

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 24-04-2025

Mødedato Torsdag d. 24. april 2025 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch
(Fravær), Lone Krag, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden - 24. april 2025..... | 3 |
| Godkendelse af pårørenderepræsentanter til Midtjysk Boligselskabs bestyrelse SU-ØU-KB..... | 4 |
| Samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet - SU | 6 |
| Praksisplan for Fysioterapi 2025 - SU - ØU - KB..... | 8 |
| Præsentation af midlertidig leder på Kildemosen, og opdatering på Kildemosen - SU..... | 10 |
| Overblik over kommende reformer på social, sundheds- og beskæftigelsesområdet - SU..... | 11 |
| Årsrapport 2024 – Samsø Jordmodercenter og fødestue - SU..... | 14 |
| Status på brug af velfærdsteknologi i Samsø Kommune – SU..... | 15 |
| Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 24. april 2025 - SU..... | 17 |
| Meddelelser fra formanden - 24. april 2025..... | 18 |
| Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. april 2025..... | 19 |
| Øvrige meddelelser - 24. april 2025..... | 20 |
| Lukket: Meddelelser fra formanden - 24. april 2025..... | 21 |
| Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. april 2025..... | 22 |
| Lukket: Øvrige meddelelser - 24. april 2025..... | 23 |

Punkt 557: Godkendelse af dagsorden - 24. april 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 24. april 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knoblauch (afbud)

Godkendt.

Punkt 558: Godkendelse af pårørenderepræsentanter til Midtjysk Boligselskabs bestyrelse SU-ØU-KB

S2025-394

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen skal, jf. Samsø Boligselskabs vedtægter, godkende pårørenderepræsentanter for beboere i boligerne på Kildemosen til boligselskabets bestyrelse. Kommunalbestyrelsen godkendte d. 8. april 2025 en opdatering af delegationsplanen, hvorfor fremtidig udpegelse af pårørenderepræsentanter delegeres til Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. De to pårørenderepræsentanter indstillet fra Pårørenderådet på Kildemosen godkendes til bestyrelsen for Samsø Boligselskab.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at de to pårørenderepræsentanter indstillet fra Pårørenderådet på Kildemosen godkendes til bestyrelsen for Samsø Boligselskab (løsningmulighed 1) .

Sagsfremstilling

Samsø Boligselskab har rettet henvendelse til Samsø Kommune, vedrørende behov for udpegelse af to nye pårørenderepræsentanter til boligselskabets bestyrelse, pga. manglende pårørenderepræsentation i bestyrelsen. Ifølge § 9 i vedtægterne for Samsø Boligselskab, som vedlægges sagens bilag, udpeger kommunalbestyrelsen to medlemmer blandt pårørende til beboerne.

Pårørenderådet på Kildemosen har derfor på sit møde fredag d. 28. marts 2025, indstillet følgende to pårørenderepræsentanter til at indtræde i bestyrelsen for Samsø Boligselskab:

- Elin Darre
- Marianne Madsen

Der er ved dette møde ikke indstillet suppleanter for de to pårørenderepræsentanter.

Ny praksis for fremtidig godkendelse.

Jf. godkendelse af delegationsplanen på møde i Kommunalbestyrelsen 8. april 2025 delegerer Kommunalbestyrelsen fremtidig godkendelse af pårørenderepræsentanter til Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse i Samsø Kommune. Fremadrettet praksis er derfor:

1. Samsø Boligselskab retter henvendelse til Samsø Kommune om behov for ny udpegning af pårørenderepræsentanter.
2. Pårørenderådet for Kildemosen tager punktet med til sit førstkommende rådsmøde, hvor nye repræsentanter og suppleanter udpeges.
3. Forvaltningschefen godkender repræsentanter og suppleanter.
4. Forvaltningen orienterer Samsø Boligselskab om godkendelsen.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

08.04.25, KB-sag nr. 729: Delegationsplan SU - BU - TU - ØU - KB

24.08.21, KB-sag nr. 787: Samsø Boligselskab, Godkendelse af to nye medlemmer (pårørenderepræsentanter) til bestyrelsen - KB

15.09.15, KB-sag nr. 435 : 'Samsø Boligselskab, Godkendelse af 1 nyt medlem i bestyrelsen - KB'

27.08.13, KB-sag nr. 731: 'Samsø Boligselskab, godkendelse af 1 nyt medlem i bestyrelsen - ØU - KB'

15.09.09, KB-sag nr. 535: 'Samsø Boligselskab, nye vedtægter og godkendelse af pårørende i bestyrelsen - ØU - KB'

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Sagen blev tilbagevist til yderligere behandling.

Bilag

Vedtægter Samsø Boligselskab (pr. 24.09.2013)

Punkt 559: Samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet - SU - ØU - KB

S2025-781

Problemstilling

Region Midt har sendt samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet til godkendelse i de midtjyske kommuner.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet godkendes.
2. samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Kommunerne i den midtjyske region har i en årrække varetaget en række service- og justeringsopgaver på høreområdet, der har vist sig at være regionale. For at sikre borgere med høreapparater et nært og lettilgængeligt tilbud, har både region og kommuner udtrykt ønske om, at kommunerne fortsætter med at løse opgaverne.

Juridisk har der været behov for at afklare, om kommunerne har hjemmel til at varetage service- og justeringsopgaverne på vegne af regionen. Dette er nu afklaret, da opgaverne i samarbejdsaftalen vurderes at kunne løftes med hjemmel i eksisterende lovgivning jf. Serviceloven og Specialundervisningsloven.

I Samsø Kommune varetages opgaverne i forbindelse med hørevejledning samt justering og service af høreapparater af en medarbejder tilknyttet hjemmeplejen i ca. 8 timer om ugen.

Kort om samarbejdsaftalen

Samarbejdsaftalen bygger på den midlertidige aftale mellem Region Midtjylland og kommunerne, som har været gældende siden 1. juli 2023. Den midlertidige aftale blev indgået for at sikre et nært og lettilgængeligt tilbud, mens den fremtidige organisering og det juridiske grundlag blev afklaret.

Samarbejdsaftalen har et gensidigt opsigelsesvarsel på 8 måneder og inkluderer den service- og kvalitetsramme, som også indgik som aftaletillæg til den midlertidige aftale. Myndigheds- og finansieringsansvaret for service- og justeringsopgaverne påhviler fortsat regionen.

Baggrund

I foråret 2023 opstod der tvivl om ansvaret for justering og service af høreapparater, når patienterne er færdigbehandlede. En juridisk afklaring konkluderede, at opgaverne er et regionalt ansvar.

Regionsrådet godkendte i marts 2024, at kommunerne også i fremtiden varetager service- og justeringsopgaver for regionen. Der blev samtidig igangsat udarbejdelse af en service- og kvalitetsramme som tillæg til den midlertidige aftale. Service- og kvalitetsrammen blev godkendt af Sundhedsstyregruppen i november 2024.

Regionsrådet godkendte samarbejdsaftalen på mødet den 26. februar 2025. Sundhedssamarbejdsudvalget godkendte samarbejdsaftalen på mødet den 10. marts 2025.

Uddybende om høreområdet og service- og justeringsopgaver

I Region Midtjylland var der i 2022 knap 10.000 behandlingsforløb ift. høreapparater. Mange af borgerne har efterfølgende brug for justering (fx op/nedjustering af lyd, justering som følge af høreteknisk hjælpemiddel mv.) eller service af apparatet (fx i form af mindre reparationer, udskiftning af slanger, filtre mv.) én eller flere gange. Der laves ca. 12.000 efterjusteringer af høreapparater pr. år i Region Midtjylland. Både serviceopgaverne og justeringsopgaverne er relativt simple, men har stor betydning for, at høreapparatet fungerer efter hensigten.

Økonomi og personale

Regionsrådet har afsat midler til opgavevaretagelsen. Finansiering af samarbejdsaftalen sker via praksisbevillingen. Samsø Kommunes budget til hørevejledning er placeret i myndighed. Forvaltningen vil i 2025 følge udviklingen i forbindelse med indgåelse af samarbejdsaftalen, herunder ændrede vilkår for opgaven og afregningen af denne.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke været behandlet tidligere.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Supplerende oversigt ifm. Samarbejdsaftale om kommunal varetagelse af

Samarbejdsatale om midlertidig varetagelse af regionale opgaver på høreområdet_godkendelsesversion

Punkt 560: Praksisplan for Fysioterapi 2025 - SU - ØU - KB

S2024-2803

Problemstilling

Der er lavet en ny Praksisplan for almen og vederlagsfri fysioterapi 2025 i Region Midt, som nu sendes til politisk godkendelse i de midtjyske kommuner og Regionsrådet i Region Midt.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Praksisplan for fysioterapi 2025 godkendes
2. Praksisplan for fysioterapi 2025 godkendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Praksisplan for fysioterapi 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Region og kommuner har ansvaret for at planlægge og tilrettelægge den fysioterapeutiske kapacitet i en region. Det sker bl.a. gennem udarbejdelse af en fælles praksisplan. Praksisplanen danner grundlag for beslutninger om bl.a. behandlingskapacitet, placering af kapacitet, udviklingen i samarbejdet med øvrige sundhedstilbud og kvalitetsudvikling inden for rammerne i overenskomstperioden. Praksisplanen er udarbejdet i et samarbejde mellem Region Midtjylland, kommunerne og repræsentanter for de praktiserende fysioterapeuter i regionen.

Praksisplanen har været i høring fra 1. november 2024 til den 6. januar 2025. Samsø Kommune udarbejdede et administrativt høringssvar uden bemærkninger til udkastet til praksisplan 2025.

Forvaltningen vurderer, at der som udgangspunkt ikke er grundlag for en udvidelse af kapaciteten. Til gengæld bakker Forvaltningen op om praksisplanens fokus på at styrke dialog og samarbejde på tværs og at de praktiserende fysioterapeuter skal være en integreret del af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. Forvaltningen har fornylig inviteret de praktiserende fysioterapeuter på Samsø til en dialog om, hvordan vi bliver endnu bedre til at sikre et nært og sammenhængende sundhedsvæsen, hvor vi kan dele viden og udveksle ideer til nye tendenser fx digitale træningsmuligheder.

Efter politisk godkendelse i region og kommunerne, forventes den nye praksisplan at træde i kraft pr. 1. juli 2025.

I bilag 1 uddybes baggrund for Praksisplan 2025, indhold i indkomne høringssvar samt det økonomiske grundlag for aftalen.

Vedlagt er desuden

- Praksisplan for fysioterapi 2025 (hvor rettelser og ændringer på baggrund af høringssvar er markeret med rødt)
- Samlet oversigt over høringssvar med administrative bemærkninger
- Bemærkninger fra fysioterapeuterne i Samarbejdsudvalget

Økonomi og personale

Med den nyeste overenskomsts aftale for fysioterapi øges den nationale ramme for vederlagsfri fysioterapi med 3,75 %. Det økonomiske grundlag for aftalen om den samlede rammeforhøjelse på 3,75 %, indgår som del af de økonomiforbedringer, der ligger i den årlige økonomiaftale i Kommunernes Landsforening. Der følger således ikke specifikke midler med til kommunerne, der evt. vælger at oprette nye kapaciteter på vederlagsfri fysioterapi. Niveauet for vederlagsfri fysioterapi i Region Midt ligger et stykke over niveauet på landsplan. Også i forhold til andelen af borgere, der har modtaget almen fysioterapi, ligger Region Midt højest.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke været behandlet tidligere.

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Praksisplan for fysioterapi 2025 godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1 baggrundnotat praksisplan for fysioterapi

Udkast_Praksisplan_fysioterapi, 5.3.25

Oversigt - høringsvar Praksisplan fysioterapi_v. 7.3.25_inkl. udkast til adm. bemærkn

Selvstændige bemærkninger fra fysioterapeuterne i samarbejdsudvalge

Punkt 561: Præsentation af midlertidig leder på Kildemosen, og opdatering på Kildemosen - SU

S2025-330

Problemstilling

Midlertidig leder på Plejecenter Kildemosen, Marianne Pind, præsenteres for udvalget. Samtidig giver Marianne en status på Kildemosen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Midlertidig leder på Plejecenter Kildemosen, Marianne Pind, præsenteres for udvalget. Samtidig giver Marianne en status på Kildemosen.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

18.03.25, SU-sag nr. 550: 'Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 24. marts 2025 - SU'

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 562: Overblik over kommende reformer på social, sundheds- og beskæftigelsesområdet - SU

S2025-783

Problemstilling

I 2025 og de kommende år frem skal kommunerne sætte lokalpolitisk retning for samt implementere flere store reformer på velfærdsområdet. Et overblik over kommende reformspor forelægges til orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning med bemærkninger.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

De kommende år står kommunerne over for en betydelig opgave med at sætte lokalpolitisk retning for og implementere større reformer inden for børn- og unge, Teknik og miljø samt Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Forvaltningen i Social, Sundhed og Beskæftigelse er i proces med at skabe overblik over forskellige reformspor og hvordan initiativerne i disse skal omsættes til praksis i Samsø Kommune. Reformerne er i forskellige faser i forhold til afklaring af indhold, vedtagelse og gennemførelse. Derfor vil reformerne påvirke det politiske arbejde i kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg forskelligt hen over 2025 og 2026.

Nedenfor er et oprids over formål og indhold af kommende reformer på ældre-, sundheds-, beskæftigelses- og socialområdet.

I bilag 1 ses uddrag af KL's folder "Fra reform til lokal virkelighed 2025", der, i tillæg til reformernes formål og indhold, giver inspiration til, hvad kommunalbestyrelsen kan have af økonomiske og styringsmæssige fokus punkter.

Ældreformen:

Politisk aftale indgået i april 2024. Lovgivningen blev vedtaget i december 2024, og implementering af reformen er i gang. Al lovgivning træder i kraft i løbet af 2025

- **Formål:** Formålet med reformen er at styrke faglig kvalitet og værdi for borgerne og i endnu højere grad imødekomme borgernes ønsker i forhold til indsatser, bl.a. ved at skabe større fagligt handlerum for med arbejdere og faglige ledere.
- **Indhold:** Reformen er baseret på tre grundlæggende værdier: (1) Selvbestemmelse for den ældre, (2) tillid til medarbejdere og ledelse og (3) tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civil samfund. Konkret omfatter reformen en række initiativer - bl.a. helhedspleje og borgernær visitation, udbredelse af faste teams eller lignende tværfaglige enheder, nyt tværkommunalt ældretilsyn og samtilsyn på plejehjem, etablering af lokalplejehjem, udvidet frit valg og ligestilling mellem offentlige og private leverandører, tættere samspil med civilsamfund, velfærdsteknologi samt en ambition om afbureaukratisering.

Forvaltningen vil efter sommerferien 2025 forelægge en politisk sag, der stiller forslag til den konkrete implementering af Ældrereformens centrale initiativer.

Aftaleteksten for Ældreformen og tilhørende lovgivning kan findes på Ældreministeriets hjemmeside: <https://aeldremin.dk/ressortomraadet/aeldrereformen>

Sundhedsreform:

Politisk aftale indgået i november 2024. De første dele af lovgivningen forventes at blive vedtaget i 2025. Reformen indfases over en årrække, og 2025 bliver et udviklings- og forberedelsesår.

- **Formål:** Formålet er at styrke sundhedstilbud tæt på borgerne og sikre mere lige adgang til sundhedsydelser i hele landet. Samt at under støtte et samlet sundhedsvæsen i at mere behandling og forebyggelse sker nært, i et tæt samarbejde mellem sygehuse, almen praksis og kommunale sundhedstilbud.
- **Indhold:** Med reformen etableres 17 nye sundhedsråd, som er stående udvalg under regionsrådene med både regional og kommunal repræsentation. Deres opgave bliver at varetage den lokale omstilling og udvikling af et samlet sundhedsvæsen på vegne af regionerne. Reformen flytter ansvaret for en række kommunale opgaver til regionerne, herunder midlertidige sengepladser, akut sygepleje, patientrettet forebyggelse, specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning. Samtidig åbner reformen for, at flere af disse opgaver stadig kan løses med kommunen som leverandør.

Forvaltningen vil i maj 2025 forelægge en sag vedr. ændring af kommunens styrelsesvedtægter jf. sundhedsråd. I efteråret/vinteren 2025 vil der ligeledes forelægge en politisk sag, der stiller forslag til den konkrete implementering af Sundhedsreformens centrale initiativer.

Aftaleteksten for Sundhedsreformen og tilhørende lovgivning kan findes på Indenrigs- og Sundhedsministeriets hjemmeside: <https://www.ism.dk/temaer/sundhedsreformen-2024>

Socialområdet

Aftale mellem Regeringen og KL indgået i maj 2024 som en del af økonomiforhandlingerne for 2025. Parallelt har regeringen med flere partier indgået en rammeaftale om udvikling af handicapområdet i forlængelse af samarbejdet i Sammen om Handicap. For hovedparten af initiativerne er der lagt op til en udmøntning i løbet af 2025.

- Formål: Det overordnede formål med aftalerne er at få et bedre match mellem borger og tilbud samt skabe bedre muligheder for, at de afsatte ressourcer kan anvendes der, hvor borgerne har størst værdi af indsatsen. Samtidig skal aftalerne bidrage til at sikre en faglig og økonomisk bæredygtig udvikling på området.
- Indhold: Der lægges op til lovgivningsmæssige initiativer, der forenkler sagsbehandlingen og giver mere fleksible rammer, for at skabe bedre muligheder for at prioritere faglige skøn på tværs af indsatser. Samtidig skal flere af initiativerne bidrage direkte til at sikre en bedre økonomisk styring. Centralt i aftalerne er initiativerne om revision af serviceloven, ny takstmodel, nye rammer for kapacitetsstyring og etablering af tilbud til borgere med særligt komplekse behov, ny socialtilsynsmodel, regelforenklingsinitiativer, revision af magtanvendelsesreglerne, beløbsgrænse på frit valg, takstlofter og kapacitetsstyring på hjemløseområdet og forenkling af merudgiftsydelsen.

Aftaleteksten for aftalen mellem KL og Regeringen findes på KLs hjemmeside: <https://www.kl.dk/social/reformspor-paa-socialomraadet/politiske-aftaler-paa-socialomraadet>

Beskæftigelsesreform

Politisk aftale indgået 9. april 2025. Aftalen forventes indfaset i to spor. Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov med ikrafttrædelse hhv. 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027 for de tiltag, der er forligsbelagt med forlig om førtidspension og fleksjob. Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur mv.

- Formålet med reformen er at skabe en mere værdig beskæftigelsesindsats, med regelforenkling og større frihed til at tilrettelægge den kommunale beskæftigelsesindsats. Aftalen vil resultere i en besparelse 2,7 mia. kr.
- Ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats har peget på, at en kommende reform kan omfatte nedlæggelse af jobcentre og indførelse af fri organisering samt en reduktion i antallet af målgrupper og stor forenkling af regler og proceskrav. Det vil give medarbejderne et større fagligt handlerum og bedre muligheder for en individuelt tilrettelagt indsats. Ekspertgruppen har også peget på, at der kan indføres en ny styrings og tilsyns model med fokus på resultater samt borgere og virksomheders oplevelse af indsatsen. Ifølge ekspertgruppen kan der også gives en større rolle til a-kasser og private aktører.

Aftaleteksten for den kommende ældrereform kan findes på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: <https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2025/04/danmarkshistoriens-stoerste-forenkling-af-beskaeftigelsessystemet>

Reformer kræver nytænkning

Fælles for reformsporene er, at de lægger op til forenkling, decentralisering og lokal frisættelse i opgaveløsningen med borgernes bedste i fokus. Dette stiller store krav til at politikere, medarbejdere og borgere skal tænke anderledes. Denne grundlæggende nytænkning omkring levering af kommunale services til borgerne kræver samtidig involvering på alle niveauer i forvaltningen fra ledelse til stab og borgernære udførende medarbejdere.

Forvaltningen vedlægger i sagens bilag et administrativt arbejdsdokument for reformsporene, som er under udvikling med henblik på netop at styre og holde overblik over tiltag på de enkelte indsatsområder. Dokumentet er et dynamisk dokument som vil blive fortsat udbygget, efterhånden som reformudspillene konkretiseres.

Økonomi og personale

Der er fortsat usikkerhed om den endelige (årlige) udmøntning af reformerne, herunder deres indflydelse på tilskuddet til Samsø kommune.

Endvidere er det usikkert, hvordan Samsø kommune ligger udgiftsmæssigt i forhold til de landsgennemsnit, der er grundlaget for udmåling af bloktilskuddet.

De økonomiske konsekvenser af reformerne indgår i de løbende økonomiforhandlinger mellem Regeringen og KL, og der vil ske økonomisk regulering af bloktilskuddet til kommunerne (det såkaldte DUT princip) afhængig af reformernes økonomiske konsekvenser for de 98 kommuner under ét. Samsø kommunes andel af alle kommunernes økonomi udgør ca. 0,6 promille. Forøges det samlede bloktilskud til kommunerne under ét med fx 100 mio. kr. medfører det et forøget bloktilskud til på 60.000 kr.

Ældrereformens kvalitetsløft af ældreplejen forventes at udløse ca. 0,5 mio. kr. til Samsø i hvert af årene. Forvaltningen gør opmærksom på, at Kommunalbestyrelsen ved Budgetforliget 2025 ikke valgte at give kvalitetsløftet til ældreplejen på 440.000 kr. til SSB.

Reform på Socialområdet forventes ikke at medføre økonomiske ændringer.

Sundhedsreformen forventes at tilføre 1,2 mio. kr. årligt til Samsø Kommune. Der gøres dog opmærksom på, at der også skal afleveres opgaver og budget.

Beskæftigelsesreformen forventes fuldt udrullet at reducere tilskuddet med 2 mio. kr. årligt.

Tidligere beslutninger

08.10.24, KB-sag nr. 635 '2.Behandling af Budget 2025-2028 - KB'

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KL 2025, fra reform til lokal virkelighed

Punkt 563: Årsrapport 2024 – Samsø Jordemodercenter og fødestue - SU

S2025-766

Problemstilling

En årsrapport for Samsø Jordemodercenter og fødestue forelægges til Social- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

I vedlagte årsrapport for Samsø Jordemodercenter og fødestue beskrives de opgaver som jordmødrene i 2024 har løst i regi af Region Midt og Samsø Kommune.

På Samsø var der i 2024 i alt 18 fødende. Der var 11 som fødte på Århus Universitets Hospital og 7, der fødte på Samsø. Mange af fødslerne var på forhånd visiteret til at kunne foregå på Samsø, men på grund af obstetriske komplikationer og for nogles vedkommende eget ønske om at føde udenøs - blev de om visiteret eller overflyttet til specialafdeling.

Jordmødrene tager sig af sundhedspleje ved de ukomplicerede barselsforløb til og med 2 mdr. efter fødslen, og har i 2024 haft sundhedsplejebesøg hos 15 familier.

I 2025 forventes et fødselstal på under 20 fødsler.

I et samarbejde mellem AUH og Samsø Kommune har en jordemoder i 2023/2024 været på uddannelse som ammekonsulent, og bliver efter planen certificeret juni 2025. Uddannelsen skal styrke indsatsen vedr. amning/barnets ernæring, så alle familier på Samsø - ved behov for amnehjælp eller spørgsmål om amning - kvit og frit kan kontakte ammekonsulenten og få vejledning via telefon, ved hjemmebesøg eller i jordemoderkonsultationen.

I august 2025 går én af Samsøs to faste jordemødre på efterløn. Region Midt i er i proces med at ansætte en ny fast jordemoder, der også skal tage del i jordemødrenes kommunale opgaver.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

6.marts 2023: SU-sag nr. 222: Årsrapport fra Samsø Jordemodercenter, fødestue og sundhedsplejen 2022 - SU

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knoblauch (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

A°rsrapport 2024 fødselsomra°det

Punkt 564: Status på brug af velfærdsteknologi i Samsø Kommune – SU

S2025-789

Problemstilling

Med baggrund i Ældrereformens fokus på strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen giver forvaltningen for Social, Sundhed og Beskæftigelse (SSB) en status på den nuværende brug af velfærdsteknologi i afdelingerne i SSB, samt vurdering af potentialer og barrierer for øget brug af velfærdsteknologi.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning
Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Udbredelsen af velfærdsteknologi er central for den fremtidige udvikling og levering af kommunale serviceydelser på social- sundheds- og ældreområdet. Særligt i lyset af den voksende udfordring med at rekruttere tilstrækkeligt med medarbejdere kombineret med flere borgere med behov for hjælp de kommende år. Med vedtagelsen af ældrereformen har aftalepartierne besluttet, at der skal udarbejdes en national strategi for udbredelsen af velfærdsteknologi i ældreplejen. Der afsættes 39 mio. kr. i årene 2024 - 2027 til strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen. Strategien for udbredelse forventes færdig medio 2025.

Behovet for nytænkning af velfærdsområdet har bidraget til, at Samsø Kommune i 2024 støttede op om Aarhus Kommunes vision om at udvikle Velfærdsteknologiens Hus, et nationalt videnscenter for velfærdsteknologi, som skal bidrage yderligere til udviklingen med at få velfærdsteknologiske hjælpemidler ud til borgerne. Forvaltningen i SSB har, som et naturligt første led i en kommende udvikling af området, udarbejdet en status for brug af velfærdsteknologi i forvaltningens afdelinger.

Status på brug og potentiale for velfærdsteknologi i SSB

I marts 2024 har de enkelte afdelinger i Social, Sundhed og Beskæftigelse besvaret spørgsmål om det nuværende omfang af brug af velfærdsteknologi, hvilket potentiale afdelingerne oplever, samt hvilke begrænsninger de ser for udbredelsen. I besvarelsene er afdelingslederne blevet bedt om at forholde sig bredt til definitionen af, hvad velfærdsteknologi anses for at være. Her har vi refereret til en bred definition hvor velfærdsteknologi opfattes som teknologier, der kan forbedre eller erstatte en offentlig service, med fokus på borgernes livskvalitet og medarbejdernes arbejdsforhold.

Pt. bruger alle afdelinger i SSB, med undtagelse af Samsø Køkken og Myndighed, velfærdsteknologi i deres opgaveløsning. Nogle af de brugte teknologier betyder netop, at borgerne gøres mere selvhjulpne og personaleressourcer frigives til andre opgaver, f.eks. når det gælder selvadministration af øjendråber, dosisdispensering af medicin, hjælpemidler til støttestrømper og blodsukermåleapparater. Desuden bruges velfærdsteknologiske løsninger til at skabe tryk og sikkerhed for borgerne, i kraft af nødkald, Raizer som kan hjælpe en borger med at komme op og stå ved fald, trædemåtter og faldkald, som kan registrere hvis en borger med eksempelvis faldtendens står ud af sengen om natten og GPS-ure til demente.

En del af de benyttede teknologier handler også om skærmb brug i samarbejdet med borgerne, herunder kommunikationsapps til hurtig online kommunikation mellem borgere og sagsbehandler eller onlinemøder mellem borger og behandler, palliationsapp til pårørende og plejepersonale for borgere omfattet af palliation samt telemedicin.

Skærmb brug benyttes også som hjælpemiddel i levering af træningsydelser i regi af DigiRehab. Desuden fokuserer afdelingernes brug af velfærdsteknologi, i høj grad også på intern effektivisering f.eks. når det gælder online mødeafholdelse, online uddannelse og e-læring, dokumentation, vagtplanlægning m.m. Endelig er der hjælpemidler, som bruges i det borgernære arbejde til at aflaste plejepersonalet og borgerne herunder redskaber til vending og lejring, liftning, toiletstole med el, plejesenge, el-kørestole og -cykler (rickshaws).

Potentialet for yderligere brug af velfærdsteknologi omhandler teknologier som frisætter borgerne f.eks. i form af øget mulighed for skærmbesøg, både i mødet med offentlige myndigheder men også når det gælder socialt behov for samvær med familie, besøgsvenner, præst m.m. I denne kategori nævnes også mulighed for online madbestilling, medicinpåmindelser via apps og øget brug af kunstig intelligens for mere effektiv sagsbehandling. Desuden nævnes hjælpemidler som Sara Steady, som hjælper til at gøre borgeren aktiv i forflytningerne. Også nye muligheder for oplevelsesteknologi i form af Virtual Realty-briller, taktile sansestimulering via 3Dprint og lyd og behandlingsterapi kan udvikle samværet med borgerne. Desuden nævnes et fokus på de teknologiske hjælpemidler, som er tilgængelige for borgerne, men ikke nødvendigvis forudsætter en visitation fra kommunen, herunder ur til syns- eller hørehæmmede, robotstøvsuger- og gulvvasker m.m.

Afdelingslederne i SSB nævner økonomi, som en central barriere for øget brug af velfærdsteknologi. Herunder indkøb og servicering af hjælpemidlerne. Desuden er viden om velfærdsteknologiske muligheder og hvordan det er muligt at benytte disse en eksisterende hindring - både for personale, politisk og for borgere/pårørende.

Lovgivningsmæssige barrierer herunder GDPR-hensyn ift. udbredelse af AI/Kunstig intelligens er også et aspekt, som bremser øget digitalisering af sagsbehandlingen. Endelig nævnes også bekymringen for en passende balance mellem velfærdsteknologi, som øger selvbestemmelsen og livskvaliteten samt giver bedre arbejdsforhold for personalet og en egentlig erstatning af den personlige relation, som er central i arbejdet med sårbare og ældre borgere. Forvaltningen vil bruge denne nuværende status på velfærdsteknologisk brug, behov og barrierer i det videre arbejde med at udvikle området med fokus på øget tryghed, selvstændighed og selvbestemmelse for borgeren og bedst mulig brug af de offentlige ressourcer.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

De enkelte afdelinger i SSB har besvaret et spørgeskema som bidrag til sagen.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 565: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 24. april 2025 - SU

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2025 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knobelauch (afbud)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

SU Årsplan - April 2025

Punkt 566: Meddelelser fra formanden - 24. april 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 24. april 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knoblauch (afbud)

Formanden deltager sammen med Borgmesteren og Forvaltningschefen i et møde med Agnes Holst, regionsformand for praktiserende fysioterapi den 26.5.

Formanden informerer om svaret fra Seniorrådet på Udvalgets beslutning om sekretariatsbistand til Seniorrådet.

Formanden anbefaler det seneste udspil fra Sundheds- og Indenrigsministeriets "En stærkere Psykiatri - en samlet 10 års plan".

Formanden informerer om anmeldt tilsyn på Kildemosen.

Punkt 567: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. april 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser på mødet den 24. april 2025 vedr. trufne formandsbeslutninger.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knoblauch (afbud)

Formanden har forud bevilliget 6.000 kr. fra Sundhedspuljen til deltagelse ved Lady Walk arrangementet den 26. maj på Samsø.

Punkt 568: Øvrige meddelelser - 24. april 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 24. april 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 24-04-2025

Fraværende: Karina Knoblauch (afbud)

Ingen.

Punkt 569: Lukket: Meddelelser fra formanden - 24. april 2025

S2021-6238

Punkt 570: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 24. april 2025

S2021-6238

Punkt 571: Lukket: Øvrige meddelelser - 24. april 2025

S2021-6238