

REFERAT Social- og Kulturudvalget 2018-2021 d. 10-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 10. august 2021 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Michael Kristensen, Ruth Lange
(Fravær), Søren Wiese, Ulla Holm

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 10. august 2021.....	3
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.05.2021 - SKU - ØU - KB.....	4
Til beslutning: Godkendelse af samarbejdsaftale om den palliative indsats – SKU – ØU - KB.....	6
Forlængelse af perioden for implementering og afprøvning af ny samarbejdsmodel for sundhedsind	8
Opnormering i Familieafdelingen - SKU - ØU - KB.....	10
Beslutning om opfølgning på undersøgelse af dagplejen - SKU - ØU - KB.....	13
Beslutning om koncepterne 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk' - SKU - ØU - KB.....	18
Orientering - Midtvejsstatus i Jobcenter Samsø - SKU.....	20
Orientering - Kvartalsvis orientering om handleplan for Job- og Borgerservice - SKU.....	21
Orientering - Administrativ organisationsændring af FGU-området - SKU - ØU - KB.....	22
Orientering - Tilbage melding på Samsø Kommunes tilsyn med Sprogcenter Samsø - SKU.....	24
Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscenteret - SKU.....	25
Orientering: afrapportering på ekstern analyse af Samsø Køkken - SKU.....	26
Orientering om national brugertilfredshedsundersøgelse blandt forældre til børn i dagtilbud - SKU .	28
Orientering om formandsbeslutning vedrørende udmøntning af midler til vikingearrangement - SKI	29
Orientering om Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 10. august 2021.....	30
Meddelelser fra formanden - 10. august 2021.....	31
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 10. august 2021.....	32
Øvrige meddelelser - 10. august 2021.....	33
Lukket: Meddelelser fra formanden - 10. august 2021.....	34
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 10. august 2021.....	35
Lukket: Øvrige meddelelser - 10. august 2021.....	36

Punkt 687: Godkendelse af dagsorden - 10. august 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange
Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 10. august 2021.

Punkt 688: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 31.05.2021 - SKU - ØU - KB

S2021-592

Problemstilling

Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31.05.2021 fremlægges hermed til politisk godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: At budgetopfølgningen godkendes.

Løsningsmulighed 2: At budgetopfølgningen godkendes med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: At budgetopfølgningen ikke godkendes.

Forvaltningschefen for Børne-, Unge- og Kulturforvaltningen og Forvaltningschefen for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller budgetopfølgningen godkendt.

Sagsfremstilling

Resultatet af budgetopfølgningen er både klassisk opdelt i central og decentral økonomi, samt i serviceudgifter og brugerfinansierede områder.

Den decentrale økonomi har som udgangspunkt overførselsadgang mellem regnskabsår, hvorimod den centrale økonomi afregnes med kassen ved årets regnskabsafslutning.

Serviceudgifter består f.eks. af dagpasning, skoler, ældre- og store dele af sundhedsområdet, det specialiserede socialområde og administrationen.

De brugerfinansierede områder (f.eks. affaldshåndtering) og overførselsområdet er ikke en del af serviceudgifterne.

Overførselsområdet udgøres af f.eks. førtidspension, kontanthjælp, boligsikring, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Endvidere er udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af regionale sundhedsudgifter ikke en del af serviceudgifterne.

En samlet overskridelse af kommunens serviceudgifter vil kunne resultere en økonomisk sanktion for kommunen. Der kan blive tale om en sanktion, såfremt det oprindelige vedtaget budget overskrides, samt at kommunerne samlet overskrider deres fælles ramme.

Lovgrundlag: Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision.

Pr. 31. maj 2021 forventes det at områderne under Social- og Kulturudvalget samlet set slutter året med et overskud på +240.000 kr.

Økonomi og personale

Både Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børn-, Unge- og Kulturforvaltningen referer til Social- og Kulturudvalget.

I Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen er der i budgetopfølgningen medtaget negative afvigelser på Samsøkkøkkenet og Jobcenteret, men også en større positiv afvigelse på voksen handicapområdet.

Inden for Børn-, Unge- og Kulturforvaltningens område er der flere mindre afvigelser, men samlet set forventes der et mindre underskud i 2021.

Samsø Kommune	Forbrug JAN -MAJ 2021	Korr. budget 2021	Rest. korr. budget 2021	Forbrugs % 2021	Forventet over-/underskud
	DKK	DKK	DKK		DKK
SKU	89.523.564	243.619.000	154.095.436	37	240.000
Børn, Unge og Kultur	24.644.845	64.405.000	39.760.155	38	-110.000
Social, Sundhed og Beskæftigelse	64.878.719	179.214.000	114.335.281	36	350.000

Forvaltningernes konkrete afvigelser er nærmere beskrevet i de tilhørende bilag.
Regnskabsresultatet fra 2020 og de tilhørende overførsler er medtaget i denne prognose.

Tidligere beslutninger

I Samsø Kommune er der månedlige budgetopfølgninger på alle budgetområder. Som udgangspunkt udmøntes fire af årets budgetopfølgninger i politiske sagsfremstillinger, hvor først fagudvalgene og senere Kommunalbestyrelsen får et samlet overblik over, hvordan det står til med budgetoverholdelsen, og eventuelle risikoområder italesættes. ??????

Dialog og høringer

Ved hvert månedsskift udarbejder Økonomiafdelingen rapporter for samtlige afdelinger og områder i Samsø Kommune. Disse rapporter er grundlaget for en analyse, som medfører en prognose for årets resultat i en afdeling eller et område. Budgetopfølgningen er udarbejdet af økonomiafdelingen, afdelingslederne og forvaltningscheferne i fællesskab. Budgetopfølgningen fremlægges af chefgruppen. Konsulenterne i økonomiafdelingen har et tæt løbende samarbejde med kommunens afdelinger og der planlægges månedlige opfølgningsmøder hen over året, således at afvigelser og strategier er afstemt forud for behandlingen af budgetopfølgningen.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget indstiller at budgetopfølgningen godkendes (Løsningsforslag 1).

Bilag

Bilag 1 Social- Sundhed og Beskæftigelse

Bilag 2 Børn- Unge og Kultur

Punkt 689: Til beslutning: Godkendelse af samarbejdsaftale om den palliative indsats – SKU – ØU - KB

S2021-3444

Problemstilling

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte på møde 26. april en ny samarbejdsaftale om den palliative indsats i Region Midtjylland. Samarbejdsaftalen er videresendt til politisk behandling i de midtjyske kommuner med henblik på godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social-, og Kulturudvalget anbefaler ØU og KB, at samarbejdsaftale om den palliative indsats godkendes.

Løsningsmulighed 2: Social-, og Kulturudvalget anbefaler ØU og KB, at samarbejdsaftale om den palliative indsats godkendes med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social-, og Kulturudvalget anbefaler ØU og KB, at samarbejdsaftalen om den palliative indsats godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen om palliative indsatser er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra hospitalerne, kommunerne, hospice, almen praksis, og Patientinddragelsesudvalget. Samarbejdsaftalen erstatter "Sundhedsaftale om samarbejde om den palliative indsats i Region Midtjylland", indgået i 2011.

Samarbejdsaftalen omfatter alle patienter uanset alder og diagnose, som har en livstruende eller livsbegrænsende (for børn og unge) sygdom. Derudover omfatter samarbejdsaftalen indsatser målrettet de pårørende.

Det overordnede formål med samarbejdsaftalen er at sikre en sammenhængende palliativ indsats på tværs af sektorerne for patienterne og de pårørende og ikke mindst sikre, at patienterne tilbydes en palliativ indsats, som tager udgangspunkt i de behov og ønsker, den enkelte patient har. De involverede aktører på tværs af hospitaler, hospicer, almen praksis og kommuner har et fælles ansvar for at sikre gode, sammenhængende forløb for patienterne. Derudover tydeliggør samarbejdsaftalen de særlige opgaver, som hver enkelt aktør forventes at løfte til gavn for borgere og patienter med behov for såvel basal som specialiseret palliativ indsats. Hertil kommer opmærksomhed på inddragelse af civilsamfundets ressourcer. Samarbejdsaftalens implementering understøttes af en række redskaber beregnet til dialog, screening og vurdering i forskellige faser og situationer.

Implementeringen af samarbejdsaftalen vil ske løbende fra 1. august 2021 med henblik på fuld implementering senest medio 2022. Den konkrete implementering og tilrettelæggelse af samarbejdsaftalen vil skulle ske lokalt i de fem somatiske klynger i Region Midtjylland.

Palliativ indsats i Samsø Kommune

I Samsø Kommune arbejder det sundhedsfaglige personale allerede lang tid ad vejen efter de anbefalinger og retningslinjer, der indgår i samarbejdsaftalen. Både i hjemmesygeplejen, hjemmeplejen og sundhedsafdelingen har medarbejderne kompetencer til at løfte palliative opgaver.

I samarbejdsaftalen anbefales det dog, at kommunerne har ansat såkaldte palliative nøglepersoner (sygeplejersker, læger, fysioterapeuter og/eller ergoterapeuter) i et antal, der er rimeligt i forhold til kommunens størrelse. Hvis Samsø Kommune skal kunne tilbyde alle de funktioner, der ligger i beskrivelsen af palliative nøglepersoner kræver det, at én medarbejder i hjemmesygeplejen og én medarbejder i sundhedsafdelingen uddannes inden for det palliative område, f.eks. via nøglepersonuddannelsen, som udbydes i den østlige og vestlige del af regionen, eller via diplomuddannelser. Der vil desuden skulle ansættes vikarer i de perioder medarbejderne er under uddannelse.

Forvaltningen gør opmærksom på, at palliation også indgår som et kommende nyt udviklingsområde i regi af samarbejdsmodellen for sundhedsindsatsen på Samsø. Dette udviklingsarbejde vil tænkes sammen med hoslagte samarbejdsaftale om den palliative indsats.

Økonomi og personale

Implementering af samarbejdsaftalen, herunder uddannelsen af palliative nøglepersoner, forventes at kunne afholdes inden for afdelingernes eksisterende uddannelsesbudget i 2021 og 2022.

Tidligere beslutninger

SKU 12. januar 2021: pkt. 558. Høring for samarbejdsaftale om palliative indsatser – SKU

Dialog og høringer

Samarbejdsaftalen har været i høring og er blevet justeret på baggrund af høringssvarene.

Seniorrådet afgav i januar 2021 et høringssvar til aftalen. Forvaltningen forelagde herefter et samlet administrativt høringssvar til samarbejdsaftalen om den palliative indsats. Høringssvaret blev godkendt af KB 26. januar 2021.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget anbefaler ØU og KB, at samarbejdsaftale om den palliative indsats godkendes (Løsningsforslag 1).

Bilag

Bilag til samarbejdsaftale - Aktiviteter - palliation_2021

Bilag til samarbejdsaftale - Flowchart - palliation_2021

Samarbejdsaftale om den palliative indsats 2021

Punkt 690: Forlængelse af perioden for implementering og afprøvning af ny samarbejdsmodel for sundhedsindsatsen på Samsø - SKU

S2021-3433

Problemstilling

Der blev i foråret 2019 godkendt en fælles vision for sundhedsindsatsen på Samsø mellem regionen og Samsø Kommune. Der er sidenhen blevet igangsat en række initiativer med henblik på at indfri denne vision. Der gives en status for arbejdet.

Derudover er der behov for en godkendelse af forlængelse af arbejdet med en række af initiativerne, bl.a. på grund af COVID-19.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager status for arbejdet med den fælles sundhedsindsats på Samsø til efterretning, og godkender forlængelse af arbejdet med at implementere visionen for den fælles sundhedsindsats på Samsø til og med september 2024.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager status for arbejdet med den fælles sundhedsindsats på Samsø til efterretning, og godkender forlængelse af arbejdet med at implementere visionen for den fælles sundhedsindsats på Samsø til og med september 2024 med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager status for arbejdet med den fælles sundhedsindsats på Samsø til efterretning, og godkender forlængelse af arbejdet med at implementere visionen for den fælles sundhedsindsats på Samsø til og med september 2024 (løsningmulighed 1).

Sagsfremstilling

Der blev i foråret 2019 godkendt en fælles vision for sundhedsindsatsen på Samsø mellem regionen og Samsø Kommune. Af visionen fremgår det, at Region Midtjylland og Samsø Kommune vil samarbejde om en række konkrete områder med henblik på at udnytte de samlede ressourcer bedst muligt for borgerne på Samsø.

Til at udmønte visionen blev der nedsat en styregruppe med repræsentanter fra både Samsø Kommune og Region Midtjylland. Styregruppen skulle fra juni 2019 til juni 2020 teste og udvikle nye samarbejdsformer for at skabe et mere integreret og helhedsorienteret tværsektorielt samarbejde på borgerens præmisser. Perioden blev i 2020 forlænget til september 2021, da det blev vurderet af styregruppen, at der var behov for længere tid til at videreudvikle samarbejdet.

Der er blevet arbejdet indgående med en række initiativer, hvor der allerede er blevet draget gode erfaringer og igangsat konkrete tiltag. Der gives en status for dette i de følgende afsnit.

Status for realisering af visionen

Brugerstyret plads målrettet borgere med psykiske lidelser

Der blev oprettet en brugerstyret plads i Samsø Sundheds-og Akuthus i løbet af efteråret 2020, som kan anvendes af borgere med psykiske lidelser på Samsø, der ikke vurderes udadreagerende eller potentielt til fare for sig selv eller andre.

Forud for ibrugtagning af pladsen er der afholdt kursus i risikovurdering og selvmordsscreening for de involverede medarbejdere i Samsø Kommune og på Samsø Sundheds-og Akuthus. Pladsen har været anvendt af brugere, som har givet positiv feedback.

Fælles Sygeplejeklinik

Den kommunale sygeplejeklinik er pr. 1. juni 2021 flyttet fra placering på Plejecentret Kildemosen til Samsø Sundheds-og Akuthus. Hensigten med dette er, at sygeplejerskerne på tværs af sektorerne får mulighed for at hjælpe hinanden og dermed at løfte opgaverne effektivt og på et højt fagligt niveau.

I forbindelse med flytningen overvejer Samsø Kommune, at omdøbe klinikken til 'Sundhedsklinik', hvilket vil signalere et bredere sundhedsfagligt tilbud til borgerne.

Medicindosering og -udlevering

Medicindosering og -udlevering har tidligere været varetaget på både sygeplejeklinikken, Plejecenter Kildemosen og Samsø Sundheds-og Akuthus, alt efter om der har været tale om medicin til plejehjemsbeboere, borgere der modtager

hjemmesygepleje eller patienter i regi af Samsø Sundheds- og Akuthus.

Fra 1. juni 2021 varetages al medicindosering og –udlevering af hjemmesygeplejerskerne i klinikken med assistance fra personalet på Samsø Sundheds- og Akuthus. Der arbejdes fortsat med konsolidering af de nye arbejdsgange og afklaring af snitflader.

Nye udviklingsområder

Palliation

Der er udarbejdet kommissorium for en arbejdsgruppe bestående af sygeplejersker fra Samsø Sundheds- og Akuthus, Samsø Kommune og praktiserende læger. Formålet er, at kortlægge det samlede tilbud om palliativ behandling på Samsø, undersøge behovet for kompetenceudvikling samt undersøge muligheder for telemedicinsk bistand fra Enhed for Lindrende Behandling, AUH.

Rehabilitering

Kommissorium for arbejdsgruppe er under udarbejdelse. Visionen er, at systematisere og optimere rehabilitering på korttidspladserne og i borgers eget hjem.

Forlængelse af perioden

Styregruppen for implementering og afprøvning af ny samarbejdsmodel har igen vurderet, at der er behov for en forlængelse af perioden for arbejdet med initiativerne.

Ved at forlænge prøveperioden med yderligere tre år kan de igangsatte initiativer udvikles og færdigimplementeres, ligesom nye udviklingsinitiativer kan afprøves. Dertil kommer, at både COVID-19 samt udskiftning i ledelseslagene i begge organisationer har påvirket forløbet, hvorfor arbejdet er blevet forsinket i forhold til den oprindelige tidsplan.

Der anmodes om en forlængelse af perioden for videre implementering og afprøvning af samarbejdsmodellen på yderligere tre år (fra september 2021 til og med september 2024). Det kan herefter vurderes, om arbejdet får betydning for den nuværende driftsaftale.

Økonomi og personale

De igangsatte initiativer forventes ikke at have økonomiske konsekvenser for Samsø Kommune uden for eksisterende budgetrammer.

De påtænkte nye initiativer forventes at medføre en bedre udnyttelse af medarbejderressourcer. Det kræver dog, at der afsættes tid til udviklingsprocessen, herunder en omstilling af de involverede medarbejdere, hvis arbejdsvilkår vil blive påvirkede som følge af den øgede samtænkning af opgaveløsningen.

Tidligere beslutninger

KB 28.05.19: pkt. 318: Godkendelse af vision for den fælles sundhedsindsats på Samsø - SKU-ØU-KB

SKU 14.01.20: pkt. 362. Orientering om igangværende udvidet samarbejdsproces vedr. en fælles sundhedsindsats på Samsø - SKU

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager status for arbejdet med den fælles sundhedsindsats på Samsø til efterretning, og godkender forlængelse af arbejdet med at implementere visionen for den fælles sundhedsindsats på Samsø til og med september 2024 (løsningmulighed 1).

Bilag

Driftsaftale 1. oktober 2016

Punkt 691: Opnormering i Familieafdelingen - SKU - ØU - KB

S2021-3165

Problemstilling

Antallet og kompleksiteten af Familieafdelingens sager er det seneste år øget. Forvaltningen anmoder om frigivelse af midler til opnormering med en fast 37-timers stilling i Familieafdelingen samt en midlertidig stilling på 25 timer i tre år.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Det godkendes, at Familieafdelingen opnormeres med 37-timers fast stilling og en 25 timers midlertidig stilling pr. 1. januar 2022. Opnormeringen af lønbudget indgår i budgetlægningen for 2022 som en uafsluttet politisk sag.
2. Det godkendes, at Familieafdelingen opnormeres med 37-timers stilling og en 25 timers midlertidig stilling pr. 1. januar 2022. Opnormeringen af lønbudget indgår i budgetlægningen for 2022 som en uafsluttet politisk sag, med bemærkninger.
3. Sagen afvises.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at det godkendes, at Familieafdelingen opnormeres med 37-timers stilling og en 25 timers midlertidig pr. 1. januar 2022. Opnormeringen af lønbudget indgår i budgetlægningen for 2022 som en uafsluttet politisk sag (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Der er i Familieafdelingen en stigning i aktive sager, hvor der ved kontinuerlige ledelsestilsyn er konstateret, at andelen af nye sager overstiger andelen af sager, der kan afsluttes. Der er ledelsesmæssig gennemgang af alle sager hver 3. måned samt økonomiopfølgning med økonomimedarbejder hver 8. uge, hvor indsætter evalueres.

Der er grundlæggende to årsager til den øgede sagsmængde:

1. Familieafdelingen har i det seneste år haft massivt fokus på forebyggelse. Almenområdet søger nu hyppigt sparring hos afdelingen og får underrettet om de børn, der ikke er i trivsel.
2. Familieafdelingen arbejder ligeledes konsekvent med opsporing, undersøgelser og tidlig indsats, der giver sikker viden om familiernes behov for udviklingsstøtte og anden indsats. Afdelingen iværksætter familiebehandling efter § 11 (forebyggende) og får ad den vej et intensivt blik ind i familiernes vanskeligheder.

De to elementer har givet afdelingen et indblik i, at mange familier er svært udfordrede, og at alt for mange børn ikke er i trivsel. Komplexiteten i sagerne er langt højere end forventet. Dette kalder på en indsats i familien over længere tid.

På nuværende tidspunkt mangler medarbejderne i Familieafdelingen tid til kerneopgaverne, herunder børnefaglige undersøgelser og opfølgning på indsatser og anbringelser. Da afdelingen tilstræber lovmedholdelighed og borgerinddragelse, lægger medarbejderne mange ekstra timer, der skal afspadsres. Der er opstået en flaskehals, da der er venteliste til familiebehandling og anden indsats. Stigningen i antallet af sager, fordrer endvidere et tilsvarende udbud på leverandørsiden, som ikke kan dækkes ind i den nuværende ramme.

Familieafdelingen i tal

Aktuelt antal medarbejdere:

Medarbejder: 28 timer

Medarbejder: 37 timer

Medarbejder: 37 timer

Leder: 37 timer

Socialrådgiverne har alle sagstyper uden specialisering. Leder af afdelingen har som udgangspunkt ikke sager, men aflaster løbende rådgiverene ved at fungere som sagsbehandler.

Udvikling i drift over det seneste år:

År	Underretninger pr. år	Underretninger på md.	Familier med underretninger	Anbringelser
2019	36	3	21	10
2020	79	6,5	30	13
2021 pr. 30. juni	56	9,3	22	17

Stigning i antal underretninger på 120 % fra 2019 til 2020.

Stigning i antal sager i løbende drift på ca. 12 % i 2020.

Stigning i antal anbringelser fra januar 2020 til 30.6.21 på 70 %

Sagstallet har ligget stabilt på mellem 90 og 100 sager gennem de sidste ca. tre år, på nær en kort periode i 2019, hvor sagstallet kom ned på 85. Sagstallet falder typisk lidt i juni/juli/august, hvor skolerne lukker.

Aktuelle data:

Antal sager: 98.

Kapacitetsbehov

I Samsø Kommune har vi familiesag på 2,7 % af øens samlede befolkning.

Til sammenligning har Ærø Kommune familiesag på 1,4 % af Ærøs samlede befolkning

Dansk Socialrådgiversforenings (DS) anbefaling er 25 til 30 sager, færre hvis der er mange anbringelser (26 sager/fuldtid = 0,7 sag pr. time (Familieafdelingen har aktuelt 99 rådgivertimer pr. uge.

I forhold til organisering og socialrådgivernes brede generalistfunktion er Samsø Kommune umiddelbart sammenlignelig med Ærø Kommune.

DS anbefaling på 25 sager svarer til 0,67 sag pr. time pr. uge.

DS anbefaling på 26 sager svarer til 0,70 sag pr. time pr. uge.

Kommune	Gennemsnitlig antal sager	Antal sag pr. time pr. uge
Samsø	38	1,1
Ærø	21,8	0,59
Skanderborg	23,5	0,63
Favrskov	24	0,64

Beregningen viser at Familieafdelingen, for at nedbringe sagstallet til et niveau svarende til DS' anbefalinger og Ærøs gennemsnit, skal normeres til 0,6 sag pr. medarbejdertime pr. uge, sv.t. 161 timer (3x37 t., 1x28 t. og 1x25 t.)

Forventet gevinst ved en opnormering:

- Stabilisere medarbejdernes trivsel.
- Fastholde 0-sygedage og langtidsholdbare medarbejdere.
- Kompetenceudvikling for medarbejderne, bla. Ledertalent.
- Konsolidere udviklingssporet i afdelingen.
- Kvalitetssikring af den socialfaglige indsats i borgerperspektivet.
- Fastholde et minimum af fejl i sagsbehandling.
- Fastholde niveauet for klager over sagsbehandling og medarbejdere (én af hver det sidste år).
- Overholde lovgivningsmæssige frister.
- Stabilisere serviceniveau og daglig drift.
- Opnå langsigtet effekt af tidlig og forebyggende indsats.

Konklusion:

Med udgangspunkt i DS anbefaling på 25 til max 30 sager og de mange særlige sagsrettede opgaver, som socialrådgiverne er nødt til at løse sammen med den direkte sagsbehandling, bør sagstallet reduceres i forhold til DS anbefaling med det resultat, at socialrådgiverne sidder med et gennemsnit på ca.22 sager pr. fuldtidsmedarbejder.

Dette kan imødekommes med en fast stilling på 37 timer samt en midlertidig stilling i tre år på 25 timer.

Familieafdelingen vil over den treårige periode foretage yderligere analyser af, om sagstallet varigt kan nedbringes, således den midlertidige stilling kan undværes. Det er forventningen, at bevægelsen hen imod øget forebyggende indsats, sammen med implementering af kommende tiltag i "Børnene først" fra 2022, på længere sigt vil have den effekt at færre børn skal tilbydes foregribende og indgribende foranstaltninger.

Økonomi og personale

Opnormering til ovenstående niveau har følgende økonomiske konsekvenser:

År / Stilling	2022	2023	2024	2025	Overslagsår
Ansættelse 37 timer	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000
Ansættelse 25 timer i tre år.	310.000	310.000	310.000	0	0
Total	760.000	760.000	760.000	450.000	450.000

Tidligere beslutninger

KB. 24.03.2020, pkt. 495: Opnormering af deltidsstilling i Familieafdelingen.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget indstiller, at det godkendes, at Familieafdelingen opnormeres med 37-timers fast stilling og en 25 timers midlertidig stilling pr. 1. januar 2022. Opnormeringen af lønbudget indgår i budgetlægningen for 2022 som en uafsluttet politisk sag (Løsningsforslag 1).

Punkt 692: Beslutning om opfølgning på undersøgelse af dagplejen - SKU - ØU - KB

S2021-3179

Problemstilling

Forvaltningen orienterer om undersøgelse vedrørende forældres ønsker til organisering af dagplejen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Undersøgelsen tages til efterretning, og muligheder for opfølgning drøftes politisk.
2. Undersøgelsen tages til efterretning, og muligheder for opfølgning drøftes politisk, med bemærkninger.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at undersøgelsen tages til efterretning, og at muligheder for opfølgning drøftes politisk (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

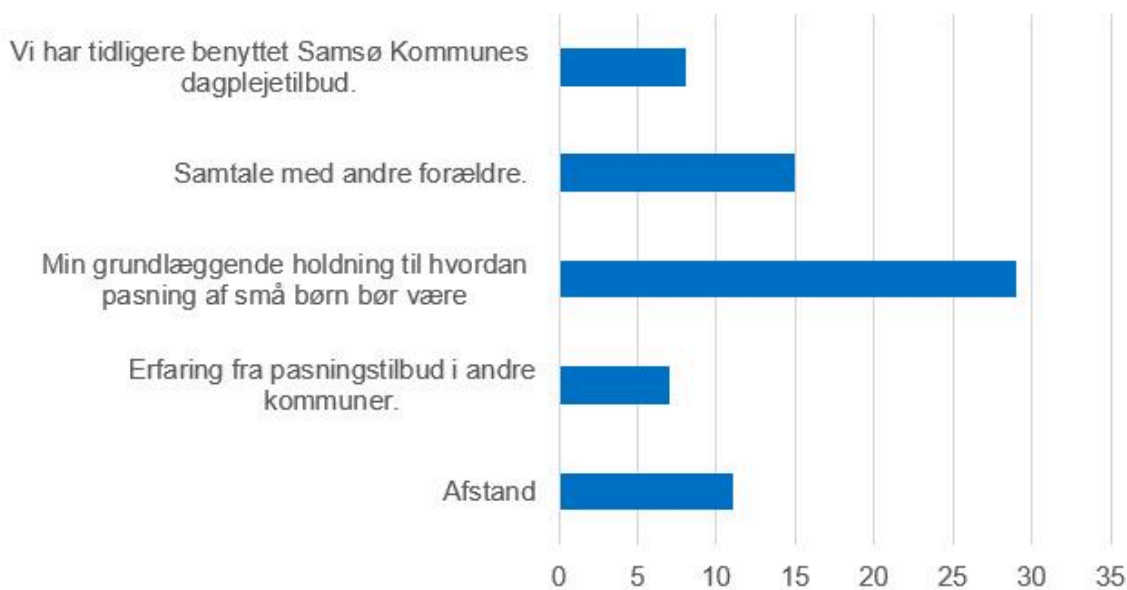
Forvaltningen har i perioden 28. juni til 9. juli 2021 foretaget en undersøgelse af forældres ønsker til organisering af dagplejen. Undersøgelsen er udarbejdet som et spørgeskema med 10 spørgsmål. Se bilag. Spørgeskemaet er udsendt både på dansk og på engelsk til forældre, som har børn fra 0-3 års alderen opskrevet i institutionssystemet. I alt 123 personer.

Forvaltningen har modtaget i alt modtaget 44 besvarelser. 41 via spørgeskemaet på dansk og tre via spørgeskemaet på engelsk. Se bilag 1 og 2.

Prioritering af pasningsmuligheder (pointgivning fra 1 til 3, hvor 1 er højeste prioritet)

- 11 vælger hjemmedagpleje som højeste prioritet.
- 23 vælger stordagpleje som højeste prioritet.
- 10 vælger pasning af eget barn som højeste prioritet.

Diagram over hvilke faktorer, der påvirker prioriteringen.



Diagrammet viser, at det overvejende er forældrenes grundholdning til, hvordan pasning af små børn bør være, samt samtale med andre forældre, der spiller ind, når det kommer til prioriteringen af pasningsmulighederne. Erfaring fra pasningstilbud i andre kommuner, samt tidligere erfaringer med Samsø Kommunes dagplejetilbud er de faktorer, der påvirker prioriteringen mindst.

Andre faktorer anført under andet:

Af andre faktorer, der påvirker prioriteringen i valget af pasningsmuligheder, nævnes:

- *Muligheder der er i Dagplejen. At man sjælden får nogen af de ønsker man har. Når det gælder valg. (pasning af eget barn som 1. prioritet).*
- *Mange børn og spejle sig ved og flere voksen for at udvikle sprog og tale ved børn! (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Jeg oplever at langt de fleste dagplejere i Samsø Kommune har en ret gammeldags tilgang til børnepasning og en hård omgang med børnene. I stordagplejen kan de have et fællesskab omkring børnepasningen, hvilket gør mig som forældre mere tryk. Desuden vil man ved stordagpleje være fri for nødpassning. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Pædagogisk uddannet personale. Vægter højt at der er flere end 2 - 3 andre børn. Mere end 1 voksen i dagplejen, så der er flere barnet er tryk ved. Så lidt gæstepleje som muligt. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Flere "kendte" voksne som kan dække for hinanden ved ferie/sygdom (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Udelukkende valgt stordagpleje som 1. prioritet da personalesammensætningen der matcher den pædagogiske tanke vi har om hvordan det skal være at gå i dagpleje. Nogle enkelte hjemmedagplejer udfører også denne pædagogik - men er yderst svære at få plads hos. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Vi har barn i hjemmedagspleje og er meget glade for det. En stordagpleje vil dog give lidt mere fleksibilitet og tryk i form af kendte voksne, hvis der opstår sygdom hos dagplejeren. En stordagpleje virker som den gode kombination af få børn og kendte voksne barnet kan være tryk ved, og tilstrækkelig fleksibilitet i tilfælde af sygdom eller fridage hos personalet. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Stordagplejen og deres personale er en liga for sig selv. Det er nærvær og ro, så børnene kan få en tryk opvækst. Der bliver ikke behov for gæstedagpleje hvilket gør det nemmere for vores børn. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Stordagplejens største fordel er i vores øjne, at barnet undgår gæstedagpleje. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Jeg arbejder rigtig meget om sommeren og jeg vil ikke være tryk ved at aflevere mit barn i gæstepleje når dagplejemoren skal holde ferie. (stordagpleje som 1. prioritet).*
- *Jeg har selv mit barn i hjemmedagpleje og det er jeg virkelig glad for - han stortrives og hun er vanvittig dygtig til det hun gør. Men min 1. prioritet, da vi skulle vælge dagpleje, var stordagpleje, og det vil det formentlig også være fremover; hvis jeg skal sende flere børn i dagpleje på Samsø. Det har jeg været vant til, der hvor jeg kommer fra. Jeg synes det er uendeligt vigtigt at vi har begge muligheder på Samsø, og at udbuddet afspejler efterspørgslen. Når man ikke er vokset op og har boet på Samsø i mange år, og derfor ikke kender hjemmedagplejerne fra diverse sammenhænge, er det meget nemmere at forholde sig at sende sit barn i stordagpleje, som minder om de vuggestuer, man kender til - fremfor at aflevere barnet i et fremmet hjem. Der skal værre begge muligheder. Desuden er der brug for en præsentation af de forskellige hjemmedagplejere og stordagplejen på hjemmesiden, i et informationsmateriale eller lignende, så man kan ønske dagpleje ud fra et oplyst grundlag. Som tilflytter har man ingen chance for at træffe et ordentligt ønske, når man ikke kender en eneste dagplejer eller stordagplejen i øvrigt. Det eneste der ligger på hjemmesiden er et billede af alle dagplejere. Det kunne være relevant at vide bare en lille*

smule om hvem de er, familie, om der er dyr, hvad de godt kan lide at lave af aktiviteter. I andre kommuner har man mulighed for at læse om de forskellige vuggestuer, værdier etc. og træffe et oplyst valg, når man prioriterer sine ønsker til vuggestue. (stordagpleje som 1. prioritet).

Fordeling af besvarelserne af baggrundsspørgsmålene

- Otte ud af 44 venter barn.
- 14 ud af 44 er på barsel efter fødsel.
- 32 ud af 44 har på nuværende tidspunkt et eller flere børn i dagplejen.
- 12 ud af 44 passer på nuværende tidspunkt et eller flere børn derhjemme.
- 13 ud af 44 har tidligere haft barn i dagplejen.
- Hos 38 ud af 44 er begge forældre på arbejdsmarkedet eller under uddannelse.
- Hos fem ud af 44 er den ene forælder er på arbejdsmarkedet eller under uddannelse.
- Hos én ud af 44 er ingen af forældrene på arbejdsmarkedet eller under uddannelse.

Se bilag 3.

Fordelingen af antal år boet på Samsø

Se bilag 4. To ugyldige besvarelser ud af 44.

Diagrammet viser, at de fleste personer, der har besvaret spørgeskemaet, har boet på Samsø i mellem ét til fem år.

Andre bemærkninger til dagplejen

Af andre bemærkninger til dagplejen nævnes:

- *Jeg er forundret over, at der ikke fra politisk side er et ønske om at give tilskud til pasning af barn i eget hjem. Det er min opfattelse, at det ville bidrage positivt til tilflytningen af småbørnsfamilier.*
- *Mere stordagpleje, det er det eneste som virker, og ikke alt det bøvl med gæste dagpleje og en ansat mere i kommunen for at fordele.*
- *Jeg håber meget på at en ny stordagpleje bliver oprettet. Jeg ved der er lang venteliste til den nuværende stordagpleje og at mange ville foretrække stordagpleje. Også forældre som passer hjemme og derfor ikke får dette spørgeskema tilsendt - de har valgt Samsø dagpleje fra, fordi de ikke kunne få stordagpleje. Vi har valgt at sende vores ældste barn i børnehave meget tidligt for at undgå hjemmedagpleje. Nu er jeg på barsels med vores andet barn og håber på at kunne sende hende i stordagpleje.*
- *Jeg håber, I opretter en stordagpleje mere.*
- *Synes det er vigtigt at der mulighed for at vælge mellem dagpleje i eget hjem og stordagpleje. Blot ærgerligt der ikke er pladser nok til dem der gerne vil benytte stordagplejen.*
- *Sæt nogle flere penge af til pasning af børn generelt.*

- *Jeres hjemme dagplejer er fantastisk. Og er selv ved en nu. Men vi har tidligere været i stordagplejen I Onsbjerg. Og var rigtig glade for det også. Især fordi man ikke hele tiden skal kunne på hvornår ens dagpleje mor har fri eller syg. Og man skal flytte sit barn et andet sted hen. Men nu er vi i hjemme dagpleje og er super glad for det også.*
- *Vi håber, at stordagplejen får lov til at fortsætte. Det er fantastisk for mit barn, at han ikke skal i gæstedagpleje ved ferier og sygdom. Mine børn er begge præmature, og har dermed brug for tryghed og faste rammer. Og det giver stordagplejen. Jeg håber for alt i verden, at lillebror også får plads hos stordagplejen.*
- *Der er nogle fantastiske, dedikerede hjemmedagplejere på Samsø. Tilbydes både hjemmedagpleje og stordagpleje vil man fra kommunens side kunne imødekomme forskellige forældre og børns præferencer. Det ville gøre Samsø til et endnu bedre sted at være børnefamilie.*
- *Jeg håber for alt i verden ikke at man vælger at lukke dagplejen. Det er et unikt sted som bør værnes om.*
- *Vi har været yderst tilfredse med at have barn i stordagplejen, og krydser fingre for, at det bliver en permanent pasningsmulighed.*
- *Vi er meget glade for stordagplejen da den minder mere om tilbuddene i byen hvor der er mere fleksibilitet som forældre. Ift gæsteplejen er det helt afgørende at vores barn er kommet i stordagplejen da vi begge arbejder meget i højsæsonen som så mange andre på øen. Det vægter også højt at der er flere voksne til stede og at der er flere børn i forskellige aldre.*
- *vi Har vores søn i stordagpleje og vi er utroligt glade for det, grundet god bemanding, og professionalitet.*
- *Mine bemærkninger kom vist ovenfor. Jeg glæder mig til at se, hvem der bliver ansat som dagplejeleder. Jeg tror det kunne være rigtig godt, hvis det er en, som ikke er bosat på øen i forvejen og kommer med et frisk syn på tingene - og uden indflydelse fra private relationer, etc.*
- *Både dagplejer og stordagplejer er to gode muligheder men det ene burde ikke prioriteres frem for det andet. Vi kommer fra en vuggestue som også kunne en masse gode ting men vi er lykkelige for at vores datter nu er i dagplejer hvor man har en anden relation med omsorgspersonen og hvor man har fingeren på pulsen. Vi er glade for at vores datter har prøvet begge dele og der er selvfølgelig fordele og ulemper. Men det er godt at det er begge muligheder så forældrene selv kan vælge.*
- *Jeg er meget glad for at have mit (snart mine) børn hjemme - og kan se hvordan hun udvikler sig helt vildt! Vi ønsker os så inderligt at flere får mulighed for at have deres børn hjemme, også så det kan lade sig gøre økonomisk for dem.*
- *Det bør være muligt med 1-2 faste gæstedagplejere.*

Svarprocent:

Undersøgelsen er udsendt til i alt 123 personer heraf drejer det sig om 65 børn. Der er modtaget i alt 44 svar, som svarer til knapt 1/3 af de adspurgte. Muligvis er det kun én forælder pr. barn, der har besvaret undersøgelsen. Det ses ud af svarene på baggrundsspørgsmålene, at respondenterne er repræsentative. Der er derfor ingen grund til at tro, at en bestemt gruppe forældre ikke har svaret.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

KB. 02.03.21 punkt 666: Evaluering af kapaciteten i dagplejen.

SKU. 24.11.20 punkt 536: Valg af fremgangsmåde ved evaluering af dagplejen.

KB. 10.11.20 punkt 606: Orientering om den igangværende proces i forbindelse med evaluering af dagplejen.

KB. 27.08.19 punkt 354: Evaluering af stordagplejerne.

KB.11.12.18 punkt 237: Beslutning om oprettelse af stordagpleje.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget indstiller, at undersøgelsen tages til efterretning, og at der fremstilles en ny beslutningssag, hvori der tages stilling til ophævelse af stordagplejens midlertidige status (Løsningsforslag 2).

Bilag

Bilag1_Rapport_UndersøgelseDanskFinal

Bilag 3_Baggrundsspørgsmål_Orientering om undersøgelse af dagplejen | SKU | ØU | KB

Bilag 4_AntalårpåSamsø_Orientering om undersøgelse af dagplejen | SKU | ØU | KB

Bilag2_Rapport_UndersøgelseEngelskFinal

Punkt 693: Beslutning om koncepterne 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk' - SKU - ØU - KB

S2021-3176

Problemstilling

Der skal tages stilling til, om Samsø Kommune skal fortsætte som årlig Spil Dansk kommune, eller om Samsø Kommune skiftevis skal arrangere 'Spil Dansk' og den mere lokale version 'Spil Samsk'.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Samsø Kommune arrangerer skiftevis 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk'. I 2021 arrangeres 'Spil Samsk'.
2. Samsø Kommune arrangerer skiftevis 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk'. I 2021 arrangeres 'Spil Dansk'.
3. Samsø Kommune arrangerer årligt 'Spil Samsk' til fordel for 'Spil Dansk'.
4. Samsø Kommune fortsætter med årligt at arrangere 'Spil Dansk'.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at Samsø Kommune arrangerer skiftevis 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk'. I 2021 arrangeres 'Spil Samsk' (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Kommune har siden 2018 årligt været Spil Dansk Kommune. Konceptet 'Spil Dansk' drives af Spil Dansk Foreningen.

Spil Dansk Foreningen tilbyder en række pakker, som kommunerne kan købe til afvikling i uge 44. Pakkerne rummer forskellige arrangementer og udbydes i forskellige størrelser med omkring 4-6 arrangementer i hver. Samsø Kommune har siden 2018 købt 'basispakken' til 28.000 kr.

Der har været god opbakning blandt aktører og publikum til 'Spil Dansk' aktiviteterne.

Spil Samsk

Det var hensigten, at Samsø Kommune også skulle have været 'Spil Dansk' Kommune i 2020. Da 'Spil Dansk' pakkerne for 2020 blev lanceret, vurderede forvaltningen, at en del af arrangementerne var gentagelser fra 'Spil Dansk' pakkerne i 2019. Af den årsag, men særligt på grund af coronasituationen og for at støtte op om det samske musikliv, blev det besluttet at arrangere et Spil Samsk koncept i stedet – udelukkende for samske musikere. Forvaltningen havde program og aftaler klar, men måtte aflyse på grund af coronasituationen.

Spil Dansk 2021

'Spil Dansk' har også været påvirket af coronasituationen, hvorfor de udbudte kommunepakker i 2021 er mindre, end de plejer. Dertil udbydes der i pakkerne for 2021 flere arrangementer, der er gentagelser fra 2019.

Faglige overvejelser

Spil Dansk konceptet gør det muligt at arrangere events ud fra fastsatte rammer, som kan være med til at give nye ideer. Spil Dansk kan også muliggøre events, som Samsø Kommune ikke på egen hånd ville kunne stå for.

Omvendt gør Spil Samsk konceptet det muligt udelukkende at fokusere på de samske musikere, og forvaltningen kan frit sætte rammerne i samarbejde med samske kunstnere.

Økonomi og personale

Der er årligt afsat 50.000 kr. til Spil Dansk aktiviteter.

Tidligere beslutninger

KB. 24.04.2018, pkt. 114.

SKU. 25.09.2018, pkt. 134

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget indstiller, at Samsø Kommune arrangerer skiftevis 'Spil Samsk' og 'Spil Dansk'. I 2021 arrangeres 'Spil Samsk' (Løsningsforslag 1).

Punkt 694: Orientering - Midtvejsstatus i Jobcenter Samsø - SKU

S2021-3124

Problemstilling

Forvaltningen forelægger til orientering midtvejsstatus fra Jobcenter Samsø. Afdelingsleder Jens Oustrup Jensen vil deltage under punktet

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning, med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: Social-, og Kulturudvalget tilbagesender orienteringen til yderligere belysning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Samsø forelægger til orientering midtvejsstatus for Social-, og Kulturudvalget. Notatet indeholder en generel midtvejsstatus på beskæftigelsesområdet og en specifik midtvejsstatus på de mål, der blev besluttet i Beskæftigelsesplan 2021.

Beskæftigelsesplanen blev vedtaget på KB i december 2020, hvor Kommunalbestyrelsen besluttede en række mål, der skulle måle effekten og vise den politiske retning for Jobcenter Samsø i 2021. Målene var fulgt op af 10 principper, der sammen var blevet udvalgt og godkendt igennem en længere proces på alle niveauer og med høring i Erhvervskontaktrådet. Nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen i størstedelen af 2021 indtil nu har dog medført, at indsatsen om nyttejob-ordningen (godkendt i september 2020 på KB) har været stillestående, og dermed har aktivering af ledige borgere været udfordrende.

Ud over en midtvejsstatus indeholder notatet også perspektiverne i forhold til næste års beskæftigelsesindsats- og plan, herunder konsekvenserne ved indførelsen af den såkaldte Arne-pension. Arbejdet med Beskæftigelsesplan 2022 vil starte ved næste SKU den 31.08, hvor Social-, og Kulturudvalget skal drøfte og udvælge fokusbemærkninger og principper som sidste år. Denne midtvejsstatus danner således også baggrund for disse drøftelser af det kommende års Beskæftigelsesplan.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

22.09.2020, sagsnr. 490 – Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2021

27.10.2020, sagsnr. 504 – Temadrøftelse 2: Beskæftigelsesplan 2021

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Status til SKU fra jobcentret juli 2021

Bilag 1 - Sagsudvikling

Bilag 3 STAR handleplan - samtaler

Bilag 3 STAR handleplan - tilbud

Punkt 695: Orientering - Kvartalsvis orientering om handleplan for Job- og Borgerservice - SKU

S2020-8336

Problemstilling

På baggrund af flere udviklingspunkter på beskæftigelsesområdet i Samsø Kommune, har lederen i samarbejde med forvaltningschef og stab udarbejdet en handleplan for Job og Borgerservice. Handleplanen viser konkrete beskrivelser af de enkelte aktiviteter, deres mål, tidsfrist og forventede effekt på kvalitet og økonomi. Handleplanen forelægges efter aftale til orientering hvert kvartal.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Orienteringen tages til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Orienteringen tages til efterretning med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: Orienteringen sendes tilbage til Forvaltningen til yderligere belysning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Job og Borgerservice er blevet bedt om at udarbejde en konkret handleplan, som et vigtigt koordinerings- og ledelsesværktøj, der skal tydeliggøre indsatserne på området. Handleplanen skal sikre den tilstrækkelige systematik, prioritering samt generel opfølgning, og sikre at der ledelsesmæssigt opnås den effekt, der ønskes.

Handleplanen tager udgangspunkt i de områder, hvor lederen og forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse har vurderet, at der er mulighed for at udvikle, forbedre og effektivisere. Udviklingspunkterne er bl.a. fokuseret omkring følgende temaer:

- KUI-indsatsen
- Udviklingen af sprogskolen på Samsø
- Beskæftigelsesplan 2022
- Kvalitet og rettidig opfølgning i sagsbehandlingen
- Ledelsestilsyn

Handleplanen er et dynamisk dokument som forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse og lederen af Job og Borgerservice bruger som gensidigt ledelsesevalueringsværktøj.

Det er hensigten at planen revideres kvartalsvis, og præsenteres til SKU.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

12.01.2021, sagsnr: 566 - Kvartalsvis orientering om handleplan for Job- og Borgerservice - SKU

13.04.2021, sagsnr: 630 - Kvartalsvis orientering om handleplan for Job- og Borgerservice - SKU

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Handleplan - rev juli 2021

Punkt 696: Orientering - Administrativ organisationsændring af FGU-området - SKU - ØU - KB

S2021-2994

Problemstilling

Forvaltningen har via en medarbejderinddragende proces besluttet, at foretage en administrativ organisationsændring og flytte den Forberedende Grunduddannelse (FGU-området) fra Social-, Sundhed- og Beskæftigelse til Børn-, Unge- og Kultur. Den administrative organisationsændring forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social-, og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social-, og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: Social-, og Kulturudvalget sender sagen tilbage til Forvaltningen til yderligere belysning.

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social-, og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

FGU har indtil 01.08.21 været organiseret i Social-, Sundhed- og Beskæftigelse, i afdelingen for støttetteam. Flytningen indebærer FGUs løn- og driftbudget.

Baggrunden for ændringen er, at FGU med sin tilhørsforhold til Børne- og Undervisningsministeriet er mere oplagt placeret blandt det øvrige undervisningsfaglige personale i Børn-, Unge- og Kultur, og under en forvaltningschef som har indsigt i området. Det er målet med ændringen, at dette undervisningsfaglige miljø vil forbedre udviklingsmuligheder for uddannelsen.

Forvaltningen anser ikke organisationsændringen som en hindring for et fortsat tæt tværfagligt samarbejde med medarbejderne i Social-, Sundhed- og Beskæftigelse, og forventer en god proces til gavn for nuværende og kommende brugere af FGU.

Til at løfte ledelsesopgaven har Børn-, Unge- og Kultur ansat en leder med ansvar for FGU og Ungdomsskolen.

Økonomi og personale

Til dækning af udgifter til undervisning, vejledning, elevomkostninger, husleje m.v. modtager Samsø Kommune elevtaxameter. Elevtaxameteret opgøres med baggrund i antallet af elevuger på Samsø.

En årselev opgøres som 40 elevuger. Elevtallet opgøres pr. kalenderår. Uanset antallet af elevuger ydes der et minimum tilskud svarende til 8 årselever. Det betyder at, hvis årselevtallet i et kalenderår kommer under 8 årselever afregner FGU Sydøstjylland for hvad der svarer til 8 årselever (2020 niveau: 8 årselever svarer til kr. 667.760). Hvis årselevtallet derimod overstiger 8 årselever, afregner FGU Sydøstjylland for det faktiske elevtal. For årselever afregnes der efter det til enhver tid gældende undervisningstaxameter (2020 niveau: kr. 83.470 pr. årselev).

I grundbeløbet er der afsat midler til en ansættelse af en lærer med 12 års anciennitet.

Tidligere beslutninger

23.01.2018, sagsnr. 57: Orientering om den ny Forberedende Grunduddannelse (FGU) | SKU- ØU-KB

26-06-2018, sagsnr. 145: Godkendelse af den første bestyrelse for FGU Sydøstjylland - SKU-ØU-KB

Dialog og høringer

Organisationsændringen er foregået med en høj grad af medarbejderinddragelse, både i udvælgelsesprocessen af ny leder, samt igennem høringer i SSB og BUKs Lokal-MED:

Udtalelse fra Lokal-MED Børn, Unge og Kultur:

”Punktet vedr. organisationsændring blev drøftet på mødet den 5. maj 2021, LokalMED har følgende udtalelse: Organisationsændringen blev taget til efterretning med en positiv forventning om udvikling af området.”

Udtalelse fra Lokal-MED Social-, Sundhed- og Beskæftigelse d. 01.06.2021:

"Det giver mening, at FGU-opgaven organisatorisk ligger under Helle Anesens forvaltning. Det vurderes videre, at flytningen af FGU-opgaven ikke vil give udfordringer i fht. opgaveløsningen, selvom UU-vejlederen fortsat er organisatorisk placeret under SSB."

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Punkt 697: Orientering - Tilbage melding på Samsø Kommunes tilsyn med Sprogcenter Samsø - SKU

S2021-2995

Problemstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået Samsø Kommunes indsendte tilsynsrapport vedrørende tilsyn med Samsø Sprogcenter fra 2018-2020. Forvaltningen forelægger SIRIs tilbage melding til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning, med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: Social-, og Kulturudvalget tilbagesender orienteringen til yderligere belysning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Driftsansvarlige kommuner der udbyder danskuddannelse til voksne udlændinge, skal indsende en rapport om det interne tilsyn hvert andet år. Rapporten skal beskrive hvordan Kommunen har ført tilsynet og forholde sig til prøveresultater og undervisningens kvalitet.

SIRI vurderer, at tilsynet på det pædagogiske område ikke er blevet ført tilfredsstillende, mens det økonomiske og administrative tilsyn er udført tilfredsstillende. Styrelsen bemærker blandt andet, at kursisterne ligger under landsgennemsnit hvad angår deres gennemførelses hastighed, og at deres fravær er højere end gennemsnittet. Derudover har Samsø Sprogcenter haft udfordringer med at dokumentere retmæssigt, hvilket Styrelsen også bemærker. Der mangler således fyldestgørende dokumentation for beståelses karakterer og prøve karakterer.

Som opfølgning på tilsynet har Forvaltningen afholdt dialog med SIRI om 'best practice' på området, og hvordan Kommunen kan forbedre sit tilsyn for fremtiden. Derudover anbefaler SIRI at Samsø Kommune tager skridt i forhold til at planlægge og dokumentere løbende relevante tilsyns aktiviteter med inddragelse af et egentligt pædagogisk tilsyn. Job og Borgerservice vil udarbejde en handleplan der vil indeholde SIRIs opfølgningspunkter. Handleplanen vil danne retning for den udvikling sprogcenteret skal opnå, for at kunne have et anmærkningsfrit tilsyn næste gang.

Lovgrundlag:

Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr 1089 af 26/06/2020, §21)

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

Intet at bemærke.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Handleplaner for udvikling af Sprogskolen

Tilbage melding på Samsø Kommunes tilsyn med Sprogcenter Samsø

Punkt 698: Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscenteret - SKU

S2020-6102

Problemstilling

Socialtilsyn Midt har afleveret deres tilsynsrapport for driftsorienteret tilsyn på Bo- og Aktivitetscenteret den 03.06.21. Tilsynsrapporten forelægges udvalget til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning, med bemærkninger.

Løsningsmulighed 3: Social-, og Kulturudvalget tilbagesender orienteringen til yderligere belysning.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller at Social- og Kulturudvalget tager orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter Socialtilsyn Midt's sidste tilsynsrapport (05.12.2020) udarbejdede Forvaltningschefen, ledelsen incl. TRIO-gruppen for Bo- og Aktivitetscenteret og staben en handleplan, der skulle følge op på tilsynsrapporten. Handleplanen dokumenterer den udvikling Bo- og Aktivitetscenteret har gennemgået og skal gennemgå siden sidste tilsynsrapport og frem.

Tilsynsrapporten vurderer ud fra syv temaer, hvor man får points fra 1-5 alt efter, hvordan tilbuddet præsterer på temaet. Forvaltningen har udarbejdet et bilag der tydeliggør udviklingen fra 2020 til 2021 på Tilsynets pointskala (se bilag 1). Ud fra bilaget er det tydeligt at Bo- og Aktivitetscenteret har udviklet sig positivt især indenfor 'Organisation og Ledelse' og 'Målgruppe, Metoder og Resultater', hvilket var en prioritering i handleplanen. Med den nye tilsynsrapport præsterer Bo- og Aktivitetscenteret således med over 3 point i alle kategorier, i modsætning til tidligere år.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

SKU d. 01.09.2020, sagsnr. 481, Orientering - Tilsynsrapport for Bo- og Aktivitetscenteret

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Driftsorienteret tilsyn 2021 (endelig rapport)

Tilsynsoversigt 2020-2021 2.0

Handleplan på Bo- og Aktivitetscenter - Samsø Kommune

Tilsynsrapport - Samsø Bo- og Aktivitetscenter dec 2020

Punkt 699: Orientering: afrapportering på ekstern analyse af Samsø Køkken - SKU

S2021-1028

Problemstilling

Forvaltningen forelægger den endelige analyse af Samsø Køkken til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

Løsningsmulighed 1: Social- og Kulturudvalget tager rapporten og orienteringen til efterretning.

Løsningsmulighed 2: Social- og Kulturudvalget tager rapporten og orienteringen til efterretning, med bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Kulturudvalget tager rapporten og orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Rådgivningsvirksomheden Changing Food fremlagde i juli 2021 deres endelige analyse af Samsø Kommunes køkkeneres fremtidige løsning.

I rapporten gennemgås først nogle tværgående emner vedr. en generel omlægning til øget brug af lokale og økologiske råvarer samt kompetenceudvikling blandt køkkenpersonalet.

Herefter præsenteres en række konkrete anbefalinger for løsninger i de enkelte køkkener, der på kort sigt og inden for de nuværende fysiske rammer, vil give plads til flere lokale råvarer i den nuværende produktion.

Det anbefales bl.a., at der arbejdes hen imod en delvis udfasning af kølevakuummad, og levering af mere dagligt frisklavet mad til Kildemosens beboere, et fornyet koncept for smørrebrød, øget samarbejde på tværs af de forskellige køkkener og mere indkøb via indkøbsaftaler frem for dagligvarebutikker.

Der præsenteres desuden er forslag til en visionær, langsigtet løsning for Samsø Køkken, der kan binde beslutninger og investeringer i kommunens måltider sammen med strategiske målsætninger omkring grøn omstilling, bedre sundhed for øens borgere, tættere samarbejde med øens producenter og skabe en samlet, autentisk fortælling om kvalitet og fællesskab. En sådan løsning kan, efter Changing Foods vurdering, retfærdiggøre en større investering i et nyt køkken, og samtidigt komme mange flere samsinger til gode end de nuværende spisende.

Det anbefales bl.a., at der arbejdes hen imod en større produktion af mad og salg til flere spisende i forskellige målgrupper, at der udvikles et nyt koncept for Samsø Rederi cafesalg på færgerne, at der opnås en bredere kompetenceprofil blandt køkkenpersonalet med en kombination af ernæringsassistenter, kokke, bager mm., og en større spredning i arbejdstid.

På næste udvalgsmøde 31. august 2021 vil Changing Food fremlægge rapporten. Udvalget har her mulighed for at stille uddybende spørgsmål til den endelige analyse og anbefalingerne heri. Et fokuspunkt om den fortsatte omlægning af Samsø Køkken til øget brug af lokale og økologiske råvarer indgår i de kommende budgetforhandlinger for 2022.

Økonomi og personale

Intet at bemærke

Tidligere beslutninger

- KB 28. august 2018, pkt. 170: KB beder forvaltningen om at udarbejde en plan for, hvordan økologi kan indarbejdes i de kommunale institutioner og køkkener.
- KB 25. august 2020: præsentation af intern rapport, der belyser det nuværende forbrug af lokale og økologiske råvarer samt muligheder og forhindringer for øget brug i fremtiden. KB beslutter, at den interne rapportes kortsigtede anbefalinger, der ikke kræver en større organisatoriske eller inventarmæssige ændringer, implementeres. KB

beslutter desuden, at anbefalingerne fra den interne rapport skal suppleres af ekstern analyse, der kan understøtte nye initiativer og en langsigtet bæredygtig udvikling af Samsø Køkken.

Dialog og høringer

Changing Food har under deres besøg på Samsø besøgt og været i dialog med alle de kommunale køkkener: Samsø Køkken, Samsø Rådhus' Kantine, Børnehaven Rumlepotten og Samsø Rederi. Changing Food har under deres besøg også haft møde med repræsentanter for Samsø Landboforening.

Den eksterne analyse har været i høring i styregruppen for analysen, der består af repræsentanter fra forvaltningen, Samsø Køkken og Samsø Rederi. Samsø Rådhus' kantine har desuden leveret input til den endelige analyse.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Færdig Analyse Samsø Kommunes Køkken - Changing Food

Bilag vedr. besøg og observationer_Final - analyse af Samsø kommunes køkken

Punkt 700: Orientering om national brugertilfredshedsundersøgelse blandt forældre til børn i dagtilbud - SKU - ØU - KB

S2021-3166

Problemstilling

Der orienteres om, at Indenrigs- og Boligministeriet i perioden 2019-2022 gennemfører landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelser på dagtilbudsområdet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Orienteringen tages ikke til efterretning.

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed1).
???????

Sagsfremstilling

De landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelser skal være et redskab for politikere, ledere og medarbejdere i kommunerne til at inddrage brugernes vurderinger i tilrettelæggelsen af den offentlige service. Samtidig skal resultaterne gøres tilgængelige for borgerne.

Den næste brugertilfredshedsundersøgelse foretages blandt forældre til børn i dagtilbud. Undersøgelsen omfatter både dagtilbud efter dagtilbudsloven, herunder også dagplejere, og særlige dagtilbud efter serviceloven. Danmarks Statistik gennemfører undersøgelsen for Indenrigs- og Boligministeriet i vinteren 2021-2022, og resultaterne ventes at være klar i foråret 2022.

Brugertilfredshedsundersøgelsen består af et spørgeskema med 11 spørgsmål om forældrenes tilfredshed med deres børns dagtilbud samt et antal baggrundsspørgsmål.

Brev og obligatoriske spørgsmål er vedlagt som bilag.

Økonomi og personale

Intet at bemærke.

Tidligere beslutninger

Intet at bemærke.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Bilag1 National brugertilfredshedsundersøgelse

Bilag2_National brugertilfredshedsundersøgelse

Punkt 701: Orientering om formandsbeslutning vedrørende udmøntning af midler til vikingearrangement - SKU

S2021-3170

Problemstilling

Forvaltningen ønsker at afholde et vikingearrangement lørdag den 4. september 2021.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur indstiller, at beslutningen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I relation til allerede planlagte foredrag med arkæolog og museumsinspektør Jeanette Varberg ønsker forvaltningen at afholde et vikingearrangement under titlen 'Afgang til Midgård – oplev vikingetiden med alle sanser'. Målgruppen for aktiviteterne er børnefamilier. Af aktiviteter kan bl.a. nævnes vikingelege, aktiviteter omkring bål, musisk underholdning samt formidling af arkæologiske fund med metaldetektor.

Forvaltningen samarbejder med Samsø Museum og med SamBiosen, som vil være tovholder for dagen. Aktiviteterne afvikles i og omkring SamBiosen.

Af hensyn til indgåelse af kontraktaftaler med aktører ved vikingearrangementet den 4. september 2021 anmodede forvaltningen om en formandsbeslutning af Social- og Kulturudvalgsformand Ulla Holm. Beslutningen blev truffet den 1. juli 2021. Beslutningen delegerede kompetencen til, at forvaltningen kunne indgå bindende aftaler med aktørerne.

Økonomi og personale

Der ønskes at afsætte 34.000 kr. fra budgetposten 'Kulturudgifter generelt' til vikingearrangementet, hvor der er uforbrugte midler på 159.730 kr.

Tidligere beslutninger

Intet at bemærke.

Dialog og høringer

Intet at bemærke.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Social- og Kulturudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Bilag_formandsbeslutning

Punkt 702: Orientering om Social- og Kulturudvalgets årsplan - SKU 10. august 2021

S2020-8233

Problemstilling

Forvaltningerne Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur forelægger efter udvalgets møde den 8. juni 2021 en opdateret årsplan til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning.
2. Den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning med bemærkninger.

Forvaltningscheferne for Social, Sundhed og Beskæftigelse og Børn, Unge og Kultur indstiller at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 12. maj 2020 godkendte udvalget forvaltningernes forslag om en årsplan for udvalget. Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsorden.

Forvaltningerne har efter udvalgets møde den 8. juni 2021 opdateret årsplanen for 2021.

Den opdaterede årsplan er vedhæftet som bilag.

Økonomi og personale

Ingen bemærkninger.

Tidligere beslutninger

SKU 12. maj 2020, punkt 427 - Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Den opdaterede årsplan 2021 tages til efterretning (Løsningsforslag 1).

Bilag

Aarsplan 2021 færdig 2.0 - SKU 10. august 2021

Punkt 703: Meddelelser fra formanden - 10. august 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Formandens orientering blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 10. august 2021.

Punkt 704: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 10. august 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange

Ingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 10. august 2021.

Punkt 705: Øvrige meddelelser - 10. august 2021

S2018-4014

Beslutning

Fraværende: Ruth Lange
Ingen øvrige meddelelser.

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 10. august 2021.

Punkt 706: Lukket: Meddelelser fra formanden - 10. august 2021

S2018-4014

**Punkt 707: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 10.
august 2021**

S2018-4014

Punkt 708: Lukket: Øvrige meddelelser - 10. august 2021

S2018-4014