

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 26-09-2022**

**Mødedato** Mandag d. 26. september 2022 kl. 15:00

**Mødested** Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

**Mødedeltagere** Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina  
Knobelauch, Kjeld Bønkel, Søren Wiese

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 26. september 2022.....	3
Årlig revidering af kvalitetsstandarder for SEL §§ 79a, 83, 83a, §86 SU – ØU – KB.....	4
Første udkast til pårørendepolitik - SU.....	6
Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU.....	7
Samspil mellem politikere og forvaltning - SU.....	8
Orientering om status på Kildemosen - SU.....	9
Orientering om lov om sundhedsklynger - SU - ØU - KB.....	10
Orientering om ny tidsplan for ny sundhedsaftale - SU - ØU - KB.....	12
Orientering vedrørende implementering af kostkort - SU.....	13
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU 26. september 2022.....	14
Meddelelser fra formanden - 26. september 2022.....	15
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 26. september 2022.....	16
Øvrige meddelelser - 26. september 2022.....	17
Lukket: Meddelelser fra formanden - 26. september 2022.....	18
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 26. september 2022.....	19
Lukket: Øvrige meddelelser - 26. september 2022.....	20

## **Punkt 136: Godkendelse af dagsorden - 26. september 2022**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til mødet den 26. september 2022.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 137: Årlig revidering af kvalitetsstandarder for SEL §§ 79a, 83, 83a, §86 SU – ØU – KB

S2020-7465

## Problemstilling

Kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83a og 86, stk. 1 og 86, stk.2 i Serviceloven forelægges til årlig godkendelse med virkning fra 1.1.2023. Dog vil ændringerne i § 83, stk.1, nr. 3 (madservice) have øjeblikkelig virkning efter politisk godkendelse.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes.
2. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes med bemærkninger.
3. Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 tilbagesendes til yderligere behandling.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 godkendes med virkning fra 1.1.2023 (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Jf. § 139 i lov om Social Service, skal Kommunalbestyrelsen mindst én gang om året udarbejde lovpligtige kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg, hjælp til personlig pleje, støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, madservice, rehabiliteringsforløb, genoptræning og vedligeholdelsestræning efter §§ 79a, 83, 83 a og 86 i Serviceloven.

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86, stk.1 og 86, stk. 2 er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af lederen af Myndighedsafdelingen i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesafdelingen og repræsentanter fra alle afdelinger på social- og sundhedsområdet. Kvalitetsstandarderne er efterfølgende administrativt godkendt af Forvaltningschef og Samsø Kommunes juridiske konsulent ift. lovhjemmel.

Forvaltningen gør opmærksom på at der kan være arbejdsmiljømæssige forhold, der kan begrænse udførelsen af den ekstra rengøring jf. § 83, stk. 2. Et eksempel kunne være at medarbejdere max må stå oppe på en to-trins stige, så længe den er stabil, har et håndtag man kan holde fast i samt godkendt med et mærke: (EN131 og et CE-mærke).

### Siden sidste års gennemgang af reviderede kvalitetsstandarder er der sket følgende ændringer:

§ 83 a: Vi har ændret forløbslængden fra op til 8 uger til op til 12 uger, som er den evidensbaserede anbefaling for at opnå en træningseffekt.

§ 83, stk. 1, nr. 3: Madservice er et tilbud til borgere, der på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke er i stand til selv at tilberede mad eller sikre tilstrækkelig ernæringstilstand. Visitation til madservice sker på baggrund af en faglig, konkret og individuel helhedsvurdering.

Borgere modtager nu Madservice fra Samsø Køkken, der er en kommunal leverandør. Efter Servicelovens § 91, stk. 1 skal Samsø Kommune skabe grundlag for at borgere, der modtager hjælp efter § 83 kan vælge mellem to eller flere leverandører, hvoraf den ene leverandør kan være kommunal. Efter § 91, stk. 2 kan dette imødekommes via et fritvalgsbevis, der giver borgere adgang til selv at indgå aftale med en CVR-registreret virksomhed om hjælpens udførelse. Det er et krav, at det er en CVR registreret leverandør, der er godkendt til at levere og producere (håndtere) fødevarer samt opfylder Samsø Kommunes kvalitetsstandarder på området.

Borgere, der bor i plejebolig er ikke omfattet af retten til selv af vælge leverandør.

§ 83 stk. 2: Derudover er der blevet udarbejdet en selvstændig kvalitetsstandard for 'ekstra rengøring' jf. § 83 stk. 2. Dette hed tidligere 'hovedrengøring', men for at undgå forvirring og for at skabe tydelighed om indholdet, er navnet ændret og indgår nu i sin egen kvalitetsstandard.

## Økonomi og personale

I forhold til § 83, stk. 1, nr. 3 angående fritvalgsbevis til madservice.

Samsø Kommune opkræver i 2022, 50 kr. for en hovedret inkl. udbringning samt 11,85 kr. for bilet inkl. udbringning for madservice igennem Samsø Køkken.

Samsø Kommune vil derfor i 2022 max betale 62,50 kr. inkl. moms og udbringning pr. dag for normal kost, hjertevenlig kost og diabeteskost i fritvalgsordningen.

Overstående beløb til fritvalgsbevis er de nuværende kommunale takster + moms. Priserne er for 2022, da der endnu ikke er lavet takstreguleringer for 2023. De kommer senere på året.

Borgeren må gerne finde en leverandør, hvor mad og udbringning er dyrere eller billigere end de ovennævnte priser. Er prisen højere, skal borgeren blot selv afregne prisforskellen med leverandøren. Såfremt borgeren finder en leverandør, som kan producere og levere maden billigere end 62,50 kr. om dagen og samtidig leve op til Samsø Kommunes kvalitetsstandard for madservice, så er der fortsat en daglig egenbetaling på op til 50 kr. (2022-takster). Samsø Kommune supplerer så beløbet op mod de 62,50 kr. Det betyder konkret, at hvis borgeren har en anden godkendt leverandør end det kommunale tilbud, som kan producere og levere maden for 57 kr. om dagen, så dækker Samsø Kommune de sidste 7 kr.

## Tidligere beslutninger

24.11.2020, SKU-sag nr. 534: Genbehandling af årlig godkendelse af revidering af kvalitetsstandarder - SKU.

14.12.2021, KB-sag nr. 858: Årlig revidering af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for §§ 79a, 83, 83 a og 86

## Dialog og høringer

Følgende høringssvar er modtaget fra Lokal-MED på det sociale område:

"I det store hele er der ingen bemærkninger fra Lokal-MED SSB eftersom kvalitetsstandarderne det meste af vejen beskriver det allerede eksisterende serviceniveau. Dog var der en enkelt bemærkning omkring §83a, hvor varigheden på træningsforløb er steget fra 8 uger til mellem 8-12 uger. Der skal i dette tilfælde være en balance mellem opgavemængde og ressourceforbrug."

Forvaltningen noterer sig Lokal-MEDs bemærkning om balance mellem opgavemængde og ressourceforbrug.

Forvaltningen anbefaler alligevel stigningen fra op til 8 uger til op til 12 uger både med baggrund i den evidensbaserede anbefaling men også med baggrund i, at stigningen skal ses fleksibelt og individuelt. Nogen borgere vil sagtens kunne selvtræne det meste af tiden. At træne indebærer ikke direkte kontakt med en terapeut i alle 12 uger, tværtimod. Forvaltningen forventer, at fokus på rehabilitering ved første gangs henvendelse vil kunne medføre en udsættelse af behov for pleje. Der vil således være tale om en evt. omkontering af plejeresressourcer til træningsressourcer. Noget som kan bidrage til vores rekrutteringsudfordringer.

Følgende høringssvar er modtaget fra Handicaprådet:

"Handicaprådet tager kvalitetsstandarderne til efterretning (ingen bemærkninger)"

Følgende høringssvar er modtaget fra Seniorrådet:

"Vedr. de fremsendte kvalitetsstandarder har seniorrådet ingen nye bemærkninger, men henviser til tidligere fremsendte bemærkninger til kvalitetsstandarderne."

## Beslutning

Kvalitetsstandarderne for Servicelovens §§ 79a, 83, 83a og 86 indstilles godkendt med den bemærkning, at formuleringen i kvalitetsstandarden § 83 stk. 1 nr 1.vedr. tilberedning, anretning og oprydning efter måltider/hvilke særlige/afledte forhold gør sig gældende rettes til: "der ydes ikke hjælp til tilberedning af mad hos den enkelte borger med undtagelse af "og parentesen skal fjernes og med den bemærkning at § 83 vedr. frit valg for madservice skal have øjeblikkelig virkning efter godkendelse i Kommunalbestyrelsen (løsningsmulighed 2).

## Bilag

Seniorrådets høringssvar 2021

Kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg, lov om Social Service § 79a

Kvalitetsstandard for personlig hjælp og pleje, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 1

Kvalitetsstandard for tilberedning, anretning og oprydning efter måltider, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 1

Kvalitetsstandard for praktisk hjælp (rengøring, indkøb og tøjvask), lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 2.

Kvalitetsstandard for madservice, lov om Social Service § 83, stk. 1, nr. 3.

Kvalitetsstandard for ekstra rengøring, efter Lov om social service § 83 stk. 2

Kvalitetsstandard for rehabilitering, lov om Social Service § 83a.

Kvalitetsstandard for genoptræning, lov om Social Service § 86, stk. 1.

Kvalitetsstandard for vedligeholdelsestræning, lov om Social Service § 86, stk. 2.

# Punkt 138: Første udkast til pårørendepolitik - SU

S2022-14050

## Problemstilling

Første udkast af Samsø Kommunes Pårørendepolitik til drøftelse og kvalificering

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til Pårørendepolitik, og sender politikken i høring hos høringsberettigede parter.

2. Forslag til Pårørendepolitik sendes tilbage til Forvaltningen til fornyet behandling.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og kvalificerer udkastet til Pårørendepolitik, og sender politikken i høring hos høringsberettigede parter. (Løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Tilblivelsen af Pårørendepolitikken kommer i forlængelse af to temamøder om pårøndearbejdet, som Kommunen har afholdt i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. Ved første møde i oktober var der cirka 40 personer til stede heriblandt repræsentanter fra civilsamfundet, ansatte i kommunen og medlemmer af Kommunalbestyrelsen. Konklusionen på temamødet var, at der skulle afholde, endnu et temamøde, hvor Forvaltningen skulle præsentere hvordan afdelingerne allerede arbejder med pårøndeområdet. Ved andet temamøde var der samlet 25 personer.

På temamøderne har der generelt været været mange inputs til hvordan Samsø Kommune kan styrke pårøndearbejdet via flere konkrete tiltag. Tiltagene vil blive, og er allerede blevet inddraget i kommunens videre arbejde med udmøntning af pårøndepolitikken. Blandt andet har kommunen opstartet et ugentligt pårøndetilbud, for pårørende til personer med demens og erhvervet hjerneskade. Tilbuddet startede d. 22.09. Deltagerne på temamøderne har også bidraget med inputs til vision, pejlemærker og rammesætning af målgruppen for politikken.

Forvaltningen har, på baggrund af drøftelserne og inputs fra temaarrangementerne om pårørende, udarbejdet et udkast til en ny pårøndepolitik (bilag 1). Udkastet til politikken tager afsæt i Samsø Kommunes overordnede værdier - ordentlighed, anerkendelse, tillid og tydelighed, ligesom Værdighedspolitikken.

Den nye Pårørendepolitik som Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender vil tilpasses det format og udtryk for politikker, som Social- og Kulturudvalget vedtog primo 2021. Politikken skal dermed indeholde en overordnet vision og en række underliggende pejlemærker.

Med afsæt i Pårørendepolitikken, kan forvaltningen derefter udarbejde konkrete handleplaner med aktiviteter og målsætninger inden for afdelingerne.

## Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Tidligere beslutninger

Sagen er ikke tidligere drøftet politisk.

## Dialog og høringer

Forvaltningen foreslår, at Pårørendepolitikken kommer i høring i Senior- og Handicaprådet. Derudover har der været en inddragelse af Børn-, unge- og kulturforvaltningen, der foreslår at sende pårøndepolitikken i høring i henholdsvis skolens, Rumlepottens og dagplejens bestyrelser, eftersom politikken henvender sig til alle målgrupper, dermed også børn og unge. Slutteligt foreslår Forvaltningen at Pårørendepolitikken kommer i høring i de berørte Lokal-MED, henholdsvis for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur.

## Beslutning

Forslag til Pårørendepolitik sendes tilbage til Forvaltningen til fornyet behandling med diverse bemærkninger (løsningsmulighed 2).

## Bilag

Udkast v2

# **Punkt 139: Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU**

S2022-14051

## **Problemstilling**

Der skal tages stilling til, hvilke punkter, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

## **Sagsfremstilling**

Der skal tages stilling til hvilke punkter, der ønskes drøftes med Seniorrådet til næste dialogmøde, jævnfør beslutningen i sagen 'Revidering af dialogmøder i 2023 - SU' d. 05.09.2022.

## **Økonomi og personale**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

Sagen har ikke været drøftet tidligere politisk.

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Beslutning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at drøfte følgende spørgsmål med Seniorrådet:

1. Hvilke udfordringer for ældreområdet ser Seniorrådet i den kommende revision af kommunens Sundhedspolitik?
2. Hvilke muligheder ser Seniorrådet i relevante partnerskaber med frivillige organisationer?
3. Evaluering af Demensturen.

# Punkt 140: Samspil mellem politikere og forvaltning - SU

S2022-3669

## Problemstilling

Udvalget har halvårligt mulighed for at drøfte samspillet mellem politikere og forvaltning, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

## Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen indstiller, at udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning.

## Sagsfremstilling

Formålet med denne halvårlige drøftelse af samspillet mellem politikere og forvaltning er at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og den politiske betjening af de politiske udvalg. Punktet skaber mulighed for, at der i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Det foreslås, at samspillet mellem politikere og forvaltning drøftes på mødet med afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvilke gode eksempler på samspillet kan udvalget pege på som pejlemærker for forvaltningen?
- Hvordan kan forvaltningen bidrage til gøre samspillet endnu bedre?

Aspekter af samspillet kan f.eks. være:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til klart og tydeligt at belyse sagen
- Indstillingernes kvalitet i forhold til utvetydigt at fremstille, hvad der skal tages stilling til
- Dagsordenernes struktur i forhold til sager til orientering, drøftelse og beslutning samt åbne vs. lukkede sager
- Forvaltningens implementering af beslutninger og opfølgning på ønsker fra udvalget
- Ønsker til ændringer i forvaltningens arbejdsmetoder, processer, kommunikation eller andet
- Tilrettelæggelse af processer med inddragelse af de relevante i forberedelse af sagerne

Forvaltningen samler op på drøftelserne og giver udvalget en tilbagemelding.

## Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## Tidligere beslutninger

04.04.2022, SU-sag nr. 62: Samspil mellem politikere og forvaltning.

## Dialog og høringer

Chefgruppen har drøftet sagen med henblik på at sikre ensartet opfølgning på tværs af udvalgene.

## Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede samspillet.

# **Punkt 141: Orientering om status på Kildemosen - SU**

S2021-5771

## **Problemstilling**

Leder af Kildemosen orienterer om status på Kildemosen.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

1: Orienteringen tages til efterretning.

2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (Løsningsmulighed 1).

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har indbudt leder af Plejecenter Kildemosen, til at orientere Social- og Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på Kildemosen, som et led i at sikre sammenhængskraft og tillid opadtil, nedadtil og til siden.

## **Økonomi og personale**

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

30.05.2022, SU-sag nr. 94: orientering om status på Plejecenter Kildemosen

02.05.2022, SU-sag nr. 72: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

04.04.2022, SU-sag nr. 60: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

14.03.2022, SU-sag nr. 35: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

07.02.2022, SU-sag nr. 25: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

23.11.2021, SKU-sag nr. 764: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

26.10.2021, SKU-sag nr. 752: "orientering om status på Plejecenter Kildemosen".

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens tilblivelse.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning (løsningsmulighed 1).

# Punkt 142: Orientering om lov om sundhedsklynger - SU - ØU - KB

S2022-14056

## Problemstilling

Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Aarhusklyngen forelægges til orientering.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

### **Baggrund:**

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik sidste år en aftale om, at der til juli 2022 skulle etableres nye, forpligtende og formaliserede sundhedsklynger omkring hvert af landets 21 akuthospitaler. Samsø Kommune skal være med i Aarhusklyngen, som udover Samsø Kommune består af Aarhus Kommune og Aarhus Universitetshospital samt almen praksis.

Der vil være 4-5 klynger i hver region. Myndighedsansvaret på sundhedsområdet ligger som hidtil i regioner og kommuner.

### **Tanken bag sundhedsklyngerne:**

Sundhedsklynger er et samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis. Sundhedsklyngerne skal først og fremmest samarbejde om de borgere/patienter, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om. Det vil især sige ældre medicinske borgere, borgere med kronisk sygdom og borgere med psykiske lidelser.

Ifølge Kommunernes Landsforening skal Sundhedsklyngerne understøtte bedre sammenhæng for borgerne. Men dette er ikke hele løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Der er ifølge KL fortsat behov for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre, flere kronisk syge borgere betyder, samtidig med at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne skal være med til at sikre sammenhæng og nærhed i sundhedsvæsenet, og sætte yderligere skub i det tætte samarbejde som eksisterer mellem kommuner, hospital og almen praksis. Det er meningen, at etableringen af sundhedsklyngerne skal give kommunerne bedre mulighed for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Samsø Kommune skal i samarbejde med Aarhus Kommune og AUH bl.a. aftale lokale modeller for bedre patientforløb, igangsætte samarbejdsprojekter om eksempelvis fælles forebyggelsesindsatser og bedre forløb for psykiatriske patienter samt implementere lokale og nationale aftalte initiativer. Sekretariatsbetjeningen af sundhedsklyngen vil ske i fællesskab mellem region/hospital og kommuner.

Sundhedsklyngerne er således opbygget, at der er et politisk niveau og et fagligt/strategisk niveau.

### **Det politiske niveau:**

På det politiske niveau er der møde 2 gange årligt. Det politiske niveau af Aarhusklyngen består af følgende medlemmer: Anders Kühnau (A), (regional formand)

Jacob Klærke (F)

Else Kayser (Ø)

Ulrich Fredberg (V)

Jacob Bundsgaard (A), Aarhus (kommunal formand)

Christian Budde (A), Aarhus

Marcel Meijer (A), Samsø

Praktiserende læger: Bruno Melgaard Jensen og Allan Høg Poulsen, PLO-Midtjylland

Det politiske niveau kan opstille selvstændige mål for deres arbejde med udgangspunkt i de demografiske udfordringer og behov. Første møde på det politiske niveau er aftalt til d. 1. december 2022.

### **Det faglige/strategiske niveau:**

Møderne på fagligt/strategisk niveau er ikke fastlagt i loven, men KL opfordrer til hyppige møder for at sikre handlekraft på dette niveau, ligesom det skal kunne iværksætte indsatser hurtigt. Niveaue består af repræsentanter for regionen, kommuner, almen praksis, patienter og pårørende. Det nuværende Direktørforum i Aarhus Kommune fortsætter som

Aarhusklyngens faglige/strategiske niveau. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse vil være deltagende i Direktørforum som repræsentant for Samsø Kommune.

### **Den fremadrettede betydning for Samsø Kommune:**

Helt konkret betyder den nye organisering i sundhedsklynger for Samsø Kommune, at Borgmesteren skal deltage i mindst 2 møder om året med mulighed for flere møder efter behov, ligesom Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse skal deltage i 4 møder årligt. Hertil kommer forberedelse og transport for begge. Derudover vil Samsø Kommune skulle bidrage med deltagelse af sundhedsfaglig konsulent i fællessekretariatet.

Vedlagt som bilag er forslaget til organiseringen af Aarhusklyngen, herunder et særligt Samsø-udvalg. Forslaget til organisering skal formelt godkendes i Direktørforum d. 3. oktober 2022.

### **Økonomi og personale**

Det er mellem KL, Regionerne og Regeringen aftalt, at der afsætte 80 mio. kr. til implementering af sundhedsklyngerne i 2022 og 2023. Der er konkret afsat 6.81 kr. pr. indbygger til implementering af sundhedsklyngerne i kommunerne, hvilket svarer til ca. 25.000 kr. i Samsø Kommune.

### **Tidligere beslutninger**

30.08.2016: KB-sag nr. 631: Godkendelse af Driftsaftale mellem Region Midtjylland og Samsø Kommune om opgavevaretagelse på Samsø Sundheds- og Akuthus - SKU - ØU - KB

### **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

### **Beslutning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

### **Bilag**

Bilag over faste udvalg i Aarhusklyngen inkl. Samsø udvalg

# **Punkt 143: Orientering om ny tidsplan for ny sundhedsaftale - SU - ØU - KB**

S2022-13600

## **Problemstilling**

En orientering om ændret tidsplan for ny sundhedsaftale forelægges til orientering.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## **Sagsfremstilling**

Kommuner, region og almen praksis har hver deres opgaver på sundhedsområdet. Mange borgere har dog behov for indsatser på tværs af sektorgrænserne, og det er en fælles opgave at sikre en sammenhængende indsats på tværs af kommune, region og almen praksis for at sikre et velfungerende samarbejde. Sundhedsaftaler indgås mellem Kommunalbestyrelsen og Regionsrådet og gælder for en 4-årig periode. Det politiske ansvar for arbejdet med Sundhedsaftalen ligger hos Sundhedskoordinationsudvalget, som er sammensat af politiske repræsentanter fra Kommunerne, regionen og almen praksis.

Den nuværende sundhedsaftale er fra 2019 og løber frem til år 2023. Af den netop vedtagne lov om sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg fremgår, at den nuværende sundhedsaftale forlænges med ½ år til udgangen af 2023. En opdateret tidsplan for udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2024-2027 blev godkendt d. 10. August 2022 på møde i Sundhedssamarbejdsudvalget. På den baggrund foreligger der nu en opdateret tidsplan for udarbejdelse af ny sundhedsaftale, så aftalen kan være færdig til ikrafttrædelse 1. januar 2024 og gælde frem til udgangen af juni 2027. I den opdaterede tidsplan indgår bl.a., at Sundhedssamarbejdsudvalget udsender et debatoplæg i november 2022 med mulighed for lokalpolitisk drøftelse i december og januar samt afholder en konference om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i februar 2023.

Den opdaterede tidsplan er vedlagt som bilag.

## **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

28.04.2015, KB-sag nr. 356: Godkendelse af tillægsaftale til Sundhedsaftale 2015-2018

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Beslutning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Opdateret tidsplan ny sundhedsaftale

# Punkt 144: Orientering vedrørende implementering af kostkort - SU

S2022-14057

## Problemstilling

Orientering om implementering af kostkort forelægges til orientering.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

### Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Ifølge personalet på Kildemosen var der tit misforståelser angående beboernes forskellige diæter, hvilket havde en række u hensigtsmæssige konsekvenser. Det var svært at sikre, at beboerne fik den diæt, som de skulle have, hvilket gik ud over den faglige kvalitet i plejen. Derudover oplevede personalet at vigtig viden om ændringer i beboernes kost gik tabt, da informationen om ændringerne skulle igennem flere led. Det var også personalets oplevelse, at mange oplysninger druknede i observationsnoter.

Disse udfordringer er nu forsøgt løst ved udarbejdelse af kostkort i borgerjournalen Nexus.

Kostkortene skal sikre den enkelte borger den korrekte diæt og ernæring. Kostkortene kan endvidere bruges som dokumentation til at vise hvor mange borgere, der er på bestemte diæter. Ernæringsvejleder og leder af Samsø Køkken samt Visitationen kan oprette Kostkort, mens følgende kan rette i dem: sygeplejersker, assistenter, superbrugere, leder af Samsø Køkken samt ernæringsvejleder. Hvis en borger skal have anden diæt end almindelig fuldkost, skal ernæringsvejleder være inde over.

For at få oprettet et Kostkort skal borgeren først være visiteret til madservice. Dette bliver man hos Myndighed. Hvis en borger kommer tilbage fra sygehusophold og skal have en speciel diæt, vil dette fremgå af kostkortet. Hvis en borger fx er småt spisende, kan man inddrage ernæringsvejlederen, således man sikrer sig, at der bliver udarbejdet en korrekt diæt til borgeren. Der kan også fremgå allergener, intolerans eller medicinske hensyn på kostkortet.

Kostkortene er i høj grad tænkt som et arbejdsredskab. Udover at vigtig viden om den korrekte ernæring til de enkelte borgere er let at tilgå for personalet, sparer det også personalet for at bruge unødvendig tid på at give fysisk besked til køkkenet. Nu opdateres oplysningerne i borgerjournalen Nexus, så den nyeste viden altid fremgår af kostkortet.

Personalet kan tilgå kostkortet via deres arbejdstelefoner, hvilket hjælper personalet til bedre at støtte op om alle de tiltag, der er ved den enkelte borger. Når den nyeste viden er liggende elektronisk, kan personalet med det samme se, hvad borgeren er visiteret til. Det fremgår ligeledes af kostkortet, hvis borgeren er indlagt eller på ferie, så personalet ikke skal bruge unødvendig tid på at ringe til køkkenet og høre herom.

I kostkortet er tydeliggjort, hvem der har adgang til informationen af sikkerhedsmæssige hensyn.

Kostkort er oprettet hos borgere i hjemmeplejen, Kildemosen og Bofællesskabet, og kommer snarest i brug på Samsø Sundheds- og Akuthus. Fremadrettet ligger et stykke arbejde i oplæring af køkkenpersonale, Visitationen og Samsø Sundheds- og Akuthus. Det er forventet, at den mere målrettede ernæringsindsats gennem implementering af kostkort vil have sundhedsmæssig effekt på den enkelte borgers livskvalitet, sygdomsforløb, funktionsevne samt sårheling.

## Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Tidligere beslutninger

Forvaltningen har ikke fundet tidligere relaterede sager.

## Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning (Løsningsmulighed 1).

# **Punkt 145: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - SU**

## **26. september 2022**

S2022-31

### **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Årsplan 2022 tages til efterretning.
2. Årsplan 2022 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

### **Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

### **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

### **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

### **Beslutning**

Årsplanen blev taget til efterretning (løsningsmulighed 1).

### **Bilag**

Årsplan SU 2022

## **Punkt 146: Meddelelser fra formanden - 26. september 2022**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden på mødet den 26. september 2022.

### **Beslutning**

Formanden orienterer om sin deltagelse i Demenstopmøde.

## **Punkt 147: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 26. september 2022**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 26. september 2022.

### **Beslutning**

Ingen trufne formandsbeslutninger.

## **Punkt 148: Øvrige meddelelser - 26. september 2022**

S2021-6238

### **Sagsfremstilling**

Øvrige meddelelser på mødet den 26. september 2022.

### **Beslutning**

Ingen øvrige meddelelser.

## **Punkt 149: Lukket: Meddelelser fra formanden - 26. september 2022**

S2021-6238

**Punkt 150: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 26. september 2022**

S2021-6238

## **Punkt 151: Lukket: Øvrige meddelelser - 26. september 2022**

S2021-6238