

# REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 21-04-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 21. april 2026 kl. 15:00

**Mødested**           Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

**Mødedeltagere**    Ulla Holm, Peter Askjær, Lene Christensen, Anita Elgaard Højholt  
Olesen, Robert V. Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 21. april 2026.....	3
Præsentation af Sundhedsafdelingen og Plejehjemmet Kildemosen i Social-, Sundhed-, og Beskæft	4
Delingsaftale mellem Region Midtjylland og Samsø Kommune i henhold til Sundhedsreformen - S	5
Drøftelse af punkter til Social- og Beskæftigelsesudvalgets dialogmøde med Seniorrådet d. 26. maj	7
Orientering om årsrapport på fødselsområdet 2025 - SU.....	8
Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet -	9
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 21. april 2026.....	11
Meddelelser fra formanden - 21. april 2026.....	12
Øvrige meddelelser - 21. april 2026.....	13
Lukket: Øvrige meddelelser - 21. april 2026.....	14

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsorden - 21. april 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til mødet den 21. april 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Godkendt.

## **Punkt 49: Præsentation af Sundhedsafdelingen og Plejehjemmet Kildemosen i Social-, Sundhed-, og Beskæftigelsesforvaltningen - SU**

S2026-254

### **Problemstilling**

Som led i en generel præsentation af samtlige afdelinger organiseret i Social- Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen i løbet af 2026, vil der på dette udvalgsmøde ske en præsentation af Sundhedsområdet og ledelsen af Plejehjemmet Kildemosen. Præsentationen varetages af de respektive afdelingsledere.

### **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed-, og Beskæftigelse indstiller, at præsentationerne tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med konstitueringen af det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg er det aftalt med Udvalgsformanden, at der hen over året vil være en præsentation af de forskellige afdelinger ved lederne i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Lederne vil give udvalget en kort præsentation i afdelingens kerneopgaver og særlige aktuelle problemstillinger. Rækkefølgen fremgår af årsplanen.

På mødet den 21. april vil udvalget blive præsenteret for Sundhedsområdet ved leder Bente Strager Hansen. Der vil også være en præsentation af Kildemosens Forstander Rena Christou og viceforstander John Asahi Sørensen.

### **Økonomi og personale**

Ikke relevant.

### **Tidligere beslutninger**

Ikke relevant.

### **Dialog og høringer**

Lederne har selv udarbejdet præsentationen af deres afdeling.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Præsentationerne blev taget til efterretning.

# Punkt 50: Delingsaftale mellem Region Midtjylland og Samsø Kommune i henhold til Sundhedsreformen - SU - ØU - KB

S2026-580

## Problemstilling

Jf. Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur skal Kommunalbestyrelsen forelægges et udkast til delingsaftale med regionen med fremsendelse senest 1. maj. 2026.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Udkast til delingsaftale mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland godkendes.
  2. Udkast til delingsaftale mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland godkendes med bemærkninger.
  3. Udkast til delingsaftale mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland godkendes ikke.
- Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at udkast til delingsaftale mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland godkendes (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

I henhold til § 151, stk. 1, i lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur og tilhørende bekendtgørelser og vejledninger, overtager og varetager regionerne driften af akutsygeplejen, sundheds- og omsorgspladser, specialiseret rehabilitering samt patientrettet forebyggelse fra kommunerne den 1. januar 2027. I den forbindelse skal der mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland endelig være indgået en såkaldt delingsaftale senest den 1. juli 2026.

Delingsaftalen udmønter således lovens bestemmelser om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til løsningen af de opgaver, der den 1. januar 2027 overføres fra den kommunale del af den offentlige sektor til den regionale del af den offentlige sektor.

I Samsø Kommune varetages den konkrete opgaveløsning for alle de fire områder, som er omfattet af sundhedsreformen, allerede - i alt væsentlighed - af regionale medarbejdere jf. driftsaftalen: "Driftsaftale mellem Region Midtjylland og Samsø Kommune om opgavevaretagelse på Samsø Sundheds- og Akuthus, 30. august 2016", som trådte i kraft den 1. oktober 2016 og som var en opdatering af den oprindelige aftale fra 2009.

Der vil derfor ikke være aktiver/passiver, rettigheder, pligter eller personaler, der skal overføres fra Samsø Kommune til Region Midtjylland.

Samsø Kommune råder for nuværende over fire midlertidige korttids pladser. Fremover omdefineres nogle af disse til sundheds- og omsorgspladser efter en ny national kvalitetsstandard fra Sundhedsstyrelsen. Korttidspladserne bliver i dag driftet sammen med regionale observationspladser i regionalt regi.

Angående den specialiserede genoptræning, køber Samsø Kommune tidsbegrænsede pladser i centre med regional driftsoverenskomst, når der er behov herfor.

Angående akutsygeplejen, løser regionen ligeledes igennem driftsaftalen en del af opgaverne (fx blodprøvetagning på lægelig ordination). Herudover står kommunale medarbejdere for en mindre andel af opgaverne (fx medicingivning direkte i en blodåre på lægelig ordination) - med et omfang skønnet til ca. 0,2 årsværk. Patientrettet forebyggelse er ikke en separat indsats i Samsø Kommune.

I de løbende drøftelser mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland er det aftalt, at der snarest efter "bodelingen" igangsættes en proces for opdatering og revision af Driftsaftalen mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland med det formål, at det fremtidige samarbejde er afstemt i forhold til rammerne af Sundhedsreformen med virkning fra den 1. januar 2027.

## Økonomi og personale

Sundhedsreformen flytter opgaver på områderne 1. Akut sygepleje, 2. Sundheds- og omsorgspladser, 3. Specialiseret rehabilitering og 4. Patientrettet forebyggelse fra kommunerne til regionerne svarende til 4,208 mia. kr.

For Samsø Kommune (0,065% af DK) betyder det, at bloktilskuddet i 2027 reduceres med 2,814 mio. kr.

Samsø Kommune betaler - i henhold til driftsaftalen - Region Midtjylland for løsning af ovennævnte opgaver. I 2025 har Samsø Kommune betalt kr. 2.856.666 for de midlertidige døgnpladser. Hertil kommer Samsø Kommunes betaling til Region Midtjylland til "Fælles finansiering af Jordemoderordningen" (aftalens afsnit 10.2) i 2025 på kr. 402.344. I alt altså 3,259 mio. kr.

Samsø Kommune har den 26. marts 2026 indberettet kommunens opgaveomfang til Social- og Indenrigsministeriet. Indberetning er foretaget på baggrund af regnskab 2023 og er alene baseret på anvendelsen af årsværk.

- 1) Akutsygepleje, det samlede antal årsværk i den kommunale akutsygepleje - 0,2
- 2) Patientrettet forebyggelse, det samlede antal årsværk i kommunens patientrettede forebyggelse - 0,3
- 3) Midlertidige pladser (alle typer, det samlede antal årsværk tilknyttet kommunens midlertidige pladser (alle typer) - 2,2
- 4) Antal midlertidige pladser kommunen havde til rådighed (gennemsnitligt antal i året 2023) - 4

Herudover afskaffes den kommunale medfinansiering (kommunernes betaling af udvalgte regionale sundhedsydelser fx indlæggelser med henblik på at reducere unødige indlæggelser og genindlæggelser) af de regionale sundhedsudgifter fra 2027. Samsø Kommunes budget i 2026 til dette er på 20,546 mio. kr.

Alle ovennævnte ændringer har omfattende konsekvenser for den kommunale udligning. Her forventes det, at Samsø Kommune mister tilskud. Der er dog indført en midlertidig ordning for 2027 og 2028 om, at ingen kommune kan miste mere end 0,05% af deres beskatningsgrundlag, hvilket svarer til maks. 500.000 kr. for Samsø.

Forvaltningen fremlægger ved budgettemadagen den 28. april en udvidet oversigt over de anslåede konsekvenser af sundhedsreformen for Samsø Kommune.

## **Tidligere beslutninger**

Ikke relevant.

## **Dialog og høringer**

Samsø Kommunes situation i forhold til sundhedsreformen er jf. ovenfor speciel i forhold til landet øvrige kommuner. Der har det seneste halve års tid været løbende dialoger mellem administrationen i Region Midtjylland og administrationen i Samsø Kommune. Dialogerne har drejet sig både om indholdet af delingsaftalen og indledende sonderinger om revision af driftsaftalen, som sundhedsreformen også vil kræve. Udkastet til delingsaftalen er et resultat af indholdet af disse dialoger.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at udkast til delingsaftale mellem Samsø Kommune og Region Midtjylland godkendes (løsningsmulighed 1).

## **Bilag**

Driftsaftale 1. oktober 2016. Samsø og Region Midt om Samsø Sundheds- og Akuthus

UDKAST Delingsaftale Samsø kommune - Region Midtjylland Sundhedsreformen

# **Punkt 51: Drøftelse af punkter til Social- og Beskæftigelsesudvalgets dialogmøde med Seniorrådet d. 26. maj 2026 - SU**

S2026-33

## **Problemstilling**

Der skal tages stilling til, hvilke punkter Social- og Beskæftigelsesudvalget vil drøfte med Seniorrådet på dialogmødet d. 26. maj kl. 14-15.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

1. Udvalget drøfter og beslutter, hvilke punkter, de ønsker at drøfte med Seniorrådet på dialogmødet d. 26. maj.. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Udvalget drøfter og beslutter hvilke punkter, de ønsker at drøfte med Seniorrådet på dialogmødet den 26. maj (løsningsmulighed 1).

## **Sagsfremstilling**

Der skal tages stilling til, hvilke punkter, der ønskes drøftet med Seniorrådet til næste dialogmøde jf. beslutning i sagen: "Rammer, mødedatoer og deltagerkreds for dialogmøder med Seniorrådet - SU den 17.03. 2026.

## **Økonomi og personale**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

17.03, 2026 SU-sag nr. 39: Rammer, mødedatoer og deltagerkreds for dialogmøder med Seniorrådet - SU

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Følgende punkter ønskes drøftet jf. beslutning om nye rammer og principper:

1. hvilke perspektiver ser Seniorrådet i samarbejdet med civilsamfundet?
2. hvilke emner og temaer har Seniorrådet fokus på i den kommende tid?
3. hvilke forventninger har Seniorrådet til samarbejdet med Social- og Beskæftigelsesudvalget?

# Punkt 52: Orientering om årsrapport på fødselsområdet 2025 - SU

S2026-204

## Problemstilling

En årsrapport for Samsø Jordemodercenter og fødestue forelægges til Social- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.  
Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

I vedlagte årsrapport for Samsø Jordemodercenter og fødestue beskrives de opgaver som jordmødrene i 2025 har løst i regi af Region Midt og Samsø Kommune.

På Samsø var der i 2025 i alt 21 fødende. Der var 15 som fødte på Århus Universitets Hospital (inkl. Randers) og 6, der fødte på Samsø inkl. 1 turist fra København. Mange fødende er på forhånd visiteret til fødsel på Specialafdelingen AUH på grund af obstetriske komplikationer.

Jordemødrene tager sig af sundhedspleje ved de ukomplicerede barselsforløb til og med 2 mdr. efter fødslen, og har i 2025 haft sundhedsplejebesøg hos 18 familier.

I 2026 forventes et fødselstal på over 20 fødsler.

I et samarbejde mellem AUH og Samsø Kommune er en af jordemødre på Samsø i 2025 blevet dansk certificeret ammekonsulent. Det bidrager til en styrket indsats vedr. amning/barnets ernæring, idet alle familier på Samsø - ved behov for amnehjælp eller spørgsmål om amning - kvit og frit kan kontakte ammekonsulenten og få vejledning via telefon, ved hjemmebesøg eller i jordemoderkonsultationen.

Region Midt har i 2025 ansat en ny fast jordemoder, som har afløst en jordemoder, som er gået på efterløn. Den nye jordemoder har overtaget kostvejledningen, som en del af jordemødrenes kommunale opgaver.

## Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Tidligere beslutninger

24. april 2025: SU-sag nr. 563: Årsrapport 2024 fra Samsø Jordemodercenter og fødestue

6.marts 2023: SU-sag nr. 222: Årsrapport fra Samsø Jordemodercenter, fødestue og sundhedsplejen 2022

## Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagen.

## Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 1. Årsrapport 2025 - Samsø Jordemodercenter og fødestue

# Punkt 53: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet – SU

S2025-1798

## Problemstilling

I sagen orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om de nyeste data over den akutte udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune. Udvalget orienteres om udviklingen kvartalsvis. Næste status forelægges udvalget til august.

## Løsningsmuligheder og indstilling

1. Data vedr. udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.
2. Sagen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på en justeret forelæggelse. Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager data vedr. udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen til efterretning (løsningsmulighed 1).

## Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en opdateret status på udvalgte målgrupper i afdelingen Job og Ydelse. Status for de nyeste data over den akutte udvikling i udvalgte målgrupper under beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune forelægges kvartalsvis efter anbefaling fra Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Som bilag er vedlagt datagrundlag med tilhørende grafiske fremstillinger og forklaringer for følgende ydelsesgrupper:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

Ydelsesgruppen uddannelseshjælp indgår ikke længere som selvstændigt punkt, idet ydelsen som følge af kontanthjælpsreformen er bortfaldet.

Forvaltningen har - som ved tidligere fremlæggelser - valgt at sammenligne Samsø Kommune med henholdsvis Læsø, Odder og Ærø Kommune, idet disse kommuner vurderes at være de mest relevante sammenligningskommuner ud fra geografiske og demografiske forhold. Det vurderes ikke fagligt meningsfuldt at sammenligne Samsø Kommune med landsgennemsnittet, da kommunens særlige rammevilkår giver et væsentligt anderledes udgangspunkt.

Det bemærkes, at tallene i denne måneds diagrammer i enkelte tilfælde kan afvige fra tidligere fremsendte opgørelser. Dette skyldes løbende opdateringer i kommunernes ydelsessystemer på landsplan, som kan ændre forudsætningerne for den statistiske indberetning.

### A-dagpenge

Udviklingen på A-dagpengeområdet viser fortsat indikationer på, at den målrettede indsats med tilknytning af én dedikeret sagsbehandler har haft en positiv effekt. Indsatsen vurderes samlet set at have bidraget til kortere varighed på ydelsen. Udviklingen følger overordnet den forventede sæsonvariation med større ledighed i vintermånederne.

Se bilag 1, side 1, figur 1 og 2.

### Kontanthjælp

På kontanthjælpsområdet er der opnået en meget markant reduktion i antallet af modtagere, svarende til en halvering over en periode på 12 måneder. Udviklingen vurderes at være særligt bemærkelsesværdig, både i forhold til tempoet i reduktionen og set i sammenligning med udviklingen i andre jobcentre. Faldet i denne målgruppe skyldes især en målrettet ledelsesprioritering af kontanthjælpsområdet i 2024. Der blev allokert ekstra personaleresourcer, gennemført hyppigere og mere systematiske samtaler samt udarbejdet individuelt tilrettelagte planer. Samtidig er rådgivernes faglige og lovgivningsmæssige kompetencer styrket, og indsatsen har været håndholdt.

Diagrammerne dækker både jobparate og aktivitetsparate borgere, hvor de aktivitetsparate fortsat udgør hovedparten af kommunens kontanthjælpsmodtagere.

Se bilag 1, side 2, figur 3 og 4.

### Sygedagpenge

Samsø Kommune er fortsat udfordret på sygedagpengeområdet. Samlet set ligger Samsø kommune dårligst i forhold til de sammenlignelige kommuner, jf. bilag 1. Udviklingen vurderes at være påvirket af en forudgående organisatorisk sårbarhed, herunder skift af sagsbehandlere, ansættelse af nye medarbejdere samt et relativt højt sagstal pr. sagsbehandler, hvilket har medført et øget arbejdspress.

På baggrund af det relativt høje antal modtagere af sygedagpenge har forvaltningen et særligt fokus på denne målgruppe. Den planlagte indsats på sygedagpengeområdet har været forsinket grundet arbejdet med reformimplementeringen. En

sådan indsats er kompleks og forudsætter et tæt samarbejde med relevante interne og eksterne aktører, og en regelmæssig opfølgning fra Job og Ydelse for at sikre, at den sygemeldte hurtigst muligt vender tilbage i beskæftigelse.

Se bilag 1, side 3, figur 5 og 6.

### **Jobafklaringsforløb**

Jobafklaringsforløb bortfalder som visitationsmulighed fra 1. januar 2027. I en overgangsperiode vil ordningen fortsat omfatte borgere, der allerede er visiteret til et forløb. Der er typisk tale om langvarige forløb, hvilket afspejles i de vedlagte diagrammer, hvor der ikke ses større udsving over tid. Forvaltningen undlader i videst muligt omfang at visitere til nye jobafklaringsforløb for at tilpasse indsatsen til den kommende lovændring. Målgruppen omfatter borgere, der generelt er længst fra arbejdsmarkedet. Se bilag 1, side 4, figur 7 og 8.

### **Ledighedsydelse**

Inden for ledighedsydelse ses fortsat en særdeles positiv udvikling. Samsø Kommune havde i 2015 landets absolut bedste resultat på området, og lå markant bedre end øvrige kommuner. Resultatet vurderes at være et direkte udtryk for en konsekvent, målrettet og håndholdt indsats, hvor borgerne følges tæt frem mod ordinær beskæftigelse eller fleksjob. Resultatet adskiller sig fra øvrige jobcentre ved, at indsatsen på Samsø er kendetegnet ved meget tidlig kontakt, få sagsbehandlerskift og en konsekvent, individuel opfølgning i tæt samarbejde med både borger og arbejdsgiver. De personer, der fremgår af opgørelsen for januar måned, består af én nyttilflyttet borger samt 3 borgere, der netop er visiteret til fleksjob og 3 borgere, der er i skifte mellem fleksjob. Se bilag 1, side 5, figur 9 og 10.

### **Ressourceforløb**

Udviklingen i ressourceforløb er, ligesom for jobafklaringsforløb, relativt stabil over tid. Forløbene har typisk en varighed på op til to år, hvorfor der ikke ses større udsving i opgørelserne. Målgruppen omfatter borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet. Ressourceforløb er bortfaldet som visitationsmulighed fra 2. februar 2026, men vil fortsat være gældende i en overgangsperiode for borgere, der allerede er visiteret. Kurven af antallet af borgere på denne ydelse vil derfor fremadrettet være for nedadgående. Se bilag 1, side 6, figur 11 og 12.

## **Økonomi og personale**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Tidligere beslutninger**

13.01.2026, SU-sag nr. 14: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

24.11.2025, SU-sag nr. 647: Orientering om fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

20.10.2025, SU-sag nr. 631: Fast status på udvalgte målgrupper/fokusområder inden for beskæftigelsesområdet - SU

### **Dialog og høringer**

Sagen er udarbejdet i tæt samarbejde med Job og Ydelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 Beskæftigelsesområdet SU 21 04 2026 - END

# **Punkt 54: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 21. april 2026**

S2025-2536

## **Problemstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

## **Løsningsmuligheder og indstilling**

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

## **Økonomi og personale**

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Tidligere beslutninger**

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

## **Dialog og høringer**

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag Årsplan 2026

## **Punkt 55: Meddelelser fra formanden - 21. april 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden på mødet den 21. april 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Formanden havde følgende meddelelser:

1. har ladet sig interviewe af en studerende om oplevelsen af at være kommunal politiker i et sundhedsråd
2. har tilmeldt sig kursus om samarbejdet mellem udvalgsformand og direktør den 16.-17. juni
3. orienterer om at Plejehjemsrådet får ekstra midlertidig administrativ støtte
4. "hvordan har du det" undersøgelsen er nu offentliggjort og bliver dagsorden sat til næste udvalgs møde
5. der arbejdes videre med at planlægge en temadag på Kildemosen

## **Punkt 56: Øvrige meddelelser - 21. april 2026**

S2025-2432

### **Sagsfremstilling**

Øvrige meddelelser på mødet den 21. april 2026.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 21-04-2026**

Ingen øvrige meddelelser.

## **Punkt 57: Lukket: Øvrige meddelelser - 21. april 2026**

S2025-2432