

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2006-2020 d. 24-03-2009

Mødedato Tirsdag d. 24. marts 2009 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Aftalekontrakter - SKU - ØU - KB.....	3
Lukket: Lukket punkt.....	7
Lukket: Lukket punkt.....	8

Punkt 724: Aftalekontrakter - SKU - ØU - KB

Aftalekontrakter - SKU - ØU - KB

724. Aftalekontrakter - SKU - ØU - KB

J.nr.: □ Init.: AS ÅBEN SAG

1. Hjemmeplejen	13.00 – 14.30
2. Rumlepotten	14.30 – 15.15
3. Børnehuset	15.15 – 16.00
Pause	16.00 – 16.15
4. Dagplejen	16.15 – 17.00
5. Tranebjerg Skole ledelse og Skolebestyrelse	17.00 – 18.00

Problemstilling:

Godkendelse af aftalekontrakter for 2009 samt drøftelse af kommunens nye aftalekontrakt. Sagsfremstilling:

Kontraktstyring i de danske kommuner.

Intern kontraktstyring har vundet indpas i den kommunale styring. Særligt inden for de seneste år har flere og flere kommuner indført styringsformen på en eller anden måde.

Hver kommune har udviklet en kontraktstyringsform, der passer til denne.

Det er oftest politikerne, der hvert år indgår kontrakterne - eller aftalerne - med lederne af de enkelte afdelinger/ kontraktenheder. Men nogle steder kan det være direktionen, der indgår kontrakterne med de decentrale enheder, evt. på delområder.

Der er ikke tale om en juridisk kontrakt i traditionel forstand, men snarere et overblikdokument, der danner udgangspunkt for en dialog og drøftelse af aftalerne mellem de decentrale enheder og politikerne om afdelingens samlede funktion og serviceniveau. Derfor kaldes styreformens også ofte aftalestyring eller dialogstyring.

I Samsø kommune kaldes dokumentet en aftalekontrakt. Dette for at signalere, at der ikke er tale om et juridisk dokument, men dog en bindende aftale.

Mål med kontraktstyring – og kompetence.

Kontraktstyring har som formål, at der sikres den politiske styring af den kommunale service.

Politikerne, der opstiller mål for afdelingerne (i Samsø kommune ved budgetvedtagelsen) skal kunne følge op på de mål, de har stillet til afdelingen / til udførerenheden.

Men samtidigt er der i overensstemmelse med decentraliseringens ”bestiller/ udførermodel” frihed til, at afdelingerne ud fra deres faglighed vælger, hvordan opgaverne skal løses lokalt.

Derfor er aftalekontrakternes handleplaner og administrative mål således ”kun” til orientering.

Udvikling af kontraktstyring i Samsø kommune

Samsø kommune har udviklet sin form kontraktstyring over de sidste 4 år - fra en virksomhedsplan, til en ”forkontrakt” og til den nuværende ”aftalekontrakt”. Formålet har ikke ændret sig. Der har været tale om indholdsmæssige og formmæssige justeringer.

I 2008 blev nedsat en arbejdsgruppe under lederforum med deltagelse af kommunens IT kyndige. Herværende aftalekontrakt er således første afprøvning af en ny elektronisk form.

Det har været et ønske fra direktionens og afdelingschefernes side at udvikle en form, der bl.a. kan reducere afdelingschefernes arbejde med at komme fra det ene år til det andet. Her er der således arbejdet med at udnytte de elektroniske muligheder.

Det har desuden været et politisk ønske, at kontrakterne var mere overskuelige og blev forsynet med en overbliksside, der angiver de centrale forhold for afdelingen. En sådan forside er indsat, som skal danne udgangspunkt for de årlige

dialogmøder, ligesom der er arbejdet med overskueligheden.

Samsø kommunes aftalekontrakt adskiller sig i princippet ikke fra andre kommuners. Dog går Samsø kommune nu et skridt videre end andre kommuner. Det har udover ovenstående været målet at udvikle kontraktens funktion som et endnu mere effektivt, tidsbesparende og overbliksgivende styringsdokument hen over året- i overensstemmelse med den styring, som kommunen i øvrigt har henover året jf. ”årscirklen”.

Til gengæld indeholder Samsø kommunes aftalekontrakt ikke en række kontraktformaliteter, som oftest indgår hos de andre kommuner (beskrivelser af decentraliseringens opbygning etc.)

Som en væsentlig forbedring er den nye udgave koblet op på både regnskabs- og budgetbemærkninger, ligesom den indeholder de løbende budgetrevisioner. Dette fastholder overblikket henover året, ligesom dette er tidsbesparende.

Kontrakten er derfor opbygget således, at den kan udskrives som små eller store udgaver afhængig af formål og ønske.

Udover de lokalpolitiske mål, som afdelingerne skal arbejde efter, er der også ofte tale om en række centralpolitiske mål og ny lovgivning hvert år for de enkelte afdelinger. Disse var i den gamle udgave anført som administrative mål. I den nye udgave er de mere korrekt anført som politiske mål, centralpolitiske mål.

Den politiske styring og indsigt.

M.h.p. at sikre den politiske styring af den kommunale service indeholder kontrakten fortsat oplysninger om de 3 nødvendige år:

De mål, som politikerne opstillede for afdelingen for 2008- og hvorvidt de er opfyldt.

De mål, som politikerne opstillede ved sidste budgetlægning for 2009- og hvordan der vil blive arbejdet med disse i år.

Desuden vedr. 2010 de særlige forhold, som afdelingscheferne ønsker at drøfte og gøre politikerne opmærksom på i forbindelse med den kommende budgetlægning.

Begyndervanskeligheder.

Ved arbejdet med den nye form og teknik har der vist sig visse begyndervanskeligheder og ved første evaluering i lederforum er der da også allerede fremkommet en del forslag til mulige forbedringer fra både afdelingscheferne og direktionens side. Men set i forhold til, at det for alle har været en ny måde at arbejde på er resultatet tilfredsstillende.

Inden udviklingsarbejdet fortsætter, ønskes således en politisk drøftelse af den nye form samtidig med behandlingen af aftalekontrakterne.

Lovgrundlag:

Styrelsesloven § 18.

Stk. 2. Økonomiudvalget har indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige kommunens administrationsområder, og udvalgets erklæring skal indhentes om enhver sag, der vedrører disse forhold, forinden sagen forelægges kommunalbestyrelsen til beslutning.

Historik:

Se ovenfor under sagsfremstilling.

Løsningsmuligheder:

1. At aftalekontrakterne godkendes som vedlagt
2. At der ønskes ændringer/ tilføjelser i de vedlagte aftalekontrakter.

Faglige overvejelser:

Aftalekontrakten skal give et samlet overblik over afdelingens mål og retning for såvel politikere, som direktion og afdelingschefen samt afdelingens medarbejdere.

Aftalekontrakten er et dokument, der samler de væsentligste sider af den kompleksitet, som et afdelingsområde er, og som er forudsætningen for både politisk og administrativ styring

Aftalekontrakten skal til stadighed udvikles m.h.p. at være det mest effektive og mindst mulige arbejdskrævende styringsdokument hen over året i Samsø kommune.

Relation til den lokale målsætning:

Vedr. udviklingen af kontraktstyring.

Jf. overordnede formål for administrationen:

- at der til stadighed tilvejebringes en struktur, som gør det muligt at leve op til de krav og forventninger, som samarbejdspartnere og det omgivende samfund måtte have.

Økonomi:

Ingen.

Andre konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Afdelingscheferne anbefaler deres aftalekontrakt godkendt.

Direktionen anbefaler indstillingerne.

Direktionen indstiller endvidere, at den nye aftalekontrakts indhold og udformning drøftes.

Såfremt der er tidspres, kunne dette evt. udsættes til næste møde.

Bilag

Aftalekontrakt - Hjemmeplejen 2009

Bilag Aftalekontrakt Hjemmeplejen 2009

Aftalekontrakt - Rumlepotten 2009

Bilag Aftalekontrakt Rumlepotten 2009

Aftalekontrakt - Børnehuset 2009

Bilag Aftalekontrakt Børnehuset 2009

Aftalekontrakt - Daglejen 2009

Bilag Aftalekontrakt Daglejen 2009

Aftalekontrakt - Tranebjerg Skole 2009

Bilag Aftalekontrakt Tranebjerg Skole 2009

Beslutning i Social- og Kulturudvalget den 24. marts 2009:

Hjemmeplejen:

Indflyttingsstop på det gl. plejehjem fra 15-04-09 blev godkendt på baggrund af faglige begrundelser. Ved særlige behov vil dette blive løst.

På resumèsiden: Nævnes problemerne omkring psykiatriområdet.

Rumlepotten:

Drøftelse omkring køkken i skovbørnehaven.

Børnehuset:

Ansæt ny leder fra 1-5-2009.

Læreplan vedlagt til orientering.

Daglejen:

Der blev udleveret en pjece om kost.

Tranebjerg Skole:

Der blev udleveret yderligere nøgletal.

Vedr. udvikling vedr. elever tilføjes % af det samlede elevtal på øen.

Herefter indstilles aftalekontrakterne godkendt.

Bilag

Bilag Aftalekontrakt Rumlepotten 2009

Aftalekontrakt - Børnehuset 2009

Bilag Aftalekontrakt Børnehuset 2009

Aftalekontrakt - Dagplejen 2009

Bilag Aftalekontrakt Dagplejen 2009

Aftalekontrakt - Tranebjerg Skole 2009

Bilag Aftalekontrakt Tranebjerg Skole 2009

Aftalekontrakt - Rumlepotten 2009

Bilag Aftalekontrakt Hjemmeplejen 2009

Aftalekontrakt - Hjemmeplejen 2009

Punkt 725: Lukket: Lukket punkt

Punkt 726: Lukket: Lukket punkt