

REFERAT Kommunalbestyrelsen 2018-2021 d. 07-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 07. december 2021 kl. 17:30

Mødested Kantinen, Rådhuset, Søtofte 10

Mødedeltagere Anne Grethe Olsen (stedfortræder for Ulla Holm), Stefan
Wolffbrandt, Michael Kristensen, Per Urban Olsen, Carsten
Bruun, Helle Hansen, Søren Wiese, Ruth Lange, Anita Elgaard
Højholt Olesen, Ulla Holm (Fravær), Marcel Meijer, Mette Manstrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - ekstraordinært møde i KB - 7. december 2021.....	3
Ændring af styrelsesvedtægt for Samsø Kommune 1.1.2022 - ØU - KB.....	4
Krav om coronapas - ØU - KB.....	7

Punkt 847: Godkendelse af dagsorden - ekstraordinært møde i KB - 7. december 2021

S2018-4011

Beslutning

Fraværende: Ulla Holm

Stedfortræder for Ulla Holm: Anne Grethe Olsen

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til ekstraordinært møde den 7. december 2021

Punkt 848: Ændring af styrelsesvedtægt for Samsø Kommune 1.1.2022 - ØU - KB

S2021-6058

Problemstilling

Der skal tages stilling til eventuel ændring af Samsø Kommunes stående udvalg. Herunder skal der træffes beslutning om ændring af Samsø Kommunes styrelsesvedtægt i overensstemmelse med den nye udvalgsstruktur.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Forslag til ny styrelsesvedtægt med ændret udvalgsstruktur godkendes og oversendes til kommunalbestyrelsens andenbehandling.
2. Forslag til ny styrelsesvedtægt godkendes med specifikke ændringer og oversendes til kommunalbestyrelsens andenbehandling.
3. Sagen tilbagesendes til forvaltningen til yderligere sagsbehandling.
4. Den nuværende udvalgsstruktur opretholdes.

Kommunaldirektøren indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringsforhandlingerne efter kommunevalget den 16. november 2021 er der ydret ønske om en ændring af de stående udvalg, gældende fra 1. januar 2022, hvor ny kommunalbestyrelse indtræder.

Ændringsforslaget lyder på, at den gældende udvalgsstruktur, hvor følgende stående udvalg er nedsat:

- Økonomiudvalget
- Udvalget for teknik og miljø
- Social- og kulturudvalget
- Udvalget for erhverv og bosætning

Ændres til følgende udvalgsstruktur:

- Økonomiudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Børne- og Kulturudvalget

Det nuværende social- og kulturudvalg bliver således opdelt i to nye udvalg: social- og beskæftigelsesudvalget samt udvalget for børn og kultur.

Opgaverne for udvalget for erhverv og bosætning skal med den ændrede udvalgsstruktur varetages af Økonomiudvalget.

Baggrunden for en ændret udvalgsstruktur er ønsket om en mere ligelig opgavefordeling mellem de stående udvalg og Økonomiudvalget.

Den juridiske ramme:

Det fremgår af styrelseslovens § 17, stk. 1, at den umiddelbare forvaltning af kommunens anliggende varetages af et økonomiudvalg samt et eller flere stående udvalg, hvis sammensætning og myndighedsområde er bestemt i styrelsesvedtægten. Det er således et krav, at der skal nedsættes et økonomiudvalg, samt mindst ét stående udvalg. I fald udvalgs sammensætningen ønskes ændret, skal dette ske ved ændring af kommunens styrelsesvedtægt.

Proceduren for ændring af styrelsesvedtægten fremgår af styrelseslovens § 2, stk. 2 der fastslår, at forslag til styrelsesvedtægt samt til ændringer i vedtægten skal undergives 2 behandlinger i kommunalbestyrelsen med mindst 6 dages mellemrum. Dette er endvidere beskrevet i kommunens styrelsesvedtægt § 18, stk. 3. Der er ikke krav om, at styrelsesvedtægten skal behandles ved ordinære kommunalbestyrelsesmøder; det er således tilladt at indkalde til ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde, blot skal der være mindst 6 dage mellem de to møder i kommunalbestyrelsen.

Iht. styrelseslovens § 18, stk. 2, skal udvalgets erklæring indhentes om enhver sag, der vedrører de økonomiske eller almindelige administrative forhold inden for samtlige kommunens administrationsområder. Oprettelse eller nedlæggelse af et stående udvalg, samt ændringer i et eller flere udvalgs ressortområder, vedrører kommunens almindelige administrative forhold, hvorfor økonomiudvalget skal afgive erklæring inden første behandling i kommunalbestyrelsen.

Den siddende kommunalbestyrelse kan forud for den nyvalgte kommunalbestyrelses konstituerende møde ved ændring af styrelsesvedtægten træffe beslutning om en ændret udvalgsstruktur, herunder ændrede medlemstal i udvalgene, antal udvalg, forretningsområder osv. Kommunalbestyrelsen kan i den forbindelse beslutte, at den ændrede styrelsesvedtægt først skal være gældende fra 1. januar 2022.

Den nyvalgte kommunalbestyrelse skal konstituere sig i forhold til den udvalgsstruktur, som vil være gældende i kommunalbestyrelsens funktionsperiode, altså pr. 1. januar 2022.

En ændring af Samsø Kommunes udvalgsstruktur vil betyde ændringer i følgende bestemmelser i Samsø Kommunes styrelsesvedtægt: §§ 6, 10, 14, 15 og 16

§ 6 omhandler de nedsatte udvalg og vil således fremadrettet få følgende ordlyd:
Følgende udvalg nedsættes:

1. Økonomiudvalget
2. Teknik- og Miljøudvalget
3. Social- og beskæftigelsesudvalget
4. Børne- og Kulturudvalget

§ 10 omhandler Økonomiudvalgets opgaver.

Herunder vil blive opført som punkt i nyt stk. 6, at Økonomiudvalget varetager kommunens opgaver vedrørende erhvervs- og bosætningsindsatsen. Dette ses nærmere beskrevet i bilag 2: Forslag til ny vedtægt for styrelsen af de kommunale anliggender i Samsø Kommune § 10, stk. 6.

Desuden flyttes punktet vedrørende opgavevaretagelsen for den kollektive trafik hertil fra Teknik- og Miljøudvalget, hvor den fejlagtigt har været placeret.

§ 13 omhandler opgaverne for Teknik- og Miljøudvalget.

Her slettes punktet vedrørende kollektiv trafik. Se ovenfor § 10 vedr. Økonomiudvalgets opgaver.

§ 14 omhandler det nuværende Social- og Kulturudvalgs opgaver.

Social- og kulturudvalget ændres til Social- og Beskæftigelsesudvalget. De opgaver der vedrører det fremtidige Børne- og Kulturudvalg flyttes. § 14, stk. 2 og 3 udgår således og indsættes herefter i § 15 stk. 2 og 3. Stk. 6 udgår da dette ses indeholdt i stk. 5.

§ 15 omhandler opgaverne for Erhvervs- og Bosætningsudvalget.

Udvalget for erhverv og bosætning ændres til Børne- og Kulturudvalget.

Som ovenfor beskrevet ændres den nuværende § 15, stk. 2 og 3, til i stedet at indeholde formuleringen fra den nuværende § 14, stk. 2 og 3.

Herudover indsættes børnepassningsområdet som selvstændigt punkt.

§ 16 beskriver vederlagsstørrelsen.

Her foreslås det, at stk. 2 ændres til, at formanden for Social- og Beskæftigelsesudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 10 pct. af borgmesterens vederlag. For nuværende oppebærer formanden for Social- og Kulturudvalget et vederlag, der svarer til 15 pct. af borgmestervederlaget.

Det foreslås endvidere, at stk. 3 ændres til, at formanden for Børne- og Kulturudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 10 pct. af borgmesterens vederlag.

Dette vil betyde, at de tre udvalgsformænd modtager samme vederlag, hvilket stemmer overens med, at opgaveporteføljen er fordelt mere ligeligt end tidligere.

Økonomi og personale

Ved beslutning om, at de tre udvalgsformænd alle skal oppebære et vederlag, der svarer til 10 pct. af borgmestervederlaget, vil det betyde en besparelse på 5 pct. af borgmestervederlaget, svarende til kr. 38.889,-. Dette er indarbejdet i det vedtagne budget for 2022.

Der ses ikke at være personalemæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

I forbindelse med årets budgetforhandlinger har forslaget været drøftet, hvorfor der i budgettet for 2022 er indarbejdet vederlag, der svarer til 10 pct. af borgmestervederlaget, til tre udvalgsformænd.

Dialog og høringer

Der har ikke været foretaget høringer.

Beslutning

Fraværende: Ulla Holm

Stedfortræder for Ulla Holm: Anne Grethe Olsen

Kommunalbestyrelsen godkender forslag til ny styrelsesvedtægt med ændret udvalgsstruktur i førstebehandling og oversender til andenbehandling den 14. december.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 07-12-2021 - 13:00

Fraværende: Ulla Holm

Økonomiudvalget anbefaler, at forslag til ny styrelsesvedtægt med ændret udvalgsstruktur godkendes i kommunalbestyrelsens førstebehandling og oversendes til kommunalbestyrelsens andenbehandling.

Bilag

Forslag til ny Styrelsesvedtægt, gældende pr. 01.01.2022

Samsø Kommunes Styrelsesvedtægt, godkendt - KB 3. marts 2020

Punkt 849: Krav om coronapas - ØU - KB

S2021-6075

Problemstilling

Ny lovgivning giver mulighed for at pålægge ansatte at forevise coronapas samt at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Det pålægges alle medarbejdere i Samsø Kommune at forevise gyldigt coronapas gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom
2. Det pålægges en afgrænset medarbejdergruppe i Samsø Kommune at forevise gyldigt coronapas gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom
3. Muligheden for at pålægge medarbejderne at lade sig teste indføres for medarbejdere i Samsø Kommune gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom
4. Krav om gyldigt coronapas indføres ikke for medarbejdere i Samsø Kommune
5. Sagen sendes retur til forvaltning for fornyet sagsbehandling

Kommunaldirektøren indstiller, at det pålægges alle medarbejdere i Samsø Kommune at forevise gyldigt coronapas gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsmulighed 1), og at muligheden for at pålægge medarbejderne at lade sig teste indføres for medarbejdere i Samsø Kommune gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsforslag 3).

Sagsfremstilling

Det juridiske grundlag og baggrund

Den 25. november 2021 er vedtaget en lov, der giver mulighed for, at kommunerne som arbejdsgivere, så længe COVID-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, kan pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas. Hoved-MED skal i givet fald orienteres i forbindelse med beslutningen om at anvende de nye regler, og medarbejderne, tillidsrepræsentanter, medlemmer af MED-udvalg samt arbejdsmiljørepræsentanter skal i givet fald informeres skriftligt om pålægget og om begrundelsen herfor. En medarbejder, der ikke efterkommer et pålæg om forevisning af coronapas vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner, hvis medarbejderen i forbindelse med pålægget er blevet skriftligt oplyst om, at sådanne sanktioner kan tages i anvendelse, hvis pålægget ikke efterkommes.

Loven giver - ud over muligheden for at kræve coronapas af medarbejderne - også mulighed for, at en arbejdsgiver kan pålægge en ansat hurtigst muligt at blive testet for COVID-19 og at oplyse arbejdsgiveren om resultatet af testen. Det kan ske, hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for COVID-19, eller hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med COVID-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn. Sidstnævnte betyder, at der kan pålægges krav om test også for medarbejdere, der har coronapas, hvis det findes sagligt begrundet.

En test pålagt af arbejdsgiver skal så vidt muligt gennemføres i medarbejderens sædvanlige arbejdstid; alternativt skal medarbejderen kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen. Og også her gælder det, at en medarbejder, der ikke efterkommer et pålæg om test, vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner, hvis der forudgående og skriftligt er oplyst herom.

KL opfordrer kommunerne til at indføre et krav om forevisning af coronapas, særligt på samme områder, hvor der stilles krav om coronapas for besøgende; plejehjem og botilbud. Kommunerne kan samtidig overveje at indføre kravet på arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare (f.eks. genoptræning, rehabilitering og aktivitetstilbud på ældreområdet) eller har kontakt med mange forskellige borgere, f.eks. borgerservice, biblioteker, jobcentre, dagtilbud og skoler.

Hvis en medarbejder ikke efterkommer pålæg om forevisning af gyldigt coronapas eller om test, kan det i henhold til loven få ansættelsesretlige konsekvenser. Der kan f.eks. være tale om advarsel, hjemsendelse uden løn, afskedigelse eller bortvisning.

Det er annonceret på pressemøder både den 19. og 24. november, at der indføres krav om gyldigt coronapas for alle statslige medarbejdere. Ligeledes har samtlige regioner besluttet, at medarbejderne skal fremvise gyldigt coronapas. Tilsvarende har flere kommuner besluttet at indføre krav om coronapas for alle medarbejdere og mulighed for at pålægge medarbejdere test.

Overvejelser i forhold til Samsø Kommune

I Samsø Kommune er det ganske få medarbejdere, der ikke har borgerkontakt i et eller andet omfang, og med den høje gennemsnitsalder i den samske befolkning vil de fleste derfor være i kontakt med borgere, der alene på grund af alder har en vis forøget sårbarhed. Indstillingen er derfor, at der ikke skelnes mellem medarbejdergrupper, men at der indføres krav til alle kommunale medarbejdere.

Hvis der indføres et coronapaskrav, der ikke omfatter alle medarbejdere, men en afgrænset medarbejdergruppe, så opfordrer forvaltningen til, at Samsø Rederi bliver omfattet af den afgrænsede medarbejdergruppe sammen med de grupper, som KL peger på i deres opfordring. Dels er medarbejderne i rederiet i kontakt med mange mennesker, dels er færgerne en afgørende infrastruktur for vores øsamfund.

Kontrol af coronapas vil ske ved stikprøve. Medarbejderne skal således kunne forevise gyldigt coronapas på konkret forespørgsel, mens der ikke som udgangspunkt etableres fast kontrol. Der kan dog opstå en situation f.eks. et lokalt smitteudbrud, der medfører, at der indføres fast kontrol. Det er som udgangspunkt nærmeste leder, der udfører kontrol.

Kontrol og mulige sanktioner vil blive drøftet med den samlede ledergruppen forud for den 10. december. Ligesom Hoved-MED vil blive orienteret.

Testkapacitet

Med krav om gyldigt coronapas følger et behov for øget testkapacitet.

Forvaltningen har allerede sendt et ønske til Region Midtjylland om, at testkapaciteten på Samsø øges med fokus på, at der bliver testmuligheder uden for normal arbejdstid. Øget borgerrettet testkapacitet er vigtigt for, at samske arbejdsgivere - også ud over Samsø Kommune - kan indføre et krav om coronapas, og dette ønske er således ikke begrundet i et kommunalt coronapaskrav.

Forvaltningen er gået i gang med at justere den kommunale testkapacitet. For det første skal den justeres for at kunne teste skoleeleverne fra og med 1. klasse, som det blev annonceret på pressemøde den 19. november (i dag tilbydes test ned til ni år). For det andet skal det aftales, hvordan der kan foretages test, når der er behov for at pålægge en medarbejder test, i fald det besluttes.

Økonomi og personale

Omkostninger forbundet med øget kommunal testkapacitet kan konteres som coronarelaterede omkostninger og forventes kompenseres af staten.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet politisk.

Dialog og høringer

Sagen har været drøftet i kriseledelsen.

Hoved-MED er orienteret på et møde den 25. november om, at sagen var på vej til politisk behandling. Et enigt hoved-MED tilslutter sig indførelse af krav om coronapas til alle medarbejdere i Samsø Kommune.

Beslutning

Fraværende: Ulla Holm

Stedfortræder for Ulla Holm: Anne Grethe Olsen

Det pålægges alle medarbejdere i Samsø Kommune at forevise gyldigt coronapas gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsmulighed 1).

Muligheden for at kunne pålægge medarbejderne at lade sig teste indføres for medarbejdere i Samsø Kommune gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsmulighed 3).

Beslutning på møde Økonomiudvalget 07-12-2021 - 13:00

Fraværende: Ulla Holm

Det anbefales, at det pålægges alle medarbejdere i Samsø Kommune at forevise gyldigt coronapas gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsmulighed 1), og at muligheden for at pålægge medarbejderne at lade sig teste indføres for medarbejdere i Samsø Kommune gældende fra den 10. december og så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom (løsningsmulighed 3).