

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 22-09-2025

Mødedato Mandag d. 22. september 2025 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Anita Elgaard Højholt Olesen, Peter Askjær, Karina Knobelauch, Lone Krag, Søren Wiese

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 22. september 2025.....	3
Godkendelse af medfinansiering i forbindelse med tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriet.....	4
Status for den kommunale tandpleje - SU.....	7
Status på det tværsektorielle projekt ”Sammen om Sundhed og Sygdom på Samsø” – SU.....	9
Opfølgning på rekruttering og fastholdelse af ufaglærte og faglærte på plejeområder – SU.....	11
Årlig orientering om brug af magtanvendelse i Samsø Kommune (2024-tal) – SU.....	12
Nyt om Beskæftigelsesreformen - SU.....	14
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 22. september 2025 - SU.....	17
Meddelelser fra formanden - 22. september 2025.....	18
Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 22. september 2025.....	19
Øvrige meddelelser - 22. september 2025.....	20
Lukket: Meddelelser fra formanden - 22. september 2025.....	21
Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 22. september 2025.....	22
Lukket: Øvrige meddelelser - 22. september 2025.....	23

Punkt 612: Godkendelse af dagsorden - 22. september 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 22. september 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Godkendt.

Punkt 613: Godkendelse af medfinansiering i forbindelse med tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets Ungeløft-pulje- SU - ØU - KB

S2025-1394

Problemstilling

Samsø Kommune har opnået tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets Ungeløft-pulje. Der stilles krav om 30% medfinansiering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orientering om projekt Virksomhedscentre for Unge tages til efterretning.
2. Samsø Kommune modtager og anvender tilsagn om puljemidler i henhold til det udarbejdede projekt og de tilhørende krav fra STAR.
3. Samsø Kommunes medfinansiering dækkes via allokering af interne timer fra UU-koordinator, leder i Job og Ydelse og stabsmedarbejder i SSB.
4. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen om projekt Virksomhedscentre for Unge tages til efterretning, at Samsø Kommune modtager og anvender tilsagn om puljemidler i henhold til det udarbejdede projekt og de tilhørende krav fra STAR og at Samsø Kommunes medfinansiering dækkes via allokering af interne timer fra UU-koordinator, leder i Job og Ydelse og stabsmedarbejder i SSB (løsningsmulighed 1, 2 og 3).

Sagsfremstilling

I Samsø Kommunes Handleplan for Sundhedspolitik 2023 -2025 fremgår det, at Samsø Kommune ønsker at etablere en tværgående Ungeenhed. Det fremgår også af Beskæftigelsesplanen for 2024. Der ønskes et fokus på at løfte kommunen ungeindsats i en mere helhedsorienteret overgang efter folkeskolen. Forvaltningen er stadig i gang med at etablere denne Ungeenhed på tværs af Familieafdelingen, Job og Ydelse, Myndighed i SSB, samt øvrige interessenter.

Som led i den nationale indsats *Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed* blev der udbudt en pulje jf. § 17.59.21.50 fra Beskæftigelsesministeriet, som Samsø Kommune søgte og blev bevilget et samlet tilsagn på 950.000 kr. Samsø Kommune søgte om i alt 2.040.590 kr. og udarbejdede i forbindelse hermed et budget- og regnskabskema vedlagt som bilag. Efter tilsagn om konkret bevilling er budget- og regnskabskemaet endnu ikke blevet tilpasset. Projektet, som Samsø Kommune er blevet bevilget midler til at gennemføre, beskrives nedenfor. Forvaltningen ser mulighed for at bruge projektet til at kickstarte en tværfaglig Ungeenhed i Samsø Kommune.

Data vedr. unge der er i potentiel målgruppe for Ungeløft projektet:

KUI Området:

20 Unge i alderen 15-17 år (Special klasse elever 6-10 klasse)

11 unge i alderen 16-18½

- 6 elever indskrevet på FGU

- 5 unge i deltids- og fuldtidsarbejde uden for uddannelsessystem

Jobcenter området:

7 unge i alderen 18 - 25 år. På forskellige former for offentlig forsørgelse.

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke data fra tidligere perioder, der muliggøre en udviklingskurve.

Uddannelses optag til uddannelser på ordinære vilkår pr. juli 2025

Output fra 9. og 10. kl.

	Landstal	Samsø Kommune - bopæl	Samsø Kommune - bopæl Korrigeret real tal (efterskoletal fjernet)
GYM	72,6 %	36,0 %	34,0 %
EUD	20,0 %	21,0 %	17,6 %
FGU og STU	2,4 %	0,0 %	4,5 %
Øvrigt	5,0 %	24,0 %	Ukendt

Tallene ovenfor i tabellen er behæftet med en del usikkerhed, da vi ikke har en samlet tidssvarende registrering. Hovedtallene kommer fra optaget.dk, men disse tal er ikke helt tidssvarende, da de udelukkende bygger på optagelsesønsker og ikke reelt optag. Den sidste kolonne i tabellen er et forsigtigt forsøg på at korrigere for dette. Forsøgsprojektet "Virksomhedscentre for Unge" retter sig mod unge på Samsø i alderen 15-25 år med psykiske, sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Samsø Kommune igangsætter forsøgsprojektet med det formål at støtte unge mellem 15 og 25 år, der har udfordringer ud over ledighed - herunder psykiske vanskeligheder, manglende tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, samt sociale eller familiemæssige barrierer. Projektet skal skabe en bred inkluderende og praksisnær vej ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse i tæt samarbejde med lokale virksomheder og civilsamfundet.

Projektet understøtter Samsø Kommunes ambition om at sikre, at alle unge på Samsø - uanset "sag i kommunen" - får mulighed for et kompetenceløft og en meningsfuld tilknytning til samfundet.

Indhold og metode

Projektet etablerer virksomhedsforankrede indslusningsenheder - kaldet "Virksomhedscentre" - i minimum 8 lokale virksomheder. Hver virksomhed indgår en forpligtende partnerskabsaftale med kommunen og stiller én eller flere praktikpladser til rådighed for projektets unge. Virksomhederne varetager daglig drift og opgaveløsning, mens Samsø Jobcenter har ansvaret for visitation, opfølgning, mentorstøtte og koordinering.

I projektet vil Jobcentret:

- Støtte op om mentorrollen gennem økonomiske tilskud, uddannelse og netværksaktiviteter for mentorer på tværs af virksomheder.
- Sikre transportmuligheder til unge, der ikke selv kan komme til arbejdspladsen.

Målgruppen vil blive identificeret via tæt samarbejde med den kommunale ungeindsats (KUI), skolerne på Samsø, FGU, Familieafdelingen og øvrige kommunale indsatser. Projektet anvender værktøjer som LAB-praktikker og juniormesterlære.

Organisering og kapacitet

Projektet ledes af en udpeget projektleder fra Samsø Kommune, som:

- Er ansvarlig for løbende opfølgning, dokumentation og kontakt til både virksomheder og unge.
- Understøtter mentorerne i deres rolle via temadage og individuel støtte.
- Varetager sagsbehandling og sikrer en håndholdt indsats.

Succeskriterierne for Virksomhedscentre for Unge er:

- At minimum 50 % af deltagerne opnår lønnede timer eller starter på en uddannelse.
- At projektet ved afslutning har minimeret andelen af unge uden job, uddannelse og ydelser til under 10 %.
- At progression og resultater løbende dokumenteres i fagsystemet Fasit via persongruppe-markeringer.

Økonomi og personale

Projektet er bevilget et samlet tilsagn på 950.000 kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.59.21.50, som led i *Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed*. Midlerne er fordelt over perioden 15. august 2025 - 31. december 2028:

Finansår	Tilskud
2025	68.994,41 kr.
2026	276.343,67 kr.
2027	327.037,18 kr.
2028	277.624,74 kr.
I alt	950.000 kr.

Tilskuddet skal udbetales bagud i to rater:

- 50 % ved indsendelse af delregnskab (frist: 1. maj 2027).

- Op til 50 % afhængig af, at mindst 50-55 % af deltagerne i en given måned er i beskæftigelse eller uddannelse i projektets sidste halvdel.

Der stilles krav om 30 % kommunal medfinansiering, som løses ved intern ressourceallokering:

- UU-koordinator fra Jobcenter Samsø: timer til daglig drift og ungeindsats.
- Leder i Job & Ydelse: timer til opstart og strategisk forankring.
- Stabsmedarbejder: timer til projektunderstøttelse, opfølgning og dokumentation.

Tilskuddet kan alene anvendes til udgifter godkendt i projektets budget, og der skal senest 1. september 2026 fremsendes dokumentation for indgåede partnerskabsaftaler med virksomhederne. Slutregnskab skal være indsendt senest 31. marts 2029.

Puljen kræver 30 % medfinansiering, som dækkes gennem midlertidig medarbejdertimer fra UU-koordinator, leder i Job og Ydelse og en stabsmedarbejder. For UU-koordinatoren gælder, at timerne kun kan findes, fordi en del af de nuværende opgaver flyttes med ind i projektet. Efter projektets afslutning skal timerne tilbage til den daglige drift og en evt. videreførelse af projektet, vil derfor kræve en ny politisk sag og varig finansiering. For Leder i Job og Ydelse samt stabsmedarbejder er der tale om en ekstra arbejdsindsats for midlerne.

Tidligere beslutninger

Sagen har ikke tidligere været behandlet.

Dialog og høringer

Sagen er udarbejdet i samarbejde med relevante medarbejdere.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at orienteringen om projekt Virksomhedscentre for Unge tages til efterretning, at Samsø Kommune modtager og anvender tilsagn om puljemidler i henhold til det udarbejdede projekt og de tilhørende krav fra STAR og at Samsø Kommunes medfinansiering dækkes via allokering af interne timer fra UU-koordinator, leder i Job og Ydelse og stabsmedarbejder i SSB (løsningsmulighed 1, 2 og 3). Der var i øvrigt den bemærkning, at målgruppen efterfølgende er præciseret til at være unge mellem 14 - 25 år.

Bilag

budget-og-regnskabsskema-ips-og-fusm-2025-v4_tilgængeliggjort_1_15052025_1113 (2)

Beskæftigelsesplan-2024-godkendt samsø kommune

Samsø Kommunes Handleplan Sundhedspolitik 2025

Tilsagnsbrev

Projektbeskrivelse_ungeløftet

Punkt 614: Status for den kommunale tandpleje - SU

S2025-330

Problemstilling

Siden januar 2025 har Samsø Kommune haft en tandlæge tilknyttet tandplejen som led i en samarbejdsaftale med Århus Kommunale Tandpleje. Der forelægges en orientering om status for tandplejens opgaver.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Samsø Kommune indgik i december 2024 en samarbejdsaftale med Aarhus Kommune om bistand i løsningen af Samsø Kommunes forpligtelser i henhold til kommunal tandpleje. Samarbejdsaftalen blev indgået efter at Samsø Kommune i en længere periode har haft udfordringer med at genbesætte og fastholde tandlæger i Den Kommunale Tandpleje. På den baggrund har Samsø Kommune siden januar 2025 haft tandlæge Pernille Bødker ansat i en delt stilling, hvoraf 20 timer om ugen er afsat til Samsø Kommune. Pr. 1. marts 2025 blev en tandklinikassistent, med mangeårig erfaring fra Tandplejen I Samsø Kommune, ansat i en 30-timers stilling.

Den kommunale tandpleje består af:

- børne- og ungdomstandpleje inklusiv tandregulering (målrettet alle børn og unge under 22 år)
- omsorgstændepleje, der ydes til borgere som, grundet nedsat førlighed eller vidtgående fysisk eller psykisk handicap, kun vanskeligt kan udnytte de almindelige tandplejetilbud
- specialtændepleje, der er et specialiseret tilbud målrettet personer med sindslidelse, udviklingshæmning m.v., der ikke kan benytte de almindelige tilbud i den kommunale tandpleje og praksistændeplejen.
- socialtændepleje, der ydes til borgere med særlige sociale problemer.

Siden genåbningen af den kommunale tandpleje er der gjort en stor indsats for at få indhentet det efterslæb, der opstod i den periode den kommunale tandpleje var lukket. Der er pt. 630 brugere af tandplejen, heraf 36 borgere, der modtager omsorgstændepleje og 10 borgere, der modtager specialtændepleje i samarbejde med enten Viborg eller Aarhus Kommune. Der er på nuværende tidspunkt ikke borgere tilknyttet socialtændeplejen.

Tandplejen forventer, at alle 630 brugere af tandplejen er blevet set inden årets udgang. Børn i alderen 5, 7, 12 og 15 år indgår i Sundhedsstyrelsens centrale odontologiske register (SCOR), og tandplejen har sikret, at alle relevante børn er blevet undersøgt og registreret. Pt. har 139 af tandplejens brugere modtaget en tandlægefaglig behandling, f.eks. cariesbehandling, ekstraktioner (tandudtrækning) eller traumebehandling.

Ift. børne- og ungdomstændepleje har den kommunale tandpleje fokus på pædagogiske og psykologiske tilgange, hvor "barnet sættes over tanden". Barnet tilvænnes gradvist til tandlægebesøg, og der arbejdes med tryghed og samarbejde frem for behandling ved første besøg. Tandplejen vurderer den generelle tandsundhedstilstand blandt børn og unge på Samsø som god, og det forventede behandlingsbehov efter perioden, hvor den kommunale tandpleje var lukket, har ikke været så stort som antaget. En mulig forklaring kan være, at forældre har taget et større ansvar for børnenes tandhygiejne i fraværet af tandpleje, og at klinikassistenten, mens klinikken var lukket for behandling, ydede telefonisk rådgivning ved henvendelse. Desuden blev der også henvist til andre tandlæger i perioden, hvor der ikke var en tandlæge på Samsø. Tandplejen arbejder løbende med forebyggende behandlinger og tiltag, der har til formål at forhindre udvikling af tand- og mundsygdomme. I efteråret 2025 planlægges besøg i skolernes 4. klasse med tandbørsteinstruktion, samt et projekt i 7.-8. klasse om syreskader og snus. Der er afholdt forældremøder i de kommunale børnehaver og i 0. klasse. Dagplejen inviteres til legestuebesøg, og tandplejen planlægger deltagelse i personalemøde på Kildemosen.

I starten af juli måned besøgte forvaltningschef Helle Bach Lauridsen og chef for tandplejen i Aarhus kommune Stine Mørcholdt Tandplejen i Samsø kommune. Besøget bestod i en rundvisning i lokalerne på Kildemosen samt en drøftelse af samarbejdet. Begge parter udtrykte tilfredshed med samarbejdet. Samarbejdet er endnu nyt, men der var enighed om, at f.eks. i forhold til at trække på ekspertise fra Århus er gode muligheder, som endnu ikke er udnyttet.

Tandlæge Pernille Bødker fortæller i tillæg, at hun er meget glad for sin stilling som tandlæge i Samsø Kommune, og at hun trives godt i kombinationen mellem at arbejde i både Århus og på Samsø. På Samsø oplever hun en tæt kontakt til borgerne og deres familier samt skolerne og andre samarbejdspartnere. Hun er glad for, at de snart har tilset alle relevante borgere og ser frem til at kunne sætte yderligere fokus på forebyggende undervisning til børn og unge.

Økonomi og personale

De årlige udgifter til samarbejdsaftalen med Aarhus kommune er i 2025 42.000 kr. og kan afholdes indenfor for det vedtagne budget. Det samlede budget for Tandplejen er i 2025 ca. 1,9 mio. kr. og indeholder bl.a. lønninger til ny tandlæge og klinikassistent - begge deltidsansatte.

Samarbejdsaftalen med Aarhus Kommune om bistand i løsningen af Samsø Kommunes forpligtelser i henhold til kommunal tandpleje er tidsbegrænset og ophører 31.12.2026, medmindre den forud herfor er skriftligt forlænget af parterne.

Tidligere beslutninger

10.12.2024, KB-sag nr. 674: Samarbejdsaftale om Den Kommunale Tandpleje - SU - ØU - KB

Dialog og høringer

Orienteringen er udarbejdet i samarbejde og dialog med Sundhed, Træning og Tandpleje.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale om tandpleje

Punkt 615: Status på det tværsektorielle projekt ”Sammen om Sundhed og Sygdom på Samsø” – SU

S2023-3877

Problemstilling

Siden oktober 2023 har Samsø Kommune og Region Midt, i det fælles projekt "Sammen om Sundhed og Sygdom på Samsø", udviklet nye samarbejdsformer og prøvehandling, der kan understøtte samarbejdet på tværs og sikre bedst muligt udnyttelse af de samlede sundhedsfaglige ressourcer på Samsø. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse giver et oplæg med afsæt i bilaget.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Region Midt og Samsø Kommune fik i efteråret 2023 tildelt midler fra Aarhusklyngen til ansættelse af en fælles deltids projektleder, der skulle understøtte implementeringen af indsatser, som går på tværs af Region Midt og Samsø Kommune. Siden er projektlederens ansættelse blevet forlænget af to omgange med reduceret arbejdstid (8-10 timer ugentligt). Udover en projektleder er indsatserne organiseret i en styregruppe samt 2-3 faglige arbejdsgrupper bestående af relevante ledere og medarbejdere.

Arbejdsgrupperne og projektlederen driver i fællesskab de udviklingsopgaver, der samlet set skal understøtte nye samarbejdsformer og prøvehandling, der kan udnytte de samlede sundhedsfaglige ressourcer på Samsø bedst muligt. Det overordnede mål er et mere integreret og helhedsorienteret samarbejde på tværs af region og kommune til gavn for borgerne på Samsø.

Projektet sætter bl.a. fokus på den rehabiliterende indsats, den palliative indsats, en fælles akutfunktion på tværs af kommune og region, faldforebyggelse og øget brug af skærmbesøg. De faste samarbejdsfora på tværs af fag og organisationer har bl.a. resulteret i:

- Afholdelse af to tværfaglige udviklingsdage for alle medarbejdere på Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet og de regionalt ansatte på Samsø Sundheds- og Akuthus. Der er siden truffet beslutning om, at denne tværfaglige dag skal afholdes hvert år.
- Fælles undervisning for medarbejdere i Samsø Kommune og Samsø Sundhed og Akuthus med lokale undervisere. Emnerne har været rehabilitering (6 gange), faldforebyggelse, samarbejdet med civilsamfundet (2 gange) og samarbejde om sygeplejen. Starter op igen i efteråret 2025 med emnerne Teams på tværs, palliation og faldforebyggelse.
- Etablering af to tværlige samarbejdsfora (Borgerkonferencer) for koordinering og sparring om "fælles borgere". Medarbejderne rapporterer, at konferencerne gør en mærkbar forskel for koordinering på tværs af kommunens afdelinger samt regionen
- Tæt samarbejde med frivilligcenter Samsø
- Afdækning af Samsø Kommunes arbejde med rehabilitering på Samsø.
- Uddannelse af palliative nøglepersoner samt informationsmateriale og procedure til alle medarbejdere.

Igennem projektet er det blevet tydeligt, at det at have en dedikeret projektleder, der ikke skal passe den daglige drift ved siden af sin projektledelse, er afgørende for at kunne drive og implementere bæredygtig udvikling på tværs af de enkelte afdelinger i SSB.

Som led i sundhedsreformen oprettes nye sundhedsråd og de eksisterende sundhedsklynger nedlægges som udgangspunkt. Der er netop nedsat en regional styregruppe ift. betjening med videre af de kommende Sundhedsråd. Foreløbig bookes der møder ind i første halvår 2026 - et signal om foreløbig bussines af usual. Der er ikke midler til at fortsætte med en projektleder i spidsen af den tværsektorielle arbejdsgruppe. Derfor afsluttes det tværsektorielle projekt "Sammen om Sundhed og Sygdom på Samsø" formelt ved udgangen af 2025, og de etablerede samarbejdsfora og arbejdsgrupper skal overgå til almindelig drift.

Økonomi og personale

Aarhus-klyngens forretningsudvalg bevilligerede i 2023 500.000 kr. til ansættelse af en projektleder samt indkøb af diverse velfærdsteknologiske redskaber og løsninger, som projekterne krævede. I 2024 bevilligede forretningsudvalget yderligere 150.000 kr. til forlængelse af projektlederens ansættelse.

I perioden 1. oktober 2023-31. juli 2024 har projektlederen været ansat 30 timer ugentligt og i perioden 1. august 2024 til og med 31. december 2025 8-10 timer ugentligt.

Tidligere beslutninger

27.11.2023, SU-sag nr. 351: Orientering om udvalget for Sundhedssamarbejdet på Samsø i regi af Aarhus-klyngen - SU

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

10.09.25 Oplæg - Status og fremtid for SSSS

Punkt 616: Opfølgning på rekruttering og fastholdelse af ufaglærte og faglærte på plejeområder – SU

S2025-1385

Problemstilling

Den 11. august 2025 besluttede Social- og Beskæftigelsesudvalget, at Forvaltningen skulle undersøge vilkårene ved at arbejde strategisk med rekrutterings- og fastholdelsestillæg med henblik på at imødekomme den akutte og på sigt store udfordring om arbejdskraftmangel på plejepersonale. Forvaltningschefen for Social- Sundhed og Beskæftigelse giver en mundtlig orientering.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Den 11. august 2025 drøftede Social- og Beskæftigelsesudvalget potentielle redskaber i den politiske værktøjskasse, som kan anvendes til at imødegå manglen på arbejdskraft, særligt inden for plejesektoren i SSB.

Siden har Forvaltningen undersøgt vilkårene ved at arbejde strategisk med rekrutterings- og fastholdelsestillæg med henblik på, at imødekomme den akutte og på sigt store udfordring om arbejdskraftmangel på plejepersonale.

Forvaltningschefen for Social- Sundhed og Beskæftigelse giver en mundtlig orientering.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

11.08.2025, SU-sag nr. 598: Rekruttering- og fastholdelse af ufaglærte på plejeområdet i SSB - SU

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 617: Årlig orientering om brug af magtanvendelse i Samsø Kommune (2024-tal) – SU

S2024-2211

Problemstilling

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget modtager årligt en orientering om omfanget af **magtanvendelser** foretaget på bo- og dagtilbud internt og eksternt for borgere fra Samsø Kommune. Formålet er, jf. Servicelovens §17, at Social- og Beskæftigelsesudvalget kan følge udviklingen i **magtanvendelse og** vurdere om der er behov for opfølgning.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i juni 2024 *L 188 Forslag til lov om ændring af lov om social service, lov om voksenansvar for anbragte børn og unge, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om opkrævning af underholdsbidrag*, der medførte en række ændringer af servicelovens regler om **magtanvendelse**, som gælder ift. voksne på botilbud og ældre på plejecentre samt anbragte børn og unge.

Hensigten med lovændringerne var, at varetage hensynet til borgeren selv og hensynet til andre ved at sikre, at personalet på bl.a. botilbud har de rette rammer til at drage omsorg for borgere, der ikke kan tage vare på sig selv eller overskue konsekvenserne af deres egne handlinger. Derudover er det hensigten at mindske de administrative byrder, bl.a. ved at lempe kravene til registrering ved forhåndsgodkendte **magtanvendelser**, og frigøre ressourcer for personalet.

Magtanvendelse skal fortsat altid ske undtagelsesvist, som sidste udvej for personalet, med henblik på at sikre borgerens selvbestemmelsesret. Anvendelse af magt og andre indgreb i selvbestemmelsesretten må alene ske for at sikre personens omsorg, værdighed og tryghed eller tilgodese hensynet til fællesskabet på bo- eller dagtilbuddet eller hensynet til andre.

Antal magtanvendelser i Samsø Kommune i 2024

Landets kommuner er, ifølge servicelovens §17, forpligtet til årligt at registrere de **magtanvendelser**, der har været i kommunen.

Vedhæftede skema under bilag viser omfanget af **magtanvendelser** for borgere bosat i Samsø Kommune og Samsøborgere, der bor i botilbud i andre kommuner i 2024

I 2024 har Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen indberettet 3 tilfælde af **magtanvendelse**.

2 af disse falder udenfor Servicelovens bestemmelser om magtanvendelser. I tilfælde af magtanvendelser der falder udenfor servicelovens regler, bliver pågældende leder informeret herom. Lederen har herefter ansvar for at håndtere situationen med sit personale eventuelt med hjælp fra den faglige koordinator (hjerneskode/demenskoordinator eller myndighedssagsbehandler). Der skal igangsættes tiltag til at forebygge lignende situationer. Hvis magtanvendelsen ikke har hjemmel i hverken serviceloven eller i reglerne om nødret/nødværge, må det overvejes, om der er sket en strafbar handling i forbindelse med magtanvendelsen. Pågældende indberetninger faldt under førstnævnte kategori.

Kompetenceudvikling for sundhedsfagligt og pædagogisk personale i Samsø Kommune

I forlængelse af den nye lovgivning om magtanvendelse er en plan for kompetenceudvikling for medarbejdere igangsat. I 2023 har personalet på Samsø Kommunes botilbud, plejehjem og i hjemmeplejen modtaget undervisning i reglerne for brug af **magtanvendelse**, og praksisnære cases har været drøftet på undervisningsforløbet.

I 2024 er et e-læringsmodul i **magtanvendelse** udbudt til medarbejderne i Social, Sundhed og Beskæftigelse via e-læringsplatformen KvaliCare.

I 2024 er der som noget nyt blevet indberettet en magtanvendelse inden for kategorien § 136c - fastholdelse i hygiejnesituationer (demente). Det tyder på, at den øgede kompetenceudvikling og det generelle fokus på magtanvendelse har styrket opmærksomheden og den faglige refleksion i praksis.

Kompetenceudvikling i personalegrupperne vil fortsætte fremadrettet, med det formål at medarbejdere og ledelse i Samsø Kommune undgår brug af **magtanvendelse** og skærper og sikrer korrekt registrering og opfølgning, hvis der skulle ske **magtanvendelser**.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

23.09.2024, SU-sag nr. 466: Årlig orientering om brug af magtanvendelse i Samsø Kommune - SU

Dialog og høringer

Ikke relevant.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Magtanvendelser 2024 - oversigt

Punkt 618: Nyt om Beskæftigelsesreformen - SU

S2025-1797

Problemstilling

Forvaltningen orienterer om seneste nyt i forhold til Beskæftigelsesreformen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om seneste nyt i forhold til Beskæftigelsesreformen, herunder status på lovgivningsprocessen.

Hovedelementer i beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen har det formål at forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen, hvor det stadig skal sikres, at flest muligt har et job, og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft. Som bilag 1 vedlægges den politiske aftale indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre fra 9. april 2025.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenter som organisatorisk ramme
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring.

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag.

Reduceret brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor-ordningen forventes at træde i kraft i løbet af 2026 i et særskilt lovforslag. Initiativet om ændring af regler for stop af udbetaling af forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter forventes at træde i kraft 1. januar 2026.

Spor 1:

Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026.

KL har den 19. august 2025 afgivet høringssvar til lovforslaget i spor 1, der er vedlagt som bilag 2.

De initiativer, som forventes at træde i kraft med det første lovforslag den 1. februar 2026, er:

- Afskaffelse af revalideringsordningen
- Afskaffelse af krav om læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Udvidelse af positivlisten for uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge
- Afskaffelse af jobrotationsordningen
- Statslig VEU-koordinering bortfalder
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målretning af puljer (bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes behandling af personoplysninger i kunstige intelligensløsninger
- Styrket virksomhedsservice - krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data (udstilling af værktøj først klar senere).

De initiativer, som forventes at træde i kraft med første lovforslag den 1. juli 2026, er:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af ret til kontinuerlig indsats

- Mere fleksible rammer for indsatsen
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte.

Spør 2

Andet spor indeholder forslaget til en ny hovedlov om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB). Konsekvenser i øvrig lovgivning som følge af dette udmøntes i et særskilt lovforslag. Endeligt indeholder andet spor også et ændringslovforslag med ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet.

Initiativer der forventes at træde i kraft den 1. januar 2027 er:

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fritagelse af fleksløntilskud fra modregning i pension (gælder for efterreguleringen af de fleksløntilskud, der udbetales i løbet af 2026)
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere regler om fritagelse
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- En række initiativer vedr. sanktionssystemet
- Ny resultatbaseret opfølgning

Figur 1 - Forventet tidsplaner for de to spor

Tidsplan Spor 1:	Tidsplan Spor 2:
April 2025: Politisk aftale Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring August 2025: Frist for ekstern høring November 2025: Fremsættelse af lovforslag Februar 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft Juli 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft.	Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring November 2025: Frist for ekstern høring Første del af 2026: Fremsættelse af lovforslag Januar 2027: Forventet ikrafttrædelse.

Det vurderes, at Beskæftigelsesreformen vil betyde store ændringer i indsatsen sammenlignet med i dag. Det vil kræve, at der sker større omstillinger i praksis, og der skal findes nye løsninger. Samtidigt giver reformen også større handlerum for de enkelte kommuner, og et bedre afsæt for et tættere samarbejde med virksomheder, civilsamfund og mere helhedsorienterede indsatser for borgere.

Økonomi og personale

Beskæftigelsesreformen medfører en reduktion af bloktilskuddet i 2026 med 926 mio. kr. for alle kommuner under ét. For Samsø betyder det i 2026 en reduktion på 583 t.kr. - fordelt med 225 t.kr. (stigende til 707t.kr i 2029) mindre til drift af jobcentret (HK6) og 358t.kr.(stigende til 1,344 mio. kr. i 2029) mindre til beskæftigelsesindsatser og overførsler (HK5).

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Der har været en dialog med Job og Ydelse ved udarbejdelsen af denne sag.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Aftale-om-reform-af-beskæftigelsesindsatsen 2025

Bilag 2 - KL Høringssvar vedr. 1. lovforslag i beskæftigelsesreformen

Punkt 619: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 22. september 2025 - SU

S2022-31

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2025 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

ÅRSPLAN FOR 2025 september

Punkt 620: Meddelelser fra formanden - 22. september 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 22. september 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Formanden meddeler:

1. At forberedelserne til Seniorrådsvalget er godt i gang. Seniorrådsvalget foregår denne gang samtidig med Kommunal og Regionsrådsvalget den 18.11. Der er nedsat en valgbestyrelse, hvor Robert Rasmussen er formand og Peter Askjær er næstformand. Der løbes stærkt og tænkes nye løsninger, da det jo er første gang, der gennemføres et seniorrådsvalg på denne måde. Der bliver i denne uge sendt informationsbreve ud til relevante borgere og annonceret om valget i Samsø Posten. Seniorrådet holder selv informationsmøde den 1.10. i Medborgerhuset. Den 21.10. er det forventningen af det er afgjort, om der bliver fredsvalg eller ej.
2. At der holdes åbent hus/indvielse af Kernehuset i løbet af november.

Punkt 621: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 22. september 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger på mødet den 22. september 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

Formanden har henvendt sig hos Seniorrådet med forslag om, at udsætte studieturen for Seniorrådet og Social- og Beskæftigelsesudvalget til foråret 2026, hvor der vil være et nyt Seniorråd og et nyt Social- og Beskæftigelsesudvalg. Formanden har ikke fået svar på henvendelsen.

Punkt 622: Øvrige meddelelser - 22. september 2025

S2021-6238

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 22. september 2025.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 22-09-2025

1. Referatet fra mødet med de frivillige foreninger i foråret efterspørges med henblik på evt. opfølgning.
2. Forvaltningschefen oplyser om at der i sidste uge var sundhedsfagligt tilsyn på Kildemosen. Nu afventes afgørelsen fra Styrelsen for Patientsikkerhed.
3. Forvaltningschefen oplyser, at der er kommet tilsagn om direkte tildeling af tilskud vedr. 18.21.81.10 Lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv, jf. aktstykke 271 af 19. juni 2025 på 1 mio. kr.
4. Med baggrund i udlevering af seneste økonomiske status på økonomien for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesområdet var der en drøftelse med spørgsmål om den aktuelle besparelse i Sygeplejen.

Punkt 623: Lukket: Meddelelser fra formanden - 22. september 2025

S2021-6238

Punkt 624: Lukket: Meddelelser vedr. trufne formandsbeslutninger - 22. september 2025

S2021-6238

Punkt 625: Lukket: Øvrige meddelelser - 22. september 2025

S2021-6238