

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 24-09-2013

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af beskæftigelsesplan 2014 - SKU - ØU - KB.....	3
Beslutning.....	5
Beslutning om særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB.....	6
Beslutning.....	8
Godkendelse af navneforandring fra Tranebjerg Skole til Samsø Skole - SKU - ØU - KB.....	9
Beslutning.....	10
3-projektet, Beslutning om ansættelse af en projektleder til sidste fase af 3-projektet - SKU - ØU - I	11
Beslutning.....	13
Beslutning om dispensation til det 7. barn i den integrerede institution i Skovbørnehaven - SKU.....	14
Beslutning.....	16
Meddelelser fra formanden - 24. september 2013.....	17
Beslutning.....	18
Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. september 2013.....	19
Beslutning.....	20
Eventuelt - 24. september 2013.....	21
Beslutning.....	22
Lukket: Lukket punkt.....	23
Lukket: Lukket punkt.....	24
Lukket: Lukket punkt.....	25
Lukket: Lukket punkt.....	26
Lukket: Lukket punkt.....	27
Lukket: Lukket punkt.....	28
Lukket: Lukket punkt.....	29
Lukket: Lukket punkt.....	30

Punkt 655: Godkendelse af beskæftigelsesplan 2014 - SKU - ØU - KB

Godkendelse af beskæftigelsesplan 2014 - SKU - ØU - KB

655. Godkendelse af beskæftigelsesplan 2014 - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2013-4052

Dok.nr.: 741-2013-18845

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

Beskæftigelsesplanen for 2014 sendes til orientering og beslutning i Social- og Kulturudvalget.

Sagsfremstilling:

Den udarbejdede beskæftigelsesplan 2014 beskriver indsatsen på beskæftigelsesområdet ud fra fire ministermål og de lokale udfordringer som er udarbejdet med udgangspunkt i anbefalinger som vi har fået fra Region Midtjylland og det lokale beskæftigelsesråd (LBR) på Samsø.

Den overordnede strategi er i samarbejde med de lokale virksomheder, at sikre den arbejdskraft som de har behov for på kort og lang sigt. Jobcentret skal også medvirke til at skabe et rummeligt arbejdsmarked og sikre den størst mulige synlighed gennem et solidt kendskab til de lokale virksomheder. Desuden skal jobcentret give vejledning til de ledige for at sikre den korteste vej til beskæftigelse og dermed selvforsørgelse.

Målsætningerne for Beskæftigelsesplan 2014 er:

- Flere unge skal have en uddannelse og uddannelsesgraden skal stige med 7,1 % i forhold til Beskæftigelsesplan 2013.
- Der skal tilbydes en bedre og mere helhedsorienteret hjælp til de ledige, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og sikre at færre kommer på førtidspension. Målsætningen er at der maksimalt indstilles 9 personer til førtidspension.
- Langtidsledigheden skal bekæmpes. Målsætningen er at der kun skal være 13 personer som er langtidsledige ved udgangen af 2014.
- Derudover skal virksomhedskontakten med de lokale virksomheder forbedres med 10 procentpoint i forhold til Beskæftigelsesplan 2013.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Bilag 1. bemærkninger LBR Samsø og 2. bemærkninger Region Midtjylland.

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, med de ændringer, der følger af § 3 i lov nr. 1347 af 21. december 2012, lov nr. 1377 af 23. december 2012, § 1 i lov nr. 1380 af 23. december 2012 og § 1 i lov nr. 357 af 9. april 2013.

Historik:

Beskæftigelsesplanen udarbejdes for andet år med Samsø Kommune som eneansvarlig.

Løsningsmuligheder:

1. Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.
2. Beskæftigelsesplan 2014 godkendes med rettelser/tilføjelser.

Faglige overvejelser:

Beskæftigelsesplanen 2014 tager initiativ til et godt og frugtbart samarbejde mellem de lokale virksomheder, interesseorganisationer og jobcentret. Der er aftalt i LBR at der skal afvikles fællesmøder med arbejdsmarkedsparter, hvor overskriften er gensidig information med det formål at sikre synliggøre de ledige jobs som er til stede på Samsø, samt hvilke støttemuligheder virksomhederne har.

Erfaringerne og resultaterne fra ungeprojektet og den ekstra ordinære indsats fra vore fleksjobambassadører skal implementeres i Jobcenteret.

Økonomi:

Beskæftigelsesplanen finansieres inden for den bevilligede ramme for 2014.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller at beskæftigelsesplan 2014 godkendes.

Bilag

741-2013-18842	Beskæftigelsesplan 2014.pdf
741-2013-18843	høringssvar fra LBR på beskæftigelsesplan 2014.pdf
741-2013-18844	høringsbrev fra BR-MJ til Samsø.pdf

Punkt 655: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Social- og Kulturudvalget anbefaler at Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.

Punkt 656: Beslutning om særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

Beslutning om særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

656. Beslutning om særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2013-4055

Dok.nr.: 741-2013-18850

Sagsbeh.: JOJ

Åbent

Problemstilling:

LBR har ønsket en politisk drøftelse af muligheden for at afsætte puljemidler til midlertidig kommunal ansættelse af borgere, som har tabt retten til dagpenge. Dette er på baggrund af at et stigende antal borgere mister retten til dagpenge og er derfor henvist til at søge kontanthjælp. Der er ikke afsat midler i budget 2014 til denne indsats.

Sagsfremstilling:

Med afkortning af dagpengeperioden til 2 år, er det blevet vanskeligere, for dagpengeforsikrede at opretholde retten til dagpenge ved ledighed, ikke mindst på et arbejdsmarked hvor en stor del af virksomhederne er ramt af sæsonudsving. Retten til dagpenge genoptjenes efter sammenlagt 1 års fulltidsbeskæftigelse (1924 arbejdstimer) inden for en periode på 3 år.

Ved tab af dagpengeretten er borgerne henvist til at søge kontanthjælp. For eksempel betyder det en merudgift for kommunen på netto kr. 28.585,- pr. år, når det drejer sig om en borger med forsørgerpligt.

Der er i de første 8 mdr. af 2013, 12 personer der har mistet retten til dagpenge, heraf har 9 taget i mod det midlertidige tilbud om uddannelsesyndelse på kontanthjælpsniveau og må forventes efterfølgende at blive kontanthjælpsansøgere.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Der er på LBR møderne fremkommet ønske om at sagen bliver politisk behandlet (se bilag).

Lovgrundlag:

Lov om arbejdsløshedsforsikring.

Lov om aktiv socialpolitik.

Historik:

Før 1. januar 2011, var dagpengeperioden på 3 år og genoptjeningsperioden på 4 år.

Endvidere kunne man efter tab af dagpengeret, genoptjene retten til dagpenge ved 6. mdr. (962 timers) beskæftigelse.

Før 1. januar 2011 var der under en borger om året som mistede dagpengeretten.

Løsningsmuligheder:

1. Godkendelse af, at der afsættes puljemidler til midlertidig kommunal ansættelse af borgere, der har tabt retten til dagpenge og som selv har optjent 1500 arbejdstimer eller mere, hvilket vil betyde max. 3 mdr. ansættelse.

2. Afsættelse af en særlig pulje til ansættelse af udfaldstruede ledige med henblik kommunal ansættelse godkendes ikke.

Faglige overvejelser:

Marginaliseringstruslen eller udfaldstruede borgere forøges og vejen tilbage til arbejdsmarkedet bliver vanskeligere såfremt der ikke gives muligheder gennem særlige indsatser. For nogle familier, vil den ene ægtefælles tab af dagpengeretten, betyde en halvering af husstandsindkomsten.

Det nuværende tilbud består i at den udfaldstruede har ret til seks ugers selvvalg i uddannelser jævnfør arbejdsmarkedslovgivningen.

Usikkerheden i at afsætte midler i en særlig pulje til udfaldstruede borgere består i om kommunen på den måde fratager den enkeltes ansvar for selv at finde et job.

Økonomi:

Udgifter ved ansættelse af en udfaldstruet til 130.- kr. i timen svarer til 20.000,- pr. mdr. er bruttoudgiften kr.60.000,- på 3. mdr. pr. borger.

Besparelse på kontanthjælpsudgiften er kr. 29.300,- og så kommer der kr. 7,500,- i skattekrone til kommunekassen = kr. 36.800 – i alt en udgift på kr. 23.200 – og så har den ledige dagpengeret igen i 2 år.

Det vil betyde at vi som minimum kan spare 2 års kontanthjælp svarende til kr. 234,394. Besparelsen er dog forbundet med meget stor usikkerhed, idet det er usikkert om den udfaldstruede vil orientere sig mod nye jobåbninger og om

vedkommende i givet fald vil søge disse. På nuværende tidspunkt tilbydes udfaldstruede uddannelsesydelse. Denne ydelse er refusionsberettiget.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller til drøftelse og beslutning.

Bilag

741-2013-18849	referat_LBR_møde_6 6 2013.pdf
741-2013-19529	notat SKU mødet den 24 9 2013.pdf
741-2013-19538	Antal helårspersoner pr august 2013.pdf

Punkt 656: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Der var inden mødet fremsendt følgende spørgsmål fra Marcel Meijer vedr. punkt 656:

Hvor mange ledige drejer det sig om?

Hvordan er refusionen i den nye overgangsordning.?

Kan vi se referatet fra LBR-mødet hvor forslaget oprindeligt blev fremsat - i det vedhæftede referat bliver der kun rykket for en politisk behandling.

På mødet blev der udleveret notat som svar på ovenstående, samt oversigt over fordelingen af antal ledige indenfor jobcenterets område.

Løsningforslag 1 blev bragt til afstemning:

Marcel Meijer stemte for

Henrik Kjær og Erling Sundstrøm stemte imod.

Ulla Holm undlod at stemme.

Dermed anbefaler Social- og Kulturudvalget ikke afsættelse af puljemidler til kommunal ansættelse af udfaldstuede (løsningsforslag 2)

Med bemærkning om at Jobcenteret udarbejder en handleplan for, hvordan der tages hånd om de udfaldstuede i form af andre indsatser.

Punkt 657: Godkendelse af navneforandring fra Tranebjerg Skole til Samsø Skole - SKU - ØU - KB

Godkendelse af navneforandring fra Tranebjerg Skole til Samsø Skole - SKU - ØU - KB

657. Godkendelse af navneforandring fra Tranebjerg Skole til Samsø Skole - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2013-4041

Dok.nr.: 741-2013-18776

Sagsbeh.: HM

Åbent

Problemstilling:

Folkeskolen har før sommerferien ændret navn til Samsø Skole.

Sagsfremstilling:

Skolebestyrelsen vedtog i foråret 2013 at ændre skolens navn til Samsø Skole, samt at der skulle fremstilles et nyt logo på skolens brevpapir.

På baggrund af, at Tranebjerg Skole er øens eneste folkeskole og at det i mange sammenhænge har været ønskværdigt at profilere skolen også udenfor Samsø, stod det for skolebestyrelsen klart, at navneændringen til Samsø Skole lå lige for. Da der i Jylland findes en skole ved navn Tranbjerg Skole, blev denne ofte forvekslet med Tranebjerg Skole, og med et nyt navn ville man fremover undgå denne forveksling.

Der blev ligeledes entreret med en grafisk designer, om at udfærdige et nyt logo for skolen til skolens brevpapir. Formålet er at logoet skal fremhæve det nye navn på brevpapiret. Det endelige resultat foreligger endnu ikke.

Høring/partshøring:

Denne navneændring har været diskuteret i skolebestyrelsen i foråret og navneændringen til Samsø Skole blev vedtaget. Skolebestyrelsen har tidligere drøftet navneforandringen med SKU, hvor der ikke var nogen indvendinger imod forslaget. Formelt set ligger beslutningen om navneforandring hos kommunalbestyrelsen, hvilket er grunden til at det her bliver fremstillet til godkendelse.

Historik:

Med lukningen af Nordby skole i 1987 var Tranebjerg Skole øens eneste folkeskole. Den har siden beholdt sit navn, selvom behovet for et lokalt navn for at udskille sig i forhold til de andre folkeskoler ikke længere har været aktuelt.

Løsningsmuligheder:

1. At det tages til efterretning at folkeskolen nu hedder Samsø Skole med et nyt logo på brevpapiret.
2. At det tages til efterretning at folkeskolen nu hedder Samsø Skole men at man gerne vil se det nye logo på brevpapiret til godkendelse, når dette ligger klart.
3. At navneforandringen erklæres ugyldig.

Faglige overvejelser:

Navneforandringen træder i kraft på et tidspunkt med ny skoleleder og en folkeskole der er i gang med at omstille sig til folkeskolereformen. Det nye navn er med til at underbygge disse nye ændringer.

Denne navneforandring til Samsø Skole vil i forhold til at kunne profilere skolen og Samsø udadtil stå stærkere, både i forhold til at blive genkendt som værende på Samsø, og som værende en samlende skole og kulturelt kraftcenter for Samsø.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Diskussionen og beslutningen om navneforandring har været en god proces i skolebestyrelsen, med fornemmelse af medindflydelse og nærdemokrati.

Økonomi:

Ingen økonomiske konsekvenser.

Andre konsekvenser:

Der er foretaget de nødvendige ændringer der, hvor skolens navn fremgår. Dette gælder og så web-adresse, e-mail adresse mv.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller, at det tages til efterretning, at folkeskolen på Samsø har skiftet navn til Samsø Skole.

Punkt 657: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Social- og Kulturudvalget anbefaler, at det tages til efterretning at Tranebjerg Skole nu hedder Samsø Skole med et nyt logo på brevpapiret.

Punkt 658: 3-projektet, Beslutning om ansættelse af en projektleder til sidste fase af 3-projektet - SKU - ØU - KB

3-projektet, Beslutning om ansættelse af en projektleder til sidste fase af 3-projektet - SKU - ØU - KB

658. 3-projektet, Beslutning om ansættelse af en projektleder til sidste fase af 3-projektet - SKU - ØU - KB

Sagsnr.: 741-2013-4060

Dok.nr.: 741-2013-18920

Sagsbeh.: HM

Åbent

Problemstilling:

Der er brug for en projektleder til at påbegynde den sidste del af 3-projektet, ansøge fonde om den manglende finansiering, sætte byggeriet i udbud og styre processen helt hen til at et arkitektfirma er fundet og byggeriet kan påbegyndes.

Sagsfremstilling:

Den sidste del af 3-projektet omfatter kultursalen, udvidelse af fitness center samt en ombygning af indgang og cafe i den nuværende hal. Den anslåede pris på hele entreprisen ligger på ca. 14 mil. kr. Dertil kommer etableringen af en udendørs motionspark. Et byggeri af denne størrelse kræver en nøje planlagt forberedelse i form af søgning af fonde til den manglende finansiering, at få sat byggeriet i udbud og få alt gjort klar til at det valgte arkitektfirma kan overtage byggeprocessen.

Udgiften til en projektleder vil kunne betale sig, dels fordi manglende styring og koordinering i et projekt af denne størrelse kan komme til at koste langt mere end hvad det koster at ansætte en projektleder, og dels fordi det på alle måder vil være godt relativt hurtigt at komme i gang med denne sidste fase. Ansættelsen af projektlederen tænkes at ske snarest muligt.

Varigheden af ansættelsen løber sandsynligvis frem til foråret 2014, men alt efter om den tredje fase bliver inddelt del-projekter, om processen med etableringen af de udendørs arealer bliver igangsat, samt tidsplanen for høringsrunder med borgerinddragelse mv., kan man forestille sig at projektlederen arbejder i nogle koncentrerede perioder med pauser imellem. Dette kan forlænge varigheden af ansættelsen, uden dog at fordyre udgiften til ansættelsen – tværtimod bliver der på denne vis økonomiseret med timeforbruget.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ikke aktuelt.

Lovgrundlag:

Ingen.

Høring/partshøring:

Ikke aktuelt.

Historik:

De to første faser af 3-projektet har endt op med to rigtig flotte byggerier. Set i bakspejlet kunne der dog med fordel også have været ansat en projektleder til disse faser.

Finansieringen af den sidste fase af 3-projektet er blevet forsinket med et evt. tab på finansieringen til følge, på grund af tidligere uklarheder i forhold til ansøgningen af midler. Med en projektleder vil vi kunne komme hurtigt og sikkert i gang med den sidste fase i 3-projektet.

Løsningsmuligheder:

1. Der ansættes en projektleder i en tidsbegrænset stilling til den sidste fase af 3-projektet.
2. Der ansættes ikke en projektleder.

Faglige overvejelser:

Med personalebesparelser på de fleste områder er det svært at forestille sig at man kan finde en medarbejder der kan påtage sig denne opgave. At sætte opgaven ud på flere medarbejdere øger risikoen for fejl i koordination og kommunikation. Derimod vil en dygtig projektleder sandsynligvis kunne få finansieringen til at strække længere, og denne vil kunne have hånd i hanke med hele opstartsfasen. Projektlederen vil desuden have en rådgivende funktion over for styregruppen

Der anses ikke at være en modsætning mellem de offentlige besparelser og denne tidsbegrænsede ansættelse. Tværtimod vil der sandsynligvis i offentligheden være forståelse for, at der skal være styring af et byggeprojekt som dette, og ikke mindst en forståelse for, at den sidste del af 3-projektet snart skal påbegyndes.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Ingen.

Økonomi:

Udgiften til projektlederen indregnes i den samlede finansiering af byggeprojektet, som en del af de administrative udgifter, det bliver derfor udgiftsneutralt for kommunen. En forsigtig anslået pris er ca. 200.000.- for en projektleder til denne opstartsfasen, hvis projektkoordinatoren også skal igangsætte etableringen af et udendørs område, en motionspark.

Andre konsekvenser:

Manglende styring i opstartsfasen kan i sidste ende blive dyrt. Med en projektleder mindskes risikoen for eventuelle tab i forbindelse med f.eks. manglende timing, koordinering og regler i forbindelse med udbud mv.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller løsningsmodel 1, at der ansættes en projektleder i en tidsbegrænset stilling til at få opstartet den sidste del af 3-projektet.

Punkt 658: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Social- og Kulturudvalget sender sagen tilbage til forvaltningen med ønske om en mere konkret økonomisk uddybning/oversigt over den sidste del af projektet, samt et bud på hvilke udgifter og tidshorisont der er forbundet med en projektlederansættelse.

Punkt 659: Beslutning om dispensation til det 7. barn i den integrerede institution i Skovbørnehaven - SKU

Beslutning om dispensation til det 7. barn i den integrerede institution i Skovbørnehaven - SKU

659. Beslutning om dispensation til det 7. barn i den integrerede institution i Skovbørnehaven - SKU

Sagsnr.: 741-2013-4043

Dok.nr.: 741-2013-18781

Sagsbeh.: HM

Åbent

Problemstilling:

Ansøgning om dispensation til, at det 7. barn under 3 år fra nord øen, kan optages i Skovbørnehaven/Integreret institution (Skovbh) pr. 01.01.2014.

Der er pt. 6 børn indskrevet i Skovbh og der er venteliste til integreret institution af 0-3 årige børn fra nord øen.

Sagsfremstilling:

SKU har tidligere åbnet for muligheden af en dispensation for 7. barn, efter ansøgning til SKU.

Dette er nu aktuelt, for et barn, der er søskende til nuværende barn i Skovbh og bosat på nord øen. Dette barn har jf. visitationsreglerne (afsnit 8. pkt. 2) forsteret til plads i integreret institution.

Skovbh er eneste pasningsmulighed for 0-6 årige på nord øen.

Udtalelser fra andre afdelinger/instanser:

Ikke aktuelt.

Lovgrundlag:

Ikke aktuelt.

Høring/partshøring:

Ikke aktuelt.

Historik:

På Kommunalbestyrelsesmødet d. 13.11.2012 blev der truffet beslutning om institutionsstrukturen i Samsø Kommune, samt visitationsreglerne for skovvuggestue i skovbørnehaven. Det fremgår af visitationsreglerne, at:

1. Børn fra hele øen kan ansøge om plads i skovvuggestuen
2. Søskende til børn i skovbørnehaven, der bor på Nordøen har fortrinsret.
3. Børn fra Nordøen har herefter fortrinsret.
4. Søskende til børn i skovbørnehaven har herefter fortrinsret.
5. Pr. 1/9-2013 kan i alt 6 børn benytte ordningen, der kan dog gives dispensation af SKU, hvis det viser sig, at endnu et barn fra Nordøen har behov.
6. Tvivlstilfælde afgøres af visitationsudvalget.

Løsningsmuligheder:

1. Der gives dispensation til, at Skovbørnehaven/Integreret institution 1/1 - 2014 kan optage det 7. barn under 3 år fra nord øen, som står øverst på ventelisten og opfylder visitationskravene.
2. Der gives ingen dispensation.

Faglige overvejelser:

Som noget meget væsentligt, undgår det berørte barn et skift i dets "institutionskarriere", det kan gå direkte fra mor og far til pasning i integreret institution og efterfølgende i skole.

Relation til lokale målsætninger, herunder kommunens sundhedspolitik:

Uddrag af Samsø Kommunes målsætning på børneområdet:

. At børns udvikling, selvstændighed og trivsel fremmes

. At pædagogikken skal sikre en dagligdag med høj grad af omsorg, trivsel og livskvalitet for det enkelte barn.

. At dagtilbud og indhold udvikles løbende i samarbejde mellem kommunalbestyrelse, medarbejdere og brugere (s 76 i den blå håndbog)

Økonomi:

De fremlagte løsningsforslag er udgiftsneutrale.

Andre konsekvenser:

Der gøres opmærksom på, at der i Skovbørnehaven pt. er indskrevet 6 børn under 3 år. Ud over denne dispensation til det 7. barn står yderligere 2 børn fra nord øen på ventelisten, der ønsker at benytte tilbuddet for børn under 3 år. Et barn fra 01.01.2014 og et barn fra 01.04.2014.

Indstilling:

Chefgruppen indstiller løsningsmodel 1, da løsningen tilgodeser et behov hos børnefamilien og tillige er udgiftsneutral.

Punkt 659: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Social- og Kulturudvalget beslutter, at der gives dispensation til det 7. barn i den integrerede institution i Skovbørnehaven.

Punkt 660: Meddelelser fra formanden - 24. september 2013

Meddelelser fra formanden - 24. september 2013

660. Meddelelser fra formanden - 24. september 2013

Sagsnr.: 741-2012-1343

Dok.nr.: 741-2013-18381

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 660: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Intet.

Punkt 661: Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. september 2013

Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. september 2013

661. Meddelelse vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. september 2013

Sagsnr.: 741-2012-6098

Dok.nr.: 741-2013-18383

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 661: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Intet.

Punkt 662: Eventuelt - 24. september 2013

Eventuelt - 24. september 2013

662. Eventuelt - 24. september 2013

Sagsnr.: 741-2012-1342

Dok.nr.: 741-2013-18382

Sagsbeh.: JM

Åbent

Punkt 662: Beslutning

Beslutning i Social- og Kulturudvalget, den 24. september 2013:

Fraværende: Erik W. Rasmussen

Temamøde i uge 42 aflyses.

Den 3. december afholdes møde med Ældrerådet kl. 15 og Skolebestyrelsen kl. 16.15. Dermed aflyses møderne med disse den 29. oktober.

Punkt 663: Lukket: Lukket punkt

Punkt 663: Lukket: Lukket punkt

Punkt 664: Lukket: Lukket punkt

Punkt 664: Lukket: Lukket punkt

Punkt 665: Lukket: Lukket punkt

Punkt 665: Lukket: Lukket punkt

Punkt 666: Lukket: Lukket punkt

Punkt 666: Lukket: Lukket punkt