leveringen af støtten og hjælpen til gavn for borgere og medarbejdere.

Af vedlagte tidsplan fremgår det, at der i foråret 2022 vil forelægges kvalitetsstandarder for social- og psykiatriområdet. Vedlagt er således udkast til kvalitetsstandarder for:

1. Servicelovens § 82 a-d (tidlige forebyggende indsatser): omhandler hjælp til personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer.
2. Servicelovens § 85 (socialpædagogisk bistand i eget hjem - bostøtte): omhandler hjælp, omsorg eller støtte til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
3. Servicelovens § 99 (opsøgende kontaktperson): omhandler tilbud om en støtte- og kontaktperson til personer med sindslidelser, til personer med et stof- eller alkoholmisbrug og til personer med særlige sociale problemer, som ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig.
4. Servicelovens §104 (aktivitetstilbud): omhandler aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.

Der er flere gange gjort et grundlæggende forarbejde i udarbejdelsen af kvalitetsstandarder på socialområdet, men Kommunalbestyrelsen har ikke tidligere godkendt egentlige kvalitetsstandarder. Myndighed har dog truffet afgørelser jævnfør lovgivning, almenpraksis og Ankestyrelsens principafgørelser på området.

Generelt om de fremlagte kvalitetsstandarder:

De fremlagte kvalitetsstandarder, og den service de beskriver, dækker hovedparten af de borgere, der modtager tilbud på det sociale område i Samsø Kommune. De beskriver det allerede eksisterende serviceniveau, på nær §§ 82 a-d, som er ny. Myndighed varetager også opgaver på socialområdet inden for botilbud efter SEL § 107 og 108 samt misbrugsbehandling efter SEL §110.

De fremlagte kvalitetsstandarder er generelt i tråd med lignende kvalitetsstandarder på socialområdet i andre kommuner. Serviceniveauet i Samsø Kommune adskiller sig således ikke mærkbart fra serviceniveauet i andre kommuner. Trods

Samsø Kommunes lille størrelse favnes det samme brede sagsområde og samme kompleksitet i borgersager således som i alle andre kommuner.

Modsat mange andre kommuner, har Samsø Kommune ikke hidtil iværksat tidlige forebyggende indsatser på voksenområdet. Der er et vidensbaseret ønske om så tidligt som muligt at understøtte borgere i at komme sig fra psykiske vanskeligheder og sociale følgevirkninger og samtidig undgå at "blive en sag" i kommunen. Tanken er at hjælpe borgeren til hurtigere at kunne hjælpe sig selv - f.eks. i forbindelse med en livskrise, økonomiske problemer, sårbare ældre eller midlertidigt misbrug. Den fremlagte kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser på socialområdet (§82 a-d) danner grundlag for et øget fokus fra Samsø Kommune på dette område. §82 a-d svarer til den tidlige rehabiliterende indsats jf. § 83 a som primært virker på det somatiske område.

Det skønnes at omkring 25-30 borgere vil være i målgruppen for §82A-D

Økonomi og personale

Løsningsmulighed 1: det, som det fremlagte udkast til kvalitetsstandarder lægger op til, vil resultere i en forventet øget udgift for Samsø Kommune på 33.000 kr. grundet en løn- og prisfremskrivning fra 2018.

Udviklingen inden for socialområdet jf. § 82 a-d forventes at kunne løses inden for det nye rammebudget i overslagsårene. Det er således ikke forventningen, at selve opgaveløsningen vil kræve flere personaleressourcer end der bruges i dag. Der vil være tale om en omfordeling af eksisterende ramme.

Tidligere beslutninger

09.11.2021, KB-sag nr. 837: Tidsplan for revidering af kvalitetsstandarder efter servicelovens bestemmelser på voksenområdet - SKU -ØU - KB.

14.06.2022, ØU-sag nr. 123: Kvalitetsstandarder for SEL §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 - SU - ØU - KB

Dialog og høringer

Kvalitetsstandarderne er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af medarbejdere og ledere for social- og sundhedsområdet i Samsø Kommune, både fra Myndighed og udfører.

Kvalitetsstandarderne er efterfølgende administrativt godkendt af Forvaltningschef og Samsø Kommunes juridiske konsulent ift. lovhjemmel.

Kvalitetsstandarderne har været i høring i Seniorrådet, Handicaprådet og Lokal-MED på det Sociale Område.

Følgende høringssvar er modtaget fra Seniorrådet:

"Kvalitetsstandarder for tidlige forebyggende indsatser, Lov om Social Service §§ 82 a-d, 85, 99 og 104, tages til efterretning med følgende bemærkning.

Vi finder det uhensigtsmæssigt med anvendelse af fremmedord og fagudtryk, dette begrundet i, at den almindelige borger kan have svært ved at tolke teksten.

Eksempler: Recovery, Peer-uddannede, NADA.

§ 82 - Bureaukratisk opstilling af, hvad terapeuter og behandlere gør og hele tiden har gjort."

Forvaltningen gør opmærksom på at §82 er en ny kvalitetsstandard i Samsø Kommune

Følgende høringssvar er modtaget fra Lokal-MED på det sociale område:

"Lokal-MED har ikke nævneværdige kommentarer til forslag til de nye beskrevne kvalitetsstandarder, idet de i hovedtræk beskriver eksisterende niveau og således ikke får direkte indflydelse på personalet. Lokal-MED noterer sig, at Forvaltningen ikke forventer, at det forebyggende tiltag kræver flere personaleressourcer. Lokal-MED går ud fra, det betyder, at der omlægges internt. Derudover noterer Lokal-MED sig med tilfredshed, at der sikres en løn- og prisfremskrivning fra 2018."

Følgende høringssvar er modtaget fra Handicaprådet:

"Handicaprådet ønsker fokus på hvordan man gør borgerne bevidste om nye tilbud på forebyggelse.

Handicaprådet bakker op om mulighed for at sige til, fremfor at blive 'omklamret af systemet'. Det er dog vigtigt at have fokus på udfordringer med at få de mindst ressourcestærke grupper med som har sværest ved at spørge om hjælp.

Handicaprådet støtter gerne op med idéudvikling for at få forebyggelsestiltag til at lykkes.

Handicaprådet ønsker at Forvaltningen forklarer udtrykket 'NADA-behandling'."

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Ingen KB medlemmer havde taget imod invitationen til at deltage i genbehandlingen af sagen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 82 a-d, 85, 99 og 104 godkendes (løsningsmulighed 1).

Udvalget anbefaler, at indsatsen § 82 a-d følges med henblik evaluering.

Bilag

Kvalitetsstandard § 82 a-d

Kvalitetsstandard §85

Kvalitetsstandard §99

Kvalitetsstandard §104

Brochure kvalitetsstandarder

Punkt 108: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.05.2022 - SU - ØU - KB

S2022-1643

Problemstilling

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31.05.2022 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: At budgetopfølgningen godkendes.

Løsningsmulighed 2: At budgetopfølgningen godkendes med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: At budgetopfølgningen ikke godkendes.

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt.

Sagsfremstilling

Resultatet af budgetopfølgningen er både klassisk opdelt i central og decentral økonomi, samt i serviceudgifter og brugerfinansierede områder.

Den decentrale økonomi har som udgangspunkt overførselsadgang mellem regnskabsår, hvorimod den centrale økonomi afregnes med kassen ved årets regnskabsafslutning.

Serviceudgifter består f.eks. af ældre- og store dele af sundhedsområdet, det specialiserede socialområde og administrationen.

De brugerfinansierede områder f.eks. overførselsområdet er ikke en del af serviceudgifterne. Overførselsområdet udgøres af f.eks. førtidspension, kontanthjælp, boligsikring, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Endvidere er udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af regionale sundhedsudgifter ikke en del af serviceudgifterne.

En samlet overskridelse af kommunens serviceudgifter vil kunne resultere en økonomisk sanktion for kommunen. Der kan blive tale om en sanktion, såfremt det oprindelige vedtaget budget overskrides, samt at kommunerne samlet overskrider deres fælles ramme.

Lovgrundlag: Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision.

Pr. 31. maj 2022 forventes det at områderne under Social- og Beskæftigelsesudvalget samlet set slutter året med et overskud på 987.000 kr.

Økonomi og personale

I Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen er der i budgetopfølgningen medtaget negative decentrale afvigelser på et enkelt område samt bemærkninger på en række områder.

Samsø Kommune	Forbrug JAN - MAJ 2022	Korr. budget 2022	Rest. korr. budget 2022	Forbrugs % 2022	Forventet over-/underskud
	DKK	DKK	DKK		DKK
SU	71.227.927	179.229.000	108.001.073	40	987.000
Social, Sundhed og Beskæftigelse	71.227.927	179.229.000	108.001.073	40	987.000

Forvaltningernes konkrete afvigelser er nærmere beskrevet i de tilhørende bilag.

Regnskabsresultatet fra 2021 og de tilhørende overførsler er medtaget i denne prognose.

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskifte udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af Økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen. Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgingsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at budgetopfølgningen godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1 Social- Sundhed og Beskæftigelse

Punkt 109: Samsø Kommune demensstrategi - SU

S2020-7469

Problemstilling

Udkast til Samsø Kommunes demensstrategi forelægges til drøftelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til demensstrategi.
2. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til demensstrategi (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og beskæftigelsesudvalget har d. 21.06.2022 godkendt Samsø Kommunes Værdighedspolitik for indeværende valgperiode. Værdighedspolitikken danner den overordnede politiske retning for Samsø Kommunes arbejde med ældre borgere.

Forslag til demensstrategi skal ses som en konkret faglig udmøntning af Værdighedspolitikken ift. demensområdet med efterfølgende høring og kvalificering hos udvalg og andre relevante høringsparter.

Ligesom Værdighedspolitikken, tager udkast for demensstrategi udgangspunkt i Samsø Kommunes værdier - ordentlighed - anerkendelse - tillid - tydelighed.

Forud for udarbejdelsen af demensstrategien, er der blevet afholdt et åbent temaarrangement den 3. marts om værdighed i ældreplejen og demens. Formålet var blandt andet at indsamle viden og kvalificere til inputs til demensstrategien. Samsø Kommune har også deltaget i innovationsforløbet 'Det Nationale Demensrum', som er et nationalt udviklingsprogram og netværk. Til temadagen var der faglige oplæg fra blandt andet Ældresagen og Sundhedsstyrelsen. Nøglepersoner indenfor demens satte fokus på de særlige situationer, der kan vise sig i personalets samarbejde med borgere med demens.

Til udarbejdelsen af Samsø Kommunes demensstrategi er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af demenskoordinator, demensvejleder, leder af hjemmeplejen, leder af Kildemosen samt Forvaltningschef for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Udkast til demensstrategien er blevet udarbejdet på baggrund af den tidligere demensplan, temaarrangementet, Værdighedspolitikken samt deltagelsen i Det Nationale Demensrum (bilag 1).

Efter drøftelse og kvalificering i udvalget vil en tilpasset demensstrategi blive sendt i høring hos relevante parter.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.01.2021, SKU-sag nr. 570: Status og analyse på igangværende demensindsats - SKU

09.02.2021, SKU-sag nr. 587: Revideret tids- og procesplan for udarbejdelse af demensstrategi - SKU

30.05.2022, SU-sag nr. 90: Godkendelse af Værdighedspolitik - SU - ØU - KB

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens fremstilling. Efter drøftelse og kvalificering i udvalget tilpasset demensstrategien og vil efterfølgende sendes i høring hos relevante parter.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og kvalificerede udkast til Demensstrategi (løsningsmulighed 1).

Bilag

Demensstrategi

Tilrettet Værdighedspolitik juni 2022

Punkt 110: Drøftelse og udvælgelse af fokusområder og principper til Beskæftigelsesplan 2023 – SU

S2022-12849

Problemstilling

Forvaltningen forelægger de nye beskæftigelsesmål og lægger op til at udvalget tager en indledende drøftelse om den politiske retning og ramme for Beskæftigelsesplan 2023. Leder for Job- og Borgerservice deltager under punktet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Kulturudvalget udpeger tre politiske fokusområder til Beskæftigelsesplan 2023, og revurderer de beskæftigelsespolitiske principper.

2: Social- og Kulturudvalget tilbagesender sagen til yderligere belysning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget udpeger tre politiske fokusområder til Beskæftigelsesplan 2023, og drøfter de beskæftigelsespolitiske principper. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, skal alle kommuner udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i en årlig udmelding fra Beskæftigelsesministeren om de såkaldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen. Ministeren præsenterer her 5 mål for næste års beskæftigelsesindsats, som jobcentrene skal tage udgangspunkt i for deres fokusområder, og samtidig skal målene være et oplæg til politisk debat om lokale visioner for jobcentrene.

I Samsø Kommune har tidsplanen for processen været følgende:

- Juni: Forvaltningen modtager beskæftigelsesmålene fra ministeriet.
- August: Indledende drøftelser i udvalget og udpegning af fokusområder.
- September: Eventuel videre drøftelse af fokusområder og prioriteter på udvalgsmøde.
- Oktober: Høring i erhvervskontaktrådet.
- Oktober: førstebehandling af beskæftigelsesplanen i udvalget, til kommentering.
- November: Endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Ved de sidste to års udarbejdelser af Beskæftigelsesplanen, gav Social- og kulturudvalget inputs til hvilke fokusområder Jobcenteret skulle arbejde indgående med i 2022. Fokusområderne er en lokalpolitisk indsnævring af Beskæftigelsesministeriets mål. Det betyder at Forvaltningen kan omsætte de lokalpolitiske fokusområder til konkrete målsætninger. Dette ses i beskæftigelsesplanerne for 2021-2022, som er vedlagt som bilag. Afdelingsleder for Job- og Borgerservice vil aflægge status på fokusmålene under punktet.

Typisk vil Beskæftigelsesministeren udarbejde nye mål hvert år, men de udvalgte mål fra ministeriet har været videreført de sidste to år, og er således stadig følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres. (SKUs fokusområde t i 2022)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. (SKUs fokusområde i 2022)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. (SKUs fokusområde i 2022)

Til arbejdet med Beskæftigelsesplan 2021 og 2022 udpegede SKU en række beskæftigelsespolitiske principper, der rammesætte Jobcenter Samsøs arbejde med henholdsvis Virksomhederne, Borgerne, Jobcenteret og Civilsamfundet. Principperne er:

- Virksomhederne er en vigtig samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen, og er positive og proaktive i opkvalificeringsindsatsen af borgerne på Samsø.
- Borgerne bliver mødt med en håndholdt indsats af jobcenteret, og bliver hjulpet aktivt på vej med råd og vejledning, indenfor de lovmæssige rammer der eksisterer.
- Borgerne mødes med en respektfuld og ligeværdig kommunikation, og de individuelle ønsker og forudsætninger inddrages aktivt i planen for at komme i beskæftigelse.

- Jobcenteret hjælper borgerne videre inden for de lokale beskæftigelsesmæssige rammer, og sikrer det gode møde mellem borger og virksomhed.
- Jobcenteret arbejder aktivt for at deres kerneopgave er formuleret til virksomhederne.
- Jobcenteret arbejder for at give borgerne det bedst mulige overblik over lokale beskæftigelsesmuligheder på Samsø.
- Netværkskontakter i civilsamfundet kan have stor betydning for jobåbninger. Jobcentret fører en løbende dialog med civilsamfundet for at afsøge aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

På temamødet uddyber Forvaltningschefen og Afdelingslederen de 5 ministermål for 2023, samt status for Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomi og personale

Drøftelsen har ingen økonomiske konsekvenser

Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 620: Godkendelse af beskæftigelsesplan 2021

10.08.2021, SKU-sag nr. 694: Orientering - Midtvejsstatus i Jobcenter Samsø

31.08.2021, SKU-sag nr. 710: Temadrøftelse - Udvælgelse af mål og principper til Beskæftigelsesplan 2022

26.10.2021, SKU-sag nr. 743: Førstebehandling af Beskæftigelsesplan 2022

14.12.2021, KB-sag nr. 857: Beskæftigelsesplan 2022 til endelig godkendelse - SKU-ØU-KB

Dialog og høringer

Jobcenter Samsø er inddraget i processen med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Social- og Beskæftigelsesudvalget er enige i, at Beskæftigelsesafdelingen fremover skal have en politisk godkendt Beskæftigelsesplan på trods af, at der ikke længere er lovkrav om, at en kommune udarbejder en Beskæftigelsesplan. Social og Beskæftigelsesudvalget udpeger følgende fokusområder for 2023:

Ministermål 2,3,5.

Og anbefaler, at vi fortsætter med de tidligere udpegede beskæftigelsespolitiske principper.

Bilag fra afdelingsleder Jens Oustrup Jensen vedlægges referatet.

Bilag

Nyt bilag til referatet - Status på målopfyldelse af beskæftigelsesplanen for april 2022

Brev til kommuner og jobcentre

Beskæftigelsesplan 2022 - m. bilag

Punkt 111: Orientering om status på Kildemosen - SU

S2021-5771

Problemstilling

Leder af Kildemosen orienterer om status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning.

2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen har indbudt leder af Plejecenter Kildemosen, til at orientere Social- og Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

02.05.2022, SU-sag nr. 72: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

04.04.2022, SU-sag nr. 60: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

14.03.2022, SU-sag nr. 35: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

07.02.2022, SU-sag nr. 25: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

23.11.2021, SKU-sag nr. 764: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

26.10.2021, SKU-sag nr. 752: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens tilblivelse.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 112: Orientering om status for Boblberg - SU

S2021-1457

Problemstilling

Forvaltningen forelægger status for den digitale platform for fællesskaber Boblberg i Samsø Kommune.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning
- 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

I maj 2021 købte Samsø Kommune sig adgang til Boblberg for kommunens borgere, som et tillæg for at fremme mental sundhed og styrke ensomhedsindsatsen. Boblberg er et digitalt fællesskab og mødested, hvor medlemmer kan skabe nye fællesskaber baseret på fælles interesser, og søge efter nyt indhold i hverdagen. På Boblberg kan man møde ligesindede, som også leder efter nogle at dele deres interesser med, både inde- og udenfor kommunegrænsen. Forskellen på Boblberg og øvrige sociale medier er blandt andet deres nultolerance over for chikane, hadtale og mobning, hvilket deres systemer blokerer.

Siden sidste år har Boblberg arbejdet indgående med at markedsføre deres platform på landsplan, samt udvikle nye koncepter som f.eks. julevenner.dk og nytårsvenner.dk, hvor ensomme borgere kan finde ligesindede at fejre jul og nytår med, eller hvor borgere kan åbne deres hjem op. Boblbergs årsberetning er vedlagt som bilag.

Boblberg har i omegnen af 440.000 (7.5% af Danmarks befolkning) medlemmer på landsplan, hvoraf 155 (ca. 4.2% af befolkningen på Samsø) af dem befinder sig på Samsø. Vi kan se, at mange af brugerne er aktive, og at de får respons på de forespørgsler, eller 'bobler', som de lægger ud. Samsingernes aktivitet begrænser sig ikke kun til Samsø, rigtig mange kigger på bobler og har aktivitet med borgere i øvrige kommuner (93%). Det kan tænkes, at det er tillokkende at finde et fællesskab, hvor folk ikke kender en i forvejen, eller at man har nogle nicheinteresser, man deler med personer i øvrige dele af landet. Gennemsnitsalderen for de samske brugere er 38,4 år.

Slutteligt har Boblberg lanceret deres app til IOS og Android, hvilket vil gøre det nemmere for borgere at kommunikere på mediet.

Siden Samsø Kommune købte sig adgang til Boblberg har vi gjort vores medarbejdere opmærksomme på tilbuddet, blandt andet igennem Forvaltningens ledergruppe. Derudover har Kommunen udbredt kendskabet igennem vores Facebook og hjemmeside. I 2022 ønsker vi at endnu flere får kendskab til Boblberg, bl.a. igennem medarbejderne i Støtteteam.

Økonomi og personale

Adgangen til Boblberg koster Samsø Kommune 6000kr. årligt ekskl. Moms.

Tidligere beslutninger

13.04.2021, SKU-sag nr. 624: Indmeldelse i Boblberg - SKU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget ønsker, at Forvaltningen definerer Samsø Kommunes succeskriterie for brug af Boblberg i forlængelse af den planlagte udbredelse. Herunder at vi om ½ år inviterer en repræsentant fra Boblberg, som kan deltage på et udvalgs møde og berige udvalget.

Punkt 113: Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscentret – SU

S2022-12850

Problemstilling

Socialtilsyn Midt har afleveret deres tilsynsrapport, for driftsorienteret tilsyn på Bo- og Aktivitetscenteret d. 03.06.2022. Tilsynsrapporten forelægges udvalget til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning.
- 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning, med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Midt har været på årligt tilsyn på Bo- og Aktivitetscenteret og har udarbejdet en tilsynsrapport. Tilsynet har en række opmærksomhedspunkter. For at sikre opfølgning har leder af Bo- og Aktivitetscenteret udarbejdet en handleplan på, for at sikre opfølgning. Handleplanen er vedlagt orienteringen som bilag. Tilsynsrapporten vurderer ud fra syv temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetence
- Fysiske rammer

Socialtilsyn midt giver points 1-5 alt efter hvordan tilbuddet præsterer på temaet. Forvaltningen har udarbejdet et bilag, for at tydeliggøre udviklingen fra 2020 til 2022 på Tilsynets pointskala. Ud fra bilaget fremgår det at Bo- og Aktivitetscenteret har udviklet sig positivt, især indenfor 'Uddannelse og Beskæftigelse' og 'Selvstændighed og relationer' siden sidste år på trods af lederudskiftning. Samlet set går Bo- og Aktivitetscenteret gennemsnitligt tilbage med en score på 3.7, sammenlignet med henholdsvis 3.8 i 2021 (I 2020 var scoren 3.3). Dette skyldes primært at tilsynet vurderer Bo- og Aktivitetscenteret lavere på området 'organisation og ledelse', hvor de skriver at "tilbuddet bærer præg af, at der har været stor lederudskiftning og periodevis mangel på ledelse siden 2019. Det har vist sig ved, at der ikke har været den nødvendige faglige kompetenceudvikling ligesom der ikke har været det nødvendige fokus på resultatdokumentation."

Økonomi og personale

Tilsynet har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

01.09.2020, SKU-sag nr. 481, 'Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscenteret'
10.08.2021, SKU-sag nr. 698, 'Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscenteret'

Dialog og høringer

Bo- og aktivitetscenteret har udarbejdet den vedlagte handleplan for opfølgning på tilsynet.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese
Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Tal fra tilsyn

Handleplan Bo- og Aktivitetscenter - Samsø Kommune juni 2022 (1)

Driftsorienteret tilsyn 2022

Punkt 114: Orientering - puljeansøgning til demensvenlige tiltag - SU

S2022-12917

Problemstilling

Orientering om puljeansøgning til 'Ansøgningspulje til demensvenlige tiltag, herunder boformer'

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

2: Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Forvaltningen har sendt en ansøgning til Socialstyrelsen, med henblik på at få del i puljen 'Ansøgningspulje til demensvenlige tiltag, herunder boformer'. Puljen er på 15.7 mio. kr., hvoraf Samsø Kommune har ansøgt om 250.000kr. Der var frist på puljen d. 10.08.

Ansøgningspuljens formål er at understøtte udviklingen af et demensvenligt samfund gennem lokale eller landsdækkende tiltag, herunder boformer, for mennesker med demens og deres pårørende. Der kan fra ansøgningspuljen ydes tilskud til udgifter relateret til at udvikle et demensvenligt samfund gennem lokale eller landsdækkende tiltag, herunder boformer, for mennesker med demens og deres pårørende.

Forvaltningen har søgt midler til at etablere et demenskærligt areal i forlængelse af Kildemosen, geografisk imellem Kildemosen og Højvangsvej. På arealet ønsker Kildemosen at anlægge et område, hvor man vil sætte en række demensvenlige musikinstrumenter op. Musik som psykosocial metode og terapiform er videnskabeligt funderet.

Instrumenterne skal facilitere sammenspil, bevægelse og samtaler blandt Kildemosens beboere, øens børn, voksne og ældre. Instrumenterne lægger op til samskabelse, fungerer rehabiliterende, modvirker ensomhed og inaktivitet og er med til at udvikle kognitive funktioner hos demente. Med musikken kan man skabe et fællesskab, hvor alle kan være med, uanset forudsætninger. Derudover vil området kunne blive brugt til arrangementer og lignende, bl.a. til oplysning om demens.

Den primære målgruppe består af Kildemosens beboere, men skal også være frit tilgængelig for øvrige borgere med demens og disses pårørende, nysgerrige der kommer forbi, øens børnehave- og skolebørn, og gerne med deltagelse af flere forskellige målgrupper samtidig.

Instrumenterne kan betjenes af alle, og stemt efter hinanden, hvilket betyder at de er meget brugervenlige og at alle kan deltage i sammenspillet uagtet musikalsk baggrund. På denne måde sikrer vi at projektet er så inkluderende som muligt. Derudover opleves det at aktiviteter som at spille musik fremmer velbefindende samt lysten og motivationen for at deltage i andre meningsfulde aktiviteter og øger oplevelsen af selvbestemmelse- og beherskelse af eget liv.

Forvaltningens ansøgning er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Der er søgt 250.000kr. af puljen, og vi forventer at få svar på puljeansøgningen i midt-september.

Det må forventes at der ved etableringen af et nyt udeareal skal bruges midler til gængs vedligehold.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Kildemosens ledelse har været inddraget i sagens forløb.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Orienteringen blev taget til efterretning. Bilag vedhæftes referatet.

Bilag

Demensvenlig Ø - ansøgning 10.08.

Punkt 115: Orientering om forebyggende hjemmebesøg årsberetning - SU

S2022-12919

Problemstilling

En årsrapport for forebyggende hjemmebesøg forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

I Samsø kommune varetages de lovpligtige forebyggende hjemmebesøg jf. Servicelovens § 79a af sygeplejefagligt personale. Der er på nuværende tidspunkt to sygeplejersker som har hhv. 8 og 15 timer til at varetage den forebyggende indsats. Jf. det politisk bestemte serviceniveau sendes der i Samsø Kommune uopfordrede breve til borgerne med en fastsat dato, hvor der tilbydes besøg. Borgere skal aktivt melde afbud, hvis de ikke ønsker besøg.

Der er udarbejdet en årsrapport for de forebyggende hjemmebesøg i år 2021. Heri beskrives de opgaver, som de forebyggende sygeplejersker har haft fokus på i år 2021 og deres vision for år 2022.

Ud af 278 planlagte besøg er 167 blev afholdt, hvilket er en højere andel af afholdte besøg end i de kommuner, som vi har sammenlignet os med.

Selvom de forebyggende hjemmebesøg i 2021 har været præget af nedlukninger grundet COVID-19, har der været fokus på kvalitetsudvikling. Der er blandt andet sket en revidering pjeccen 'Samsø for Seniorer', så den nu repræsenterer tilbuddene bedst muligt (bilag).

Faglige løft og national sparring har også været gennemgående temaer for 2021. Der er blevet bevilget midler til en diplomuddannelse i forebyggende hjemmebesøg, og sygeplejerskerne er blevet medlemmer af SUFO - sammenslutningen af sundhedsfremmende og forebyggende konsulenter.

I 2022 vil der være fokus på den nationale sparring i SUFO. Derudover vil der være fokus på mere annoncering for eksempelvis i Samsø Posten, for at skabe synlighed og udbrede viden om de forebyggende hjemmebesøg.

Da personalet i forbindelse med forebyggende hjemmebesøg også er nogle af de første til at møde borgere med begyndende demens, vil der i den kommende tid blive udviklet klare arbejdsgange på området, primært i forhold til samarbejdet med de pårørende og kommunens demenskoordinator.

Der har ikke tidligere været forelagt årsberetning på området til orientering i udvalget, men dette vil være praksis fremover.

Til orientering er området pr. 1. juni 2022 organisatorisk flyttet fra Hjemmesygeplejen under Myndighed.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Forvaltningen har ikke fundet tidligere relaterede sager.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Forebyggende hjemmebesøg - Årsrapport 2021

Samsø for seniorer - pjece, revideret udgave oktober 2021

Kvalitetsstandard § 79a 2021

Punkt 116: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU

15. august 2022

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Årsplanen blev taget til efterretning med den bemærkning, at der er udvalgmøde den 24.10 og ikke den 31.10.

Bilag

Årsplan SU 2022

Punkt 117: Efterretningsliste - 15. august 2022

S2021-7057

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 15. august 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Efterretningslisten tages til efterretning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at efterretningslisten tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger efterretningslisten til mødet den 15. august.

Økonomi og personale

Løsningsforslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Tidligere beslutninger bliver ikke gengivet i forhold til efterretningslisten.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 22

Aftale om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

Punkt 118: Meddelelser fra formanden - 15. august 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 15. august 2022.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese

Formanden orienterer om at hun er tilmeldt JobCAMP.

Punkt 119: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. august 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. august 2022.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese
Ingen formandsbeslutninger.

Punkt 120: Øvrige meddelelser - 15. august 2022

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 15. august 2022.

Beslutning

Fraværende: Søren Wiese
Ingen øvrige meddelelser.

Punkt 121: Lukket: Meddelelser fra formanden - 15. august 2022

S2021-6238

Punkt 122: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 15. august 2022

S2021-6238

Punkt 123: Lukket: Øvrige meddelelser - 15. august 2022

S2021-6238