

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 11-08-2025

Mødedato Mandag d. 11. august 2025 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Lone Krag, Søren Wiese (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 11. august 2025.....	3
Anden budgetopfølgning 2025 - SU - ØU - KB.....	4
Evaluering af prøvehandling af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb - SU - ØU - KB.....	6
Revision af kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter SEL §82a-d - SU - ØU - KB..	9
Revision af kvalitetsstandard for bostøtte efter SEL §85 - SU - ØU - KB.....	11
Rekruttering- og fastholdelse af ufaglærte på plejeområdet i SSB - SU.....	13
Navneskifte på Kildemosen - SU.....	15
Nyt navn til Kildemosens hus 7 - SU.....	16
Introduktion af ny leder på Kildemosen - SU.....	17
Handleplan for Samsø Kommunes Handicappolitik - SU - ØU - KB.....	18
Orientering om af lovforslag, som udmønter aftale om Sundhedsreform 2024 - SU.....	20
Orientering om bemandingsudfordringer på Kildemosen – SU.....	22
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 11. august 2025 - SU.....	23
Meddelelser fra formanden - 11. august 2025.....	24
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. august 2025.....	25
Øvrige meddelelser - 11. august 2025.....	26
Lukket: Meddelelser fra formanden - 11. august 2025.....	27
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. august 2025.....	28
Lukket: Øvrige meddelelser - 11. august 2025.....	29

Punkt 593: Godkendelse af dagsorden - 11. august 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 11. august 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Godkendt.

Punkt 594: Anden budgetopfølgning 2025 - SU - ØU - KB

S2025-71

Problemstilling

Resultatet af årets anden budgetopfølgning fremlægges til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Budgetopfølgningen godkendes.
2. Budgetopfølgningen godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at budgetopfølgning godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Årets anden budgetopfølgning viser et samlet forventet merforbrug på SSB på 2,71 mio. kr. incl. overførsler. Merforbruget på driften (decentrale områder) forventes at blive på ca. 4 mio. kr. og mindreforbruget på overførselsindkomster (centrale områder) ca. 1,3 mio. kr.

Sygeplejen er fortsat økonomisk udfordret. Sygeplejen havde i 2024 et (over årene) opsamlet merforbrug på ca. 2,4 mio. kr. 720 t.kr. af dette merforbrug er overført til 2025. Forvaltningen arbejder på at sikre strukturel balance ved at nytænke og omlægge området ifht. natdækning, tættere samarbejde med Sundheds- og Akut huset (regionen) samt ved at høste effekterne af omlægning til doseringsmedicin samtidig med at pålæggene fra tilsynet i 2024 løbende skal iagttages. Det vurderes - med realisering af den nuværende vagtplanlægning og -styring - ikke sandsynligt eller realistisk at reducere det overførte merforbrug fra 2024. Tværtimod er det vurderingen, at også 2025 vil resultere i et merforbrug i størrelsesordenen 0,5-1,0 mio. kr.

Merforbruget på Voksenhandicap og Psykiatri skyldes én sag.

Kildemosen fik overført et merforbrug på ca. 1 mio. kr. fra 2024 til 2025. Sygdom, lederskift, afskedigelser, personaleudskiftninger og dermed et større vikarforbrug (også eksterne) medfører forventning om merudgifter på ca. 500t.kr. i 2025. Derved vil det opsamlede underskud vokse til ca. 1,5 mio. kr. i løbet af 2025.

Overførselsområdet/forsørgelse (centrale konti) forventes at få mindrefund på 1 - 2. mio. kr. Prognosen på overførselsområdet er altid forbundet med betydelig usikkerhed.

Økonomi og personale

På Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningens område vurderes det på nuværende tidspunkt, at der vil blive et underskud i 2025 på 2,7 mio. kr.

Regnskabsresultatet fra 2024 og de tilhørende overførsler er medtaget i denne prognose. I alt er der overført et decentralt underskud på 1,4 mio. kr. som således således indgår i det forventede underskud for 2025. Den reelle forværring af den økonomiske situation på forvaltningens område i 2025 er altså på 1,3 mio. kr.

Anden Budgetopfølgning 2025 (i 1.000 kr., 2025 p/l)	Oprindeligt budget 2025	Korrigeret budget 2025	Forventet årsresultat	Forventet over-/underskud 2025 + = overskud - = underskud	Decentralt overført over-/underskud 2024
Social, - sundheds,- og beskæftigelsesforvaltningen	198.460	196.754	199.464	-2.710	-1.429

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes tre af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes.

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskifte udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen. Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgingsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

Bilag

Tekst - SSB, 2. Budgetopfølgning 2025

Tabel - SSB, 2. budgetopfølgning 2025

Punkt 595: Evaluering af prøvehandling af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb - SU - ØU - KB

S2024-1700

Problemstilling

Samsø Kommune har i marts-juli 2025 afprøvet et tilbud til ældre borgere om digital træning i eget hjem. Der forelægges en evaluering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Evalueringen af afprøvningen af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb tages til efterretning.
2. Det godkendes, at Forvaltningen fremlægger en Uafsluttet Politisk Sag (UPS) til de kommende budgetforhandlinger, hvor der tages stilling til fremadrettet finansiering af tilbuddet om digitale trænings- og rehabiliteringsforløb.
3. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at evalueringen af afprøvningen af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb tages til efterretning og at forvaltningen fremlægger en Uafsluttet Politisk Sag (UPS) til de kommende budgetforhandlinger, hvor der tages stilling til fremadrettet finansiering af tilbuddet om digitale trænings- og rehabiliteringsforløb (løsningsmulighed 1 og 2)

Sagsfremstilling

På budgettemadagen 30. april 2024 blev det besluttet, at forvaltningen skulle afdække potentialet ved brug af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb i Samsø Kommune. Et digitalt træningsforløb omhandler målrettet træning i hjemmet sammen med en ofte kendt sosuhjælper/hjemmetræner. Målet er at øge borgernes selvstændighed samt forbedre deres fysiske formåen og overskud, hvilket kan føre til deltagelse i flere sociale aktiviteter og en generel følelse af velvære. Digital rehabilitering fokuserer på at styrke de muskler og funktioner, der er vigtige for at klare dagligdags aktiviteter, som fx at gå, rejse sig fra en stol eller gå på trapper.

Forvaltningen har i perioden marts-juli 2025 afprøvet DigiRehabs løsning til trænings- og rehabiliteringsforløb for borgere i eget hjem.

I prøveperioden har i alt 3 medarbejdere fra Hjemmeplejen og Sundhed, Træning og Tandplejen trænet med i alt 22 udvalgte borgere i eget hjem. Borgerne har gennemført et 12-ugers træningsforløb, hvor en medarbejder/hjemmetræner indledningsvist har screenet borgeren via besvarelse af en række spørgsmål og efterfølgende lavet en række fysiske test i DigiRehab-programmet. På baggrund af screeningen har systemet sammensat et målrettet træningsprogram, som borgeren har udført 2 X 20 minutter om ugen med støtte fra medarbejderen/hjemmetræneren. Hver 4. uge er borgeren screenet på ny, for at tilpasse træningsprogrammet.

I alt 27 borgere er blevet opstartet i forløbene, hvoraf 22 har gennemført. Borgerne har haft en gennemsnitlig træningsprocent på 88 %, hvilket er et godt stykke over gennemsnittet i andre kommuner. Den høje træningsprocent kan tilskrives borgerne og de medarbejdere, der, med afsæt i deres gode relation til borgerne, har formået at motivere og fastholde borgerne i træningsforløbet.

Evaluering

Nedenfor opridses hovedresultaterne i evalueringen ud fra et borger-, medarbejder og organisatorisk perspektiv.

Borger

I alt 13 borgere har gennemført et Prehab-forløb, der er målrettet borgere over 65 år, som kun modtager praktisk hjælp i hjemmet (ikke hjælp til personlig pleje). Fokus har været at forebygge fald med henblik på at forebygge indlæggelse og fokus har været på at øge muskelstyrken med henblik på øget selvstændighed.

Alle 13 borgere blev ved start screenet til at være i særlig risiko for fald. Efter endt træningsforløb var andelen i særligt risiko for fald reduceret med 46 %. Efter træningsforløbet har:

- 100 % af borgerne har oplevet færre eller de samme begrænsninger i dagligdagen.
- 92% af borgerne har forbedret deres fysiske funktionsevne med gennemsnitligt 48 %.

I alt 9 borgere har gennemført et Rehab-forløb, der er målrettet dem, der modtager hjælp til personlig pleje. Fokus har været at øge muskelstyrken med henblik på øget selvstændighed og øget livskvalitet. Efter træningsforløbet har:

- 67% har fastholdt eller reduceret deres behov for hjælp med en gennemsnitlig reduktion på 18 %.
- 89% har bevaret eller forbedret deres fysiske formåen med en gennemsnitlig forbedring på 40 %

I bilag 1 ses den samlede effektanalyse baseret på data fra DigiRehab-systemet.

Hjemmetrænerne har ved afslutning af et træningsforløb spurgt borgerne om deres oplevelse med forløbet. 15 borgere vurderer på en skala fra 1-5 (1 er dårligst og 5 er bedst) deres samlede oplevelse til gennemsnitligt 4,1. Alle 15 borgere svarer, at de i "høj grad" eller "nogen grad" mener, at træningsforløbet har givet mere energi og overskud i hverdagen og at træningsforløbet har haft en positiv påvirkning på deres humør. Flere borgere giver desuden udtryk for, at de gerne ville fortsætte med træningsforløbet og at de nu kan gøre ting, de ikke kunne før. Se bilag 2 for yderligere tilbagemeldinger fra borgerne.

Medarbejder

De medarbejdere, der har screenet og trænet med borgerne giver udtryk for, at:

- Det er vigtigt med et træningstilbud i borgerens eget hjem, da borgerne opnår bedre balance, humør og generelt mere "modighed ift. bevægelse".
- Det er spændende og meningsfuldt at træne med borgere og at samarbejde på tværs af hjemmepleje og træningsafdeling.
- Træningen giver variation i medarbejdernes arbejdsopgaver.
- Den personlige relation mellem trænende medarbejder og borger er helt afgørende for træningsresultatet.
- Det er vigtigt, at der lægges en plan for vedligehold og opfølgning, så de resultater borgeren har opnået fastholdes længst muligt.

Afprøvningen og medarbejderne har også peget på nogle opmærksomhedspunkter, der skal indtænkes i en eventuel fortsættelse af træningsforløbene:

- Træningsindsatsen skal deles ud på flere medarbejdere, så der trænes med max 4-5 borgere pr. medarbejder på en dag.
- Der skal afsættes tilstrækkeligt tid til den relationelle kontakt før og efter træning.
- Arbejdsdelingen skal ændres, så de digitale træningsforløb ansvarsmæssigt forankres hos autoriseret personale i Sundhed, Træning og Tandplejen, mens selve træningsindsatsen uddelegeres til hjemmeplejens medarbejdere/hjemmetrænerne.
- DigiRehab som system er nemt at arbejde i, men kan (særligt terapeutfagligt) opleves som begrænset, hvad angår udvalget af træningsøvelser. Der skal skelnes mellem, hvad der er træning efter DigiRehab. systemet og træning i terapeutisk regi.

Organisation:

- Det har ikke været en del af denne afprøvning at måle på en eventuel ændring i tildelte ydelser til borgere i træningsforløb. Dette ville kræve en længere afprøvningsperiode og en integration mellem DigiRehab som system og kommunens omsorgssystem. Resultaterne ift. borgernes fysiske forbedring og nedgangen i behovet for hjælp ligger dog på niveau med dem, man ser i andre kommuner, der tilbyder DigiRehab-forløb. Man må derfor antage, at Samsø Kommune, ligesom de andre kommuner, over tid vil se en reduktion i behovet for hjælp som følge af træningsforløbene. De 40 kommuner, der pt. bruger DigiRehab, sparer i gennemsnit 62 timers hjemmepleje pr. borger pr. år.
- Træningsindsatsen i eget hjem understøtter Samsø Kommunes implementering af Ældreloven, der foreskriver, at de nye helhedsplejeforløb skal gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. Træningsforløbene kan dermed indgå som en naturlig og fast del af de tværfaglige tilbud, der udgør kommunens helhedsplejeforløb.

Forvaltningens anbefalinger på baggrund af evaluering:

På baggrund af evalueringen anbefaler Forvaltningen, at Samsø Kommune fortsætter med at tilbyde digitale træningsforløb for borgere i eget hjem, da det kan komme både borgere, medarbejdere og Samsø Kommune som organisation til gavn.

Beslutes det at fortsætte med tilbuddet, vil indsatsen organiseres i de lovfastsatte faste teams, der frem mod 2027 implementeres i Samsø Kommune, med medarbejdere fra Sundhed, Træning og Tandplejen samt Hjemmeplejen som hovedaktører. Men sygeplejen vil også blive integreret i de faste teams.

For at sikre den bedst mulige effekt anbefales det, at alle borgere, der visiteres til helhedsplejeforløb efter Ældrelovens §9, motiveres til digital træning.

Med implementeringen af Ældreloven og de nye helhedsplejeforløb går kommunerne væk fra at registrere enkeltydelser ned på minuttet. Fremover vil det derfor ikke være muligt for DigiRehab (eller andre aktører) at måle resultater eller udvikling ud fra en præcis ændring i minuttallet for tildelte plejeydelser. Det vil formentligt være systematiske indblik i borgerens funktionsevnetilstande, selvoplevet tilfredshed og tests, der skal tjene som værktøj til at følge udviklingen. DigiRehab-indsatsen er dog stadig understøttet af store mængder data, og det vil også fremover være muligt at trække statistik på linje med den effektanalyse der er vedlagt sagen, som ud fra screeninger, viser udviklingen i borgernes fysiske formåen samt behov for hjælp. Der vil blive etableret en fast praksis for løbende revurdering af indholdet i borgerens

helhedsplejeforløb i takt med at borgeren forbedrer sig fysisk og behovet for hjælp i hjemmet reduceres jf. de nyligt politisk godkendte 5 nye pleje- og omsorgsforløb.

Økonomi og personale

Udgifterne til gennemførelsen af denne prøvehandling i perioden marts-juli 2025 afholdes af overført overskud fra 2024 på Hjemmeplejens budget.

Udgiftposterne har været 8.775 kr. pr. måned for fri anvendelse af programmerne Rehab og Prehab, uanset antal medarbejdere og borgere involveret.

Hertil har der været udgifter til implementering og koordinering, undervisning/træning samt konsulent og ledelses støtte.

Tidligere beslutninger

12.08.2024, SU-sag nr. 447: Prøvehandling for implementering af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb - SU

25.11.2024, SU-sag nr. 494: Status på digitale trænings- og rehabiliteringsforløb - SU

Dialog og høringer

Evalueringen er lavet på baggrund af

- En effektanalyse ud fra data i DigiRehab systemet (vedlagt)
- 15 borgeres tilbagemeldinger på 5 spørgsmål med mulighed for kommentarer (vedlagt)
- Et fokusgruppeinterview med de medarbejdere/hjemmetrænere der har trænet med borgerne
- Input fra lederne af Hjemmeplejen, Sundhed, Træning og Tandplejen samt Myndighed i Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at evalueringen af afprøvningen af digitale trænings- og rehabiliteringsforløb tages til efterretning samt at det godkendes, at Forvaltningen fremlægger en Uafsluttet Politisk Sag (UPS) til de kommende budgetforhandlinger, hvor der tages stilling til fremadrettet finansiering af tilbuddet om digitale trænings- og rehabiliteringsforløb (løsningsmulighed 1 og 2).

Bilag

Bilag 1 - Samsø Effektanalyse, juni 2025

Bilag 2 - Borgernes evaluering af Samsø Kommunes afprøvning af DigiRehab

Punkt 596: Revision af kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter SEL §82a-d - SU - ØU - KB

S2025-1016

Problemstilling

En henvendelse fra Ankestyrelsen har givet anledning til en revision af Samsø Kommunes gældende kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d godkendes.
2. Revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Den 17. december 2024 anmodede Ankestyrelsen Samsø Kommune om en udtalelse vedrørende kommunens kvalitetsstandard for socialpædagogisk støtte efter Servicelovens §85. Ankestyrelsen har bl.a. bedt Samsø Kommune redegøre for, hvordan det sikres, at borgere, der er berettiget til socialpædagogisk støtte, får støtte uden først at blive tilbudt en tidligt forebyggende indsats efter Servicelovens §82a-d.

Baggrunden for Ankestyrelsens henvendelse er bl.a. at Samsø Kommunes nuværende kvalitetsstandard for bostøtte efter §85 angiver, at det ved første kontakt med borgeren vurderes, om støtten kan gives som en afgrænset og forebyggende foranstaltning efter SEL §82 a-d.

Forvaltningen har på baggrund af Ankestyrelsens udtalelse vurderet, at der i Samsø Kommunes eksisterende kvalitetsstandarder for socialpædagogisk støtte og tidlige forebyggende indsatser er brug for en præcisering af beskrivelserne af gældende praksis.

Der forelægges en særkilt sag vedr. revision af kvalitetsstandarder for socialpædagogisk støtte efter Servicelovens §85.

Ændringer til kvalitetsstandarder for Servicelovens §82a-d:

I kvalitetsstandarden er der foretaget redaktionelle ændringer og sproglige præciseringer af nuværende praksis. Der er derudover foretaget følgende ændringer:

I afsnittet "Hvad er formålet?" er teksten omskrevet til et mere læsevenligt sprog.

I afsnittet "Hvad er omfang og varighed af ydelsen?" er sidste afsnit justeret, så det står klart, at der både ved opstart og afslutning af et forløb er en opmærksomhed på, om borgeren skal henvises til andre indsatser end efter Servicelovens §82a-d. Dette er tilføjet jf. Ankestyrelsens opmærksomhed på, at borgere, der er berettiget til socialpædagogisk støtte, får denne støtte uden først at blive tilbudt en tidligt forebyggende indsats efter Servicelovens §82a-d.

I afsnittet "Hvem i Samsø Kommune tildeler ydelsen?" er der beskrevet en ny praksis, hvor Samsø Kommunes Åbne Rådgivning, der afholdes første tirsdag i måneden, vil fungerer som den primære indgang til tilbud efter §82a-d. Borgere, der på eget eller andres initiativ, ønsker en tidligt forebyggende indsats henvises således til at møde op i Åben Rådgivning, hvor medarbejdere fra både Myndighed og Socialområdet, vejleder borgeren i de aktuelle tilbud.

Økonomi og personale

De foreslåede ændringer i kvalitetsstandarden vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

30.08.2022, KB-sag nr. 186: Genbehandling af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for Servicelovens §§82a-d, 85 og 104.

25.11.2024, SU-sag nr. 499: Evaluering af tilbud efter Servicelovens §§ 82a-d - SU

Dialog og høringer

Udkast til revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter SEL §82a-d er udarbejdet af leder af Myndighed og leder af Socialområdet. Udkastet er herefter gennemgået af Samsø Kommunes juridiske konsulent. Udkast til revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter SEL §82a-d har været i høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Hverken Handicaprådet eller Seniorrådet har bemærkninger til udkastet.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at revideret kvalitetsstandard for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

2025 - Kvalitetsstandard §82a-d

Punkt 597: Revision af kvalitetsstandard for bostøtte efter SEL §85 - SU - ØU - KB

S2025-1017

Problemstilling

En henvendelse fra Ankestyrelsen har givet anledning til en revision af Samsø Kommunes gældende kvalitetsstandard for bostøtte efter Servicelovens §85.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Revideret kvalitetsstandard for bostøtte efter Servicelovens §85 godkendes.
2. Revideret kvalitetsstandard for bostøtte efter Servicelovens §85 godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at revideret kvalitetsstandard for bostøtte efter Servicelovens §85 godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Den 17. december 024 anmodede Ankestyrelsen Samsø Kommune om en udtalelse vedrørende kommunens kvalitetsstandard for socialpædagogisk støtte efter Servicelovens §85. Ankestyrelsen har bl.a. bedt Samsø Kommune redegøre for, hvordan det sikres, at borgere, der er berettiget til socialpædagogisk støtte, får støtte uden først at blive tilbudt en tidligt forebyggende indsats efter Servicelovens §82a-d.

Baggrunden for Ankestyrelsens henvendelse er bl.a. at Samsø Kommunes nuværende kvalitetsstandard for bostøtte efter §85 angiver, at det ved første kontakt med borgeren vurderes, om støtten kan gives som en afgrænset og forebyggende foranstaltning efter SEL §82 a-d.

Forvaltningen har på baggrund af Ankestyrelsens udtalelse vurderet, at der i Samsø Kommunes eksisterende kvalitetsstandarder for socialpædagogisk støtte og tidlige forebyggende indsatser er brug for en præcisering af beskrivelserne af gældende praksis.

Ny økonomimodel for socialområdet

Kommunalbestyrelsen godkendte 4.marts 2025 en ny økonomimodel for socialområdet. Herved etableres en rammestyringsmodel for socialområdet, som på de fleste øvrige områder i Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet. Overgangen fra et aktivitetsstyret til rammestyret budget giver anledning til en enkelt ændring i kvalitetsstandarderne for bostøtte efter §85.

Der forelægges en særkilt sag vedr. revision af kvalitetsstandarder for tidlige forebyggende indsatser efter Servicelovens §82a-d.

Ændringer til kvalitetsstandarder for Servicelovens §85:

I kvalitetsstandarderne er der foretaget redaktionelle ændringer og sproglige præciseringer af nuværende praksis. Der er derudover foretaget følgende ændringer:

I afsnittet "Hvad er omfang og varighed af ydelsen?" er følgende tekst slettet: "Udgangspunktet for en indsats er, at den skal være mindst muligt indgribende i borgerens liv." Teksten er slettet da Ankestyrelsen i deres henvendelse har gjort opmærksom på, at formuleringen "mindst muligt indgriben" knytter sig til begrebet Magtanvendelse, og derfor ikke bør indgå i denne sammenhæng.

I samme afsnit er følgende tekst slettet: "Der ydes ikke støtte: Hvis der i stedet kan ydes en afgrænset og forebyggende foranstaltning efter servicelovens § 82 a-d" Teksten slettes jf. Ankestyrelsen pointe om at borgere, der er berettiget til socialpædagogisk støtte, får støtte uden først at blive tilbudt en tidligt forebyggende indsats efter Servicelovens §82a-d.

I samme afsnit er følgende tekst slettet; "Transport til/fra gruppeforløb er en del af træningen og foregår som udgangspunkt som borgeren fremadrettet vil skulle håndtere det selv". Teksten fjernes da man som kommune ikke kan stille krav om, at borgere har et udviklingspotentiale ved transport.

I afsnittet "Hvem kan få ydelsen?" er følgende tekst slettet: "Målgruppen omfatter som udgangspunkt ikke borgere, der bor i plejebolig og borgere, hvis behov kan tilgodeses via hjælp i henhold til servicelovens § 83". Teksten er slettet jf. Ankestyrelsens pointe om, at støtten efter Servicelovens §85 skal tildeles uanset boform.

I samme afsnit slettes følgende tekst: Målgruppen omfatter borgere med erhvervet hjerneskade, psykiske vanskeligheder, udviklingsforstyrrelser, udviklingshæmning, særlige sociale problemer, fysiske funktionsnedsættelser, der samtidigt er kognitivt og psykisk udfordret." Teksten fjernes, fordi man som kommune ikke kan afgrænse funktionsnedsættelser til specifikke målgrupper, da funktionsnedsættelser kommer individuelt til udtryk.

I afsnittet "Hvad er kvalitetsmålene for ydelsen?" er det 5. kvalitetsmål ændret, så målet for hvor længe efter bevilling en indsats startes udvides fra 10 hverdage til 4 uger. Denne ændring har baggrund i en øget kompleksitet i målgruppen for socialpædagogisk støtte samt den nyligt vedtagne rammestyringsmodel for socialområdet. Overgangen fra et aktivitetsstyret til rammestyret budget betyder, at et fast antal medarbejdere skal fordele deres timer på et varierende antal

borgersager. Ofte vil borgeren modtage indsatsen senest 2 uger efter bevilling, men de ændrede forhold betyder, at der er behov for større fleksibilitet på kvalitetsmålet.

Økonomi og personale

De foreslåede ændringer i kvalitetsstandarderne vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

30.08.2022, KB-sag nr. 186: Genbehandling af Samsø Kommunes kvalitetsstandarder for Servicelovens §§82a-d, 85 og 104.

Dialog og høringer

Udkast til revideret kvalitetsstandard for bostøtte efter SEL §85 er udarbejdet af leder af Myndighed og leder af Socialområdet. Udkastet er herefter gennemgået af Samsø Kommunes juridiske konsulent.

Udkast til revideret kvalitetsstandard for bostøtte har været i høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Hverken Handicaprådet eller Seniorrådet har bemærkninger til udkastet.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at revideret kvalitetsstandard for bostøtte efter Servicelovens §85 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

udkast 2025 - Kvalitetsstandard §85 - 24.06.25

Punkt 598: Rekruttering- og fastholdelse af ufaglærte på plejeområdet i SSB - SU

S2025-1385

Problemstilling

Hjemmeplejen og Plejecenter Kildemosen har dette forår og sommer haft mangel på arbejdskraft af både ufaglært som faglært personale. Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte politiske muligheder på kort og lang sigt for at imødegå denne udfordring.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter potentielle redskaber i den politiske værktøjskasse, som kan anvendes til at imødegå manglen på arbejdskraft, særligt inden for plejesektoren i SSB.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter potentielle redskaber i den politiske værktøjskasse, som kan anvendes til at imødegå manglen på arbejdskraft, særligt inden for plejesektoren i SSB (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Manglen på arbejdskraft i ældreplejen er nu så udtalt i hele Danmark, at der skal tænkes i mange forskellige løsninger for at sikre en god ældrepleje i fremtiden. Alle muligheder skal undersøges for at tiltrække flere social- og sundhedshjælpere og -assistenter, hvis fremtidens behov for arbejdskraft i ældreplejen skal imødekommes. Der er nationalt afsat midler til uddannelse af flere læger og sygeplejersker. Men hvem skal disse læger og sygeplejersker udskrive patienterne til, hvis der ikke er personale til at tage sig af dem i deres eget hjem? Arbejdskraft er den vigtigste ressource, og regeringen arbejder i øjeblikket med rekruttering af international arbejdskraft ved at indgå partnerskaber med Filippinerne og Indien. På Samsø har man hidtil udskudt problemet ved at omstrukturere den eksisterende arbejdskraft gennem forbedret adgang til hjælpemidler, velfærdsteknologi, sparekataloger med forslag til alternative arbejdsopgaver, forebyggende træning og hverdagsrehabilitering. Men i en tid med høj beskæftigelse er også Samsø Kommune blevet ramt af stærk konkurrence fra private erhvervsdrivende, som fx kan tilbyde op til 25 kr. mere i timen, end kommunen som offentlig virksomhed kan. I foråret og hen over sommeren manglede Hjemmeplejen og Plejecenter Kildemosen i gennemsnit 8 medarbejdere for at få vagtplanerne til at gå op. På trods af ihærdige forsøg var det meget vanskeligt at besætte de ledige stillinger. Eksterne vikarer, timelønnede og stor fleksibilitet blandt allerede ansatte har været løsningen for at opretholde serviceniveauet. Resultatet er efterfølgende øget sygefravær på grund af de ekstra arbejdsbyrder.

Antallet af samsinger over 80 år forventes at stige fra omkring 8,6 % i 2020 til omkring 13,0 % i 2030. Samsø er blandt de 10 kommuner med den største forventede stigning i andelen af 80+ årige frem til 2030. (Danmarks Statistik). Dette skyldes primært en kombination af, at Samsø har en relativt høj andel af ældre i forvejen og at befolkningen generelt er ved at ældes. Hvis antallet af plejepersonale skal følge med denne stigning, skal vi ansætte et betydeligt antal flere faglærte som ufaglært personale lige om lidt. Stigningen i antallet af multisyge borgere, der medfører øget kompleksitet i plejen, fordrer desuden et stigende kompetancebehov blandt medarbejdere. Alternativt skal serviceniveauet sænkes drastisk.

Det anbefales at drøfte, hvilke redskaber i den politiske værktøjskasse Forvaltningen bør undersøge for bedre at kunne håndtere rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på plejeområdet .

Det kan oplyses, at Læsø Kommune blandt andet har en forhåndsaftale med både FOA (Fag og Arbejde) og DSR (Dansk Sygeplejeråd) om et særligt rekrutteringstillæg/ø-tillæg, der efter 2 år automatisk konverteres til et fastholdelsestillæg netop med henblik på at rekruttere og fastholde disse faggruppe. Derudover har alle, der lader sig uddanne fra ufaglært til faglært, deres anciennitet med ved, at de får orlov under uddannelsen. Så er de sikret ansættelse og overført anciennitet efter uddannelse.

Økonomi og personale

Ikke relevant

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social-og Beskæftigelsesudvalget drøftede forskellige redskaber fra den politiske værktøjskasse. Forvaltningen blev bedt om, at undersøge vilkårene ved at arbejde strategisk med rekrutterings- og fastholdelsestillæg med henblik på, at imødekomme den akutte og på sigt store udfordring om arbejdskraftmangel på plejepersonale.

Punkt 599: Navneskifte på Kildemosen - SU

S2025-1406

Problemstilling

Det foreslås, at ændre Kildemosens navn fra "Plejecenter Kildemosen" til "Plejhjemmet Kildemosen".

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Kildemosen skifter navn fra "Plejecenter Kildemosen" til "Plejhjemmet Kildemosen".
2. Kildemosen fastholder navnet "Plejecenter Kildemosen".

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Kildemosen skifter navn fra "Plejecenter Kildemosen" til "Plejhjemmet Kildemosen" (løsningsmulighed 1)

Sagsfremstilling

Ved indvielsen i 2009 fik Kildemosen navnet "Plejecenter Kildemosen".

I 00'erne var det almindeligt at bruge betegnelser som "center" for institutioner, herunder plejehjem, bl.a. for at signalere en samlet enhed, der kunne rumme en bred vifte af pleje, tjenester og aktiviteter.

Det foreslås, at ændre "plejecenter" til "plejhjem" for at afspejle, at Kildemosen er beboernes eget hjem og understøtte en personlig og hjemlig atmosfære.

Økonomi og personale

Det anslås, at navneskiftet over tid vil give udgifter for ca. 25.000 kr. til udskiftning af skilte og opdatering af informationsmateriale. Udgiften afholdes inden for Kildemosens egen ramme.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet.

Dialog og høringer

Der har ikke været andre involveret i sagens tilblivelse.

Navneskiftet har desuden været drøftet med Seniorrådet, som bakker op om navneskiftet.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte, at skifte navn fra "Plejecenter Kildemosen" til "Plejhjemmet Kildemosen".

Punkt 600: Nyt navn til Kildemosens hus 7 - SU

S2023-2382

Problemstilling

Samsø Kommune har opfordret borgerne til at komme med forslag til et nyt, beskrivende navn for Kildemosens hus 7. Social- og Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om husets nye navn ud fra de indkomne forslag.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget træffer ud fra de indkomne forslag beslutning om nyt navn til Kildemosens hus 7.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at Social- og Beskæftigelsesudvalget ud fra de indkomne forslag træffer beslutning om nyt navn til Kildemosens hus 7 (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kildemosens hus 7 har de seneste år gennemgået en ombygning i takt med at nye funktioner er kommet til huset. Der skal findes et navn, der afspejler stedets tilbud:

- Træningsfaciliteter til genoptræning
- Tandpleje både børne-, omsorgs- og specialtandpleje
- Aktivitetslokaler, hvor medarbejdere og frivillige arrangerer banko, sang, gymnastik og meget mere for beboere og ældre, der har lyst til at være med
- Aktivitetsrum for borgere med særlige behov
- Et sanserum, der skaber trygge og stimulerende oplevelser - særligt for sårbare borgere

Navnet skal signalere fællesskab og aktivitet og vise, at huset er for alle på Samsø.

Økonomi og personale

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

9.04.2024, KB-sag nr. 529: Anlægsbevilling til etablering af nye rammer for trænings- og aktivitetsområdet i Samsø Kommune - SU - ØU - KB

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte, at Kildemosens hus 7 fremover skal hedde "Kernehuset".

Bilag

Hus 7 i Kildemosen mangler et navn – har du et godt bud

Punkt 601: Introduktion af ny leder på Kildemosen - SU

S2024-2713

Problemstilling

Leder af Kildemosen Rena Christou præsenteres for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Løsningsmuligheder og indstilling

Til orientering

Sagsfremstilling

Den 19.5.2025 tiltrådte Rena Christou som ny leder på Plejecenter Kildemosen. Rena giver i samme forbindelse en seneste status fra Kildemosen.

Økonomi og personale

Ikke relevant

Tidligere beslutninger

26.05.225, SKU - sag nr. 586: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan-26.maj 2025-SU

Dialog og høringer

Ikke relevant

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 602: Handleplan for Samsø Kommunes Handicappolitik - SU - ØU - KB

S2025-965

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen i Samsø Kommune godkendte d. 9. april 2024 kommunens reviderede handicappolitik. Med baggrund i Samsø Kommunes handicappolitik er en tværgående handleplan for 2025 udarbejdet mhp. implementering af politikken pejlemærker.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen om handleplan for handicappolitik tages til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen om handleplan for handicappolitik tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen i Samsø Kommune godkendte d. 9. april 2024 kommunens reviderede handicappolitik. På baggrund af handicappolitikken er Samsø Kommunes forvaltning blevet bedt om at bidrage til en handleplan med indsatser relateret til handicappolitikken. Formålet er at synliggøre og konkretiserer tiltag, der er realiseret eller planlægges iværksat for at realisere handicappolitikken pejlemærker og mål og sikre at disse integreres i alle dele af Samsø Kommune.

Initiativer fra handleplanen inkluderer bl.a.:

- **Aktiv Seniordag.** Forebyggende hjemmebesøg afholdt i 2024 Aktiv Seniordag i Samsø Kommune, og planlægger endnu en Aktiv Seniordag i 2025. Formålet med arrangementet er at informere og invitere til dialog om forebyggelse og kommunale tilbud med den yngste gruppe borgere, som er i målgruppen for forebyggende hjemmebesøg.
- **Styrket Mental Trivsel.** Fælles projekt mellem Samsø Frivilligcenter og Samsø Kommunes støtteteam med inddragelse af andre dele af Forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse. Projektet udbyder en række aktiviteter, hvor der er fokus på mental trivsel og sundhed. Der er særligt fokus på mindre hold i trykke rammer, hvor der er plads til deltagelse af f.eks. psykisk sårbare borgere. Støtteteamet og Samsø Kommune arbejder aktivt på at bygge bro imellem kommunale tilbud, de målgrupper af borgere, der kan have gavn af at deltage og projektets udbudte aktiviteter.
- **DigiRehab.** Målet med DigiRehab er at understøtte borgerne i et forbedre deres muskelstyrke, så de kan være så selvhjulpne og aktive som muligt. de digitale træningsforløb skal forebygge eller udsætte yderligere tab af funktion hos den enkelte borger og derved undgå et øget behov for hjælp i dagligdagen.
- **Tilgængelighedsvurdering/-certificering.** VisitSamsø planlægger i samarbejde med DH Samsø og Frivilligcenteret en vurdering og muligvis certificering af 10 spisesteder, 10 overnatningssteder, 10 attraktioner og 10 butikker. Desuden tilgængelighedsvurderes et antal naturområder og landsbyer.
- **Tilgængelighedstutorial.** VisitSamsø inviterer til tutorial med tilgængelighedsfokus for øens turismeaktører.
- **Sundhedstjek.** Fast tilbud om Sundhedstjek til beboerne i Samsø Bo- Og Aktivitetscenter. Alle beboere tog imod tilbuddet

Økonomi og personale

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

15.05.2025, Handicaprådssag nr. 97: Handleplan for Samsø Kommunes Handicappolitik

09.04.2024, KB-sag nr. 523 'Handicappolitik'

07.05.2023, Handicaprådssag nr. 44, 'Drøftelse af Handicappolitik'

01.02.2024, Handicaprådssag nr. 57: "høring af revideret handicappolitik"

Dialog og høringer

Alle afdelinger i Samsø Kommune har været inviteret til at give input til handleplanen. Handleplanen har været drøftet og indstillet til godkendelse i Handicaprådet.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Handicappolitik

Bilag dagsordenpunkt 97 - Handleplan for Handicappolitik 2025

Punkt 603: Orientering om af lovforslag, som udmønter aftale om Sundhedsreform 2024 - SU

S2025-832

Problemstilling

Folketinget har den 11. juni 2025 vedtaget de første tre lovforslag, som udmønter Aftale om Sundhedsreform 2024.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Sundhedsreform 2024 blev indgået den 15. november 2024 af Regeringen i samarbejde med Danmarksdemokraterne, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre.

Formålet med reformen er at styrke sundhedstilbuddene tæt på borgerne og sikre mere lige adgang til sundhedsydelser i hele landet. Reformen skal understøtte et samlet sundhedsvæsen, hvor mere behandling og forebyggelse sker lokalt i et tæt samarbejde mellem sygehuse, almen praksis og kommunale sundhedstilbud. Reformen flytter ansvaret for en række kommunale opgaver til regionerne, herunder midlertidige sengepladser, akut sygepleje, patientrettet forebyggelse, specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning. Samtidig åbner reformen for, at flere af disse opgaver stadig kan løses med kommunen som leverandør.

Folketinget har den 11. juni 2025 vedtaget de første tre lovforslag, som udmønter aftalen. Lovforslagene beskrives yderligere i sagens bilag.

Med den første lov, *Lov om ændring af lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (regionsloven) og forskellige andre love*, etableres en ny regional forvaltningsmodel med sundhedsråd og eksisterende samarbejdsfora som Sundhedsklynger ophæves. Loven sigter mod en enklere og mere lokalt forankret styring af sundhedsvæsenet.

Den anden lov, *Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur*, sætter de juridiske og administrative rammer for den nye forvaltningsmodel. Loven skal sikre en smidig overgang af sundhedsopgaver fra kommuner til de nye regioner og etablerer forberedende organer i 2026.

Den tredje lov, *Lov om ændring af sundhedsloven*, indeholder de lovgivningsmæssige ændringer, der følger af sundhedsreformaftalens elementer om en mere ligelig fordeling af læger i det almenmedicinske tilbud, styrkede regionale muligheder for kontrol med ydernumre og anvendelse af forskellige klinikformer og leverandører i det almenmedicinske tilbud.

Lovforslagene er de første tre af den lovpakke, der skal udmønte Sundhedsreformens centrale ambitioner om bl.a.:

- *Styrkelse af det nære sundhedsvæsen*: Reformen fokuserer på at forbedre adgangen til sundhedstilbud i lokalsamfundene, så borgere kan få den nødvendige hjælp og behandling tættere på deres hjem.
- *Uddannelse og fordeling af sundhedspersonale*: Der skal uddannes flere læger og sygeplejersker, og disse skal fordeles bedre på tværs af landet for at sikre, at alle har adgang til kvalificeret sundhedspersonale.
- *Oprettelse af nye sundhedsregioner og sundhedsråd*: Med reformen etableres 17 nye sundhedsråd, som er stående udvalg under regionsrådene med både regional og kommunal repræsentation. Deres opgave bliver at varetage den lokale omstilling og udvikling af et samlet sundhedsvæsen på vegne af regionerne.
- *Forbedret behandling af kroniske sygdomme*: Der skal udvikles og implementeres kronikerpakker, som skal sikre bedre og mere sammenhængende behandling for borgere med kroniske sygdomme.

Økonomi og personale

Der vil umiddelbart ikke være økonomiske konsekvenser af sundhedsreformen for Samsø kommune i 2025 og 2026. I øvrigt er der aftalt en "sikkerhedsgaranti", der sikrer at ingen kommune, som følge af sundhedsreformen og dens flytning af opgaver, kan "tabe/miste" mere end 0,05% af beskatningsgrundlaget, svarende til ca. 400tkr. for Samsø kommune.

Tidligere beslutninger

24.04.2025, SU-sag nr. 562: "Overblik over kommende reformer på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet - SU"

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Orienteringsbrev om vedtagelse af lovforslag som udmønter Aftale om Sundhedsreform 2024

Punkt 604: Orientering om bemandingsudfordringer på Kildemosen – SU

S2025-1248

Problemstilling

På møde i kommunalbestyrelsen 17. juni 2025 fremsatte Konservative et forslag om fremskyndet fuld bemanning på Kildemosen og finansiering heraf. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse giver udvalget en opfølgende orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse giver udvalget en mundtlig orientering.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

17.06.2025, KB-sag 767: "Punkt fra Det Konservative Folkeparti: Kildemosen: Fremskyndet fuld bemanning og finansiering heraf - KB"

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 605: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 11. august 2025 - SU

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2025 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

ÅRSPLAN FOR 2025 august

Punkt 606: Meddelelser fra formanden - 11. august 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 11. august 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Formanden havde følgende meddelelser:

- Røde Kors har bedt om et møde med Forvaltningen, hvilket er blevet accepteret.
- 16.9 arrangerer Ældresagen et borgermøde om den nye Ældre Lov.
- 10.10 er der et "valgmøde" arrangeret af Ældresagen, som optakt til det kommende kommunalvalg.
- 9.9 er der inviteret til afslutningsmiddag for Ældre Dagen også arrangeret af Ældre Sagen.

Punkt 607: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 11. august 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 11. august 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Ingen.

Punkt 608: Øvrige meddelelser - 11. august 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 11. august 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 11-08-2025

Fraværende: Søren Wiese (afbud)

Ingen.

Punkt 609: Lukket: Meddelelser fra formanden - 11. august 2025

S2021-6238

**Punkt 610: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 11.
august 2025**

S2021-6238

Punkt 611: Lukket: Øvrige meddelelser - 11. august 2025

S2021-6238