

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Samsø Rådhus, Mødelokale 2, Søtofte 10

Mødedeltagere Ulla Holm, Peter Askjær, Lene Christensen, Anita Elgaard Højholt
Olesen, Robert V. Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 17. marts 2026.....	3
Præsentation af Socialområdet og SSB-staben i Social-, Sundhed-, og Beskæftigelsesforvaltningen	4
Delegationsplan - BU/SU/TU - ØU - KB.....	5
Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan for Samsø Kommune - SU - ØU - KB.....	7
Godkendelse af kvalitetsstandarder inden for tandplejen - SU - ØU - KB.....	9
Styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet i Samsø Kommune - SU.....	11
Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU.....	13
Forberedelse af kommende dialogmøde med frivillige sociale foreninger maj 2026 - SU.....	19
Fælles vision og pejlemærker for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 - SU.....	21
Udpegning af emner for fokuspunkter som optakt til budgettemadag - SU.....	23
Rammer, mødedatoer og deltagerkreds for dialogmøder med Seniorrådet - SU.....	24
Ansøgning om øget sekretærhjælp til Seniorrådet - SU.....	27
Orientering om status på Styrelsen for Patientsikkerheds opfølgende tilsyn på Plejehjemmet Kilden	29
Orientering om Ældretilsyn Nord's tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen 2025 - SU.....	31
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 17. marts 2026.....	33
Meddelelser fra formanden - 17. marts 2026.....	34
Øvrige meddelelser - 17. marts 2026.....	35
Lukket: Orientering om et Kildemosen i forandring - SU.....	36
Lukket: Øvrige meddelelser - 17. marts 2026.....	37

Punkt 29: Godkendelse af dagsorden - 17. marts 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet den 17. marts 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Socialdemokratiet bad om, at det lukkede punkt 46 blev ført op til den åbne dagsorden og ønskede en afstemning. Dagsorden blev godkendt med 4 stemmer for (Konservative, Venstre, SF) og 1 imod (Socialdemokratiet).

Punkt 30: Præsentation af Socialområdet og SSB-staben i Social-, Sundhed-, og Beskæftigelsesforvaltningen - SU

S2026-254

Problemstilling

Som led i en generel præsentation af samtlige afdelinger organiseret i Social- Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen i løbet af 2026, vil der på dette udvalgsmøde ske en præsentation af Socialområdet og SSB-staben. Præsentationen varetages af de respektive afdelingsledere.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed-, og Beskæftigelse indstiller, at præsentationen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen af det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg er det aftalt med Udvalgsformanden, at der hen over året vil være en præsentation af de forskellige afdelinger ved lederne i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Lederne vil give udvalget en kort præsentation i afdelingens kerneopgaver og særlige aktuelle problemstillinger. Rækkefølgen fremgår af årsplanen.

På mødet den 17. marts vil udvalget blive præsenteret for Socialområdet ved leder Susanne Sejr Eggen. Der vil også være en præsentation af SSB- staben ved Forvaltningschefen.

Økonomi og personale

Ikke relevant.

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Lederne har selv udarbejdet præsentationen af deres afdeling.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Præsentationer blev taget til efterretning.

I forbindelse med præsentationen af Socialområdet var der en kort evaluering af overgangen fra aktivitetsafregning til rammebudgettering for Støtteteamet, som udvalget umiddelbart bifaldt forblev styringsværktøj for Støtteteamet.

Punkt 31: Delegationsplan - BU/SU/TU - ØU - KB

S2022-3547

Problemstilling

Delegationsplanen er blevet opdateret med de beslutninger om delegation af kompetence, der er truffet, siden delegationsplanen blev godkendt.

Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen indstiller, at den opdaterede delegationsplan godkendes.

Sagsfremstilling

Som udgangspunkt er det Kommunalbestyrelsen, der træffer beslutninger vedrørende de kommunale opgaver. For at gøre opgaveløsningen effektivt delegerer Kommunalbestyrelsen i en lang række tilfælde kompetencen til at træffe beslutninger til udvalg og forvaltning. En delegationsplan giver et overblik over, hvem der har fået tildelt kompetence til at træffe afgørelse i forskellige sager.

Den nuværende kompetencefordeling er dels et resultat af eksplicite beslutninger om delegation af kompetence truffet af Kommunalbestyrelsen, og dels kommer den til udtryk gennem den over mange år indarbejdede arbejdsdeling (eller kompetencefordeling) mellem forvaltningen og det politiske niveau.

Delegationsplanen fremlægges i opdateret udgave, hvor den er ajourført med de beslutninger, der er truffet om delegation af kompetence, siden delegationsplanen blev godkendt den 8. april 2025. Disse er gengivet med rød skrift i bilaget, og de er kort beskrevet herunder.

Derudover er der nogle ændringer, der foreslås med denne sag. Disse er gengivet med gul overstregning i bilaget, og de er begrundet herunder.

Børne- og Kulturudvalget

Folkeoplysningsudvalget er tilføjet som et nyt afsnit under Børne- og Kulturudvalget.

Med oprettelse af Folkeoplysningsudvalget på kommunalbestyrelsesmødet den 3. marts 2026 (sag nr. 80) blev der med vedtagelse af kommissoriet delegeret kompetence til udvalget (under børne- og kulturudvalget).

Det drejer sig om følgende :

2.1 Kriterier for godkendelse af folkeoplysende foreninger og andre foreninger

2.3 Retningslinjer for tilskudsberettigede udgifter

2.4 Udbetaling af tilskud efter allerede vedtagne retningslinjer

2.6 beregning af lokaletilskud efter fastsatte retningslinjer

Med etableringen af Folkeoplysningsudvalget er der nu et organ, som specifikt varetager folkeoplysningsområdet, og det er derfor hensigtsmæssigt at delegere beslutningskompetence til udvalget. Således foreslås delegation af yderligere kompetence (under børne- og kulturudvalget).

2.2 Godkendelse af vedtægter eller vedtægtsændringer for foreninger

2.5 Retningslinjer for lokaletilskud

2.7 Godkendelse af tilskudsberettigede fag

2.8 Træffe afgørelser i tvivlsager om fag hører under positiv- eller negativlisten.

Social- og Beskæftigelsesudvalget

Boligkontoret Danmark er tilføjet som et nyt afsnit under Social- og Beskæftigelsesudvalget. På kommunalbestyrelsesmødet den 27. januar 2026 (sag nr. 60) blev det besluttet, at godkendelse af driftsbudgetterne for boligerne på Kildemosen delegeres til forvaltningen (10.00-10.1 under social- og beskæftigelsesudvalget).

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

Delegationsplanen samler en helt række tidligere politiske beslutninger, der ikke alle henvises til her.

8.4.2025, KB-sag nr. 729: Delegationsplan

30.1.2024, KB-sag nr. 476: Delegationsplan

8.6.2022, TU-sag nr. 95: Teknik- og Miljøudvalgets delegationsplan pkt. 16.4

26.4.2022, KB-sag nr. 121: Delegationsplan

1.4.2020, TU-sag nr. 323: Kompetenceplan for Teknisk forvaltning 2020

Dialog og høringer

Der har ikke været inddraget andre i sagens forberedelse.

Beslutning på Børne- og Kulturudvalget 16-03-2026

Det indstilles, at delegationsplanen godkendes.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at den opdaterede delegationsplan godkendes.

Bilag

Delegationsplan i Samsø Kommune - 2026

Punkt 32: Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan for Samsø Kommune - SU - ØU - KB

S2025-1878

Problemstilling

Udkast til Sundhedsberedskabsplan 2026-2029 gældende for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø kommune forelægges til godkendelse.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Udkast til Sundhedsberedskabsplan for 2026-2029 godkendes.
 2. Udkast til Sundhedsberedskabsplan for 2026-2029 godkendes med specifikke ændringer.
 3. Tager orienteringen om etablering af et nyt nationalt forum, der skal koordinere sundhedsberedskabet til efterretning.
 4. Udkast til Sundhedsberedskabsplan for 2026-2029 sendes tilbage til forvaltningen til fornyet behandling.
- Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at udkast til Sundhedsberedskabsplan for 2026-2029 godkendes og at orienteringen om etablering af et nyt nationalt forum, der skal koordinere sundhedsberedskabet, tages til efterretning. (Løsningsmulighed 1 og 3).

Sagsfremstilling

De fire medlemskommuner af Østjyllands Beredskab Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø kommuner har udarbejdet én fælles samlet plan for kommunernes beredskab, Plan for fortsat drift, der omhandler krisestyring og krisekommunikation i kommunen og sikrer kommunens evne til at videreføre samfundskritiske og livsvigtige kommunale ydelser.

Tilsvarende er der udarbejdet en fælles Sundhedsberedskabsplan - som en delplan under "Plan for fortsat drift" - som kan aktiveres, som en indsatsplan herunder eller selvstændigt.

En sundhedsberedskabsplan er en beredskabsplan, der sikrer, at sundhedsopgaver kan opretholdes under ekstraordinære situationer som store ulykker, forsyningssvigt eller sundhedskriser, herunder oprettelse af beredskabsplejehjem, nødstrøm til plejehjem og institutioner, modtagelse af ekstraordinært udskrevne patienter samt psykosocialt beredskab.

Sundhedsberedskabsplanen er gældende for alle ansatte i kommunen.

Planen beskriver, hvordan sundhedsberedskabet er organiseret, herunder kerneopgaver, rolle- og ansvarsfordeling samt hvilke opgaver, der skal løses i en krisesituation og hvilke procedurer, der skal følges. Planen beskriver desuden samarbejdet og snitfladerne til Region Midtjylland. Snitflader som forventes at blive justeret yderligere, når den aktuelle Sundhedsreform er gennemført.

Kommunalbestyrelsen skal mindst én gang i hver valgperiode vedtage en plan for sundhedsberedskabet. Sundhedsberedskabsplanen er lovpligtig og udarbejdes efter Sundhedslovens § 210 og bekendtgørelse nr. 971 af den 28. juni 2016 om planlægning af sundhedsberedskabet.

Sundhedsberedskabsplan 2026-2029

Den gældende sundhedsberedskabsplan for 2022-2025 er blevet opdateret og udkast til den nye plan for 2026-2029 er for anden gang udarbejdet som en fælles plan for Østjyllands Brandvæsens fire ejerkommuner: Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø jf. bilag 1. I tillæg er der udarbejdet kommunespecifikke bilag med kommunens kapacitet og kontaktpersoner for at tage højde for de organisatoriske forskelle mellem kommunerne.

Det fremgår specifikt af beredskabsplanen, at Samsø Kommune ved nogle hændelser har en geografiske udfordring i og med, at en påvirkning af færgetrafikken kan få betydning for forsyningsikkerhed og fragt af borgere til og fra øen mv. Med Sundhedsberedskabsplanen 2026-2029 styrkes kommunens beredskab for sårbare borgere i tråd med Styrelsen for Samfundssikkerheds anbefalinger. Planen introducerer en ny indsatsplan, der sikrer håndtering af forsyningssvigt i op til tre døgn. Samtidig forenkles beredskabsstrukturen ved, at antallet af driftsniveauer reduceres fra tre til to, idet niveau 3 om tværkommunal krisestyring udgår. Øvrige ændringer er overvejende tekniske.

Planen tydeliggør desuden samarbejdet med Region Midtjylland.

Som tidligere er Sundhedsberedskabsplanen struktureret i fire hoveddele:

- Krisestyringsorganisering
- Indsatsplaner og Action Cards, (konkret handleplan), der udstikker retningen for reaktionen på de forskellige indsatsområder
- Supplerende aktiviteter
- Bilag, herunder kommune specifikke bilag (bilag 2 og 3)

Det nationale sundhedsberedskab - nyt forum der skal koordinere sundhedsberedskabet

På baggrund af det aktuelle trussels- og risikobillede samler Sundhedsstyrelsen myndigheder på sundhedsområdet i Sundhedssektorens Operative Stab (SOST). Dette er et nyt forum, som skal træde sammen og koordinere den nødvendige håndtering af større hændelser. Det kan være hændelser fx med tilskadekomne eller strøm-, tele- og it-nedbrud, der omfatter kritiske funktioner eller et større geografisk område. Sundhedsstyrelsen er den overordnede nationale myndighed

for beredskabet i sundhedssektoren. Sundhedsstyrelsen indkalder SOST, når der er et behov ud over det sædvanlige, som ikke kan håndteres inden for rammerne af det almindelige sundhedsvæsen. Sundhedssektorens Operative Stab består af nationale sundhedsmyndigheder, regionerne og Danske Regioner samt en kommune fra hver region og KL. Deltagelsen kan tilpasses til den enkelte hændelse. Sundhedssektorens Operative Stab supplerer desuden det koordinerende arbejde, der finder sted imellem danske beredskabsmyndigheder i den Nationale Operative Stab (NOST), hvor Sundhedsstyrelsen repræsenterer sundhedsvæsenet.

Økonomi og personale

Implementering af sundhedsberedskabsplanen forventes som udgangspunkt at blive afholdt inden for forvaltningens driftsbudgetter, dog med forbehold for eventuelle større investeringer som f.eks. etablering af nødstrømsgeneratorer og indkøb af mobile generatorer.

Tidligere beslutninger

25.01.2022, KB-sag nr. 55: Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan for Samsø Kommune - SU-ØU-KB

11.01.2022, SU-sag nr. 8: Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan for Samsø Kommune - SU-ØU-KB

02.03.2021, KB-sag nr. 667: Revidering af sundhedsberedskabsplanen - SKU-ØU-KB

28.04.2020, KB-sag nr. 509: Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan 2020 - SKU - ØU - KB

Dialog og høringer

Sundhedsberedskabsplanen har været i høring ved Favrskov, Syddjurs, Silkeborg og Horsens Kommuner og Region Midtjylland, samt været sendt til rådgivning ved Sundhedsstyrelsen i perioden 12. november 2025 - 15. december 2025 (bilag 5 og 6). Høringssvaret fra Sundhedsstyrelsen har givet anledning til mindre justeringer i

Sundhedsberedskabsplanen (bilag 4). De yderligere høringssvar har ikke givet anledning til justeringer.

Udkast til Sundhedsberedskabsplanen har herudover været til høring i Seniorrådet og Handicaprådet i Samsø Kommune. Seniorrådet har afgivet følgende høringssvar:

"Seniorrådet bakker op om udkast til sundhedsberedskabsplan, og ser det som en styrke, at der er et tværkommunalt samarbejde på området. Seniorrådet har dog en særlig opmærksomhed på de eventuelle udfordringer, som der kan være med den lokale implementering og håndtering af en eventuel alvorlig hændelse på Samsø, der berører sundhedsområdet. Seniorrådet peger på behovet for, at der er sikkerhed for strøm på øens plejehjem og i ældreboligerne i tilfælde af strømsvigt og opfordrer til, at der sker samme sikring som på akuthuset via nødstrømsgenerator eller lign. Seniorrådet har endvidere en bekymring for, om de udkørende til øens ældre fortsat sker ved et længerevarende strømsvigt, da kommunens bilpark er EL-biler. Seniorrådet har noteret sig, at der er udarbejdet et action card for, hvordan køreplanerne udskrives ved strømsvigt. Sikring af vand og medicin er herudover livsvigtigt. Seniorrådet opfordrer til, at kommunen sørger for tryghedsskabende kommunikation til Seniorrådets målgruppe og pårørende i lyset af den usikre situation, der er udenrigspolitisk, der bekymrer mange. Seniorrådet anbefaler også at kommunen indtænker civilsamfundet i tilfælde af sundhedsberedskabet aktiveres."

Handicaprådet har på mødet den 26. februar 2026 tilkendegivet, at Handicaprådet bakker op om Sundhedsberedskabsplan for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner 2026-2029

Forvaltningen vil i implementeringen af Sundhedsberedskabsplanen inddrage de opmærksomhedspunkter, som blandt andet Seniorrådet peger på i sit høringssvar, herunder muligheder for nødstrøm for beboerne på Plejehjemmet Kildemosen og Bofællesskabet samt mulighederne for fortsat drift med kommunens EL-biler ved strømnedbrud.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at udkast til Sundhedsberedskabsplan for 2026-2029 godkendes og at orienteringen om etablering af et nyt nationalt forum, der skal koordinere sundhedsberedskabet, tages til efterretning (Løsningsmulighed 1 og 3).

Bilag

Bilag 1: Sundhedsberedskabsplan for Aarhus Skanderborg Odder og Samsø kommune 2026-2029 - END

Bilag 2 - Kriseledelsen - oversigt

Bilag 3 Kapacitet SSB Sundhedsberedskabsplan 2026-29

Bilag 4 Bemærkninger til rådgivning fra Sundhedsstyrelsen og høringssvar fra Region Midtjylland og nabokommunerne

Bilag 5 Sundhedsstyrelsens rådgivning til Aarhus Skanderborg Odder og Samsø Kommuner sundhedsberedskabsplan

Bilag 6 Høringssvar fra Region Midtjylland til Sundhedsberedskabsplan 2026-2029

Punkt 33: Godkendelse af kvalitetsstandarder inden for tandplejen - SU - ØU - KB

S2026-244

Problemstilling

Social, Sundhed og Beskæftigelsesområdet har udarbejdet nye kvalitetsstandarder vedrørende tandplejen i Samsø Kommune. Sagen forelægges med henblik på godkendelse. Det drejer sig om fire kvalitetsstandarder: Tandpleje for Børn og Unge, Omsorgstændpleje, Socialtændpleje og Specialtændpleje. Kvalitetsstandarderne fastlægger det serviceniveau, som kommunen forpligter sig til at yde over for borgerne. Der har i denne form ikke tidligere været udarbejdet politisk godkendte kvalitetsstandarder på området.

Løsningsmuligheder og indstilling

- 1: Udkast til kvalitetsstandarder for tandplejen godkendes
 - 2: Udkast til kvalitetsstandarder for tandplejen godkendes med bemærkninger
 - 3: Udkast til kvalitetsstandarder for tandplejen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på fornyet behandling
- Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til kvalitetsstandarderne for tandpleje (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen har udarbejdet udkast til fire kvalitetsstandarder for tandplejen. Kvalitetsstandarderne, der er vedlagt som bilag til sagen, beskriver bl.a. formål, lovgrundlag og indholdet af ydelserne.

- Tandplejen for Børn og Unge (Sundhedslovens §§ 127-130) har som mål at medvirke til, at alle børn og unge får de bedste muligheder for at opnå og beholde sunde, velfungerende tænder, mund og kæber hele livet.
- Omsorgstændplejen (Sundhedslovens §131) har til formål at fremme sundhed og trivsel hos borgere med nedsat funktionsevne, som ikke kan benytte almindelige tandplejetilbud. Fokus er på forebyggelse, mindre behandlinger samt støtte til daglig mundpleje.
- Socialtændplejen (Sundhedslovens §134a) har til formål at sikre akut smertelindring og basal funktionsopbyggende tandbehandling for borgere i hjemløshed eller tilsvarende udsatte livssituationer. Indsatsen består ofte af enkeltstående, vederlagsfrie behandlinger.
- Specialtændplejen (Sundhedslovens §§133-134) har til formål at tilbyde specialiseret tandpleje til borgere med sindslidelse, psykisk udviklingshæmning eller lignende, som har behov for tilpassede behandlingsformer og mere avancerede indsatser, herunder mulighed for regional behandling eller narkose.

Det er i kvalitetsstandarderne også beskrevet hvem, der er berettiget til at modtage tandplejen, og hvem der leverer ydelsen. Kvalitetsstandarderne beskriver det serviceniveau, som er gældende i dag og med standarderne bliver indholdet af servicen nu synligt for borgerne i Samsø Kommune. Der ydes ikke særskilt transport i forbindelse med tandpleje. Borgere bruger samme transportordning, som de i forvejen er visiteret til eller normalt benytter.

Udover kvalitetsstandarderne vedlægges som bilag det ansøgningsskema, der skal bruges i forbindelse med omsorgstændplejen og henvisningsskemaet, der bruges til specialtændplejen.

Økonomi og personale

Der er ikke økonomiske konsekvenser i forbindelse med godkendelse af kvalitetsstandarderne.

Tidligere beslutninger

Ikke relevant.

Dialog og høringer

Fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen er det leder af Myndighed og leder af Sundhed, Træning og Tandpleje, der har udarbejdet udkast til kvalitetsstandarderne.

Udkast til kvalitetsstandarderne for Omsorgstændpleje, Socialtændpleje og Specialtændpleje har været i høring i Handicaprådet og i Seniorrådet. Høringerne har ikke givet anledning til ændringer i materialet.

Handicaprådet besluttede følgende på sit møde d. 26. februar 2026: "Handicaprådet bakker op om forslagene til kvalitetsstandarder på tandplejeområdet."

Seniorrådets høringssvar er vedlagt som bilag.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at udkast til kvalitetsstandarderne for tandpleje godkendes (løsningsmulighed 1).

Bilag

Bilag 1. Udkast Kvalitetsstandard for omsorgstandplejen

Bilag 2. Ansøgningsskema til Omsorgstandplejen

Bilag 3. Udkast til kvalitetsstandard for specialtandplejen

Bilag 4. Henviingskema til Specialtandplejen

Bilag 5. Udkast til Kvalitetsstandard for Socialtandplejen

Bilag 6. Udkast Kvalitetsstandard Børn- og Ungetandpleje

Bilag 7. Høringssvar fra Seniorrådet vedr. udkast til kvalitetsstandarder indenfor Omsorgstandpleje, Specialtandpleje og Socialtandpleje

Punkt 34: Styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet i Samsø Kommune - SU

S2026-411

Problemstilling

Der skal tages stilling til projektbeskrivelsen for projektet "Velfærd skaber vi sammen" - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Projektbeskrivelsen "Velfærd skaber vi sammen" - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø kommune godkendes.
2. Projektbeskrivelsen "Velfærd skaber vi sammen" - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø kommune godkendes med bemærkninger
3. Sagen sendes tilbage til fornyet behandling.

Forvaltningschef for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at projektbeskrivelsen for "Velfærd skaber vi sammen" - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune godkendes (løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på SU-mødet den 20. oktober 2025, at Samsø Kommune ville modtage og anvende de tildelte midler fra puljen "Lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv" i henhold til den foreløbige projektbeskrivelse og budgetskema. Der er nu ansat en projektleder, der har været afholdt sparringsmøder med centrale aktører fra civilsamfundet og på den baggrund, er der udarbejdet forslag til projektbeskrivelse, som ønskes godkendt på dagens møde. Projektperioden er fra 1. november 2025 - 31. december 2026.

Samsø Kommune har, sammen med 15 andre kommuner, fået bevilget en million kroner til projektet "Velfærd skaber vi sammen - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune". Det formelle formål er "at skabe governancestrukturer (samarbejdsstrukturer), der styrker et systematisk og tæt samarbejde mellem kommunen og lokale aktører om at skabe et godt ældreliv".

Det overordnede formål er, via samskabelse med civilsamfundet, at skabe en fælles ramme for styrkelse af arbejdet med den sundhedsfremmende- og forebyggende indsats på Samsø, hvorved de samlede ressourcer bruges optimalt til gavn for alle borgere på Samsø.

I projektbeskrivelsen lægges der op til, at der efterfølgende skal kunne udvikles på de omtalte samarbejdsstrukturer, så de kan rumme mangfoldigheden på Samsø, dvs. alle aldre og alle områder. Herved kan der skabes en bæredygtig og fremtidssikret samarbejdsstruktur med udgangspunkt i de brede fællesskaber på Samsø. Da midlerne er bevilget til at fremme "det gode ældreliv", vil hoved fokus på indholdsdelen være på ældre i 2026.

Principperne i udviklingsarbejdet vil bygge på, at der hurtigt afprøves nye tiltag og at **samskabelse** anvendes i udviklingsprocessen. Samskabelse betyder at forslag og løsninger udvikles i et samarbejde mellem frivillige og Samsø Kommune.

Projektbeskrivelsen er bygget op omkring et samlende program, der har til formål at koordinere og skabe fælles overordnet fokus på arbejdet med udvikling af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune. Indenfor dette program er tre underliggende projekter med hver deres organisering og opgaver.

Projekt 1 - "Frivillighed på Samsø" (hovedprojektet) skal:

1. Udvikle en struktureret og tydelig samarbejdsstruktur til styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune. Strukturen skal være bæredygtig og afspejle den mangfoldige virkelighed på Samsø. Dvs. den skal kunne dække alle aldre og alle områder, og skal tydeliggøre roller og ansvar i den videre proces.

2. Udarbejde en ny *frivilligpolitik*, der skal understøtte den nye samarbejdsstruktur.

3. Nedsætte et *Frivilligråd*, der løbende skal understøtte den nye samarbejdsstruktur og den nye frivilligpolitik.

4. Skabe overblik over de mange civile tilbud / muligheder, så der kan bygges bro mellem tilbuddene og de samsinger, der har brug for dem.

5. Få de mest udsatte samsinger inkluderet i øens aktivitetstilbud. Herunder sikring af forskellige transportmuligheder.

6. Afholde borgermøder, temadage, workshops, der sikre dialog, idégenerering, inddragelse og ejerskab i udviklingsprocessen.

7. Gennemføre undervisning for medarbejdere i at samarbejde med civilsamfundet.

Projekt 2 "Lokale partnerskaber" - skal:

Indgå tre konkrete partnerskabsaftaler i 2026 med Røde Kors, Ældre Sagen og Frivilligcenter Samsø (byggende på nuværende driftsaftale), der i praksis skal arbejde med den nye samarbejdsstruktur og den nye frivilligpolitik.

Projekt 3 "Udviklingsproces af aktivitets- og samværstilbud i SSB anno 2025" Et eksisterende projekt, der skal forsøges inddraget i koordinationsgruppens- og evt. samskabelsesudvalgets arbejde.

Organisering (Se bilag 2)

Det centrale udviklingsarbejde vil foregå i projektet "Frivillighed på Samsø" (projekt1), hvor det beskrevne "**Samskabelsesudvalg**" vil have en central funktion for hele projektet. Samskabelsesudvalget vil bestå af både repræsentanter fra Samsø Kommune og fra civilsamfundet (alle frivillige interesserede kan ansøge om at blive en del af udvalget). Leder af Frivilligcenter Samsø foreslås som formand for udvalget.

Programmet der har formål at sikre en **koordinering af de tre projekter**, der alle handler om udvikling af et tættere samarbejde mellem civilsamfundet og Samsø Kommune, organiseres med forvaltningschefen for SSB som formand og med deltagelse af projektledere fra de tre projekter og formanden for projekt "Frivillighed på Samsø".

Økonomi og personale

De igangsatte initiativer forventes at kunne afholdes indenfor de eksisterende projektmidler på 1.000.000 kr. Hvis udvalget senere på året godkender at etablere et Frivilligråd samt generelt ønsker at udbygge samarbejdet med civilsamfundet, må det forventes at det vil kræve ekstra medarbejder timer og dermed finansiering, så der kan arbejdes aktivt for at opnå en reel udvikling af samarbejdet. Det skal nævnes, at der netop indenfor dette område er mange puljer og fonde at søge, og derfor vil udarbejdelse af projektansøgninger sandsynligvis også indgå i arbejdet i 2026. Eventuelle afledte anbefalinger i forbindelse med projektets afrapportering forsøges indarbejdet i budgetprocessen for 2027/2028.

Tidligere beslutninger

11.11.2025, KB-sag, nr. 847: Tilsagn om tilskud vedr. lokale partnerskaber og det gode ældreliv - SU - ØU - KB"

20.10.2025, SU- sag, nr. 627: "Tilsagn om tilskud vedr. lokale partnerskaber og det gode ældreliv - SU - ØU - KB"

Dialog og høringer

I det indledende arbejde, der danner grundlag for udarbejdelse af projektbeskrivelsen, har repræsentanter fra følgende organisationer været inddraget: Ældre Sagen, Røde Kors, Frivilligcenter Samsø, og ledergruppen i SSB.

Når projektbeskrivelsen for programmet / projekterne er godkendt, vil der bruges mange ressourcer på netop dialog, inddragelse og samarbejde med mange samarbejdspartnere.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Projektbeskrivelsen for "Velfærd skaber vi sammen" - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune godkendes.

Bilag

1103 Forslag til projektbeskrivelse Velfærd skaber vi sammen

Bilag budgetschema for tilskud fra puljen til lokale partnerskaber vedr. det gode ældreliv

Punkt 35: Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 – SU

S2026-311

Problemstilling

Den 15. februar 2026 udløb ansøgningsfristen til puljen for frivillige sociale fællesskaber. Efter det gældende "administrationsgrundlag", som alene er udmøntet via et ansøgningsskema for puljen, skal Social- og Beskæftigelsesudvalget tage stilling til de fremsendte ansøgninger og fordele midler fra §18 puljen to gange årligt i marts og i oktober.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Drøfter de indkomne ansøgninger og fordeler §18-midler.
2. Drøfter på et kommende udvalgs møde inden sommerferien behovet for ændring af administrationsgrundlag fra 2024 med henblik på at kvalificere arbejdet med eventuelle ændringer.
3. Godkender, at revideret administrationsgrundlag forelægges for udvalget til godkendelse efter - eller samtidigt med - vedtagelse af ny frivillighedspolitik og efter høring af civilsamfund, Handicapråd og Seniorråd.
4. Sender sagen tilbage til forvaltningen med henblik på en fornyet behandling.

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed- og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter de indkomne ansøgninger og fordeler §18-midlerne (løsningsmulighed 1), drøfter på et kommende udvalgs møde inden sommerferien behovet for ændring af administrationsgrundlag fra 2024 med henblik på at kvalificere arbejdet med eventuelle ændringer (løsningsmulighed 2) og at et revideret administrationsgrundlag forelægges udvalget til godkendelse efter - eller samtidigt med - vedtagelse af en ny frivillighedspolitik og høring af civilsamfund, Handicaprådet og Seniorrådet (løsningsmulighed 3).

Sagsfremstilling

Efter Servicelovens §18 (SEL§18) skal Kommunalbestyrelsen samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger og årligt afsætte et beløb til støtte af det frivillige sociale arbejde, jf. bilag B. Frivilligt socialt arbejde er en samlet betegnelse for de aktiviteter, som frivillige aktører driver inden for det sociale eller sundhedsmæssige område. En frivillig social indsats er således handlinger, der sigter mod at give borgere øget velfærd.

Administrationsgrundlag:

Ved uddeling af §18 midler i oktober 2025 blev det protokolleret, at Social- og Beskæftigelsesudvalget har den bemærkning, at fremover skal der indsættes et link til de forskellige ansøgers hjemmeside og udvalget beslutter desuden, at der til næste uddeling igen skal foreslås med til sagen om nyt administrationsgrundlag.

Forvaltningen har ikke haft mulighed for at få udviklet og få politisk besluttet et nyt administrationsforslag i god tid forud for denne aktuelle ansøgningsrunde, hvor der allerede er modtaget ansøgninger fra frivillige foreninger i januar måned efter det nuværende administrationsgrundlag.

Forvaltningen anbefaler, at Social- og Beskæftigelsesudvalget ved et kommende møde drøfter behovet og mulige input til et kommende forslag til revision af administrationsgrundlaget. Forvaltningen anbefaler, at der inddrages frivillige foreninger, Handicapråd, og Seniorråd i processen ved ønsker til ændringer i nuværende administrationsgrundlag. Dette kan f.eks. ske ved inddragelse af den arbejdsgruppe, der forventes nedsat med det formål at udarbejde oplæg til en frivillighedspolitik, hvor civilsamfundet, Handicaprådet og Seniorrådet forventes at vil indgå. Endeligt anbefaler forvaltningen, at et endeligt udkast til nyt administrationsgrundlag først forelægges udvalget til godkendelse, når en ny frivillighedspolitik er vedtaget i efteråret 2026 - eller samtidigt med - således at uddeling af §18 midler understøtter implementering af frivillighedspolitikken, jf. sag om Styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet i Samsø Kommune - SU den 17. marts 2026.

Baggrund:

Det gældende administrationsgrundlag blev besluttet af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. september 2024 med baggrund i følgende:

I forbindelse med uddelingen af §18-midler den 23. oktober 2023 fremsatte Social- og Beskæftigelsesudvalget et ønske om en ændret praksis for uddeling af midlerne. Ønsket fra udvalget dengang var at opnå et bredest muligt ansøgningsfelt og sikre, at Samsø Kommune bedst muligt vejleder og informerer om puljen. Udvalgets afholdte herefter den 22. april 2024 et dialogmøde med en række foreninger, der gav deres input til et nyt administrationsgrundlag for uddeling af §18-puljen.

På baggrund af indkomne oplæg fra foreningerne, udarbejdede forvaltningen et forslag til nyt udkast til 'Vejledning til uddeling af midler under Servicelovens §18 i Samsø Kommune', der blev forelagt Social- og Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2024. Social- og Beskæftigelsesudvalget lagde dengang vægt på behovet for at frisætte ansøgerne samt at afbureaukratisere og regelforenkle uddelingspraksis i videst mulig omfang. Det endelige produkt, som udvalget ønskede fremover skulle opfattes som administrationsgrundlag, var et enkelt ansøgningsskema, hvor ansøgere bredt kan

ansøge midler til projekter og aktiviteter indenfor det frivillige sociale område. Udvalget ville efter ansøgningsfristens udløb behandle og uddele puljemidlerne blandt de indkomne ansøgninger uden forslag fra forvaltningen. På den baggrund blev et enkelt ansøgningsskema udarbejdet og sendt i høring i Handicaprådet og Seniorrådet. Handicaprådet anbefaler i sit høringssvar den nye ansøgningspraksis, og Seniorrådet bakker i sit høringssvar op om den foreslåede ændring.

Februars ansøgningsrunde i 2025 til §18-midlerne var således første gang, hvor ansøgere har skullet benytte det nye ansøgningsformat. Der blev peget på behovet for at arbejde videre med et budgetskema, der vil være klar til næste runde.

Uddeling i marts 2026

I Samsø Kommune er der i budget 2026 afsat 127.000 kr. til årets uddeling. Desuden forventes 25.000 kr. overført fra sidste års pulje ved kommende beslutning i Kommunalbestyrelsen til april. Social- og Beskæftigelsesudvalget har derfor mulighed for i 2026 at uddele 152.000 kr. til frivilligt socialt arbejde fordelt på 2 uddelingsrunder i hhv. marts og oktober. Som bilag A er vedlagt en oversigt over tidligere tildelinger af §18 midler.

Forvaltningen har pr. 15. februar 2026 modtaget 11 ansøgninger, der i alt ansøger om 105.706 kr. i støtte. Der er modtaget to ansøgninger fra Kildemosen støtteforening.

Nedenstående tabel 1 angiver de indkomne ansøgninger til udvalgets behandling. Her opsummeres som tidligere kort aktiviteten, som der ansøges midler til, samt beløbet, der ansøges om. Ansøgere markeret med (*) har tidligere fået tildelt midler fra §18-puljen. De indkomne ansøgninger fremgår i deres fulde længde som bilag.

TABEL 1.

Ansøgere til §18 ved frist 15.02.26	Ansøgt beløb (kr.)	Formål med ansøgning
1. Nordby Ungdom og Idrætsforening Der ses ikke at eksistere en hjemmeside til foreningen.	9.897 kr. En projekter, lærred og højtaler mv.	Målgruppen er alle på Nordøen - men særligt for Seniortræning. Forventer 20 - 30 personer i første omgang. Der ansøges midler til, at man kan lave et online yoga-hold og evt. flere andre arrangementer online på biblioteket i Nordby. Hold som kan skabe fællesskab og øget trivsel og mere sundhed for flere borgere.
2. Frivilligruppen Bog, Bif, Bad, Bål, Bord, Borger og Bevægelse i Nordby Der er ikke en hjemmeside, der kan henvises til.	4.000 kr. 8 træningsmætter og træningsredskaber	Målgruppen er borgere i Nordby, især de som ikke har bil eller råd til transport eller ikke har kræfter til at tage til træningsaktiviteter på Sydøen.
3. Samsø Folkedansere (*) www.facebook.com/samsøfolkedansere/?locale=da_DK	12.500 kr.	Besøg af 4 Fanø spillefolk, som blandt andet vil undervise i specielle Fanø danse, og andre folkedanse. Forventer 40-50 deltagere.
4. Kildemosen støtteforening (*) Kildemosens Støtteforening	12.500 kr.	Uldtæpper til brug for beboere og piloterne i

		forbindelse med cykelture (8 stk.)
5. Kildemosen Støtteforening (*) Kildemosens Støtteforening	12.809 kr. Sanseprodukter, herunder sangfugle, sanse katte, krammedyr.	Indkøb af sanseprodukter til brug for beboerne. Sanseprodukterne skal bl.a. bidrage til at skabe dialog og kontakt mellem beboer og besøgende og mellem beboerne. Der ønskes bl.a. finansiering til "sanse katte", som er interaktive katte til brug for især demente beboere.
6. Ældresagen, Samsø Afdelingen (*) https://www.aeldresagen.dk/lokalafdelinger/samsoe	17.000 fordelt på følgende aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> • Ringetjenesten 5.000 kr. • Vågetjenesten 1.000 kr. • Besøgstjenesten, bisiddere, handyman 1.500 kr. • Ældredagen: 3.500 kr. • IT-cafe og IT-undervisning: 2.000 kr. • "Danmark spiser sammen" 4.000 kr. 	Der ansøges om midler til en række aktiviteter, der er uden egenbetaling både for medlemmer og ikke-medlemmer. <p>A) Ringetjenesten: Dækning af telefonomkostninger</p> <p>B) Vågetjenesten: Briefing og vejlednings kurser og kørsel</p> <p>c) Besøgstjenesten, Bisiddere og Handyman: Delvis dækning af annoncer, info-materiale.</p> <p>D) Ældredagen: Dækning af leje af bus ifm. udflugt på øen</p> <p>E) IT-cafe, IT-undervisning: Delvis dækning af annoncer, info-materiale</p> <p>F) 2 stk. "Danmark spiser sammen" arrangementer i uge 17 og 45. Delvis dækning af omkostninger. Arrangementet er åbent for alle enlige, og der forventes som tidligere t ca. 60 deltagere pr. gang.</p>

<p>7. SamBiosen, Kultur-, Idræts- og Frivilligcenter (*) https://www.sambiosen.dk/</p>	<p>10.000 kr. Midlerne skal dække materielle opstartsomkostninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ens forklæder med logo: • Børnevenlige køkkenredskaber • Evt. overskydende midler går til råvarer 	<p>SamBiosen ønsker at etablere et frivilligt drevet madlavningshold for børn og unge på Samsø i alderen 10-18 år. Der planlægges med 10 deltagere på holdet, og strækker sig over 10 undervisningsgange. Projektet drives af en frivillige kok i samarbejde med 1-2 øvrige frivillige.</p>
<p>8. Ung Trivsel - Ung til ung, Østjylland (*) https://triv.dk</p>	<p>3.000 kr. (ud af budget på 49.000)</p>	<p>Målgruppen for ansøgning om støtte til digitale fællesskaber er unge fra Samsø og nabokommuner. Digitale fællesskaber med udgangspunkt i kreativitet eller fantasy samt skrivning. Der forventes 30 unge fra Østjylland. Antal unge fra Samsø kommune beror på interessen hos de unge, og der angives ikke et forventes antal.</p>
<p>9. Børns Voksenvenner (*) https://voksenven.dk/</p>	<p>10.000 kr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholde fællesskabsgivende aktiviteter for børnene • Rekrutteringstiltag af frivillige på SoMe og andre medier • Transport og forplejning til frivillige matchere til hjemmebesøg • Uddannelse af matchere 	<p>Målgruppen er børn, unge og småbørnsfamilier, som mangler en stabil og tryk voksenrelation i deres liv. Indsatsen omfatter pt. 4 børn på Samsø, men der håbes på at komme op på 8 børn på Samsø i løbet af 2026.</p>
<p>10. De grønne mænd og kvinder https://www.groent-vaerksted.dk/vaerksted/samsoe/</p>	<p>4.000 kr.</p>	<p>Indkøb af symaskine</p>

11. Mænds mødesteder (*) www.mmdanmark.dk/samsoe/forside/	10.000 kr.	Tur til KBH for ca. 40 personer
I alt ansøgt	105.706 kr.	

Økonomi og personale

I Samsø Kommune er der i budget 2026 afsat 127.000 kr. til årets uddeling. Desuden forventes 25.000 kr. overført fra sidste års pulje ved kommende beslutning i Kommunalbestyrelsen til april. Udvalget for Social- og Beskæftigelse vil derefter få mulighed for i 2026 at uddele 152.000 kr. til frivilligt socialt arbejde, fordelt på 2 uddelingsrunder i hhv. marts og oktober.

Tidligere beslutninger

20.10.2025, SU-sag nr. 629: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

24.03.2025, SU-sag nr. 543: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU" 28.10.2024, SU-sag nr. 475: "Uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18 - SU"

23.09.2024, SU-sag nr. 461: "Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde. Oversigt over høringssvar - SU"

12.08.2024, SU-sag nr. 445: "Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18 midler til frivilligt socialt arbejde -SU"

08.06.2021, SKU-sag nr. 670: "Revision af administrationsgrundlag for §18 - SKU"

15.12.2020, KB-sag nr. 619: "Forslag om administrationsgrundlag for økonomisk støtte til frivillige sociale fællesskaber jf. §18 i Serviceloven - SKU-ØU-KB"

Dialog og høringer

Forvaltningschefen for Børn, Unge og Kultur har været hørt i forbindelse med sagens tilblivelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og fordelte § 18 midler som følger:

1. Nordby Ungdom og Idrætsforening: 0 kr.
2. Frivilligruppen Bog, Bif, Bad, Bål, Bord, Borger og Bevægelse i Nordby: 0 kr.
3. Samsø Folkedansere: 4000 kr.
4. Kildemosens Støtteforening: 2.800 kr., idet dette er det korrekte fulde ansøgte beløb.
5. Kildemosens Støtteforening: 12.809 kr.
6. ÆldreSagen, Samsø Afdelingen: 17.000 kr.
7. SamBiosen, Kultur-, Idræts-, og Frivilligcenter: 10.000 kr.
8. Ung Trivsel - Ung til ung, Østjylland: 3000 kr.
9. Børns Voksenvenner: 5000 kr.
10. De grønne mænd og kvinder: 4000 kr.
11. Mænds mødesteder: 5000 kr.

Vedr. ansøgning nr. 4 har Forvaltningen efterfølgende konstateret, at det ansøgte beløb rettelig er 2.800 kr., og ikke som fejlagtigt angivet i sagsfremstillingen 12.500 kr.

De resterende 88.391 (inkl. evt. 25.000 kr. via overførslerne) overføres til næste uddelingsrunde i efteråret 2026.

Bilag

Bilag A Oversigt over tildelte §18 midler til og med oktober 2025 - END

Bilag B - Lovtekst SEL §18

Nr. 1 Nordby Ungdom og Idrætsforening

Nr. 2 Ansøgning fra frivilligruppe Bog, Bif, Bad, Baal, Bord, Borger og Bevaegelse i Nordby u cpr

Nr. 3 Samsø Folkedansere

Nr. 4. Ansøgning 1 fra Kildemosens Støtteforening

Nr. 5 Ansøgning 2 fra Kildemosen Støtteforening

Nr. 6 Ældresagen

Nr. 7 Sambiosen, Frivilligcenter

Nr. 8 Forening Ung Trivsel

Nr. 9 Børns Voksenvenner

Nr. 10 De grønne Mænd og Kwinder - Jim og Jette under VE

Nr. 11 Mænds Mødesteder

Punkt 36: Forberedelse af kommende dialogmøde med frivillige sociale foreninger maj 2026 - SU

S2025-570

Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget afholder årligt dialogmøde med inviterede frivillige sociale foreninger på Samsø og udvalget skal fastlægge tema for årets møde.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Beslutter at temaet for dialogmødet maj 2026 er: "Styrket samarbejdet mellem frivillige foreninger og Samsø Kommune"
2. Beslutter at dialogmødet vil have til formål at inddrage civilsamfundet i forslag til en fremtidig frivilligpolitik og et eventuelt frivilligråd på Samsø
3. Beslutter at alle frivillige foreninger inviteres som ved dialogmødet i 2025 (dog med begrænset deltagerantal)
4. Beslutter at planlægningen af mødet vil varetages i projektet "Frivillighed på Samsø"
5. Beslutter at dialogmødet afholdes i maj i tidsrummet fra kl. 15.30-18.00
6. Beslutter at sagen sendes tilbage med henblik på yderligere sagsbehandling

Forvaltningschefen for Social-, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at temaet for dialogmødet maj 2026 er: "Styrket samarbejdet mellem frivillige foreninger og Samsø Kommune" (løsningsmulighed 1), at dialogmødet vil have til formål at inddrage civilsamfundet i forslag til en fremtidig frivilligpolitik og et eventuelt frivilligråd på Samsø (løsningsmulighed 2), at alle frivillige foreninger inviteres som ved dialogmødet i 2025 (dog med begrænset deltagerantal) (løsningsmulighed 3), at planlægningen af mødet vil varetages af projektet "Frivillighed på Samsø" (løsningsmulighed 4) samt at mødet afholdes i maj i tidsrummet kl. 15.30-18.00 (løsningsmulighed 5).

Sagsfremstilling

Den 4. april 2022 besluttede Social- og Beskæftigelsesudvalget, at dialogmøderne med Samsøs frivillige sociale foreninger skal afholdes som fællesmøder. Der kan ikke træffes beslutninger eller behandles enkeltsager på dialogmøderne. Fællesmødet har desuden haft et overordnet tema, som foreningerne og udvalget drøfter i fællesskab. I september 2023 besluttede Social- og Beskæftigelsesudvalgets at revidere praksis for uddeling af midler til frivilligt socialt arbejde i Samsø Kommune, Servicelovens (SEL) §18 midler. Ønsket fra udvalget var at opnå bredest muligt ansøgningsfelt og afbureaukratisere ansøgningsformen, så flest muligt kan søge puljemidler. Revisionen skete også med baggrund i dialogmødet med de frivillige sociale foreninger i 2024, hvor foreningerne gav deres input til et nyt administrationsgrundlag for uddeling af §18-puljen. Erfaringerne med ansøgning til §18 midlerne vil kunne være relevant at få indhentet i arbejdet med et revideret oplæg til administrationsgrundlag for §18 midlerne.

24. marts 2025 besluttede Social- og Beskæftigelsesudvalget, at lave en prøvehandling i 2025, hvor dialogmødet var åbent for interesserede aktører, hvor det tidligere have været Ældre Sagen, Kræftens Bekæmpelse, Medborgerhuset, Danske Handicaporganisationer Samsø, Sambiosen, Kirkens Korshær og Røde Kors, der blev inviteret. Dette blev positivt modtaget. Udvalget kan herefter invitere til dialogmøde med åben invitation via Samsø Kommunes Facebook- og hjemmeside samt Samsø Posten. Et åbent dialogmøde giver alle interesserede foreninger og aktører, som udfører frivilligt arbejde på det sociale område på Samsø, mulighed for at tilmelde sig og drøfte et fastsat tema og komme med input til udvalget. Foreninger og tilskudsmodtagerne kan tilmelde op til to repræsentanter til mødet. Et sådant åbent dialogmøde, vil understøtte en bredere vidensdeling mellem udvalget og alle øvrige samske aktører på området. Der lægges op til et dialogmøde på 2,5 time, da det vil være nødvendigt i forhold til at skabe reel medinddragelse fra civilsamfundet. Endvidere er tidspunktet fastsat til om eftermiddagen, der også giver mulighed for, at frivillige i beskæftigelse bedre har mulighed for at deltage. Datoen fastlægges efterfølgende, og planlægges til afholdelse i maj eller juni.

Temaet for årets dialogmøde vil med fordel kunne anvendes til at understøtte det arbejde, som skal ske i forbindelse med implementering af projekt "Velfærd skaber vi sammen - styrkelse af samarbejdet mellem civilsamfundet og Samsø Kommune". Det formelle formål er "at skabe governancestrukturer (samarbejdsstrukturer), der styrker et systematisk og tæt samarbejde mellem kommunen og lokale aktører om at skabe et godt ældreliv", jf. anden sag på udvalgets dagsorden den 17. marts.

Økonomi og personale

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

24-03-2025, SU-sag nr. 545: Forberedelse af dialogmøde med frivillige sociale foreninger - SU

23-09-2024, SU-sag nr. 461: Revision af administrationsgrundlaget for uddeling af SEL§18midler til frivilligt socialt arbejde. Oversigt over høringssvar - SU

24-03-2024, SU-sag nr. 545: Forberedelse af dialogmøde med frivillige sociale foreninger" (uploades)

04-04-2022, SU-sag nr. 57: Forslag til frivillige sociale foreninger og tilskudsmodtagere til dialogmøde med Social- og beskæftigelsesudvalg - SU

Dialog og høringer

Der har været dialog med lederen af frivilligcenter Samsø i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Det blev godkendt, at temaet for dialogmødet maj 2026 er: "Styrket samarbejdet mellem frivillige foreninger og Samsø Kommune", at dialogmødet vil have til formål at inddrage civilsamfundet i forslag til en fremtidig frivilligpolitik og et eventuelt frivilligråd på Samsø, at alle frivillige foreninger inviteres som ved dialogmødet i 2025 (dog med begrænset deltagerantal), at planlægningen af mødet vil varetages af projektet "Frivillighed på Samsø" samt at mødet afholdes den 27. maj i tidsrummet kl. 15.30-18.00.

Punkt 37: Fælles vision og pejlemærker for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 - SU

S2026-174

Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og prioriterer de primære målsætninger for arbejdet i Social- og Beskæftigelsesudvalget i 2026-29 med afsæt i udvalgets drøftelse den 17. februar initieret af udvalgets formand.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og prioriterer de centrale målsætninger, der skal indgå i den fælles visionsdrøftelse for den igangværende valgperiode 2026-2029.

Forvaltningschefen indstiller til drøftelse og prioritering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på møde den 27.1 drøftet og besluttet, at et evt. seminar for Kommunalbestyrelsen om vision/og pejlemærker skal sendes til behandling i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget har indstillet, at der arbejdes med mål og visioner med start i udvalgene via en "bottom up"-proces, som afsluttes med et fælles temamøde for Kommunalbestyrelsen uden ekstern konsulent, og Kommunalbestyrelsen har den 3.3. godkendt ØUs indstilling. Social og Beskæftigelsesudvalget havde den 17. februar 2026 en drøftelse af udvalgets vision og pejlemærker for den kommende udvalgsperiode på formandens initiativ. Udvalgsformanden bad ved mail udvalgets medlemmer forud for SU mødet om at forberede, hvilke mål og visioner de hver især ønsker at byde ind med. Konkret har udvalgsformanden bedt om, at hvert medlem stiller med 5 indsatsområder. Disse indsats skal herefter prioriteres i fællesskab på udvalgets møde den 17. marts med henblik på, at nå til enighed om fælles indsatsområder for udvalget. Mailen er vedlagt i bilag 1. Udvalget bad på mødet forvaltningen forsøge at trække hovedkonklusionerne og fællestrækkene frem fra drøftelsen for at udvalget til næste udvalgsperiode den 17. marts kan drøfte videre med henblik på en samlet konklusion og prioritering. På udvalgsperioden fremkom en række forslag og temaer til prioritet for den kommende udvalgsperiode. Af emner med flere sammenfald kan følgende fremhæves i en ikke-prioriteret rækkefølge:

- Kildemosen - pleje, bygninger og arbejdsmiljø - primært at få løftet påbud
- Rekruttering og fastholdelse - Hjemmeplejen, Sygeplejen og Kildemosen
- Velfærdsteknologi - bredt SSB bred på forvaltningsområdet
- Implementering af ældreloven
- Implementering af sundhedsreformen
- Samarbejde med civilsamfundet bredt på SSB forvaltningsområde
- Implementering af beskæftigelsesreformen - En aktiv beskæftigelsespolitik
- Mental trivsel blandt børn og unge
- Prioritering af og opfølgning på socialområdet

Kommunernes Landsforening har udarbejdet et introduktions materiale til nye og genvalgte kommunalpolitikere, som indeholder en introduktion til det kommunale ældreområde, sundhedsområde og sundhedsreformen. KL har til samme målgruppe udarbejdet inspirationsmateriale vedr. beskæftigelsespolitik. Disse materialer var vedlagt SU-sag nr. 22 af 17. februar 2026. Som nyt bilag vedlægges KLs politiske anbefalinger til faglig og økonomisk styring på socialområdet (nov2025), jf. bilag 2.

Økonomi og personale

Sagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

17.02.2026, SU-sag nr. 22: "Fælles vision og pejlemærker for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 - SU"

24.02.2026, ØU-sag nr. 33: "Seminar for kommunalbestyrelsen - KB"

03.03.2026, KB-sag nr. 79: "Seminar for kommunalbestyrelsen - KB"

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og prioriterede følgende centrale målsætninger, der skal indgå i den fælles visionsdrøftelse for den igangværende valgperiode 2026-2029:

1. Sikring og udvikling af kvaliteten i ydelserne til borgerne på plejehjemmet Kildemosen herunder opøvelse af alle påbud (pleje, omsorg, aktivitetstilbud, tryghed, værdighed og trivsel).
2. Implementering af ældreloven så der arbejdes mere helhedsorienteret med udgangspunkt i borgernes behov.
3. Implementering af sundhedsreformen så vi får flere nære og forebyggende sundhedstilbud til borgene på Samsø.
4. Implementering af beskæftigelsesreformen - mindskelse af kontrol men fastholdelse af den aktive håndholdte indsats over for sårbare borgere med særlige behov.
5. Sikring af kvalitative og tilstrækkelige tilbud inden for socialområdet, så de væsentligste behov kan imødekommes.

Bilag

Bilag 1 Kopi af mail fra Formanden til medlemmerne af Social- og Beskæftigelsesudvalget

Bilag 2 politiske-anbefalinger-til-faglig-og-oekonomisk-styring-paa-socialomraadet-nov-2025

Punkt 38: Udpegning af emner for fokuspunkter som optakt til budgettemadag - SU

S2025-635

Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille potentielle fokuspunkter fra eget område til den brede prioritering på Kommunalbestyrelsens Budgettemadag den 28. april 2026.

Løsningsmuligheder og indstilling

Chefgruppen indstiller til politisk drøftelse og beslutning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen arbejder allerede på at implementere flere store reformer defineret af Folketinget på henholdsvis ældre-, sundhed-, social- og beskæftigelsesområdet. Disse forventes potentielt at indgå til de samlede prioriteringer ved budgetseminaret for Budget 2027.

Forvaltningen oplyser, at der ved budgetforliget for 2026 allerede konkret er tildelt forvaltningen opfølgingsopgaver jf. Beskæftigelsesreformen. Det drejer sig om ambitionerne og planerne for en lokal Beskæftigelsespolitik samt fremtidige aktiveringsindsatser. Opfølgingsopgaverne færdiggøres og sendes til sagsbehandling gennem det traditionelle udvalgssystem, hvor budgetdelen anbefales anvist ved budgetforhandlingerne for 2027.

Hvad angår Sundhedsreformen, så får den potentielt økonomiske konsekvenser i 2027. I løbet af 1. halvår 2026 skal der ske politisk godkendelse af en fuld delingsaftale for de fire områder, som overgår fra kommune til region. I 2. halvdel af 2026 skal der ske politisk godkendelse af en særlig drifts- og samarbejdsaftale mellem Region Midt og Samsø Kommune jf. ny delingsaftale.

Ældrereformen er under implementering med frist 1. juni 2027.

På baggrund af dette og med udgangspunkt i prioriteringen af tildelte ressourcer i forvaltningen, i bruger- og borgersammensætningen og under hensyntagen til andre eksterne indflydelsesfaktorer samt lokal- og centralt politiske signaler, anbefaler forvaltningen ikke yderligere fokuspunkter til budgetlægningen for 2027.

Økonomi og personale

Der er ingen økonomiske konsekvenser, da der er tale om en procesbeslutning.

Tidligere beslutninger

24.03, 2025, SU-sag nr. 544: Udpegning af emner for fokuspunkter som optakt til budgettemadag - SU

22.04.2024, SU-sag nr. 415: Udpegning af emner for fokuspunkter som optakt til budgettemadag - SU

07.10.2025, KB-sag nr. 824: 2. behandling af budget 2026/2_G2_referat BS2

Dialog og høringer

Ledergruppen i SSB har været inddraget til sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog chefgruppens indstilling til efterretning. Der udpeges ikke yderligere fokus punkter.

Punkt 39: Rammer, mødedatoer og deltagerkreds for dialogmøder med Seniorrådet - SU

S2026-33

Problemstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte og beslutte rammer, deltagerkreds og tidspunkter for Social- og Beskæftigelsesudvalgets kommende dialogmøder med Seniorrådet efter sagen har været i høring i Seniorrådet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Udvalget drøfter og beslutter rammer, deltagerkreds, antal møder og tidspunkter for kommende dialogmøder med Seniorrådet.

2. Sagen sendes tilbage til forvaltningen til fornyet behandling.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Udvalget drøfter og beslutter rammer, deltagerkreds og tidspunkter for kommende dialogmøder med Seniorrådet (Løsningsmulighed 1.)

Sagsfremstilling

På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2026 blev følgende protokolleret i sag nr. 12 "Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU"

"Efter denne dagsorden er blevet frigivet, er Forvaltningen blevet bekendt med, at dialogmøder med Seniorrådet kan opfattes som udvalgs møder, idet fx alle medlemmer af udvalget deltager. Udvalgs møder skal holdes for lukkede døre, men der kan dog meddeles foretræde for andre end udvalgets medlemmer til oplysninger af en konkret sag. Dette er som udgangspunkt ikke tilfældet her. Udvalget vil derfor til deres næste møde blive præsenteret for en sag, hvor de skal tage stilling til, om dialogmøderne ønskes videreført i 2026 og i givet fald i hvilken form.

Det kommende dialogmøde med Seniorrådet den 17. februar aflyses derfor."

På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 17. februar blev det besluttet, at sende sagen i høring i Seniorrådet og udsætte udvalgets godkendelse af sagen til udvalgs mødet den 17. marts.

Denne sag er opfølgning herpå, og Seniorrådets høringssvar er vedlagt som bilag 3 til sagen.

Lovgivningsmæssige rammer for Seniorrådet.

Hver kommune skal have mindst et Seniorråd, jf. lovgivningen (bilag 1.) Kommunalbestyrelsen skal i samarbejde med Seniorrådet fastlægge de nærmere rammer for rådets virke, herunder aftale nærmere om, hvordan og i hvilket omfang rådet skal høres. Kan der ikke opnås enighed om, hvordan og i hvilket omfang rådet skal høres, skal Kommunalbestyrelsen høre Seniorrådet om alle forslag, der vedrører de ældre. Seniorrådets vedtægter er godkendt af Kommunalbestyrelsen (bilag 2).

Nuværende praksis for dialogmøderne

Den nuværende praksis er, at der afholdes to dialogmøder med Seniorrådet om året. I 2025 blev der afholdt dialogmøde den 17. februar og den 11. august.

Den nuværende praksis er, at møderne afholdes med hele Social- og Beskæftigelsesudvalget og det samlede Seniorråd og et indhold, der kan give indtryk af uformelle politiske drøftelser. Dette udfordrer Styrelseslovens principper om, at politiske drøftelser skal foregå i formelle udvalgs møder med korrekt rammesætning, dagsorden og referat.

For at sikre en klar og lovmedholdelig praksis skal der derfor fastlægges:

- Rammer for dialogmødernes indhold og formål
- Principper for deltagerkreds
- Antal møder og mødetidspunkter

Seniorrådets høringssvar:

Seniorrådet skriver i deres høringssvar, at de ønsker at fastholde dialogmødernes nuværende deltagerkreds, dvs. af alle medlemmer af Social- og Beskæftigelsesudvalget og alle medlemmer af Seniorrådet deltager. Seniorrådet lægger vægt på, at en tæt dialog mellem politikerne og Rådet er forudsætningen for, at Rådet kan varetage deres opgave at rådgive Samsø Kommune i ældrepolitiske spørgsmål og fungere som kontaktorgan mellem borgere og Kommunalbestyrelse ved tilrettelæggelse af Kommunalbestyrelsens ældrepolitik. Derfor ønsker Seniorrådet også at øge antallet af dialogmøder med Social- og Beskæftigelsesudvalget fra to til fire møder årligt. Seniorrådet er indforstået med, at møderne ikke foregår i udvalgs møderegi, som hidtil har været praksis.

Rammer og indhold for dialogmøder

Dialogmøderne skal afspejle politikernes ønske om at være i tæt og løbende dialog med Seniorrådet. Møderne skal skabe en åben og tillidsfuld ramme, hvor Seniorrådet bygger bro mellem Samsøs ældre borgere og udvalget, og hvor Seniorrådet kan orientere udvalget om fx udfordringer og succeser på ældreområdet, herunder stille afklarende spørgsmål.

Dialogmøderne er et supplement til den formelle politiske proces.

Principper for afholdelse

1. Ingen politisk behandling

Politiske drøftelser og beslutninger foregår udelukkende på formelle udvalgmøder.

2. Afgrænset dialog

Dialogmøderne skal fokusere på:

- Statusorientering
- Afklarende spørgsmål
- Konkrete forhold, dog ikke konkrete personsager

Møderne må ikke have karakter af politisk behandling, forhandling eller forberedelse af beslutninger.

Mulig deltagerkreds

For at sikre bedst mulig efterlevelse af principperne foreslå forvaltningen, at repræsentationen til de enkelte dialogmøder tilpasses situationsbestemt og målrettes det konkrete mødeforum.

Fra Social- og Beskæftigelsesudvalget:

- Udvalgsformanden
- Forvaltningschefen
- Eventuelt yderligere én politiker og én embedsmand

Seniorrådet ønsker, at alle medlemmer af udvalget skal deltage i dialogmøderne.

Fra Seniorrådet

- Hele Seniorrådet (6 medlemmer) eller
- Formand, næstformand og et tredje medlem ad hoc.

Seniorrådet ønsker, at alle medlemmer af Seniorrådet deltager i dialogmøderne.

Mulige antal møder, tidspunkter og varighed

Der har hidtil været praksis for, at der afholdes to årlige dialogmøder mellem Seniorrådet og udvalget. Seniorrådet ønsker dog, at antallet af dialogmøder øges fra to til fire årlige møder.

Møderne vil fx. kunne foregå i tilknytning til Seniorrådets ordinære møder. Det fremgår af Seniorrådets vedtægter, at Seniorrådet afholder 11 møder årligt.

Varighed af dialogmøderne:

Som udgangspunkt 45 minutter dog med mulighed for op til en time efter aftale.

Mulig dokumentation fra møderne

Der udarbejdes en kort notits efter hvert dialogmøde med:

- Dato og deltagere
- Formål
- Orienteringspunkter

Ved det næstkommende udvalgmøde bliver udvalget orienteret om drøftelserne under punktet 'Meddelelser fra formanden'.

Økonomi og personale

Såfremt der ændres væsentligt på de nuværende rammer for afholdelse af dialogmøder mellem Social- og Beskæftigelsesudvalget og Seniorrådet, får det betydning for ressourceforbruget i Staben for Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Det skønnes, at en forøgelse af antallet af årlige dialogmøder mellem Udvalget og Seniorrådet fra de nuværende to til fire, vil øge timeforbruget hos medarbejdere i Social, Sundhed og Beskæftigelse med ca. 20 timer årligt. Det vil kræve en ekstra årlig udgift på i alt ca. 10.000 kr.

Hvis det besluttes at forøge antallet af årlige dialogmøder, vil forvaltningen ved en opfølgende sag vende tilbage med forslag til finansiering af den ekstra årlige udgift.

Tidligere beslutninger

17.2.2026, SU-sag nr. 21: Rammer, mødedatoer og deltagerkreds for dialogmøder med Seniorrådet - SU

13.1.2026, SU-sag nr. 12: Drøftelse af punkter til kommende dialogmøde med Seniorrådet - SU

17.2.2025, Social- og Beskæftigelsesudvalg - møder Seniorråd.

11.08.2025, Social- og Beskæftigelsesudvalg - møder Seniorråd.

05.09.2022, SU-sag nr. 128: Revidering af dialogmøder i 2023 - SU.

Dialog og høringer

Sagen har været i høring hos Seniorrådet. Seniorrådets ønsker til rammerne for de fremtidige dialogmøder fremgår af sagsfremstillingen, og deres fulde høringssvar er vedlagt som bilag.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte følgende vilkår for kommende dialogmøder med Seniorrådet:

Deltagerkreds: Hele Udvalget og hele Seniorrådet.

Tidspunkter: Dialogmøderne skal ligge i umiddelbar tilknytning til udvalgmøderne fra kl. 14-15.

Rammer og principper: 2 dialogmøder á 1 timer i februar og august måned. I dette år planlægges dog et dialogmøde til den 26. maj. Disse skal fremover have karakter af statusorientering, afklarende spørgsmål og konkrete forhold, dog ikke konkrete personsager.

Bilag

Bilag 1 Ældrelovens bestemmelser om Ældreråd Kapitel 10

Bilag 2 Gældende vedtægter for Seniorrådet i Samsø Kommune

Bilag 3. Seniorrådets høringssvar vedr. nye rammer for dialogmøder

Punkt 40: Ansøgning om øget sekretærhjælp til Seniorrådet - SU

S2026-33

Problemstilling

Seniorrådet har fremsendt en ansøgning om øget sekretærhjælp fra Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen til samtlige elleve årlige møder i Seniorrådet.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter omfanget af Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningens fremtidige sekretariatsbetjening af Seniorrådet.

2. Fastholdelse af nuværende omfang af sekretærbistand til Seniorrådet fra Social- Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen med uændret finansiering til forvaltningen.

3. Sagen sendes tilbage til forvaltningen til fornyet behandling.

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Udvalget drøfter og beslutter omfanget af den fremtidige sekretariatsbetjening af Seniorrådet (Løsningsmulighed 1).

Sagsfremstilling

Seniorrådet har d. 6. februar 2026 fremsendt en ansøgning om sekretærhjælp fra Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen til samtlige elleve årlige møder i Seniorrådet, som var praksis før 2025. Ansøgningen er vedlagt sagen som bilag 1.

I forbindelse med vedtagelse af Budget 2024 og 2025 er der sket en reduktion i timeantallet for stabsmedarbejdere i Social, Sundhed og Beskæftigelse. Dette har betydet en tilpasning af opgavevaretagelsen, og det tidligere Social- og Beskæftigelsesudvalg besluttede på den baggrund, at Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen fremadrettet alene skulle yde sekretærbistand til fire af Seniorrådets elleve møder foruden sekretariatsbistand ifm. høringer, ældrerådvalg og lignende. Et niveau der matcher den sekretariatsbistand, som Handicaprådet modtager.

Der findes ikke i lovgivningen krav om, at kommunen skal stille sekretariatsbistand til Seniorråd/Ældreråd til rådighed i et bestemt omfang. Seniorrådet er oprettet efter Ældrelovens § 34, og der er krav om, at kommunen skal etablere et Ældreråd / Seniorråd og høre rådet i ældrepolitiske spørgsmål - men ingen minimumsforpligtelse til sekretariatsbistand. Dog gælder:

- Kommunen skal sikre forsvarlige rammer for rådets mulighed for at fungere.
- Dette er fortsat et *politisk fastsat serviceniveau*, ikke en retlig forpligtelse.

Af Seniorrådets vedtægter § 6 fremgår, at *Kommunalbestyrelsen stiller sekretariatsbistand til rådighed*. Af forretningsordenen fremgår, at *Møderne er lukkede for andre end rådets medlemmer og sekretær*. Vedtægterne er behandlet politisk, så der skal en politisk beslutning til for at ændre disse. Forretningsordenen har Seniorrådet selv vedtaget. Dette fremgår af vedtægternes § 7. Forretningsordenen er udarbejdet med baggrund i vedtægterne, som efterfølgende er blevet politisk behandlet.

Seniorrådet modtager i dag sekretariatsbistand til fire af rådets elleve årlige møder. Det indebærer udarbejdelse af dagsorden i samarbejde med formanden, deltagelse i møderne og udarbejdelse af referat fra møderne. Udover deltagelse i de fire årlige møder er forvaltningen løbende blandt andet behjælpelig med udarbejdelse af høringssvar, ældrerådvalg samt skriftlig besvarelse af spørgsmål fra rådet. Desuden kan relevante fagpersoner fra forvaltningen deltage i rådets møder på ad hoc basis, når der er specifikke emner på rådets dagsorden fx. udkast til kvalitetsstandarder.

Forvaltningschefen deltager også ad hoc og bidrager med information, rådgivning og vejledning. Seniorrådet tager ved de øvrige møder, som forvaltningen ikke deltager ved, selv deres referater og aftaler selv deres dagsorden.

Den juridiske vurdering af ansøgning om øget sekretariatsbistand er, at Seniorrådet *ikke* har automatisk ret til, at der deltager en sekretær fra forvaltningen til alle møder i Seniorrådet.

Udvalget kan således godt afslå Seniorrådets ønske begrundet i saglige hensyn, fx ressourcemæssige prioriteringer eller administrativ kapacitet, som var tilfældet i den tilbagemelding, som tidligere formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget Anita Olesen sendte til Seniorrådet om Udvalgets beslutning om at reducere sekretariatsbistanden. Svaret er vedlagt som bilag 2 til sagen.

Økonomi og personale

Hvis der ændres væsentligt i omfanget af sekretariatsbistanden for Seniorrådet får det betydning for ressourceforbruget i Staben for Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Det skønnes, at en forøgelse af sekretariatsbistanden fra fx de nuværende fire til otte årlige møder vil betyde et øget timeforbrug hos stabsmedarbejdere i Social, Sundhed og Beskæftigelse på ca. 40 timer årligt. Det vil kræve en ekstra årlig finansiering på i alt ca. 20.000 kr.

Det skønnes, at en forøgelse af sekretariatsbistanden fra fx de nuværende fire til elleve årlige møder vil betyde et øget timeforbrug hos stabsmedarbejdere i Social, Sundhed og Beskæftigelse på ca. 70 timer årligt. Det vil kræve en ekstra årlig finansiering på i alt ca. 35.000 kr.

Hvis det besluttes, at ændre væsentligt i omfanget af sekretariatsbistanden for Seniorrådet, vil Forvaltningen vende tilbage med en ny sag med forslag til finansiering.

Tidligere beslutninger

17. 2 2025. Sag nr. 35. Punkter fra Seniorrådet til drøftelse med Social- og Beskæftigelsesudvalget

Dialog og høringer

Der har ikke været dialog med eksterne parter.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte, at sekretariatsbetjeningen fra forvaltningen af Seniorrådet fremover har et omfang på 8 årlige møder med forbehold for, at der findes finansiering hertil. Sagen bedes sendt videre til ØU med henblik på at sikre, at der afsættes midler til denne forøgelse af sekretariatsbetjeningen via de kommende overførsler.

Bilag

Bilag 1. Ansøgning fra Seniorrådet om øget sekretariatsbistand

Bilag 2. Svar på fremadrettet sekretariatsbetjening for Seniorrådet fra tidligere formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget Anita Olesen

Punkt 41: Orientering om status på Styrelsen for Patientsikkerheds opfølgende tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen - SU

S2025-863

Problemstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har den d. 4. marts fremsendt en høring over rapport fra tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen. Høringsmaterialet er vedlagt som bilag til sagen.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af et opfølgende tilsynsbesøg d. 16. februar 2026. Formålet med tilsynet var at undersøge, om påbuddene af 29. april 2025 og 21. november 2025 er efterlevet.

Det er Styrelsens vurdering, at påbuddene er efterlevet, og kan ophæves efter høringsfristen.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har den d. 4. marts fremsendt en høring over rapport fra tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af et opfølgende tilsynsbesøg, der fandt sted d. 16. februar 2026. Det var et opfølgende tilsyn med henblik på at undersøge, om påbuddene af 29. april 2025 og 21. november 2025 er efterlevet.

Det er styrelsens vurdering, at påbuddene kan ophæves. Inden de træffer endelig afgørelse har Plejehjemmet Kildemosen dog mulighed for at komme med bemærkninger til tilsynsrapporten.

Styrelsen for Patientsikkerhed har ud fra forholdene på tilsynsbesøget vurderet, at der på Plejehjemmet Kildemosen er: "Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden" Det betyder, at påbuddene kan ophæves.

I høringsudkastet til tilsynsrapport skriver Styrelsen følgende:

"Vi anerkender, at Kildemosen har arbejdet med at bringe de sundhedsfaglige forhold i orden. På baggrund af stort vikarforbrug og flere vakante stillinger, vurderer vi, at det fortsat kræver et vedvarende systematisk arbejde samt ledelsens opmærksomhed for at sikre patientsikkerheden. Samlet set vurderer vi, at behandlingsstedet vil være i stand til at fastholde implementeringsprocessen med hensyn til at foretage og dokumentere de sygeplejefaglige vurderinger og opfølgningen på iværksat pleje og behandling, så behandlingsstedet kan følge vores henstilling."

Plejehjemmet Kildemosen har i sit høringssvar den d. 11. marts overfor styrelsen kvitteret for høringsmaterialet og meddelt, at Plejehjemmet Kildemosen ikke har bemærkninger hertil.

Kommunalbestyrelsen blev d. 5. marts orienteret skriftligt om sagen.

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske som personalemæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

13.01.2026, SU-sag nr. 13: Tilsyn på Kildemosen, November 2025

26.05.2025, SU-sag nr. 584: Tilsyn på Kildemosen 2025 - SU Kommunalbestyrelsen blev 24.11.2025 orienteret skriftligt om sagen.

Dialog og høringer

Plejehjemmet Kildemosen har på baggrund af tilsynsrapporten udarbejde et høringssvar til Styrelsen for Patientsikkerhed.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Social- og Beskæftigelsesudvalget anerkender den store indsats, som medarbejderne på Kildemosen har bidraget med for at løfte påbuddene. Orienteringen blev herefter taget til efterretning med den bemærkning, at den konkrete afgørelse fra Styrelsen fra Patientsikkerhed vedlægges referatet, som er tilgået forvaltningen efter denne dagsordens frigivelse.

Bilag

Meddelelse om ophævelse af

påbud_af_29._april_2025_og_supplerende_påbud_af_21._november_2025_til_Plejecenter_Kildemosen

Bilag 1: Høring_over_rapport_fra_tilsyn_paa_Plejehjemmet_Kildemosen

Punkt 42: Orientering om Ældretilsyn Nord's tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen 2025 - SU

S2026-121

Problemstilling

Ældretilsyn Nord har gennemført et varslet tilsynsbesøg på Plejehjemmet Kildemosen d. 13. november 2025. Ældretilsyn Nord har d. 11. februar fremsendt afgørelse om udstedelse af tre påbud jævnfør lov om ældretilsyn § 9, stk. 1, nr.1. Fristen for opfyldelse af påbuddene er fastsat til den 11. juni 2026.

Løsningsmuligheder og indstilling

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling:

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har frem til 2025 haft pligt til at føre et årligt kommunalt ældretilsyn efter servicelovens § 151. Dette kommunale tilsyn vurderede:

- Den social- og plejefaglige kvalitet
- Om hjælpen efter Servicelovens §§ 83-87 (praktisk hjælp, personlig pleje, madservice, mv.) blev udført forsvarligt
- Om borgerens behov blev imødekommet

I Samsø Kommune er det rådgivningsvirksomheden, BDO, der på vegne af kommunen har gennemført uanmeldte socialfaglige tilsyn på Plejehjemmet Kildemosen i 2021, 2022 og 2023. Den seneste tilsynsrapport fra BDO fra oktober 2023 er vedlagt som bilag. Den overordnede vurdering i den seneste rapport viste, at Kildemosen på daværende tidspunkt var i en positiv udvikling som følge af et omfattende og systematisk arbejde med alle dele af kerneydelsen, herunder dokumentation. Der blev givet 4 anbefalinger primært indenfor opkvalificering af dokumentation. Det bemærkes, at Samsø Kommune i mellemtiden er overgået fra et borgerjournalssystem til et andet samt, at Ældreloven er blevet formelt godkendt den 30. december 2024.

Med vedtagelsen af Ældretilsynsloven i sommeren 2025 varetages tilsynet nu for Samsø Kommunes vedkommende af Ældretilsyn Nord. Ældretilsynets opgave er afgrænset til at føre tilsyn med kvaliteten i helhedsplejen, der gives i medfør af den nye ældrelov.

Samsø Kommune har stort fokus på og er i gang med at implementere den nye ældrelov, hvor kommunerne skal omlægge styringen af ældreplejen, så hjælpen gives i sammenhængende og fleksible forløb, tilpasset den enkelte borgers behov. Aftalen om ældreformen forventes fuldt indfaset den 1. juli 2027, hvor de økonomiske rammer og de nye arbejdsformer skal være fyldt operationelle i alle kommuner. Plejehjemmet Kildemosen er kun i sin spæde start i forhold til implementering af loven grundet særlige forhold. For det første har plejehjemmet gennemført en del afskedigelser med baggrund i langtidssygefravær med heraf væsentlige udfordringer med at rekruttere og fastholde faste medarbejdere, som i øvrigt også ses som en national tendens med en historisk lav ledighed. Udfordringen bliver desværre endnu større, når man som på Kildemosen skal konkurrere om knappe medarbejderressourcer, hvor transport for mange bliver en udfordring, og hvor mange heller ikke har mulighed for at flytte til Samsø. Dertil kommer, at Kildemosen har været udfordret af en del udskiftning i den øverste ledelse over en relativ kort årrække, hvilket har betydning for udviklingen og driften af et plejehjem, hvor forstanderen hidtil har været eneste leder. Endelig er der foretaget et skifte i borgerjournalssystem. Uagtet disse særlige udfordringer på Samsø vil det altid tage tid at implementere en meget omfattende reform som den nye ældrelov i den daglige drift.

Ældretilsyn Nord var den 13. november 2025 på varslet tilsynsbesøg på Plejehjemmet Kildemosen. Tilsynet har d. 11. februar truffet afgørelse om udstedelse af tre påbud i relation til følgende tre temaer inden for kvaliteten af helhedsplejen:

1. Den ældres selvbestemmelse (retten til at bestemme over eget liv, dagligdag og pleje).
2. Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse (faglige beslutninger tages tæt på borgerne).
3. Et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund (øge livsglæde, forebygge ensomhed og skabe en mere nærværende ældrepleje ved inddragelse af civilsamfund).

Ældretilsynet vurderer, at der indenfor disse temaer er kvalitetsmangler på nogle områder, og at der efter en samlet vurdering ikke aktuelt leveres den fornødne kvalitet jf. lov om ældretilsyn § 7, stk.3. Ældretilsyn Nord's afgørelse om udstedelse af påbud og endelige skriftlige tilbagemelding er vedlagt som bilag. Forstanderen på Plejehjemmet Kildemosen indsendte d. 26. januar 2026 et høringssvar i forhold til det varslede påbud. Dette høringssvar er vedlagt som bilag til sagen.

Derudover deltog repræsentanter fra Plejehjemmet Kildemosen og Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse i Samsø Kommune d. 29. januar i et dialog- og læringsmøde med Ældretilsyn Nord. På dialog- og læringsmødet blev det aftalt, at Plejehjemmet Kildemosen senest d. 25. februar skulle fremsende en handleplan, hvoraf det fremgår hvilke konkrete initiativer, der skal iværksættes for at sikre den fornødne kvalitet i helhedsplejen. Handleplanen er vedlagt som bilag.

Det er forstanderen og viceforstanderen, der er ansvarlig for implementeringen af handleplanen på Plejehjemmet Kildemosen.

Det overordnede formål med de konkrete initiativer i handleplanen er, at:

- sikre systematik, kontinuitet og sammenhæng i udførelsen af helhedsplejen
- sikre faste faglige møder, metoder og redskaber for at tilgodese borgere med særlige behov hele døgnet
- tilgodese medarbejdernes ønske om medbestemmelse i tilrettelæggelsen af arbejdet og understøtte medarbejderne i arbejdet, så hjælpen tilpasses beboernes ønsker og behov
- sikre at medarbejderne har de nødvendige kompetencer i forhold til at kunne yde helhedspleje
- sikre understøttelse af medarbejderne, så de systematisk kan inddrage pårørende, når det vurderes relevant

Økonomi og personale

Orienteringen har ingen økonomiske og personalemæssige konsekvenser.

Tidligere beslutninger

17.02.2025, SU-Sag nr. 530, Orientering om tilsynsforpligtelser jf. vedtagelse af lov om ældretilsyn (LFS 91)

27.11.2023, SU-Sag nr. 354, Orientering om tilsyn på Kildemosen

06.02.2023, SU-Sag nr. 204, Orientering om uanmeldt tilsyn på Kildemosen

11.01.2022, SKU-sag nr. 10, Orientering om tilsynsrapport for Kildemosen

01.09.2020, SKU-sag nr. 482, Orientering - Tilsynsrapport for Kildemosen

Dialog og høringer

Sagen er udarbejdet i samarbejde med ledelsen af Kildemosen.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. BDO_Tilsynsrapport Plejecenter Kildemosen 2023-Samsø-Endelig rapport

Bilag 2. Plejehjemmet Kildemosens høringssvar_Ældretilsyn Nord_januar 2026

Bilag 3_Afgørelse_ÆldretilsynNord_11_02_26

Bilag 4_ÆldretilsynNord_Skriftlig_tilbage melding

Bilag 5. Kildemosens handleplan for Plejehjemmet Kildemosen_Ældretilsyn Nord_februar 2026_Endelig

Bilag 6. Beskrivelse af konkrete initiativer i Kildemosens handleplan_Endelig

Punkt 43: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årsplan - 17. marts 2026

S2025-2536

Problemstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse forelægger årsplan 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Løsningsmuligheder og indstilling

Forvaltningschefen for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, at årsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Social- og Kulturudvalget den 12. maj 2020 godkendte udvalget forslag fra forvaltningscheferne for Børn, Unge og Kultur og Social, Sundhed og Beskæftigelse om en årsplan for udvalget.

Årsplanen skal medvirke til i endnu højere grad at kunne forventningsafstemme, planlægge, fastholde deadlines og kvalitetssikre udvalgets betjening.

Årsplanen skal bidrage til, på dynamisk vis, at drøfte og godkende indholdet i udvalgets dagsordener.

Økonomi og personale

Løsningsforslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere beslutninger

12.05.2020, SKU-sag nr. 427: Godkendelse af forslag til Social- og Kulturudvalgets årsplan som fast punkt på udvalgets dagsordener.

Dialog og høringer

Der har ikke været inddragelse af andre i sagens forberedelse.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Årsplan 2026 - SU 17.03.26

Punkt 44: Meddelelser fra formanden - 17. marts 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden på mødet den 17. marts 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Formanden meddeler, at hun har været i praktik på Kildemosen. Formanden har deltaget i en Frivilligkonference den 10.3 sammen med 2 embedsmænd. Formanden har haft et møde med forvaltningen om mulige input til en kommende temadag. Formanden har deltaget i Sundhedsrådsmødet den 2.3. Formanden har også deltaget i følgegruppen for Mental Trivsel, som nu søger om et opfølgende projekt med fokus på sociale henvisninger.

Punkt 45: Øvrige meddelelser - 17. marts 2026

S2025-2432

Sagsfremstilling

Øvrige meddelelser på mødet den 17. marts 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 17-03-2026

Ingen øvrige meddelelser.

Punkt 46: Lukket: Orientering om et Kildemosen i forandring - SU

S2026-642

Punkt 47: Lukket: Øvrige meddelelser - 17. marts 2026

S2025-2432