

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 06-03-2023

Mødedato Mandag d. 06. marts 2023 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Kjeld Bønkel (Fravær), Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 6. marts 2023.....	3
Godkendelse af Budgetopfølgning pr. 31.01.2023 SU - ØU - KB.....	4
Beslutning vedr. uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU.....	6
Udmøntning af pulje til opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne - SU - ØU - KB	8
Ankestyrelsens klagestatistik for 2022 - SU - BU - ØU - KB.....	10
Årsrapport fra Samsø Jordemodercenter, fødestue og sundhedsplejen 2022 - SU.....	12
Orientering om økonomiske handleplaner for Kildemosen og Hjemmesygeplejen - SU.....	13
Orientering om handleplaner for implementering af Værdighedspolitik - SU.....	15
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 6. marts 2023.....	17
Meddelelser fra formanden - 6. marts 2023.....	18
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 6. marts 2023.....	19
Øvrige meddelelser - 6. marts 2023.....	20
Lukket: Meddelelser fra formanden - 6. marts 2023.....	21
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 6. marts 2023.....	22
Lukket: Øvrige meddelelser - 6. marts 2023.....	23

Punkt 217: Godkendelse af dagsorden - 6. marts 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 6. marts 2023.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Godkendt.

Punkt 218: Godkendelse af Budgetopfølgning pr. 31.01.2023 SU - ØU - KB

S2023-11

Problemstilling

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31.01.2023 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: At budgetopfølgningen godkendes.

Løsningsmulighed 2: At budgetopfølgningen ikke godkendes.

Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt.

Sagsfremstilling

Pr. 31. jan. 2023 forventes det at områderne under Social- og Beskæftigelsesudvalget samlet set slutter året med et underskud på - 49.000 kr.

Underskuddet skyldes primært afvigelser på et enkelt område, derudover er der en række bemærkninger omkring Kildemosen, Sygeplejen og Overførselsområdet:

- Kildemosens bygninger er blevet energimærket i januar, da deres energimærke var udløbet. Denne udgift var ikke budgetlagt, men da Kildemosen 1-7 er kommunalt ejet, er kommunen lovmæssigt forpligtet til at energimærke dem. Prisen for dette var 49.000 kr.

Økonomi og personale

I Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen er der i budgetopfølgningen medtaget negative decentrale afvigelser på et enkelt område

Budgetopfølgning januar 2023	Oprindeligt budget 2022	Tillægsbevilling 2022	Korr. budget 2023 1 kr.	Forbrug JAN -JAN 2023 1 kr.	Forventet resultat	Forventet over-/underskud
SU	DKK	DKK	DKK	DKK		
Social- og beskæftigelse	180.381.000	0	180.381.000	11.538.171	180.430.000	-49.000
Stab - SSB	28.624.000	0	28.624.000	391.576	28.624.000	0
Stab - SSB	7.146.000	0	7.146.000	350.063	7.146.000	0
Sundhedsaftaler	21.478.000	0	21.478.000	41.513	21.478.000	0
Job og Borgerservice	72.987.000	0	72.987.000	4.852.695	72.987.000	0
Jobcenter	69.128.000	0	69.128.000	4.473.866	69.128.000	0
Jobcenter	3.613.000	0	3.613.000	320.259	3.613.000	0
Overførselsområdet	65.515.000	0	65.515.000	4.153.607	65.515.000	0
Borgerservice	1.301.000	0	1.301.000	124.223	1.301.000	0
Sociale ydelser	1.186.000	0	1.186.000	105.534	1.186.000	0

UU-Vejledning	1.373.000	0	1.373.000	67.163	1.373.000	0
Uddannelses- og sprogcenter	-1.000	0	-1.000	81.909	-1.000	0
Myndighed	23.574.000	0	23.574.000	1.103.678	23.574.000	0
Visitation	2.292.000	0	2.292.000	271.853	2.292.000	0
Tilbud til voksne mennesker	13.084.000	0	13.084.000	266.429	13.084.000	0
Hjælpe midler	3.715.000	0	3.715.000	81.373	3.715.000	0
Individuelle Bevillinger	4.483.000	0	4.483.000	484.023	4.483.000	0
Kildemosen	18.926.000	0	18.926.000	2.023.487	18.975.000	-49.000
Hjemmeplejen	16.827.000	0	16.827.000	1.389.713	16.827.000	0
Sygeplejen	7.868.000	0	7.868.000	709.178	7.868.000	0
Sundhedsafdelingen	4.441.000	0	4.441.000	384.439	4.441.000	0
Socialområdet	6.118.000	0	6.118.000	648.881	6.118.000	0
Bofællesskab	5.215.000	0	5.215.000	446.195	5.215.000	0
Støtte	903.000	0	903.000	202.685	903.000	0
Samsø Køkken	1.016.000	0	1.016.000	34.526	1.016.000	0

Forvaltningernes konkrete afvigelser er nærmere beskrevet i de tilhørende bilag. Regnskabsresultatet fra 2022 og de tilhørende overførsler er ikke medtaget i denne prognose.

Tidligere beslutninger

Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskift udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at budgetopfølgningen godkendes. Peter Askjær ønsker at det protokolleres, at strukturen bliver kigget på igen og taget op i økonomiudvalget (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1 Afvigelser ved Budgetopfølgning 31.01.2023

Punkt 219: Beslutning vedr. uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU

S2023-354

Problemstilling

Den 15. februar 2023 har der været ansøgningsfrist til puljen for frivillige sociale fællesskaber. Jf. administrationsgrundlag for puljen skal udvalget tage stilling til de fremsendte ansøgninger.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og fordeler §18-midlerne herunder drøfter om det faldende ansøgertal kræver handling fra Forvaltningens side.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og fordeler §18-midlerne herunder drøfter om det faldende ansøgertal kræver handling fra Forvaltningens side. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Der er indgået 5 ansøgninger til Kommunen, der samlet søger om 84.188,28kr. Der er samlet afsat 160.000 kr. til puljen i 2023. Ansøjerne er:

Forening	Formål	Ansøgt beløb
Ballen Brundby engdoms- og idrætsklub	BBUI søger midler til at indkøbe og opsætte en trampolin til områdets børn og unge.	25.000kr.
Sambiosen	Sambiosen søger midler til at afholde 'skaterfest' samt en 'bygge-rampe-dag' der skal engagere øens unge i byggeriet af rampen i samarbejde med en professionel.	14.500kr.
Ældre Sagen	Ældre Sagen søger midler afholdelse af en række aktiviteter i foreningsregi, samt til lejen af Medborgerhuset.	28.000kr.
Samsø Folkedansere	Foreningen søger midler til et udvekslingsbesøg på Samsø med en anden folkedansereforening. Besøget skal munde ud i et arrangement med inddragelse af så mange medlemmer som muligt.	11.500kr.
Søholm Operas støtteforening	Foreningen søger midler til opstart af projekt 'fælles stemmetræning' - gratis stemmetræning for alle aldersgrupper hvor fokus er på styrkelse af kroppen, lungerne og stemmebåndet.	5188,28kr.

Vurderet ud fra ansøgninger og budgetter, lever alle ansøgere op til at modtage §18-midler i større eller mindre grad. Forvaltningen har samlet ansøgningerne oplyst i en oversigt, der giver overblik over, i hvor høj grad ansøgningerne lever op til kravene i administrationsgrundlaget. Derudover har Forvaltningen udarbejdet to forslag til uddeling af puljemidlerne. Begge er vedlagt som bilag, samt ansøgningerne i deres fulde længde.

Formålet med uddelingen af midler til frivilligt socialt arbejde jf. Servicelovens §18 er, at motivere til udviklingen af kvaliteten af den frivillige sociale indsats og fordre nye frivillige projekter i Samsø Kommune. Frivilligt socialt arbejde er en samlet betegnelse for de aktiviteter, som frivillige aktører driver inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. En frivillig social indsats er således handlinger, der sigter mod at give borgere øget velfærd. De forskellige tilskudsmodtagere og ansøgere har mange forskellige bud på, hvordan deres foreninger/organisationer arbejder med det frivillige sociale arbejde, og det er derfor generelt en bred palet af ansøgere og tilskudsmodtagere i Samsø Kommune.

Eksempelvis har alt fra Samsø Folkedansere og Sambiosen til Røde Kors og Børns Vilkår fået tilskud, eftersom de alle vurderes at have en social- og sundhedsmæssig funktion på Samsø.

Jævnfør beslutning i Social- og Kulturudvalget d. 08.06.2021 er der ved ansøgningsrunden øremærket dele af midlerne. Udvalget besluttede at øremærke 30% til sundhedsfremmende initiativer og 20% til initiativer for, med eller af unge. Ansøgninger, der imødekommer øremærkningen, er markeret i ansøgningskemaet.

Ansøgningerne behandles to gange årligt med frister d. 15.02 og 15.10.

Sammenlignet med 2022, har antallet af ansøgere ligget lavere ved denne ansøgningsrunde end tidligere. I februar 2022 var der 12 ansøgninger, og i oktober 14. Forvaltningen har reklameret for §18-puljen på samme måde som tidligere, med 'reklamer' på sociale medier og Samsø Posten.

Økonomi og personale

Der er følgende midler til uddeling i 2023:

Samlet pulje	160.000kr.
Øremærkede midler til sundhedsfremmende initiativer	48.000kr.
Øremærkede midler til initiativer for, med og af unge	32.000kr.
Ikke-øremærkede midler	80.000kr.

Da der er uddeling to gange årligt anbefaler Forvaltningen at afsætte midler til uddeling af §18-midler i oktober.

Tidligere beslutninger

15.12.2020, KB-sag nr. 619: Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU

26.10.2021, SKU-sag nr. 745: Beslutning vedrørende uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SKU (seneste uddeling af midler)

14.03.2022, SU-sag nr. 37: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde jævnfør Servicelovens §18 - SU

24.10.2022, SU-sag nr. 153: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde jævnfør Servicelovens §18 - SU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og besluttede uddelingen af § 18-midlerne som følger:

Ballen Brundby ungdoms- og idrætsklub: 25.000 kr.

Sambiosen: 14.500 kr.

Ældresagen: 28.000 kr.

Samsø Folkedansere: 11.500 kr.

Søholm Operas støtteforening: 5188,28 kr.

Derudover besluttede udvalget, at det faldende ansøgetal giver anledning til at Forvaltningen finder andre kanaler, når der annonceres.

Bilag

feb 2023 - oversigt over ansøgere med beslutning

Ansøgninger samlet

revideret administrationsgrundlag

Vejledning om §18

Punkt 220: Udmøntning af pulje til opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne - SU - ØU - KB

S2023-358

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen har besluttet at afsætte 150.000 kr. ud i årene til opsporing af ældre og faldforebyggelse via budgetpuljen for de politiske pejlemærker. Forvaltningen forelægger hermed forslag om udmøntning af midlerne.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Kommunalbestyrelsen udmønter midlerne til opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne.
- 2: Kommunalbestyrelsen sender sagen tilbage med henblik på fornyet behandling.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Kommunalbestyrelsen udmønter midlerne til opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har godkendt udmøntningen af den afsatte budgetpulje på 1,5 mio. kr. for de politiske aftalte pejlemærker. Der er blandt andet afsat 150.000 kroner ud i årene til opsporing af ældre i risiko for nedsat funktionsevne samt faldforebyggelse. Forvaltningen har haft nedsat en styregruppe bestående af leder af Sundhed og Træning, leder af Myndighed samt leder af Hjemmesygeplejen.

Forvaltningens forslag til udmøntning af midlerne er derfor styregruppens bedste faglige bud på opsporing/screening af ældre samt faldforebyggende tilbud.

Til udmøntning af de 150.000 kr. årligt foreslår Forvaltningen følgende:

- Implementering af en "faldpakke", der er bedste kliniske praksis og del af Styrelsen for Patientsikkerheds forbedrings programmer, der kaldes 'I sikre hænder'. Faldpakken opkvalificerer personalet til at bistå med screening af sårbare ældre. Målet med faldpakken er at reducere antallet af fald og faldudløste skader. Særligt for kronisk svækkede borgere med nedsat funktionsevne kan fald have alvorlige konsekvenser. Heldigvis kan man reducere eller helt fjerne nogle af de faktorer, som medvirker til øget risiko for fald. Det kræver, at socialt- og sundhedsfagligt personale er opmærksomme på faldrisici og systematisk udreder faldene. Faldpakken gør det nemmere at sikre, at denne proces gennemføres systematisk. Målet med pakken er at reducere antallet af fald og skader fra fald med 50 %.

Faldpakken indeholder følgende elementer:

1. Faldregistrering: alle borgere, der er faldet, får foretaget faldregistrering straks eller inden for samme vagtperiode.
2. Initial faldrisikovurdering: alle borgere, der er faldet, får foretaget initial faldrisikovurdering.
3. Faldudredning: borgere, der ved initial faldrisikovurdering er fundet i risiko for fald, tilbydes samtale med faldudredning, hvor der udarbejdes en liste med plan for tiltag.

Ydemere vil plejepersonale udføre screening af sårbare ældre ved det første forebyggende hjemmebesøg ved at foretage en såkaldt 'sætte-rejse sig' test. Testen er meget enkel og vurderer styrken i benene, som er af stor betydning for udførelsen af dagligdags aktiviteter. En svækket styrke i benene er den bedste indikator for fald. Afhængig af testens resultat kan de forebyggende sygeplejesker opfordre til forebyggende styrke- og balancetræning i enten frivilligt, kommunalt eller privat regi.

Forvaltningen vil have behov for at afsætte midler svarende til en sundhedsfaglig medarbejder i 10 timer om ugen til at arbejde med implementering af faldpakken, etablering af og evaluering af forebyggende screeningstilbud ved forebyggende hjemmebesøg samt opkvalificering af frontmedarbejdere.

Faglige overvejelser:

I 2022 er vi i Samsø Kommune 92 ældre borgere pr. 1000 indbyggere mod 53 ældre borgere pr. 1000 indbyggere i hele landet. Vi har altså væsentlig flere ældre borgere på Samsø sammenlignet med resten af landet. Derudover ved vi, at antallet af 80+ årige på Samsø vil stige mod 162 borgere mod 2032. Samsø Kommune har den næsthøjeste nettoudgift til pleje for 80+ årige, hvilket er 19.000 mere pr. borger end landsgennemsnittet. Risikoen for at falde stiger ved højere alder,

og sammenlignet med personer under 70 år falder op mod dobbelt så mange 70- til 80-årige. Hos ældre over 84 år er traumer som hjernerystelse og knoglebrud derfor den næst hyppigste årsag til indlæggelse (www.isikrehænder.dk). Da vi i Samsø Kommune vil stige mod 162 ældre borgere pr. 1000 indbyggere, ved vi, at vi vil se endnu flere episoder med fald og faldudløste skader. Forvaltningen kan oplyse, at en opgørelse over regninger fra Redningskorpset, som udfører opgaven at løfte en borger op efter et fald for at undgå arbejdsulykker hos plejepersonalet, viser at der i 2022 var 17 fald og i 2021 var der 32 fald. Det er en stigning, som forvaltningen forventer vil fortsætte ud i årene.

At falde går ikke kun ud over det fysiske helbred, men det kan også have store psykiske, fysiske og sociale konsekvenser. Hoftebrud skyldes fx i 95% af alle tilfældene et fald og halvdelen af disse ældre, der pådrager sig et hoftebrud, kommer aldrig op at gå igen. Derfor er det afgørende, at kommunerne arbejder med at identificere risikofaktorer og tilbyder deltagelse i faldforebyggende indsatser.

Forvaltningen forventer, at implementering af faldpakken kan være med til at 'knække kurven' når det gælder de 80+ åriges forbrug af sundhedsydelse, særligt når det gælder pleje, træning og behandling herunder indlæggelse og genindlæggelse i forbindelse med fald og faldudløste skader.

Plan for implementering kan ses i vedlagte bilag. Notat om pejlemærker samt selve faldpakken er også vedlagt som bilag

Økonomi og personale

Såfremt Forvaltningens forslag bliver godkendt, vil de 150.000 kroner ud i årene til opsporing af ældre og faldforebyggelse være fuldt udmøntet fra budgetpuljen. I de 150.000 kr. er der indtænkt udgifter til pjecer, eventuelle kampagner, træning samt 10 timer til sundhedsfaglig medarbejder.

Tidligere beslutninger

13.12.2022, KB-sag nr. 243: "Udmøntning af budgetpulje for de politiske pejlemærker - ØU - KB"

Dialog og høringer

Tids- og handleplan er udarbejdet af en styregruppe bestående af leder af Sundhed og Træning, leder af Myndighed samt leder af Sygeplejen. Der har ikke været inddragelse af andre i sagens fremstilling.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at midlerne til opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne udmøntes (løsningsmulighed 1).

Bilag

faldpakken

Pejlemærker 2023 rev. 9.11

Tids- og handleplan opsporing af ældre

Punkt 221: Ankestyrelsens klagestatistik for 2022 - SU - BU - ØU - KB

S2022-1564

Problemstilling

Samsø Kommune har modtaget Ankestyrelsens årlige rapport over kommunens afgørelser i 2022. Kommunalbestyrelsen skal årligt orienteres om Ankestyrelsens klagestatistik på social-, beskæftigelse-, børn- og ungeområdet og vurdere, om der skal udarbejdes en handleplan for områderne.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Statistikken tages til efterretning, og det godkendes at der med baggrund i statistikken ikke udarbejdes en handleplan.
2: Statistikken tages til efterretning, og det godkendes, at der udarbejdes en handleplan for opfølgning på verserende sager, samt for at styrke sagsbehandlingen.

Indstilling

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller, at statistikken tages til efterretning, og at det godkendes, at der med baggrund i statistikken ikke udarbejdes en handleplan. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

I 2022 har Ankestyrelsen afgjort 5 sager over Samsø Kommunes afgørelser på børne-, social- og beskæftigelsesområdet. Klagerne fordeler sig således:

Lovgivning	Lov om aktiv beskæftigelse	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om social pension	Lov om sygedagpenge	Serviceloven	Øvrige	I alt
Antal klager	1 (hjemvist)			1 (stadfæstet)	2 (begge stadfæstet)	1 (stadfæstet)	5

Når Ankestyrelsen modtager en klage, har den følgende fire reaktionsmuligheder:

Stadfæstelse: kommunens afgørelse er gældende

Ændring/Ophævelse: kommunens afgørelse ændres eller ophæves af Ankestyrelsen

Hjemvisning: Ankestyrelsen finder ikke tilstrækkeligt grundlag for at træffe afgørelse i sagen, og derfor skal kommunen genbehandle sagen. Det kan f.eks. være fordi der mangler oplysninger eller på grund af fejl i sagsbehandlingen

Afvisning/henvisning: klagen afvises til behandling i Ankestyrelsen eller henvises til den kompetente myndighed.

Sammenlignet med 2021 blev der afgjort 11 sager for Samsø Kommune alene på Social- og Beskæftigelsesområdet, hvoraf fem blev stadfæstet, tre blev hjemvist, 2 blev ændret/ophævet og én blev afvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 54%, hvor den i 2020 lå på 62% (ud af 18 sager).

I 2022 har omgørelsesprocenten for Samsø Kommune været 20%, hvilket må anses som en klar forbedring, både i forhold til antallet af sager, men også hvordan sagerne i sidste ende afgøres. Den nationale omgørelsesprocent var i 2022 30%.

Ingen af sagerne i 2022 har været afgørelser på Børn- og Ungeområdet. Børn- og Ungeområdet har senest på servicelovens område haft en ankesag tilbage i december 2020, der blev hjemvist til fornyet behandling.

På baggrund af det lave antal påklagede sager og lave omgørelsesprocent anbefaler Forvaltningen, at der ikke bliver udarbejdet en handleplan for området.

Forvaltningen arbejder indgående med hele tiden, at opkvalificere sagsbehandlingen og den faglige kvalitet på alle lovområder.

Jævnfør "lov nr. 912 af 21. juni 2022 om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område", skal Kommunalbestyrelsen årligt godkende klage statistikken til Ankestyrelsen og tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Ankestyrelsen er klageinstans for kommunale afgørelser blandt andet inden for det sociale område, beskæftigelsesområdet og børn- og ungeområdet. Ankestyrelsen træffer afgørelse i konkrete klagesager, men har også mulighed for at behandle en klagesag principielt og træffe en principafgørelse, som kommunerne skal bruge ved afgørelser i tilsvarende sager.

En række love, for eksempel Serviceloven, er rammelove. Det betyder, at der er rum til fortolkning, og her bidrager ankestyrelsens afgørelser til kommunernes fortolkning og forståelse af bestemmelserne i lovgivningen. Alle har fri adgang til at læse Ankestyrelsens principafgørelser, og disse er således med til at forme fortolkningen af lovgivningen.

Ankestyrelsen sætter altså retningen for, hvordan kommunerne skal forvalte lovgivningen.

Økonomi og personale

Klagestatistikken har ingen direkte økonomiske konsekvenser i sig selv. De personalemæssige ressourcer der skal til, for at udarbejde og implementere en eventuel handleplan, kan klares indenfor den økonomiske ramme.

Tidligere beslutninger

15.11.2022, KB-sag nr. 231: "Ankestyrelsens klagestatistik - SU-BU-ØU-KB"

14.03.2022, SU-sag nr. 41: "Orientering om Ankestyrelsens omgørelsesprocent for 2021 - SU"

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens tilblivelse.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Ankestyrelsens klagestatistik tages til efterretning og det godkendes, at der med baggrund i statistikken ikke udarbejdes en handleplan (løsningsmulighed 1).

Bilag

ankestatistik-741-2023-02-02 (1)

Punkt 222: Årsrapport fra Samsø Jordemodercenter, fødestue og sundhedsplejen 2022 - SU

S2023-346

Problemstilling

En årsrapport for Samsø Jordemodercenter og fødestue samt Sundhedsplejen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Jordemodercenter og fødestue har udarbejdet en årsrapport for 2022. Heri beskriver de, de opgaver som jordmødrene i 2022 har løst i regi af Region Midtjylland i form af døgnvagter på Samsø Jordemodercenter og fødestue/fødeafdelingen på Århus Universitets Hospital. De regionalt ansatte jordemødre løser også opgaver for og er betalt af Samsø Kommune i form af de kommunale tilbud inden for sundhedsfremme- og forebyggelse. Disse opgaver er også omtalt i årsrapporten. Der har været rekord for antal fødsler på Samsø og på nuværende tidspunkt ser det ud til, at der vil blive født næsten lige så mange Samsøbørn i år. I 2022 var der 31 fødende og der blev født 32 børn. 22 fødende fødte på AUH og 9 fødte på Samsø. Til sammenligning var der 24 fødende i år 2021. Jordemødrene forventer en øget søgning til hjælp med rygestop i og med at Samsø Kommune bliver røgfri arbejdsplads fra d. 1/6 2023.

Sundhedsplejen har også udarbejdet en årsrapport for 2022, der beskriver, hvilke opgaver samt fagligt fokus sundhedsplejen har haft sidste år. I alt modtager 447 børn fra 0-15 år Sundhedsplejens grundtilbud. Det vurderes at 40% får ydelser herudover.

Særlige indsatser for Sundhedsplejersken har været tidligt hjemmeophold, forkortet THO. Med denne ordning kan for tidligt fødte børn komme tidligere hjem, op til 5 uger tidligere end normalt. Ordningen for samske familier med for tidligt fødte børn startede i sommeren 2021. I 2022 kom 5 børn hjem til Samsø på tidligt hjemmeophold.

En anden særlig indsats har været brug af den videobaserede vejledningsmetode Marte Meo. Det er et tilbud til familier, der har et behov for hjælp til at styrke udviklingsstøttende samspil med deres barn. Derudover har Sundhedsplejersken deltaget i arbejdsgruppen for Sundhedspolitik og har været med til at arrangere teaterforestillinger for udskolingsklasserne på Samsø.

Fokuspunkter for Sundhedsplejen i år 2023 er implementering af Sundhedspolitikken, fastholdelse af den oplevede høje ammefrekvens på Samsø samt at tilbyde familiegrupper som erstatning for mødregrupper. Med mere øremærket barsel til fædrene, vurderes det, at der er behov for at udvide tilbuddet, så det i højere grad inkluderer fædrene.

Økonomi og personale

Løsningsmulighederne har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

14.03.22, SU-sag 46: Årsrapport 2021 - Samsø Jordemodercenter og fødestue - SU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre parter i sagens fremstilling.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel
Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

A|rsrapport 2022 fødselsomra|det med graf

Sundhedsplejen årsrapport 2022

Punkt 223: Orientering om økonomiske handleplaner for Kildemosen og Hjemmesygeplejen - SU

S2022-15838

Problemstilling

Udvalget forelægges økonomiske handleplaner for Kildemosen og Hjemmesygeplejen på baggrund af merforbrug i 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning

Indstilling: Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning. (Løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen behandlede den 13.12 den seneste budgetopfølgning pr. 30.09.22 for Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet. Her besluttede Kommunalbestyrelsen, at budgetopfølgningen vedrørende Kildemosens og Hjemmesygeplejens merforbrug skulle drøftes nærmere i Social- og Beskæftigelsesudvalget. På baggrund af denne drøftelse er der blevet udarbejdet økonomiske handleplaner for afdelingerne. Handleplanerne er udarbejdet på afdelings niveau og har været i høring i medarbejdergrupperne. Foruden de økonomiske handleplaner er der kvartalsvis aftalt møder mellem Udvalgsformanden, Borgmesteren, Kommunaldirektøren og Forvaltningschefen.

Kildemosen:

Den økonomiske handleplan opstiller en række mål:

Sygefravær: Sygefraværet skal falde fra 23 dage til landsgennemsnittet på 18 dage, hvilket svarer til et fald fra ca. 10% til 7%

Eksterne vikarer: Forbruget af eksterne vikarer skal så vidt muligt ophøre pr. 01-01-2023.

Nyt vagtplanssystem: Implementering af ny vagtplan pr. uge 10, der kan forbedre styringen af aktivitets- og personaleressourcer

Nærledelse: At sikre de bedst mulige rammer for, at medarbejderne kan løse kerneopgaven og trives på arbejdspladsen. Hvert mål har en række handlingsanvisninger, der samlet viser, hvordan man vil opnå målene samt den forventede økonomiske effekt.

Hjemmesygeplejen:

Den økonomiske handleplan opstiller en række mål:

Dosisdispenseret medicin: Målet er at 25 % /ca. 40 af de borgere, der i dag får medicindosering, skal være på dosisdispensering. (Efter oprydning i Nexus er der 168 borgere der aktuelt får doseret medicin af sygeplejen)

Natdækning: Forbruget af eksterne vikarer til dækning af vakant nattevagt skal ophøre hurtigst muligt.

Sygeplejeklinikken: 12 % / 25 af de visiterede borgere til sygeplejeydelser får fremover deres ydelser leveret på sygeplejeklinikken.

Nærledelse: Forbedret ledelsesmæssige drift og styring af Hjemmesygeplejen

Hvert mål har en række handlingsanvisninger, der samlet viser, hvordan man vil opnå målene samt den forventede økonomiske effekt.

Økonomi og personale

Budgetopfølgningen pr. 30.09.2022 for Hjemmesygeplejen viser et merforbrug på ca. 1.000.000 kr. inklusiv det overførte underskud på - 347.000 kr. Årsagerne hertil skyldes primært en stigning i planlagte sygeplejefaglige opgaver med baggrund i en øget kompleksitet. Det skyldes også anvendelse af eksterne vikarer til at dække en oparbejdet feriepuddel, sygdom og opsigelser.

Budgetopfølgningen pr. 30.09.22 for Kildemosen viste et merforbrug på ca. 1.1 mio. kr. inklusiv det overførte underskud på -160.000 kr. Dette skyldes primært et højt sygefravær på i gennemsnit ca. 23 dage pr. medarbejder pr. år mod et gennemsnit på 18 dage pr. medarbejder pr. år på landsplan (langtids- som korttids sygefravær og sygefravær ved corona smitte). For at overholde serviceniveauet har der været behov for anvendelse af eksterne vikarer til at lukke huller i vagtplanen efter sygefravær, i forbindelse med rekrutteringsproblemer af nattevagter, afvikling af feriepunkter mm. efter Corona pandemi samt øget plejetyngde og kompleksitet blandt de visiterede borgere.

Med den forelagte handleplan for Hjemmesygeplejen forventer Forvaltningen at der kan spares op imod 215.000 kr. i 2023 og i 2025 skal man gerne kunne spare op imod 330.000 kr. årligt for at kunne indhente et evt. overført underskud. Med den forelagte handleplan for Plejecenter Kildemosen forventer Forvaltningen at disse punkter er nødvendig for at Kildemosen, som minimum kan være i økonomisk balance. Derudover vil der være en pæn besparelse at hente til at kunne afdrage på et evt. overført underskud, dette afhænger dog meget af punkt 3, forbedret aktivitets- og ressourcestyring.

Tidligere beslutninger

09.01.2023, SU-sag nr. 191: "Merforbrug i Sygeplejen og Kildemosen - SU"

Dialog og høringer

Handleplanerne har været drøftet i de respektive afdelingers medarbejdergrupper, som har afgivet et høringsvar. Høringsvarene er vedlagt som bilag.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Orienteringen blev taget til efterretning. Det bemærkes, at de økonomiske handleplaner ikke ændrer serviceniveauet.

Bilag

Økonomisk Handleplan - Plejecenter Kildemosen

Høringsvar fra medarbejderne på Kildemosen til den økonomiske handleplan for Kildemosen 2023

Økonomisk Handleplan - Sygeplejen

Høringsvar fra personale vedr. økonomisk handleplan sygeplejen

Punkt 224: Orientering om handleplaner for implementering af Værdighedspolitik - SU

S2023-353

Problemstilling

Som opfølgning på Værdighedspolitikken har de relevante afdelinger udarbejdet handleplaner for implementering af politikken, som politikken blev godkendt i juni 2022.

Løsningsmuligheder og indstilling

1: Orienteringen tages til efterretning

Indstilling: Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning. (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Samsø Kommunes Værdighedspolitik blev godkendt d. 21.06.2022. Jævnfør sagsfremstillingen orienterer Forvaltningen hermed om, hvordan de relevante afdelinger vil sikre, at politikken implementeres. Afdelingerne er Hjemmeplejen, Hjemmesygeplejen, Kildemosen, Myndighed, Socialområdet og Sundhed og Træning. Alle handleplaner er vedlagt sagen som bilag, og de er kort opridset nedenfor:

Hjemmeplejen:

- Øget fokus på kost og rehabilitering, herunder fokus på ernæringsvejlederens rolle i borgernes dagligdag og på forflytningsvejledernes tilgængelighed i hverdagen.
- Videreuddannelse af medarbejdere i den rehabiliterende tilgang.
- Fokus på demens, og rådgivningen af borgere og pårørende

Hjemmesygeplejen:

- Støtte op om det liv borger ønsker at leve samt planlægge indsatser og tilbud herefter
- Mere systematisk tilbyde hjælpemidler og teknologi, der kan gøre borger mere selvhjulpne og uafhængig af andre
- Øge den tværfaglige koordinering i borgerforløb, hvor alle har udgangspunkt i og understøtter borgers mål og indsatser for rehabilitering
- Anerkende pårørende som vigtige aktører, når borger ønsker dem inddraget

Kildemosen:

- Mere medinddragelse af beboere og pårørende.
- Større anerkendelse af hinanden som kollegaer.
- Mere nysgerrighed på den enkelte beboer og deres livshistorier.
- Mere og bedre kommunikation til pårørende og beboere.

Myndighed:

- Opdatering af 'Samsø for seniorer' som fælles oversigt over fællesskaber og aktiviteter på Samsø
- Udvikle nye muligheder for at opsøge borgere v. de forebyggende hjemmebesøg.
- Øge involvering af familie og netværk for bl.a. ledsagelse af nærtstående til undersøgelser, deltagelse i fællesskaber mv.
- Øge inddragelsen af tilbud i civilsamfundet.
- Fokus på bedre boligindretning og visitation til andre boligformer.
- Øge fokus på hvordan borger kan lykkes med rehabilitering og klare sig selv i længere tid.

Socialområdet:

- Mere systematisk invitere borger og evt. pårørende til at dele livshistorie for endnu bedre at kunne vægte borgers værdier, vaner og livssyn
- Socialt samvær omkring måltider og fællesskaber, hvor både det at give og modtage giver værdi
- Støtte og lindring i svære sygdomsperioder og livets sidste fase, hvor borgers ønsker er i fokus og respekteres
- Bidrage til udarbejdelse og formidling af fælles oversigt over fællesskaber og aktiviteter på Samsø - frivillighed, nationale organisationer samt kommunale

Sundhed og Træning:

- Fælles kompetenceudvikling f.eks. ved at man mødes omkring et webinar med fælles drøftelse og læring, videndeling på det kommende intranet (nyt om demens og hjerneskade, konsekvenser af immobilitet, ny viden om kost) mv.
- At der ved nyopsætning i Nexus ses på dokumentationen og brugen af omsorgssystemet i et borgerværdiperspektiv. Er systemet f.eks. opsat til at der kan arbejdes med et delt mål - nemlig borgerens mål.
- At der ved udvikling af f.eks. arbejds gange inviteres en med fra en anden afdeling både for at skabe kendskab til hinanden men også for at øge muligheden for nytænkning og innovation.

Samsø Køkken:

- Fokus på yderlig udvikling af personales kompetencer ift. de nyeste anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen.
- Opdatering og fornyelse af menuer som afspejler sæsonens friske råvarer fra Samsø.
- Forsat tæt samarbejde med ernæringsvejlederen, hjemmeplejen, Kildemosen og myndighederne som er med til at skabe de bedste vilkår for borgene.

Økonomi og personale

De økonomiske konsekvenser for implementeringen, vurderes at kunne klares indenfor den økonomiske ramme.

Tidligere beslutninger

21.06.2022, KB-sag nr. 157: "Godkendelse af Værdighedspolitik - SU - ØU - KB"

Dialog og høringer

Afdelingsledere og personale har været inddraget i sagens tilblivelse med henblik på ejerskab og god implementering.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Implementering Værdighedspolitik - Socialområdet 2022

Implementering Værdighedspolitik - Samsø Køkken

Implementering af Værdighedspolitikken på Kildemosen

Implementering Værdighedspolitik - Sygeplejen 2022

Implementering Værdighedspolitik - hjemmeplejen

Implementering Værdighedspolitik - Myndighed 2022

Punkt 225: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 6. marts 2023

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2023 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Årsplan 2023 tages til efterretning.
2. Årsplan 2023 tages til efterretning med tilføjelse.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordenen.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12. maj 2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Årsplanen blev taget til efterretning.

Bilag

Årsplan 2023 - SU

Punkt 226: Meddelelser fra formanden - 6. marts 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 6. marts 2023.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Formanden orienterer om deltagelse ved Seniorrådets seneste møde. Om møde i Handicaprådet. Om kickoff vedrørende ny Sundhedsaftale.

Der er kommet et skur til en Rickshaw i Nordby.

Borgmester og Udvalgsformanden har forfattet en artikel om Kildemosen til Samsø Posten.

Punkt 227: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 6. marts 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 6. marts 2023.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Formanden har truffet beslutning om, at Seniorrådet ikke imødekommes i forhold til et ønske om ekstraordinært møde med Udvalget.

Punkt 228: Øvrige meddelelser - 6. marts 2023

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 6. marts 2023.

Beslutning

Fraværende: Kjeld Bønkel

Forvaltningschefen meddeler, at der nu er placeret musikinstrumenter ved Kildemosen, at der er anmeldt tilsyn i Hjemmesygeplejen, at der nu er indgået aftale om, at der også skal være systematisk sundhedstjek på botilbud.

Punkt 229: Lukket: Meddelelser fra formanden - 6. marts 2023

S2021-6238

**Punkt 230: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 6.
marts 2023**

S2021-6238

Punkt 231: Lukket: Øvrige meddelelser - 6. marts 2023

S2021-6238